

集团获“应急先锋·北京榜样”多个奖项

集团企业文化连载(4)

核心理念

企业精神:实干担当 使命必达

企业精神是企业长期发展过程中经过精心培养形成的、并为全体职工一致认同的群体意识,是对“我们在工作中应持有的精神风貌和基本态度是什么”的回答。

北京建工的企业精神是“实干担当、使命必达”,蕴涵着北京建工始终听党话、跟党走红色基因,善打硬仗、能办大事的精神特质,不辱使命、不负重托的铁军风范。

实干担当、使命必达,是我们始终坚持国企姓党、国企爱国、国企为民的政治本色,面对党和国家召唤,一往无前、永不懈怠,坚定不移融入和服务国家发展大局;

实干担当、使命必达,是我们始终秉持召之即来、来之能战、战之能胜的优良传统,面对急难险重任务,义无反顾、冲锋在前,“精益求精、万万无一失”展现铁军担当;

实干担当、使命必达,是我们始终保持特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的过硬作风,锚定高质量发展目标,不讲条件、不打折扣,用责任担当践行承诺,用实干苦干勇创佳绩。

企业宗旨:建楼育人

企业宗旨是企业崇高的社会责任与目标价值的体现,反映了企业的社会价值以及对人的基本态度,回答了“我们的企业是什么”“我们应树立什么样的企业形象”的问题。

人塑造了建筑,建筑也塑造人。北京建工发展史既是一部写满荣耀的建设史,也是一部令人骄傲的育人史。作为劳模摇篮、青年突击队发祥地,北京建工坚持聚集人才、团结人才、引领人才、造就人才,凝练形成了“建楼育人”的企业宗旨,这是融入北京建工人精神血脉的光荣传统,也是北京建工生存和发展的重要根基和鲜明特色。

建设时代精品,坚持以工匠精神筑就时代精品,建设宜居城市,创造美好生活,当好新时代城市建设主力军,让事业大厦更加坚实,为共和国大厦添砖加瓦。

培养栋梁人才。坚持以人的全面发展作为企业的最终追求,满足人对成长和发展的本质需要,引导员工在胸怀祖国、服务人民中实现个人价值,成为栋梁之才。



文化点击

集团2022年度“万名党员进党校”在线学习教育培训圆满结束

近日,集团2022年度“万名党员进党校”在线学习教育培训活动圆满结束,全集团近1.2万名党员在线学习完成率和考试通过率基本实现“双百”。

本年度的学习培训包括时政解读、理想信念教育、全面从严治党及党风廉政建设、集团改革发展四部分内容,共32.5学时。学习培训坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以

助力集团实现高质量发展为目标,依托“建工云党校”平台开展。集团34家单位的近1.2万名党员在5个月内完成了在线学习和考试,最终顺利结业。

据党校负责人介绍,2022年“万名党员进党校”活动的平台运行更加平稳,课程设置更加科学,切实提高了广大党员的思想理论水平,基本达到了培训预期。(周文)

地产公司开展廉洁从业主题教育月活动

近日,地产公司纪委开展了廉洁从业主题教育月活动,通过学廉、警廉、考廉、敬廉、诺廉等多种方式激发党员干部廉洁从业原动力。这是地产公司连续第三年开展廉洁从业主题教育月活动。

地产公司充分运用中心组学习、纪委会、纪检系统例会、支委会、党员大会、主题党日等多种平台,开展领导干部领学、党规党纪宣讲、支部书记讲廉洁党课、诵读党规党纪等学习活动,今年以来累计开展了党规党纪学习20余场次,公司领导和党支部书记讲廉洁党课20余次,并通过电子屏、条幅、展板等载体以及“云参观”香山革命纪念馆、抗日战争纪念馆等场馆强化宣传效果。

地产公司坚持以身边事警示教育身边人,梳理近年来的典型案例,在“以案为鉴、以案促改”警示教育大会上对领导干部予以警示教育;推动案例警示教育纳入支部月度集中学习,截至目前已组织各类案例警示教育20余次。

