

近日，2022—2023年度第一批中国建设工程鲁班奖、2022—2023年度第一批国家优质工程奖公布，集团鲁班奖总数攀升至109项，国家优质工程奖总数攀升至86项，继续位居行业领先地位。

集团有5项工程位列此次公布的鲁班奖获奖名单中，其中获特别鲁班奖的国家高山滑雪中心此前已经作过相关报道，其余4项工程分别为中国国家版本馆中央总馆（特别鲁班奖）、中国人寿研发中心二期、北京环球影城主题公园（一期）、华晨宝马汽车有限公司产

品升级项目。

获得国家优质工程奖的6项工程分别为：青岛市海绵城市试点区（李沧区）建设工程（楼山河流域）、延庆至崇礼高速公路松山隧道、赣南大道（新世纪大桥至贡江大桥段）、青岛地铁8号线北段、苏州轨道交通四号线支线溪霞路站配套地下空间、南宁航空运营中心。此次获奖实现了集团在设计领域、绿色生态领域国家级质量奖“零”的突破。

（建宣）

# 集团召开2023年工作研讨交流会

1月9日，集团召开2023年工作研讨交流会，深入贯彻党的二十大精神，全面落实中央经济工作会议精神，全面总结2022年集团各项工作，分析研判当前形势任务，谋划2023年工作。集团公司党委书记、董事长樊军，总经理常春分别讲话，集团公司领导班子成员作研讨发言，集团中层及以上领导干部分别在主会场和视频会议分会场参会。

会上，集团公司领导班子成员结合分管工作逐一发言，总结2022年工作成绩和不足，对2023年工作如何实现新进展新突破提出思路。会上，各单位结合“如何深入学习贯彻党的二十大精神、中央经济工作会议精神、北京市第十三次党代会精神，全力推动集团高质量发展”“如何认识集团的核心竞争力，如何培育集团的核心竞争力，推动集团持续健康发展”“如何补短板、强弱项，坚持供给侧发力、需求侧助力、成本侧降本、科技侧赋能，进一步增强发展韧性和抵御风险能力，进一步释放发展动力、潜力和活力”“如何实施好新时代干部人才关键工程，为高质量发展提供干部人才支撑”等问题分别

交流研讨，厘清发展思路、达成发展共识、凝聚发展力量。

常春回顾了2022年整体工作，分析研判了2023年面临的形势任务，结合2023年目标任务提出希望与要求：一要坚定市场信心。进一步构建大营销工作格局，深耕京内市场，开拓区域市场，稳固境外市场，充分发挥品牌底蕴优势和全产业链优势，集中资源协同作战，努力实现市场营销新突破。二要增强项目策划。持续打造以二级单位为核心的策划体系，不断提升工程总承包能力，确保高标准、高质量、高效率履约，以品质赢口碑，以现场保市场。三要坚持创新驱动。充分发挥两家研究院的平台优势，聚焦“高大精新”工程，加强科技创新与成果转化，打造一支懂技术有技术的人才队伍。四要坚持精益管理。加强商务管理，做好集采、站采，推进指标体系科学合理，强化成本封口工作，落实成本分析制度；加强财务管理，强化全面预算、融资配额管理，推进核算体系标准化，提升资金集中度；加强投资管理，实现投资引领，做好投后管理；加强资产管理，管好在手资产、盘活沉睡资产并做好生产性资产管理。

樊军指出，2022年集团上下顶住压力、迎难而上，圆满完成了党的二十大、北京冬奥会、冬残奥会等重大服务保障任务，企业发展稳健前行，员工获得感稳步提升。成绩来之不易，未来更需努力。2023年广大党员干部职工要锚定高质量发展首要任务，紧紧围绕“稳中求进”的总基调，坚持“稳中求进、改革创新、协同发展、提质增效、勇当冠军”的工作总要求和“做优增量、盘活存量、抵御风险”的工作主线，坚持公平正义的鲜明导向，不断推动质量变革、效率变革、动力变革，提信心、强管理、推改革、调结构、稳增长、防风险、促转型，以高质量党建引领高质量发展，确保全面完成全年改革发展任务目标。一要坚持“稳中求进”这一总基调，以稳求进、以进固稳，用发展的

