



有料 有趣 有价值
扫描二维码
关注北京建工官方微信

集团召开2022年新招收毕业生欢迎大会

号召新员工勇做走在时代前列的奋进者、搏击者、奉献者，在“希望的田野”上书写更多“春天的故事”“冠军的故事”

本报讯(通讯员刘洋 梁锦)8月16日,集团召开2022年新招收毕业生欢迎大会。集团公司党委书记、董事长樊军出席并讲话,总经理常永春主持会议。集团公司领导班子成员,三大总监、副三总师、董事会秘书,各部门负责人,各单位主要领导、毕业生代表及优秀见习生代表在主场参会,各单位党委副书记、人力资源主管领导、人力资源部部长、团委书记和新招收毕业生在分会场参会。

会上,集团公司副总经理李建军介绍了2022年毕业生招收情况;集团公司领导班子为新招收毕业生代表佩戴集团徽章、安全帽并授书,同时为2022年度优秀见习生代表颁发了荣誉证书。

樊军代表集团公司党委对718名新招收毕业生表示欢迎和祝贺。他指出,北京建工创造了值得骄傲的辉煌历史,镌刻了世人瞩目的新时代印记,步履铿锵踏上了勇当冠军、志在一流的奋进之路,形成了集“投资、规划、设计、环保、研发、开发、建造、运营”于一体的全产业链,大力推进从施工总承包向工程总承包转型,向以“绿色+智慧”为特色的工程建设与城市综合服务商转型。“十四五”期间,集团将紧扣首都“四个中心”建设,完整、准确、全面贯彻新发展理念,坚持在危机中育先机、于变局中开新局,实现主要经济技术指标“五年翻一番”高质量发展愿景,奋力打造国内一流、国际知名的工程建设与城市综合服务商。各位新员工选择北京建工作为职业起点,北京建工也将竭力为你们打造展现自我、实现人生价值和梦想的舞台。

樊军指出,集团改革发展的目标宏大、道路艰辛,也恰恰是青年员工大有可为之时。希望青年员工珍惜韶华、奋发有为,勇做走在时代前列的奋进者、搏击者、奉献者,在“希望的田野”上书写更多“春天的故事”“冠军的故事”。

樊军向新员工提出了殷切期望。一是要放大格局,做理想远大、信念坚定的新北京建工人。要以推动企业腾飞、行业进



集团公司领导为新员工代表佩戴集团徽章、安全帽并授书。麻礼翔/摄

步、民族复兴为己任,确立终身奋斗的远大目标,主动锤炼推动行业进步、社会进步的自信和能力,以实际行动践行“请党放心,强国有我”时代最强音。二是要扎根一线,做终身学习、艰苦奋斗的新北京建工人。面对建筑业数字化转型的潮流,要立足岗位、苦练本领、持续学习、创先争优;要保持艰苦奋斗的作风,扎根项目一线,拼搏奋斗,拒绝“躺平”,把理论真正应用

到实践中去,在学中干,在干中学,在“担苦、担难、担重、担险”中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干,力争在更多“卡脖子”环节、全新领域攻坚克难,在企业改革发展中建功立业。三是要心怀敬畏,做崇德向善、严守纪律的新北京建工人。要恪守旗帜鲜明讲政治的原则,树立大局意识和全局观念,端端正正扣好人生第一粒扣子;要有“想干事、能干事”的态度和“干成事、

不出事”的能力,时刻保持如履薄冰的谨慎,不被乱象所惑,不被歪理蛊惑,在大是大非面前保持头脑清醒,既要守住政治安全,也要落实安全生产,确保服务中心大局。

樊军强调,各级党组织和团组织要关心青年、爱护青年,抓好新时代集团干部人才关键工程,全面实施“栋梁计划”,积极为青年建功立业搭建平台,做好新员工职业生涯规划,有目标、有计划地培养,建立“传帮带”机制,积极推行导师带徒“双师制”,在专业技能和职业发展两个层面双管齐下。要密切关注青年在成长过程中面临的急难愁盼事,努力帮助他们解决后顾之忧,将青年的聪明才智集聚到集团事业上来,为集团“十四五”目标的实现汇聚青春力量。