为进一步引导党员干部职工知红线、守底线,地产公司纪委精心制作了党员和非党员领导干部两套廉洁从业测试题,组织中层以上领导干部接受测试,同时开辟网上考廉平台,组织392名员工参与线上答题,实现党员干部、关键岗位人员全覆盖。地产公司纪委还向党员干部发放了210个廉洁承诺桌牌,组织党员干部和关键岗位人员集中签订了廉洁承诺。(赵鹏浩)

投资公司开展主题知识竞赛暨岗位练兵活动

为深入学习贯彻党的二十大精神,推动企业“十四五”战略规划落地,促进全员投融资专业能力和综合管理技能提升,投资公司于近日组织了“悦读书、悦专业、悦成长”主题知识竞赛暨岗位练兵活动。

知识竞赛以线上答题形式开展,注重检验综合素质能力,各部门、各单位结合实际业务工作精心出题,内容涵盖党的二十大精神、投融资业务知识、“十四五”规划四个主题,在全体员工以线上形式参加初

赛的基础上,各分工会选拔出7个代表队参加擂台赛暨决赛。在以视频会议形式举办的决赛中,各代表队同时在规定时间内完成作答,选手在答题过程中全神贯注、严肃认真,展现出了积极进取、奋发向上的精神风貌。

投资公司相关负责人表示,本次活动以赛促学、以学促行、学以致用,有效促进了广大职工立足岗位、提升本领、为推动投资公司“二次创业”、实现高质量发展汇聚了力量。(王自然)

不断夯实人才基础。

市政集团北清路快速化改造2标项目部青年安全生产示范岗包括成员40人,其中拥有一级建造师执业资格4人、高级职称4人。在青年安全生产示范岗创建过程中,他们详细制定活动方案,始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,遵循“横向到边、纵向到底、责任到人、不留死角”的安全生产工作原则,形成“人人讲安全、人人抓安全”的安全管理工作格局;充分发挥青年职工生力军和主力军作用,通过组织开展防坠落、预防触电、安全帽撞击、现场急救等安全体验教育活动,开展岗位技能、操作规程、应急处置等专项教育活动,进一步激发项目部青年职工工作热情和干劲;通过大力开展青年“在我身边无事故”安全培训宣讲、“安全生产月”、岗位练兵、技术比武、安全生产大讲堂、农民工夜校等活动,不断强化青年职工安全生产意识,提升安全技术素质。