办法解决前进中的问题。二要突出统筹协调这一关键，进一步强化系统观念，落实好中央经济工作会议提出的“六个更好统筹”要求。三要明确高质量发展这一方向，统筹量的合理增长和质的有效提升，各级领导干部要当好“施工队长”，确保高质量发展不断取得新成效。四要守住安全发展这一红线，坚持底线思维，做到居安思危、未雨绸缪，有效防范化解重大风险。五要抓住提高核心竞争力这一根本点，强化科技赋能，夯实管理基础，强化精益生产，坚持自我革命、倒逼改革，狠抓市场营销，推动转型发展，加强投资和资产管理，深入推进集团新时代干部人才关键工程，大力开展创先争优，共同打造一个受人尊重的企业。六要用好深化改革这“关键一招”，持续推动质量变革、效率变革、动力变革，打造利益共同体、命运共同体。七要强化全面从严治党这一坚强保证，强化党建引领，深入推进党建工作与业务工作深度融合。八要精心组织开好集团公司第三次党代会，共同谋划集团未来战略发展，集团上下要撸起袖子加油干，奋力实现全年开好局、起好步，全力推动高质量发展。

（麻礼翔）

## 集团举办党委书记、中青年干部培训班

1月10日至13日，集团公司党委在党校举办党委书记培训班、第33期中青年干部培训班，集团公司党委书记、董事长樊军出席开班仪式并作动员讲话，党委副书记、总经理常春出席结业仪式并作总结讲话，党委副书记、工会主席李军主持开班仪式。共130余名领导干部和青年骨干参加培训。

此次培训以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，分政治理论和党性修养、宏观形势和行业发展态势、素质能力提升、主题教育四个模块进

行授课，整体师资水平较高，内容丰富、形式多样、针对性强，学员普遍评价较高。

集团公司领导强调，成立外聘外部董事人才库、聘用外部董事，是集团在深化国企改革道路上迈出的重要一步。集团将不断强化二级单位董事会建设，持续提高董事会运作的规范性和有效性，推动董事会定战略、作决策、防风险作用充分发挥。各二级单位要健全完善外部董事履职的保障机制，为外部董事履职做好支撑服务。总部各部室要与外聘外部董事加强沟通交流和工作联动，共同推动集团高质量发展。

（王琪）

要胸怀企业全局，突出政治引领、思想文化引领、战略引领、发展引领，更好统筹疫情防控和经济发展，统筹发展和安全；要以高质量党建引领高质量发展，统筹抓好干部人才队伍建设、基层党组织建设、党风廉政建设和企业文化建设，重点抓好稳增长和有效防范化解重大风险等工作，确保集团“十四五”战略顺利实施；要坚持以人为本，有的放矢开展思想工作，真正解决好职工群众急难愁盼问题。中青年干部要发挥好生力军作用，做到以党性修身、以潜心立身、以实干强身、以清正存身，做理想

坚定、博学多才、创新担当、守正慎行的中青年榜样。

集团公司领导要求，集团两级领导干部要进一步增强政治意识、宗旨意识，把科学理论武装成果转化为砥砺前行的思想政治基础。二是要进一步崇尚学习、善于学习，把提升驾驭企业发展的学习能力转化为推进学习型企业创建工作的效能。三是要进一步善谋善为、善作善成，把干事创业的动力和严实的生动实践转化为推动企业高质量发展的工作实效，努力开创集团改革发展新局面。

（张雪）

## 首批外聘外部董事上任 专项人才库同时成立 集团“引援”补强子企业董事会

近日，集团召开外聘子企业外部董事任职宣布大会，首批10名外聘子企业外部董事获颁聘书，集团外聘子企业外部董事人才库同时宣告成立。集团公司党委副书记、董事、工会主席李军出席并讲话，相关部门和单位负责人、首批外聘外部董事等参会。

据悉，这是集团进一步巩固深化国企改革三年行动成果、完善公司法人治理结构、加快建立中国特色现代国有企业制度的一项重要举措。集团成为北京市属国企中首家大规模外聘外部董事的企业。

首批10名外聘外部董事经公开遴选、多方推荐、严格审

核产生，均为具有丰富企业管理经验的优秀领导干部，他们被委派到地产公司等9家二级单位任职，目的是推动二级单位董事会决策科学化水平提升。

集团公司领导强调，成立外聘外部董事人才库、聘用外部董事，是集团在深化国企改革道路上迈出的重要一步。集团将不断强化二级单位董事会建设，持续提高董事会运作的规范性和有效性，推动董事会定战略、作决策、防风险作用充分发挥。各二级单位要健全完善外部董事履职的保障机制，为外部董事履职做好支撑服务。总部各部室要与外聘外部董事加强沟通交流和工作联动，共同推动集团高质量发展。