据悉,集团2022年校园招聘毕业生718名,来自155所高校。其中,硕士及以上学历140人,占比19.5%,较上一年度增长7.7%;985、211及“双一流”院校毕业生171人,占比23.8%,较上一年度增长8.1%。

从8月17日开始,718名新员工通过“线下+线上”的方式进行了入职培训。受疫情影响,其中近400人分三期(每期三天)在建工培训中心现场参训,另外的300余人则通过线上直播的方式接受培训。

入职培训的内容经过了精心安排,涵盖了集团“十四五”发展规划、集团发展历史和企业文化、青年成长成才、智能建造与数字化转型、安全教育、合规教育、职场压力调节与阳光心态、职场学习的重要性、角色转换与自我认知、职场沟通技巧等方面。讲师们通过经验分享、案例分析、引导式学习、心理测试等多种形式,理论联系实际,传授了工作经验和技巧,在增进广大新员工对集团认知的同时,更开拓了他们的视野。

新员工入职培训得到了集团上下的高度重视。现场学员严格遵守疫情防控各项规定,听课认真,积极与讲师互动,展现出了良好的精神风貌。同时,各单位也结合自身实际情况,组织了有针对性的新员工入职培训。

集团与好未来领导座谈交流

本报讯(通讯员毕晓健)8月18日,集团公司党委书记、董事长樊军与时代好未来教育科技有限公司(北京)有限公司联合创始人兼首席运营官刘亚超在好未来昌平教育园区项目进行座谈交流。时代好未来副总裁位晨,集团公司相关部门和单位负责人参加。

双方领导一行参观了施工现场,听取了项目负责人关于项目管理的综合汇报。

在座谈交流中,刘亚超对项目施工进度、工程质量、现场管理、创优创奖等工作给予了充分肯定,并表示,该项目的合作加深了彼此间的了解与信任,今后将进一步推进落实双方的战略合作,共同开拓更加广阔的好未来”。

樊军指出,北京建工作为首都国企,始终秉持“建楼育人”宗旨,与时代好未来集团“十年树木、百年树人”的教培理念同心同源,将为好未来集团倾力打造最优质的办公环境。

樊军对项目建设工作提出三方面要求:一是要始终坚持“精益求精,万万无一失”的标准,确保完成创优创奖既定目标,打造精品工程。二是要持续规范安全管理,落实安全生产责任制,统筹安排施工工序,扎实有序推进项目履约。三是要抓好疫情防控工作,严格落实防疫政策,坚持以快制快,做到反应迅速、排查到位。

集团与首发领导到朝阳站枢纽项目调研督导

本报讯(记者麻礼翔)8月19日,首发集团党委书记、董事长张阔与集团公司党委书记、董事长樊军带队到北京朝阳站交通枢纽一体化项目调研,首发集团总经理张恒利、党委书记张长缨,集团公司党委副书记、工会主席李军,副总经理何海琦一同参加。随后,集团公司领导组织召开现场座谈会,旨在落实集团年中工作会精神,对工程建设进行重点督导。

张阔、樊军一行仔细查看了工程建设情况,详细询问了关键节点安排,对项目团队付出的努力和取得的建设成果给予充分肯定,希望广大建设者再接再厉,进一步提高政治站位,明确目标任务,紧盯关键节点,科学组织、加强协调,枢纽分部和地铁分部要高效协同、

