党建引领 稳中求进 提质增效 转型发展

为集团实现高质量新发展提供坚强有力保证

北京建工集团2023年党委工作报告（摘编）

第一部分 2022年工作回顾

2022年是党和国家历史上极为重要的一年，也是集团积极应对多重超预期因素叠加冲击，极不寻凡、极不容易的一年。一年来，集团公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以新时代首都发展为统领，以高质量党建引领企业高质量发展，牢牢把握“稳中求进、改革创新、协同发展、提质增效、勇当冠军”工作总要求和“做优增量、盘活存量、抓御风险”工作主线，坚决贯彻落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”要求，高效统筹疫情防控和稳经济运行，统筹发展和安全，积极应对并管严峻的外部形势，团结带领广大党员干部职工顽强拼搏、迎难而上、稳中求进、转型发展，共同推动集团经济大盘持续稳固、发展质量稳步提升。

过去的一年，习近平总书记来到集团建设的国会二期和冬奥村工程考察工作并慰问建设者，给予高度评价，让我们深受鼓舞、倍感振奋。市领导也一直关注着集团的改革发展，多次到集团重点工程调研指导工作，多次就集团改革发展作出重要批示，给予我们亲切关怀和大力支持，更加坚定了我们一于扬党风、一于从严治党的信心和决心。

过去的一年，集团改革发展经历了一个十分艰难的过程，我们顶住压力、迎难而上，各项工作取得新成效新进展，呈现出持续向好发展的新气象。

可以说，过去的一年是深化改革“一提子”推进，企业治理和综合管理成效在疫情冲击之下充分显现的一年；是坚贯开关唯难得失，抓大力气积极稳妥应对各类风险挑战，企业高质量发展基础持续夯实的一年；是集团党的建设不断深化，党委把方向、管大局、促落实作用充分发挥的一年。

一年来，集团公司党委主要抓了以下几方面工作：

一、政治建设摆在首位走深走实

深入学习贯彻党的二十大精神和市第十三次党代会精神，持续深化拓展党史学习教育成果，全年组织开展“第一议题”学习18次，党委中心组学习17次、交流研讨6次，进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。严格落实意识形态工作责任制。严格执行重大事项请示报告制度，全年累计向市委市政府、市国资委等请示报告69次，得到上级领导高度重视，一些重点工作得到顺利推进，重点政治事项得到有效稳控，始终牢记“国之大者”，圆满完成国家会议中心二期等33项冬奥工程建设与赛时服务保障任务，得到了市领导和冬奥组委的高度肯定，为办成一届简约、安全、精彩的奥运盛会贡献力量。全力服务国家和首都“四个中心”建设，昌平22工程、新工体、中央团校等多项重点工程如期完工，助力乡村振兴，全年消费帮扶430余万元，四个集体经济薄弱村对接帮扶任务全面完成，定期调度信访维稳和“接诉即办”，8次调分获得市属国企排名第一成绩，有力维护了首都和企业的和谐稳定。

二、党的领导全面加强

集团公司党委始终坚持“两个一以贯之”，坚持总揽全局、协调各方，加强对改革发展大局的全面领导，全年共召开党委常委会24次，集中研究重大议题180项，前置研究重大事项重要事项59项，加强对企业战略、干部人事、防范风险等重大问题的研究决策，党委把关定向、引领发展作用充分发挥，护航集团在复杂环境下稳健前行。一年来，我们着力抓合规、提效率，修订集团公司决策事项权责清单，董事会授权经理层决策重大事项34项，64家子企业外部董事由少数改革全面完成，首批3家子企业派出外部董事，实现董事会、经理层、各治理主体依照议事规则科学民主高效决策，集团公司法人治理体系持续健全完善。我们着力防疫情、稳经济，不折不扣落实党中央和市委市政府部署要求，28次集中调度疫情防控工作，经受住了新冠肆炎疫情多轮冲击。圆满完成南苑机场等21项防疫应急工程建设任务，恒兴置业集团1600余名干部职工勇敢逆行，高质量完成8个应急项目物业服务保障任务，累计服务病员超1.5万张、4.6万余人，为全民战疫贡献首都国企力量。深入实施15项稳经济措施，加大对市场营销、房地产开发、投资拉动、助企纾困的支持力度，持续开展工作调度，集团经济大盘得到全面稳控。资产盘活利用力度持续加大，年出租自同额达10亿元，同比增长12%，荣获“北京所2022年房屋出租最佳安易奖”。参股企业投资回报不断增强，收取现金分红1.5亿元，同比增长143%。“三降一减一提”成效显现，已减已结项目整体收益率达4.87%，全年节约融资成本3亿元，资产负债率降至76.79%，降低1.15个百分点。“科技+资本+产业”融合发展深入推进，修复公司积极推进以核心技术为先导的模式创新，中标1亿元以上大项目占比达80%。资源公司入选北京市“专精特新”名录，路地全市首个装修垃圾一体化处置项目。完成投资额240亿元，拉动新签工程合同额184亿元。房地产业务实现销售额185亿元，完成指标的120%。我们着力推改革、激活力，打出深改“组合拳”，国企改革三年行动99项重点任务全面收官，11项年度深改任务圆满完成，全年组织开展“第一议题”学习18次，党委中心组学习17次、交流研讨6次，进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。严格落实意识形态工作责任制。严格执行重大事项请示报告制度，全年累计向市委市政府、市国资委等请示报告69次，得到上级领导高度重视，一些重点工作得到顺利推进，重点政治事项得到有效稳控，始终牢记“国之大者”，圆满完成国家会议中心二期等33项冬奥工程建设与赛时服务保障任务，得到了市领导和冬奥组委的高度肯定，为办成一届简约、安全、精彩的奥运盛会贡献力量。全力服务国家和首都“四个中心”建设，昌平22工程、新工体、中央团校等多项重点工程如期完工，助力乡村振兴，全年消费帮扶430余万元，四个集体经济薄弱村对接帮扶任务全面完成，定期调度信访维稳和“接诉即办”，8次调分获得市属国企排名第一成绩，有力维护了首都和企业的和谐稳定。

