

念好“三字诀” 打出区域“组合拳”

五建集团通州区域党支部开创区域化党建新格局



集团举办2021年度财务系统会计继续教育培训

本报讯(通讯员张坤)近日,集团公司财务部分别在建工培训中心、商业技术培训学校开展了2021年度财务系统会计继续教育培训。来自集团所属单位的1170余名财务人员参加。

此次培训旨在强化集团财会人员队伍素质,进一步提升财会人员的业务能力和综合水平,贯彻落实新会计准则,重点解读在执行新准则过程中存在的难点。

培训分为三期,分别

设置了会计核算和建筑行业税务两门专题课程。培训过程中,集团公司邀请的专业老师和专家分别从两个专题所涉及的宏观经济形势、全面预算、业财融合、新准则的运用、内控、税务、会计人员法律风险管理和职业道德等方面进行详细讲解。培训后,大家纷纷表示,此次培训内容丰富多彩,与实际工作联系紧密,通过学习进一步提升了自身财务理论水平,对新会计准则有了更加清晰的了解和认识。

近年来,五建集团在通州区域先后承接了多项重点民生工程,为了进一步加强基层党组织建设,充分发挥好基层党组织战斗堡垒作用,为区域经营注入活力,2020年,通州区域党支部正式成立。

成立以来,通州区域党支部坚持以助力北京城市副中心建设为契机,以深耕通州区域市场为关键,坚持党建引领,念好“三字诀”,打出了一套推动区域发展的“组合拳”,在凝心聚力、生产建设、育人成才、巩固市场中擦亮了基层党组织靓丽底色,开创了区域化党建新格局。

念好“学”字诀 奏响红色“主旋律”

通州区域党支部成立以来,始终坚持把理论学习作为党员干部职工提升自身能力和素质的一项长期的基础性工作,坚持党的创新理论发展到哪里,理论学习就跟到哪里,逐渐形成了一套“在干中学、在学中干”的新局面。

一年来,通州区域党支部通过网站、微信群、“学习强国”等载体先后组织党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想及习近平总书记系列重要讲话精神。组织开展党员干部职工季度集中学习、支部书记讲党课、“支部小教员”等活动,进一步坚定了党员干部的政治信仰,剔除思想“杂质”,淬炼精

神灵魂。

同时,通州区域党支部坚持“以制促改”,积极推动区域党支部制度落地,先后编制修订了《通州区域党支部三会一课制度》《通州区域党支部小组会议制度》等六项制度,按照“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求,编制通州区域党支部2020年落实全面从严治党主体责任重点任务清单,并逐一对照检查。

通过学改并举,广大党员干部职工政治觉悟、理论素养有了明显提升,责任担当意识进一步增强。2020年,有5名职工主动提交入党申请书,3人成为入党积极分子,4人转为正式党员,党组织规模进一步扩大。

念好“干”字诀 打造建设“主力军”

通州区域党支部积极推动党建工作与生产建设深度融合,努力把党建工作成效转化为项目生产建设的不竭动力。2020年,面对新冠肺炎疫情,通州区域党支部带领各项目团队一手抓疫情防控,一手抓复工复产,扎实推进各项工程建设,取得了显著成效。

2020年,杨坨一标、二标项目按期实现交房,东方厂八标段项目在场地在工程施工中率先实现复工复产、率先实现主体结构封顶,并在场区内创下了一个月七层的主体结

构施工新纪录。古月佳园七标段项目在同场区内率先开始首段基础底板浇筑,率先实现首栋住宅楼主体结构封顶,并在业主方组织的劳动竞赛中获评质量管理先进单位和商务管理先进单位。

与此同时,通州区域党支部高度重视技术创新和应用工作,积极鼓励职工参加“五小”竞赛活动,一年来,各项目部共申报相关技术课题4项,其中3项获奖。东方厂八标段项目和古月佳园七标段项目通过运用BIM技术,解决现场实际问题30余项,节约成本200余万元。

念好“育”字诀 当好职工“主心骨”

通州区域党支部成立一年来,始终坚持突出抓好人才这个第一资源,强化对广大党员干部职工的政治引领和政治吸纳,通过多种方式引导广大党员干部职工在各条战线、各个岗位上发挥智力优势、提供智力支撑。