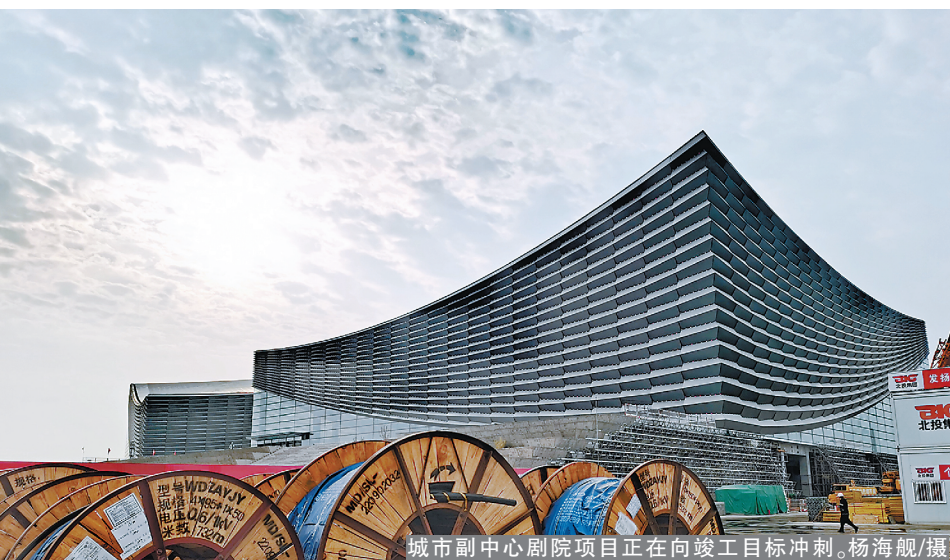
城市副中心剧院项目部、三建公司城市更新项目部获评“青年安全生产示范岗”。

城市副中心剧院项目部青年安全生产示范岗创建于2020年10月,他们确立了“北京市绿色安全样板工地、建设工程项目施工安全生产标准化工地”创建目标和“五零”主

题,制定了青年岗创建方案,全力构建“大安全”格局,制定专项安全防护方案,积极引进液压爬升式卸料平台等先进设备,为科技攻关保驾护航;将“五小”和主题团日相结合,积极联合团市委、属地开展青年活动,自创建以来保持“零事故、零伤亡”,完成绿色安全样板工地创建,达标免检工程复验,工程获中国钢结构金奖,项目1人获“茅以升科学技术奖建造师奖”、1人获评中国施工企业管理协会青年拔尖人才、1人获评北京市建设系统施工企业安全生产管理青年标兵。

三建公司城市更新项目部青年安全生产示范岗创建于2020年12月,他们始终坚持“精益求精、万万无一失”的安全生产总目标,秉承“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,开展“网格化”安全生产实践活动,成立了集技术、安全、生产为一体的区域管理小组,以7大项、27小项月度安全评比活动为载体,以《项目安全管理手册》为原则,从源头进行安全把控,强化过程管控,形成“人人都是安全员”的相互监督体系,激发青年职工从细处着眼、从小处着手、从实处着力的工作意识和“实干、苦干、主动干”的内生动力,全面推动了项目安全管理水平的提升。(综合报道)

冲刺“倒计时”赛出“加速度” 集团多项重点工程掀起劳动竞赛热潮



城市副中心剧院项目正在向竣工目标冲刺。杨海舰/摄

连日来,集团多项重点工程陆续掀起劳动竞赛热潮,以冲刺“倒计时”的姿态跑出施工生产“加速度”,为完成年度任务目标打下坚实基础。

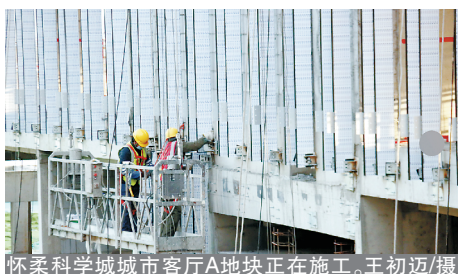
城市副中心剧院项目开展了“大干100天力争精装修目标完成”主题劳动竞赛,紧紧围绕“保质量、保安全、保工期”目标,确定了“八赛、八比、八创、八促、一坚决”的竞赛内容,共有19个单位和集体参与其中,充分调动了各参建单位和施工人员“奋力拼搏、争一流、当冠军”的精气神。目前,项目已完成首栋建筑外檐泛光照明灯的调试运行,室内装修、机电设备安装等正在有序推进。

怀柔科学城城市客厅A地块项目部开展了以“六赛、六比、六创、六促”为内容的主题劳动竞赛,划分出A、B、C、D楼和活力环五个施工单元,并分别成立实施小组,在竞赛过程中通过树典型、强管理、抓履约等一系列保障措施,确保竞赛节点目标保质保量完成。目前,工程正在向主体结构封顶目标冲刺。

北京地铁17号线21标歇甲村车辆段项目部组织开展了“筑精品工程,争当时代先锋”劳动竞赛活动,针对施工任务重、工期紧、难度大的实际情况,以“创优质、创高效、保安全”为目标,分别开展土建、土方和机电施工队伍工期节点竞赛。目前,随着联合检修库完成工作交接,项目全面进入铺轨工作阶段,为全线通车运营奠定了坚实基础。

高能同步辐射光源配套项目部在全年劳动竞赛“三赛、三比”的基础上,结合实际工程进度,把各项考核指标细化到部门、分包、班组和个人,确保不走场、层层落实。目前,项目已顺利完成主体结构、二次结构和钢结构施工,本年度内外幕墙施工预计可完成85%,室内装饰装修预计可完成80%。

