



有料 有趣 有价值  
扫描二维码  
关注北京建工官方微信

# 集团党委常委会审议通过《北京建工集团关于进一步做好吸引优秀毕业生工作的指导意见》

本报讯(通讯员史睿滢)11月3日,集团公司党委常委会审议通过了《北京建工集团关于进一步做好吸引优秀毕业生工作的指导意见》(以下简称《意见》)。

进入“十四五”以来,集团持续深入推进实施新时代干部人才关键工程,着力加强人才队伍建设,加快推进“人才强企”发展战略落地,按照“大力吸引留住优质毕业生、优秀高端人才”的工作要求,坚持控制总量、提升质量的原则,构建集团吸引优秀高端人才、优秀高校毕业生入企工作的长效机制,推动集团整体可持续发展。

《意见》对设立优秀毕业生奖(助)学金和安家费、制定倾斜性薪酬政策、开设转正定级“绿色通道”、解决毕业生后顾之忧等进行了详细规定。

《意见》鼓励各单位将招聘关口前移,与全国各大优质高

校建立校企合作关系,针对与集团主业密切相关的房屋建筑类、地产开发类、基础设施类、机电安装类、材料类、节能环保类、投融资类等专业的毕业生设立专项奖(助)学金,定向吸引优秀毕业生。

对于“双一流”院校毕业生,《意见》鼓励设立入职安家费,尤其是针对前面提到的各类与集团主业密切相关的急需紧缺专业毕业生,可在标准基础上提高安家费,在签订正式劳动合同后一次性发放。

《意见》鼓励各单位制定倾斜性薪酬政策,一方面,在合理范围内调整薪酬福利待遇,对外缩小与同行业先进企业的差距,有计划、有步骤地提高优秀毕业生的入职薪酬水平,拉平或超过同行业平均水平,提高企业吸引力与竞争力;另一方面,对内拉开毕业生的入职起薪差距,调高“双一流”院校毕业生入职

后的岗位工资,在一定程度上提升招才与留才的竞争力。

《意见》还作出了关于开设转正定级“绿色通道”的相关规定,指出,对于表现优秀的毕业生可提前办理转正,同时给予他们定级工资提高二档的待遇;未提前转正的毕业生,在见习期满后参加转正考核,表现优秀者可享受定级工资提高二档的待遇;对于提前转正的优秀毕业生和见习期满经过考核表现优秀的毕业生,可评为本单位“优秀见习生”,给予一次性专项奖励。

关于如何解决毕业生后顾之忧,《意见》也提出了多条可操作性强的举措,包括持续推进非京生源落户工作(含在京落户和其他一线、准一线城市落户);积极了解毕业生的住宿需求,推进集团青年公寓制度实施,为优秀毕业生提供单人宿舍等生活条件,努力解决毕业生在京住宿问题;切实落实导师带

徒工作,为新招收的毕业生在入职初期确定导师,签订《导师带徒协议》,并实行“专业”与“职业”双师制,在专业技术能力提升与职业发展过程中给予指导,加快毕业生入职后的角色转变,促进他们在提升专业技术能力的同时明确职业发展方向;加强对青年人才的体系性培养,启动实施“栋梁计划”,对新招收毕业生按照“种子计划”“苗圃计划”“乔木计划”分级逐步培养,加速毕业生成长成才,打通他们的职业发展通道。

根据“十四五”规划,集团将在“十四五”时期以“五支人才队伍”建设为核心,重点加强行业领军人才和项目关键岗位人才队伍建设。在研究制定《意见》之外,集团在培养、吸引、留住高端优秀人才方面也作了诸多尝试和探索,比如积极与北京市人才工作局对接,努力为集团高端优秀人才争取更多的在京落户机会,通过实际举措增强他们的归属感。

# 集团党委常委会审议通过第三届“北京建工集团杰出项目经理”评选结果

本报讯(通讯员赵颖欣)11月3日,集团公司党委常委会审议通过了第三届“北京建工集团杰出项目经理”评选结果,评选出的15人名单于11月4日进入公示阶段。

为树立“盈利光荣,亏损可耻”和“干好干坏有区别”的鲜明导向,着力选树一批业绩优、履职好、能经营、会管理的优秀项目经理,进一步激励集团广大项目经理开拓创新、建功立业,推动集团“十四五”发展规划深入实施,实现创新发展、融合发展、高质量发展,集团开展了第三届“北京建工集团杰出项目经理”评选活动,专门成立了评选活动领导小组,全面负责评选办法制定、业绩材料的审核把关和评选活动的组织工作。

