



有料 有趣 有价值
扫描二维码
关注北京建工官方微信

集团召开2022全面从严治政(党建)工作会

二级单位党组织进行党建工作述职并接受评议考核

本报讯(记者麻礼翔)3月4日,集团公司党委召开2022年全面从严治政(党建)工作会暨2021年度党组织书记党建工作述职评议考核会。集团公司党委书记、董事长樊军点评二级单位党组织书记履职情况,并对集团全面从严治政工作提出要求;党委副书记、总经理常永春主持会议;党委副书记李军传达全国和北京市组织部长会议、宣传部长会议精神,通报2021年全面从严治政(党建)工作检查考核和巡察工作开展情况,并作《集团公司党委2022年度全面从严治政任务安排》说明;纪委书记魏庆丰传达十九届中央纪委六次全会、市纪委十二届七次全会精神,集团公司领导班子成员、各部门负责人、“两代表一委员”、劳模先进、统战人士等各方面代表及各二级单位党组织书记在主会场参会,各二级单位相关负责人在视频分会场参会。

在述职评议环节,各二级单位党组织书记分别进行了现场述职或书面述职,总结2021年工作成果与经验,检视存在问题与不足,明确2022年工作思路,以述促查、以评促建、以考促改。

樊军强调,2021年,面对百年变局和世纪疫情叠加,集团各级党组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢记市领导提出的“北京建工勇当冠军”殷殷嘱托,紧扣首都“一个开局、两件大事、三项任务”,牢牢抓住党要管党、全面从严治党鲜明主题,始终致力于落实全面从严治党责任与推动集团高质量发展的有机统一,始终致力于党建工作与改革发展中心工作的深度融合,各级党组织充分发挥领导核心和战斗堡垒作用,坚持一手抓发展、一手抓历史遗留问题解决,顶住压力、经受考验、勇毅前行,圆满完成了中国共产党成立100周年庆祝大会服务保障任务和北京冬奥会建设保障任务,各项经济指标稳中有升,实现了“十四五”良好开局。



樊军强调,2022年是党的二十大召开之年、北京冬奥之年,实施“十四五”规划承上启下的重要一年,各项工作任务艰巨繁重,集团各级党组织要切实增强全面从严治政的责任感

和使命,团结带领广大党员干部职工紧紧围绕集团全年目标任务攻坚克难。一要准确把握形势、提高政治站位,进一步增强全面从严治政、推进自我革命的思想自觉和行动自觉。深入推进全面从严治政和自我革命是提高集团各级党组织创造力、凝聚力和战斗力的根本保证,是保持坚强核心领导力、确保集团改革发展正确方向的关键所在,是战胜发展道路上各种艰难险阻、始终保持锐气勇气和活力的强大武器,必须在思想上高度重视,在行动上高度自觉。二要紧盯重点任务、狠抓关键环节,坚定不移推动全面从严治政向纵深发展。坚持政治统领,始终把政治建设摆在首位抓紧抓实;坚持党建引领,加强和完善党的全面领导;坚持党管干部,狠抓关键少数带动绝大多数;坚持大抓基层,推动基层党组织建设全面过硬;坚持正风肃纪,营造风清气正发展环境。三要融入中心工作、服务发展大局,锁定高质量发展目标,全力做好当前各项重点工作。促进党建工作与中心工作深度融合,坚定贯彻执行集团“十四五”规划,坚持把稳增长、调结构、推改革、补短板、强弱项、增优势、促发展有机结合起来,花更大的力气研究政策、对接市场、找准方向,全面收官国企改革三年行动,扎实推进年度深化改革重点任务,加强改制企业管理,深入推进融合发展,坚定不移推动质量变革、效率变革、动力变革,实现质量、规模、效益相统一,努力实现一季度“开门红”,慎终如始做好常态化疫情防控,全力做好冬奥会和全国“两会”服务保障工作,在国家和首都建设中彰显担当,以优异成绩向党的二十大献礼,迎接市十三次党代会胜利召开。

工体改造复建工程“看台碗”造型整体亮相

早春时节,万物复苏。北京工人体育场改造复建项目,三三两两的年轻球迷高举绿色围巾,用镜头记录下与新工体“同框”的瞬间。在集团建设者的手中,一座具有国际一流水准的专业足球场正在拔节生长,以日新月异的面貌迎接即将到来的2023亚洲杯。

沿着高高的外挂爬梯拾级而上,来到球台北看台的位置,望着热火朝天的施工现场,时不我待的紧迫感扑面而来。正是源自集团全体建设者的不舍昼夜、全力以赴,工程钢罩棚主拱肋现已全部安装完成,整体钢结构施工进度超过80%。

