

# 党建聚合力 服务暖人心

## 恒兴中心党支部打造西站地区服务保障金字招牌



### 集团2021年施工现场专业人员新版证书换发工作全部完成

本报讯(通讯员梁锦)近日,由集团公司人力资源部会同多个相关部门共同开展的2021年施工现场专业人员新版证书换发工作全部完成。此次集团共受理证书更换申请12284份,经审核合格后,成功更换新版证书12257本,更换后的新版证书将全面取代旧证书,并在全国范围内通用。

下一步,集团公司人力资源部将继续推进施工现场专业人员新版证书换发工作,是集团在合并重组后首次针对施工现场一线人员开展的大规模证书更换工作。通过证书更新,集团各相关系统全面掌握了各单位施工现场专业人员从资质的真实情况,摸清了各单位相关人员底数,为集团加强基层专业管理人员从资质管理打下了坚实基础。

北京恒兴中心物业管理中心有限公司(以下简称“恒兴中心”)党支部现有党员15名,主要负责北京西站服务保障工作。2020年,恒兴中心党支部始终坚持以党建为引领、以廉政为准绳,抓牢抓实党建工作与企业中心工作的深度融合,不断提升基层党组织凝聚力、战斗力,积极助推企业适应市场化需求,为广大旅客提供优质高效服务。在恒兴中心党支部的带领下,恒兴中心荣获2020年度“北京市模范集体”荣誉称号。

#### 强基础 筑牢基层“桥头堡”

根深则叶茂,本固则枝荣。恒兴中心党支部坚持以党建为引领,通过制定并跟进党员干部年度学习台账,组织党员干部持续、深入、系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想,不断用先进思想武装头脑,并督促大家努力把学习成果转化为提升党性修养、担当作为的生动实践。

同时,恒兴中心党支部充分发挥把方向作用,积极参与到企业重大问题决策中,确保企业始终沿着正确方向统筹推进各项工作。积极筑牢廉政“防火墙”,打造出站系统核心区“红色阵地”,将党风廉政建设、纪检监察责任压紧压实,不断强化党支部自身建设,筑牢坚

强战斗堡垒。

2020年,恒兴中心党支部先后组织开展“学党史讲规矩,重温党史守初心”“七一·特别的日子·同色的心”等主题党课活动,全体党员共同追忆党的峥嵘岁月、重温党的奋斗历史,进一步坚定了全体党员听党话、跟党走理想信念。先后组织开展了同心抗疫、共产党员献爱心、慰问怀柔贫困户等活动,累计捐款捐物6000余元,充分展现了党支部战斗堡垒作用,诠释了共产党员的责任与担当。发挥党员先锋模范作用和榜样引领作用,深入挖掘疫情防控和重点任务保障等工作中的典型事迹和人物,选树推荐“身边榜样”4人,为企业发展汇聚了强大精神力量。

#### 精举措 织密服务“保障网”

融入中心抓党建,抓好党建促发展。恒兴中心党支部聚焦公司经营主业,坚持把党建工作与服务保障工作同部署、同落实、同检查、同考核,实现了党建融入服务保障工作中全覆盖。

针对北京西站地区客流量大、人员情况复杂、突发事件较多、各类诉求纷繁复杂等情况,2020年,恒兴中心党支部在原有责任部门专业对接基础上,创新开展“接诉即办、党员覆盖”年度特色党建工作,设立党员监督岗,

建立“一带一类”工作机制,积极推动“一办一”向“主动治理、未诉先办”延伸,实现了职工响应率、事件解决率、旅客满意度、党员覆盖率全部100%。据统计,2020年恒兴中心党支部开展“主动治理、未诉先办”后,主动发现并及时督促整改的各类隐患问题35件,进一步提升了西客站服务水平和安全保障能力。

为了服务好广大旅客,恒兴中心党支部将北京西客站北二咨询台打造成“红色服务阵地”,持续开展“党员先锋行”即时志愿服务。尤其在春节、端午、国庆、中秋等小长假期间,恒兴中心党支部充分发挥“服务先锋岗”引领示范作用,带动广大群众积极开展交通引导、出组运力疏导等支援服务活动。

2020年全年,恒兴中心党支部全体党员带动各岗位员工3200余人次参与各项志愿服务,累计时长达1.71万余小时,先后获评“首都最佳志愿服务组织”“首都最佳志愿服务项目”。

