



“人才强企+科技兴企”组合拳再出招 集团第二批“双总工”上岗履职

本报讯(记者魏学记 梁欣萌)7月28日,集团公司党委召开第二批大型项目“双总工”出征动员部署会。集团公司党委书记、董事长樊军讲话,总经理常永春主持,党委副书记李军宣布集团第二批“双总工”选派决定,第二批“双总工”以及派出单位、接收单位负责人、第一批“双总工”代表等参加会议。

大力培养“双总工”是实施新时代集团干部人才关键工程的重要一步,也是推动企业高质量发展的重要举措。进入“十四五”以来,集团充分依托重大工程建设和重点科技项目平台,推进科技人才交流融合,着力打造具有业绩优势、技术管理能力和行业影响力的综合性高端科技人才,为集团探索人才创新发展积累经验,为人才强企战略实施和“十四五”高质量发展蓄力赋能。

2021年,集团选派的5名“双总工”分别到北京工人体育场改造重建、新国展二期、国道109新线高速、北京城市副中心站综合交通枢纽等重大工程履职。一年来,5名“双总工”充分发挥专业优势和示范带动作用,以科技创新助力工程建设高质量、高效率推进。此次选派的第二批11名“双总工”将在北京朝阳站交通枢纽一体化、中关村论坛永久会址、东升科技园二期等重点工程以及低碳道路关键技术研究等课题履职,选派和接收单位范围更大,覆盖项目和涉及领域更广。

常永春强调,集团各单位要参照集团模式同步推进“双总工”培养机制的建立和落实,并及时总结经验,推荐优秀人才。总部机关要继续协同联动,强化组织,不断探索创新、拓展思路,全方位、深层次做好指导服务。“双总工”派出单位要对“双

总工”加大支持力度,确保“双总工”全职在岗。接收单位要提供有力的组织和政策保障,确保“双总工”培养机制落实落地。选派出的“双总工”要在重大项目一线不断学习、发挥优势、履职尽责,充分展示才能,创造非凡业绩,为集团实现高质量发展作出更大贡献。

樊军强调,推进实施“双总工”培养机制是贯彻落实新时代集团干部人才关键工程的一项重要举措,要通过“双总工”培养,把干部人才融入丰富的生产实践活动中,融入重大复杂项目中、融入尖端产业中,不断培养跨界思维,充分释放人才创新创造活力,促进人才全面发展,推动科技创新成果转化成效。要充分肯定“双总工”培养机制实施一年来取得的成果,做好经验总结,确保源源不断培养符合集团高质量发展要求的高端人才,坚定不移走好“科技+资本+产业”融合发展之路,为集团科技兴企、科技赋能作出新的更大的贡献。要加大资金投入,研究制定投入与产出的最佳方案,通过科技创新这一重要“杠杆”,撬动集团高质量发展。要加强研究应用,将研究与应用有机结合,实现相互促进。要以点带面全面铺开,各单位要按照集团模式,同步建立“双总工”培养机制,积极推荐优秀人才,确保“双总工”制度落地生根、全面开花。要健全完善长效机制,让“双总工”更好地发挥示范、引领、带动、孵化作用,打造各个领域的领军人才,打造高端人才“后备军”。要加强管理和关心关爱,做好排忧解难,为“双总工”搭平台、压担子,在“重大高新”方向有针对性地加强培养,让“双总工”有更大的职业发展空间,未来更有奔头,更有获得感、幸福感。

政企合作展现新气象取得新成果

本报讯(记者杨海舰 祖戈)近日,集团公司领导分别走访对接朝阳区、大兴区,与朝阳区领导座谈交流,共商合作发展事宜,与大兴区签署旧宫镇绿隔集体建设用地入市项目合作框架协议,推进政企合作进一步走深走实。

