

全国企业民主管理微视频大赛结果揭晓 集团两部作品获“特别创意奖”



市政路桥总承包一部举办 党风廉政建设培训

本报讯(通讯员杜宇尘)近日,市政路桥总承包一部举办了第三期党风廉政建设培训,领导班子成员、总部各部门负责人和全体党员等在现场参加培训,所属各单位负责人、纪检委员等相关人员通过视频参加培训。

培训中,市政路桥总承包一部负责人以《敢做善为 勇于担当 为总承包一部平稳健康高质量发展贡献力量》为题,从“党员干部必须要有担当”“敢于担当的衡量标准”“如何做一名有担当的合格党员”三个方面,讲授了

反腐倡廉党课。与会人员共同观看了反腐倡廉警示教育片《践行初心》。影片将反面典型的堕落轨迹、内心悔悟进行了深刻剖析,让人受警醒、明底线、知敬畏。此外,市政路桥总承包一部纪委负责人还就“拒绝酒驾以案为鉴”进行了专题教育。

培训后,大家纷纷表示,将进一步增强自身廉洁自律意识和拒腐防变能力,握好权力“方向盘”,系好纪律“安全带”,走好人生“自由路”,做忠诚干净担当的好党员、好干部。

切实当好女职工的“娘家人” 六建集团母婴关爱室正式投用

本报讯(通讯员丁思远)近日,六建集团母婴关爱室正式投用,受到了宝妈妈妈们的一致好评。

粉色的窗帘、灰色的木地板、彩色的沙发,走进母婴关爱室,明艳的色彩和温馨的装饰让人感觉格外亲切。室内冰箱、空气净化器、电视机、储物柜、洗手液、指纹密码锁等一应俱全,书架上还配备了育儿书刊。“以前在卫生间吸母乳不仅不卫生,储存起来也不方便。现在母婴关爱室不仅为我们提供了干

净整洁的场所,还有了更好的储存条件,这再好也不担心我家宝宝的口粮啦。”刚休完产假回来的职工陈妍高兴地说。“虽然知道母乳喂养的好处,但之前一想到喂奶的不方便,差点狠心断了奶。”职工张一佳回忆起哺乳期的痛苦经历,对新建的母婴关爱室连连点赞。

下一步,六建集团将继续完善母婴关爱室建设,做好女职工劳动保护和关爱服务,真正当好职工群众可信赖的“娘家人”。



四建公司召开六届一次职代会。刘晓光/摄



六建集团开展2021年上半年度职工代表巡视现场工作。方继/摄

本报讯(记者冯仙惠 通讯员刘小蕊)日前,由全国总工会公开协调小组办公室主办的全国企业民主管理微视频大赛评选结果揭晓,集团公司工会报送的《小提案做出大文章》(四建公司)、《职工代表巡视现场——坚持与传承》(六建集团)两部作品荣获“特别创意奖”,展示了两家单位民主管理工作的生动实践。

此次大赛以“我和企业民主管理的故事”为主题,由各省(区、市)厂务公开协调(领导)机构办公室、总工会负责民主管理工作的部门、各全国产业工会协办,工人日报社、中工网等提供支持。大赛共收到各协办单位报送作品236个,其中140个微视频作品通过工人日报客户端进行网络投票。北京市总工会报送的作品中有5个作品入选投票环节,其中2个为集团报送作品。经

网络投票、专家评审等环节,四建公司和六建集团创作的作品均获“特别创意奖”。

四建公司创作的微视频作品《小提案做出大文章》讲述了职工代表洞察青年职工成长、工程兑现管理方式等方面的问题后,积极进行提案,企业采纳提案意见建议,积极帮助解决职工难题,提升职工获得感和幸福感的故事。2007年至今,四建公司工会已征集职工代表提案380余件,内容涉及职工发展、培训教育、职工生活、工程管理、成本管控、信息化建设、企业形象管理等多个方面。为做好职工代表提案工作,四建公司工会建立制度保障机制,发布《职工代表大会提案征集工作暂行办法》,规范职工代表提案范围、立案、办理等程序。建立沟通协调机制,提案主管部门在办理提案过程中与职工代表保持“事前沟通、及时协调、事后反馈”,使提案工作能够得到

