

争当披荆斩棘的援疆先锋

——访第十二届北京建工杰出青年仲巍



市政集团北清路快速化改造项目启动劳动竞赛

本报讯(通讯员宋诗博)近日,市政集团北清路快速化改造项目劳动竞赛动员誓师大会举行。

该项目起于北京地铁昌平线生命科学园站,终到七马路西侧,施工内容包括北清路西走向3.46公里、京藏高速南北走向3.8公里,是“回天行动”计划中的重点政治工程、民生工程。会上,市政集团一处、市政二公司项目代表分别介绍了工程建设情况。市政集团工会负责人宣读了《市政集团北清路快速化改造工程劳动竞赛实施方案》。此次竞赛以“大干50天,保质保量保目标”为

主题,以“起步就是冲刺,开局就是决战”为口号,以“五比五促”为目标。市政集团负责人为郭水项目型青年突击队和刘展项目型青年突击队授旗,并激励大家充分发挥生力军和先锋队作用,真抓实干、互学互促,完成各项竞赛目标。

市政集团一处项目经理郭水、市政二公司项目经理刘展分别作表态发言,他们表示,将实干笃行、务实担当,以更加饱满的热情投入到竞赛活动中去,以崇高的责任感和使命感高标准、高质量、高效率完成各项竞赛目标。

新材公司开展互联网+职业技能“云培训”

本报讯(通讯员范睿)为做好疫情防控常态化形势下的职工培训教育工作,近日,新材公司开展了互联网+职业技能“云培训”,公司总部及二级单位共计1200余名职工参加。

此次“云培训”围绕大数据管理、企业战略管理、经营管理、职业素养、职业指导、安全生产等内容,聚焦技术类、战略类、职能类等不同岗位所需,设置了流程性思维、财务决策分析等8种企业管理通识类固定课程,以及沟通与谈判、职场礼仪等职场赋能类和文化与健康类自选课程。

“每名职工学习课程累计达到90学时,我们每周对学习进度进行公示,督促全体职工在规定时间内完成学习。”新材公司人力资源部负责人说。“培训平台上不仅有章节课程,还有视频课程和文档课程,我们可以根据自己的时间进行学习,非常方便。”新材公司职工邢硕表示。

此外,为确保学习取得成效,新材公司为每门课程均设置了线上考试,职工的学习课时和考试成绩将作为评价指标,计入一般管理人员考核。

讲解内控知识 强化责任意识 投资公司举办“职工大讲堂”

本报讯(通讯员寇洵)近日,投资公司工会举办了第三期“职工大讲堂”,对企业内部控制相关知识进行了重点讲解。

投资公司协同发展部职工张洁围绕企业内部控制的起源与发展、内控体系建设、问题及启示等内容,详细讲解 COSO 新版企业风险管理(BRM)框架及六位一体内控方法论,并结合实际分析了公司内部控制建设的做法。此外,投资公司各部门

还就年内修订的各项制度进行了宣讲,帮助职工加深对企业内部控制的认知。

投资公司工会持续丰富“职工大讲堂”内容,营造浓厚学习氛围,激励广大职工立足岗位作贡献,助推企业实现高质量发展。今年以来,投资公司两级工会已举办了近20期“职工大讲堂”,内容涉及执行力提升、建设项目投资、安全生产法、职业生涯规划等,受到了广大职工的热切欢迎。

恒兴置业集团开展电动自行车专项治理行动

本报讯(通讯员杨翊)近日,恒兴置业集团针对电动自行车违规停放及充电行为开展了专项治理行动。

恒兴置业集团所属各单位高度重视此次治理行动,要求各项目严格落实安全生产责任制,加大巡查力度,防范电动自行车楼道充电、飞线充电、随意停放等行为,对违规停放的业主进行安全教育和劝导。同时,上门与业主签订告知书,增强业主安全防范意识;对小区内的充电控制设施和楼道内的灭火器

进行检修,帮助职工加深对企业内部控制的认知。

投资公司工会持续丰富“职工大讲堂”内容,营造浓厚学习氛围,激励广大职工立足岗位作贡献,助推企业实现高质量发展。今年以来,投资公司两级工会已举办了近20期“职工大讲堂”,内容涉及执行力提升、建设项目投资、安全生产法、职业生涯规划等,受到了广大职工的热切欢迎。

宝华里危改4号地项目与属地社区开展主题党日活动

本报讯(通讯员贾凡)近日,四建公司宝华里危改4号地项目与宝华里社区开展了主题党日活动,志愿服务宝华里疫苗接种点。

“现在疫情形势严峻,‘加强针’接种工作也已全面启动,到咱们接种点打针的人比之前多了很多。”宝华里社区党委书记陈鑫鑫介绍。了解到此情况后,项目党支部主动与社区沟通联系,做好志愿服务准备工作。“大家注意保持一米距离。”“排队居民先通过小程序录入个人信息。”“大爷,您别着急,我来帮您填信息。”项目志愿者在接种点的出入口、登记

