



有料 有趣 有价值
扫描二维码
关注北京建工官方微信

集团党委专题学习党的十九届六中全会精神

号召将学习成果转化为推动高质量发展的生动实践

本报讯(记者刘林萍 刘文飞)11月24日,集团公司党委举办中心组学习(扩大)会,专题学习党的十九届六中全会精神,围绕学习贯彻全会精神交流心得体会。集团公司党委书记、董事长樊军主持会议并对深入学习宣传贯彻全会精神提出工作要求。集团公司党委中心组成员、其他领导班子成员,集团公司三大总监、副总师和各部门负责人参加学习。

会上,与会人员集中学习了习近平总书记在党的十九届六中全会上的重要讲话精神和《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》,集团公司领导班子成员逐一交流学习体会。

大家一致认为,党的十九届六中全会是在中国共产党成立一百周年的重要历史时刻,在党和人民胜利实现第一个百年奋斗目标、全面建成小康社会,正在向着全面建成社会主义现代化强国的第二个百年奋斗目标迈进的重大历史关头召开的一次十分重要的会议。全会审议通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》,系统总结了党领导人民百年奋斗的辉煌历程、取得的伟大成就、积累的宝贵经验,宣示了党继往开来、继续前进的坚定决心。深入学习贯彻党的十九届六中全会精神,是当前和今后一段时期的重大政治任务。

会议强调,要提高政治站位,切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话和全会精神上来。要深刻认识“两个

确立”对新时代党和国家事业发展、对推进中华民族伟大复兴历史进程的决定性意义;深刻认识党百年奋斗“四个历史时期”的重大成就,特别是深刻认识党的十八大以来历史性成就和历史性变革;深刻认识党百年奋斗“五个方面”的历史意义和“十个坚持”的历史经验;深刻认识以史为鉴、开创未来的重要要求,全力推动学习宣传贯彻全会精神入心入脑、走深走实。

会议强调,要迅速行动起来,掀起深入学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神热潮。要精心组织学习宣贯,发挥集团两级党委理论中心组示范引领作用,按照上级要求做好处级以上领导干部学习培训,以“关键少数”带动“绝大多数”,切实把广大党员干部群众的思想和行动凝聚到全会精神上来。要把学习贯彻党的十九届六中全会精神作为当前党史学习教育的重要内容,更好做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。要用好集团各类学习阵地和融媒体传播平台,营造浓厚学习氛围,统一思想、凝聚共识、坚定信心、增强斗志。

会议强调,要践行初心使命,努力把学习成果转化为推动集团高质量发展的生动实践。要从党的百年奋斗中深刻汲取奋进新时代新征程的智慧力量,牢记“北京建工要勇当冠军”的殷切嘱托,走好北京建工的赶考之路。要牢固树立“看北京首先要从政治上看”的政治自觉,紧紧围绕党史学习教育要求和北京市“一个开局”“两件大事”“三项任务”目标,全力以

赴做好冬奥维保等各项服务保障工作和重点工程建设,在服务国家战略和首都“四个中心”建设中体现国企担当,奋力实现“十四五”良好开局。要坚持党的全面领导,切实发挥党委把方向、管大局、促落实的作用和基层党组织战斗堡垒作用,纵深推进全面从严治党,以高质量党建引领高质量发展。要深入贯彻新发展理念,坚持深化改革,持续推进国企改革三年行动方案在关键环节上落地落实,坚持市场化导向,破除体制机制障碍,防范化解各类风险,破解历史遗留问题,为集团高质量发展筑牢基石。要解放思想、对标先进,加强干部队伍建设,优化人力资源结构和质量,打造忠诚干净担当的高素质专业化干部人才队伍。要坚持以人为本,进一步推动“我为群众办实事”落地落实,切实解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,增强职工群众的获得感、幸福感和满足感。

会议要求,要把学习贯彻党的十九届六中全会精神与做好当前工作紧密结合起来,以全会精神激发士气、鼓舞斗志,全力冲刺集团各项既定目标任务,确保“十四五”开好局起好步。要压实工作责任,细化工作措施,从严从紧抓好疫情防控,牢牢守住安全生产红线,做好信访维稳和“接诉即办”工作,全力维护好集团改革发展稳定良好局面。要科学谋划好2022年的工作,加强对形势的研判,抢抓机遇、主动作为、勇当冠军,更加奋发有为地推动集团高质量发展,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