快速妥善的解决,提案办理效果得到大家认可。同时,引入领导督办机制,对涉及面广、意义重大、职工关注度高的重点提案,交由公司主要负责人督办,工会组织职工代表座谈,督查提案落实情况。在长期的实践中,四建公司注意把握提案的深度、提高答复的速度、保障办理的力度,聚焦职工群众普遍关心的小事,解决职工的所需所盼,不断提高企业民主管理水平,构建了和谐的劳动关系。

作为参与职工代表巡视现场次数最多的职工代表,六建集团安全总监李云祥带领青年职工代表又开启了新一轮的巡视。六建集团创作的微视频作品《职工代表巡视现场——坚持与传承》集中展现了企业职工代表巡视工作多年来的坚持与传承。六建集团职工代表巡视现场工作已坚持了20余年,由工会牵头组织专项职工代表对所属分公司、

项目部分别从安全防护、行政卫生、消防保卫、施工生产、物资管理、劳务管理、机械设备管理、环境保护、劳动保护、女职工权益维护、疫情防控等方面进行监督检查,发现问题及时整改,确保排除隐患,防患于未然。截至目前,六建集团工会共组织职工代表巡视现场工作40余次,发现安全风险和事故隐患近千条,全面细致的排查为六建集团安全生产工作打下了坚实的基础。六建集团也先后多次被评为全国“安康杯”竞赛优胜单位和北京市“安康杯”竞赛优胜单位。

下一步,集团公司工会将继续深入推进民主管理工作,激发职工参与企业民主管理的积极性、主动性、创造性,通过保障职工参与企业民主决策、民主管理、民主监督的权利,体现职工的“主人翁”地位,实现企业的和谐稳定,助力集团实现高质量发展。

安全教育“剧本杀”强化体验效果 新材公司玉田装配式产业基地安全体验区投用



玉田装配式产业基地职工体验安全带使用。石蕊蕊/摄

本报讯(通讯员石蕊蕊)“安全体验可太‘刺激’了,我现在还没缓过神。”“这次体验真是让我终身难忘。”近日,在新材公司玉田装配式产业基地新增加的安全体验区,刚刚体验完一轮的工人们纷纷议论着。

“以往开展安全教育大多通过文字、图片、视频进行‘说教式’教育,虽然增强了大家的安全意识,但时间一长,就容易麻痹大意,而安全体验区沉浸式的体验教育,能让大家亲身感受危险行为的过程和后果,教育效果会更好。”厂区负责人周宁介绍道。在体验区内,设有安全帽撞击、墙体坍塌、安全带悬挂、心肺复苏急救等与企业生产一线息息相关的十个体验项目。刘文斌是今年毕业的大学生,刚到厂区工作3个月,在体验了消防灭火项目后兴奋地说:“这种安全教育既实用又有趣,电子感应灭火器让我零距离实践了一把‘灭火’,也学习了不同场景下不同类型灭火器的使用方法。”48岁的劳务工人张强在高台“坠落”后仍心有余悸:“身体下落的时候,我脑海里瞬间想的都是我的家人,做好安全生产就是保护我们自己、保护家人。”

下一步,新材公司将继续运用视觉、听觉、触觉等手段,不断探索安全教育和安全管理的新思路、新方法,持续营造安全生产环境,为企业生产经营保驾护航。

用不懈奋斗刷新地铁建设的“冬奥速度”

与困难较量,和日月为伴,同时间赛跑,在北京地铁冬奥支线建设现场,40名斗志昂扬、朝气蓬勃的青年尽情挥洒汗水,向着梦想进发。他们就是——魏之奇青年突击队。

克服一切困难保障工程建设

走进北京地铁11号线02标项目施工现场,机械轰鸣、工人忙碌。“北京地铁11号线又被称为‘冬奥支线’,承担着服务2022年北京冬奥会、织密石景山轨道交通网、助力首钢北区建设的重要使命,社会关注度、意义重大。”项目副经理、青年突击队队长魏之奇介绍说。由市政集团二处承建的02标工程全长1.4公里,包括两站两区间,即金安桥站、北辛安路、金安桥站至北辛安路区间和北辛安路至首钢站区间。2019年,项目团队进场施工,随之而来的困难和挑战也是一项接着一项。

“平时暗挖都是‘土味儿’,没想到这次遇到了更‘冲’的味道。”北首区间一衬暗挖施工需穿越首钢老厂区,但刚挖不久,工人们就发现土有刺鼻气味,不得不停工。项目团队立即聘请了环保处理方面的专家进行实地勘探,并对作业面的气体进行检测,发现部分气体确实对人体有一定影响。“有困难不可怕,可怕的是逃避困难。”魏之奇立即带领团队研究解决问题的办法。“我们在