（王琪）

## 开年传捷报！重点项目接连中标

连日来，集团及所属各单位接连中标重点项目，用一个个市场捷报开启2023新征程。

在京内，市政集团中标了北京地铁3号线一期土建施工10标段，合同额12.94亿元。这是石佛营站至星火站区间综合结构预留工程一体化项目，总建筑面积约44.6万平方米。

在山东，城乡集团联合体中标了位于临沂的三和国际农产品展示直销中心EPC项目，合同额69.3亿元；市政集团中标了位于淄博的高青黄河食品产业园及鲁菜预制菜F+EPC项目，合同额19.37亿元。

在湖南，集团中标了长沙北辰新河三角洲A2区建安工程，合同额15.05亿元。项目总建筑面积23.9万平方米，包含一栋高约280米的公寓式办公楼和三栋超高层住宅。

在海南，集团中标了海南医学院桂林洋新校区（一期）EPC项目，合同额10.8亿元。工程总建筑面积18.6万平方米，主要包括图书馆、教学楼、教学实验楼、宿舍楼等设施。

在江苏，市政集团中标了苏州汾杨路（吴江大道—育才路）改扩建工程01标段，合同额7.27亿元。该标段总长约1.3公里，主要包含道路、桥梁、排水、照明、电力通道、景观绿化等。

在河南，投资公司与市政路桥股份组建的联合体中标南阳市方城县望龙湖生态文化旅游基础设施建设PPP项目，合同额5.24亿元。这是投资公司自主投资运营的首个PPP项目。

在浙江，集团中标了义乌市江东污水处理厂三期扩建二标段工程，合同额4.97亿元。该工程将扩建12万吨/日规模的半地埋式城镇生活污水处理厂。

（综合报道）

### 新年献词

## 2023 坚持奋斗 敢于胜利

告别2022，迎来2023，岁月在一如往常的日升月落中翻开崭新一页。

2022年是极不平凡的一年。面对百年变局和世纪疫情，面对严峻复杂的内外部环境，集团全体党员干部职工同心奋斗、攻坚克难，用巨大的毅力和韧性落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的要求，以实际行动推动党的二十大精神在北京建工落地生根、形成生动实践。

这一年，我们共襄“双奥之城”荣耀。在圆满完成33项冬奥工程建设任务后，集团建设者又在赛事服务保障工作中以精益求精、万无一失的极尽精微和兢兢业业，为赛事顺利举办提供了最优质的保障，赢得了国际奥委会主席巴赫先生“中国速度！中国效率！”由衷赞叹。

这一年，我们匠心演绎新时代的奋斗故事。“大国重器”完美收官，“文化粮仓”展露雄姿，“京西动脉”穿越崇山，“朝阳星火”日新月异，让文化世家的国家版本馆惊艳落成……北京工人在重大工程一线奋力攻坚，用一个个不断刷新的高度、精度、跨度、速度勾勒出今日中国的气象万千。

这一年，我们坚决扛起首都国企的责任与担当。在每一项疫情防控应急工程建设与运维保障任务中，在一个个社区村镇一线，在施工现场、在物业小区、在办公楼宇、在厂房场站，广大党员干部职工用平凡之躯筑起疫情防控坚固防线，终于迎来了胜利的曙光，守护了山河无恙。

这一年，我们奋力谱写党建引领高质量发展新的篇章。集团党委以刀刃向内的自我革命精神，坚定不移推动质量变革、效率变革、动力变革，坚定不移推动国企改革三年行动圆满收官，全面从严治党纵深推进，企业文化融合提升引领铸魂，集团上下正在呈现出转型发展的新气象。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年，也是集团向“五年翻一番”高质量发展目标迈进的攻坚之年。新的号角已经吹响，新的征程催人奋进！

2023年，要有志不改、道不变的坚定。我们要切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来，把智慧和力量凝聚到党的二十大精神确定的目标任务上来，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展，在服务国家战略和新时代首都发展新作为，做党和国家最可信赖的依靠力量！

2023年，要有打硬仗、闯难关的坚韧。我们要以时不我待的紧迫感贯彻落实中央经济工作会议精神，稳字当头、稳中求进，增强危中有机、化危为机的机遇意识，增强守住底线、安全发展的风险意识，把失去的时间抢回来、把落后的进度赶上去、把发展的节奏拉上来，在新征程上跑出高质量发展加速度！

2023年，要有敢担当、善作为的干劲。我们要牢记“建德立业、工于品质，和合共进、不断超越”的坚定信念，3万多名党员干部职工心往一处想、劲往一处使，发扬传统、不断创新，实干担当、使命必达，共同绘就北京建工高质量发展“同心圆”，以实际行动迎接集团第三次党代会胜利召开！