区等区域引导接种居民,维持现场秩序,指导大家手机建档填报个人信息,为居民群众答疑解惑,同时宣传“加强针”接种知识。“天气这么冷,你们一站就是好几个小时,太辛苦了,为你们点赞。”居民们纷纷为项目志愿者竖起了大拇指。

“这是我们深入开展‘我为群众办实事’实践活动的一项具体活动,进一步增强了党员的责任意识和服务意识。我们将继续同社区保持密切联系,持续深化党史学习教育成果,推动美好和谐企地关系再上新台阶。”项目党支部书记陈鑫鑫表示。

认为是奉献、坚守和担当。多年来,集团建设者千里驰援新疆,战风沙、斗严寒,建设了学校、棚户改造楼、厂房等精品工程,为地区发展作出了贡献,这就是援疆精神的最好体现。

在墨玉纺织园工程建设中,我带领团队聚焦安全文明施工,建立了当地首个建筑施工VR体验馆,为和田地区建筑企业树立了示范标杆。我和团队始终坚持首善标准,高标准、高质量打造优质工程,为地区经济发展打好基础。同时,我们雇佣当地劳动力,为他们创造更多就业机会,并开展劳动技能培训,使其掌握一技之长,从根本上解决就业难的问题。援疆期间,我们还积极为当地学校捐款,捐赠图书、学习用品等千余件,鼓励学生们与知识为友,好好学习,将来成长为社会之才、国家栋梁。

新疆墨玉纺织园项目圆满完成竣工验收的当天,我带着援疆精神再出发,南下五千多公里来到广州。面对超高层、装配式的广州广悦村114地块项目,我主动求变,给项目青年“压担子、学路子、开方子”,将11万平方米的施工现场交由6名青年负责。在建设过程中,我也把援疆精神的内涵分享给大家,同时,建立青年骨干之间的良性竞争机制,让青年人才由“不敢做”转变为“我要做”,在项目上实现真正的成长成才。



险源标识,让施工人员能全面清晰地了解场内危险源,有效避免意外事故的发生,把智慧工地理念引入当地建筑市场。

记者:在工程质量方面,您牢固树立“强质量管理、创精品工程”的思想,请您分享一些好经验、好做法。

仲巍:俗话说,无规矩不成方圆。我认为,工程质量管理最重要是要在项目开工建设初期就立好规矩,定好基调,我要求团队做到“以质量求生存,以质量求发展”。在工程建设中,我会督促管理人员学习相关工作标准,并以高于标准的要求制定内部实施标准,坚持做好“样板引路”,做到“样板规范”。以项目的抹灰工程为例,施工中每栋楼的施工班组都不同,为确保质量过硬,我们会先进行统一交底,再要求每个班组按照施工工艺工序先抹灰一面样板墙,最后选取最好的一面墙作为“最终样板”,让各班参照执行。与此同时,我们坚持开展班组评比,实施奖惩制度,激发施工队伍的积极性。

记者:从业11年,您从施工员、栋号长、经理助理,成长为如今独当一面的项目管理者。您认为优秀的项目管理者需要具备哪些能力和素质?

仲巍:首先,我认为要有钻研精神,要能沉得下心,认真钻研工作中遇到的每一个问题,对自己刨根问底,做到“知其然知其所以然”。其次,要有奉献精神 and 担当精神,作为项目管理者不但要冲在最前面带领大家干工程,而且还要放弃更多休息时间,对工作、对团队规划长远目标。

记者:您对“援疆精神”有何深刻的理解?如何发扬和传承这种精神?

仲巍:如果用三个词来形容援疆精神,我



人物小传:仲巍,男,中共党员,工程师,2010年7月参加工作,先后在长沙北辰A1项目、武汉世茂锦绣长江C2一期工程项目、山西太原海广广场项目、新疆墨玉北京纺织园项目任职,现任广州广悦村114地块项目经理,曾获集团“先进职工”“优秀思想政治工作者”,三建公司“明星员工”“优秀共产党员”等荣誉。

记者:您第一次担任项目经理时,便接到赴新疆援疆的任务,在项目建设过程中,最让您印象深刻的事情是什么?