轨道交通22号线(平谷线)08标项目部紧密围绕“安全、质量、进度、成本”四个主题开展劳动竞赛,以“抢节点、保产值、大干50天,决胜四季度”为核心目标,设置了26个节点任务。劳动竞赛活动的开展,激发了项目职



怀柔科学城城市客厅A地块正在施工。王初迈/摄



3号线09标全力推进主体结构施工。王飞鹏/摄

工和参建队伍的劳动热情和创造力,目前工程正在全力冲刺年度任务目标。

北京地铁3号线09标项目部按照“三比三创”劳动竞赛活动方案,积极开展劳动竞赛。项目人员紧抓节奏,跑出“加速度”,按下“快进键”。截至目前,项目已完成地下连续墙施工,土方开挖和主体结构混凝土浇筑施工正在全力推进。

朝阳区三间房乡棚改安置项目以“工程质量、生产进度、成本控制、安全生产、疫情防控”为主要内容开展了年度工期目标专项劳动竞赛,层层分解和细化各施工节点目标,每周进行评比,并计划于年底对累计分数前三名的班组以及在竞赛中表现突出的部门、施工队(班组)和个人进行表彰。目前,项目已完成护坡桩、止水帷幕、冠梁施工,土方开挖也已进入收尾阶段。

浙江嘉善善钧锂电池项目部“大干三个月,冲刺年底竣工”劳动竞赛正在持续开展中。竞赛以保进度、保质量、保安全文明施工



G312线PPP项目浇筑曹岗大桥T梁。徐浪/摄



装配式PC构件产量屡创新高。石蕊蕊/摄

为主要目标,围绕“六比六赛”的主要内容,充分调动全体施工人员的主动性和创造性。目前,项目正处于装饰装修及市政施工阶段,并通过市优质结构工程评审初验,向年底竣工交付及争创“嘉兴市南湖杯”的目标冲刺。

G312线西峡内乡界至丁河段公路新建工程PPP项目部开展了“勇当主力军,建功‘十四五’,奋进新征程”劳动竞赛,细化责任、明确分工,严格落实疫情防控各项措施,科学安排施工进度,加强人员、机械调配,同时合理规划运料时间,做好超前教育与各项交底工作,优质高效完成了首开段及A、B匝道上面层沥青摊铺任务。目前,曹岗大桥T梁正在浇筑施工。

装配式业务板块也在集中发力。新材新材料公司在“大干100天,促融合赛发展”劳动竞赛中捷报频传,装配式PC业务单元月自有产量首次突破2万方,为上一年度同期的179%;门窗业务单元月产突破8千平方米,同比增长169%,创造历史新高。(综合报道)

青春勇担当 筑梦“好未来” ——记张骥生产管理型青年突击队

“勇挑重担、冲锋在前,用实际行动诠释青年担当,贡献青春力量!”在好未来昌平教育园区项目的劳动竞赛启动会上,张骥生产管理型青年突击队全体队员紧握右拳、目光坚定,面向队旗作出了庄严宣誓。

张骥生产管理型青年突击队由8名青年组成,涵盖生产、安全、技术、机电、商务多系统,平均年龄26岁。队伍虽年轻,但却有韧性、肯吃苦、能战斗,在推动施工生产的关键时期,在维护消防安全的紧要时刻,在抗击疫情的危险关头,始终能看到他们迎难而上、默默坚守的身影。

以“钉钉子”精神破解施工难题

张骥说,能够担任青年突击队队长,是荣幸,更是沉甸甸的责任。据项目党支部书记、经理于亚峰介绍,好未来项目是张骥参与建设的首个土建工程,虽然一开始经验上有所欠缺,但他凭借着“钉钉子”的那股韧劲,从“门外汉”快速成长为业务骨干。

工程刚刚开始地下结构施工,张骥就迎来了“当头一棒”。项目施工现场可用场地狭小,基坑边缘距围挡最小距离仅为2米,钢构件数量多、结构复杂,诸多难点交织在一起,导致钢筋、模板、钢构件等材料在运输、吊装过程中占用时间较长,无法及时运送至作业面,进而影响后续施工进度。

