筑就幸福路 天堑变通途

——记集团第三届杰出项目经理宿利平

宿利平，中共党员，42岁，大学本科，工程师，曾任武安309国道绕城段改建、武安旅游专线道路、磁县旅游路网、九龙山矿山生态修复等工程项目经理，现任市政路桥总承包二部副经理、国道109新线高速公路工程十一工区项目经理。曾获北京市优秀项目经理、北京市青年突击队标杆、北京市青年岗位能手、邯郸市旅游产业发展大会特殊贡献奖等荣誉。

“要继续组织人员、设备有序进场，小龙门隧道、斜井、齐家庄隧道、龙王沟3号大桥以及梁场各重点施工区域要全部动起来，务必盯紧关键线路、关键工序。”一场现场会在国道109新线高速公路工程十一工区施工现场召开，宿利平紧锣密鼓地安排着工作。从河北武安到北京门头沟，工作十余年来，宿利平早已习惯扎在工地、住在现场，带领项目团队攻坚克难，以“不打胜仗誓不罢休”的决心圆满完成了一项项工程建设任务。

十年坚守 塑造品牌

2010年，宿利平带领团队来到河北省武安市，走出了市政路桥总承包二部开拓河北市场的第一步。初入武安，宿利平便被委以武安309国道绕城段改建工程常务副经理重任，全面负责生产、管理工作。这项工程是当时市政路桥总承包二部在外埠市场承接的首个BT项目，总长16.7公里，穿插大小桥梁11座，穿越4个乡镇、12个村落。

面对工程量巨大、地质情况复杂多变、场站建场占地协商难、全线开工受拆迁影响等多重难题，宿利平带领项目团队咬紧牙关，化压力为动力。他每天都扑在工地，组织施工调查，深入了解情况，充分依托当地政府协调解决拆迁问题。同时，他积极推进新技术、新工艺应用，与业主方协调优化施工方案，将两座中桥变更为6米钢壁波纹管施工，全线二灰碎石变更为水稳施工，全线路缘石、路肩石采用滑模施工等，有效加快了施工进度，提升了经济效益。

第一项工程就打了一场漂亮仗，既给项目团队吃了一颗“定心丸”，也让项目部在当地站稳了脚跟。在宿利平的带领下，全体职工心往一处想，劲往一处使，以现场保市场，出色完成了河北市场多个项目的施工任务。2014年，武安309国道绕城段改建工程顺利通车；2018年，武安旅游专线道路工程全线贯通；2019年，九龙山矿山生态修复工程、洺湖南岸景观绿化工程按期完成。

十年间，宿利平带领团队在河北区域累计完成产值20多亿元，修建公路近100公里，建造桥梁30余座，不仅为改善民生作出了重要贡献，还在当地树立了良好的企业形象，多次被当地政府评为“三好项目”“劳动竞赛优胜单位”。

筑造精品 彰显担当

2020年，宿利平带领团队再次奔赴新的战场——国道109新线高速公路工程。“国道109项目是我参与建设的第十项工程，经过前面工程的历练，我更要精益求精、力求完美。”作为项目经理的宿利平说。在这个项目，他把精细化管理做到了极致，克服了地质环境复杂、环保要求极高、征拆困难大等一系列困难，采取“见缝插针、步步为营、以干促拆”的策略，全力推动工程建设。

小龙门隧道连接北京、河北两地，全长6.4公里，其中北京段4.3公里，河北段2.1公里，建设过程需穿越6条断层破碎带，地质情况非常复杂，隧道单洞掘进长达4.3公里，最大埋深535米，是国道109高速公路全线安全风险最高、生态环境最脆弱、单洞掘进最长的隧道，对安全生产的要求非常高。

“为啃下这根‘硬骨头’，我们从一开工就开展了大量工作，充分加强科技研发与现场应用的高效结合。”宿利平说。项目部采用水封法爆破、三维非接触量测、5G+互联网等新技术，利用超前地质预报以及监控量测数据，及时、动态、准确掌握围岩变化和变形速率，动态优化施工方案、工艺流程，加强现场监督与管理，为隧道施工安全质量提供了坚实保障。

