

日前,2022年青年北京学者名单公布,建研院副总工程师王泽强上榜,成为集团首位青年北京学者。“青年北京学者计划”自2018年底开始实施,每两年选拔一次,其中自然科学和工程科学技术领域不超过15名。作为北京市重要人才项目,这一计划旨在选拔一批创新能力强、发展潜力大、具有国际视野和先进水平的青年学术技术领军人才,给予长周期稳定支持,形成与北京学者计划相衔接、与各行业各系统人才计划和工程相补充的优秀人才选拔培养体系。

王泽强致力于预应力钢结构、结构监测等研究应用,先后完成了全国首个大跨度索穹顶结构施工、全球跨度最大弦索穹顶结构施工、全球最大跨度单层双向正交马鞍形索网结构屋盖施工、全球首个超大跨度鱼腹式索网结构施工等一系列重大项目,累计获得2项国家科技进步二等奖、4项中国钢结构协会科技进步特等奖、17项省部级科技进步奖,为享受国务院政府特殊津贴专家,成功入选国家级“百万人才工程”,并获评北京市劳动模范。(孙晓凤)

深入学习宣传贯彻党的二十大精神

集团各级党组织收听收看党的二十大精神开幕会

10月16日,举世瞩目的中国共产党第二十次全国代表大会隆重开幕,习近平总书记代表第十九届中央委员会向大会作报告。

集团公司党委将组织收听收看党的二十大精神开幕会作为一项重要政治任务,作出专门安排部署,并第一时间组织中心组学习会,集中收看开幕会直播,认真聆听习近平总书记所作的报告。各单位党委(党总支)也在第一时间进行部署,确保集团京内、京外、境外1000多个党组织、12000多名党员和广大职工群众以及一线工人通过电视、广播、网站、手机客户端等形式收听收看党的二十大精神开幕盛况。

党的二十大报告在集团广大党员干部职工中引发强烈反响。大家一致认为,中国共产党第二十次全国代表大会是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。习近平总书记所作的报告,全面总结了过去五年工作和新时代十年的伟大变革,深刻阐述了开辟马克思主义中国化时代化新境界、中国式现代化的中国特色和本质要求等重大问题,科学谋划未来五年乃至更长时期党和国家事业发展的目标任务和大政方针,是中国化时代化马克思主义的纲领性文献,是奋进全面建设社会主义现代化国家新征程的总动员令,是以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的行动指南。

大家一致表示,聆听总书记所作的报告,深受鼓舞,倍感振奋。在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下,党和国家事业取得举世瞩目成就。作为国家和首都城市建设主力军,集团广大建设者亲身经历见证了这些历史性成就,深切感受到,之所以能够取得这样非凡的成就,根本在于习近平总书记掌舵领航,在于习近平新时代中国特色社会主义思想指引新时代党和国家事业。新征程上,要进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义,更加坚定做到“两个维护”,更加紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,撸起袖子加油干,风雨无阻向前进。

大家一致表示,要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,全面准确领会报告的思想内涵和核心要义,牢牢把握过去五年工作和新时代十年伟大变革的重大意义,牢牢把握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论,牢牢把握以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的初心使命,牢牢把握以伟大自我革命引领伟大社会革命的重要要求,牢牢把握团结奋斗的时代要求。要以党的二十大精神为指引,自信自强、守正创新,砥砺实干、锐意进取,全面完整准确贯彻新发展理念,加快推进建设国内一流、国际知名的工程建设与城市综合服务商,全力开创集团高质量发展新局面,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴贡献北京建工力量。(刘林萍)

集团党委开展党的二十大精神专题学习交流

10月27日,集团公司党委召开中心组学习交流会议,专题学习党的二十大精神,研究部署集团学习宣传贯彻工作。集团公司党委书记、董事长樊军主持会议,党委中心组成员、其他领导班子成员分别就学习党的二十大精神的心得体会进行交流发言。

会上,与会人员集中学习了党的二十大精神,并结合集团工作和个人实际,逐一交流学习体会。大家一致认为,党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。习近平总书记所作的报告,高屋建瓴、气势恢宏、思想深邃、催人奋进,是党团结带领人民全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的政治宣言和行动纲领,是马克思主义的纲领性文献。