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成！2023年，让我们用团结凝聚力量，用奋斗创造奇迹，为集团实现高质量发展不懈努力，为落实国家战略和首都城市建设作出更大贡献！

## 在大战大考中走稳高质量发展之路——回顾极不平凡的2022

编者按：在极不平凡的2022年，我们喜迎党的二十大胜利召开，共襄“双奥之城”荣耀，众志成城抗击疫情，不遗余力推进改革发展……“犯其至难而图其至远”。在大战大考中，我们不畏艰辛、勇毅坚守，笃定信心、稳中求进，用艰苦卓绝的努力创造了来之不易的发展成绩，走稳了高质量发展的步伐。2022，赋予我们更多的坚韧和更大的勇气，这极不平凡的一年，必将被历史深刻铭记！

**1 深入学习宣传贯彻党的二十大精神，推动高质量发展迈出坚实步伐**

集团上下坚持把深入学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，牢记“三个务必”时代要求，切实把学习成果转化为服务国家战略和首都新时代发展的生动实践，转化为推动集团高质量发展的实际成效。集团公司党委带领广大党员干部职工迎难而上、团结奋斗，紧紧围绕“稳中求进、改革创新、协同发展、提质增效、勇当冠军”工作总要求和“做优增量、盘活存量、抵御风险”工作主线，奋力推动集团经济大盘持续稳固，主要经营指标逆势增长，连续29年入选全球最大250家国际承包商，位列“中国承包商80强”第7位，“北京企业100强”第13位。

**2 牢记嘱托、使命必达，圆满完成北京冬奥会、冬残奥会服务保障重任**

集团广大建设者牢记习近平总书记在北京考察2022年冬奥会、冬残奥会筹办备赛工作时的指示精神，精益求精、万无一失，圆满完成33项冬奥工程建设和赛事服务保障任务，赢得北京冬奥组委主媒体中心运行团队、延庆赛区运行保障指挥部、奥林匹克广播服务公司等各方赞誉。国家会议中心二期工程获评最佳体育赛事媒体设施，集团负责造雪引水系统工程与服务保障的国家高山滑雪中心获特别鲁班奖，集团公司纪检监察专员办公室等两集体获评“北京2022年冬奥会、冬残奥会北京市先进集体”，2人获评“北京2022年冬奥会、冬残奥会北京市先进个人”。国际奥委会主席巴赫先生也对集团高水平的服务保障工作给予高度评价：“中国速度！中国效率！”

**3 新工体等重点工程建设取得重要进展，充分彰显城市建设主力军担当**

历时两年多，北京工人体育场改造重建项目以“传统外观、现代场馆”的崭新面貌回归，成为北京首座国际标准专业足球场，北京市领导给予高度评价：此次改造重建的成功实践，让北京建工再次创造历史，成为第一个完成“新中国十大建筑”修复改造建设的单位，以实际行动诠释了工匠精神和国企担当，为今后修复改造工程打造了标杆和样板。从老工体到新工体，时隔60余载，不变的是奋斗和传承。2022年，集团承建的中国国家版本馆中央总馆、中央团校等一批工程高质量竣工，北京地铁16号线、昌南路等工程实现通车，北京城市副中心剧院、中关村论坛永久会址、新国展二期、北京朝阳站交

通枢纽、206工程、国道109新线高速、雄安宣武医院等工程加快推进，服务国家战略、助力首都发展、增进民生福祉。

**4 坚决落实消化历史潜亏“军令状”，攻坚克难完成12.7亿元年度任务**

根据“十四五”潜亏方案，集团研究制定2022年潜亏工作实施路径和具体举措，以直面问题、刀刃向内的勇气和魄力持续推进潜亏工作任务。严格落实发生亏损的项目经理不能连任有关规定，严守不产生新的经营性亏损企业的底线。出台上缴超额利润激励办法，激励四建公司、地产公司等单位作出超额利润贡献。克服汇率波动导致的汇兑损失、疫情导致的成本增加等多种不利因素的叠加影响，集团上下以强烈的政治责任感和历史使命感迎难而上，拓市场、降成本、增效益，自行完成12.7亿元年度潜亏任务，努力兑现向市委市政府立下的“军令状”取得又一阶段性胜利。