据项目经理李欣介绍,项目有近两百人在春节期间坚守岗位,而现在,施工现场劳动力已经超过2000人。施工现场,巨大的屋顶钢罩棚已经初露芳容。钢罩棚采用大开口空间单层拱壳钢结构形式,南北跨度273米,东西跨度205米,总用钢量1.64万吨,覆盖整个工体观众席。在“传统外观、现代场馆”原则的指导下,新工体努力提升极端天气下的办赛能力和观众的观赛体验,屋顶增加了可以覆盖全部观众席的钢罩棚。建成后,“冒雨看球”在这里将成为历史。

为确保钢罩棚施工又快又好,项目团队不断优化调整主体结构、预制看台、屋面幕墙等各专业施工工序,采取了分段吊装压力环、整根安装主拱的安装方案,内外环结构同步施



新工体开始外檐造型施工,向又一次蜕变进发。王建忠/摄

工,硬是将6个月的工作量压缩到3个月完成。同时,他们根据现场实际施工条件,数次进行施工模拟验算,不断优化调整施工方案,确保了结构整体安装精度满足设计要求。

由于钢罩棚施工期间正是寒冷冬季,为保证极寒低温天气下的焊接质量,项目团队在正式焊接前,在崇礼进行了-20℃低温焊接试验,模拟低温及大风环境开展多组试验,论证焊接工艺的合理性,同时采用了电磁感应加热器、焊接机器人等技术手段,达到了质量稳定、外观美观的要求。

为推进新工体建设,项目还成立了11支覆盖各个专业的青年突击队。“80后”生产经理李夏杰同时也是一名青年突击队队长,过去一年多,从超高效率的拆除、基础施工,到主体结构冲出正负零,再到“看台碗”初步成型、大体积清水混凝土施工全面展开,每一个关键节点他都紧盯现场,确保精益求精、万无一失。今年春节期间,已经连续两年没有回家过年的他依然选择坚守工地。“等新工体建成了,我一定带着孩子们来看看!”李夏杰说。

目前,新工体外檐造型施工已经开始。按计划,项目将在今年3月底全面完成钢结构施工,今年年底竣工。迎着大好春光,全体建设者“虎”力全开,以生龙活虎的干劲全力打造新工体,匠心筑就首都北京新地标。 祖戈

贯彻落实集团2022年工作会精神系列评论(二)

树立鲜明工作导向 走好新时代勇当冠军奋斗之路

宏图新启,战鼓催征。进入“十四五”第二年,集团改革发展站在了一个全新的起点上,集团2022年度工作思路、方向、目标、路径都已明确,各项工作已经全面展开,开局起跑、提气鼓劲、干事创业的“新春序曲”已经奏响。

习近平总书记强调,高质量发展是“十四五”乃至更长时期我国经济社会发展的主题,关系我国社会主义现代化建设全局。面对集团实现“五年翻一番”高质量发展的“十四五”既定目标,我们要鲜明树立市场导向、效益导向、目标导向、问题导向、问题导向和正确的选人用人导向,在攻坚克难中寻求蝶变新生,走好新时代勇当冠军的奋斗之路。

要鲜明树立市场导向。市场占有量是企业持续发展的基础,更是创造效益的源头。要不断加强市场营销体制机制建设,坚持解放思想、对标先进,一切拿业绩说话,不遗余力推进市场化改革,牢固树立“领导班子均要视同为经营层”的理念,推动领导带头扛指标,层层细化下达指标、压实工作责任,促进“找活找项目就是工作”的思想深入人心,同时用好考核“指挥棒”,项目多者多得,让优绩者优酬。要不断加强市场营销体系建设,形成顶层策划、高层推动、中层对接、全方位发力的工作体系,抢抓国家战略区域建设快速推进,加大新基建投资,推进实施“双碳”战略等重大机遇,加快布局区域市场,优化完善“大区”管理,持续推进100个城市营销平台建设,强化全产业链营销意识和能力,将集团全产业链优势转化为市场终端的竞争优势。要不断加强市场营销队伍建设,配备配强人员力量,优化营销队伍结构,提升营销人员能力素质,推进营销机构实体化、人员属地化,集中更多人力、投入更多资源,将营销重心转移到优质客户和项目上,持续提升承揽项目的质量。