根据评选表彰活动文件要求,在各单位党政领导集体研究推荐基础上,历经两轮联合评审和专项会议投票表决,差额

选举产生了第三届“北京建工集团杰出项目经理”15名,并经集团公司党委常委会审议通过。

本届评选是合并重组后一次不受管理层级限制的公开、公平、公正的选拔,也是推进“物理反应”向“化学反应”转变的重要举措,参与评选的硬性条件依然侧重于所承建工程项目的结算、收款、创效等重要指标,符合条件即可报名参加评选。

集团公司领导强调,工程项目部是企业的任务中心、成本中心、效益中心,也是企业的一线指挥部,项目经理则是一线指挥员,只有项目经理充分发挥作用将项目管理好,各二级单位和集团公司的发展才会越来越好。

集团公司领导指出,评选出的杰出项目经理是集团广大项目经理中的优秀代表,更是全体员工学习的标杆和榜样,同时也是集团中层领导干部选拔使用的重要后备力量。要通过

评选活动在全集团鲜明树立“盈利光荣、亏损可耻”的企业荣誉感,进一步树立奖优罚劣、赏罚分明的鲜明工作导向,激励更多的项目经理、核心团队和关键人才立足岗位、奋勇争先。

集团公司领导强调,要大力推进实施新时代集团干部人才关键工程,进一步健全以能力和业绩为导向的干部人才评价选拔机制,实现人才发展与战略实施的深度融合。要将评选出的杰出项目经理纳入集团中层领导人员后备库,进一步加大从杰出项目经理群体中选拔领导人员的力度。要积极帮助关键岗位和紧缺人才解决进京落户和工作居住证办理等实际困难,用心、用情、用力培养更多项目管理的复合型人才、创新创新的复合型人才、科技研发的领军型人才,为集团“十四五”期间实现主要经济指标“五年翻一番”、顺利完成消化潜亏任务奠定坚实基础。

附第三届“北京建工集团杰出项目经理”公示名单(按姓氏拼音排序):

池明智(三建公司)、丁明华(总承包部)、贺宝全(四建公司)、梁红忠(市政路桥总承包一部)、刘新(市政路桥总承包二部)、刘永川(三建公司)、马晓晖(土木公司)、穆德彪(四建公司)、倪建泽(国建集团)、任正录(土木公司)、宿利平(市政路桥总承包二部)、王志杰(土木公司)、吴良良(总承包部)、张革军(市政集团四公司)、周林生(土木公司)

公示时间:2021年11月4日至2021年11月10日;公示期间,对公示对象在思想政治素质、工作业绩和廉洁自律等方面存在的问题,可通过来电、来信、来访等方式向评选活动领导小组办公室反映。联系人:赵颖欣;联系电话:63928967、18515085558;通讯地址:西城区广莲路1号建工大厦2107室;邮编:100055

# 5名“双总工”到重点工程走马上任

本报讯(记者许晓英 张显来)近日,集团公司党委召开选派首批大型项目“双总工”集体谈话暨出征动员会,集团公司党委书记、董事长樊军,党委副书记、总经理常永春,副总经理石萌出席并讲话,科学技术管理部、党委工作部、人力资源部负责人和集团选派的首批5名大型项目“双总工”参会。

会上宣布了集团公司党委选派首批“双总工”的决定,集团公司质量管理部副部长郭笑冰、建研院副总工程师王泽强、建研院结构所检测工作室主任兰春光、市政专业设计院副总工程师郭明洋、市政集团高新市政工程技术公司科技创新中心主任郭飞等5人分别到5个大型项目担任总工程师。王泽强代表首批“双总工”作表态发言。

石萌强调,集团公司党委探索建立“双总工”机制的意义重大,希望选派的5名同志提高站位,肩负集团培养北京学者和院士的重任,充分利用好“双总工”这一平台,刻苦勤奋,不负组织期望;要充分展示能力,出成果、出效益、出影响力;要团结同志、加强交流,激发团队力量,赢得各方支持;要更加敬业,担当作为,发挥好带动示范作用,实现业绩、能力双提升,打造过得硬的科技人才队伍。

常永春充分肯定了5名同志的能力素质以及他们为集团发展作出的贡献,希望他们一是要放下身段融入项目,先当好“学生”,再当好总工,成长为技术与复合型复合型人才;二是不能走过场,要将工作做实,将理论与实践有机结合,补齐大型项目实践历练短板,积累经验、增长才干,发挥好作用;三是要结合大型项目特点难点,将科研工作带到现场,将现场难点融

