

在各自赛道奋力奔跑不断超越

——记第十三批“首都市民学习之星”称号获得者

在近日公布的第十三批“首都市民学习之星”中，集团职工李伟、张晓斌、卞正涛、孟宪磊4人在列。他们所处业务板块、工作岗位各不相同，工作内容也各有差异，但相同的是，他们积极践行社会主义核心价值观，热爱学习钻研，在自己的赛道上奋力奔跑、不断超越，创造了优异成绩。

李伟：不断打磨应急抢险能力

作为集团应急抢险大队队长，李伟不断加强自身学习，还带动团队一起学习提高，为守护首都平安贡献力量。

自加入应急抢险大队，李伟就坚持每天学习，学习内容涵盖建筑施工和安全生产知识、应急救援基础知识和操作技能、相关法律法规等。他还非常重视团队整体能力的提升，利用备勤间隙时间组织队员观看应急救援科普视频、剖析研讨案例、开展沉浸式抢险救援演练，并带领队员参加了北京市应急管理局组织的多次专项培训和北京市各区开展的多次抢险救援演练。为检验学习成效，李伟主动联系北京市红十字会，组织队员参加包括理论授课、分组操作练习、应急演练处置、理论与实践考核在内的全套培训考核，让每一名队员都取得了“救护技能证”。

雷厉风行是应急抢险大队的一贯作风。每次任务中，李伟总是第一时间出现在施工和抢险第一线，发扬特别讲政治、特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗的抢险铁军精神，顺利化解风险、解决难题。

2020年年初，李伟带领应急抢险大队逆

行征战小汤山，他们连续奋战4周时间，每天休息不足5小时，累计从场外调运活动房200余间、各类物资400余车，助力集团圆满完成了应急工程建设任务。

张晓斌：着力推动土壤修复技术自主创新

自2011年入职修复公司后，张晓斌始终坚守在污染土壤修复技术管理岗位上，为探索形成污染土壤修复的“中国方案”持续做着首都国企人的努力。

针对我国污染土壤修复技术的薄弱环节，张晓斌深入研究国内污染场地特点和科学治理方法，推动土壤气相抽提、原位气相脱附、原位化学氧化修复等多项先进修复技术在国内外实现工程化应用推广。

以承担的3项国家重点研发计划项目相关课题为平台，张晓斌积极开展自主创新。在担任“地下水卤代溶剂污染修复技术装备集成及工程化示范应用”重点课题执行负责人时，他针对低渗透性地层卤代溶剂移动性差、修复难的问题开展技术攻关，形成了热强化驱动-增溶脱附-氧化降解联合异位分离与净化创新技术体系，并成功实现工程化示范应用，提高了我国土壤与地下水修复技术的自主创新水平。

在张晓斌的参与推动下，修复公司在业内率先完成技术管理工作流程梳理，实现项目技术作业指导书的定期更新，深入推广标准化施工方法，推行全过程的项目技术工作总结法，并优化了专利、论文、工法等技术成果的档案管理等。经过不懈努力，修复公司项

目技术管理能力得到极大提升，一系列技术成熟的技术也到了相关部门和行业的认可。

卞正涛：不断攻克地下施工难题

自2012年参加工作以来，卞正涛始终坚持学以致用，主动学习行业前沿理论知识和最新技术，在每一项首都重点民生工程建设中不断取得创新突破。

北京地铁15号线奥林匹克公园站施工难度极大，在狭小的地下洞室内进行直径1.8米、成孔深度47米的中桩施工，是整个工程建设成败的关键。作为项目部的青年骨干，当时只有23岁的卞正涛认真收集施工数据、掌握现场情况，并查阅和研究大量文献资料，撰写研究可行性方案、报告等。最终，在反复修改、调整3次方案后，他率先完成了国内外直径最大、成孔最深的暗挖小导洞内大直径中桩施工技术，成功将成桩效率从7天一颗缩短至3天一颗。

在开始负责装配式综合管廊智能建造技术研究工作后，卞正涛积极整合集团内外部资源，推进形成开放式研发模式。经过一次次打磨和反复试验，他和团队成功研发了全国首例机械化拼装的装配式管廊，建成了北京市首个装配式综合管廊工程，让集团在地下工程装配式建造领域拥有了话语权。

在担任北京地铁16号线01标工程技术负责人期间，卞正涛埋头钻研《城市轨道交通隧道机械化暗挖技术研究》，逐个击破课题立项实施过程中的难题，实现国内外首例在地铁矿山法隧道施工中用机械代替人力，科技