大家一致表示,要切实将思想和行动统一到党的二十大精神上来,深刻领会党的二十大精神,深刻领会过去五年工作和新时代十年的伟大变革,深刻领会新时代新征程中国共产党的使命任务,深刻领会以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的丰富内涵,坚定不移推动高质量发展,坚定不移践行以人民为中心的发展思想,坚定不移把全面从严治党引向深入,把坚持和捍卫“两个确立”,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”转化为推动集团高质量发展的实际成效,努力实现国有企业做强做优做大,成为党和国家最可信赖的依靠力量,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴贡献北京建工力量。

会议要求,要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,迅速兴起学习宣传贯彻热潮,切实把学习成果转化为广大党员职工奋进新征程、建功新时代的强大力量。一要高度重视、精心组织,通过中心组学习、“第一议题”、辅导报告会、“三会一课”、主题党日、主题团日等形式,用好学习强国等学习平台和渠道,持续做好党的二十大精神的学习培训,确保全覆盖。二要以上率下、示范引领,各级党员领导干部要带头宣讲党的二十大精神,带动引导广大党员职工群众联系实际,步步深入学,深刻领会和把握党的二十大精神的重要意义、丰富内涵、核心要义、实践要求。三要学用结合、知行合一,把深入学习党的二十大精神与深入学习贯彻习近平总书记在北京一系列重要讲话精神结合起来,与推动集团高质量发展结合起来,推动党的二十大精神不折不扣落实到集团改革发展和党的建设各项工作中,切实把学习成果体现到抓好市场开拓、重大项目进展上,体现到推动集团深化改革成果上,体现到全面提升创新发展能力上,体现到深入践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线上,体现到解决职工急难愁盼问题上,自信自强、守正创新,踔厉奋发、勇毅前行,奋力推动集团实现高质量发展。(刘林萍 梁欣萌)

建德立业 工于品质 和合共进 不断超越 集团企业文化融合提升成果发布

10月27日,集团召开企业文化融合提升成果发布会。会议由集团公司党委副书记、总经理常永春主持,集团公司党委副书记、工会主席李军介绍集团企业文化融合提升工作情况,集团公司党委书记、董事长樊军宣布企业文化融合提升成果正式发布并讲话,集团领导班子成员出席发布会并共同发布成果。集团公司总工程师、总审计师、总法律顾问、三大总监、专职副总师、董事会秘书,各部门和二级单位主要负责人在主场参会,各二级单位及市政路桥股份公司所属二级单位、区域分公司及京内外重点工程同步设立视频分会场。

会上正式发布了集团新版企业文化体系以及企业文化建设管理办法,同时发布了新版宣传片、画册等一系列文化成果。集团老领导发表视频寄语,青年员工代表宣读企业文化宣言,在跨越时空的对话中展现出集团企业文化的传承。

集团新版企业文化体系包括文化理念、行为规范、视觉形象三大体系。其中文化理念体系作为核心内容,突出历史传承,突出国企特色,突出目标导向,充分彰显优秀基因和时代内涵,全面阐释北京建工的定位、价值观念与行为方式。视觉形象坚持量身定制,充分体现“一主多元”。行为规范包括“五项公约”和“十项守则”,是指导员工践行企业文化的行动指南与准绳。通过企业文化建设管理办法,从制度层面确保此次企业文化融合提升成果落地落实。

大会指出,开展企业文化融合提升是集团深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、深入学习贯彻党的二十大精神、是打造成为“国内一流、国际知名”的工程建设与城市综合服务商的战略需要,是推进和深化融合发展的现实需要。集团公司党委坚持高点谋划、高位部署,秉承发扬传统、不断创新,尊重历史、面向未来的原则,通过常



委会专题研究部署,组织座谈会交流研讨,面向各层级、各单位、各系统广泛征求意见,在重点工程先行先试,集思广益、群策群力、统一思想、凝聚共识,确立形成了以“建德立业、工于品质、和合共进、不断超越”为核心的集团新版企业文化体系。

