

## 以奋斗姿态收官2022 用实干精神迎接2023 京内外三项重点工程相继开工

近日,集团京内外三项重点工程相继开工建设,集团建设者以奋斗姿态收官2022,在砥砺前行中迎接2023。

12月18日,集团承建的华夏银行总行办公大楼工程正式开工,北京市委常委、秘书长、通州区委书记赵磊,副市长隋振江等领导共同见证,华夏银行党委书记、行长关文杰,集团公司党委书记、董事长樊军分别致辞,华夏银行党委副书记、监事会主席王明兰主持,集团公司总经理常永春、总会计师胡娟等一同参加并为工程培土奠基。

关文杰表示,华夏银行总行办公大楼落地北京城市副中心,是华夏银行积极响应市委市政府号召、加快助力北京市疏解非首都功能的重要成果,也是紧抓北京城市副中心建设发展机遇、积极服务首都高质量发展和城市副中心产业升级的重要举措,希望北京建工等参建单位协同配合、尽心竭力、博采众长,全力以赴将工程打造成为现代、智能、绿色的高品质办公楼。

樊军表示,北京建工与华夏银行始终保持良好密切的合作关系,此次双方再度携手,共同建设这一具有重大意义的工程,在新起点上开启合作新篇章。北京建工将充分发挥铁军精神、工匠精神、契约精神,努力打造精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程,为“服务新时代、建设新华夏”积极助力,为服务“五子联动”助推首都高质量发展作出新的更大贡献。

华夏银行总部大厦地处北京城市副中心“一带一轴”交汇处,北至运河东大街,西南至通州杨坨六街,东至紫运中路,总占地面积约3万平方米,地上建筑面积约12万平方米,地下建筑面积约7万平方米,按照绿色建筑三星标准设计建设。目前,集团负责土方工程,整体工程预计将于2026年10月建成,届时将成为北京城市副中心的金融总部办公地标建筑。

12月28日,作为北京建院和北咨公司新总部的环球建筑科创中心举行开工仪式,北京市委常委、秘书长、通州区委书记赵磊,副市长隋振江等领导共同见证,北京建院党委书记、



各方领导共同为华夏银行总行办公大楼工程培土奠基。杨海舰/摄

董事长徐全胜,北咨公司党委副书记、总经理王革平,集团公司总经理常永春分别致辞。

据悉,北京建院和北咨公司新总部地缘相邻,位于通州区张家湾设计小镇,两总部大楼的设计也同步进行,联合打造“环球建筑科创中心”,按照绿色建筑三星标准设计建设。

徐全胜表示,北京建院将在建筑中协同集成中国自主知识产权的产品、材料、技术,践行市领导提出的“设计小镇、智慧小镇、活力小镇”重要定位,以实际行动奋力谱写全面建设社会主义现代化国家的北京篇章,为建设科技强国、助力北京建设国际科技创新中心作出应有贡献。

王革平表示,北咨公司将遵循精诚协作、优势互补的原则,进一步激发创新活力,释放发展动能,和北京建院一起携手推进项目建设,努力在探索新型智慧发展模式、促进产业高度集聚融合发展中迈出坚实步伐。希望北京建工等单位发扬工匠精神,以高度责任感和使命感共同打造张家湾设计小镇绿色低碳的示范建设样板工程。

常永春表示,北京建工将严格遵循“以百分之百工匠精神,创百分之百精品工程”的理念,坚持高起点规划、高标准建设、高品质管理,切实把项目建设成为质量过硬、环境优美、配套齐全、功能完善的办公场所。同时也将以该项目为新起点,与北京建院、北咨公司建立更加牢固的合作关系,共同为北京城市副中心建设作出新的更大贡献。

12月23日,丽水机场航站区工程举行开工奠基仪式,丽水市委书记胡海峰,市人大常委会主任、党组书记李锋,委员会主席任淑女,副市长朱磊出席,浙江省机场集团党委副书记、总经理魏根,集团公司总经理常永春参加。

常永春在致辞中表示,北京建工将充分发扬优良传统,选派精兵强将,以高度的政治责任感和精益求精的工匠精神,科学组织、精心施工,在丽水市委市政府大力指导支持下,与建设、监理等单位精诚合作、通力配合,共同把工程打造成为丽水市乃至浙江省建设领域的标杆工程、经得起考验的精品工程、面向未来的经典工程。

