



集团召开冲刺全年任务目标调度会

要求拿出硬核工作措施 力保完成全年任务目标

本报讯(通讯员马峰)10月18日,集团召开冲刺全年任务目标调度会,集团公司党委书记、董事长樊军出席并讲话,总经理常永春主持并作工作动员,集团公司领导班子成员,相关部门负责人和各二级单位党委(党总支)书记、总经理、市场营销分管领导、总会计师参加。

会议听取了35家单位关于主要经济指标完成情况和确保完成本年度主要经济指标工作措施的汇报;集团公司商务部、施工管理部、市场营销部分别就集团结算、清欠、产值、工程履约、新签合同额等情况进行汇报;集团公司领导就汇报内容分别进行点评并提出工作意见建议。

常永春要求,一要树立“立体营销”理念,建立“大营销”格局,积极“走出去”开拓市场。要进一步提高项目跟踪能力,策划、组织、整合、利用好社会资源,充分发挥集团品牌优势和全产业链优势,打造“利益共同体”,在各区域市场实现抱团发展。二要不断完善营销体系,健全组织架构,集团市场营销体系要高标准严要求选人用人,重实干、重实绩,任人唯贤、任人唯能。各单位一把手要亲自抓市场营销体系建设,强化营销激励机制建设,培养“狼性”营销团队。三要以诚信经营为原则,提升服务质量和履约水平。各单位要切实保障对社会、业主的诚信度,苦练内功,实现优质履约。要立足区域市场,坚定“没有规模就没有市场竞争力”的决心,做宽、做实区域管理,确保在重点城市扎根。四要坚持提升现场管理能力。要狠抓项目履约,全力防范化解各类风险隐患,开展全覆盖、零容忍、重实效的监督检查,以标准化管理保安全、保质量、保履约。五要大力推进结算工作,实现精细化管理。各单位要重点梳理、全力攻坚三年以上已



祖戈/摄

竣未结项目的结算工作,针对风险较大项目逐个制定措施,力争两年内全面消化解决。要善用“指挥棒”,制定能上能下的考核机制,确保年底结算有所突破,完成年度目标任务。

樊军指出,目前集团距完成年度主要经济指标还有较大差距,要面对现实,振奋精神,迎头赶上。一是要进一步解放思想,学先进、见行动,深入推进市场化改革,坚持以市场为导向,坚持“党政同责、一岗双责”,集团两级领导班子成员都视同为经营层,人人要扛指标;各系统要围绕开拓市场、创造效益来开

展工作,为各单位提供强大服务支撑;要有强烈的危机意识,按照“三个不低于”要求(不低于上一年完成值,不低于“十四五”规划指标设计值,不低于同行同比增长率水平平均值),全覆盖下达指标;要狠抓市场营销体系建设,优化完善“大区”管理,持续推进城市平台公司建设;要坚持“寸土不让”,坚守市场营销“战场”,全身心投入其中,集中力量、精准制导打好“歼灭战”;要严格开展市场营销考核工作,避免低质量营销,规避营销风险,促进规模与质量、效益相统一,实现高质量发展。二是要坚持“现金为王”,狠抓结算收款清欠。要结合“三降一减一提升”专项行动,从理念、制度、方法三个层面着手,形成收款清欠工作长效机制;要严格落实集团收款清欠激励制度,加大激励力度;要紧盯重点难点项目的清欠回款工作,压实主体责任,加快资金回笼,为年底付款做好现金流储备。三是要加强内控合规管理,防范化解各类风险。要健全完善“内控、风险、合规”融合运行的管理体系,建立起覆盖决策程序、过程管控和事后评估,覆盖各领域、各部门、各级子企业的内控合规工作体系;要贯彻落实民主集中制决策要求,不能“一个人说了算”;要将合规审查嵌入业务流程,建立健全事前、事中、事后有机结合的全过程风险管控机制,重点强化对重点部门和单位、重点领域、重点领域的风险管控,深入开展自查自纠,建立风险台账,加强薄弱环节管理,将各类风险化解在萌芽之中。四是要进一步加强领导,切实行动起来,确保完成全年任务目标。集团两级领导班子要切实加强组织领导,坚持党政齐抓共管,杜绝党建工作与业务工作“两张皮”现象。要加大优秀年轻干部选拔培养力度,贯彻落实新时代集团干部人才关键工程,进一步激发工作积极性、创造性,为高质量发展夯实人才基础。