二、党的领导全面加强

集团公司党委始终坚持“两个一以贯之”，坚持总揽全局、协调各方，加强对改革发展大局的全面领导，全年共召开党委常委会24次，集中研究重大议题180项，前置研究重大事项重要事项59项，加强对企业战略、干部人事、防范风险等重大问题的研究决策，党委把关定向、引领发展作用充分发挥，护航集团在复杂环境下稳健前行。一年来，我们着力抓合规、提效率，修订集团公司决策事项权责清单，董事会授权经理层决策重大事项34项，64家子企业外部董事由少数改革全面完成，首批3家子企业派出外部董事，实现董事会、经理层、各治理主体依照议事规则科学民主高效决策，集团公司法人治理体系持续健全完善。我们着力防疫情、稳经济，不折不扣落实党中央和市委市政府部署要求，28次集中调度疫情防控工作，经受住了新冠肆炎疫情多轮冲击。圆满完成南苑机场等21项防疫应急工程建设任务，恒兴置业集团1600余名干部职工勇敢逆行，高质量完成8个应急项目物业服务保障任务，累计服务病员超1.5万张、4.6万余人，为全民战疫贡献首都国企力量。深入实施15项稳经济措施，加大对市场营销、房地产开发、投资拉动、助企纾困的支持力度，持续开展工作调度，集团经济大盘得到全面稳控。资产盘活利用力度持续加大，年出租自同额达10亿元，同比增长12%，荣获“北京所2022年房屋出租最佳安易奖”。参股企业投资回报不断增强，收取现金分红1.5亿元，同比增长143%。“三降一减一提”成效显现，已减已结项目整体收益率达4.87%，全年节约融资成本3亿元，资产负债率降至76.79%，降低1.15个百分点。“科技+资本+产业”融合发展深入推进，修复公司积极推进以核心技术为先导的模式创新，中标1亿元以上大项目占比达80%。资源公司入选北京市“专精特新”名录，路地全市首个装修垃圾一体化处置项目。完成投资额240亿元，拉动新签工程合同额184亿元。房地产业务实现销售额185亿元，完成指标的120%。我们着力推改革、激活力，打出深改“组合拳”，国企改革三年行动99项重点任务全面收官，11项年度深改任务圆满完成，吸收合并市政路桥集团法人机构加快推进，集团公司“三年三战”攻坚战胜利收官，全年累计向市委市政府、市国资委等请示报告69次，得到上级领导高度重视，一些重点工作得到顺利推进，重点政治事项得到有效稳控，始终牢记“国之大者”，圆满完成国家会议中心二期等33项冬奥工程建设与赛时服务保障任务，得到了市领导和冬奥组委的高度肯定，为办成一届简约、安全、精彩的奥运盛会贡献力量。全力服务国家和首都“四个中心”建设，昌平22工程、新工体、中央团校等多项重点工程如期完工，助力乡村振兴，全年消费帮扶430余万元，四个集体经济薄弱村对接帮扶任务全面完成，定期调度信访维稳和“接诉即办”，8次调分获得市属国企排名第一成绩，有力维护了首都和企业的和谐稳定。

第二部分 2023年工作任务

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是“十四五”战略规划执行的“中考之年”，企业改革发展任务仍然艰巨繁重。