密切配合,高质量、高效率推进施工建设,以百分之百工匠精神打造百分之百精品工程。

在工程督导座谈会上,集团公司领导强调,该项目是集团推进融合发展的典范工程,各参建单位要充分认识项目的重要意义,认识肩负的使命和责任,一要攻坚克难、全力以赴,坚持按期保质完工目标不动摇;二要明确重点、加强调度,锚定地下结构施工、钢结构施工、下穿铁路施工等关键部位高效推进;三要用心用力、创新创效,加强技术攻关为工程建设赋能;四要切实加强管理、抓实抓细,筑牢疫情防控坚固防线,守住安全生产红线,全体建设者同心协力、并肩奋战,共同确保目标任务完成,为稳住经济大盘贡献力量。

樊军强调,项目全体建设者顶住压力、迎难而上,取得了来之不易的建设成果。随着工程建设的推进,对工程总承包能力的考验越来越多、越来越难。越是艰险越向前,开弓没有回头箭。各参建单位和两个分部的建设者要同心协力、共同担当,以能打仗、打胜仗的坚定信心和决心,全力以赴、勇当冠军,坚决打赢这场硬仗。要抓关键、抓焦点,以“钢”为纲保进度,充分发挥技术优势,做好深化设计,创新技术方案,全力确保屋盖封闭等关键节点目标;要梳理网络图、明确进度图,优化资源配置,加强项目策划,全面统筹推进工程建设;要充分发挥个人、展现国企担当,多投入、多努力、多奉献,为了共同的荣誉并肩奋战,为推动集团高质量发展努力奋斗,为服务国家战略和新时代首都发展作出新的更大贡献。

而,取得了来之不易的建设成果。随着工程建设的推进,对工程总承包能力的考验越来越多、越来越难。越是艰险越向前,开弓没有回头箭。各参建单位和两个分部的建设者要同心协力、共同担当,以能打仗、打胜仗的坚定信心和决心,全力以赴、勇当冠军,坚决打赢这场硬仗。要抓关键、抓焦点,以“钢”为纲保进度,充分发挥技术优势,做好深化设计,创新技术方案,全力确保屋盖封闭等关键节点目标;要梳理网络图、明确进度图,优化资源配置,加强项目策划,全面统筹推进工程建设;要充分发挥个人、展现国企担当,多投入、多努力、多奉献,为了共同的荣誉并肩奋战,为推动集团高质量发展努力奋斗,为服务国家战略和新时代首都发展作出新的更大贡献。

集团与广联达签署战略合作协议

本报讯(记者麻礼翔)8月19日,集团公司与广联达科技股份有限公司签署战略合作协议,集团公司总经理常永春、副总经理李建军,广联达总裁袁正刚共同见证。

据悉,集团公司与广联达在智能建造等领域保持了良好的合作关系,打造了多项成功案例。此次签订战略合作协议后,双方将进一步发挥各自优势,在工程建设成本、大数据、建设工程交易、BIM体系建立、企业信息化管理等信息化领域开展长期合作,建立人才培养互合作机制,共同探索建筑行业数字化转型之道,实现强强联合、合作共赢。

袁正刚表示,广联达深耕建筑行业,致力于成为数字化赋能者,期待与北京建工进一步加强沟通与合作,聚焦数字企业核心应用场景,共同推动北京建工数字化建设体系化布局,助力建筑行业数字化转型升级。

常永春表示,北京建工作为城市建设主力军,始终伴随着国家和首都北京一路奋进,为推动建筑业发展不懈努力。在数字化、智能化转型的道路上,北京建工期待与广联达相互合作、相互支持,进一步打造沟通流畅、业务相连、发展融合的合作发展共同体,为行业高质量发展作出应有贡献。

集团举办首期项目管理“铁三角”培训班

本报讯(通讯员梁锦)8月17日至19日,集团首期项目管理“铁三角”高级研修培训班在建工培训中心开班。集团公司总经理常永春出席开班仪式并对学员提出希望要求,副总经理李建军主持开班仪式,来自15家二级单位的86名项目管理团队核心成员参加。

