

# 集团首位青年北京学者的诞生

## 集团企业文化连载(1)

### 文化定位

#### 建德立业 工于品质 和合共进 不断超越

释义:心怀“国之大者”,以匠心守初心,坚守报国之心,传承鲁班薪火;与员工携手共进、与伙伴合作共赢、与社会和谐共生,在传承与创新中不断超越,全力以赴建造时代精品、培育时代英才、推动时代发展。

**建德立业**——发展以德为本,立业以德为先。厚德重信、敬业奉献、建楼育人,传承红色基因,勇担时代重任,彰显国企本色。

**工于品质**——人品筑就精品,品质成就品牌。坚持精益、精工、精品,打造品质工程、缔造品质生活、创造品质未来,持续不断刷新建造精度,攀登行业高度,拓展幸福维度。

**和合共进**——以和谐谋发展,以合作求共赢。团结协作,融合共事,实现员工个人价值与企业目标协同一致发展;开放包容,合作共赢,携手客户伙伴实现长期稳定发展;绿色发展,和谐共生,实现健康可持续发展。

**不断超越**——敢于创新争先,勇于追求卓越。时刻保有敢为人先、敢闯敢试的思想与意志,敢于突破、敢于创新的智慧和胆识,在产品上精雕细琢,在服务上尽善尽美,不断超越历史、超越对手、超越自我,用卓越的产品和服务报效国家、奉献社会。

给地球留下痕迹最多的是建筑工人。“建德立业、工于品质,和合共进、不断超越”,这是一种信念、一种追求,激励着一代代北京建工人不忘初心、牢记使命,砥砺前行,共创辉煌,为国家建设添砖加瓦,为美好生活赋能添彩,不断书写高质量发展崭新篇章。



文化点击

## 投资公司举办女职工读书分享活动

11月2日,集团第三季“书香建工”主题阅读活动走进投资公司,举办了主题为“玫瑰书香 阅见美好”的女职工专场线下读书分享会,投资公司京内女职工、分工会代表40余人参加。

活动中,四位分享嘉宾分别围绕“绽放芳华”“精彩职场”“书香致远”和“相伴成长”四个主题畅谈了读书心得,并推荐了《力量从哪里来》《世界因你不同》《文化苦旅》《唐诗寒武纪》《没有任何借口》《最美的作家经典赏读本》等书籍,女职工们围绕主题诵读经典作品。参加活动的职工代表还获赠了集团公司工会和投资公司工会精心准备的书籍。

## 通州区六小村安置房四标段项目“爱心送考”温暖职工

在本年度经济师、一级建造师和注册安全工程师考试之际,为助力职工备考,日前,通州区六小村安置房四标段项目部开展了“爱心送考”活动,为16名即将参加考试的职工送上助考礼包。

受疫情影响,目前购买考试用品较为不便。为此,项目部为考试人员精心准备了考试所需的各类文具等。备考职工们纷纷表示,将带着这份温暖,满怀信心赴考,力争考出好成绩,更会在今后

## 集团公司机关工会举办第二届趣味运动会

近日,集团公司机关工会组织开展了第二届趣味运动会,来自21个部门的160余人参加。参赛选手们在各项趣味运动中愉悦了身心,增进了交流互动。

据悉,集团公司机关工会于2021年举办了第一届趣味运动会,受到广泛欢迎。结合第一届举办情况,在充分听取职工意见建议的基础上,今年的第二届比赛对

一些项目进行了调整,增加了一些难度、趣味性和团队协作性,设置了5个人项目和5个团体项目。

## 设计公司到首钢园开展环湖团建

近日,设计公司工会组织开展了“‘感受冬奥精神,探索城市更新’首钢园环湖团建”活动,参与活动的职工领略了北京城市更新典范风采,体验了首钢园“工业+体育+科技”的蝶变,感受了“冬奥之城”的魅力。

早上9点,大家以首钢园群明湖东侧“群明生辉”牌坊为徒步起点,沿湖而行,欣赏水波荡漾、芦苇摇曳的自然美景与烟囱林立、管线纵横的工业遗存带来的碰撞之美。随后,他们又来到首钢

施工现场奋战了两个多月,与工人们同吃同住,冒着严寒彻夜计算,调整张拉方案,最终成功完成93米钢屋盖张拉。

“工程不是干完了就结束了,作为科研人员,要留下成果,把关键性、规律性的技术总结提炼出来,这个过程既是对自己的提升,也是对社会的一份价值。”在建研院党委书记张看来,王泽强能在众多科研人员中脱颖而出,和他踏实用心做学问的态度密不可分。

