

新年献词

2022 踔厉奋发 一起向未来!

时间勾勒的年轮，刻下前行的印记。回望2021，这是党和国家历史上具有里程碑意义的一年。一个百年大党让梦想照进现实，一个拥有9500多万名党员的世界最大执政党团结带领中国人民又踏上了新的赶考之路。回望2021，这是北京建工人牢记嘱托、勇当冠军的一年。3万多名党员干部职工勠力同心，用实干和拼搏在迈向第二个百年奋斗目标的新征程上书写北京建工篇章。

这一年，我们高举信仰之炬，从中国共产党人的精神谱系中汲取奋进力量。百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥坚。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，扎实开展党史学习教育，从党的百年光辉历程中赓续红色血脉、传承红色基因、汲取精神力量。我们深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话和十九届六中全会精神，弘扬伟大建党精神，为集团改革发展强根铸魂，努力做党和国家最可信赖的依靠力量。

这一年，我们牢记“国之大者”，在服务党和国家重大任务中彰显担当。面对中国共产党成立100周年庆祝活动服务保障重任，我们义不容辞、使命必达，以精益求精、万无一失的要求，圆满完成7万多个座椅安装撤场、广场旗帜安装、地毯铺设以及多条道路、桥梁安全运行等重任，收获了“善打硬仗、能办大事”的高度赞誉。生逢盛世，能够

参与党的百年庆典是一生的荣耀。我们不仅见证了历史，参与了历史，更把光荣写在了历史深处。

这一年，我们坚守报国之心，在融入国家战略和首都发展中展现作为。奥运五环与鲁班薪火交相辉映，见证着国家会议中心二期等冬奥工程的非凡品质；生机勃勃的北京城市副中心，用绿色智慧勾勒出“千年之城”新图景；雄安新区拔节生长，美丽中国画卷徐徐铺展；“一带一路”共享繁荣……我们努力奔跑在追梦圆梦的新征程上，每个人的一小步，汇成向着社会主义现代化强国奋进的一大步。

这一年，我们汇聚奋斗之力，在改革融合创新中推动高质量开局。面对疫情冲击和世界百年未有之大变局，我们坚持稳中求进，不断释放合并重组的红利，以高质量发展为主题，以深化供给侧结构性改革为主线，以改革创新融合为根本动力，奋力推动改革发展、创新发展、融合发展、协同发展、高质量发展，主要经济指标稳步增长，发展韧性显著增强，实现了“十四五”良好开局。

这一年，还有很多事让我们暖心。一切为了人民，一切依靠人民，以人民为中心的理念被我们牢记心间。我们始终将广大职工和人民群众最急迫、最期盼的事情放在心上，用心用情用力解决“急难愁盼”，坚持把“实事”办成“事实”。我们用“基建狂魔”的硬核力量，守护人们对美好生活的向往，

一个老旧小区焕发新生，一座座幸福家园筑梦安居，一条条大道通途助力出行……美好城市在我们的使命、担当和践行中逐步清晰。

这一年，有很多人让我们感动。坚守“一朝入党、一生入党”信念的人民大会堂建设者刘月先，在小汤山疫情防控一线奋勇逆行的全国优秀共产党员郭双朝，扎根首都西大门的“国企楷模·北京榜样”高玉爱，在方寸之间守护群众乘梯平安的“电梯医生”陶建伟，“90后”测量放线“大国工匠”高学佳……这些身边榜样展现出的政治品格和党员风骨，始终激励着我们在服务国家、首都战略和企业发展中勇担使命、勇当冠军。

历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者，而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者。回望2021，我们走过的每一个日子，都浸透着奋斗的汗水；展望2022，我们又将奔赴新的征程，唯有奋楫扬帆、砥砺前行！

新的一年，要强根铸魂。2022年，党的二十大即将召开，这是在我们党进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要时刻召开的一次十分重要的会议，是党和国家政治生活中的一件大事。我们要始终高举伟大旗帜，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会及中央经济工作会议精神，坚定捍卫“两个确