做好2023年工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，中央经济工作会议精神和市第十三次党代会精神，完整准确全面贯彻新发展理念，加快融入新发展格局，坚持稳中求进这一个总基调，突出统筹协调这一个关键，明确高质量发展这一个方向，守住安全发展这一条红线，坚持以高质量党建引领高质量发展，坚持“稳中求进、改革创新、协同发展、提质增效、勇当冠军”工作总要求和“做优增量、盘活存量、抓御风险”工作主线，坚持一手抓发展、一手抓用人，坚持以人为本、稳经济、促发展，统筹发展和安全，坚定不移推动质量变革、效率变革、动力变革，释放活力动力潜力，坚定不移防范化解重大风险、清化历史遗存，坚持党建引领，深化改革、创新发展，不断培育壮大发展新动能，持续提升创新力、竞争力、控制力、影响力和抗风险能力，奋力开创高质量发展新局面。

做好2023年工作，要正确看待危与机、质与量、供与需、形与势、规模与效益、局部与全局、当前与长远、党建与业务的关系。要明确几项工作要求：一是要坚决维护公平正义，坚决维护集团改革发展稳定良好环境。二是要保持战略定力，始终锚定集团战略目标，时刻保持实干苦干劲头，抓干部、抓基层、抓市场、抓帮扶、抓调研，一件接着一件办、一年接着一年干。三是要对标对表对应下阶段，快马加鞭、降成步稳迅速补齐集团高质量发展短板，努力实现新的更大发展。四是要树立市场导向、效益导向、目标导向、结果导向、问题导向和正确的选人用人导向，这是我们一贯坚持的重要原则。

2023年，要重点抓好以下几方面工作：

一、把党的政治建设摆在首位，推动党的二十大精神和市第十三次党代会精神落地落实

坚持以党的政治建设为统领，落实“看北京首先从政治上看”要求，把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，深入学习贯彻北京市第十三次党代会精神，抓好全面学习、全面把握、全面落实，认真组织开展好新一轮主题教育活动，落实“第一议题”和党委中心组学习制度，开展学习贯彻党的二十大精神集中轮训，组织举办党委书记培训班、中青年干部培训班，与高校合办来疆领导力提升班，推动学习宣传贯彻往深里走、往实里走、往心里走，持续提升引领发展的政治能力、战略眼光、专业水平。以“事不竟成不罢休”的执着推进市委巡视整改、市国资委委巡察巡查整改意见、市纪问题见底清零。不折不扣落实重大事项请示报告制度，坚决做到不迟报、不漏报、不瞒报。严格落实意识形态工作责任制，筑牢集团意识形态防线。心系“国之大者”，全力以赴服务国家战略和新时代首都发展，优质高效推进重大标志性工程建设。坚持入民至上、生命至上，认真落实新防疫情防控各项举措，因时因势优化防控措施，守护职工群众生命安全和身体健康。加快沟通对接，精心组织召开好集团公司第三次党代会，选出好班子，绘出好蓝图。

二、加强党委全面领导，坚定不移推进集团高质量发展

党委加强对集团改革发展全局工作的领导，把方向、管大局、促落实，把关注点和着力点聚焦到推动高质量发展这一首要任务上来，坚持以质取胜，更好发挥党委决策作用、统筹作用、监督作用、保障作用、激励作用的积累实现质变，在实施路径上，重点要推改革、强管理、调结构、促转型，防风险、惩腐败、要用好深化改革这“关键一招”，对标“产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代”16字要求，不断健全完善加强党的领导与完善公司治理相统一的体制机制，提高决策的科学化、民主化、法治化水平。大力推进“三项制度”改革，用好考核指挥棒，组织开展好三年任期考核，强化投资行为考核评价，更加突出人均创收、人均创利、正向激励、刚性约束。深入推进融合发展、深化提质管理，明确集团重三级子企业，进一步畅通干部选拔任用通道。持续推进“压层级、减产数”，坚决整顿退出“两非两资”企业和小散乱企业，加快混凝土、PC构件、建筑垃圾资源化等业务整合力度，做强做大优势业务。研究策划通过并购重组成立一家优质水利企业，丰富完善集团产业链。加快集团公司总部“精兵简政”改革，打造成为更加科学合理高效的经营中心、资源中心、投资中心、考核中心。要抓住提高核心竞争力这个根本问题，锚定“工程建设与城市综合服务商”战略定位，深入推进供给侧发力、需求侧助力、成本侧降本、科技侧赋能。坚持“市场为王”，加大在城市更新、地下管廊、乡村振兴和水利建设等领域的探索推进力度，发力重点标志性工程承揽。提图作战，以更明确的目标和路径加快优质企业上市步伐。更加突出项目这个主阵地、主战场，以标准化、集约化、数字化为目标，加强项目源头治理，优化项目质量工程施工组织流程，探索创新项目班组承包模式，加快产业工人队伍建设步伐，打造更加坚强有力的任务中心、成本中心、利润中心、推动“科技+资本+产业”融合发展，积实抓好关键核心技术研发和转化应用，促进智能建造、精益建造与建筑产业化齐头并进。持续强化投资引领，优化春秋投资退机制，立足北京积极爱开展房地产开发业务，加大资产盘活力度，探索推进资产证券化，支持和鼓励绿色环保板块加快发展壮大，加快推进健康养老产业实质性落地，持续加强物业板块“服务增值”能力建设，在资产运营领域打响北京建工品牌。健全完善“集采+供应链金融”模式，在更大程度上实现降本增效。坚持“过紧日子”，持续加强全面预算管理。加大对发展困难企业的帮扶力度，支持四建公司加强对产业化公司的委托管理，实现健康可持续发展。要守住安全发展这条红线。积极稳妥推进破解历史遗留问题。把防风险摆在更加重要位置，高度关注产权股权、资金资产等重大风险事项，坚决落实消化历史潜亏工作方案，全面完成年度15.2亿元消化历史潜亏任务。高度关注国际业务健康发展，加强境外项目穿透式、全覆盖管理。要从以往安全生产事故中吸取深刻教训，传导压力、压实责任，标本兼治、系统施策，坚决防范和遏制重特大安全事故发生，营造集团改革发展良好环境。