各单位迅速掀起学习热潮

集团各单位纷纷在第一时间开展党的十九届六中全会精神专题学习,结合工作实际进行交流研讨,积极推动学习成果转化。

投资公司各党支部和广大党员纷纷利用“三会一课”、“学习强国”平台等及时学习领会全会精神。土木公司领导带头开展全会精神学习,并以下发学习材料、制作主题展板等方式宣贯全会精神。地产公司将学习材料编入《党支部“主题党日”学习参考》,要求组织广大党员积极跟进学习,公司领导还在联系点支部工作会上宣贯了全会精神。机施集团基层党支部书记深入现场,通过班组政治理论学习等方式为一线职工传达了全会精神。新材公司物流党支部组织全体党员学习全会精神并分享学习心得,还在宣传栏设置了“全会精神”版块。山西公司机关党支部与综改示范区联合党支部开展了“党建引领凝聚力,融合联动促发展”联创共建主题党日活动,组织党员共同学习全会精神。

市政路桥总承包一部党委理论学习中心组学习会围绕贯彻落实全会精神、冲刺年度目标任务,实现“十四五”良好开局进行了交流研讨。一建公司党委班子围绕“十个坚持”开展研讨,强调要切实结合全会精神与做好全年工作结合起来,与推进企业改革发展结合起来。装饰集团在党委理论学习中心组学习(扩大)会上结合全会精神开展了“公司消化潜亏方案”专题研讨,决心以刀刃向内的勇气打赢消化潜亏攻坚战。

激发潜力 释放活力 坚持“一切拿业绩说话” 企业经理层成员任期制和契约化管理签约仪式举行

本报讯(记者范锐)11月19日,集团举行企业经理层成员任期制和契约化管理签约仪式。集团公司党委书记、董事长樊军代表集团公司与5家单位签约并讲话,总经理常永春主持。集团公司领导班子成员、三大总监、副总师、董事会秘书、各部门负责人以及部分签约单位代表在分会场参会,各单位领导班子成员及相关部门负责人在视频分会场参会。

会上,集团公司副总经理李建军针对企业经理层成员任期制和契约化管理的工作背景、工作要点、推进情况及下一步计划作情况说明。樊军代表集团公司与市政路桥股份公司、三建公司、四建公司、地产公司和市政集团等5家单位签订了《任职协议书》《年度、任期经营业绩考核责任书》。

会议指出,此次签约标志着集团在企业管理和干部管理上迈出了具有里程碑意义的重要一步。集团上下要以推行企业经理层任期制和契约化管理为突破口,进一步打破管理束缚、创新体制机制,破除看身份、看级别的传统观念,树立看岗位、看贡献和“一切拿业绩说话”的市场导向,激发潜力、释放活力,为集团“十四五”期间攻坚克难、勇当冠军、实现高质量发展提供有力支撑。

会议要求,一是要提高站位,进一步提升推行经理层任期制和契约化管理工作的使命感、责任感、紧迫感。要坚持问题导向、市场导向、发展导向,将开展任期制和契约化管理与完成全年目标任务结合起来,紧盯市场营销、收款、利润等关键指标,坚持“指标不变、任务不减”,细化工作分解,强化责任落实,全力以赴确保“十四五”开好局起好步。二是要把握重点,把契约化管理原则与发挥市场作用有机统一起来,积极落实“人人都视同于经理层”理念。要把经理层责任、权力和利益有机



统一起来,做到授权清单清晰、考核指标明确、薪酬激励合理。要坚持分类考核原则,实现“一人一策”“一岗一薪”,体现考核

的制度刚性,让多劳者多得,让优绩者优酬。要把保持班子相对稳定和加强考核结果运用有机统一起来,以激发干部积极

性、推动集团改革发展为出发点,“让少部分人受到警醒,让大部分人受到激励”。要将任期制和契约化管理工作与“压层级、减户数”结合起来,全力推进企业“瘦身健体”,加强风险管控。要加快推进董事会应建尽建,落实董事会职权,规范董事会向经理层授权。要加强干部队伍建设,选优配强领导班子和经理层成员,打造一支讲政治、讲诚信、讲奋斗、讲格局的领导干部队伍。三是要加强领导,把党的领导贯穿任期制和契约化管理工作全过程,确保如期完成各项工作任务。要落实党组织主体责任,加强对本单位具体工作的组织领导,主要负责同志要亲自挂帅出征,履行第一责任人职责,认真研究部署、抓好统筹协调、层层传导压力,推动各级企业全面铺开。要加大监督检查和指导力度,对各级企业的落实情况开展监督检查,并将其纳入全面从严治党检查和政治巡察,加大工作调度和监督力度,对于责任不落地、工作空对空的单位和个人要严肃追究问责。要学习借鉴标杆企业先进经验做法,进一步加大调研学习力度,充分借鉴央企、“双百”企业推行任期制和契约化管理的成功经验,重点聚焦任期管理、契约签订、薪酬兑现、退出管理等关键环节,持续开展优化提升,要控制好工作节奏和力度,按照既定的时间表、路线图,循序渐进推进各级企业的任期制和契约化管理工作,按期完成各层级企业经理层成员协议书和责任书的签订工作。要加强宣传报道和氛围营造,坚持典型引路,积极发现并宣传好经验好做法,及时宣传优秀经理层成员的先进事迹和突出贡献,大力弘扬企业家精神,不断激励干部担当作为。