持续推进任期制契约化和压层级减户数工作 集团深入落实国企改革三年行动方案

本报讯(记者范锐 通讯员李文芳)为深入贯彻落实北京市国企改革三年行动方案,日前,集团先后召开企业经营层任期制和契约化管理工作推进会、“压层级、减户数”推进会,研究部署下一步具体工作。集团公司领导班子成员出席并提出工作要求,相关部门和单位负责人参会。

在任期制和契约化管理工作推进会上,相关部门介绍了集团经理层任期制和契约化管理工作进展情况,包括拟纳入企业名单、经理层成员岗位聘任协议、经营业绩考核责任书(年度、任期)、各级领导班子成员建设情况等。

会议部署了下一阶段工作。一是要研究出台推进经理层任期制和契约化管理的时间表、路线图,认真梳理企业类别,充分借鉴先进经验,严格按照要求统筹推进工作落实。二是要调研二级单位董事会运行情况,精准把握“董事会应建尽建”的内涵和外延,形成应建董事会企业清单并抓好落实。三是要摸底调研并全面掌握即将开展任期制和契约化管理的二级企业领导班子建设情况,为推进经理层任期制和契约化管理提供有力支撑。四是要按照“董事会应建尽建”原则,做好董事选配工作,按集团公司党委要求履行好有关工作程序。五是要加大工作调研力度,学习借鉴标杆企业先进做法,研究制定各单位党委(党总支)书记、副书记、纪委书记纳入任期制和契约化管理的工作方案。

会议强调,要认真学习领会上级精神,把握好工作节奏和力度,尽快形成系列成果,提交决策会议研究审议。要坚持一

切以激发干部积极性、推动集团改革发展为出发点落脚点,坚持“让少部分人受警醒,让大部分人受激励”,进一步凝聚攻坚克难、推动高质量发展的强大力量。

在“压层级、减户数”推进会上,相关部门和单位分别汇报了落实“压层级、减户数”专项梳理工作进展情况及下一步工作计划,2018年以来集团所属企业疏解退出及改革改制进展情况、境外公司现状及下一步压减工作计划、本单位全级次企业及压减相关工作情况等。

会议强调,一是要确定“十四五”期间压减工作整体目标和年度分解目标,各二级单位总经理是第一责任人。二是要明确工作目标,对非优势、非主营业务和无效资产、有潜在风险的企业加大压减力度。三是要进一步明确压减责任,按照一级管一级的原则,层层压实工作责任,稳步推进压减工作,确保按时完成压减目标。四是要由协同发展部和投资管理部联合制定集团机构外设制度,对所属二级单位领导班子成员进行统一培训,确保标准一致、步调一致、目标一致。五是要加大全级次企业管控和监督力度,杜绝因管理空白导致乱象丛生,尤其要加强非法人机构管理,严格按照制度流程撤裁非法人机构。六是要继续不间断地开展企业“体检”,合并同类企业,促进压减工作与强化管理有机结合,坚决维护好国有权益和资产。七是各部门要构建跨界、联合、互动的信息沟通渠道,提高工作效率,实现资源共享。八是要积极对标,学习先进经验和理念,不断提升工作成效。

集团领导调研重点工程

本报讯(记者邵宗瀚)10月13日,集团公司党委书记、董事长樊军带队前往北京工人体育场改造重建项目、朝阳站枢纽一体化项目调研检查工作,集团公司董事马铁山、副总经理何海琦以及相关部门、相关单位主要负责人一同参加。

在北京工人体育场改造重建项目施工现场,樊军一行仔细查看了工程建设情况,了解了清水混凝土施工工艺,听取了项目部关于工程重点难点及进度安排等方面的汇报,并向付出艰苦努力的全体参建将士表示感谢和慰问。