#### 担使命 把好疫情“防控关”

站台就是阵地,现场就是考场。2020年面对新冠肺炎疫情,恒兴中心党支部迅速行动,组织党员干部坚守在疫情防控一线最前沿,积极开展疫情防控宣传、相关知识普及等活动,全年累计投入专款专用防疫经费8.8万元,全力确保各岗位防疫物资充足,为广大旅客安全便捷出行

提供安全保障。

2020年4月武汉市全面解封,为了切实保障离鄂返京人员快速、便捷、安全出站中转,恒兴中心党支部自觉提高政治站位,充分发挥首都国企的责任担当和地区重要保障运行单位的经验优势,不计成本、不求回报,累计为10万离鄂返京人员保驾护航。

党支部全体党员轮流坚守在“党员先锋行”志愿服务岗位上,并带动车站内34名工作人员每日轮流义务提供相关设施、物资及咨询引导服务,相关事迹被多家主流媒体相继报道,并得到了北京市政府的肯定,北京市民政局特致感谢信予以肯定和表扬。

站在“十四五”新的起点上,恒兴中心党支部将继续乘势而上,带领广大党员干部职工进一步提升服务水平,让西客站广大旅客出行更加安全、便捷、舒心。

崔艳荣 徐欣然



### 集团搭台 合作共赢 两单位开展古建业务交流

本报讯(通讯员盖爽)近日,在集团公司人力资源部组织下,建研院前往六建集团古建分公司进行参观交流,集团公司人力资源部、建研院、六建集团相关人员参加。

交流期间,双方分别就各自机构基本情况、产业发展、技术发展等进行了详细介绍,并表示,双方将在古建筑鉴定评估、修缮保护、运营监测和预防性保护等方面进一步加强交流,强

### 建材集团开展法务工作培训

本报讯(通讯员刘晓飞 王泽轩)近日,建材集团组织开展法务工作培训会,建材集团及所属各单位法律事务、经营、物资、财务工作主管及相关人员参加。

培训中,北京合川律师事务所律师陶云天以“合同在公司运营中规范化管理的必要性”为主题,以实际案例为切入点,围绕企业签订合同、履行合

### 聚焦建筑领域节能减排 建工培训中心举办高级研修班

本报讯(通讯员周文)为进一步推进建筑领域节能减排工作,助力我国碳达峰与碳中和战略目标的实现,近日,建工培训中心联合北京市人力资源和社会保障局、技术公司成功举办“建筑碳排放控制与能源大数据管理技术”高级研修班。

此次高研班旨在为建筑节能领域技术人员解读最新行业政策,拓宽管理与实操思路,提升专业技术人员从业水平,进而提高建筑领域碳排放控制与能源管理水平。

## 西总布街区直管公房申请式退租正式启动 地产公司助力老城复兴与保护

本报讯(通讯员宋美超)近日,由地产公司和建国门街道共同成立的直管公房申请式退租项目指挥部正式揭牌成立,标志着建国门街道西总布街区直管公房申请式退租和恢复性修缮项目正式启动。未来,生活在这片胡同平房院落不少的居民将搬进宽敞温馨的楼房,一条条胡同街巷也将恢复老城区风貌。

此次退租工作由地产公司负责实施,退租涉及的西总布街区范围东至朝阳门南小街、明阳国际中心西侧,南至北锣鼓路、明阳

国际中心北侧,西至东单北大街,北至金宝街,覆盖面积约2.2万平方米,其中涉及直管公房887户。

据地产公司相关负责人介绍,退租工作总体分为政策宣讲期和退租签约期两个阶段,其中9月26日至10月25日为政策宣讲阶段,地产公司将先后开展退租政策宣讲、受理退租申请、入户评估等相关工作;10月26日至11月25日为退租签约阶段,居民可持相关材料办理退租签约手续。预计到11月底,退

租签约工作将全部完成。

为了顺利做好退租工作,地产公司项目部围绕退租政策、廉租要求、工作业务、工作纪律等内容对全体工作人员进行了多次培训,并将工作人员划分成14个工作组,进行逐户走访、摸排。截至目前,887户走访、摸排工作已经全部完成,居民申请率已突破80%。

据悉,申请式退租将采取货币补偿方式,退租房屋补偿金额将根据退租房屋市场价值总额扣除房屋重置成新的价款确定,私房的补偿将

参照直管公房标准执行。同时,符合条件的家庭可承租公共租赁住房或购买共有产权房,与此次退租工作对接的共有产权房分别是朝阳区豆各庄项目和大兴区首创·美澜湾项目,两处对接房源均交通便利,生活配套设施齐全。