目前，项目建设呈现多点开花状态，小龙门隧道、龙王沟大桥、齐家庄大桥、路基施工段同步施工建设，预计今年年底完成除小龙门隧道、绿化、交安以及道路路面工程外的全部建设任务。宿利平正带着项目团队向着2023年年底全线通车目标全力冲刺，为打通京西交通大动脉贡献力量。

精益管理 赋能发展

“项目效益好不好，往往取决于项目管理得好不好，管理体现在一个个细节上，需要下足‘绣花’功夫。”宿利平在项目班子会上，跟大家交流管理心得。

在国道109新线高速公路项目建设过程中，为了更好地开展经营管理工作，提高项目部经营管理水平，宿利平组织经营人员编制《经营部日常工作标准化管理范本》，并向分包、分供单位提出明确的经营标准化管理要求，多角度细化梳理计量支付流程，规范报表的内容及格式，为项目经营工作的高效有序开展奠定了坚实基础。

据宿利平介绍，他在每个项目都坚持“技术先行、品质开路、保证安全”的管理思路。项目开工伊始，他总是第一时间组织技术人员编制全套质量管控体系和品质创优实施细则，以管理保质量、向技术要质量。项目建设过程中，他时刻绷紧安全管理不放松，把“筑牢安全生产防线，守住安全生产大堤”当作项目建设头等大事，建立健全安全保障体系，提高全员安全生产意识，强化现场安全监督，确保每一项工程安全、高质量完成。

今年6月，集团公司党委书记、董事长樊军在国道109新线高速公路项目调研时对项目全体参战将士说，要坚持首善标准，锚定高质量发展目标，以“让人民生活幸福”为出发点和落脚点，全力以赴把项目建设好。宿利平正在带领项目团队攻坚克难、匠心追梦，全力以赴把项目打造成为精品工程、民心工程，向京冀两地市民交出一份满意答卷，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。 王飞鹏

管理新报 guanlixinbao

市政路桥股份公司举办专题警示教育讲座

本报讯（通讯员唐俊鹏）为营造风清气正的廉洁文化氛围，进一步增强党员干部的廉洁从业意识，近日，市政路桥股份公司举办专题警示教育讲座。市政路桥股份公司领导班子成员、总部中层管理人员，所属各单位近两年新提拔领导干部、关键岗位人员以及全系统专兼职纪检干部共900余人接受警示教育。

活动邀请北京市东城区人民检察院第二检察部副主任张薛，以《以案为鉴、以案示警》为题进行授课，分享了小官贪腐、“90后”涉案、基层一把手腐败、国企高管贪污等多起发生在大家身边的职务犯罪典型案件，为参会人员上了一堂生动的警示教育课。大家普遍认为，案情触目惊心，教训极为深刻，在工作中一定要严于律己、警钟长鸣。

市政路桥股份公司纪委负责人强调，要提高政治意识，增强纪律意识，提升责任意识，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，让各项纪律和规矩内化于心、外化于行。

“钢结构医院”关键施工技术通过北京市科技成果鉴定

本报讯（通讯员李东华）近日，在北京市住房和城乡建设委员会组织的北京市科技成果鉴定会上，北京怀柔医院二期扩建工程《装配式钢结构医疗建筑关键施工技术研究与应用》课题通过专家评审。鉴定委员会认为，该项成果解决了装配式钢结构医疗建筑多项技术难题，总体达到国际先进水平。

四建公司承建的北京怀柔医院二期扩建工程位于怀柔医院院内东侧，新建总建筑面积9.9万平方米，总用钢量达1万吨，是怀柔区首个钢结构医院。工程目前正在进行验收，即将交付投入使用。

该项课题研发了“一种钢板–混凝土锚固连接新型节点”，解决了大型锚固件与钢筋交叉施工难题；采用“多排混凝土梁纵筋与钢柱新型连接技术”，解决了组合结构中多排钢筋与钢构件连接难题；采用“装配式钢结构外墙系统施工关键技术”解决了复杂外墙加气混凝土条板与结构连接、Ⅱ型保温装饰一体板外墙安装难题；采用“既有建筑与新建建筑活动连接技术”，保障了医院既有建筑正常运营。