一方面是打造“三心工程”。通州区域党支部为支部内每名党员划分责任区,定期开展谈心谈话活动,及时掌握大家的思想动态,当好职工群众间的桥梁纽带,做好“连心工程”。积极号召广大党员干部职工为困难职工捐款捐物,累计捐款2.8万元,主动联系中医院医生驻场义诊,关注职工身体健康,做好“暖心工程”。积极与青年职工开展谈心谈话,帮助青年做好

职业生涯规划,先后组织开展篮球赛、羽毛球赛等文体活动,不断丰富青年职工文化生活,关爱青年职工成长,做好“青心工程”。

另一方面是狠抓人才培养。通州区域党支部始终坚持引进与培养并举、学习与实践并重的人才培养举措,先后组织开展了导师带徒、“一建”督学、轮岗交流等系列活动,促进广大职工不断实现自我提升和突破。近两年来,在通州区域党支部的努力下,有4人考取一级建造师,2人获评高级职称,12人获评中级职称,10人获评初级职称。同时,项目人才裂变进一步加快,已有1人走上项目经理岗位,2人走上生产经理岗位,1人走上商务经理岗位。

一年来,通州区域党支部不断提高政治站位,强化责任担当,通过念好“学、干、育”三字诀,在北京城市副中心建设中打出了北京建工的“金字招牌”,为北京城市副中心建设贡献了北京建工力量。

王志泉



地产公司建邦顺颐府开启交付入住

本报讯(通讯员韦江 杨宇)火红的灯笼、鲜红的地毯、“欢迎回家”的喜悦气氛洋溢着整个小区,每位前来收房的业主脸上都洋溢着幸福的笑容。11月9日,地产公司建邦顺颐府集中交付入住工作正式开启,近百户居民完成现场交房,拿到期盼已久的钥匙。

“我们买的是一套147平方米的四居室,不仅室内布局设置非常用心,而且小区的园林设计也别具一格,我和家人对这里的整体环境都非常满意。”交房活动开启前便来等候的刘先生笑着说。

高品质的小区离不开高品质的服务。在此次交付活动中,地产公司在做好充分防疫举措的基础上,从礼仪接待、实体验房到手续办理、钥匙交接,开启了“一站式”交房服务,每户家庭都有专业人员全程陪同,并就园区景观、住房功能及亮点等进行详细讲解,让业主快捷、高效完成交房流程的同时,感受到回家的温馨。

建邦顺颐府项目位于顺义中央别墅区罗马湖畔,总建筑面积约11.7万平方米,是由9栋10层至15层洋房和68栋合院组成的高端

低密社区。洋房包括89平方米三居、147平方米四居两种类型,合院每栋建筑面积为270平方米,地上三层、地下两层。所有建筑均采用强度高、抗震性好的全现浇剪力墙结构,避免出现内墙空鼓、墙体开裂、渗透等质量问题,有效提升了建筑工程自身的稳定性与品质感。室内从装修材料到家电,全部采用了一线品牌,让这个限竞房项目不断实现升级“超配”。

走进建邦顺颐府社区内就能看到,即便此刻已是冬季,社区园中草木依旧郁郁葱

葱。“建邦顺颐府的园林设计,不仅用于观赏,更是在倡导家庭社交及邻里社交的生活方式,我们在努力把社区园林作为室内空间的一种延续来打造。”地产公司相关负责人介绍。由活力健身区、中央会客厅、适老活动区、多功能草坪区、阳光花园区、儿童活动区、阳光会客厅组成的建邦顺颐府社区互动式园林,不仅有助于促进家庭交流、邻里交往,更营造了和谐友善宜居的居住环境。

截至目前,地产公司已交付200余户交付工作,预计本月下旬完成全部交付工作。

技术公司精心保障4.7万户供暖

本报讯(通讯员许诺)近日,技术公司下属6家供热单位先后启动供热系统,正式为4.7万户居民、总计500万平方米建筑供暖。

为了保障百姓温暖过冬,进一步提升便民服务质量,在技术公司党委领导下,下属6家单位在供暖前夕积极开展了“敲门问暖”“五心工程”等特色惠民服务,向辖区群众发放供热暖心名片、服务指南手册、维修服务卡1.6万余张,并设立供热暖心服务站,通过推广使用“供暖管家”平台,向居民进一步普及供暖常识、讲解供热法律法规、畅通便民缴费渠道、提供解决供热问题的“小妙招”。同时,技术公司6家供热单位还相继采取了入户走访、社区座谈等新举措,为2154户老旧小区居民提供上门维修服务,进一步提升了供暖服务质量,拓展了服务宽度。

