



红色物业“绣”出时代新担当 三建公司物业管理事业部党支部用行动诠释品质服务

在集团公司党委和三建公司党委的正确领导下，三建公司物业管理事业部党支部坚持以党建为引领，充分发挥党支部战斗堡垒作用，不断将党的政治优势、组织优势、群众优势转化为制胜优势，以高度的政治责任感和强烈的使命担当，带领全体员工在疫情防控、应急工程服务保障、齐心协力抓好两个“关键小事”等重点任务中用新招、下真功、求实效，确保了各项工作扎实有效向前推进，为三建公司物业管理事业部圆满收官“十三五”、顺利开局“十四五”打下了坚实基础。

战“疫” “绣”出最美逆行者

三建公司物业管理事业部负责33个房产管理区域物业工作，服务面积约19.5万平方米。2020年，新冠肺炎疫情突然来袭，三建公司物业管理事业部党支部迅速行动，第一时间成立疫情防控领导小组和监督检查组，并积极与相关辖区政府部门进行对接，开展联防联控。在党支部的号召下，三建公司物业管理事业部全体党员干部骨干相继下沉到社区疫情防控最前沿，积极配合社区工作人员开展环境卫生整治、社区消杀、安全维稳、人员排查管控、巡逻值守等疫情防控工作，用共产党员的责任和担当守护着社区内成千上万居民的安全和健康。

2020年初，按照北京市委市政府决策部署，集团负责紧急建设地坛医院疫情防控应

急工程。兵马未动，粮草先行，三建公司物业管理事业部党支部接到任务后，第一时间抵达施工现场，并迅速成立了一支以党员为骨干的送餐服务队。为了保障好2500余名施工一线建设者的饮食，三建公司物业管理事业部党支部带领送餐服务队跑遍了方圆几公里内所有营业饭店，精确计算送餐、分餐时间，确保大家都能吃上热乎可口的饭菜。同时，为了让现场人员不仅吃得饱更能吃得好，三建公司物业管理事业部党支部在极其有限的条件下，尽可能丰富餐食种类，为大家准备了不同种类的面食。在26天的艰苦鏖战中，三建公司物业管理事业部党支部累计送餐约16万份，用最优质、最坚实的后勤餐饮服务为地坛医院疫情防控应急工程建设保驾护航。

表率 “绣”出社区新风貌

2020年，三建公司物业管理事业部党支部积极响应北京市委市政府关于“齐心协力抓好垃圾分类和物业管理两个‘关键小事’”要求，用实际行动展现责任担当。

三建公司物业管理事业部党支部在做好垃圾分类工作与开展“爱国卫生运动”相结合，坚持同部署、同落实，努力打造多元参与、共建共享的社区物业服务体系。党支部牵头通过布置扬尘治理专题展板、每天定时清理场内外路面、沿路铺设棉毡等举措，有效防治扬尘污染。同时，项目部积极加强“智慧工地”建设，先后引进10余项智慧管理系统，让现

场管理更智能、更便捷、更安全。高能同步辐射光源项目总建筑面积约12.5万平方米，建成后将为中国第一台高能同步辐射光源。施工过程中，项目部通过设立安全体验馆区、开办农民工夜校、举办安全知识竞赛、编制发放安全生产手册等多种形式积极宣贯安全生产理念，严格落实安全生产管理制度。同时，项目部严格贯彻落实绿色发展理念，通过引入中水处理系统、空气源热泵、再生混凝土等新技术、新设备、新材料，努力打造绿色施工典范。

由市政集团承建的地铁昌平线南延06标项目包含上清桥站、上清桥站至清河站区间。在施工过程中，项目部通过设置自动化洗车

责任 “绣”出百姓幸福感

三建公司物业管理事业部党支部在做好本职工作的同时，主动承担起首都国企的社会责任，通过拓宽服务外延，以实际行动解民忧、纾民困、暖民心。

2020年，在新冠肺炎疫情的冲击下，党支部积极响应政府号召，全力推进落实中小微企业房租减免工作。为使免收租金工作快速落实，

党支部对相关政策和及时进行宣贯，并通过电话、实地走访等形式，协助相关承租人快速完成租金减免办理工作。经过不断努力，共为相关承租人减免租金620万元。

同时，由三建公司物业管理事业部建设的目前学院路街道最大共享停车场正式投入运营。该停车场不仅面向辖区居民提供长期停车服务，同时还面向周边社区居民、商户、临时停车用户开放，截至目前，已为近2800次车辆提供临时停车服务，有效缓解了周边居民“停车难”的窘境。