仲巍:刚接到援疆任务时,我既兴奋又紧张,因为是第一次担任项目经理,也非常希望自己能做出成绩。同时,我对家人也感到非常愧疚,当时,我的妻子距离生产只有一个月的时间了。但“家是最小国,国是千万家”,作为首都国企职工,我必须担负起肩上的责任与使命,妻子也非常理解和支持我,这也给了我非常大的前进动力。

刚到墨玉县时,我就被那里的恶劣天气“震撼”了——在沙尘暴高发的春季,数十米高的沙墙从远处遮天蔽日滚滚而来,

顷刻间就将周边的一切吞噬,顿时,沙墙内一片混沌,完全看不清人和物。要是在施工过程中遇到沙尘暴,大家只能停下手里的工作,等待着风沙减弱,几次下来,大家的情绪有些受挫。一次偶然的机会,我看到了骑行魔术头巾,想着或许戴上可以减少沙尘的吸入,于是就采买了一批发给大家。五颜六色的魔术头巾不仅让大家心里暖暖的,也给尽了土黄色的施工现场带来了色彩。我也时常和大家一起谈天,讲讲红军长征的故事,讲讲老一辈革命家的红色故事,鼓励大家克服困难,担起“建设祖国、边疆有我”的光荣使命。慢慢地,大家适应了“与沙为伍”的工作和生活,甚至开玩笑说:“一天二两土,白天不够晚上补。”在如此恶劣的环境下,我们克服了语言不通、运输困难等重重难题,在不到一年的时间里,先后完成了桩基础施工、结构封顶等多个节点任务,提前两个月实现竣工,得到了集团的高度肯定,还在三建公司开展的劳动竞赛中获得了劳务管理、商务管理等多项荣誉。

记者:援疆中,您坚持把“强化安全标准化建设,打造企业品牌形象”作为管理理念,为和田当地建筑企业树立了示范标杆。具体开展的工作有哪些?

仲巍:在项目建设前期,我们走访参观了一些当地在施工程,发现了一些安全文明施工的薄弱之处。为此,我决心把“强化安全标准化建设,打造企业品牌形象”作为贯穿工程建设全过程的管理理念。首先,我们参照集团VI标准化建设要求,建立了规范整洁的项目办公区和生活区;其次,专门开辟场地建立了安全体验馆,对进场工人开展安全文明施工教育,并引进了和田地区首套工地VR体验设备,将施工现场平面布置进行实体建模和危

职工之家+暖心驿站+妈咪屋 机施集团用心用情打造温暖之“家”



机施集团职工在“职工之家”享受运动带来的快乐。秦碧霞/摄

本报讯(记者秦碧霞)“现在不仅是身体暖,而且心里更暖啦!”正在跑步机上运动的机施集团职工安璐笑着说。近日,机施集团工会围绕职工需求,充分利用楼内现有空间打造了“职工之家”“暖心驿站”和“妈咪屋”,让广大职工在寒冷的冬季切实感受到来自企业的温暖。

走进机施集团办公区五楼东北角,首先映入眼帘的是“职工之家”,室内地上铺满了防滑地垫,乒乓球桌、跑步机、哑铃、动感单车、仰卧起坐健身器材、踏步机等设施一应俱全。乒乓球是最受职工们喜欢的运动,大家相互切磋、相互交流,你争我夺、你攻我守,直拍、横拍、扣球、旋转球、弧线球精彩纷呈。乒乓球在桌上来回穿梭,跑步机的轰鸣声也不绝于耳,动感单车上的职工已经大汗淋漓……

与职工之家相邻的“暖心驿站”为敞开放式驿站,为广大职工提供暖水壶、微波炉、沙发座椅,还配备了雨具、针线包、医药包等物品,以备职工不时之需。位于“暖心驿站”后方的“妈咪屋”为孕期和哺乳期的女职工提供了私密、干净、舒适的小天地,屋内配备了冰箱、储物柜等设施,环境温馨怡人。

机施集团工会负责人表示,将充分利用好职工活动阵地,在提高精准服务水平上发力,建设好新时代职工之家,当好职工贴心“娘家人”,做好企业高质量发展的“助推器”。

加强和改进国有企业思想政治工作的实践与思考

今年,中共中央、国务院印发了《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》,指出思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线。国有企业是“共和国长子”,是我国国民经济的中流砥柱,也是党执政兴国的依靠力量和重要支柱。在“十四五”开局之年,面对世界百年未有之大变局和我国发展的历史机遇,国有企业带来的新挑战和新任务,思想政治工作的重要性更加凸显,必须顺应新时代要求,落实全面从严治党主体责任,融入中心、服务发展,为做强做优做大国有企业提供坚强思想保证和强大精神动力。

当前国有企业思想政治工作存在的问题

企业思想政治工作的必要性、重要性认识不到位。部分企业领导干部认为做好生产经营工作,提高经济效益就“一好百好”,没有充分认识到思想是行动的先导。因此,在实际工作中抓生产、抓经营、抓发展工作比较“硬”,抓党建、抓思想政治工作比较“软”。甚至在企业中出现思想政治工作“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的现象,在党组织工作重要会议上对思想政治工作研究不够、投入不足、保障不力,思想政治工作亟待加强。