三、抓实关键工程，锻造堪当重任的高素质干部队伍

坚持把干部队伍建设作为集团头等大事来抓，坚持党管干部、党管人才原则，坚定推进落实新时代集团干部人才关键工程。在体制机制改革上下功夫，全面收官领导班子和领导人员队伍建设“三年行动计划”，召开集团干部人才工作大会，持续健全完善素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励五大体系，加大市场化选人用人力度，在职业经理人选聘上迈出实质性步伐，持续拓宽干部上升渠道，拿出部分集团公司中层副职岗位开展内部竞聘，加快形成人才辈出、人尽其才的生动局面。在选优配强上下功夫，坚持“20字”国企领导人员标准、“四不让”“四优先、四不用”原则，加快36岁以下优秀年轻干部进班子，加快“90后”干部培养选拔力度。加大从重点企业、重大项目和杰出项目经理中选拔领导人员力度，更加注重干部下基层锻炼和多岗位历练，全面提升干部综合素质和“操盘”能力。在“控量提质”上下功夫，抓好“进”“出”两端，推动集团人力资源总量、结构、质量与企业发展相匹配。着力打造学习型组织，开展系统学习、终身学习，持续提升工作本领。深化高端领军人才培养推荐工作，强化项目核心人才培养，完成无证项目经理调整使用。落实青年员工“栋梁计划”和引才留才留才政策措施，加快推进引言人才公寓项目开发建设，积极争取更多进京落户指标，是最大努力为青年员工解决后顾之忧。

四、坚定文化自信，提振改革奋进精气神

自觉担起“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”使命任务，把提信心、鼓干劲作为一项重要工作来抓，创新开展思想政治工作，面向干部职工讲清形势任务、战略目标和实施路径，推动全员在思想认识、文化认同、战略方向上实现高度一致，让实现高于一部更有信心、职工群众更有干劲，紧紧拧成一股共谋发展的强大力量。坚持解放思想不停步，以更大的力度开展走出去、请进来，推动思想再解放、观念再更新，找到破解难题的“金钥匙”，转化为携刻在骨子里的作风、韧劲和行动。坚持以文化人、以文兴企，扎实推进新版企业文化宣贯落地，用“建德立业、工于品质、和合共进、不断超越”企业文化引领和凝聚广大党员干部职工，提升集团企业文化软实力。要像爱护眼睛一样爱护集团品牌，积极应对媒体融合发展的深刻变革，加强报、网、端、微、屏”五位一体“全媒体平台建设，发力全媒体宣传策划，妥善处置舆情，持续提升市政工程品牌价值。

五、坚持从严从实，坚定不移深入推进全面从严治党

坚持把全面从严治党作为长期战略、永恒课题，坚定不移推进党建工作与业务工作深度融合，用改革发展成果来检验党建工作成效。要压紧压实管理责任，狠抓基本组织、基本制度、基本队伍建设，组织开展“党旗耀建工”主题实践活动，把各级党组织锻造成更加坚强有力的领导核心、战斗堡垒。全力支持纪委开展工作，推动纪委履行监督第一职责与服务发展第一要务相统一、正风肃纪反腐与激励担当作为相统一，深化构建“大监督”工作格局，提高不合常实中央八项规定及实施细则精神，把纪律建设摆在更加突出位置，加强对“一把手”和新领导班子的监督，坚决防止“四风”问题反弹回潮。要加强作风建设，在实施路径上，重点要推改革、强管理、调结构、促转型，防风险、惩腐败、惩前毖后、病救人，进一步在不敢腐上持续加压、在不能腐上深化拓展、在不想腐上巩固提升。用好巡察监督和审计监督这两面“镜子”，全年对8家二级单位党组织开展政治巡察，探索实现监督整改与推进提升的有机贯通。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，坚持“三个区分开来”，大力倡导履职尽责、迎难而上的工作作风，营造风清气正、团结奋进的干事创业氛围。