此外，三建公司物业管理事业部党支部响应关于落实好精准帮扶工作的要求，积极开展消费扶贫工作，通过职工食堂积极采购米、面、油、大枣等多种农副产品，累计采购金额近20万元，为全面打赢脱贫攻坚战作出应有贡献。

如今，三建公司物业管理事业部党支部正带领广大党员干部职工在各条战线上持续奋斗，确保全面完成全年各项指标任务，实现“十四五”开好局、起好步。

王丽娜 张冰玉



集团四项目获得全国“安全文明施工”最高奖项

本报（通讯员陈超 张杨 翟佳琪 李炎同）近日，由集团承建的国家会议中心二期项目、高能同步辐射光源项目，市政集团承建的北京市轨道交通昌平线南延工程土建施工06合同段项目，三建公司承建的北京市房山长阳0607街区棚改10地块项目被中国建筑学会建筑安全与机械分会评为“2021年全国建设工程项目施工工地安全生产标准化学习交流项目”（原“全国AAA级安全文明标准化工地”）。

据悉，“全国建设工程项目施工工地安全生产标准化学习交流项目”是全国建设工程行业安全文明标准化工地的最高荣誉，是

对项目安全生产预防措施及管理工作的质量、职业健康安全管理体系的运行、环境文明施工等综合管理水平的最高肯定，被业内誉为安全文明施工方面的“鲁班奖”。

国家会议中心二期工程作为冬奥会重点工程，总建筑面积约41.9万平方米。在施工过程中，项目部从安全生产、绿色施工、智能建造等多角度出发，努力将该工程打造成为现代标准化示范项目。在土方施工期间，项目部通过布置扬尘治理专题展板、每天定时清理场内外路面、沿路铺设棉毡等举措，有效防治扬尘污染。同时，项目部积极加强“智慧工地”建设，先后引进10余项智慧管理系统，让现

场管理更智能、更便捷、更安全。

高能同步辐射光源项目总建筑面积约12.5万平方米，建成后将为中国第一台高能同步辐射光源。施工过程中，项目部通过设立安全体验馆区、开办农民工夜校、举办安全知识竞赛、编制发放安全生产手册等多种形式积极宣贯安全生产理念，严格落实安全生产管理制度。同时，项目部严格贯彻落实绿色发展理念，通过引入中水处理系统、空气源热泵、再生混凝土等新技术、新设备、新材料，努力打造绿色施工典范。

由市政集团承建的地铁昌平线南延06标项目包含上清桥站、上清桥站至清河站区间。在施工过程中，项目部通过设置自动化洗车

池、利用BIM技术建立项目区域视频漫游模型、发明制作可移动绿色电源、建立VR安全体验馆区等多种方式，不断强化现场安全文明施工水平。该项目曾先后荣获轨道交通工程建设安全质量管理先进单位、北京市绿色安全样板工地等多项荣誉。

北京市房山长阳0607街区棚改10地块项目总建筑面积约11.86万平方米，是北京市重点民生工程。在安全管理中，项目部加大安全隐患排查治理力度，先后制定了安全隐患排查制度、交叉互检互查隐患排查机制，并通过组织开展安全知识竞赛、安全防范技能培训、消防演练等活动，进一步提升现场人员安全防范意识。

投资公司用“四张清单”答好职工心中“满意答卷”

自党史学习教育开展以来，投资公司党总支坚持以深学促实干，把学习党史、总结经验、观照现实和推动工作结合起来，充分发挥党建引领作用，分类统筹、精准滴灌，通过制定“松绑减负”“一线送服务”“关爱职工”“人才培养”四项清单，确定责任人、明确解决时限，不断推动“我为群众办实事”实践活动的具体化、精准化，以实际行动为职工群众交出一份份满意答卷。