立”，坚决做到“两个维护”，把党的政治建设放在首位，把党的全面领导贯穿到服务国家、首都战略和企业发展中，筑牢国有企业“根”与“魂”。

新的一年，要勇担使命。2022年的北京大事多、喜事多。我们要始终牢记“看北京首先从政治上看”的要求，坚持以首都发展为统领，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，融入新发展格局，全力以赴服务保障北京冬奥会、冬残奥会办成一届简约、安全、精彩的奥运盛会，精益求精确保北京工人体育场改造重建、北京朝阳站交通枢纽、北京城市副中心剧院等重大工程建设，为首都“四个中心”建设、“五子”联动积极助力。

新的一年，要踔厉奋发。2022年是“十四五”实现高质量发展征程中承上启下的关键一年，我们依然面临着很多挑战和风险。“十四五”的发展蓝图，每一笔都需要我们共同书写。实现“五年翻一番”、推动集团高质量发展，每一项任务都不轻松。我们要坚定必胜的信心，进一步增强机遇意识、市场意识、风险意识，勇于开顶风船，善于化危为机，统筹发展和安全，更加奋发有为地干事创业，为集团做强做优做大不懈努力，为全面建设社会主义现代化国家不懈努力！

一切过往，皆为序章。站在新起点，展望新征程，让我们携手奋斗，不负历史、不负时代、不负人民，奋力书写新的赶考之路上的北京建工答卷，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

“十四五”，我们这样开局起步 ——本报带您回顾奋力前行的2021

编者按：2021年是具有里程碑意义的一年，站在“两个一百年”的历史交汇点和全面建设社会主义现代化国家新征程的起点，集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断推进党史学习教育走深走实，聚焦北京市“一个开局”“两件大事”“三项任务”，圆满完成中国共产党成立100周年庆祝大会服务保障任务，以刀刃向内的勇气和决心不断推进深化改革、管理升级，圆满完成各项年度经济技术指标，实现“十四五”良好开局，在追求高质量发展的新征程上迈出坚实步伐！

1 红心向党，始终坚持把政治建设摆在首位



坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终胸怀“两个大局”、心系“国之大者”，扎实开展党史学习教育，深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神、党的十九届六中全会精神和习近平总书记对北京重要讲话精神，进一步坚定斗争精神、斗争意志、斗争本领，将庆祝中国共产党成立100周年大会服务保障工作作为最生动、最实际的党史学习教育，圆满完成7万多个座椅的搭建、撤场等任务，再一次在天安门广场创造了速度奇迹。纵深推进“我为群众办实事”实践活动，坚持把“实事”办成“事实”，一批影响企业高质量发展和职工群众“急难愁盼”的问题得到解决。

2 奋力攻坚，圆满实现“十四五”良好开局

正式发布“十四五”规划，确定了“三主业一培育”的业务格局和“打造国内一流、国际知名的工程建设与城市综合服务商”发展定位。坚持在服务国家和首都城市战略中抢抓市场机遇，压实市场营销主体责任，推进“大区”管理和城市战略落地，让“领导班子成员都视同经营层”的理念深入人心，经济运行质量持续向上向好，发展韧性显著增强，综合实力稳步提升，年新签合同额突破2150亿元，企业总产值、年营业收入、利润总额均实现大幅增长，地产板块销售额、回款额再创新高，双双突破160亿元。集团在中国企业500强榜单排名上升19位，连续第28年入选全球250家最大国际承包商。“建工修复”在深交所创业板敲钟上市，成为集团

进军资本市场又一里程碑。



3 精准发力，聚焦重点任务关键环节推进全面深化改革

持续强化改革顶层设计，推动质量变革、效率变革、动力变革。制定集团国企改革三年行动方案及任务分解清单，不断推进改革事项落地。完善各层级企业法人治理结构，深入推进压层级、减户数，5家企业实现管理提级，恒兴置业集团成立，广州区域市场实现整合。启动企业文化融合提升专项工作，激发融合发展新动能。大力推进企业经营层成员任期制和契约化管理，于年内全部完成签约。以价值创造为导向，出台超额利润上缴激励办法，突出对利润贡献者的正向激励，进一步强化经理层创效意识。深化“放管服”改革，开展“领导带头走流程”行动，提升业务流程审批效率。履行出资人职责不放松，进一步强化改制和参股企业管理。深度筹划“控总量、调结构、提质量”工作，进一步激发企业发展活力、动力和潜力。

