

踔厉奋发书写建工答卷

——集团改革发展系列报道(一)



集团2022年度“万名党员进党校”在线学习教育培训启动

本报(通讯员周文)为深入贯彻落实《中国共产党党员教育管理工作条例》相关规定,近日,集团公司党委依托“建工云党校”启动了2022年度“万名党员进党校”在线学习教育培训。

根据培训计划,所有参训学员在8月8日至10月31日期间登录“建工云党校”平台进行32学时线上学习;11月1日至12月25日期间,完成学时的学员可参加在线考试;自12月25日起,通过考试的学员可下载电子结业证书。

建材集团路驰分公司与王各庄村结对共建

作为高度重视社会效益的行业首家“国家级绿色工厂”,路驰分公司自大兴区开展赶超创优工作以来,始终坚守政治立场,积极践行国企责任担当,主动响应区派工作组号召,与属地村、镇两级党组织进一步密切沟通联系,推动资源共享,共促乡村文化振兴。

据悉,双方将以此项共建活动为契机,以延续乡村文化脉络为主线,加大戏曲文化传播力度,增加群众高品质文化供给,共同筑牢公共文化阵地,促进乡村振兴工作走深走实,服务区域高质量发展。

建筑工程总承包部开展廉洁文化口号征集活动

廉洁文化口号征集活动,作为优秀作品征集者颁发了奖品。“这次活动非常新颖,大家的作品也给了我很大的启发和思考。”活动获奖者表示。

建筑工程总承包部总部各部门和项目经理部以此项口号征集为契机,自主开展了党风廉政教育展板、观看警示教育纪录片等丰富多彩的活动,努力营造风清气正的从业氛围,促进廉洁文化潜移默化、深入人心。

城乡集团盛贤家园项目建设者收到“健康礼”

本报(通讯员郭莹)近日,城乡集团盛贤家园项目的500余名建设者收到了一份特殊的“健康礼”:平谷区岳岳医院的10多名专业医护人员受邀到工地开展“关爱生命安全,呵护民工健康”主题健康体检活动,为他们送去健康关爱。

化险为夷和血常规、量血压、测心电图……在项目工作人员引导下,建设者们有序接受健康体检。健康咨

资源公司团支部组织开展飞盘交友活动

本报(通讯员王喜青)近日,资源公司团支部组织开展了“交个朋友,让快乐飞一会儿”主题活动,邀请了来自集团共青团第五协作区各单位的28名团员青年参加。

活动包括破冰分组、飞盘基础教学、飞盘热身赛和飞盘对抗赛四个环节。经过热身,大家学习了正确的握盘姿势和投掷技巧,并通过左右手相互抛接、左右腿间抛接、转身抛接等训练熟悉飞盘基础动作。随后,教练带领大家进行飞盘热身赛,通过分组飞盘接力、一对

创新成果应用转化。以国家战略为导向,集团新产业板块不断取得进步,“建工修复”成功登陆深交所创业板,国内首个污染场地修复国家工程实验室引领行业技术创新;资源循环利用产业实现年产能1200万吨,一条又一条“全国首例”处置线落地,践行着“资源有限,循环无限”的绿色发展理念;京津冀多个装配式、被动式产业化基地形成集群优势,市场份额稳居前列;全国第一个“零碳零废弃”园区在山西大同落地……

到“十三五”末,集团企业资产总额突破2000亿元,新签合同额突破2100亿元,营业收入突破1100亿元,企业总产值突破1200亿元。“十四五”开局,集团继续保持稳中向好、稳中提质、稳中加强的良好势头,获得鲁班奖总数攀升至105项,詹天佑奖59项,国家优质工程奖80项,国家科学技术奖58项,在中国企业500强排名上升19位,连续29年入选全球最大250家国际承包商。

征途漫漫,惟有奋斗。面对百年未有之大变局,面对统筹推进疫情防控和稳经济运行的关键课题,面对全面建设社会主义现代化国家的新征程,面对北京建设世界一流和谐宜居之都的宏伟蓝图,全体北京建工人要踔厉奋发、笃行不怠,向着打造国内一流、国际知名的工程建设与城市综合服务商的目标奋勇前行,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

祖戈 杨海舰



梁维修加固等多项重大服务保障任务,得到市领导高度评价:“建筑业,你们就是铁军!”