要鲜明树立效益导向。效益是企业的天然属性。我们要树立“紧日子”的思想,提升“紧日子”的能力水平,做好“苦日子”的准备,实行预算刚性约束,筑牢成本管控之基。要强化项目经济分析,加强成本策划,大力推进标准化、精细化管理,通过持续完善集采平台建设、大力推行线上集采降本采购成本,通过大力推广智能建造促进人工成本降低、提升项目管理效率,创造更大利润空间。要进一步健全考核体系,加大考核力度,加强对全价值链活动和管理的效益审计监督,将超额利润上缴激励办法落到实处,让收入分配向价值创造者倾斜。要大张旗鼓地宣传创效文化,鲜明树立“盈利光荣、亏损可耻”的荣誉感,大力倡导“千道道理万道理,不能亏损是硬道理”“谁给企业造成亏损就是企业的敌人”等理念,让效益导向、创效意识在集团落地生根、开花结果。

要鲜明树立目标导向和结果导向。工作目标指引着前进的方向,工作结果来源于艰苦的奋斗。要顺利实现“五年翻一

番”高质量发展的目标,需要下一番功夫。我们要咬定目标不放松,把稳增长、调结构、推改革、补短板、强弱项、增优势、促发展有机结合起来,花更大的力气研究政策、对接市场、找准方向,大力抓基层、强基础、固根本,坚定不移推动质量变革、效率变革、动力变革,通过改革发展挖潜力,通过融合发展添活力,通过创新发展增动力,将一切工作的结果落脚到推动集团实现高质量发展上来,落脚到增强职工群众获得感、幸福感上来。

要鲜明树立问题导向。坚定不移防范化解重大风险,推进历史遗留问题解决。时刻保持警醒,居安思危、未雨绸缪,有效防范化解财务、金融、安全、质量、法律、市场、投资等各类风险,加强防控体系建设,持续提高防风险能力,确保不发生重大风险和系统性风险。要聚焦集团改革发展中亟待打通的“堵点”和亟待解决的“痛点”问题,打好深化改革的“组合拳”,全面收官国企改革三年行动,持续提升法人治理体系和治理能力现代化水平,深化“放管服”改革和激励约束机制改革,稳步推进混合所有制改革,坚持人力资本资源控总量、提质量、调结构,持续推进经理层成员任期制和契约化管理,稳步推进集团“十四五”期间消化潜亏方案落地和年度消化潜亏目标实现,充分释放企业动力、活力和潜力。

要鲜明树立正确的选人用人导向。企业的高质量、可持续发展离不开德才兼备的高素质人才。我们要坚持“一切拿业绩说话”的选人用人导向,大力推进实施新时代集团干部人才队伍建设三年行动计划,加大从重要子企业和杰出项目群体中选拔领导人员的力度,不断提升两级领导班子的能力素质;要积极通过外部引进、自主培养相结合的方式加强院士、北京学者、北京青年学者等高层次人才队伍的建设;持续推进“双总工”制度落地和国家工程实验室、职工创新工作室等创新平台的工作,让专业技术人员的具体实践和不断磨练中提升综合素质;通过打造复合型政工干部队伍进一步强化思想政治工作的方向引领作用;加大“双一流”高校毕业生招收力度,鼓励年轻员工到创新创业、攻坚克难一线去经风雨、见世面、壮筋骨、长才干,让以奋斗者为本、以价值创造者为本的理念得到最广泛的认同。

踔厉奋发踏新程,笃行不怠向未来。我们面前是一条“勇当冠军”、重回一流梯队的奋斗之路,一条崎岖难走、逆行而上的曲折之路,一条充满希望的未竟之路。我们要拿出“不破楼兰终不还”的豪情和韧劲,以时不我待的紧迫感、一往无前的新姿态,振奋精神、坚定信心、埋头苦干、勇毅前行,奋力推动集团向高质量发展的目标不断前进!

集团领导密集拜会调研 全力抓营销促履约

对接市场、走访调研、督促检查……连日来,集团公司领导带头行动起来,保持开局就是决战、起步就是冲刺的姿态和干劲,在深耕京内市场、推动复工复产等方面持续发力。从集团公司总部到各二级单位,再到各工程项目施工一线,呈现出一派快马加鞭、奋蹄扬鞭的繁忙景象。

密集走访对接 深耕京内市场

本报讯 3月8日,集团公司领导与门头沟区委区政府领导对接交流,介绍了集团历史沿革和2021年改革发展情况,指出,近年来北京建工一直致力于服务门头沟城市建设,调集精锐兵强参与了国道109新线高速等重点工程建设,与门头沟人民并肩作战,结下了深厚友谊。当前,北京建工正处于改革发展的关键战略机遇期,与“紫气东来门头沟”“绿水青山门头沟”战略定位高度契合,希望能够与门头沟在更深层次、更广领域增强互信、加强合作,为门头沟打造“五个之城”贡献首都国企力量。