**5 勇当抗疫先锋，为实现“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”贡献铁军力量**

面对多轮疫情冲击，集团严格落实上级部署要求，因时因势优化调整防控措施，广大党员干部职工积极投入常态化疫情防控各项工作，15000余名建设者逆行冲锋，圆满完成21项应急工程建设任务；恒兴置业集团1600余人完成8个应急项目保障任务，累计服务病床超1.5万张、4.6万余人，把“不可能”变成了“可能”，为集团赢得了广泛赞誉；1367名党员干部职工下沉社区（村）、居家就业就地转为志愿者助力疫情防控；积极响应号召，为797户小微企业等减免租金超2.4亿元；制定稳经济运行15项措施，围绕“五保三稳一防控”稳经济、促发展，为稳定社会经济发挥了国有企业“稳定器”“压舱石”作用。

**6 国企改革三年行动圆满收官，发展动力、活力、潜力持续释放**

坚持把深化改革作为推进高质量发展的“金钥匙”，坚定不移推动质量变革、效率变革、动力变革，集团国企改革三年行动方案99项重点任务全面收官。加强党的领导与完善公司治理体系相统一的体制机制不断优化，出台董事会授权管理办法，制定授权清单和决策事项权责清单，不断提升内控合规性和重大事项决策效率。集团公司治理层成员及153家各层级企业全部纳入任期制和契约化管理，11家二级单位主要负责人员年薪突破百万，价值创造导向进一步彰显。发布子企业外聘外部董事管理办法，建立外聘外部董事人才库并向9家子企业派出首批10名外聘外部董事，成为北京市国资系统首家在子企业规模化面向社会聘用外部董事的市管企业。

**7 对标行业一流持续提升管理效能，高质量发展基础不断夯实**

坚持向管理要效益。扎实推进经营性资产穿透性管理和“三分离”管理模式落实，发布《关于进一步明确集团土地房屋征收

拆迁补偿收益分享机制暂行办法》等，不断提升资产质量和效益。进一步深化“放、管、服”改革，推动集团总部“精兵简政”取得阶段性成效。持续推进“三降一减一提升”专项行动，集团资产负债率降低1.15个百分点。不断提高融资能力，获评上交所债券市场2022年度“中国债信优秀发行人”“产业债券优秀发行人”，全年融资成本同比下降7%，节约近3亿元。

**8 科技创新与质量创优“两翼齐飞”，行业话语权和影响力进一步提升**

科技创新体系建设不断加强，新增国际领先、国际先进水平科技成果30项，获詹天佑奖3项、华夏科学技术奖8项、省部级科学技术奖6项；携40余项绿色低碳、智能建造案例成果参加展会；资源公司入选国务院“科改示范企业”名单，修复公司创新应用“矿山生态修复+新能源”模式，市政工程院获批设立博士后创新实践基地，展现集团改革创新新气象。继续夯实全面质量管理体系，持续强化源头管控和质量责任落实，不断提高风险预控能力，打造过程精品，全年获鲁班奖6项、国家优质工程奖6项，获奖数量创历史新高；尤其在设计、水利、绿色生态等领域实现了国家级质量奖“零”的突破，集团的行业话语权和品牌影响力进一步提高。

**9 新时代集团干部人才关键工程扎实推进，人才工作呈现勃勃生机**

落实“领导班子和领导人员队伍建设三年行动计划”，出台《关于进一步加强中层领导干部队伍建设的补充规定》《二级单位领导班子及领导人员综合评价评价办法》《向二级单位派出总会计师管理办法》《选聘职业经理人工作办法》等，进一步完善制度链条，加快形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的良好局面。坚持“担当奉献、突出实绩”原则，评选第三届“北京建工英才”、第三届“杰出项目经理”。制定《集团高级人才引进管理办法》，努力优秀人才解决户口、住房等举措引起强烈反响。持续加大高端人才培养力度，向11个重点工程和科研项目选派第二批“双选工”，1人当选青年北京学者，1人获评“全国技术能手”，4人获茅以升科学技术奖——建造师奖。

**10 新版集团企业文化全面实施，以文化融合赋能集团高质量发展**

以文化人、以文兴企。集团以战略眼光推动企业文化融合提升，秉承“发扬传统、不断创新”原则，党委常委会专题研究部署，组织座谈交流研讨，面向各层级、各单位、各系统广泛征求意见，集思广益、群策群力，统一思想、凝聚共识，形成以“建德立业、工于品质，和合共进、不断超越”为核心的集团新版企业文化体系，出台企业文化建设管理办法，发布集团新版企业文化手册、宣传册、图册等一系列文化成果，大力推进新版VI体系落地，努力寻求融合发展“最大公约数”，画好“最大同心圆”，持续讲好“北京建工故事”，为集团实现高质量发展提供强大的价值引导力、文化凝聚力和强大推动力。