根据工作整体安排,各单位董事长将与本单位经理层成员分别签订《岗位聘任协议》《年度、任期经营业绩考核责任书》。集团计划于今年12月中旬全面完成此项工作。

集团召开“以案为鉴、以案促改”警示教育大会

本报讯(记者祖戈)11月26日,集团召开“以案为鉴、以案促改”警示教育大会,认真落实北京市和市委警示教育大会精神,通过深刻剖析问题案件,用身边事教育身边人,给全体党员干部敲响警钟、亮红灯,教育引导党员干部不忘初心使命,锤炼忠诚、干净、担当的政治品格,旗帜鲜明反对腐败,坚定不移推进全面从严治党,为实现高质量发展提供坚强政治保证。集团公司党委书记、董事长樊军作重要讲话,总经理常永春主持会议,集团公司总部中层及以上领导干部在分会场参会,各单位在视频分会场参会。

樊军结合集团公司纪委审查调查的典型案例和监督检查、审计、巡视巡察处理案件,深入剖析了五个方面的突出问题,深刻分析了产生这些问题的根源,通报了2020年集团警示教育大会以来受处分人员情况,并对集团全体党员干部提出六方面工作要求。

一要始终坚持把政治建设摆在首位。要时刻牢记“看北京首先要从政治上看”的要求,增强“四个意识”,坚定“四个自

信”,做到“两个维护”,牢记“国之大者”,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,严明政治纪律和政治规矩,坚决做到“三个依靠”“四个决不允许”,对“七个有之”保持高度警惕。要深入开展党史学习教育,深入学习贯彻党的十九届六中全会精神,不折不扣把党中央、市委重大决策部署和集团公司党委要求落到实处。要严格执行党内政治生活若干准则,突出选人用人政治标准,巩固涵养风清气正的政治生态。

二要落实管党治党政治责任。各级党组织要牢固树立抓好党建是最大政绩理念,坚决落实全面从严治党主体责任,完善主体责任清单,重点明确党委和班子成员特别是“一把手”以及党的工作部门各自的责任。要加强党员教育管理监督,抓好精准问责,通过严肃的追责问责压实压紧责任。各级纪检监察组织要贯通履行协助职责和监督专责,坚持上级重大决策部署到哪里,政治监督就跟到哪里。要健全完善“大监督”体系,聚焦维护制度权威、落实决策、履行责任、行使权力等关键环节加强监督,使监督体系更好地转化为企业治理效能。

三要加强对“一把手”和领导班子的监督。严格落实集团党委制定出台的《关于加强“一把手”和领导班子监督的实施方案》,加强对“一把手”的监督,加强同级领导班子监督,集团各级党委(党总支)把对下级领导班子的管理监督寓于实施领导的全过程。要进一步建立纪检监察监督、巡视巡察监督、出资人监督、审计监督、职工民主监督和社会监督“六位一体”的监督协同机制,为高质量发展保驾护航。

四要一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。要深入分析党风廉政建设和反腐败斗争的阶段性特征,强化系统思维,探索惩治、防贪通融合的有效载体,在作风建设上常抓不懈,真正把正风肃纪反腐与深化改革、完善制度、促进治理贯通起来,坚持“惩”的有力威慑,着力强化“治”的综合效能,将正面宣传引导和反面警示教育相结合,深化廉洁文化建设,推进廉洁理念深入人心。

五要加强内控合规体系建设。要加快优化企业架构,完善公司治理,建立健全并严格落实各项制度,将风险管理和合规

管理要求嵌入业务流程,形成全面、全员、全过程、全体系的风险防控机制,切实全面提升内控体系有效性,持续加强集团化管控水平。要深入推进法治企业建设,着力将法律服务全面融入企业经营管理的各个环节。要从源头治理,在敏感、案件高发领域加强“事中控制”,要深入开展“三降一提升”专项行动,对标世界一流管理提升行动,不断提升管控效能。

