



有料 有趣 有价值
扫描二维码
关注北京建工官方微信

集团召开2022年工作研讨交流会

本报讯(记者麻礼翔)1月12日,集团召开2022年工作研讨交流会,深入贯彻党的十九届六中全会精神、中央经济工作会议和市委十二届十八次全会精神,全面总结2021年各项工作,科学谋划2022年工作思路与举措。

会议严格落实疫情防控要求,集团公司领导班子成员、总经理助理、三大总监、副总师以及各部门、各单位主要负责人在主场会场参会,各部门、各单位其他相关负责人在视频分会场参会。集团公司党委书记、董事长樊军,总经理常永春分别讲话,集团公司领导班子成员作研讨发言,部分部门、二级单位负责人在会上作交流发言。

会上,集团公司领导班子成员结合分管工作逐一发言,围绕“2021年怎么看”深入交流意见,围绕“2022年怎么干”提出工作思路。市场营销部、投资管理部、资产管理部、商务部、信息管理部、党委工作部、人力资源部、质量管理部等8个部门负责人结合本部门、本系统工作汇报2021年的主要做法与2022年的重点任务。基础设施部、四建公司、地产公司、恒兴置业集团、市政路桥总承包一部、建工路桥集团、资源公司、市政集团等8家单位的主要负责人结合本单位发展和行业形势汇报了成绩与经验,剖析了问题与不足,拿出了务实的办法与举措。部分参会人员进行了现场交流。在围绕如何加快融入新发展格局、加速数字化转型发展、推动党建工作与中心工作深度融合、实现主要经济指标五年翻一番等主题展开的思想碰撞中,广大领导干部进一步达成了思想共识、厘清了发展思路、明确了努力方向、坚定了信心决心。

常永春充分肯定了2021年取得的发展成果,全面分析了2022年面临的机遇与挑战。他要求,围绕全面完成2022年各项工作任务,要坚持以市场为龙头,弘扬狼性精神,健全营销体系,坚持立足北京、深耕区域,稳步做优国际市场;要深化改革创新,重中之重推进数字化转型,勇于开拓



新赛道、新领域,不断提升竞争力、影响力;要加强顶层设计,强化集团管控,深化流程梳理,实现标准化、集约化、数字化、专业化管理目标;要狠抓精细化管理,坚持以效益为中心,全面推进合约管理、安全管理、技术管理、质量管理、商

务管理;要强化资产管理,加强资产管理的集约化,唤醒沉睡资产,提升资产效能,规划建立长效机制,推进高效开发,确保国有资产保值增值;要抓好全面预算管理,把降成本进行到底,向资本要利润、向资金要利润,进一步加强投后管

理,改善融资结构,有效降低融资成本;要提升防风险能力,坚持内外兼修,运用好法律武器,加强对全过程经济活动和管理的审计,健全考核体系、加大考核力度;要加强文化建设,实现文化强企,让北京建工文化优势得到最大发挥,凝聚激励广大党员干部职工接续奋斗,以优异成绩迎接党的二十大召开。

樊军强调,2021年是党和国家历史上具有里程碑意义的一年,也是集团励精图治、奋发图强、很不平凡的一年,广大党员干部职工深入贯彻“学党史、悟思想、办实事、开新局”要求,紧扣首都“一个开局、两件大事、三项任务”,顶住压力、苦干实干,各项工作取得新进展新成效,实现了“十四五”良好开局。2022年,广大干部职工要保持爬坡过坎、滚石上山的勇气和斗志,稳字当头、稳中求进,振奋精神、坚定信心,坚定不移做好自己的事情,坚定不移走高质量发展之路。要在“改革、融合、调整、充实、畅通、提升”上做好文章,深化国企改革和结构布局,大力推进“科技+资本+产业”融合,持续推进合并重组后从“物理反应”到“化学反应”的融合,做好市场结构、产业结构、队伍结构调整,优化资源配置,畅通组织和经济关系,加强内控合规建设,加大风险防控力度,坚持“市场为王”,做优做强国内外市场,不断提升发展质量。要持续推进全面从严治党,坚持党建引领,狠抓干部人才关键工程,加大审计和考评力度,能者上、庸者下,打造有思想、有行动、有担当、更加坚强有力的领导班子和领导人员队伍。樊军强调,新的一年,实现高质量发展重任在肩,要继续埋头苦干、勇毅前行,把稳增长、调结构、推改革、补短板、强弱项、增优势、促发展有机结合起来,在危机中育新机,于变局中开新局,以优异成绩迎接党的二十大和北京市第十三次党代会,迎接集团公司第三次党代会胜利召开。他指出,“一季度稳,则全年稳”,要坚持早打算、早部署、早开工,保持适度紧张的工作状态,快速落实、事不过夜,快马加鞭做好各项工作,确保实现一季度“开门红”,为北京冬奥会、冬残奥会做好服务保障。

