

# 为企业创新发展注活力增动力 集团职工创新工作获市级荣誉



## 土木公司与中国土木集团开展 联学共建主题党日活动

**本报讯(通讯员陈晨)**近日,土木公司盾构中心党支部与中国土木集团安监局联合党支部、中西非事业部党支部开展了“劳动是一切幸福的源泉”主题党日联学共建主题党日活动。活动中,双方党员一起学习了习近平总书记关于劳模精神、劳动精神、工匠精神的重要论述。随后,北京市劳动模范、土木公司副总工程师马云新讲述了自己在盾构施工“小白”成长为盾构专家,并创建马云新创新工作室的奋斗故事;中国土木集团安监局联合党支部书记王凯讲述了联合党支部建设铁路的故事,分享了坦赞铁路精神的故事。大家还一起到北京地铁17号线05标段施工现场参观了盾构机掘进和管片安装施工。

## 建工路桥集团开展 第五届“杰出青年”评选活动

**本报讯(通讯员闫妍)**近日,建工路桥集团开展了第五届“杰出青年”评选活动,共评选出6名“杰出青年”和9名青年岗位能手。“杰出青年”评选活动是建工路桥集团打造的共青团品牌活动之一,旨在表彰在企业生产经营各项工作中作出突出贡献的青年典型,进一步激励和引导广大青年锐意进取、岗位建功。经过初评的严格筛选,15名青年员工入围最终评选。最终评选在自我展示环节的基础上,还创新增加了五对五辩论赛,综合考察大家的逻辑思维、语言表达、现场应变等综合能力。最

终,商务副经理张亚非、北京地铁17号线21标歌甲车辆段项目负责人沈亚金、铝锂电池项目生产经理朱凯、丰城污水处理厂项目负责人孟庆阳、公路事业部商务经理高丹妹和上海自贸区投资咨询公司共青团委书记王凯获评“杰出青年”。此外,来自建工路桥集团市场营销、技术、财务等各环节的9名青年员工获评青年岗位能手。“我们将继续以‘杰出青年’评选活动为契机,深入实施人才强企战略,进一步加快优秀青年人才的选拔和培养,为企业高质量发展提供人才支撑。”建工路桥集团党委负责人说。



科技发展公司孙景来创新工作室团队成员。韩紫萱/摄

成立于2018年的建研院结构健康监测创新工作室,2021年被认定为集团级职工创新工作室,带头人孙景来为集团博士后工作站博士后。工作室通过与中国土木集团安监局、清华大学、中国科学院等合作,将信息工程、BIM、云计算、云平台、人工智能等纳入到监测体系内,研发出了一套具备全自动、全方位、全时段监测功能的结构健康监测系统,并成功应用于2022年举办的世界杯的体育场、奥体中心、东亚最大单层索网结构的苏州奥林匹克体育中心、国内最大规模钢桁架转换结构的国家会议中心二期等30余个项目,为企业创造产值3000余万元。工作室成立至今,已经累计承担并攻克国家住房和城乡建设部、北京市科委等科研项目3项,获得北京市科技进步二等奖1项、华夏科学技术二等奖2项、中国施工企业管理协会科学技术奖科技新成果二等奖1项、中冶集团科学技术奖一等奖1项,并获得国家发明专利和实用新型专利20余项。

安装集团华运科技创新工作室成立于2017年。近年来,工作室积累了丰富的BIM技术应用经验,不仅在重大工程建设中承担

## “职工夜校讲堂”活动接地气、见实效 雄安搅拌站打造学习“能量站”



王珠琪/摄

**本报讯(通讯员宋婧维 王珠琪)**“老师,可以再讲讲马歇尔试验的内容吗?”“电通量试验的评价指标有哪些?”晚上6点,新材公司雄安搅拌站的会议室里依旧热闹非凡,40余名员工齐聚一堂,大家边提问边认真记笔记。

为加快知识型、技能型、创新型产业工人队伍建设,同时帮助员工进行自我提高,新材公司雄安搅拌站于近期开展了第二届“职工夜校讲堂”活动。讲堂活动每月开展两次,由经验丰富、专业技能过硬的员工担任讲师,紧密结合工作实际,有针对性地进行专题培训,内容涵盖混凝土基础知识、沥青基础知识、财务知识、机械设备基础知识等。

“级粉煤灰不仅可以提高混凝土强度,还能提高混凝土的工作性能。”新一期的夜校讲堂上,站内技术质量部负责人刘永志作为讲师,围绕混凝土质量的主要影响因素、混凝土质量生产控制等内容进行了详细讲解。“今天的课程对我来说特别实用,我正因为处理不好混凝土的裂缝问题发愁呢,现在彻底明白了。”商混试验员陈玉龙说。