六要充分发挥巡视巡察利剑作用。要全面贯彻新时代首都巡视巡察高质量发展意见要求,认真落实集团公司党委巡察制度,扎实开展2021年度第二轮巡察,使巡察真正成为党内监督的“前哨”、发现问题的“尖兵”、从严治党的“利剑”。要抓好巡视巡察整改和成果运用,严格落实各级领导干部带头整改要求,坚持巡视巡察发现问题“一张清单抓到底”机制,深入落实销号管理制度,一体推进上级巡视巡察和集团公司党委巡察整改,推动解决影响企业改革发展的体制机制问题,切实把巡视巡察整改成效转化为推动企业高质量发展的强大动力。

会上,全体与会人员还观看了警示教育片。

首儿所通州项目开展主题党日活动

本报讯(通讯员陈雯雯)11月25日,首都儿科研究所通州院区项目青年先锋突击队成立仪式暨主题党日活动,首都儿科研究所党委书记刘中勋,集团公司党委书记、董事长樊军出席活动并致辞,刘中勋为新成立的青年先锋突击队授旗,工程各参建单位负责人和集团项目管理人员参加。

据悉,新成立的青年先锋突击队由建设单位、施工单位、咨询单位、监理单位的8名青年代表组成。大家表示,将发扬“艰苦创业、崇尚实干、善于学习、锐意创新、拼搏奉献、争创一流”的青年突击精神,携手打造精品工程、安全工程、廉洁工程、人民群众满意工程。活动中,各方代表还作了经验交流。

樊军表示,本次主题党日活动是以党建联创共建促工程建设的一次有益探索,更是以党的十九届六中全会精神为指导,锁定目标、形成合力的一次具体实践。北京建工将时刻牢

记市领导提出的“北京建工勇当冠军”的殷殷嘱托,进一步提高政治站位、传承红色基因、发扬优良传统,不断从党的百年奋斗史中汲取前行动力,充分发挥党建引领作用,将首儿所通州院区项目打造成为精品工程、安全工程、廉洁工程、人民群众满意工程,为首都医疗事业发展作出新的更大贡献。

刘中勋表示,目前我国儿童医疗事业发展面临着巨大压力,要严格落实“学党史、悟思想、办实事、开新局”要求,以提供更优质医疗服务和满足儿童健康需求为己任,切实担负起实施“健康中国战略”“科技强国战略”的职责使命,用党建引领政治方向、引导作风、引导纪律,杜绝形式主义、官僚主义,做到务实创新、廉洁自律,以等不起、坐不住、慢不得的责任感和紧迫感,撸起袖子加油干,协力打造世界一流、守正创新、人民满意的创新型、创新型现代儿科研究所。

北京市公共服务配套应急项目开工

本报讯(通讯员刘铭洋 任远 张晴)11月20日,北京市公共服务租赁性配套用房应急项目开工,北京市医管中心副主任刘建民,大兴区副区长周冲,北京市国资委二级巡视员吴军,集团公司总经理常永春出席开工仪式并为工程培土奠基,刘建民宣布工程开工,集团公司副总经理张传成主持开工仪式,集团相关单位负责人及建设者代表参加。

北京市公共服务租赁性配套用房应急项目是北京市重点工程,由集团负责设计、建设、运营,规划建设用地面积约90亩,建筑面积约10.6万平方米,包括12栋酒店式公寓及物业配套用房,工期10个月,将全程按照应急抢险工程模式建设。

常永春在开工仪式上表示,北京建工将发扬“铁军精神”,以积极进取、追求卓越、勇当冠军的精神风貌,以逢山开路、遇水搭桥、使命必达的决心与韧劲,全力以赴把项目管理做深、

做实、做细、做好,全力实现安全、质量、工期、功能、防疫等目标,确保项目圆满履约,展现首都国企的责任担当。

吴军表示,该项目将进一步完善北京市基础设施建设,缓解各方压力。各参建单位和部门要切实履行好各自职责,北京建工要传承工匠精神、实施一流管理,确保工程建设按计划实施,努力打造精品工程、形象工程。

在该项目的设计阶段,设计公司抽调精干力量组成设计团队,积极与各方对接,用最短时间完成各轮设计方案预审和专家联审等工作,并将设计过程中的各环节落实到具体的人,将时间细化到小时。设计团队还形成了设计进度日报制度,项目主持人根据实际进度及时调整设计人员工作任务,保证设计团队及时根据政府部门和评审专家提出的新建议、新要求修改完善设计内容,确保按要完成设计任务。