7月18日,集团公司党委书记、董事长樊军,总经理常永春带队走访对接朝阳区,与朝阳区委书记文敬座谈交流,朝阳区副区长范明亮、集团副总经理路刚等参加。

集团公司领导表示,朝阳区发展定位明确,对建筑品质要求高,北京建工在打造高大精尖工程方面有着优良传统和丰富经验,尤其是合并重组后产业链更加完备、业务板块更加齐全,具备了完整的“造城能力”。北京建工将一如既往地做好朝阳区范围内在施工程的防疫、安全、质量等各方面管理工作,也希望未来有更多机会参与到朝阳区的项目开发建设、城市更新等工作中,积极助力朝阳区建设国际一流的商务中心区。

朝阳区领导表示,欢迎北京建工充分发挥投资、开发、建设等领域的优势,深度参与朝阳区的发展中,通过与区属公司开展基金领域的合作等方式,结合不同项目的特点探索新的运作模式,将政府的资源优势和企业实力有机结合起来,在城市更新、重点区域开发建设等领域集中发力。朝阳区将继续为北京建工提供良好的营商环境,双方携手积极助力首都

“四个中心”建设。

7月26日,樊军带队拜访大兴区委书记王有国,双方围绕进一步加强沟通合作开展座谈交流,并就集团投资、开发、建设、运营旧宫镇绿隔集体建设用地入市试点项目签约。大兴区委常委、政法委书记刘洋,集团公司总会计师胡娟等参加。

樊军表示,此次旧宫镇绿隔集体建设用地入市试点项目启动,对北京建工进一步优化产业布局、提升资产管理能力、优化人才队伍建设、回应职工群众诉求等具有重要意义,同时也将对旧宫地区的区域经济发展发挥重要的带动作用。北京建工将积极与大兴区委区政府进一步加强沟通合作,加速推进项目落地,优化完善项目方案,政企携手、合作共赢,共同为服务新时代首都发展贡献力量。

王有国表示,旧宫镇绿隔集体建设用地入市试点项目的推进落实彰显了北京建工务实高效的优良作风和助力大兴区经济社会高质量发展的国企担当。作为全国首批集体建设用地入市试点单位,大兴区携手北京建工积极探索推进试点项目签约,对于探索实现职住平衡、优化城市空间布局等有着示范意义,区委区政府将全力服务入驻企业需求,与北京建工共同携手、共谋发展,实现项目区位优势和价值最大化,打造大兴区集体建设用地开发建设标杆项目。

集团领导调研朝阳站枢纽一体化项目 要求找出“最大公约数”、算出“最小公倍数”、画好“最大同心圆”

本报讯(记者祖戈)7月20日,集团公司党委书记、董事长樊军带队前往北京朝阳站交通枢纽一体化工程调研检查工作,纪委书记魏庆丰一同调研,集团公司副总工程师、相关部门负责人、参建单位和项目负责人等参加。

在工程枢纽分部的施工现场,集团公司领导一行察看了施工作业面,了解项目建设情况。在地铁分部施工现场,集团公司领导一行仔细察看了地铁开挖区域施工作业面,详细了解复杂地质条件下地铁明挖施工工艺亮点及科技创新关键环节。集团公司领导叮嘱两个分部要抓好常态化疫情防控不松懈,做好极端天气条件下的防汛、防暑和安全生产工作,加强施工现场形象展示,擦亮北京建工期牌。

在随后的调研座谈会上,集团公司领导对北京朝阳站交通枢纽一体化工程取得的阶段性建设成果给予充分肯定,向广大攻坚克难、忘我付出的参建将士表示感谢和慰问。集团公司领导强调,该工程是北京市重点工程,也是集团融合发展典范项目,要坚决贯彻落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”要求,统筹疫情防控和生产经营,统筹发展和安全,全力推动复工复产、达产满产。两个分部要牢牢记使命就是生产力,做到