雄安搅拌站党支部书记高阳表示,2021年第一届夜校讲堂活动通过督促和引导全体员工主动学习,使站内员工持证率增长了12%,电工等特殊工种作业人员持证率达100%。“今年,我们已开展了6期活动,接下来将不断充实课堂内容,为全体员工营造浓厚的学习氛围,努力建设高素质、复合型的人才队伍。”

## 从航天精神、冬奥精神中汲取奋进力量 投资公司举办专题宣讲会

**本报讯(通讯员刘松乔)**为激发青年创新创造活力,近日,投资公司团支部举办了“逐梦奋进 青春先行 创新创业 强国有我”专题宣讲会,投资公司领导班子成员,总部及各分子公司团员青年80余人通过现场和线上直播的形式参会。

宣讲会邀请航天五院508所回收着陆技术研究室副主任、神舟飞船回收着陆系统副主任设计师蒋伟和集团公司团委书记丁蕾作专题宣讲。蒋伟以《中国航天事业的红色精神密码》为题,介绍了航天精神谱系的构成,解读了伴随中国航天事业的创建和发展而形成的“两弹一星”精神、载人航天精神、探月精神等内容。丁蕾以《请

党放心 冬奥有我》为题,从“用感恩铭记过去”“用行动诠释担当”“用奋斗书写未来”三个方面,分享了参与北京冬奥会和冬残奥会开闭幕式观众集结疏散工作的感悟,并从围绕中心做实、围绕青年做优、围绕自身做强三个方面对投资公司共青团工作提出了具体要求。宣讲结束后,与会青年还结合岗位实际,与两位宣讲人进行了互动交流。

投资公司党总支负责人强调,广大团员青年要以此次宣讲会为契机,不断加强理论学习,坚定理想信念,立足岗位、主动作为,以最佳状态和最实作风为推动公司“二次创业”、实现高质量发展贡献青春力量。

## 五建集团举办疫情防控 心理疏导线上专题讲座

**本报讯(通讯员王莹)**“如果身体出现一点不舒服,就怀疑自己得了新冠肺炎,这就是焦虑、多疑的表现。”近日,五建集团工会举办了疫情防控心理疏导线上专题讲座。

讲座邀请北大医院健康教育专家孙荣,从“新冠肺炎疫情导致的心理问题”“疫情危机下的心理健康”“如何维护身心健康”三个方面分析讲解了疫情期间职工可能遇到的心理和生理问题,并推荐职工通过慢跑、瑜伽等有氧运动的方式增强体质、缓解压力。讲座结束后,职工们就预防颈椎病的方法与讲师进行了互动交流。

“疫情之下,有时会感到情绪低落,通过聆听讲师的讲解,我们学会了科学的自我疏导方法。”参加讲座的职工纷纷表示,将以更加饱满的热情和昂扬的斗志投入到各项工作中。

## 山东省淄博市总工会慰问 原山大道项目一线建设者

**本报讯(通讯员郑茜路)**近日,山东省淄博市总工会户外劳动者爱心驿站走进淄博城市快速路一期工程原山大道项目施工现场,为一线建设者送去了夏日里的“清凉”。

进入6月后,淄博市气温明显上升,奋战在主线桥声屏障立柱安装现场的一线建设者顶着烈日,一干就是半天。“我们准备了矿泉水、藿香正气水、毛巾、清凉油等防暑物资,为忙碌了一上午的工人们解暑。”淄博市总工会工作人员说。同时,现场还配备了专业的法律志愿者,用通俗易懂的语言和接地气的案例,为务工人员义务解答各类法律问题。“我们对法律知识了解得比较少,趁今天的机会,解开了心中的疑问,感觉收获很大。”项目劳务人员刘海山笑着说。

目前,项目主线桥已基本建设完成,正在进行交安工程收尾工作,项目团队正全力攻坚项目起点向南至新路路建设任务,为7月底竣工通车奠定坚实基础。

## 做实做细思想政治工作 提升纪检审查调查水平

审查调查工作是纪检监察机关的重要职责,对深入推进党风廉政建设和反腐败斗争意义重大,自觉把思想政治工作贯穿审查调查全过程,既是实现纪检监察工作高质量发展的要求,也是不断深入推进企业党风廉政建设和反腐败斗争的重要“法宝”。党的十八大以来,集团公司纪委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大及十九届历次全会精神,全面落实中央纪委和市委、市纪委工作部署,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,围绕中心、服务大局,坚持稳中求进、实事求是、依规依纪依法,持之以恒正风肃纪,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。通过不断探索实践,将思想政治工作融入审查调查工作全过程,取得了良好的政治效果、纪法效果和社会效果。