樊军指出,北京工人体育场改造重建项目是承载着北京建工人情感和记忆的首都新地标,是城市更新的新典范,全体参建将士要珍惜机遇、肩负使命,以实际行动兑现对市委市政府的承诺,为北京建工续写辉煌。要进一步增强紧迫感、责任感,坚持既定目标不能变,鼓足干劲、一鼓作气,全力应对“大考”,书写工程“答卷”,高质量、高效率完成各项任务。要全力组织好施工生产,充分预判极端天气、疫情防控、冬季施工等因素,争分夺秒全力冲刺,同步推进安全、质量、文明施工等工作,坚持统筹发展与安全。要全力展示好企业形象,充分发挥标志性工程的示范作用,为推进工程主体结构形象规范化、标准化建设提供样板,全力做好项目宣传,不断提升集团影响力。要深化“双总工”试点建设,为集团打造高层次领军人才和优秀项目人才打下坚实基础。项目全体人员要

廉洁自律、守住底线。各业务系统要为现场主动服务,直奔主题、直奔问题,与合作方主动沟通、密切配合,共同确保目标实现,努力打造精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程。

在朝阳站枢纽一体化项目,樊军一行实地查看了各作业面的施工进展,了解了基础设施部和市政集团两家单位项目人员并肩作战、协同配合的具体情况,听取了相关单位、相关部门和专家组成员的意见建议。

樊军强调,朝阳站枢纽一体化项目工期紧、任务重,现场情况极端复杂,各级领导高度重视,全体参建人员要珍惜机遇、齐心协力,确保任务圆满完成。要进一步提高站位、服从大局,一切行动听指挥,坚决落实工程指挥部部署要求,充分发挥基础设施部总承包职能,全力应对极端复杂工程的挑战和考验。要进一步做好融合发展、协同发展。全体参建人员为了同一个目标、身披同一身战袍,要加强沟通协作,互创条件、互相配合,齐心协力、攻坚克难,充分展现合并重组“1+1>2”的强大合力。要进一步加强技术创新,做到技术与经济相结合、生产与经营相结合。要进一步加强现场形象策划,加大宣传力度,激励全体参建将士坚定信心、敢打必胜,实现个人与团队共同成长,不辱使命完成任务,向市委市政府交出合格答卷。

集团召开职工创新工作室推进会 同时启动产业工人队伍建设改革试点工作

本报讯(记者冯仙惠)10月11日,集团公司工会召开职工创新工作室推进会暨产业工人队伍建设改革试点工作启动会,中华全国总工会海员建设工会建筑工作部部长王萌、北京市建筑业工会主席曾爱国、市总工会职工发展部三级调研员于瑞国出席,集团公司党委副书记、副总经理李军讲话,集团公司工会三委委员、各单位工会主席、部分职工创新工作室领军人等参加。

会上通报了职工创新工作室创建情况,并为新认定的2020年度14家集团级职工创新工作室授牌。4家工作室进行了现场交流,3家工作室进行了微视频展示交流。参会人员还在会前参观了职工创新工作室成果展。

集团于近日被北京市推进产业工人队伍建设改革协调小组列为北京市产业工人队伍建设改革工作试点单位,试点工作主题为职工创新。会上,集团公司工会宣读了试点工作方案,详细部署了试点工作。

李军对集团下一步的职工创新工作室创建工作提出三点要求:一是要提高政治站位,进一步增强抓好试点工作、推进全员创新创效的责任感使命感;二是要强化责任担当,全力推进试点工作取得新成果、新突破、新经验;三是要加强组织领导,确保试点工作走深走实。

于瑞国高度评价了集团推动职工创新工作的领导力和执行力以及取得的丰硕成果,希望集团持续加强内外交流,促进职工创新工作不断进步,同时注重优秀成熟经验的总结与分享,为全市职工技能提升、职工职业发展作出贡献。

曾爱国希望集团在深化产业工人队伍建设改革工作中进一步加强工作力度、提高工作实效,将全员创新创效工作引向深入,将产业工人队伍建设改革引向深入,为企业发展和经济社会发展作出贡献。

王萌要求,一是要提高认识,准确把握推进产业工人队伍建设面临的新形势新任务,不断探索创新,持续完善体制机制。二是要以职工创新试点工作为重点,以点带面,按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,将产改向更广范围更深层次推进。三是要认真总结提升,形成具有建筑行业特色、针对性操作性强、可推广可复制的经验,在全国交通建设系统推广。