城乡集团机关举行任期制和契约化管理签约仪式

本报讯（通讯员冯亮）近日，城乡集团机关举行任期制和契约化管理签约仪式，城乡集团领导班子成员、各部门负责人及部分职工代表参加。

会上，城乡集团人力资源部介绍机关任期制、契约化管理工作开展和准备情况，城乡集团相关负责人与代表部门签订《岗位聘任协议书》和《工作业绩目标责任书》。

协议内容明确了机关人员的任期期限、职责、待遇、考核等内容，致力于打造“能力决定位置、效率决定用工、贡献决定薪酬”的新型管理模式，营造“干部能上能下、工资能升能降、人才能进能出”的氛围。

此次任期制和契约化管理签约是城乡集团落实国企改革三年行动方案的重要举措，对于进一步建立健全市场化机制、促进提质增效、推动企业高质量发展具有重要意义。

总承包部召开EPC项目管理经验交流会

本报讯（通讯员刘红梅）为进一步提升EPC项目管理水平，近日，总承包部召开EPC项目经验管理交流会。总承包部部分领导班子成员、京内三个EPC项目相关负责人在主会场参会，京内外30余个项目负责人视频参会。

会上，未来设计园区EPC项目分享了通过优化设计方案降低成本、实现扭亏为盈的经验，其他项目分享了在EPC项目管理中遇到的问题及解决方案，参会人员围绕EPC项目如何与设计融合共赢、合同条款和采购环节如何把控、如何规避项目管理风险等进行了充分讨论。

总承包部负责人充分肯定了此次交流活动取得的效果，要求各单位继续做好内部经验交流，加强“走出去”对标交流，开展EPC项目管理培训，充分发挥总部数据分析及资源协调优势。

投资公司开展绩效管理培训

本报讯（通讯员魏峥）为进一步提升领导干部、核心人才队伍能力水平，近日，投资公司举办“领导力训练营——绩效管理的实务与应用”培训。投资公司总部中层管理干部、分子公司相关管理人员共20余人参加。

此次培训聚焦绩效管理水平提升，从考核、激励、辅导三个方面为参训人员讲解绩效管理知识，并提供行之有效的实践方法、实用工具和行动建议，为更好地完成公司整体绩效目标和年度既定任务奠定了基础。课堂上大家随机组队，共同学习了DOAM绩效目标逐级承接分解法、前馈辅导金字塔模型、同期辅导GROW模型等内容，并通过案例分析进行了模拟演练，围绕如何解决日常工作中的实际问题进行了交流研讨。

“领导力训练营”系列培训是投资公司贯彻落实中层干部、核心人才队伍建设三年行动计划的重要举措之一，旨在通过分级开展有针对性的定向培训，打造一支业务过硬、素质一流、管理高效的干部人才队伍。

优化资源配置 凝聚发展合力

新材公司装配式产业走出高质量发展新路

近年来，国家支持装配式产业发展的相关政策陆续出台，集团紧抓政策机遇，集中优势资源大力发展装配式业务，当前装配式产业已初具规模。作为集团装配式产业主要承载者，新材公司进一步优化资源配置、凝聚发展合力、打造新的增长极，创新提出并落实“一提多融”发展战略，对公司装配式业务单元进行提级管理，于今年3月成立装配式中心，推动装配式业务融合发展，走出了一条装配式产业发展新路。

新布局产生新效益

装配式中心充分挖掘新材公司在装配式产业规模、生产技术、服务保障等方面的优势，着力打造“两主、两新、多支撑”业务发展新布局，即以装配式PC业务和玻璃钢节能门窗业务为主营业务，以装配式装修部品和新型隔墙保温材料为培育业务，以资本驱动+技术引领+运维管理+全产业链配套为支撑的产业布局。

“在市场开拓上，装配式中心充分整合优势资源，实施‘全面打开北京市场，覆盖京津冀区域市场’的营销战略，成立短短半年来，取得了不错的成绩。”新材公司党委书记、董事长张登平说。