集团召开北京2022年冬奥会、冬残奥会服务保障工作调度会,要求全力做好冬奥会冬残奥会服务保障

本报讯(通讯员段雪松)1月7日,集团召开北京2022年冬奥会、冬残奥会服务保障工作调度会,集团公司总经理常永春主持会议并提出工作要求,集团公司党委副书记、副总经理李军,纪委书记魏庆丰,副总经理何海琦,相关部门和二级单位主要负责人、主管领导参会。

会上宣读了集团公司关于成立北京2022年冬奥会、冬残奥会服务保障工作领导小组的通知,总承包部、三建公司、六建集团、市政路桥集团、市政集团、城乡集团、养护集团、装饰集团、机施集团分别汇报了冬奥工程建设情况及服务保障工作情况。集团公司领导分别对相关工作提出要求。

会议强调,北京冬奥会、冬残奥会日益临近,已经到了最后的紧要关头,全集团要认真贯彻落实中央和北京市委市政府的决策部署,增强责任感和底线意识,强化人员管控,全力做好冬奥会、冬残奥会服务保障工作。一是要提高政治站位,发扬优良传统,做到“万无一失,精益求精”。要坚持把冬奥服务保障工作作为首要的政治任务来抓,树立大局意识,切实加强组织领导,服从业主办方和上级组织管理,统一思想、步调一致,制定有针对性的保障措施,做到领导到位、责任到位、组织到位、措施到位。二是要结合集团2021年度施工项目根治欠薪冬季专项行动相关要求,各参建单位进一步健全

完善保障农民工工资支付体制机制,确保冬奥项目劳务作业人员工资按时、足额发放到工人手中,并做好人文关怀工作。三是领导小组要深入开展督导检查,定期听取工作汇报,确保服务保障工作落到实处。四是要持续落实疫情防控常态化工作,加强赛会期间的疫情防控和保密工作,严禁以任何形式泄露内部工作事项。五是要在上级统一部署下做好宣传工作,树立集团良好形象。

会议强调,冬奥服务保障工作是集团当前最重要的政治任务,是对集团服务保障能力的全面检验,各单位要充分认识冬奥服务保障工作的重大意义,自觉肩负起服务保障大局、服务首都、服务国家重大活动的光荣使命,进一步落实责任,加强组织调度,全力以赴做好冬奥会、冬残奥会服务保障工作,确保万无一失,为举办一届简约、安全、精彩的奥运盛会贡献力量。

同时,集团还制定了《“护航冬奥”施工现场安全生产百日攻坚专项行动工作方案》,围绕进一步加强冬奥会、冬残奥会以及“两节”“两会”期间施工现场安全生产工作作出详细部署,要求突出重点部位和重点时段开展隐患排查和应急值守,强化安全生产主体责任落实,加大施工安全和消防安全督导检查力度,筑牢安全生产防线,防范化解各类安全风险,为营造安全稳定的社会环境作出积极贡献。

“新工体”内环桁架合拢



本报讯(通讯员谢孟媛)1月10日上午,北京工人体育场改造复建项目(一期)最后一根内环桁架调试完成,标志着场馆内环桁架顺利实现合拢。内环桁架吊装是工人体育场改造复建项目钢结构施工过

程中难度最大同时也是最重要的环节。工程共有内环桁架23根,总用钢量达5000吨,采用1250吨履带吊吊装,在外环桁架、主拱肋等工序同步持续推进的情况下,项目团队仅用53天便实现了内环桁架合拢。

集团与清华专家研讨老城保护与城市更新 致力于将西总布项目打造成首都旧城改造标杆

本报讯(记者祖戈)1月10日,集团与清华大学建筑设计研究院共同举办北京老城保护及城市更新研讨会暨西总布片区规划设计策划会,旨在群策群力、强强联合,为首都城市有机更新和历史文脉保护传承贡献力量。集团公司总经理常永春、副总经理石萌,清华大学建筑设计研究院副院长王卫以及双方相关负责人参加。

会上介绍了集团负责实施的西总布街区直管公房申请式退租和恢复性修建项目进展情况,双方围绕项目规划设计策划进行了务虚研讨,并就北京老城保护及城市更新工作开展深入交流。