系,力求找到“最大公约数”,画好“最大同心圆”,为集团高质量发展提供精神力量和文化支撑。

樊军指出,此次企业文化融合提升成果发布是集团深入学习贯彻党的二十大精神的实际行动,是北京建工与北京市市政路桥合并重组三年来融合发展的最新成果,也是集团公司党委坚持以文化融合推动全面融合、让文化优势转化为企业发展优势的重要举措。要通过此次企业文化融合提升,推动广大党员职工把党的二十大精神转化为奋进新征程、建功新时代的强大力量,进一步增强文化自信、坚定文化自信、推动文化自信,坚定不移推动北京建工高质量发展,为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴贡献北京建工力量。

樊军强调,要坚定文化自信,从集团底蕴深厚、特色鲜明的企业文化中汲取奋进力量,激励广大党员干部职工不断增强志气、骨气、底气,接续奋斗、勇毅前行,努力创造无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的业绩。要推进文化自强,坚持以文化人、以文兴企,以文化引领企业高质量发展新气象,推动企业文化高质量发展新实践,提升企业高质量发展新价值,在效益更高、竞争力更强、影响力更大的高质量发展中实现文化自强。要增强文化自信,集团上下统一方向、统一共识、统一目标、统一行动,自觉当好倡导者、践行者、传播者,深入推进企业文化融合提升成果落地深植,以文化建设新成果推动开创集团改革发展新局面,以更加坚实的步伐走好新时代的赶考路。(刘林萍 祖戈)



房山区首例 佳世苑三期拿地即开工

10月24日,房山区佳世苑三期地块项目开工奠基。据悉,这是房山区首个“拿地即开工”的项目。

该项目位于房山区综合服务和创新发展轴交汇处,总建筑面积18.03万平方米,包含22栋住宅楼和3栋公共服务配套设施,另外配建一所2800平方米的幼儿园。1277套全装修商品房共6种户型,分别为约65、75平方米两居,约85、90、98平方米三居和约115平方米四居,预计2025年竣工。

地产公司于9月22日竞得土地,10月18日缴纳土地出让金,10月22日进行土地交接并核发施工准备函,10月27日即奠基开工。

据介绍,“拿地即开工”的实现,得益于房山区政府的大力支持,相关部门提前进行的方案审查和审批前置等手续,以及土方开挖施工开启的“绿色通道”。(张岩 杨宇)

助力北京中轴线申遗 正阳门城楼修缮工程启动

10月28日,伴随着象征“增砖添瓦”的木锤敲击在城砖上,六建集团负责的正阳门城楼修缮工程正式启动。

正阳门城楼是我国珍贵的文化遗产,是明清北京城保存下来的规模最大、历史最悠久的城垣建筑,是北京中轴线上建筑遗产最重要的代表之一。历经历史风霜,城台和城楼主体结构均出现了不同程度的损伤,给文物建筑本身和正常对外开放接待、管理使用带来一定的安全隐患。

六建集团负责的城楼和城台修缮任务建筑面积约5600平方米,包括屋面、墙面、地面、大木梁架、油漆彩画等施工内容,以帮助其排除安全隐患,改善周边环境,恢复健康稳定状态。六建集团古建团队负责人表示,他们将认真完成正阳门城楼修缮工作,协助做好北京市中轴线申遗相关工作,为保护千年古都历史文脉贡献首都国企力量。(马帆)

开展职业经理人制度“先期试验” 城乡集团首尝市场化选聘子企业总经理

近日,城乡集团为所属欣瑞公司公开招聘的总经理到岗。这一具有创新性的举措引起了广泛关注。

创新决策:以激活活动为目标

据了解,欣瑞公司是城乡集团控股的房地产子企业,近年来遇到了发展瓶颈,一度裹足不前。针对现状,城乡集团党委经过审慎研究,认为当务之急是帮助欣瑞公司提升“造血能力”,激活发展动能。

“人才是企业发展的第一资源,总经理是站在经营管理最前沿的人,我们认为,为欣瑞公司选聘一名有能力的总经理,是对其最大的扶持。”城乡集团党委书记、董事长李国祥说。

最终,有着国有建筑企业和中外合资房地产企业管理经验的王建清经过考核脱颖而出,成为欣瑞公司总经理。

“第一,国家关于加快新型基础设施建设、提升传统基础设施水平的决策,为建筑业的发展提供了更多的机遇;第二,城乡集团有着深厚的历史底蕴,是一个很好的发展平台;第三,因为工作经历的关系,我更加能够站在甲、乙双方的立场换位思考,同时,在企业生产经营管理方面具有一定的资源和经验优势。”对于自己想要什么、能做什么,王建清思路清晰。