装配式中心加大装配式全产业链产品营销力度，市场区域进一步扩大，市场份额进一步提升。今年以来，装配式中心在北京区域供应北京城市副中心0302街区公建项目、北京通州六小村改造项目等30余项工程，与大兴应急项目、顺义公园项目等成功签订门窗供应合同，实现了茵莱75系列玻璃钢超低能耗门窗技术的落地，在京外区域供应天津红桥区仁恒恒美雅苑工程、保定市大马坊安置区项目，进一步扩大了装配式PC构件部品在天津区域市场的占有率，并首次进入河北区域市场，为保定市主城区大马坊安置区项目供应装配式产品，形成了以北京市场为主导、京津冀区域市场联动的市场布局。截至8月底，实现新签合同额6.34亿元，同比增长66%。

新材公司装配式构件生产车间。石蕊蕊/摄

在生产管理方面，装配式中心一方面搭建各业务部品“要素池”，以“要素池”为抓手合理协调各厂区产能，并根据产品特点、项目特点、运输特点等完善装配式产业链综合生产管理体系；另一方面启动专项劳动竞赛，在各业务单元间营造起“比学赶超”局面，激发职工热情。同时，利用BIM工作室、深化中心等，加大对各业务单元技术人员综合能力的培养，探索打造一支具备装配式全产业链部品技术能力的核心技术团队，不断提升生产保供能力，为全产业链生产技术融合和产业链延伸奠定基础。截至8月底，PC构件自有产量11.2万立方米，同比增长36.28%；门窗业务销售收入3696万元，同比增长50%。

为进一步加强产品综合成本管控，装配式中心探索建立了综合“资金营”。在“资金营”的管控下，结合各业务单元实际情况建立了可量化、能考核的产业成本考核体系及测算体系，成本管控效果初显。截至8月底，装配式中心每立方米装配式产品的直接成本较去年下降近10%，协同创效潜力进一步激发。

新管理带来新气象

在装配式中心的统筹下，各业务单元独立运营、独立核算，通过“新科云”管理平台和新材NCC管理系统等管理工具，形成了流程短、效率高、节奏快的运行机制。各业务单元主动挖掘内部潜力，经营生产工作取长补短、相互促进，向精益管理要效率、要效益，形成了竞相发展的新气象。

“装配式中心成立之后，管理更统一了，目标更明确了，各业务板块特别是主营业务，充分发挥个性化竞争优势，不断寻求新的突破。”装配式中心经理李文说。

大兴厂区发挥地理位置优势，打造PC构件和盾构管片同时生产的高效作业环境，管控能力和生产效能有力提升；玉田厂区作为新投产的厂区，是新材公司目前产能最大的厂区，在快速提高产能的同时，重点优化库区存储效率，存储周转率提升了30%；文安厂区依托成熟的生产管理系统，培养了大量装配式骨干人才，积极向装配式中心各业务单元输送管理人员和产业化工人，协助各厂区共同提升管理水平；模具厂加大研发力度，积极探索新型生产制造工艺，取得显著创效成果；茵莱门窗借助装配式中心市场资源，加大市场开拓力度，引进新设备不断提高生产效率。

装配式装修部品、新型隔墙保温材料是装配式产业链的重要组成部分，具有良好的市场前景。装配式中心积极培育新业务，探索新业务与主营业务的结合点，不断丰富装配式产业链条，提升装配式工程协同供应能力。在装配式装修业务上，突破传统工厂发展思路，确定“设计生产安装一体化”和“结构装修一体化”两个一体化发展方向，研发了以整体厨房系统、整体卫浴系统、墙板系统、地面架空系统为核心部品的装配式装修体系。据负责新业务开拓的经理孙双鑫介绍，装配式中心已成立新业务公司，签订新业务合同近1000万元，目前正在全力提升产品保供能力。

在此基础上，装配式中心充分发挥资源整合及分配优势，围绕产业链部署创新链、价值链，综合提升融资能力、信息化管理能力、智能建造制造能力，为新材公司装配式产业高质量发展提供多重支撑，不断提升集团装配式业务综合竞争力。 石蕊蕊

新《安全生产法》解读：企业关注的三大要点

2021年6月10日，全国人大常委会通过关于修改《安全生产法》的决定。现行的《安全生产法》制定于2002年，2009年和2014年经过两次修改，此次为第三次修订。修改后的《安全生产法》已于2021年9月1日起施行。此次修改篇幅较大，共42条。本文为企业提供三大要点解读。