王卫表示,西总布街区地处北京城市核心区,项目设计方案的定位、策划和实施必须把牢政治方向,综合考虑经济效益、文化价值、社会效益,充分体现新时代首都城市建设和

高质量发展的思路和要求。清华大学建筑设计研究院在历史文化保护和街区改造领域拥有较强的实力和优势,期待能与北京建工携手,创新合作形式和设计思维,集成智力优势,依托产学研一体化平台深入推进项目实施,为北京城市有机更新和历史文脉保护传承贡献力量。

常永春表示,西总布项目体量大、片区范围广、文化底蕴深厚,对项目参与各方都提出了更新更高的要求。未来项目各方将本着对历史负责、对人民负责的理念,贯彻好中央、北京市委市政府对首都核心区的功能定位和布局要求,群策群力、密切合作,共同策划出一个保持特色、保留肌理、保存历史,同时融入现代城市生活的城市核心区有机更新方案,努力打造一个历久弥新、经得起历史检验的新时代城市更新样板工程。

粤湘跨省大通道广连高速通车



本报讯(通讯员韩双 黄文豪)近日,市政集团参建的广州从化至清远连州高速公路(简称“广连高速”)正式通车运营,成为粤湘南北过境通道中行车条件最优的高速公路。广连高速是粤北地区对接粤港澳大湾区核心大型基础性工程。本次通车路段为广连高速一期工程三凤里枢纽互通以

北段,起于广州从化鳌头镇,终于大路边镇粤湘交界处,与湖南的临连高速、衡临高速相接。市政集团一公司承建的5标4合同段全长约4.2公里。面对特殊的地理位置和恶劣的施工环境,项目团队坚决贯彻落实“高标准、严要求、真落实”的指导方针,圆满完成施工任务,为广连高速顺利通车提供了有力保障。

集团召开科技领军人才培养座谈会

本报讯(记者唐永讯 张丽娟)1月11日,集团召开科技领军人才培养座谈会,旨在深入贯彻落实“人才强企”战略,以院士、北京学者为标杆,推进集团高层次领军人才队伍建设。集团公司副总经理石萌主持座谈会,部分二级单位科技质量和人力资源部主管领导、科技领军人才代表以及集团公司科学技术管理部、人力资源部、质量管理部负责人参加。

与会各单位围绕主题进行了深入交流,并对集团科技领军人才培养工作提出五方面工作建议:一是加大对科研单位高水平研究平台和专业重点研发方向的专项资金支持;二是加强与高校联系,引进院士工作站,依托大项目持续进行技术攻关、管理创新类课题研究,在“实战”中培养科研人才;三是建立集团科技后备人才库和科技专家库,组建专家工作室,强化集团科技基础人才队伍培养,重点支持创新团队建设;四是做好青年北京学者和北京学者等的成果储备,有计划性地分阶段争取科技部重点研发计划课题、争创国家级科技奖项;五是加大与北京市科协、政府相关部门的沟通协作,通过申报北京市科协的企业科协等方式,为企业课题申报、人才申报开拓新渠道,拓宽高端人才培养通道。

会议指出,“十三五”以来,集团在“百万人才工程”国家

级人才选拔方面取得了近十年来“零”的突破,在北京市突出贡献、特殊津贴、技师等奖项方面也有所斩获;在人才体制机制改革方面取得成果,打通“双通道”“多通道”培养人才,创新推出“双总工”制度,选派优秀人才到集团在施重点工程任职,推动了施工生产与科技研发相互促进,实现了人才培养与项目建设相互促进。会议强调,集团和相关二级单位要积极落实“推荐青年北京学者候选人”“北京市有突出贡献的科学技术、管理人才”“北京市有突出贡献的高技能人才”评选活动要求,借助北京市重视科技、重视人才的良好环境,做好人才梯队建设和领军人才培养推荐工作;要充分发挥主观能动性和基层人才作用,在做好科技人才基础培养的同时,在学者、院士培养方面培育打造集团的优势,推动形成集团金字型人才架构;要根据本次会上提出的建议进一步组织召开各项专题研讨会,切实将科技领军人才培养工作落到实处。

根据总体规划,集团科技板块将在“十四五”期间持续做优做强,在科技创效、品牌树立和大项目建设方面发挥作用;围绕在人均创效、人均营收、生产率方面与行业先进企业存在的差距,着力提高科技引领能力,拉动经济增长点;拓宽高端人才培养通道,做好各类人才引进、培养和推荐。