面对新冠肺炎疫情,集团公司党委坚决贯彻党中央、国务院和市委市政府决策部署,高标准高质量完成小汤山医院升级改造、大兴0106应急保障项目等疫情防控工程建设,在统筹推进疫情防控和稳经济运行中充分发挥国企主力军作用。面对多轮疫情的一次次冲击,各级党组织、1.2万余名党员、3万多名建设者始终全力以赴、使命必达,用实际行动交上一份抗疫“铁军答卷”。

在党建引领下谱写高质量发展篇章

集团始终把党的全面领导贯穿于服务国家战略、首都大局和企业发展的全过程,集团公司党委充分发挥把方向、管大局、促落实的领导作用,坚定不移推进全面从严治党向纵深发展,为实现高质量发展提供坚强保证。

2019年,按照北京市委市政府决策部署,北京建工与北京市路桥实施合并重组,“两翼齐飞”的北京建工产业链条更加完善、业务布局更加全面,进一步汇聚起高质量发展的强大合力。面对企业改革发展的新命题,面对广大职工群众的殷切期盼,集团公司党委大力推动融合发展不断取得新成果,逐渐实现了思想认同、价值认同、情感认同、行为认同,形成了“建德立业、工于品质、和合共进、不断超越”的企业文化。

在党建引领下,集团深化改革工作不断取得新突破。一系列深化改革文件出台,不断推动质量变革、效率变革、动力变革,激发发展活力、动力和潜力。聚焦“绿色建造”“数字建造”“智能建造”,集团积极谋求从“建造”到“智造”的飞跃,并依托高精尖深工程推动

从加强“四个中心”功能建设、提高“四个服务”水平的主战场,到抓好“三件大事”、打好三大攻坚战的前沿一线,从统筹推进改革发展稳定的积极探索,到坚定不移推进全面从严治党向纵深发展,从全力服务保障国家和北京市重大活动,到助力打赢多轮新冠肺炎疫情阻击战……近年来,集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,牢记“国之大事”,在一次次首都北京的“大战大考”中以使命必达彰显红色基因,在做强做优做大国资国企的生动实践中以融合发展、高质量发展澎湃红色动力,用实干、拼搏、奋斗筑起党和国家最可信赖的“大国工匠”之魂。

在服务国家和首都城市建设中担当作为

集团始终坚持首善标准,在融入国家战略和首都“四个中心”建设中展现作为。北京之南,集团建设者牢记习近平总书记的殷殷嘱托,将北京大兴国际机场打造为精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程,让这座体现着中国建筑业最高水平的“新国门”惊艳世界,充分展现了中国智慧、中国效率、中国力量。

大运河畔,集团坚持以世界眼光、国际标准、中国特色、高点定位助力城市副中心生机勃勃,一次次刷新副中心速度,为千年之城渐次勾勒出政通人和、书声琅琅、交通畅达、乐章美妙的美好图景。

冬奥盛会,集团用“非凡凡”的工程建设实力和一流的服务保障能力共襄“双奥之城”荣耀,为举办一届简约、安全、精彩的冬

20场CPR培训筑牢健康屏障

本报(通讯员陈力宁 记者杨海舰)近日,集团公司工会在工体改造重建项目举行了“互助保障,祝您安康”急救救护心肺复苏培训暨启动仪式,项目部及分包单位代表50余人参加。

培训中,北京市红十字会培训师通过真实案例、解答互动等多种方式,向职工普及了如何判断心搏骤停、心搏骤停原因、心肺复苏的“黄金4分钟”等专业知识,并用人体模型讲解心肺复苏(CPR)的详细操作流程和自动体外除颤仪(AED)的使用知识,演示突发状况下专业的急救方法。参训人员在讲师指导下就正确呼救、清理

口腔异物、开放气道、胸外心脏按压、人工呼吸、心肺复苏后是否恢复颈动脉脉搏及除颤仪的使用等各环节进行了实际操作。

据集团公司工会负责人介绍,今年集团计划开展20场急救救护心肺复苏示范性培训,这也是集团“安康杯”竞赛活动年度重要内容之一,对提高广大职工应急突发情况处置能力具有重要意义。

目前,培训已相继在工体改造重建项目、北京鲜活农产品流通中心项目、城乡集团、集团公司总部开展。

图为集团公司机关工会开展急救救护心肺复苏培训。杨海舰/摄



100天劳动竞赛誓让工程大变样

本报(通讯员韩伟伟)近日,海淀区四季青镇宝山山村回迁安置房项目打响了为期100天、主题为“聚焦转型、提质增效,全面激发高质量发展新活力,确保重点民生工程建设高质量履约”的劳动竞赛擂台赛,一个包括3778套安置房的全装配式绿色节能小区正在集团建设者的努力下快速“成长”。

根据考评办法,机施集团考评小组将深入项目,围绕“四赛一创”(赛工程质量、赛安全生产、赛工程进度、赛劳务管理、创一流业绩)进行评分。擂台赛还设置了“青字号赛道”,并在启动仪式上成立了6支青年突击队。