在退租完成后,地产公司将按照老城风貌保护的要求,对西总布街区开展保护性修缮、恢复性修缮和环境综合整治等城市更新工作,助力承载深厚文化底蕴的胡同和四合院展现新时代风貌,焕发新动能、新生机。

## 科技创新提升企业核心竞争力 集团斩获钢结构和轨道交通领域多项大奖

本报讯(通讯员安瑛)10月11日至13日,集团受邀参加2021中国钢结构大会暨中国钢结构协会第八届三次理事会(扩大)会议,并收获多项大奖。大会由中国钢结构协会、国家钢结构工程技术研究中心共同主办,来自相关政府部门、行业协会和各企事业单位的600余人参加。

会上,对获得中国钢结构协会2021年度“科学技术奖”及“钢结构杰出人才奖”的单位和代表进行了表彰,并颁发奖牌证书。

据悉,中国钢结构协会科学技术奖是钢结构协会最具影响力、业内关注度最高的奖项之一,每年评审一次,旨在鼓励企业、科研院所、大专院校以及社会各界加大对钢结构领域的科技投入,促进钢结构行业的整体科技水平不断提升。2021年度科学技术奖共48项,其中特等奖7项、一等奖16项、二等奖25项、钢结构杰出人才13人、技术创新奖49项、创新人才奖36人。

由集团及所属二级单位主导和参与完成的《北京大兴国际机场航站楼设计与施工关键技术》《预应力钢结构体系及关键技术》《国家速滑馆超跨度索网(198米×124米)高效高精度建造关键技术》荣获2021年度科学技术特等奖;《箱板钢结构装配式建筑体系关键技术》荣获2021年度科学技术一等奖;《带边框桁架剪力墙多筒体排架结构体系关键技术》荣获2021年度科学技术二等奖。

双表遗址保护棚建造技术研究与应用》荣获2021年度科学技术二等奖;《大跨度整体张拉ETFE双向索网膜结构设计、施工、制作综合技术创新》《EPS轻质石膏基防火材料高效耐火关键技术——国家会议中心二期项目实践》荣获2021年度技术创新奖;机施集团胡鸿志获评2021年度中国钢结构协会“杰出人才”,总承包部桑秀兴、机施集团高永祥、建研院尤德清获评2021年度中国钢结构协会“创新人才”。

又讯(通讯员刘运节)近日,2021年度北京市轨道交通学会科学技术进步奖、杰出青年人才奖获奖结果正式揭晓。由市政集团四公司申报的《盾尾密封气囊的研发与应用》、市政路桥总承包二部申报的《路轨共构建造关键技术研究与工程应用》、科技发展公司第三检测所申报的《地铁隧道结构服役性能保持关键技术及应用》分别荣获科学技术进步奖二等奖;来自市政集团四公司的史磊磊、市政路桥总承包二部的张鹏分别被评为“杰出青年人才”。

《盾尾密封气囊的研发与应用》经北京市住建委组织科技成果鉴定,整体达到国际先进水平。该项成果丰富了盾构机盾尾的密封形式,为密封选择提供了新方法,同时还可以延展至盾构(顶管)始发和接收洞门密封中用于结构密封,应用推广价值高,对推动我国盾构装备和施工技术的发展和起到积极作用。



《路轨共构建造关键技术研究与工程应用》经北京市住建委组织科技成果鉴定,整体达到国际先进水平。该成果首次实现了有限空间内预制箱梁穿越既有结构安装技术,解决了共构结构架梁施工中工期紧张、作业空间狭小等问题,并提出了兼作墩柱模板及盖梁支撑的预应力支撑装置及结合该装置的悬挑式支撑体系施工技术,简化施工工序,节约施工空间。

应用》针对北京地铁隧道病害的现状,在深入剖析其产生机理的基础上提出了分级治理方法,形成系统的地铁运营隧道病害控制技术,实现病害控制的科学化、系统化、精细化。同时,该成果还首次构建了北京地铁运营隧道病害的“数据案例库、专家诊断库及状态处置库”,能够推动北京地铁隧道病害养护、控制和治理工作的可持续发展,具有极大的社会效益与经济效益。