王泽强一直是工作中的有心人,他善于钻研、善于总结提炼的特质在工作之初就表现出来。仅是北工大体育馆这一项工程,他就

在核心期刊发表过四篇论文。2010年,王泽强和团队再次挑战国内首个索穹顶结构工程——鄂尔多斯伊旗体育馆,该工程结构用钢量比传统结构降低65%以上。他提出了“地面整体组装、U型同步提升、一次张拉成型”的施工方法,首次开发了成套施工技术并成功应用,打破了欧美国家对该结构施工技术的长期垄断。

2012年,王泽强入选“北京市科技新星”,在“学者”道路上迈出了坚实的第一步。

### 攻坚:职业道路屡获突破

2015年,王泽强作为主要完成人参与的研究成果“预应力整体张拉结构关键技术创新与应用”获国家科技进步二等奖。因为出色的科研表现,2018年,他再担重任,成为国家速滑馆索网张拉项目执行经理。

国家速滑馆是北京2022年冬奥会的标志性建筑,屋盖是世界上最大跨度的单层双

向正交马鞍形索网结构。在如此重量级的工程上作业,压力无疑是巨大的。

针对项目特点,王泽强提出了适用于单层正交索网的施工成形方法,研发了“索结构施工智能控制平台”与“双索同步提升与张拉装备”,实现了索网结构施工与监测的信息化和智能化,极大提高了施工效率,填补了国内首个大吨位、大面积、超大跨度单层正交索网的技术空白。

在国家速滑馆形成的“超大跨单层双向正交索网结构的施工关键技术研究与应用”的部分研究成果还紧跟中国特色大国外交的步伐,参与到“一带一路”项目建设中,成功应用到2022世界杯卡塔尔主体育场。王泽强和团队奋战在遥远炎热的异国他乡,攻克了全球首例“超大跨鱼腹式索网结构”技术难关,推动了中国空间结构建造技术走向世界舞台,提升了中国技术在世界的影响力。

重量级的工程项目给了王泽强丰厚的实践滋养,他一边完成繁重的施工任务,一边精心总结,著书立说,先后出版了《大跨度预应力钢结构施工技术》《钢结构设计手册》《BIM技术概论》等多部专著。其研究成果“大跨度结构技术创新与工程应用”应用到国内外100余项工程中,并再次斩获国家科技进步二等奖。

2020年,王泽强成功入选国家百千万人才工程,在“学者”之路上再上新台阶。

### 绽放:引领发展勇担使命

科研之路永无止境。站在新的高度,王泽

强将视野放到更广阔的空间,开始在引领行业发展方面做出新的尝试。他与团队一道,积极投身到多项标准的编制工作中。

他将十余年空间结构技术与实践提炼总结,编写了《建筑索结构工程施工质量验收标准》,《预应力钢结构施工及验收技术规程》也即将开始编写;聚焦城市更新领域,申请编写《张弦结构拉索更换技术标准》;针对智能建造,开展《基于数字孪生的索结构施工智能控制系统研发与应用》课题的研发;结合国家“双碳”战略,进行《绿色建造驱动的建筑工程施工全过程碳排放计算理论、方法及智能管控平台研发》项目的研究。

集团公司领导多次强调,培养领军型人才对于提升集团在行业内的话语权至关重要。近年来,集团大力推进实施新时代集团干部人才关键工程,首位青年北京学者的产生,正是源于对人才培养的进一步重视。

为着力培养科技人才,集团还形成了“双总工”机制,王泽强作为首批“双总工”之一,来到新国展二期项目发挥作用并进一步积累经验。建研院也建立了人才“双通道”晋升制度,在集团公司工会的大力支持下搭建职工创新工作室平台,为更多科研技术人员提供了成长空间、创造了施展才干的舞台。

入选青年北京学者是对王泽强17年来执着坚守的认可,是荣誉,是责任,更是向更高攀登的开端。“平凡比盛名可贵,执着比聪明难得。”王泽强和团队仍然持续努力着,在喧嚣的世界中坚守一张书桌,用心钻研,不负来时的风雨兼程。(盖爽)

# 建工物业工会助职工拓展职业发展空间

物业行业从事的工作虽然看似普通,但直接关系到居民的幸福指数,要做好其实并不容易。近年来,恒兴置业集团下属建工物业公司工会积极通过多种举措帮助职工提升业务水平和个人综合素质,不仅帮助职工拓宽了职业发展通道,也显著提升了各项工作的完成质量,可谓一举两得。