项目管理“铁三角”高级研修培训班围绕破壁垒、促协作、增产能、创效益的目标,聚焦项目经理、总工程师和商务经理三类项目团队的核心成员,通过集中学习、互相关

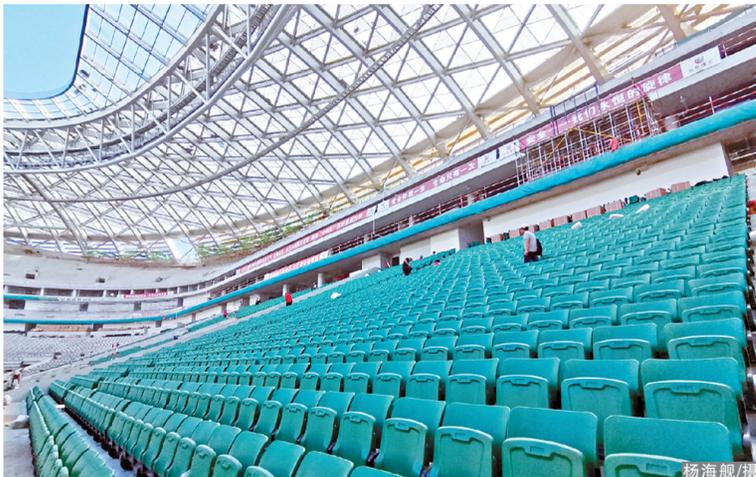
流、互相启发,推广共享集团内部优秀的项目管理方法,学习借鉴集团外部好的管理经验,促进项目管理水平全面提升,并为企业高质量发展提供有力人才支撑。

首期项目管理“铁三角”高级研修培训班邀请了行业知名专家、教授、标杆企业领导和集团内业务领域专家授课,并首次引入行动学习法,由行动学习专业教练讲授行动学习的理论、方法和基本要求,全程跟踪所有课程,对学员进行目标引导、过程复盘,帮助学员在做中学、在练中

学,提升培训效果,推动成果转化。

常永春强调,开展项目管理“铁三角”培训是打造学习型企业的关键环节,是集团、项目和个人的共同需求,要加强交流、互相学习,在开拓视野和思路中对标先进、追赶超越,将每一个项目做优做强,为集团高质量发展贡献力量。在施工项目中,项目经理、总工程师、商务经理要高效协同、密切合作,特别要注重商务与技术的互相支持、有机结合,将三者紧紧握成一个“拳头”,打造一个强有力的战斗集体,形成真正的“铁三角”。

新工体6.8万个座椅开始安装



杨海舰/摄

本报讯(通讯员谢孟媛)日前,继6.58万平方米屋面罩棚幕墙亮相后,北京工人体育场改造复建项目启动了看台座椅的安装,显示和照明设备安装同步推进。

据悉,新座椅一改过去多彩配色,选取了北京市国槐的“国槐绿”作为主色调,使用耐磨损、耐高温的难燃材料,并采取中空吹塑工艺,造型更符合人体工学的自然弧度,舒适度得到

了极大提升。此外,项目还设置了144个无障碍座席,均匀分布在一层看台四角,确保无障碍观赛。按计划,6.8万个座椅将在11月底全部安装完成。

在施工现场,3000余名建设者正在与时间赛跑,为实现年底竣工目标全力冲刺。届时,首都北京再添一座新的城市地标,同时,该项目也将成为城市更新领域的“代表作”。

朝阳站枢纽一体化工程:画出最大同心圆

初秋时节,天高气爽,片片白云姿态潇洒地铺展在蓝天上。蓝天白云下的朝阳站枢纽施工现场,10台塔吊错落有致地矗立着,纵向的塔身和横向的塔臂勾勒出建筑工地上独有的力量之美。尽管中午阳光暴晒,很多建设者却依然伴着机械轰鸣声忙碌着。

就在这片热火朝天景象的地下,北京地铁3号线03标与朝阳站交通枢纽工程“相遇”了。枢纽工程的项目经理马晓晖和地铁工程的项目经理蔡志勇不约而同地认为,这一“相遇”若换成其他两个施工单位,恐怕会难上加难。