企业思想政治工作的创新性不足,针对性、实效性不强。企业思想政治工作存在创新不够的问题,具体表现为工作观念和方法陈旧,以“填鸭式”教育代替经常性教育,方式仅限于开会、传达上级精神和理论学习,在真学真信真懂真用上下功夫和

效引导。针对职工遇到的实际问题,往往以说教为主,对职工的思想状况不了解,也不愿深入了解,思想政治工作对广大干部职工的吸引力较弱、感召力不强,解决问题的效果不佳。此外,有些单位对新媒体带来的新机遇、新挑战认识不足,对意识形态工作的把握不到位,主动运用新媒体加强对境外员工的正面宣传不够,主动应对网络舆情不够,致使工作实效不明显。

企业思想政治工作队伍的能力和力量不足。企业对思想政治工作者的教育培训抓得不紧,思想政治工作者自身理论水平、业务能力不足,出现“老方法不管用、新方法不会用”的问题,导致思想政治工作“软弱无力”。企业对思想政治工作专业队伍建设重视不够,人员力量不足、队伍不强,甚至认为思想政治工作只是党群干部的职责,没有认识到思想政治工作是党政工团共同责任,没有形成党政齐抓共管的思想工作大格局。

加强和改进国有企业思想政治工作的对策

一是紧抓领导机制建设,构建国有企业思想政治工作大格局。认真落实中共中央、国务院印发的《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》,坚持党要管党、全面从严治党,坚持把思想政治工作作为国有企业全面从严治党的重要任务,强化党委主体责任,切实担负起政治责任和领导责任,建立健全思想政治工作责任制,完善思想政治工作大格局。同时,压紧压实责任做到“四同步”,把企业改革发展稳定的成效作为检验思想政治工作效果的重要标准,把“软指标”变为“硬约束”,以机制建设提升思想政治工作认识

成效。

二是紧抓思想政治教育,筑牢国有企业思想政治工作根基。始终把政治建设摆在首位,认真落实意识形态工作责任制,加强理论武装。在具体工作中,国际工程公司党委制定实施了理论学习管理办法、意识形态工作责任制,通过举办大讲堂、中心组学习、党支部“三会一课”等,同步组织境内外党员干部开展理论学习,持续深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,扎实开展党史学习教育,引导党员干部增进对习近平新时代中国特色社会主义思想的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同,不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力,坚定理想信念,筑牢团结奋进、攻坚克难、推动企业高质量发展的思想根基。

三是紧抓继承与创新结合,提升国有企业思想政治工作质量和成效。始终坚持融入中心、服务大局,把思想政治工作融入企业改革发展全过程,把思想政治工作同日常生产经营、企业管理、文化建设等工作结合起来,在思想上解感、精神上解忧、文化上解渴、心理上解压。在“十四五”开局之年,大力加强企业形势任务教育,突出抓好国企改革三年行动方案、“十四五”战略发展规划、企业年度重点任务的宣贯实施,确保开好局起好步。扎实做好改革调整中的政策宣传、答疑解惑工作,确保改革深化、队伍稳定。不断创新思想政治工作理念和方式方法,针对新形势、新任务、新要求,不断创新思想政治工作手段,强化互联网思维,充分运用信息化技术开展思想政治教育,在信息传播内容和渠道上占领制高点,践行以人民为中心

的发展理念,把职工群众对美好生活的向往和追求作为奋斗目标,把解决职工思想问题与解决实际问题结合起来,扎实开展“我为群众办实事”实践活动,推动“接诉即办”向“未诉先办”转变;把关心职工生活与关心职工成长成才结合起来,大力实施人才强企战略,强信心、聚民心、暖人心、筑同心,增强企业凝聚力、创造力和战斗力。

四是紧抓能力素质提升,打造过硬的国有企业思想政治工作队伍。加强理论培训、业务培训和企业经营管理知识培训,全面提升思想政治工作者能力素质;打造专兼结合的工作队伍,配齐配强思想政治工作骨干,确保工作有人干、不断线;关心支持思想政治工作者,完善思想政治工作者专业技术职务评选和聘用制度,大力评选、表彰、宣传优秀思想政治工作者,激励思想政治工作者开拓创新、积极进取,更好地发挥思想政治工作在推进国有企业改革发展过程中的思想保证作用。

综上所述,国有企业思想政治工作必须紧贴企业中心工作和职工思想状况,不断加强和改进、继承和创新,让思想政治工作“生命线”的作用得以充分发挥,助推企业实现高质量发展。

国际工程公司 谷连杰