又讯(记者冯仙惠)10月11日,集团公司工会召开四届六次委员(扩大)会,总结前一阶段工作,部署下一步工作。会上对工会工作微视频展示大赛优秀作品、优秀组织单位以及“庆祝建党100周年系列文化活动”优秀组织单位进行了表彰。

李军要求,一是要提高站位、筑牢根基,坚定不移听党话跟党走,围绕中心、服务大局,发挥好工会组织桥梁纽带作用,团结动员广大职工为实现“十四五”开好局起好步、勇当冠军争创一流作出贡献。

高玉爱获评“国企楷模·北京榜样”年度优秀人物

本报讯(记者刘文飞)近日,北京市国资委系统“2021国企楷模·北京榜样”主题活动评选结果揭晓,养护集团第八公路工程处清水专养段段长高玉爱获评年度优秀人物。

“国企楷模·北京榜样”评选是北京市国资委系统培育和践行社会主义核心价值观的重要品牌活动。2021年度“国企楷模·北京榜样”十大人物和20名优秀人物经过层层推荐申报和严格评审产生,包括领军楷模、创新楷模、服务楷模、敬业楷模和道德楷模五个类型,高玉爱作为“敬业楷模”当选年度优秀人物。

18年来,高玉爱扎根大山深处,带领北京市唯一一支女子道路养护队伍,日夜坚守在北京西部最远的山区、北京市公路的最高点,守护着门头沟清水镇的33条182公里长的道路、38座桥梁、332道涵洞、19.8万余棵树木及乔灌木,累计服务行人车辆数十万次。日积月累,高玉爱总结出一套清水专养段的管养模式,流量巨大的109国道门头沟段打破了“国道五年一大修”的行业标准,已经超过10年没有大修,即使这样,109国道的路况依然好于其他路段,多次承担北京国际山地徒步大会等任务。在汛期和冬季等自然灾害易发时期,高玉爱和姐妹们还要承担突发抢险和保障路面畅通的艰巨任务,18年间申报和严格评审产生,包括领军楷模、创新楷模、服务楷模、敬业楷模和道德楷模五个类型,高玉爱作为“敬业楷模”当选年度优秀人物。

高玉爱获评“敬业楷模”后,清水专养段先后获得“全国模范道班”“巾帼文明岗”“北京市三八红旗集体”等荣誉,清水服务站被命名为“首都学雷锋志愿服务站”。高玉爱本人也先后荣获“全国五一劳动奖章”“全国最美养路工”“全国劳模模范”“全国巾帼建功标兵”等荣誉。

集团摘得丰台昌平两地块

本报讯(通讯员杨宇 唐梁 王亚清)10月13日,北京进行第二轮集中供地现场竞拍,共有11宗地块现场竞价。地产公司与首开集团联合中标丰台区万泉寺0616-0660、0661、L05、WQ5-02地块,与首开集团、金隅集团联合中标昌平区平坊村PP-04、PP-05地块,两地块总成交价约78.4亿元。

地产公司与首开集团联合中标的丰台区万泉寺地块位于丽泽金融商务区,临近西南二环,距京开高速及在建的地铁14号线菜户营站、丽泽商务区站仅400米,周边教育、医疗、商业、休闲资源十分丰富。项目总占地面积4.36公顷,住宅容积率2.5,总建筑面积约10.16万平方米,其中住宅建筑面积约8.54万平方米(含公租房2.57万平方米),商业约1.27万平方米、幼儿园4400平方米。

地产公司与首开集团、金隅集团联合中标的昌平区平坊村地块位于北七家镇平坊村,北侧为未来科学城生态绿心,西侧连接未来科学城一期,东侧连接永丰产业园。受到天通苑区域覆盖,项目居住氛围浓厚,周边配套成熟。项目总占地面积7.97公顷,住宅容积率2.2,地上总建筑面积约17.84万平方米,其中住宅约15.81万平方米(含公租房4.75万平方米),绿隔产业面积约2.03万平方米。

此外,城乡集团开发公司于近日以3.47亿元竞得昌平区马昌营镇二类居住用地,该地块位于平谷新城西侧、马昌营镇东北部,坐拥顺平路、密三路等交通主动脉,紧邻在建的地铁平谷线马昌营站,项目规划总建筑面积约12万平方米,将建设8栋现代简约式共有产权房,可提供851套房源。