### 职业培训强业务

业务能力欠缺是职工职业发展的主要阻碍。早在2016年,建工物业公司工会就牵头成立了职工学校,并一直监督学校的办学授课工作,同时根据实际需要推进改革创新,促进技能型人才的培养。

就拿日常工作中常见的总结、计划、报表来说,要确保质量,需要职工具备一定的基础。围绕大家在这方面的广泛需求,职工学校定期组织公文写作培训,培训师资不仅包括公司内部的大拿,还有从外部聘请的专业技术人员,授课内容既包括理论知识,又包括实践经验,授课风格则遵循深入浅出的原则,帮助大家快速掌握核心知识。

楼管员谭佳已经参加过三次写作培训,每一次都积极提问,并及时完成老师布置的作业。她说:“几次培训下来,收获确实很大,原来很怕写的‘小作文’,现在写起来得心应手多了。”

六年来,职工学校组织开展了40多次针对不同人群的培训,累计有上千人次参加。在考取职称方面,建工物业公司工会也通过购买网课、建立考取社群、为通过考试者报销培训费用等方式激励和敦促大家。“本来我上了年纪,对于考试很发愁,但工会为我们提供了很多便利条件,消除了我们的后顾之忧。”在40岁时通过经济师职称考试的行政专员杨秀芳说。



建工物业组织安保技能大赛。

### 导师带徒长本领

导师带徒是培养年轻员工的有效方式,建工物业公司工会充分运用这一方式帮助年轻员工强化专业技能,帮助他们更好成长。

近三年,建工物业公司共有25对师徒结对,确立师徒关系后,徒弟们带着师父的嘱托和期望,立足岗位、积极作为,将师父所授的知识、经验转化为改进工作、提升自我的动力与源泉。据了解,25名徒弟均顺利出师,其中还有3人因为表现优异,从普通管理员晋升为主管。

“95后”人力专员叶子阳已经出师了,对导师带徒模式深有感触。她说:“导师带徒为我这样的青年提升专业素质、提高综合能力提供了积极助力,为我们铺就了一条快速

成长的‘高速路’。”

“工会就是希望通过这种饱含传承理念的培养方式,使各类优秀青年人才被源源不断地发掘与锻造,为企业实现高质量发展提供坚实的人才保障。”建工物业公司工会相关负责人说。

### 技能竞赛育人才

近年来,建工物业公司工会先后组织开展了覆盖各单位、各业务系统、各管理岗位的技能竞赛,如金牌客服大赛、工程技能大比武、财务精英大赛、安保技能大赛等,挖掘出了一批能力突出的专业人才。

过程中,工会着重抓好全过程管理,重点抓好竞赛方案审核、进度跟进、经验总结等。几年下来,各项技能竞赛不仅营造出争先向



李艳辉在“北京大工匠”比赛中进行实操。杨翔/摄

上的良好氛围,还让一个个项目团队更加具有凝聚力,一批青年人才也脱颖而出。

城市副中心B3项目部经理李艳辉就是在技能竞赛中崭露头角,并接连代表公司参加上级单位的技能竞赛,最终走上了“北京大工匠”的赛场,获得了第三名的好成绩。宋家庄项目安保主管何翔则是从安保技能竞赛中脱颖而出,被升为主管的,他说:“感谢工会为我们提供这样的竞技大舞台,让我们在日常工作中不断磨练自己的技艺,勇攀高峰!”

技能竞赛活动的成功举办,凝聚了职工力量,增强了职工干劲,展现了职工风采,提升了物业服务管理水平,进一步扩大了企业品牌影响力,促进了建工物业公司规模效益的提升,也让广大职工的职业发展空间变得更加宽广。(杨翔)

# 在“闯”与“创”中展现青春风采——记侯帅生产管理型青年突击队

一同感受过项目扭亏为盈的喜悦,也经受过急难险重任务的淬炼,一起义务劳动节省项目支出、开展科技创新助力提质增效、生产与质量两个系统“合体”办公提高工作效率……因为年轻,侯帅生产管理型青年突击队在项目中总是充满激情,在项目管理中总想