六、抓好民生工程，提升职工获得感幸福感安全感

坚持党建带工建、带团建，坚定不移落实以人民为中心的发展理念，走实走好群众路线，多做暖人心、得人心、稳人心的工作。工会系统要大力实施藏心象工程、建功立业工程、维护保障工程、关心关爱工程和自身建设工程，广泛组织开展劳动竞赛和“安康杯”竞赛，着力策划开展好重要阶段、重点工程等专题劳动竞赛，营造大干快上、比学赶超良好氛围。大力推进职工创新工作，持续完善企业员工奖励、激发职工工程建设与城市综合服务商“战略定位，深入推进供给侧发力、需求侧助力、成本侧降本、科技侧赋能。坚持“市场为王”，加大在城市更新、地下管廊、乡村振兴和水利建设等领域的探索推进力度，发力重点标志性工程承揽。提图作战，以更明确的目标和路径加快优质企业上市步伐。更加突出项目这个主阵地、主战场，以标准化、集约化、数字化为目标，加强项目源头治理，优化项目质量工程施工组织流程，探索创新项目班组承包模式，加快产业工人队伍建设步伐，打造更加坚强有力的任务中心、成本中心、利润中心。推动“科技+资本+产业”融合发展，积实抓好关键核心技术研发和转化应用，促进智能建造、精益建造与建筑产业化齐头并进。持续强化投资引领，优化春秋投资退机制，立足北京积极爱开展房地产开发业务，加大资产盘活力度，探索推进资产证券化，支持和鼓励绿色环保板块加快发展壮大，加快推进健康养老产业实质性落地，持续加强物业板块“服务增值”能力建设，在资产运营领域打响北京建工品牌。健全完善“集采+供应链金融”模式，在更大程度上实现降本增效。坚持“过紧日子”，持续加强全面预算管理。加大对发展困难企业的帮扶力度，支持四建公司加强对产业化公司的委托管理，实现健康可持续发展。要守住安全发展这条红线。积极稳妥推进破解历史遗留问题。把防风险摆在更加重要位置，高度关注产权股权、资金资产等重大风险事项，坚决落实消化历史潜亏工作方案，全面完成年度15.2亿元消化历史潜亏任务。高度关注国际业务健康发展，加强境外项目穿透式、全覆盖管理。要从以往安全生产事故中吸取深刻教训，传导压力、压实责任，标本兼治、系统施策，坚决防范和遏制重特大安全事故发生，营造集团改革发展良好环境。

三、抓实关键工程，锻造堪当重任的高素质干部队伍

坚持把干部队伍建设作为集团头等大事来抓，坚持党管干部、党管人才原则，坚定推进落实新时代集团干部人才关键工程。在体制机制改革上下功夫，全面收官领导班子和领导人员队伍建设“三年行动计划”，召开集团干部人才工作大会，持续健全完善素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励五大体系，加大市场化选人用人力度，在职业经理人选聘上迈出实质性步伐，持续拓宽干部上升渠道，拿出部分集团公司中层副职岗位开展内部竞聘，加快形成人才辈出、人尽其才的生动局面。在选优配强上下功夫，坚持“20字”国企领导人员标准、“四不让”“四优先、四不用”原则，加快36岁以下优秀年轻干部进班子，加快“90后”干部培养选拔力度。加大从重点企业、重大项目和杰出项目经理中选拔领导人员力度，更加注重干部下基层锻炼和多岗位历练，全面提升干部综合素质和“操盘”能力。在“控量提质”上下功夫，抓好“进”“出”两端，推动集团人力资源总量、结构、质量与企业发展相匹配。着力打造学习型组织，开展系统学习、终身学习，持续提升工作本领。深化高端领军人才培养推荐工作，强化项目核心人才培养，完成无证项目经理调整使用。落实青年员工“栋梁计划”和引才留才留才政策措施，加快推进引言人才公寓项目开发建设，积极争取更多进京落户指标，是最大努力为青年员工解决后顾之忧。