投资公司党总支结合企业标准化、体系化、信息化建设，积极开展为基层松绑减负“春风行动”，在“减”字上出实招、求实效，让基层干部职工真正实现“轻装上阵”，用更多的精力投入到干事创业当中。在党总支的指导下，投资公司围绕为基层排忧解难、改进调查研究、改进作风、改进文风四个方面，查摆问题25项，制定整改措施34项，确定减负清单，推进投资管理信息系统二期建设。建立和完善法治建设、财务管理、干部选任、党员发展、工会经费支出等33项流程和标准化模板，实现了部门职责清单化管理。修订完善了企业《内控手册》，涵盖重大决策、战略管理、绩效、投资等32项内容、49项流程图，制定《投资产品手册》《综合管理制度制定指南》等，进一步优化了工作程序，有效提升管理水平，减轻基层工作量。

在党总支指导下，投资公司领导班子成员分别带队走进基层一线，通过面对面交流指导、现场巡回办公、一线调研座谈等方式，帮助基层单位精准破解生产经营工作中遇到的难题。积极推进“书记接待日”“畅通通道、强弱项、办实事”调研工作常态化，畅通合理化建议征集渠道，提升企业发展凝聚力，依靠集体智慧和力量解决企业发展难题和瓶颈。2021年以来，投资公司通过“书记接待日”活动接待员工23人次，围绕员工关注的企业发展、个人成长等相关内容提出处理意见建议55项，收到汇报反馈材料16份，谈话反馈事项全部落实。

一年来，投资公司党总支将党史学习教育同解决企业实际问题相结合，既立足当前帮助职工群众解决思想所需所盼，又着眼企业长远发展建立起相关体制机制，打通服务职工群众的“最后一公里”。从成立“伙委会”，不断提高食堂服务水平，让职工吃得更放心，到关注职工身心健康，成立读书会、搭建线上借书平台，组织开展羽毛球、乒乓球、趣味运动会等各类活动，让职工干得更舒心，再到实施企业年金制度，为职工生活再添新保障，让大家养老更安心，桩桩件件都呼应职工心声、关乎职工需求。

投资公司党总支一直把做好人才培养工



投资公司开展“书香员工”主题活动。齐凌雁/摄

作作为企业发展的重中之重。2021年，投资公司党总支牵头，对各子公司领导班子成员及基层干部人才队伍状况进行全面调研访谈，着力构建起科学的人才培养选用体系。分类别、分行业、分领域，自上而下推荐考察优秀年轻干部15名，为想干事能干事干成事的优秀人才搭建发展平台。制定“一人一策”职

业生涯规划实施细则”，组织开展分享会、一对一访谈，生成管理卡44人份，帮助员工增强职业生涯规划意识并提供相应的培养支持。加大线上线下培训力度，投入资金4.76万元，分级分类购买“得到”“混沌学园”线上课程55套，开展创新赋能及基础素质提升培训，满足员工个性化需求，促进知识技能提升。 王晓莉

坚守初心绘就精品蓝图 ——访集团杰出项目经理单玉强

单玉强，现任高能同步辐射光源配套综合实验楼和用户服务楼项目部项目经理。曾先后获得全国优秀建造师、北京市优秀项目经理、中国建筑学会创建鲁班奖先进个人等荣誉。

记者：在急难险重任务面前，您认为应该具备哪些品质，才能保证高效完成任务？

单玉强：现在人们常说“不忘初心，方得始终”，其实越是急难险重任务，越是在考验一名党员干部的责任和担当。不论是重大政治性工程，还是重点民生工程，只要国家和人民有需要，作为一名党员干部就要冲得上、扛得住、打得赢，做一把攻坚克难的尖刀和利刃。只有这样，才能为百姓吃下“定心丸”，向国家交出“满意卷”。2020年农历大年初五，我接到公司党委关于参建小汤山医院升级改造项目的通知后，当天带领团队跑步进场。在40余个日夜里，我们先后经历了3场大雪，克服了图纸设计持续变更、材料物资供应匮乏等多重困难，圆满完成了各项施工建设任务。