出一些创新举措。带着“闯”与“创”的劲头,他们在青春大道上奋力向前奔跑。

### 挖潜创效有妙招

“90后”侯帅曾是团河安置房一期项目的生产经理,以他名字命名的生产管理型青年突击队就成立于该项目,11名队员来自生产、安全、技术、质量、商务5个部门。这群年轻人善想敢做,期间发生了很多从细微处挖潜创效的故事。

团河安置房一期工程合同签订得早,等到材料及劳动力进场时,实际价格远高于合同价格。如何将似乎已经注定的亏损局面扭转过来?侯帅与队员们颇下了一番功夫。

扣件是施工现场常见的材料,一般情况下,扣件使用完就由劳务队收回。在施工现场巡检时,侯帅看到不少遗漏的扣件——扣件虽小,却事关项目成本——于是,他召集队员们开展义务劳动,将现场转了个遍,把遗落的扣件一一捡了回来。

小到节水节电,大到增加材料周转频次,侯帅生产管理型青年突击队掀起了一场建设

节约型项目的潮流。

队员王立宾从科技创效的角度入手,与同事们经过仔细论证,决定在地下结构施工中采用“跳仓法”施工,缩短工期60天;通过在主体结构施工中应用三脚架支撑体系,节约成本83万元;叠合板及工器具支撑,一种无卸荷产业化安全防护专用悬挑托架及防护架体等一系列新工艺新材料的应用,也显著节约了成本、缩短了工期。

人人讲节约、处处求创效——正是这样的挖潜创效意识,让团河安置房一期项目实现了扭亏为盈,为后续承揽二期项目打下了基础。

### 攻坚克难冲在前

关键时刻站得出来,危急时刻豁得出去,面对急难险重任务,侯帅生产管理型青年突击队的队员们做到了。

在小汤山医院升级改造工程施工期间,某区域发生局部下陷。要知道,他们与集中隔离收治点最近处仅有100米的距离,即便如此,侯帅与队员们依然火线支援,毫无犹豫。

他们决定先采用“地下钻孔灌浆施工”技术,用钻头在预定位置钻出孔洞,然后向孔洞当中灌浆,等“底盘”稳当了,再由人钻到小细梁底下的预定位置支设千斤顶。

因为空间限制,身材比较瘦的队员王建民、肖东镇自告奋勇承担起任务。他们躺下

身,钻到仅60公分高的梁下操作千斤顶。按照要求,支设千斤顶需要精确到毫米,不能多也不能少。随后,他们每天观测数据,并根据实际情况以毫米为单位调整千斤顶,顺利解决了地基下陷问题。

“不负韶华、不畏艰难、不怕牺牲、不辱使命,这16个字是我们强大的精神支柱,这段难忘的经历也成为我们宝贵的精神财富。”队长侯帅说。

### 薪火相传育人才

选才育人是青年突击队作为人才“孵化器”的使命。在转战团河安置房二期工程的前夕,侯帅生产管理型青年突击队的一些老队员已经成长起来,被调到其他项目挑大梁,有些人还成为了青年突击队队长。因此,侯帅的青年突击队也自然而然迎来了新鲜血液,新一轮的成长故事也由此开始。

1994年出生的周文玉是贵州穿青人,2020年大学毕业后从六盘水跨越1800多公里来到北京工作。机缘之下,已提拔为项目负责人的侯帅成为了他的师父。

个性腼腆的周文玉很好学,就是有一点点不太善于表达,很多年轻人跟他一样,面对劳务队年纪大的班组长和工人时,缺乏一股子“硬气”。针对这个情况,侯帅耐心教新队员如何与劳务队队伍打交道。

“去现场对几天钢筋,既能学看图,又能

查质量。”按照侯帅教的方法,周文玉每天扎在现场,工人绑好钢筋,他一根一根挨个儿数,还真发现了几次钢筋多绑或少绑的情况,督促工人及时进行了整改。

周文玉的变化大家有目共睹,对身边的小伙伴们也产生了积极的带动作用。“他处理现场各种事情的能力越来越强,很值得我学习。我以后想要干技术、做方案,也要多跑现场!”“00后”质检员陈力强说。

侯帅生产管理型青年突击队的故事远不止这些。例如,为了在与几家总承包单位的擂台赛中赢得主动,侯帅敢于创新,安排生产与质量两个部门的队员“合体”办公,这样一来,质量部一完成验收,生产部就能“无缝衔接”推进施工进度;此外,义务劳动的优良传统也延续至今。一套“组合拳”下来,项目管理各方面都规范有序,项目部在业主方组织的历次季度评比中都名列前茅。(邢琳琳)