要点一：新法强调“全员”安全生产责任制

《安全生产法》第四条第一款规定，“生产经营单位必须遵守本法和其他有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立健全全员安全生产责任制和安全生产规章制度，加大对安全生产资金、物资、技术、人员的投入保障力度，改善安全生产条件，加强安全生产标准化、信息化建设，构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，健全风险防范化解机制，提高安全生产水平，确保安全生产。”

全员参与乃是更强调安全风险预防的全员参与，每个员工除了充分了解自己所在岗位的安全风险、遵守操作规程外，还要主动汇报其发现的安全隐患。

首先，在文化上，安全文化应深植于每一位员工的行动之中。企业全员上下要高度重视安全生产，尤其是劳动密集型生产服务企业，要建立起企业安全生产文化。

在管理上，要进一步完善生产经营单位的主要负责人、安全生产管理机构，以及安全生产管理人员的安全生产职责范围，对于岗位职责的设定进行查漏补缺，建立安全风险分级管控制度，完善安全生产隐患排查、危机应对的响应流程。

此外，建议企业由说教灌输的压力模式转化为关怀和赋能模式，为员工提供专业化、多样化安全生产操作培训、安全事故案例培训、预演和安全生产法培训，强化全员对安全生产的责任感和文化认同。

要点二：新法首次将安全生产纳入检察公益诉讼范围

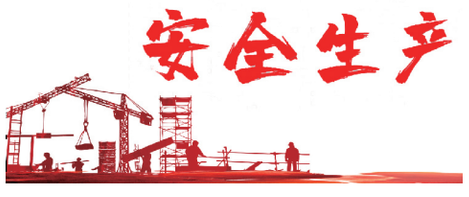
《安全生产法》第七十四条规定，任何单位或者个人对事故隐患或者安全生产违法行为，均有权向负有安全生产监督管理职责的部门报告或者举报。

因安全生产违法行为造成重大事故隐患或者导致重大事故，致使国家利益或者社会公共利益受到侵害的，人民检察院可以根据民事诉讼法、行政诉讼法的相关规定提起公益诉讼。

安全生产关乎生命和社会公共安全利益。国家鼓励安全生产的“放哨人”，双重强化风险预防和惩戒威慑。近年来，人民检察院成立了公益诉讼专门的科室或部门，此次《安全生产法》增设公益诉讼条款。熟悉环境公益诉讼的企业都清楚，公益诉讼常常涉及“天价”赔偿，公益损害的索赔金额是一般企业难以承受的。该条款的设计，从立法上，警示企业要更加重视安全生产。笔者认为，公益诉讼作为一种法律制度，属于责任追究类型中的“大炮”，一些企业经不起“炸”，一“炸”可能就面临资不抵债。当然，只要安全生产不出事，人民检察院作为司法机关，也不会轻易启动“大炮”的。对于该领域需要专业讲解的，也可以邀请熟悉公益诉讼法律服务的律师团队作专业解读和案例分享。

要点三：企业经营生产过程中涉嫌违反《安全生产法》后怎么办？

《安全生产法》第一百一十二条规定，生产经营单位违反本法规定，被责令改正且受到罚款处罚，拒不改正的，负有安全生产监督管理职责的部门可以自作出责令改正之日的次日起，按照原处罚数额按日连续处罚。

按日计罚后的罚款额往往很高，笔者将其形容为行政处罚中的“战斗机”，对于拒不改正的违法行为，企业越是固执，面临的按日连续处罚额度也会“与日俱增”。

何为“拒不改正”？一般在主管部门送达责令改正违法行为决定书后，复查发现违法行为继续存续的情况以及在复查过程中企业员工拒绝、阻挠主管部门实施复查的情形。正常情况下，在合规管理中，收到责令改正决定书，企业就应当将事件上报公司管理层，公司根据相关制度加以应对和处理。尤其是在安全生产领域，公司负责人全面负责企业的安全生产工作。对于该领域收到相关法律文书的企业，建议强化法治意识，第一时间联系律师，听取律师的专业法律意见。