到步调一致、同频共振、荣辱与共、团结协作,强化沟通协作、优化资源配置,打好穿插、做好配合,占满空间和时间,以良好的精神状态和昂扬的斗志,在施工建设中攻坚克难,以科技赋能推进工程建设,让优秀人才在一线实践中发挥才干,努力打造精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程,实现“建好一个工程、打造一支过硬团队、培养造就一批领军人才”目标。集团各系统要主动下沉一线,为工程建设做好服务。要坚持党建引领、文化铸魂,以项目一体化建设成果推动广大党员干部职工思想认同、价值认同、情感认同、行为认同,找出“最大公约数”,算出“最小公倍数”,画好“最大同心圆”,汇聚北京建工两翼齐飞、高质量发展的强大合力。

北京朝阳站交通枢纽一体化工程总建筑面积13.3万平方米,包括北侧停车楼、南侧枢纽换乘大厅,地铁星火站作为地铁3号线、R4线的换乘站,位于交通枢纽地下。当前,枢纽分部正分段推进北侧公交停车楼结构施工、地铁北风道施工,公交停车楼主体结构已经冲出正负零,枢纽换乘大厅部分正在加速土方施工,为地铁分部施工创造更多工作面;地铁分部正在加速推进土方开挖和结构施工。

集团宣贯派出总会计师管理办法

本报讯(通讯员闫瑾)7月28日,集团召开向二级单位派出总会计师管理办法宣贯会,集团公司党委书记、董事长樊军出席并对办法的贯彻落实提出明确要求,总经理常永春主持会议,总会计师胡娟宣贯办法。集团公司党委副书记李军、副总经理李建军、纪委书记魏庆丰、副总经理何海琦以及有关部门负责人、38家事业部、全资控股、参股单位负责人及总会计师参会。

樊军指出,向各单位派出总会计师是从集团顶层设计角度推出的一项重大制度改革,是企业治理、干部管理的一次大胆尝试,具有里程碑意义。他强调,采用矩阵式管理,便于综合统筹、互联互通、穿透管理、及时预警、防范风险,是实现高质量发展的必由之路。

樊军对办法的贯彻落实提出三方面工作要求。一是要提高站位和意识,把思想和行动统一到集团公司决策部署上来。各单位要充分认识到派出总会计师是行使出资人权利、履行出资人监督的重要抓手,是健全内控、科学决策、防范风险的重要保障,更是健全完善企业法人治理结构的客观要求,要统一思想、统一行动、提高认识,不折不扣抓好贯彻落实,更好实

现加强党的领导与完善法人治理的有机统一,实现穿透管理和监督全覆盖。二是要加强管理,强化考核,确保制度执行出实效。集团公司有关部门和各单位要坚持“整合资源、统筹使用、相对固定、定期轮岗”原则,建立总会计师人才库,在集团公司层面进行资源整合和统筹协调使用。要坚守公平原则,完善考核激励机制,突出业绩导向、结果导向,因地制宜设置不同的难度系数,开展更加科学精准的考核激励。要提升总会计师在公司治理中的地位,保障总会计师依法依规履职。三是集团公司派出总会计师要当好集团重大决策的“执行者”,把集团公司的主张不折不扣贯彻下去,同时与所在企业打成一片、团结协作。当好有资产的“守护者”,保持工作独立性,充分发挥监督职能,代表集团公司履行好经济核算和会计管理的监督指导职责,同时善于多措并举降本增效。当好真实情况的“报告人”,认真履行重大事项报告职责,同时对违法违规行

樊军常永春带队赴六建集团调研

本报讯(通讯员薛文丽 杨丽芳)7月29日,集团公司党委书记、董事长樊军,总经理常永春带队踏勘调研丰台路14号地块,党委副书记李军、副总经理路刚、总会计师胡娟参加。在随后召开的六建集团调研座谈会上,樊军对进一步推动六建集团高质量发展提出殷切希望和要求,李军主持会议,胡娟参加。