入科研,加强科技研发和创新策划,推动项目科技创新创效,广交朋友、多出成果,向国家、北京市科学技术奖冲击,为未来发展开创更多可能性。

樊军强调,“双总工”培养是落实新时代集团干部人才关键工程,培养北京学者、院士和推动集团“十四五”战略落地的重要举措,首选的5个大型项目有特点、有难点,标志性强、影响力大,5名同志在这些项目大有可为。一要志存高远、攻坚克难,切实肩负起集团培养高端科技人才的重任。二要丰富业绩经历,既要有一定高度,又要接地气,善于发现问题、解决问题,以业绩赢得认可。三要主动融入生产实践,在不打破项目原有总工体系基础上,勇于探索创新,注重总结提升,在融合发展、协同发展中闯出新路。樊军要求,集团公司相关部门要积极给予多方面支持与协助,加强内外沟通联络,及时做好总结和宣传,推动“双总工”培养工作修成正果,使集团成为市属国企人才创新培养的先行者,助推集团实现高质量发展。

据悉,集团公司党委力推的“双总工”培养机制旨在发挥大型工程项目和重点科技项目优质资源平台作用,加强科技人才交流融合,优化金字塔形科技人才结构,培养塑造具有业绩优势、技术管理和科技创新能力以及行业影响力的高端科技人才,并促进大型工程项目和重点科技项目技术创新与创效水平提升。集团于近日印发了《集团大型项目“双总工”科技人才培养工作方案》,并经基层单位和系统推荐,集团公司党委审定,选派了首批5名大型项目“双总工”。“十四五”期间,集团计划培养“双总工”科技人才不少于30人。

# 集团与中建一局座谈交流

本报讯(记者杨海舰)为落实市领导指示精神和相关要求,集团着力加强学习先进、对标先进,促进思想不断解放。10月28日,集团公司党委书记、董事长樊军,总经理常永春带队到中建一局开展学习对接,与中建一局党委书记、董事长吴爱国等座谈交流,中建一局党委副书记、工会主席郝建成,副总经理魏焱、张志平,集团公司党委副书记、副总经理李军,副总经理李建军及双方相关部门负责人参加。

樊军、常永春一行首先参观了中建一局展厅,详细了解了中建一局的发展历史、业务格局、大型标志性项目建设业绩、“55精品工程生产线”核心内容以及融入中心抓党建的典型做法等,在观摩学习中碰撞和启发了思想。

在座谈交流中,集团公司领导比较全面地介绍了集团的改革发展、业务格局、市场布局等方面情况,表示,北京建工不遗余力推进企业改革发展,深入落实国企改革三年行动方案,不断向改革要动力、要活力、要潜力,并坚守社会责任,传承鲁

班薪火,向社会奉献精品工程。中建一局坚持党政齐抓共管,坚持向市场开拓和精益管理要效益,很多方面的先进理念和做法值得北京建工学习借鉴,同时双方有着得天独厚的合作优势。北京建工希望通过学习交流促进思想解放,同时推动双方充分发挥地缘优势和文化优势,在良性竞争和精诚合作中携手前行,实现共赢发展。

中建一局领导介绍了企业改革发展基本情况以及房地产开发、基础设施投资、新兴业务、精益建造、海外市场布局等方面情况,表示,北京建工与中建一局是竞合关系,双方在以往的竞争与合作中形成了深厚的友谊,互相之间有着深层次的文化认同,这是开展长期合作的坚实基础,希望双方在保持良性竞争关系、巩固传统业务合作的基础上,进一步积极探索投资领域的合作,在节能环保、城市更新、基础设施投资等多个领域实现合作落地,促进双方的合作关系历久弥新、愈加稳固,形成全方位的合作机制,打造国企合作新典范。

# 北清路跨京藏高速全互通立交开始施工



本报讯(通讯员宋诗博)近日,市政集团承建的北清路改造提升工程进入实质性施工阶段,上跨京藏高速的四层全互通立交桥梁基础施工。

北清路提升改造工程是北京市重点民生工程。市政集团承建的02标段包括沿北清路东西走向3.46公里、沿京藏高速南北走向3.8公里,将在京藏高速之上架起一座四层全互通立交,其规模相当于西直门桥,建成后将成为北京市最大的立交桥之一。

据市政集团一处项目经理郭水介绍,这座四层结构立交

桥的最高点达25米,设置有10条匝道桥,各桥间相互交叉点多达10余处,且需要4次下穿地铁、6次上跨高速,路桥管线同期施工,组织协调难度大,需要通过精密筹划确保运行中的地铁、高速通行安全。为最大限度减少对周边居民生活、出行的影响,工程将采取不断路施工,合理设置交通导行,通过远端提示、标志标线引导市民在施工期间正常通行。