他们为何会有这样的看法?一切源自两项工程交叉施工与紧张工期之间的矛盾。他们又是如何解决难题的?答案是“一体化施工”,以融合发展提升工作效率。

朝阳站交通枢纽工程主要包括北侧公立交体停车楼和南侧枢纽换乘大厅两部分,总建筑面积13.3万平方米,施工任务的“大头”在地下,达到10.2万平方米。北京地铁3号线03标包括三站三区间,其中的M3线星火站、R4线星火站位于枢纽工程下方。为方便乘客换乘,地铁与枢纽采用共构方式建设,这就意味着,在同一个基坑内,必然会出现大量交叉施工。

两个工程类型不同,面对的业主、监理不同,双方的专业领域和施工侧重点不同……众多的“不同”,决定了双方在施工方案、工期节点、场地规划、物流运输等方面存在着天然的分歧,开工伊始,这些分歧相当明显——因为他们的初衷都是首先做好自己的工作。

为了让市民群众尽早享受到便利的交通出行服务,工程工期被大幅压缩,这让双方之间的施工冲突再也无处遁形,必须直面解决。为此,集团成立了朝阳站枢纽工程指挥部,统筹协调工程整体施工事宜。枢纽分部与地铁分部也积极协同配合,创新探索“一体化施工”模式。

施工现场的“最大同心圆”就是这么来的。为有力支撑基坑侧壁的地连墙,保障基坑内开挖施工的安全,他们经过反复研讨,决定采用双环梁混凝土支撑结构,构成一个稳固的环形支撑体系。两个主环梁设置在-24.52米的位置,直径分别为65米和29米。

大环正好位于双方的施工分界线上,因此双方各负责一部分施工任务。为更好地协同作业,枢纽分部与地铁分部共同优化方案,解决浇筑顺序问题,在钢筋绑扎和模板支设阶段创下4天绑扎260吨钢筋的速度。枢纽分部生产经理杜明山记得,钢筋绑扎阶段的一天晚上,他在现场看到了这样一个场景:大环的两边各有200多名工人在绑扎钢筋,一边统一穿着红马甲,另一边统一穿着绿马甲,传进耳朵里的,则是管理人员用扩音器为施工人员加油打气的声音。

一开始,双方互相较劲,谁都不甘落后,斗志满满;后来,双方逐渐体现出共同奔赴同一目标的默契感,依然斗志满满。身为生产经理的杜明山对这个变化感受颇深。

按照预定方案,双环结构混凝土浇筑于今年4月13日晚8点开始。经过两天一夜的持续浇筑,双环结构完成闭合,“同心圆”完整成形。这不仅将

“一体化施工”的统筹协调能力发挥到了极致,更是此类支撑体系首次在北京地区大型公共建筑施工中应用。走在融合发展大道上的北京建工建设者,用智慧和汗水开创了又一施工先河。

在基坑出土上高峰期,双方合理调配机械设备,白天出土晚上土,梯次布置打接方,使机械设备有效工作时间增加7%;在双环撑施工阶段,针对施工场地狭小的突出问题,两个分部分别划出1500平方米和2000平方米场地进行“共享”,提高了场地利用率,降低了物料倒运成本;项目施工中逐渐形成“指挥部-项目领导班子-现场管理人员-施工队伍”多层次沟通协调体系,任何问题都能迅速找到解决方法……从互不相了解到“不打不相识”,再到“英雄惜英雄”,枢纽分部与地铁分部用实际行动写就了融合发展的“典型案例”。

下一步,双环撑拆除的难度也很大,蔡志勇笑言,他们已经做好了一个月不回家的准备。预计9月中旬,双环撑结构将具备拆除条件。届时,有形的环撑虽然拆除了,无形的“同心圆”却将更加坚固。在集团融合发展的整体历程中,朝阳站枢纽一体化项目也必将成为一个里程碑。

杨海舰 朱六鹏

奋进新征程 建功新时代