现场踏勘中,集团公司领导详细了解了地块基本情况、规划设计思路、项目基础造价、土地成本、预估收益等情况,要求尽快成立工作专班,狠抓落实,研究项目实施方案,全力以赴推动项目落地,同时持之以恒做好资产盘活工作,为集团未来发展保留优质资产。调研座谈会上,六建集团汇报了改革发展情况、对集团未来发展的建议及需要集团协调解决的事项,集团公司领导要求相关部门积极认领、协同配合、狠抓落实,共同推动六建集团实现良性发展。

樊军对六建集团领导班子团结协作带领全体党员干部攻坚克难取得的新发展成绩给予肯定,对企业焕然一新的精神风貌、“一岗双责”,充分发挥政策执行、财务掌柜、融资专家、沟通桥梁的作用,牢固树立风险意识、效益意识,有效防范化解经营风险和财务风险,推动集团高质量发展。

展。一是要毫不动摇坚持“稳中求进”工作总基调,切实做到疫情要防住、经济要稳住、发展要安全,强化督导、压实责任,推动集团稳健经济运行措施落地见效。二是要坚决扛起首都国企责任担当,旗帜鲜明讲政治,积极推进党建与业务深度融合,以自我革命的精神、刀刃向内的勇气坚定不移全面推进深化改革,实现质量、规模与效益的统一。四是要统筹好内控合规与高效运转,进一步健全完善法人治理结构,深入实施国企改革三年行动方案,持续提升法人治理体系和治理能力现代化水平,坚决防范化解重大风险隐患。五是要大力实施新时代集团干部人才关键工程,抓好“选育管用”,进一步健全完善激励约束并重的考核评价机制,坚持控总量、提质量、调结构,构建合理的人才梯队。六是要坚持高站位、大格局、宽胸怀、深刻理解“吏不畏吾严,而畏吾廉;民不服吾能,而服吾公;公则民不敢慢,廉则吏不敢欺。公生明,廉生威。”的含义,努力营造诚信、和谐、奋进的良好氛围,提升广大员工的获得感、幸福感。

中国国家版本馆落成开馆



中国国家版本馆中央总馆文瀚阁

本报讯 7月23日,中国国家版本馆举行落成典礼——依山而建中央总馆文瀚阁、西安分馆文沁阁、杭州分馆文润阁、广州分馆文沁阁历时3年建设,目前均已竣工。7月30日,中国国家版本馆开馆暨展览展示开幕式在中国国家版本馆中央总馆举行。

据悉,中国国家版本馆是新时代标志性文化传世工程,将永久保藏具有重要历史文化价值的各类版本资源,建设目标是赓续中华文脉、坚定文化自信、展示大国形象、推进文明对话。构建“1+3”中华版本资源保藏体系的目的是确保文化安全。3个分馆是中央总馆的异

地灾备中心,总分馆版本相互备份、异地保藏,确保中华版本免遭各类灾害损毁,永久安全保藏。

中国国家版本馆中央总馆由集团承建。集团建设者传承红色基因,牢记初心使命,把工匠精神倾注于一砖一瓦中,把铁军担当镌刻在一砂一石间。集团公司党委牢记国之大者,把工程建设作为党和国家赋予北京建工的一项重要政治任务,精心组织、周密部署;集团公司主要领导深入一线现场办公,靠前指挥、统筹协调;各系统发挥专业优势,协同配合、下沉服务;项目团队扎根深山,不舍昼夜、埋头苦干;各领域专家聚智聚力,为工程高标准建设提供了积极助力。

中关村东升科技园二期：协同作战创佳绩

中关村东升科技园二期项目在建的L20、L24两个地块总建筑面积近73万平方米,是海淀区早期开发、在施面积最大的项目,也是集团在施工程中体量最大的项目。自项目2020年开工以来,集团各参建单位充分发挥产业链协同作战优势,高标准推进工程建设,创下了提前36天冲出正负零、提前143天完成钢结构封顶的佳绩,获得了业主方的高度肯定。