成果经鉴定达到国际领先水平。如今，他又在北京地铁22号线08标的建设中开始了新的攻坚之路。

孟宪磊：做测量放线领域的大工匠

参加工作后，孟宪磊师承国宝级测量大师徐伟，工作中，他会随身携带一个小本，将技术操作难点和解决办法记录下来，晚上再认真学习。这些年，他“啃”烂了30余本专业书籍，通过不断学习积累，从一名普通的测量员成长为青年创新工作站站长、工作室首席高级技师。

在各种急难险重任务中，孟宪磊总能发挥最大的光和热。在国家会议中心二期超大型钢结构网架屋面施工中，孟宪磊经过十余次尝试，首次利用三维激光点云模型数据实现了超大型结构的动态变形监测，为超大屋盖“空中漫步”提供了可靠的测量数据分析报告，监测效率提升了3倍。在中国共产党成立100周年庆祝大会服务保障任务中，他创造性地提出“中西结合”的测量方法，将精度控制在1毫米以内，放样效率提升了5倍以上。在地坛医院疫情防控应急工程施工中，他平均每天工作17个小时，带领队伍细心放样每一个点位，确保工程顺利完工。

自参加工作以来，孟宪磊主持测量的施工面积已累计超过1000万平方米，并始终保持零差错。他还高度重视队伍建设，团队内已有4人获评高级技师、9人获评技师、10余名青年逐渐成长为重大项目的技术主管和科研骨干。

(综合报道)

集团企业文化连载(3)

核心理念

愿景：北京建工——时代建工 品牌建工

愿景是企业未来要实现的远景描绘，回答了“我们将走向哪里”的问题，是我们期望看到的、愿意为之努力且通过努力可以实现的未来图景。

北京建工始终与党和国家同向同行、与时代发展同频共振，立足企业实际，擘画发展蓝图，把愿景确立为“北京建工——时代建工 品牌建工”，致力于实现质量更好、效益更高、竞争力更强、影响力更大的发展，打造成为国内一流、国际知名的工程建设与城市综合服务商。

北京建工，时代建工。应使命而生，与时代同行，我们牢记从长安街走来的历史荣耀，锚定服务国家和首都战略，走好新时代高质量发展之路，推动质量变革、效率变革、动力变革，持续提升企业竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力，努力成为产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的一流企业。

北京建工，品牌建工。品牌是高质量发展的重要象征。我们聚焦品质保障，提供优质的全产业链“造城”服务，以质量和信誉赢得品牌；我们聚焦科技创新，全面提升自主创新能力，以更强的价值创造能力提升品牌。我们志在建设国家信赖、客户首选、与时俱进的品牌企业，打造百年老店，实现基业长青。

核心价值观：厚德重信 同创共享

核心价值观是企业运行中依据的是非标准和遵循的行为准则，是对“我们怎么做”“以何种原则行事”的回答。

北京建工的核心价值观是“厚德重信、同创共享”，这是北京建工人服务国家和首都战略中形成的共同行为准则，也是企业实现高质量发展的基础。

厚德重信，是立业以德为先，怀利他之心，负责任有担当；以产业优势与价值促进行业进步、社会繁荣、人民幸福；立企以信为重，言必信，行必果，做人光明磊落，做事尽职尽责，承诺践诺，不负重托。

同创共享，是坚持价值创造导向，与股东同创基业，共享利益；以客户满意为追求，与伙伴同创价值，共享繁荣；以接续奋斗为根本，与员工同创事业，共享成果；以绿色发展为目标，与自然同创和谐，共享未来。



文化点击

市政路桥总承包一部举办 党风廉政大讲堂活动

近日，市政路桥总承包一部通过线上与线下相结合的方式，组织开展了2022年度四季度党风廉政大讲堂活动，总部机关及京内外各项目党员领导干部80余人参加。

活动中，市政路桥总承包一部党委相关负责人以“认清反腐形势、保持清正廉洁，争做忠诚干净担当的党员干部”为题讲授党课，结合警示教育案例以及中国古代的廉政思想与文化，要求广大党员领导干部要对党忠诚，做政治上的“明白人”，敢于担当，做发展中的“实在人”，遵规守纪，做廉洁上的“清白人”。

参会人员纷纷表示，将在以后的工作生活中用实际行动贯彻落实党的二十大精神，知敬畏、存戒惧、守底线，共同巩固风清气正的良好环境，为企业平稳健康发展贡献力量。

为居民营造更好居住环境 兆佳物业积极推进密云果园西里小区雨污防水改造

近日，恒兴置业集团兆佳物业所属密云分公司完成了密云区果园西里小区部分雨污水和防水改造，为居民营造了更好的居住环境。

据悉，该小区已经建成17年，一些设施出现了老化现象，尤其是屋面防水漏雨、污水管线堵塞现象较为突出，为此，物业项目部分增加了污水管线巡查力度，增加了污水井抽排频次，确保不出现污水外溢问题，并及时启动了维修改造工作。