四、坚定文化自信，提振改革奋进精气神

自觉担起“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”使命任务，把提信心、鼓干劲作为一项重要工作来抓，创新开展思想政治工作，面向干部职工讲清形势任务、战略目标和实施路径，推动全员在思想认识、文化认同、战略方向上实现高度一致，让实现高于一部更有信心、职工群众更有干劲，紧紧拧成一股共谋发展的强大力量。坚持解放思想不停步，以更大的力度开展走出去、请进来，推动思想再解放、观念再更新，找到破解难题的“金钥匙”，转化为携刻在骨子里的作风、韧劲和行动。坚持以文化人、以文兴企，扎实推进新版企业文化宣贯落地，用“建德立业、工于品质、和合共进、不断超越”企业文化引领和凝聚广大党员干部职工，提升集团企业文化软实力。要像爱护眼睛一样爱护集团品牌，积极应对媒体融合发展的深刻变革，加强报、网、端、微、屏”五位一体“全媒体平台建设，发力全媒体宣传策划，妥善处置舆情，持续提升市政工程品牌价值。

五、坚持从严从实，坚定不移深入推进全面从严治党

坚持把全面从严治党作为长期战略、永恒课题，坚定不移推进党建工作与业务工作深度融合，用改革发展成果来检验党建工作成效。要压紧压实管理责任，狠抓基本组织、基本制度、基本队伍建设，组织开展“党旗耀建工”主题实践活动，把各级党组织锻造成更加坚强有力的领导核心、战斗堡垒。全力支持纪委开展工作，推动纪委履行监督第一职责与服务发展第一要务相统一、正风肃纪反腐与激励担当作为相统一，深化构建“大监督”工作格局，提高不合常实中央八项规定及实施细则精神，把纪律建设摆在更加突出位置，加强对“一把手”和新领导班子的监督，坚决防止“四风”问题反弹回潮。要加强作风建设，在实施路径上，重点要推改革、强管理、调结构、促转型，防风险、惩腐败、惩前毖后、病救人，进一步在不敢腐上持续加压、在不能腐上深化拓展、在不想腐上巩固提升。用好巡察监督和审计监督这两面“镜子”，全年对8家二级单位党组织开展政治巡察，探索实现监督整改与推进提升的有机贯通。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，坚持“三个区分开来”，大力倡导履职尽责、迎难而上的工作作风，营造风清气正、团结奋进的干事创业氛围。

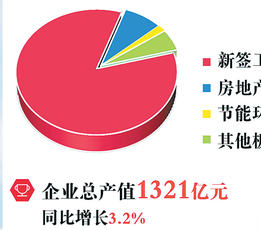
六、抓好民生工程，提升职工获得感幸福感安全感

坚持党建带工建、带团建，坚定不移落实以人民为中心的发展理念，走实走好群众路线，多做暖人心、得人心、稳人心的工作。工会系统要大力实施藏心象工程、建功立业工程、维护保障工程、关心关爱工程和自身建设工程，广泛组织开展劳动竞赛和“安康杯”竞赛，着力策划开展好重要阶段、重点工程等专题劳动竞赛，营造大干快上、比学赶超良好氛围。大力推进职工创新工作，持续完善企业员工奖励、激发职工工程建设与城市综合服务商“战略定位，深入推进供给侧发力、需求侧助力、成本侧降本、科技侧赋能。坚持“市场为王”，加大在城市更新、地下管廊、乡村振兴和水利建设等领域的探索推进力度，发力重点标志性工程承揽。提图作战，以更明确的目标和路径加快优质企业上市步伐。更加突出项目这个主阵地、主战场，以标准化、集约化、数字化为目标，加强项目源头治理，优化项目质量工程施工组织流程，探索创新项目班组承包模式，加快产业工人队伍建设步伐，打造更加坚强有力的任务中心、成本中心、利润中心。推动“科技+资本+产业”融合发展，积实抓好关键核心技术研发和转化应用，促进智能建造、精益建造与建筑产业化齐头并进。持续强化投资引领，优化春秋投资退机制，立足北京积极爱开展房地产开发业务，加大资产盘活力度，探索推进资产证券化，支持和鼓励绿色环保板块加快发展壮大，加快推进健康养老产业实质性落地，持续加强物业板块“服务增值”能力建设，在资产运营领域打响北京建工品牌。健全完善“集采+供应链金融”模式，在更大程度上实现降本增效。坚持“过紧日子”，持续加强全面预算管理。加大对发展困难企业的帮扶力度，支持四建公司加强对产业化公司的委托管理，实现健康可持续发展。要守住安全发

2022年主要经济指标完成情况

新签合同额 2253.2亿元

同比增长3.9%



企业总产值1321亿元
同比增长3.2%

营业收入1281.6亿元
同比增长7.4%

利润总额33.8亿元
（含消化潜亏12.7亿元）

收款1411亿元
同比增长0.6%

荣获奖项

- 鲁班奖 6项（含2021年度境外鲁班奖1项）
- 国家优质工程奖 6项（含设计单位1项）
- 中国土木工程詹天佑奖优秀住宅小区金奖 3项
- 中国钢结构金奖 14项（含年度东出大奖1项）