李国祥介绍说,这种“多条腿走路”的尝试和探索,以契约精神为内核,以市场为检验标准,实现了从传统委派制下“我要去完成什么目标”到聘任制下“我要去完成什么目标”的转变,人的主观能动性大大提高。

公开招聘:党管干部和市场化相结合

据介绍,此次公开招聘将党管干部基本要求与选聘职业经理人的相关要求结合起来,既坚持了国有企业公开选

聘中层领导人员的程序和程序,又借鉴了职业经理人的选聘原则。

具体操作中,城乡集团党委牢牢把握国有企业领导干部管理要求,坚持“党管干部”原则,充分发挥党组织、董事会的领导和把关作用,全程参与了确定标准、规范程序、参与考察、确定人选等步骤。由城乡集团领导班子成员和相关部门组成的选聘领导小组,全程坚持以业绩和市场为导向的选聘标准,以及五湖四海、任人唯贤的人选来源,公平公正、竞争择优的选聘程序。

据城乡集团相关部门负责人介绍,招聘公告公开发布之后,他们共收到简历8份,经过资格审查,4人进入笔试面试环节,2人成为候选人。经过详细的背景调查和综合考量,在山西、天津的建筑企业和房地产企业累计工作了22年的王建清凭借在组织能力、领导能力、创新能力、抗压能力、资源整合能力、大局意识和团队意识等方面展现出的综合素质,最终受聘为欣瑞公司总经理。

“有觉悟、有素质、有能力、有水平,敢担当、会担当、能担当,这是一个企业带头人应该具备的特质,也是我们坚持的选人原则。”李国祥说。

协调运转:有效制衡释放活力

如何在生产经营管理中切实发挥党组织和董事会的作用,做到科学决策、依法合规决策?如何建立责、权、利对等的运行体系,充分发挥外聘总经理的积极性?对这些问题,城乡集团进行了战略性思考。

市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、任期化进出——城乡集团在此次市场化选聘中坚持了这一原则。选聘只是第一步,管理才是真正的考验。

对于聘任人员的薪酬,城乡集团对标市场分析研究,确

定了高于欣瑞公司现有标准、具有激励性的额度,且第一年由城乡集团出资,以50%比例按月发放,以示对欣瑞公司的大力支持。

据了解,在三年的任期中,王建清第一年年度的就是15亿元的自主新签合同额指标,第二年和第三年都是20亿元。“这次选聘的一个特点就是目标明确。”李国祥说,“但我们不是只有新签合同额这一个指标,实现高质量发展才是我们最终的目标。”

在王建清的年度考核责任书规定,每个年度他需要接受经营业绩考核与民主测评两方面评价,而经营业绩考核指标中,除了新签合同额指标,还有利润总额、当年新签合同项目收取管理费、优化组织架构等方面的权重,王建清的绩效薪酬则根据这些指标的考核结果确定。

在签下责任书并缴纳10万元风险抵押金后,王建清的任期正式开始。为了支持他的工作,城乡集团委派他为欣瑞公司董事,并对人、财、物的调配进行了合理授权。

关于实现目标的途径和方法,李国祥着重强调了“守正创新”,这与“三个区分开来”一脉相承的——在依法合规的基础上,鼓励王建清创新、创造性地开展工作。通过授权,他能够更充分地发挥专业管理知识、技能和经验的优势。

权力需要在合理范围内运行。王建清的聘任协议中规定,其有权对同意班子其他成员提出推荐或使用建议。经欣瑞公司党总支同意后,其有权聘任或解聘部门负责人及以下一般经营管理人员。

而王建清行使生产经营管理决策权,具有明确的前提和基础——在遵守国有企业重大决策管理制度的前提下,在聘任协议授权的范围内。

这样一来,党委(党总支)的领导核心、董事会的决策中心、经理层的指挥中心作用都将得到有效发挥。(杨海舰)