项目一标段于2021年12月率先实现结构封顶,在劳动竞赛助力下,二标段将于近期冲出正负零,三标段本月转入地下结构施工,其他各个标段也在按照计划稳步推进施工。

机施集团负责人表示,开展劳动竞赛是助力打造新时代安居工程标杆项目的具体举措,也是深入推进项目管理模式转型的重要载体。他们将多层次开展岗位大比拼、技能大比武等活动,锤炼出信念坚定、技术过硬、作风优良、业绩突出的项目管理团队和各专业人才团队。

图为工人在绑扎钢筋。宋涛/摄

打造重点站区青年服务金字招牌

在北京西站攒动的人流中,迎来送往的出租车调度站、突发情况的处置现场,总有这样一道亮丽的风景线,他们身着鲜红色的马甲,上面“北京建工”和“青年突击队”的字样赫然醒目。他们是西站地区各项保障工作中不可或缺的力量,他们就是雪松服务保障型青年突击队。

一支不惧挑战、善打硬仗的队伍

个头不高、目光炯炯、笑声爽朗,这是恒兴置业集团重点站区项目部副经理、青年突击队队长檀雪松给人的第一印象。据他介绍,他们的服务保障工作覆盖西站地区近90万平方米,涉及8大类20多个小项的工作,每个小项下面还有若干分项。

大到设备设施运行维护、停车场和出租车调度站管理、爱心驿站运行服务,小到站区绿化管理、综合运行管理,再加上还要配合公安、城管、消防等部门开展执法工作,面对“细碎繁杂”的工作,这支平均年龄只有26岁的青年突击队从不懈怠。

2020年8月,正是暑运与汛期叠加的时候。一天晚上,暴雨导致西站北下沉区域发生管涌,污水瞬间淹没非机动车道,若

不及时处置,紧邻的配电设施将受到严重损坏。得到消息后,檀雪松迅速带队赶到现场,即刻投入战斗,大家接力传递沙袋,争分夺秒封堵污水。4个小时后,险情排除了,他们的双脚泡得又白又肿,身上也臭气熏天。“这是突击队成立后第一次集体行动,特别有成就感!”队员们没觉得累,反而很是兴奋。

今年年初,10名新队员加入队伍。面对40天的春运和全国“两会”服务保障任务,檀雪松也不敢打包票他们能及时融入角色。让他感动的是,大家都主动放弃休息和回家团聚,积极踊跃报名参加值守任务。正月十五这天,他买好元宵,想和大家在项目上过个“团圆节”,但队员们临时接到任务,分散到各点位进行烟花爆竹燃放值守,直到正月十六的凌晨才结束工作。回到项目部的队员们吃上“迟到的”元宵,嘴里甜,心里更甜。

严厉又温柔的双面“家长”

2019年,部分人员因岗位调动离开了突击队,最少时队内只剩下5名队员。后来,在恒兴物业北区党支部和团组织的努力下,突击队注入了新鲜血液,现在共有队员15名,也开启了突击队的“2.0阶段”。

一直以来,檀雪松坚持通过理论学习和实践积累,不断提升团队综合能力。在他的带领下,突击队创新开展了“小管家”岗位练兵活动,每周任命临时“小管家”,负责安排团队一周的工作,并进行主题授课,让大家既展示了自我,又能换位思考、相互理解。

作为退伍军人,檀雪松注重打好“组合拳”,既以严管激发责任感,又以厚爱传递温暖。在防汛训练中,他要求队员以最快的速度穿戴好装备。一遍遍的训练下来,有的队员磨破了手,有的队员体力渐渐跟不上,檀雪松看在眼里,疼在心里,药店、往往是训练结束后他第一个去的地方。

让队员在青年突击队精神滋养下成长

随时光变化的是新老队员的交替,不变的则是青年突击队精神的传承。

“元老级”队员王绒绒在队内完成了从实习生转为正式员工、从一名团员成长为一名合格党员的蜕变。“青年突击队不畏困难、敢打硬仗的拼搏精神一直激励着我不断前进。”在疏导客流时,王绒绒常常要面对拥挤的人群,但她毫不退缩,为每一位旅客送去暖心服务。

“向老队员学习,勇挑重担、永争第一,不断提高自己的综合实力。”加入突击队后,张伟给自己定下了这个小目标。“我想象中扫雪铲冰是件很轻松的事情,但当我真的拿起铲子和大家一起干之后,才知道其中的辛苦。”和张伟一同入队的马阔元是一位腼腆又细心的小伙子,他受到突击队在汛期抢险时攻坚克难、团结协作的精神感召而报名入队。今年春运时,马阔元作为“机动人员”穿梭在西站地区10余个固定点位和多个临时点位间疏导客流,日行至少两万步。

在队员们不断成长前进的道路上,檀雪松无疑是大家的“主心骨”,即使家在北京,他也只是一周回家一次,把更多的时间留给了工作。“未来,我希望队员们一直保持勇于担当、勇毅前行的劲头,成长为企业的中流砥柱。”檀雪松笑着说。

梁欣萌