既要百姓暖,也要天空蓝。为了实现低碳绿色环保供暖,技术公司下属6家供热单位在

今年还投入使用了烟气连续排放在线监测系统,对烟气中氮氧化物浓度和烟气参数进行实时监测。同时,开展了平衡阀技术改造,不仅确保了整体供暖效果,而且有效解决了热力失调问题,使热量分配更加按需、合理。

据悉,自今年4月起,技术公司供热团队便全力开启了“冬病夏治”行动,集中解决供暖系统中暴露的“跑冒滴漏”等问题。半年时间里,技术公司供热团队先后改造管网总长度约9200米、更换阀门3680个。经过试水打压,预计2021-2022年供暖季补水量将控制在6000立方米以下,较上一年节约用水量约32%。与此同时,技术公司还先后举办了“绿色大讲堂”“提升技能交流会”“有限空间作业大比武”等活动,进一步帮助职工了解国家行业政策、学习前沿技术、关注新型低碳能源技术,拓宽专业人员的管理与实操思路,提升运行人员应急处置能力。



技术公司运行人员正在记录运行数据。杜明/摄

匠心坚守打造时代精品 ——访集团杰出项目经理马骏

马骏,现任红星白酒产业园迁建一期二标段项目党支部书记、项目经理,曾先后参与新海航大厦、和田北京医院、和田墨玉北京中学、国瑞·西安金融中心等多项重点工程建设,在京外连续奋战12年,曾获全国工程建设优秀项目经理、国家优质工程突出贡献者、北京援疆工程建设先进个人、北京市建筑企业优秀项目经理等荣誉。

记者:您曾先后参加了四川抗震救灾、新疆和田对口援建等多项急难险重任务,您是如何带领团队攻坚克难的?

马骏:思想是行动的指南。在急难险重任务中,只有先做好了思想政治工作,才能更好凝聚干部职工力量,激发大家工作的主动性和创造性。2011年,我带领团队首次前往新疆和田参加援建。进场初期,我们面临环境复杂、语言沟通不畅、物资紧缺等诸多困难,项目团队成员的身边面临巨大考验。在这种情况下,我先后与项目人员开展了一对一谈心谈话,组织大家共同学习集团援建玉树精神,开展大讨论活动,不断引导大家深刻认识肩负的责任和使命,努力让大家的思想保持高度统一。同时,我们还在内部制定了“万里援疆要讲政治、民族地区要讲团

结、条件艰苦要讲奉献、团队建设要讲党性、快速施工要讲科学、满意交楼要塑精品”的援疆“六要”工作标准,时刻严格要求自己,不断激发工作热情。

其次,在急难险重任务面前要保持清醒的头脑,临危不乱,做好科学组织、有序调度、高效沟通,这是“打得赢”的关键。2008年汶川抗震救灾期间,四建公司承建了超过10万平方米过渡安置房工程。为了在最短时间内建好安置房,我们兵分多路,购置物资、抢修道路、现场施工……整体工作紧张有序地向推进,仅仅用了25天时间,就为当地灾民搭建起4000套过渡安置房,2万余名灾民有了临时住所。在当时那种紧迫环境下,如果一个环节出现纰漏,这样的重任都是无法快速完成的。

记者:在国瑞·西安金融中心项目中,您带领团队26个月实现集团首个350米超高层主体结构封顶,再一次创造“建工速度”。在超高层建设中您有哪些经验进行分享?

马骏:一是要善于学习,克服“本领恐慌”。国瑞·西安金融中心建筑高度达350米,是集团承建的首个350米超高层建筑,我们没有相关经验可循,只能自己不断学习、不断

探索。在进场初期,我带领团队骨干人员先后多次前往其他单位的超高层施工现场参观学习,并结合国瑞·西安金融中心项目的工程特点进行反复讨论,提前掌握工程施工过程中可能遇到的难点和关键环节,并提出相应解决方案。例如,在项目核心筒施工过程中,我们在学习借鉴国内先进施工经验的基础上,又结合工程特点,将相关垂直运输设备进行合理搭配,极大发挥了垂直运输方面的性能优势,创造了主体结构3天一层的新速度。

二是要敢于创新,向科技要动力、要效益。在国瑞·西安金融中心项目施工过程中,我们先后面临着高强混凝土超高层泵送、大型钢结构安装、超高层形变控制等一系列难点和重点问题。为了解决这些难题,我们组织项目技术骨干在施工现场建立了职工创新工作室,围绕工程施工需要开展相关课题研究。在5年的时间里,项目创新工作室先后发表核心论文35篇,取得实用新型专利10项,发明专利4项,基于形变主动控制的超高层施工关键技术达到国际先进水平,其中仅防治混凝土裂缝技术一项就累计节约工期20天,节约成本50余万元。

记者:10余年来,您始终扎根于京外区域市场,不畏艰险,甘于奉献。您在深耕市场、以现场

保市场方面有哪些经验进行分享?