据悉,项目建成后,将串联起北部区域高速公路网,北部城区居民可通过立交桥直达东西南北各个方向。根据前期测算,道路完工通车后,沿线通勤效率将提高1.2至1.8倍。

## 订正

2021年10月21日第32期《北京建工》报刊登了稿件《持续推进任期制契约化和压层级级数工作》,集团深入落实国企改革三年行动方案,其中第三段第五点“加大工作调研力度,学习借鉴标杆企业先进做法,研究制定各单位党委(党总支)书记、副书记、纪委书记纳入任期制和契约化管

理的工作方案”应为“坚持解放思想、守正创新,加大工作调研力度,学习借鉴标杆企业先进做法,研究探索各单位党委(党总支)书记、副书记、纪委书记纳入任期制和契约化管理的可行性”。特此订正。

# 以最强决心、最强信心、最强举措、最强执行力 全力以赴完成年度目标任务

2021年“余额”还有不到两个月,我们进入了完成年度任务目标的最后冲刺阶段。近日,集团接连召开冲刺全年目标任务调度会、市场营销调度推进会等会议,吹响了收官“十四五”开局之年的冲锋号角。集团上下要充分认识“十四五”开好局、起好步的冲锋号角。集团上下要充分认识“十四五”开好局、起好步的冲锋号角。集团上下要充分认识“十四五”开好局、起好步的冲锋号角。

完成年度任务目标,要有最强的决心。作为首都国企,我们要将企业的改革发展紧密融入国家和首都发展战略、融入2035年远景目标,大力弘扬革命加拼命精神,以敢干、敢闯、敢创新的劲头,以必须实现“十四五”开好局起好步的决心,以勇当冠军的斗志和舍我其谁的勇气落实好每一项工作、完成好每一项任务,不辜负时代赋予我们的责任和使命。

完成年度任务目标,要有最强的信心。信心比黄金更重要,越是面临困难,越要坚定必胜的信念,2020年的发展就是生动例证。2020年,面对新冠肺炎疫情的冲击,集团坚持一手抓疫情防控、一手抓经济运行,取得了来之不易的“双胜利”,实现了“十三五”圆满收官。面对“十四五”开局之年各项繁重的改革发展任务,集团上下要持续发力,在实现一季度“开门红”的基础上,继续保持干劲和闯劲,要有“不前进就是倒退”的紧迫感,将发展中的挑战当作淬炼真金的考验,以积极的心态应对机遇与挑战并存的宏观经济形势和日益白热化的市场竞争,通过改革发展的真刀真枪实战来检验党员干部,在全集团范围内树立起有信心、能干事、干成事的鲜明价值导向。

完成年度任务目标,要有最强的举措。面对一项项硬任务、硬指标,要拿出硬举措,一步一个脚印地去完成。要

不断健全完善市场营销体系,优化京内、京外市场布局,提升营销人员业务能力和水平,培养狼性营销文化,倡导“全员营销”理念和“人人身上扛指标”的思想,努力挖掘市场潜力,扩大市场份额,坚持强化营销协同,切实将集团全产业链优势转化为抱团开拓市场的竞争力,实现“1+1>2”的效果,推动营销规模质量持续提升。要全面加强精益管理,围绕项目履约和提质增效目标,以对业主负责、对企业负责、对本职工作负责的态度,进一步加强项目安全、生产、质量管理和成本管控,大力推进项目结算工作,为集团降“两金”工作作出积极贡献,让精益管理成效切实体现在财务和商务数据中。

完成年度任务目标,要有最强的执行力。要尊重制度的刚性,构建领导有力、执行坚决、监督全面的制度执行机制,态度鲜明地奖优、治庸、罚劣,推动“说了算、定了干”成为最广泛的共识。要大力倡导执行力文化,围绕打造利益共同体和命运共同体,让广大党员干部职工深刻认识到个人与企业是休戚与共的关系,引导大家全心全意投入到集团的改革发展事业中。要提高真抓实干的能力,大力推进深化改革和精益管理,坚持一手抓发展、一手抓历史遗留问题解决,推进企业轻装上阵、稳步前行,实现高质量发展。

征途漫漫,惟有奋斗!我们要始终坚定勇当冠军争一流的信心决心,时刻保持滚石上山不松劲的工作状态,坚定不移地做推动高质量发展的实干者和行动派,撸起袖子加油干,不达目标誓不休,坚决完成年度目标任务,实现“十四五”良好开局,向着“五年翻一番”目标奋勇前行!