4 立下“军令状”，坚决落实市领导关于消化潜亏工作的重要批示精神

高度重视消化潜亏工作，向市委市政府立下“军令状”，坚决落实市领导指示批示精神，以敢于“揭盖子”直面问题的勇气和魄力大力推进潜亏工作，成立工作专班，研究制订《集团“十四五”期间消化潜亏工作方案》和《集团“十四五”期间消化潜亏主要工作任务分解清单》，分年度逐步消化历史潜亏。2021年度潜亏目标顺利完成，打赢了“十四五”潜亏战役的开局之战。

5 担当善为，勇做国家和首都城市建设主力军

积极服务国家战略和首都“四个中心”建设。倾情筑就“双奥之城”，国会二期赛时部分、冬奥村人才公租房、崇礼太子城冰雪小镇顺利交付，地铁冬奥支线、清河火车站配套道路等顺利通车，延庆赛区冬奥专用道及交通标识规划高标准完成。匠心打造“一核两翼”，新工体主体结构封顶，城市副中心剧院音乐厅封顶，北京未来设计园一期开园，国际设计永久会址亮相，朝阳站交通枢纽一体化、高能同步辐射光源建设持续推进，雄安一批工程取得重要进展。精心建设“交通强国”，首都

机场线西延、广渠路东延、荣乌高速新线、湖北保神高速、广州广连高速顺利通车，国道109新线、北清路改造等项目建设全力推进。全心全意改善民生福祉，通州北小园小区旧楼交新楼，劲松一区114号楼改造、西总布街区恢复性修建顺利推进，多个共有产权房和棚改项目稳步实施。



6 精益求精，以百分之百工匠精神创百分之百优质工程

以重大标志性工程为依托持续创优创奖，累计获鲁班奖103项、詹天佑奖59项、国家优质工程奖80项，重量级奖项总数继续位居北京首位、全国前列。科技引擎不断为高质量发展赋能，新增6家国家高新技术企业，国家工程实验室通过市发改委验收，建成北京市首个智能检测实验室，攻克全球首例“超大跨鱼腹式索网结构”“无环索弦支网壳结构”技术难关，全年获国家科学技术奖1项、省级政府科技奖5项、行业协会科技奖16项。

7 固本强基，大力提升企业现代化管理水平

厚植发展基础，持续完善管理能力和管理体系建设，向管理要质量要效益。大力加强内控合规管理，健全完善“内控、风险、合规”融合运行的管理体系。大力推进数字化转型和智能建造落地，全面启动集团数字化基础平台建设和业财一体化建设。以集采平台建设为抓手促进降本增效，实现年集采额420亿元。着力防范化解各类风险，慎终如始筑牢疫情防线，如履薄冰抓好安全管理，资金集中管理实现境内外全覆盖。坚持“现金为王”，深入开展“三降一减一提升”专项行动；发行6亿美元的5年期境外债券，累计节约融资成本超1亿美元；通过融资招标全年节约融资成本约4.75亿元。着力盘活闲置资产、盘活低效资产，确保国有资产保值增值。积极对标行业优秀企业，以对标学习促进思想解放、管理提升。持续加强项目履约管理，打造过硬的企业任务中心、成本中心、效益中心。

8 建楼育人，深入推进新时代集团干部人才关键工程

将人才发展与战略实施深度融合，深入推进新时代集团干部人才关键工程，着力打造高素质专业化干部队伍。出台《集团中层领导人员管理办法》，持续推进“8590人才工程”“大项目”人才培养工程落地实施，首批5名“双总工”到重点

项目走马上任；通过评选第三届“北京建工集团杰出项目经理”鲜明树立“一切拿业绩说话”的选人用人导向，持续推进项目经理持证上岗，禁止亏损项目经理连任；深入研究制定吸引优秀毕业生到集团工作的制度文件，增强对优秀人才的吸引力；与北京市人才工作局等深入对接交流，为集团培养高端人才开阔思路、拓宽路径；通过建设青年公寓、拓展优秀人才落户渠道等举措进一步增强归属感、激发主动性。