改造中，项目部提前着手协调挪车等问题，并针对一处维修场所场地狭小的情况灵活调整施工方案，采取人工替代机械的方式进行作业。同时，项目部加强与燃气、有线电视等专业单位的沟通，做到拆改维修过程中不影响线路运行和居民正常使用。

在果园西里社区的大力支持和积极配合下，维修资金顺利申请下来，3700平方米屋面防水维修和110米污水管道更换及时完成。

改造中，项目部提前着手协调挪车等问题，并针对一处维修场所场地狭小的情况灵活调整施工方案，采取人工替代机械的方式进行作业。同时，项目部加强与燃气、有线电视等专业单位的沟通，做到拆改维修过程中不影响线路运行和居民正常使用。

夏到来之际及时给职工送上防暑降温药品和慰问品；定期组织员工参加体检……短片全面展示了清河水利集团在加强疫情防控、推动生产经营、关心职工身心健康等方面采取的措施，以及得到的来自社会各界和职工的肯定，全景展现了企业在构建和谐劳动关系中的责任与担当。此次获奖也为清河水利集团进一步推进和谐劳动关系建设增添了助力。

勇于承担社会责任，积极参与疫情防控工作；无偿献血和待岗，工资按时发放；盛

营造“弹性”阅读氛围 新材新科公司创新打造职工学习阵地

新材新科公司文安厂区的职工书屋是公司的“网红打卡地”，每天下班后，总有三三两两的职工结伴来到这里，借阅图书、交流分享心得。充满浓郁书香的职工书屋为职工提供了一个交流与沉淀的平台。

近两年，新科公司结合企业发展实际，在各厂区陆续打造富有特色的职工书屋，以“弹性”为出发点，结合企业实际开展职工读书系列活动，通过阅读与聊天分享的方式让职工释放压力、充电提升，达到了带动职工思想提升、文化提升、行动提升的效果。

空间弹性 凝聚发展共识

新科公司坚持把职工书屋建设作为凝聚人心、陶冶情操、聚集力量的企业文化基础工程，一方面加大支持力度在公司各厂区打造职工书屋，另一方面不断丰富职工书屋的功能和内涵，着力打造形式多样的职工书屋，目前已在北京大兴以及河北唐山玉田、廊坊文安打造了三个各具特色的职工阅读环境。

新科公司玉田厂区职工书屋聚焦“线上+线下”双阅读模式，除了纸质书籍，电子阅读更是亮点。玉田厂区职工书屋有丰富的视听影音和各种音频视频供职工聆听和观看，给职工以潜移默化的滋养。

北京大兴厂区的职工书屋则是公司建立时间最长、书籍最丰富的“老牌”书屋，这里不仅有公司工会购置的书籍，还有职工自发捐赠的书籍，可以从不同维度满足职工多样化的阅读需求。



新材新科公司职工在工作之余到职工书屋中阅读学习。从维佳/摄

除此之外，新科公司各个职工书屋实现了“书屋交换”，各厂区职工书屋会定期进行书籍交换活动，将不可移动的特色职工书屋，转化为移动式的弹性书屋，引领广大职工思用贯通，凝聚共识。

制度弹性 激发内生动力

新科公司各厂区的职工书屋从政治思想领域、专业技能提升、个人成长提升三大领域分别设置专栏，书籍涵盖党建类、社科类、经营管理类、专业工具类、生活百科类、文学名著类、绘本类等近20类，为职工提供了一个丰富、全面的阅读库。

在加强硬件建设的同时，新科公司结合自身实际，借鉴图书馆的管理制度和办法，不断加强职工书屋的制度建设，建立并完善了《“弹性书屋”漂流制》《职工书屋借阅管理制度》《职工书屋图书管理员制度》等。制度的制定和实行，一方面保证了职工在登记、借阅等环节有章可依，另一方面通过规范化的制度让阅读更有仪式感和获得感，在广大职工间营造起浓厚的阅读氛围。

开辟隧道病害“新战场” 勇做快速治理“拓荒者” ——记赵江涛科技攻关型青年突击队

“青年突击队成立前，感觉自己只是一名跟随着；成立后，感觉自己已成为一名拓荒者，在一个陌生的领域不断积累话语权，这种使命感太强烈了！”作为科技攻关型青年突击队的队长，赵江涛说出了队员们的心声。