置,又开展严肃的思想政治工作理想信念宗旨教育,真正做到“惩前毖后、治病救人”的效果。因此,需要着力深化“惩是为治”的思想认识。

对于建筑企业而言,由于管理层级多、社会环境和经营环境的复杂多样,可能出现利益输送、项目亏损、失职失责等各种问题。这就要求企业纪检干部不断丰富自己的知识储备,弄懂行业规定,讲明党纪国法,对作风恶劣、坑害企业利益的人员严肃处理,促其诚心悔过、改过自新;对作风正派、锐意进取的人给政策、给出路,坚持真纠错、纠真错。在这个过程中,通过融入思想政治工作,能够让审查调查对象充分认识到自己的错误,同时感受到组织、企业的关心和温暖,不失去干事创业的积极性。

### 强素质 提升能力水平

纪检监察体制改革以来,国有企业纪检监察机构在深入贯彻全面从严治党战略部署方面取得了巨大成效,但也存在着纪检干部的理论能力和业务能力与纪检监察工作高质量发展的要求还不相适应的问题,在审查调查中,思想政治工作发挥的效果与要求还有差距。丰富理论知识,提高业务能力,成为企业纪检干部急需补强的部分,也是将思想政治工作融入审查调查工作的“必修课”。

这需要我们不断巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,把学习习近平新时代中国特色社会主义思想同学习“四史”结合起来,同回顾总结纪检监察工作辉煌历程和优良传统结合起来,不断强化理论武装,锤炼坚强党性。同时,企业纪检监察干部不但要学

法学纪,更要加强企业内部各领域知识和制度规范的学习,从建筑施工到经营管理,从市政建设到工程设计,不断充实自己的“装备库”。

党的十八大以来,集团公司纪委着眼打基础、利长远,落实思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练要求,围绕国际业务、工程结算、物资处置等方面,通过“以干代训”、沙龙培训等方式,不断强化纪检监察干部理论能力与专业素质。同时,针对企业管理层级多、业务范围广、问题表现复杂的情况,不断充实集团审查调查人才库人员力量,促进互相借鉴学习,充分发挥纪检干部专业特长和办案经验,推动重要复杂问题线索和案件实现重点突破,打造一支高素质纪检监察干部队伍。

### 真实践 抓好具体落实

《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》总则第四条规定:把思想政治工作贯穿监督执纪全过程,严管和厚爱结合,激励和约束并重,注重教育转化。我们需要通过动之以情、晓之以理的思想疏导方式,把思想政治工作做到审查调查对象心坎上,唤醒其党性和初心,使其感受到组织的关心。从分析研判检举控告反映的问题到提出具体处置意见,从调取的第一份材料到第一次核实性谈话,从审查调查报告的撰写到违纪违法事实的宣读,审查调查工作中的每一个环节都是开展思想政治工作的抓手。检举控告反映的问题是个别问题还是共性问题,提出的处置意见是否能在核实清楚事实的基础上尽量传递组织的关心和关爱,第一

次谈话通过何种方式能够积极引导党员干部端正思想、提高政治觉悟,违纪违法事实的宣读中如何防止审查调查对象“破罐破摔”……这些都是将思想政治工作充分融入审查调查过程的着力点,也是做好思想政治工作的关键。

在审查调查过程中,需要坚持细致、精准原则,掌握好审查调查对象个人履历、身体状况、性格特点、家庭关系、工作表现、为人处事等基本信息,找准思想政治工作的切入点,循序渐进开展工作。对思想压力大、抗拒心理强的审查调查对象,需要及时讲解政策,传达组织关心,做好心理疏导,推心置腹地谈心谈话,不断帮助其减轻心理压力,引导其在思想上逐步转变。

大量案例表明,用思想政治工作教育感化审查调查对象,把其从扭曲的价值观念、潜在的对抗意识中扭转过来,让其内心深处真诚接受,进而主动配合工作,不仅能有效提升案件办理质量,也能让审查调查对象真正地转化思想、深刻反省、认真悔过,在推进纪检监察工作高质量发展的同时,也能不断深入推进企业党风廉政建设和反腐败斗争,有效推动党风政风民风持续好转,真正做到“惩前毖后、治病救人”。

集团公司 张佳南