门头沟区委区政府领导指出,北京建工创造了城市建设奇迹,在北京乃至全国打造了众多经典工程。进入“十四五”,门头沟正在加快推进城市基础设施建设,积极对接中心城区功能疏解外溢,在产业园区建设、山区路网、新城路网、轨道交通、房地产开发、城市更新、污水处理、矿山修复、健康养老等方面有着广泛的产业需求,真诚地欢迎北京建工到门头沟投资兴业、开发建设,希望双方能够进一步夯实合作基础,有针对性地探讨开展更加深入的共赢合作。

近日,集团公司领导与首发集团领导一同到朝阳站交通枢纽一体化项目调研检查,并围绕深化合作开展交流。集团公司领导表示,北京建工将充分发挥全产业链优势,优质高效调集各方资源,保安全、保质量、保履约,以百分之百工匠精神、建百分之百精品工程。同时,希望双方进一步加强合作,为推动完善首都城市公共交通运输体系建设、服务首都“四个中心”建设作出新的更大贡献。

此外,集团公司领导还先后与北投集团、京投公司、金隅集团、北京保障房中心等市属企业开展对接交流,聚焦服务首都城市战略定位和落实好“五子”要求,致力于实现抱团取暖,强强联合推动高质量发展。

力促复工复产 确保工程履约

本报讯 为确保节后复工复产达产达产有序推进,集团在春节前加强劳动力离场返乡管理,提前编制节后复工计划和劳务人员返场计划,并组织所有项目与劳务及专业分包企业签订返场协议,同时严格做好复工复产疫情防控、复工复产安全检查和材料物资保障等工作。集团公司领导和相关部门在节后持续开展走访调研、督促检查,推动各项项目稳步复工复产。

3月2日,集团公司领导带队到工体改造复建项目调研,实地察看工程进展情况,详细了解工程技术难点、质量控制、材料加工订货等方面情况。集团公司领导强调,参建各方和项

目团队要加强进度计划统筹和成本管控,持续跟进项目融资工作;结合未来运营管理进一步优化设计;充分发挥好重大项目的人才“孵化器”作用;持续加大宣传力度,深入一线挖掘生动鲜活素材;加强党风廉政建设,维护集团的良好形象;进一步提升分包管理能力和水平,确保各项工作稳步推进;集团公司相关部门要加强服务指导,强化监督管理,齐心协力匠心打造世界一流的专业足球场,为集团提升社会美誉度、实现一季度“开门红”作出贡献。

3月4日,集团公司领导到海淀区树村项目调研检查,实地察看施工进度,听取工程建设情况汇报,要求项目团队细致把握业主需求,严格把控施工质量,努力打造精品工程;压紧压实安全生产责任,抓好风险隐患排查,坚持疫情防控不放松;做好施工策划,严把施工节奏,优质高效按期实现履约;增强创新意识,加强成本管控,多措并举实现降本增效。

在一系列“硬核”举措的推动下,集团复工复产达产成效显著,截至目前,集团已经复工698个项目,进场人数11.3万人;前两个月,集团企业总产值实现同比增长18%,营业收入和利润也实现了同比大幅增长。

开展专题调研 规范上市公司管理

本报讯(通讯员李伟佳)3月3日,集团公司领导到修复公司开展专题调研,就进一步推动修复公司高质量发展提出明确要求。

集团公司领导一行首先听取了修复公司关于上市公司规范治理、改革发展、干部人才队伍建设、全面从严治党以及2022年重点工作安排等方面情况的汇报。集团公司外部董事、有关部门围绕上市公司市值管理、规范化管理、防范化解风险等开展了深入交流研讨,提出了意见建议。

集团公司领导强调,围绕充分发挥上市公司体制机制优势,持续激发创新创造活力,加强规范化管理,实现更高质量发展,要重点做好六方面工作。一是要坚持“稳中求进”工作总基调,妥善处理“稳”和“进”的关系,保持战略定力,强化战略引领,坚定不移推进“十四五”规划落地实施。二是要持续加大市场营销工作力度,深挖客户需求,高水平做好市场营销策划,不断拓展业务范围,提升市场影响力。三是要坚持科技引领,大力推动“科技+产业+资本”融合发展,深化与高校、科研院所及科研机构交流合作,统筹整合科研资源,维护好国家工程实验室的金字招牌,加强技术研发和成果转化应用。四是要加强上市公司规范运行和市值管理,严格落实相关章程,保持上市公司独立性,完善内控制度,加强风险防范,不断提升市值管理水平和资本运营水平。同时,要逐步健全完善在集团公司层面推进上市公司规范化管理的制度机制,为上市公司高质量发展提供有力服务和支撑。五是要持续推动党建与业务深度融合,加强干部人才队伍建设和党风廉政建设,营造风清气正的良好政治生态。六是要打造积极向上的企业文化,做好品牌维护和舆情管理,树立企业良好品牌形象。