集团位列

“中国承包商80强”第7位

“北京企业100强”第13位

工作总要求

稳中求进 改革创新 协同发展 提质增效 勇当冠军

工作主线

做优增量 盘活存量 抓御风险

2023年主要经济指标预期目标

新签合同额 2600亿元（力争超2800亿元）

企业总产值 1420亿元

营业收入 1400亿元

利润总额 35.3亿元（含年度消化历史潜亏任务）

工程质量一次性交验合格率100%，合同质量目标（承诺）履约率100%。

安全生产整体平稳受控，不发生总包责任的安全质量事故。

制图/刘东旭

坚定信心 抢抓机遇 团结协作 攻坚克难

奋力谱写集团高质量发展新篇章

北京建工集团2023年工作报告（摘编）

第一部分 2022年工作总结

一年来，主要做了以下工作：

一、坚决足起首都国企的责任和担当，圆家重大政治保障任务圆满完成

始终牢记“国之大者”，圆满完成国会二期、冬奥村、冬奥支线等33项冬奥工程建设与赛时服务保障任务，得到市领导和冬奥组委的高度肯定。优质高效完成大兴魏善庄、0106、南苑机场方舱医院等21项应急项目建设，完成小汤山方舱医院等8个应急项目物业服务保障任务。选派1367名党员干部群众下沉社区（村）支援抗疫，有力彰显国企担当，得到市区两级领导高度赞誉。落实“六稳”“六保”要求，积极助力乡村振兴，累计带动四省区劳动力就业1.5万人，实现消费帮扶430余万元，4个集体经济薄弱村对接帮扶任务全面完成，为小微企业减免租金2.4亿元。定期调度信访维稳和“接诉即办”工作，8次调分获得市属国企排名第一成绩。

二、顶层设计与融合发展有力强化，改革向更深层次延进

打出深改“组合拳”，国企改革三年行动99项重点任务全面收官，11项年度深改任务圆满完成。集团公司经理层成员及152家各层级企业全部纳入任期制和契约化管理，11家二级单位主要负责人年薪突破百万元。修订集团公司决策事项权责清单，上线决策会议管理模块；全面建立董事会向经理层授权机制；64家子企业外部董事占多数改革全面完成，建立外聘外部董事人才库并向9家子企业派出首批外聘外部董事。集团公司吸收合并市政路桥集团法人得到推进，授权市政路桥股份公司管理市政路桥集团；深化提级单位管理，养护集团、市政集团党组织调整至隶属集团公司党委并由集团公司直接管控。推进集团总部“精兵简政”，投标中心调离到总承包部，内部银行实现“事业部化”管理。推进人力资源“控总量、调结构、提质量”。持续完善选育用留体系。全面启动集团建筑垃圾资源化板块、PC构件、商品混凝土业务整合。土木公司吸纳合并京圳公司，杂志社由集团公司科学技术管理部管理。深入推进“压层级、减产数”，64个子分公司注销退出。修复公司、新材公司获批2022年北京市股权激励试点企业。建材集团、资源公司、新材公司上市稳步推进。一揽子推进“三项制度”改革，研究建立土地房屋征收拆迁补偿收益分享机制、经营性资产经营管理与坐落考核机制、房地产开发项目跟投机制。

三、营销规模与质量稳步提高，区域拓展与产业协同步伐加快

全年以京内市场为中心，积极服务京津冀、长江经济带、粤港澳大湾区、长三角、成渝双城经济圈等城市群发展。平移一级资质建立办即、青岛等区域全资子公司，广西、山东、安徽、江苏等多地营销水平大幅提升，区域市场布局持续优化。中标多项重大、标志性项目以及军民融合等重点工程。市政路桥股份公司进入国家石油天然气管网新市场，高强公司挺进风电市场，市政集团在高速公路智慧物流港等项目实现新突破，科技发展公司路地东成房改等城市更新项目。大客户营销成效显著，客族拜访北京各区县，与首发集团等10余家市属国企深化战略合作。政府物业市场份额不断做大，取得城市副中心C5项目物业服务资格，在物业政府采购供应商名录。

四、重点工程履约更加高效，项目经济效益不断提升

强化重点工程履约督导，及时化解疫情防控招施，有效解决劳动力调配、物资供应等难题，全力推进复工达产满产。新工体、昌平22工程、中央团校、朝阳医院、昌南线2个标段完工，16号线5个标段通车，城市副中心综合交通枢纽、朝阳站、城市副中心厨院、国道109等重点工程完成履约节点目标。强化质量监督管控和责任落实，编制房建、市政、公路三类工程质量风险预控措施11册。开展渗漏专项治理，总结推广六面和膨体体地坪施工先进经验。健全“三管三必须”全员管安全责任体系和应急抢险队伍建设，发布安全生产管理机构设置及专职安全生产管理人员编配标准，强化生产安全事故应急管理体系建设。实行劳务作业限制使用制度，严格执行施工现场劳务标准化管理。不断强化EPC等项目全过程成本策划和全面预算管理，严控专业分包结算，2022年已被已结项目整体收益率4.87%，比上一年增长7.74%。加大集采创效力度，全年集采额合计433亿元；完成结算总额863亿元，为年度指标的110%，三年以上项目完成结算175亿元。