## 新《安全生产法》解读:措施方法的发展创新和处罚力度

**1.资金支持**  
新安法在保留了“企业主要负责人要保证本单位安全生产投入的有效实施,以及安全生产费用提取”等相关规定的基础上,又在第四条、第八条中新增了“企业应当加大对于安全生产资产、物资、人员的投入保障。”“政府要加强对安全生产基础设施建设和安全生产能力建设所需经费列入本级预算。”这样就从制度上、渠道上以及责任方面全面明确了安全生产的资金来源和保障措施。

**2.安全生产责任**  
安全生产责任保险的保障范围,既包括本企业的从业人员,也包括第三方的人员伤亡和财产损失,以及相关救援救护、事故鉴定、法律诉讼等费用。安全生产责任保险具有事故预防的功能,保险机构必须为投保单位提供事故预防服务,帮助企业查找风险隐患,提高安全管理水平。

当然,由于保险领域具有信用特征,推行安

全生产责任险,也是企业建立安全生产信用体系的一个重要组成部分。

**3.信用体系**  
新安法在保留了原本本中关于信用体系相关内容的基础上,又新增了对于信用体系的具体要求:

(1)对象从单位扩展到个人。新安法对于失信的惩戒对象从原来的单位扩展到“有关从业人员”,增加了对个人的震慑力和惩罚,包括个人罚款和信用惩戒、行业禁入等等。

(2)对失信行为进行更加广泛及及时的通告、公告和惩戒。新安法要求,对于受到行政处罚的要在三个工作日内曝光,在二十个工作日内通过企业信用信息公示系统向社会公示。

**4.心理学和行为科学**  
新安法增加了“关注从业人员的生理、心理状况和行为习惯”,并提出“心理疏导和精神慰藉”的要求,这是我国第一次将心理和行为写入到安全生产的法律当中。研究表明,在所有的工

伤事故中,90%是由于人的失误造成,其中心理和行为习惯占了很大比例。所以,用心理学和行为科学来研究人的安全行为,借助心理学和行为科学手段解决作业人员的相关问题,是减少和避免事故发生的最有效手段和最短途径。

**5.双重预防和安全生产标准化**  
新安法第四条新增“生产经营单位要构建安全风险分级管控和隐患排查双重预防体系。”“对于未能建立制度和采取管控措施的给予相应处罚。”对于安全生产标准化,新安法将“推进安全生产标准化建设”改为“加强安全生产标准化建设”。从中可以发现,新安法对于生产经营单位建设双重预防体系是强制的,并没有相应处罚。对于安全生产标准化建设并没有强制性要求,也没有相应处罚。

同时需要注意的是,新安法中提到的双重预防体系和安全标准化建设是企业自主行为,并没有提到第三方的任何机构和相关的评审、组织、咨询服务,也没有提到相关机构和人员资质。

**6.事故救援的新思想**  
新安法在事故救援和处理方面强调了对于人的保护和人的生命价值体现。

新安法在五十四条中新增了“应当及时采取措施救治有关人员。”充分体现了生命至上的原则。这就要求在出现事故时,现场人员要遵循首先撤离的原则,要首先保障好自身安全。

同时,新安法还指出事故受害者除工伤保险外,还有获得民事赔偿的权利。这里去掉了原本本“向本单位提出”的限定词,意味着受害者可以多渠道提出赔偿诉求。

**7.风险和隐患的管理**  
新安法第四十一条要求,企业排查的事故隐患要通过职工大会、信息公示栏等多种方式公开并向有关人员进行通报。这进一步突出了企业员工对于安全状况和隐患具有的知情权,有利于员工采取有效措施保障自己和他人安全,消除安全隐患。

**8.加大处罚力度**  
(1)联合惩戒方式

新安法要求,对于严重违法被关闭的生产经营单位的主要负责人,在加重罚款数额的基础上,实施行业禁入,即“五年内不得担任任何生产经营单位的主要负责人;情节严重的,终身不得担任本行业生产经营单位的主要负责人。”

(2)罚款金额更高  
新安法普遍大幅度提高了罚款数额,粗略统计,至少有8处罚款增加了1倍以上,只有第一百零二条取消了“发现事故隐患未整改的对于该单位进行罚款。”增加了对于造成隐患责任人的处罚数额。

(3)违法行为以后直接处罚  
在新安法中,将原来大量的“逾期未改正、拒不执行以及可以罚款的前提。”全部改为了“违法行为发生以后,在要求整改的同时,直接罚款。”