9 以文化人，宣传思想工作内聚人心、外塑形象

品牌文化软实力作用和群团工作桥梁纽带作用充分发挥。“北京建工”商标成功注册，集团品牌建设迈上新台阶。全媒体宣传持续发力，全年对外发稿2400余篇，播发电视新闻700余分钟，官微推送154期257条，《北京建工》报出版37期100余万字。精神文明建设再结硕果，31家单位获评首都文明单位（标兵），1人获评“国企楷模·北京榜样”年度优秀人物，4人获评“首都市民学习之星”，1人入选北京市百姓宣讲团。5个青年集体获评北京市青年创新工作站、北京市青年突击队，第12届“北京建工杰出青年”评选出炉，职工创新工作室创建持续推进，产业工人队伍建设改革试点启动；多家单位和个人分获全国工人先锋号、全国五一劳动奖章、全国模范工人之家、全国巾帼文明岗、北京市工人先锋号、首都劳动奖章等荣誉。积极践行社会责任，2名个人、6个集体获北京应急先锋评选表彰。

10 强根铸魂，党建工作与中心工作深度融合



坚持全面从严治党不放松，以高质量党建引领高质量发展，推动党组织应换尽换，持续深化创先争优，筑牢改革发展的战斗堡垒，选树攻坚克难的模范典型，激励广大党员干部在急难险重任务中当先锋、打头阵，充分彰显了“红色力量”。坚持党管干部、党管人才，研究制定《集团落实<加强市管企业领导班子和领导人员队伍建设三年行动计划（2021—2023年）>实施方案》，修订实施深化“四好”领导班子创建活动实施意见，突出抓好“一把手”选任，着力选好用好领导人员。持续深化“大监督”工作格局，持续保持高压态势，严肃执纪问责，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐；驰而不息抓好作风建设，深入推进以案促改、以案促治，真抓实干抓市巡反馈问题整改落实。把巡察工作作为推进全面从严治党的重要抓手，推进各项巡视巡察和监督检查反馈问题整改，为“十四五”开好局起好步提供了坚强政治保证。

突出对价值创造者的正向激励 不断强化企业经理层创效意识 集团出台《企业超额利润上缴考核激励办法(试行)》

本报讯 12月30日，集团公司董事会审议通过了《北京建工集团企业超额利润上缴考核激励办法(试行)》，持续优化以价值创造为导向的激励约束机制，突出对利润贡献者的正向激励，进一步强化企业经理层的创效意识。

2021年以来，集团先后研究制订了《“十四五”期间消化潜亏工作方案》《“十四五”期间消化潜亏主要工作任务分解清单》，计划在“十四五”期间分年度逐步消化历史潜

亏，进而对企业创效工作提出了更高要求。为激励二级单位多创效、快创效，在推动消化潜亏工作顺利完成的同时尽快驶上高质量发展的快车道，集团公司多个部门联合集团管理实际科学分析研讨，制定了《北京建工集团企业超额利润上缴考核激励办法(试行)》。

办法共计十二条，明确了“以现金方式上缴超额利润”这一奖励前提，并规定超额利润上缴激励的标准为：给予

二级单位主要负责人(含书记、董事长和总经理)超额上缴金额2%的奖励，由集团公司列支；其他班子成员奖励不超过主要负责人的50%，由二级单位列支。办法同时还规定了经理层审批流程、审计要求、例外事项以及追索扣回等事项。

出台超额利润上缴考核激励办法，是进一步完善集团激励约束机制的有力举措，旨在让“亏损可耻、盈利光荣”

的文化导向更加深入人心。集团公司领导要求，要做好工作督促落实，激励各单位以“真金白银”的形式主动上缴超额部分利润。集团公司领导强调，要以该办法为有效抓手，本着“尽力而为、量力而行”的原则，对扭亏为盈的亏损单位要奖励，对持续保持盈利且超额上缴利润的单位要加大奖励力度，同时防止出现造假现象，让奖励向真正的价值创造者、利润贡献者倾斜，大力维护公平正义。