五、投融资管理水平持续提升，资产创效能力大幅增强

全年完成投资额240亿元，拉动新签合同额184亿元，带动施工产值138亿元；投资建设类项目年度回收投资款121亿元；在投项目实现投资收益约11.40亿元。积极参与粤港澳大湾区基金。健全完善投后管理体系，全面检查39个项目后评价工作，首次做到全覆盖管理。新科公司、建材集团、通州公司、通州园区、资源公司、新材公司上市稳步推进。一揽子推进“三项制度”改革，研究建立土地房屋征收拆迁补偿收益分享机制、经营性资产经营管理与坐落考核机制、房地产开发项目跟投机制。

三、坚决推进市场营销体系健全完善，充分发挥集团高质量新发展的龙头作用

深入推进供给侧发力、需求侧助力、成本侧降本、科技侧赋能。进一步加强营销系统建设，大力提倡全员营销理念，形成大营销格局，强化队伍建设，各单位和分支机构的一把手要带头亲自跑市场、盯客户、拽项目。继续优化集团“1+7+17+100”市场布局，统筹策划营销战略布局。深度挖掘京内市场资源，加大市场政策研究力度，与区县政府创新合作模式，推动京内重大项目落地，京内新签工程合同额不低于1000亿元。进一步完善“大区”管理机构设置，开展“大区”负责人助理常驻试点工作。做好重点城市信用维护和资信管理，提升重点区域和目标城市的信用评价和竞争实力。树立全集团“一盘棋”的意识，加大雄安新区、长三角、粤港澳大湾区、成渝和华中五大城市群营销力度。区域新签合同额占比不低于60%。境外市场同步推进开拓新市场和关闭无效市场；加大对印尼、柬埔寨等重点新国别关注力度。全面推动“项目管钢”向“客户管钢”转变，建立稳定高质量客户群，老客户项目占比不低于65%。深化分级管理，重点对北京市十七个区县两级政府、市属国企和重点乡镇全覆盖，加大对重点客户的对接合作力度，密切跟踪在京央企、军民融合和医院高校等客户的京内投资项目和城市更新、乡村振兴等重点领域，紧盯区域市场属地客户，加大对百个重点城市政府基础设施投资平台、各级交通运输管理部门，新能源、人工智能等科研制造企业、优质头部房地产企业等高质量本土化客户开发力度，创新合作模式，将双方发展为长期合作的战略伙伴。狠抓项目营销策划。加强EPC、EPC+F等业务模式研究。与省属建安主流单位进行战略合作。持续跟踪“新基建”“新型城镇化”“十四五”规划102项重大工程项目，在机场、地铁、公路、水利、片区开发等超大型项目或国字号项目上实现重点突破。

三、坚决推进企业管理水平全面提升，不断夯实集团高质量新发展坚实基础

做实常态化疫情防控工作，保障职工身体健康，为企业复工复产达产创造安全环境。抓紧抓好复工复产，确保“开好局、起好步”。抓好新版《施工项目管理手册》发布、宣贯、落地，持续开展综合检查评比、督导、履约预警，确保重大项目履约受控，按期交付。进一步强化、规范专业分包管理、境外劳务管理工作。探索劳务管理改革，在大型建安单位选择项目试点班组承包模式，提高项目目主管理力度和能力，提升项目创效水平。积极探索自有产业化工人队伍建设新路子，选择项目试点，进一步提升现场管理效率和效益。加强安全管理，大力宣贯落实新版《安全生产责任制》。充分运用科技和信息化手段，用大数据排查潜在安全隐患。做好事故应急响应，确保事故得到有效控制。坚守质量底线，坚决履行质量终身责任制，强化工程质量和建设品质。推动质量风险指施系列分册、境外工程管理手册落实，防范质量风险。强化重点标志性工程过程管控，加大创建精品力度，拓展设计、市政、生态、水利等领域及京外、境外等地域创优创奖力度。狠抓项目结算，坚定不移推进历史遗留项目“清零”，防范重大结算风险。2023年结算总额不低于777亿元，其中三不从项目结算不低于251亿元。持续推进商务管理信息化，打通商务、财务、审计三个系统的项目经济数据，编制集团内部成本指标系统，形成企业要素成本指