在张骥看来,“只要不退缩,办法总比困难多!”在他的带领下,队员们每天晚上七

点钟齐聚在一起,围绕如何将后台材料及吊运至作业面进行讨论,从各自所在系统的角度出发,提供解决方案。在经过多次“头脑风暴”后,他们结合施工进度以及流水作业面工作开展情况,决定采取就近原则,依次设置西侧、南侧、东南侧三个动态加工区。动态加工区随流水作业面的展开进行相应移动,减少了材料二次倒运,既提高了生产效率,又加快了现场施工进度。

在西南侧主入口混凝土浇筑中,仅单段混凝土浇筑量就高达4300方,其难点就在于这种大体积混凝土浇筑必须确保一次性浇筑完成,否则将产生混凝土冷接缝,造成严重的质量事故。此外,受场地条件限制,施工现场仅有两个混凝土泵车浇筑点位,这就进一步给混凝土连续浇筑增添了难度。面对这一场“硬仗”,张骥带领青年突击队的队员们充分发扬攻坚克难精神,在详细分析混凝土浇筑过程中可能出现的各种不利情况后,制定了一系列应急处置方案,同时明确人员、机械、材料的使用及安排,为现场浇筑保驾护航。浇筑过程中,队员们划分为2组,分别驻守施工现场和混凝土搅拌站,确保现场情况实时跟进、无缝对接。在历时45个小时的昼夜奋战后,此段底板浇筑顺利完成。

以“万万无一失”标准打好安全主动仗

越是看似平常无奇的地方,就越容易掉以轻心。张骥和青年突击队队员们深刻明白,

安全工作无小事、安全隐患无大小,因此,他们把安全工作落实到施工生产的每一个时段、每一个环节、每一个步骤。

好未来项目地上为钢结构,整个施工过程中要完成1.3万吨钢构件安装和14万套栓钉焊接作业,动火点位多达16万处。为确保施工中动火作业“万万无一失”,张骥在与队员们商讨后,决定采用全过程管控模式,严把安全技术“交底关”、施工现场“盯控关”和动火区域“检查关”。

施工前,他们围绕动火作业注意事项、防护用品穿戴标准、灭火器设置要求等,对作业人员进行安全技术专项交底;施工中,他们安排60位焊工实施两班倒工作制,动火作业时间从每天早上7点持续至次日凌晨3点。为了更好地实施盯控,青年突击队队员4人一组,执行“白+黑”工作模式,按照工人作息时间表轮班值守,盯控现场作业。

施工结束后,张骥也会带领队员们在动火区域来回检查,反复确认无消防隐患后才放心离开。历经三个月的攻坚,项目顺利封顶,此时,疲惫不堪的队员们脸上也洋溢出了欣慰的笑容。

以“一往无前”勇气奋战抗疫前线

今年5月份,北京疫情形势严峻,应项目部所在地昌平区沙河镇七里渠社区要求,项目部增派人员配合社区开展大规模核酸检测工作。张骥得知消息后主动请缨,带领队员们

积极投入到属地疫情防控志愿服务工作中。

“只有亲身经历并参与到核酸检测工作中,才明白‘大白’的艰辛与不易。”张骥说。在这次志愿服务工作中,他们投入百分之百的力量,全力以赴助力属地疫情防控。每天清晨5点,张骥便带领队员们布置核酸检测场地,划分区域、设立指引标识、张贴采样流程和注意事项;早上6点至中午11点,引导参加核酸检测人员有序进场,扫码登记、测温、录入人员信息,协助医护人员做好核酸样本标注及校对……这些看似简单机械的重复性工作,却容不得半点马虎。6天时间里,他们共参与了6轮核酸检测,协助医护人员累计检测2万余人,维持秩序长达48小时。

11月,青年突击队的4名队员再次投入疫情防控工作中,他们坚守在距项目部200米的生活区,严格做好封闭管理期间疫情防控各项工作,为确保项目建设者的身体健康贡献了力量。

世间事,作于细、成于实。这是张骥常常挂在嘴边的一句话,也充分体现在他和队员们的实际行动中。(邢潮)