马骏:首先,要不断强化全员的诚信履约意识,将诚信经营、重信履约深入地灌输到每名员工心中,这也是开拓后续市场的先决条件。在和田墨玉北京中学工程建设中,面对各种不利因素和困难,我们积极探索推动项目管理制度化,确立“四集中”管理手段,并围绕施工节点组织开展劳动竞赛。在我们的努力下,和田墨玉北京中学工程成为首个当年开工、当年竣工、当年投用的援疆工程,并荣获国家优质工程奖,得到了受援单位和援疆指挥部的一致好评,为集团和四建公司后续承揽一系列援疆工程打下了坚实基础。

其次,要不断强化质量管控,打造精品建筑,树立北京建工品牌。工程质量是我们施工企业占领市场的基石,建好工程就是在帮助企业树立好的口碑,开拓未来市场。作为一名项目经理一定要树立大局意识,绝不能有“打一枪换一个地方”的思想,更不能为了眼前的蝇头小利,损害企业利益和广大职工的长远利益。



市政集团与建研院开展经验交流

本报讯(通讯员宋诗博 李静)为了进一步提升技术创新水平,共谋企业高质量发展之路,近日,市政集团与建研院组织开展技术交流会,双方相关负责人、科研团队成员等40余人参加。

座谈中,双方相关专家团队分别就企业近年来取得的新技术、新成果、新应用、科研管理体系、特色技术产品、最新科研方向及企业“十四五”期间科技发展规划等进行详细介绍。同时,双

方共同围绕新材料、新装备等方面的技术创新与应用场景开展深入交流和探讨,并就下一步开展深入合作提出期望。

通过此次座谈交流,双方进一步加强了互相了解,为后续开展深入技术交流合作打下了坚实基础。双方表示,期望在未来能够共同携手,不断拓展合作空间,充分发挥各自技术优势,深入推动科技创新与产业应用紧密结合,为集团实现高质量发展贡献智慧和力量。

一建公司与北建大经管学院召开线上交流合作会

本报讯(通讯员耿予迪)近日,一建公司与北京建筑大学城市经济与管理学院(以下简称“北建大经管学院”)召开线上交流合作会。一建公司相关领导、部门负责人,北建大经管学院45名法学专业大一新生及老师参加。

交流会上,一建公司相关人员详细介绍了一建公司作为首都国企,积极践行社会责任的主要做法,并通过案例文件解读、就业指导等方式向学

生详细介绍了建筑业工作,让广大新生对一建公司和建筑业有了进一步了解。北建大经管学院老师介绍了学院概况和最新办学动向,并希望双方在建筑法律、社会工作等专业合作的基础上,在工程造价等专业进一步开展深入合作。

双方表示,希望通过此次交流进一步加深相互了解,携手共进,一同搭建人才实践和就业指导平台,培养更多优质人才。

产业化公司承办全国第二届被动式超低能耗建筑建造师会议

本报讯(通讯员刘李磊)近日,全国第二届被动式超低能耗建筑建造师会议暨2021被动式超低能耗建筑门窗高技能竞赛在产业化公司顺利召开,集团公司作为受邀单位参加,并与来自全国的百家行业企业进行深入交流。

在被动式超低能耗建筑建造师会议论坛中,参会代表分别就被动式超低能耗建筑的推广和应用进行探讨交流,多位行业专家对未来行业发展提出建设性意见和建议。集团公司相关

负责人在座谈中表示,北京建工一直以来始终深入贯彻绿色发展理念,努力将绿色、循环、低碳理念融入到每个生产环节和业务全生命周期当中,积极推动产业绿色化转型,统筹推进绿色工程、绿色工厂、绿色园区和绿色供应链发展,为工程建设低消耗、低排放、高质量和高效益作出了积极贡献。

交流研讨结束后,行业专家代表对各小组施工竞赛作了整体点评,并进行了颁奖。