据悉,丽水机场是丽水市交通建设的“一号工程”,也是该市打造“铁、公、水、空、管”五位一体现代综合交通体系的“最后一块拼图”,更是丽水主动融入“国内3小时”交通圈的硬核支撑。该项目由机场主体、进场道路工程、丽水机场取土及矿地综合利用三个子项目组成,定位为国内支线机场,机场跑道海拔高度165米,飞行区等级指标4C,控制航程2000公里,将新建1.2万平方米的航站楼和8个(8C)机位的站坪。

(麻礼翔 宋亮亮 梁海东)

## 市领导调研给予充分肯定 新工体亮灯迎新年



王建忠/摄



祖戈/摄

12月27日,北京市副市长隋振江来到冲刺收官的北京工人体育场改造重建项目调研,市重大办二级巡视员马希胜,市规自委党组成员、副主任施卫良,市总工会党组书记张良、副主席刘晓光,集团公司总经理常永春一同参加。

隋振江一行查看了工程建设进展情况,详细了解了后续施工计划和部署,要求项目团队及时总结经验,进一步研究细化工程整体布局,高标准做好周边环境整治,为市民提供便捷舒

适的健身、休闲环境。隋振江指出,此次改造重建的成功实践,让北京建工再次创造历史,成为第一个完成新中国“十大建筑”修复改造建设的单位,以实际行动诠释了工匠精神、国企担当,也为今后同类修复改造工程的实施树立了标杆和样板。

目前,项目已完成了场内、场外灯光最终调试等工作,基本实现完工。新工体亮起七彩灯光迎接新年到来。(谢孟媛)

## 深化企业人事制度改革 完善市场化选人用人机制 集团出台《选聘职业经理人工作办法(试行)》

日前,集团印发《北京建工集团选聘职业经理人工作办法(A-0)(试行)》(以下简称《办法》),标志着集团推行职业经理人制度有了“操作规程”。

实行职业经理人制度是建立中国特色现代国有企业制度的必经之路,对于深化企业人事制度改革、建立完善市场化选人用人机制、激发企业领导人员创新活力和创业动力具有重要意义。《办法》遵循《中共中央国务院关于深化国有企业改革的指导意见》、中央和北京市《国企改革三年行动方案(2020-2022年)》、国务院国有企业改革领导小组办公室《“双百企业”推行职业经理人制度操作指引》以及《北京市市管企业选聘职业经理人工作办法(试行)》《北京建工集团中层领导人员管理办法》等有关规章制度和工作要求制定。

《办法》对职业经理人的概念、聘任渠道、适用范围、应坚持的原则等作了具体的说明,特别是明确了要坚持党管干部、党管人才,党组织领导把关与董事会依法选择经营管理者相结合,德才兼备、以德为先、任人唯贤,遵循市场规律、尊重人才价值,公开、平等、竞争、择优,权利与责任义务统一、激励与监督约束并重,依法依规办事等七条原则,进一步强调了党组织在选聘过程中的重要作用。

《办法》明确规定了职业经理人的选聘范围和条件,指出,党委(党总支)的领导核心、董事会的决策中心、经理层的指挥中枢作用发挥好,企业文化环境健康向上是企业选聘职业经理人所必须具备的基本条件,良好的政治素养、可靠的职业操守、扎实的专业知识、较强的实践能力,达到一定时长的不同层级和岗位的工作履历则是职业经理人能力素质模型的重要组成部分。

《办法》对职业经理人的选聘方式和程序作了明确说明。选聘职业经理人可采取公开选聘、委托寻聘等方式进行,一般需经过五项程序,包括:企业提出选聘需求,形成工作方案,经

党委(直属党总支)研究、董事会审议后上报审核;通过一定选聘方式产生初步人选;企业党委(直属党总支)集体研究,提出建议人选;对建议人选上报审核;企业董事会审议决定,履行聘任手续。

《办法》同时对选聘方案应包含的内容,公开选聘方式的资格审查、能力素质测试、背景调查、组织考察等步骤,委托寻聘方式的能力素质测试、面谈、背景调查、资格审查和必要的面试、考察等步骤进行了规定。

关于职业经理人的聘任管理,《办法》明确,企业与职业经理人签订聘任合同、劳动合同和《年度目标责任书》《任期目标责任书》,详细约定各权利义务事项,科学确定考核目标。《办法》还对职业经理人的聘期、薪酬分配制度、续聘和退出管理等作了明确说明。