协作：聚力攻坚解难题

据东升科技园二期工程副总指挥芦洪俊介绍,由于地势低洼且距离清河道较近,又赶上雨季,项目基础施工难度很大。机电集团的专业优势在解决土方降水施工难题中得以充分发挥。

总分包两个项目团队密切配合,将桩基施工工艺从原来的旋挖钻孔优化为长螺旋钻孔。长螺旋钻孔施工易造成塌孔,他们又提出将水平面降低2至3米再施工,在缩短桩长的同时提高了成孔率。最终,L20地块四分之三的区域采用了长螺旋钻孔施工工艺,缩短了一半工期,降低了成本近百万元。

项目的钢结构包含近5万个钢构件,总用钢量超过“鸟巢”,塔吊的布置和使用直接影响着施工质量和效率。作为分包单位,一建机电分公司从基础施工阶段就参与到了群塔安拆和作业方案编制中。他们周密制定进度计划,在土建作业中“见缝插针”进行钢柱吊装施工,对钢结构提前封顶起到了决定性作用。

承建浇筑施工按时顺利完成作出了积极贡献。

探索：创新模式添动力

东升科技园二期项目的数字化、信息化管理系统按照国际领先水平打造,机电、装饰装修分项施工总造价超过11亿元,施工要求也极高。项目部积极创新总承包管理模式,从横向整体工期节点管理转变为纵向垂直多专业管理,以机电等各专业验收为节点目标倒排工期,让各分包提前参与分项工程的前期策划。

据项目技术负责人廖展介绍,二次结构施工阶段现场专业分包将达到上百家,为实现高效管理,项目部吸纳了3建公司、装饰集团等单位的机电、通风、弱电、水电专业人才,专门成立了项目机电部,协调与各方的招标采购和施工组织等工作。

据芦洪俊介绍,项目的弱电信息化分项包括17个基础功能系统、3个提升功能系统、7个建设方案讨论系统,都是国际化标准,特别是机器人AGV系统、智能化集成IBMS系统等,一般工程是没有的。“刚拿到业主提的要求时,我们真是两眼一抹黑。”

面对这项重任,装饰集团的专业团队充分发挥智能化和消防工程施工经验优势,配合业主和代建方进行前期图纸深化、功能完善、认样招采。在消防专业上,他们通过实验对比,最终赢得了业主方同意,将工程火灾系统优化为气体火灾系统,实现了项目创效空间和建筑物安全系数“双提升”。

质的再生砖已用于二次结构砌筑,后期还将在路面整修方面进一步开展合作……在这里,总分包概念大大淡化,所有参建单位都成了“主人翁”。

责任：急难险重勇担当

面对今年上半年的疫情冲击,东升科技园二期项目党支部联合集团内各参建单位团队共同开展了“守望东升,战疫有我,党员先行”主题党日活动。全体党员、团员化身“大白”走上抗疫岗位,为工程顺利推进创造了安全有利的环境。

项目党支部还积极协调各参建单位共同参与集团急难险重任务。在建党100周年庆祝活动大会服务保障工作中,项目部抽调168名管理人员、1600名作业人员参与天安门广场临时观礼台座椅拆装任务,圆满完成了5次演练、4次安装工作。特别是在座椅撤场阶段,大家冒着狂风大雨,提前6个小时完成工作任务,在天安门广场创造了“速度奇迹”。

今年6月,项目部抽调管理人员和各施工作业班组300余人组成应急援建队伍,星夜驰援大兴0106应急房保障项目建设,20个小时内完成了4栋保障房内的5000余米各类管线铺设、450余套各类盆、洁具、热水器器材安装任务。

当前,在集团全产业链优势的助力下,东升科技园二期项目正在加紧进行二次结构、机电安装、内部装修、幕墙等施工,以实际行动践行履约承诺,为助力北京打造科技创新中心贡献北京建工力量。

刘欣 郝宗瀚

奋进新征程——建功新时代