其次，在急难险重任务面前我们更需要拥有一颗“匠心”，也就是大家常说的工匠精神。其实匠心不仅体现在建筑施工的每一道

工序上，还体现在技艺、方法、态度、创新等方面。在“056”工程中，为了找到符合设计要求的黄色系花岗岩石材，我带领团队先后辗转于山东莱州、福建泉州等多个石材市场。当时很多人都私下里劝我，“差不多就行了，为了这么点石材跑这么多地方、浪费这么多精力不值得。”但是我心中早已打定主意，业主能将工程交到我们手里，就一定要对得起这份信任。最终，经过多次奔波，我终于在湖北随州石材市场找到了色差均匀、色泽靓丽、价格适中的黄色系花岗岩。该工程外檐亮相时，业主和设计方表示实际效果远远超出了大家的预期，纷纷向我们竖起了大拇指。

记者：多年来，您带领团队始终秉承“精益管理”的理念，确保参建各工程按期履约。您在推动项目精益管理，打造精品工程方面有哪些心得？

单玉强：从整合项目资源、把控项目质量到增加项目效益、提升团队效率……项目的精益管理包含了日常工作的方方面面。对外而言，我认为首先要做好的是项目质量把控。这是提升业主满意度、树立企业品牌形象、挖掘更多潜在市场的关键。多年来，为了把控好

施工质量，打造精品工程，我们在承建的每项工程中不仅成立了质量监督检查小组，实行实测实量，开展质量联合大检查，还在内部定期组织开展技术质量培训，制定质量奖励机制，确保将质量问题消灭在萌芽状态。

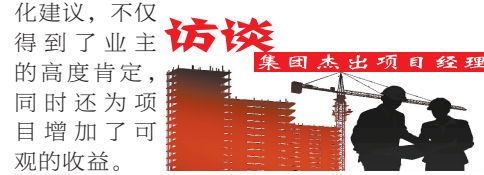
对内而言，我认为主要是做好项目成本把控，实现利益最大化，这是项目精益管理的最终目的和价值所在。做好项目的成本把控就像居家过日子一般，一定要学会精打细算，提前做好成本分析和规划，及时预测成本发展趋势，确保项目每项成本都在可控范围内。在西安绿色家园项目施工过程中，我们通过钢材市场价格走势的提前分析和预判，以不到2000元每吨的单价提前预订钢筋2500余吨，成功避开了春节之后钢筋价格的疯狂上涨，直接为项目节约成本120余万元。

记者：作为从基层一步步成长起来的优秀项目经理，您认为一名优秀的项目经理需要具备哪些素质？

单玉强：首先要有团队意识。一个人的力量终究是有限的，团队的潜力才是无穷的。即使是一个普通的小型项目，里面涉及的工作都是千头万绪的，作为一名项目经理，不论有多优秀，

项目的工作都是无法全部兼顾的，这就需要整个团队力量，大家相互支持、相互配合、相互补台，只有这样才能把工作干好。近年来，我们项目班子根据不同管理人员的特点，制定了一系列人才培养计划，特别是针对青年人，不断为他们搭建自我展示平台，主动为他们压担子，在项目内部形成了你追我赶的良好竞争氛围，大家的工作积极性也越来越高。

其次，要有学习意识。随着当前建筑市场竞争日益激烈化，作为一名项目团队的“掌舵人”，更要时刻保持危机感和紧迫感，不断学习来充实自己、提升自己。在日常工作中，我带领团队不断学习行业前沿技术，及时了解新的行政法规及行业标准，积极与其他优秀单位开展学习交流，通过这些方式不断提升自己。我记得在某工程施工中，我们团队运用新的设计理念向业主提出了调整建筑设计布局的合理化建议，不仅得到了业主的高度肯定，同时还为项目增加了可观的收益。