关于职业经理人的考核与激励约束,《办法》明确,职业经理人实行聘期考核和年度考核,其履职需接受日常监督,定期向董事会汇报考核指标执行情况。对职业经理人的考核,应充分发挥董事会的作用,以年度考核与任期考核相结合的方式进行,建立包括述职制度、年度考核制度、任期管理制度在内的考核评价机制,主要考核经营业绩、工作目标完成情况、群众认可度、廉洁自律情况等,依据考核结果兑现职业经理人薪酬待遇,对于作出突出贡献者可给予特别奖励。

《办法》还对建立完善职业经理人信息披露、风险防控、审计监督和纪律法律监督等监督约束机制作了相关规定,指出,对在任期出现违规决策或决策重大失误,或在负责的业务领域出现重大违纪事件,给企业造成重大不良影响或造成国有资产流失的,将实施薪酬追索扣回。

据悉,《办法》适用于集团公司全资、控股公司,各二级企业如需在所属下级单位选聘职业经理人,可根据本单位具体情况,依据本办法制定相应工作办法。(建宣)

## 集团位列2022北京企业100强第13位

12月22日,北京企业联合会、北京市企业家协会联合发布2022年度北京企业100强以及制造业企业、服务业企业、上市公司、数字经济企业、高精尖企业等类别100强榜单,集团位列2022北京企业100强第13位,新材公司、市政路桥都市绿源公司分别位列2022北京制造业企业100强第88、99位,新材公司位列2022北京高精尖企业100强第28位。

《北京企业100强发展报告》同时发布,反映了北京头部企业的群体分布、经营状况、发展趋势。2022年,北京企

业综合百强企业坚持“稳中求进”总基调,着力推动高质量发展,在做强做优做大等方面取得新成绩,虽然受到疫情影响和冲击较大,但企业经营规模依旧迈上新台阶。2022年,北京100强企业营收平均值547亿元,资产总额平均值1621亿元,净利润平均值29亿元,研发占比平均值4.7%,呈现出营业收入显著提高、企业净利润稳健增长、资产总额略有下降、研发投入大幅提升、纳税总额涨幅明显、所有者权益有所增加六大趋势。(王俊英)

## 集团与北工大联合举办城市更新科技创新合作论坛

12月22日,集团与北京工业大学以线上形式联合举办城市更新科技创新合作论坛,围绕城市更新的新技术、新成果、新动能等核心议题展开交流探讨,展示特色标杆项目,分享科研成果,总结探索实践经验,进一步强化技术创新与融合、拓展技术成果转化应用、启发工程实践创新模式,为服务新时代首都发展积极助力。中国工程院院士、北京工业大学副校长杜修力,集团公司总经理常永春分别致辞,12位专家学者围绕“超高层泵送混凝土性能演变与数值模拟”“既有改造项目全寿命监测技术研究与应用”等主题进行演讲。

杜修力表示,如何保障城市更新的可持续性包括北京在内的超特大城市面临的共同挑战,也是决定城市更新行动成败的关键。北京建工与北京工业大学依托产学研一体化平台共建共享,坚持“科研、转化、服务、交流、培养人才”的定位,形成了多项显著的科研成果。未来,希望双方进一步协同合作,瞄准国家战略任务、城市更新行动实施中遇到的共性关键技术难题,共同推动城市更新项目示范应用,培养高水平技术人才,推动科技进步和产业发展,更好地服务首都城市更新战略。

常永春表示,近年来,北京建工高点站位布局城市更新工作,成立了国内首个以城市更新命名具备投资建设能力的国有独资企业,实施了北京工人体育场改造重建等一批城市更新项目,科研团队充分发挥龙头作用,在智能建造、绿色建造、城市更新等领域推出一批领先技术,通过校企合作搭建起创新技术成果转化的优质平台。希望未来能与北京工业大学进一步拓展合作的广度深度,携手融入新发展格局,共同探索城市更新领域,为建设人民城市、打造幸福生活积极助力,以更大作为融入和服务国家战略和首都“四个中心”建设。

近年来,集团与北京工业大学在多个专业领域的课题研究、标准编制、人才培养等方面开展了全方位、深层次的交流探讨,合作申报省部级科技奖项5项,“智能建造理论方法、关键技术研发及在冬奥等工程中的创新应用”课题获北京市科学技术进步二等奖;合作开展的“既有钢筋混凝土框架结构抗震韧性提升机理研究”等前沿课题、共同编制的《建筑索结构监测与评定技术标准》等专业类标准顺利推进;合作研发的多项科技成果和先进技术成功应用于国内外多项重点工程。(麻礼翔)