成立3年多来，赵江涛科技攻关型青年突击队勇做市政路桥科技发展公司隧道病害快速治理技术的拓荒者和领路人，以强烈的责任心和担当精神，大胆革新施工工艺，探索形成了全新的运营期隧道病害快速治理技术体系，填补了国内行业空白，极大提高了生产效率和施工质量，接连斩获北京公路学会科学技术一等奖、江苏省地下空间学会科学技术二等奖、集团科技进步一等奖。

攻难题 忙拓荒 “临危受命”的青春担当

“在一个陌生领域打拼真的是步履维艰。团队从无到有、从小到大的发展过程包含了太多人的辛勤与汗水。”回忆起青年突击队成立之初的艰辛，赵江涛至今难以忘怀。

为做实总部平台，科技发展公司于2019年成立了隧道工程事业部，方向是运营期隧道养护及治理。然而，这对他们来说是一个全新的领域，起步之初没有自己的材料、工艺、设备，在资质、规模等方面都没有优势，外部竞争力较弱，市场开拓面临着巨大挑战。

赵江涛科技攻关型青年突击队的成立

成为破局的关键。面对陌生的领域和未知的挑战，他们将压力转化为动力，以北京交通大学隧道专业背景作为基础，以长期从事隧道一线检测、施工的经验作为支撑，以长期从事科研工作的经验作为保障，坚持“创新引领生产”的思路，在技术优势弥补不足的同时，打造以科技为内核的特色施工服务，逐渐成长为隧道病害治理领域的“专家型”队伍。

抗疫情 展专长 “停工不停研”的青春底色

赵江涛科技攻关型青年突击队的科技研发工作坚持以生产为导向，围绕一线最普遍、治理难度最大、生产需求最迫切的问题开展。

面对科技研发工作刚有起色时突如其来新冠肺炎疫情，他们坚持“停工不停研”，根据每个人的专业特点和技术专长将课题分解为若干子目标，专业优势突出的，就主要从事评估工作；现场经验丰富的，就长期扎根生产一线；研究背景深厚的，则主要坚守科技前沿……

他们齐头并进，先后开展了10余个隧道区间的现场调研检测、5次中大型模型试验、100余次理论及数值计算、200余次材料性能试验、20余处现场工程验证，一批创新度高、实用性强的新工艺、新方法相继取得成果，实现了科研课题的高质量、高水平、高成果转化。

“人生是场马拉松，人应该终身学习。”在带领队员进行专项科研攻关的过程中，赵江涛发现，知识的更新换代比想象中更快，因此，他们一直保持着创新理念和冲劲，坚持让自己的理论研究方法、模型试验方法做到与时俱进，在科研创新中展现青春底色。

填空白 拓市场 从“0”到“1”的青春力量

近年来，地下水位持续回升，给地下构筑物带来了不小的影响，尤其是轨道交通隧道结构渗漏水的问题时有发生，给地铁运营带来了安全隐患。

传统的渗漏水治理采用单纯的背后注浆或表面封堵措施，治理效果欠佳。赵江涛和团队针对这一“痛点”探索形成了道床脱空治理、转辙机渗漏水治理等新工艺，在治理前对待治理位置进行详尽探测，全面评判现有病害的位置、范围、程度，进而提出有针对性的治理措施。“检测+诊断+治理”的思路很好地解决了实际问题，实现了治理完成后2年内未发生新的渗漏。相关单位赞叹说，还没见过有单位在治理前期花这么大的精力进行探测。

而勇做“第一个吃螃蟹的人”，也让他们形成的“外部充填堵水+结构自身补强防水+表层喷涂止水”的立体式隧道病害快速治理技术体系填补了国内行业空白，目前处于国内同行业领先地位。

在不断提升技术研发及创新能力的同

时，青年突击队积极推动科研成果转化。目前，他们研发的“运营隧道结构典型病害快速综合治理技术”已经成功在北京地铁、苏州地铁和南京地铁进行直接技术应用，累计合同额超过4300万元，相关成果还辐射带动了其他业务板块的发展，累计新增合同额超过1500万元，且取得了较高的经济效益。

截至目前，青年突击队成员被录用或发表SCI期刊论文2篇、EI期刊论文3篇、核心期刊论文4篇、一般期刊论文1篇，取得发明专利2项、实用新型专利12项，参与编制北京市地方标准3项、轨道交通协会标准1项。他们的研发项目先后通过了交通运输部国内外科技查新和北京市住建委科学技术成果鉴定，达到国际先进水平。

目前，赵江涛科技攻关型青年突击队取得的研究成果已经远超当初的预期，标志着他们“拓荒”隧道病害治理市场的任务出色完成。而从“0”到“1”的突破只是开始，紧紧围绕“建优质科研项目，创优秀青年突击队”的目标，他们依然在不间断提高自身的核心竞争力，昂首阔步去面对激烈的市场竞争。（王婧）

建工青力量