集团杰出项目经理

集团两单位被认定为“北京市企业技术中心”

本报讯（通讯员龚晓君 王凯）近日，在北京市经济和信息化局公布的2021年度第一批北京市企业技术中心创建名单中，资源公司和五建集团被认定为北京市企业技术中心，充分展现了两家单位在科技创新、技术人才队伍建设等方面的综合实力 and 竞争态势。

北京市企业技术中心是经北京市经济和信息化局通过对企业的创新能力、技术人才、产出效益、企业资质等情况进行全面衡量与评价后，择优选择认定的一项资质，是对企业科技创新和科研实力的全面认可。

一直以来，资源公司始终坚持“科技是第一生产力”的原则，不断提升科

集团11人入选“青年拔尖人才”名单

本报（通讯员盖爽）近日，在中国施工企业管理协会公布的“工程建设科技创新人才万人计划”首批279人青年拔尖人才名单中，集团总包部罗强、付雅楠、熊冉、王飞、建研院孙岩波、刘鲁、李桐、范磊，修复公司张斌斌，四建公司许文涛，市政集团史磊磊等11人成功入选。这不仅是对他们优良的工作作风、过硬的业务能力的充分肯定，也是对集团在青年人才队伍建设、青年人才培养等方面取得的高度认可。

据悉，“工程建设科技创新人才万人计划”由中共中央组织部指导，中国施工企业管理协会牵头，计划在10年时间内有重点地遴选、培养和支持一批杰出人才、领军人才、骨干人才和青年拔尖人才，形成工程建设行业的高层次科技创新人才队伍建设体系。其中“万人计划”青年拔尖人才要求参选人必须是在38周岁以下具有优秀的科学研究和技术创新潜能，研究方向和技术路线有明显创新前景，在某专业领域已取得突出技术创新成绩的工程建设科技青年人才。



锦旗背后的故事

“任师傅，真的太感谢你们了，这段时间给大家添麻烦了。”这天，刚刚结束居家隔离的冷女士早早地来到物业公司安慧北里小区安一项目部，将一面写着“隔离疫情不隔离 守护社区解民忧”的锦旗交到了工程管理人员任金宽手上。

事情要从10天前的傍晚说起。从高风险地区出差回来的冷女士正按照社区防疫要求居家隔离。

“做饭的时候发现厨房屋顶有滴滴嗒嗒的水滴渗出，很快水滴连成了线，屋顶被浸湿的面积也越来越大。当时既着急又纠结，这种问题我们根本没办法解决，可是在当时情况下让别人进来维修又怕被拒绝。”冷女士回忆起当时的情形说道。随着屋顶渗水越来越严重，犹豫再三的冷女士还是将求助电话打到了物业。

当时接通电话的正是值班的任金宽。“对于他们家的情况我们还是比较了解的，隔离期间送菜、扔垃圾这些工作都是我们在负责。要是平时，这就是一件非常普通的小事，可是按照防疫要求，在隔离期间我们不能与他们有直接接触，上门维修可能会面临一定的风险。”任金宽通过电话一边安抚着冷女士一家，一边询问着渗水位置、室内布置情况。挂下电话后，安一项目部紧急启动了应急预案。一方面，物业人员积极向属地街道进行沟通，准备进屋抢修，并多方协调准备防护用品；另一方面，物业人员将塑料桶、毛巾、墩布等物品送到冷女士家门口，供应急使用。

为了减少与冷女士一家接触的时间，尽管维修起来困难重重，但是3名维修人员还是凭借多年的工作经验暗自加快了维修速度。“根据渗水位置和渗水量判断，应该是自来水主管道年久失修，腐蚀老化引起的。”杨九雨与两位同事通过现场观察，迅速找出了渗水根源并定下了维修方案。定位点、量尺寸、拆除橱柜、更换水管……整个维修过程一气呵成，3名维修人员仅用了5个小时便将老化管线更换完成，并将拆除的地板、橱柜恢复原样。

“他们真的太辛苦了，我们从远处都能明显看到汗水不断在他们脸上流下来。”冷女士说道。 张国东