地面打了通风孔,加强作业面的通风送风,保证空气流通,同时,购置防毒面具和防护服,适当调整施工工法。”最终,在项目团队的不懈努力下,用60天的时间完成了110米结构,比计划工期提前了10天。

“要说最影响施工进度的是突如其来的新冠肺炎疫情。”2020年上半年本是项目团队大干快上、掀起施工热潮的好时期,但突如其来的疫情却将一切都打乱了。“春节期间,我们的队员都没回家,一方面是做好封闭式管理,另一方面就是想想法确保完成产值任务。”为此,魏之奇组织骨干人员优化施工方案,创新工法,组织3支主体结构施工工作队400余人24小时轮班作业。同时,制定月计划、周目标,现场召开生产协调会及时解决出现的问题,做到“日清日结”。自北辛安路站全线第一批车站基坑土方开挖见底,项目团队仅用170天就实现了金安桥站三层主体结构车站封顶,在疫情、环保要求、政治活动等诸多因素的影响下,更是较原计划提前一个月实现了两座车站主体结构封顶,接连收到业主单位5封贺信。

作为科技攻关型青年突击队,魏之奇带领团队充分运用科技手段,不断助力工程建设“提速”。工程智慧化管理、项目生活区物化化管理,在实施这些管理手段的基础上,魏之奇管理团队积极运用BIM技术,对结

构复杂、易发生施工事故的施工部位提前进行模拟与分析,最大程度减少安全、返工以及整改的情况发生。此外,青年突击队结合现场施工情况,依托金安桥站开展了《明挖基坑邻近多个既有结构变形控制技术》,依托北首区间开展了《暗挖隧道与上方结构同期施工的变形控制技术》。目前,两项课题已拥有3项实用新型专利。

学习+输出=提升团队生产力

干净整洁的生活环境、设备齐全的活动室、营养美味的员工餐,项目部虽小,但“五脏俱全”。“这里是大家拼搏战斗的前线,更是撑起温暖的后方。”魏之奇说。他带领的青年突击队有40人,平均年龄33岁,是一支非常年轻的队伍。项目开工以来,受疫情影响,实行封闭化管理,如何让这群年轻人在项目上工作安心、生活顺心,成了魏之奇最关心的问题。为此,他和项目书记许建刚利用现有条件,配备了器材,打造了职工活动室。“年轻人活要有朝气,只工作学习也不行,业余生活也得丰富起来,大家的创造性、积极性才能更高。”许建刚笑着说。

“最好的学习就是输出。”对于青年人才的培养,魏之奇始终坚持把“育用留”结合起来,打造一支有实力、敢担当、勇创新的团队。在导师带徒活动中,他创新形式,让青年们在专业领域中承担工作,按照“放手不撒手”的

原则,引导青年职工独立思考、成长和实现。“当然,这个过程中遇到一些关键的问题,我们还是‘把关’的,然后再进行定期总结和逐步提升,这样几个循环下来,青年职工不仅能快速成长,还能更好地把学习到的知识和技能转化为实际的生产能力。像我们队里的朱成武、王亚伟、陈诚等几名队员,现在都在向着‘成才’发展。”魏之奇介绍说。

不想当将军的士兵不是好士兵。在魏之奇看来,“勇当冠军”的前提一定是练就过硬的自身本领。他带领青年突击队坚持政治建队,结合项目特点,制定学习方案和计划,积极参与集团公司团委的主题微团课、市政路桥集团“青年大讲堂”等学习活动,不断强化“争第一、创一流”的意识,组织开展专题交流会,为工程建设和项目管理提供可靠的理论指导。

目前,项目团队正争分夺秒加紧推进工程建设,为11月中旬完成金安桥站和北辛安路站最后一批单位工程验收的目标全力冲刺,为北京地铁11号线全线正式开通创造有利条件。

梁欣萌

百余名“小记者”走进 建工环境昆山公司

本报讯(通讯员张哲)“哎呀,这里的水好脏啊,都黑黑的。”昆山市《小主人报》的“小记者”们不禁感慨。“生活中排出的污水通过管道进入我们的污水厂,再经过一道道工序,慢慢清洗净化,才能完成从‘黑’到‘清’的蜕变。”建工环境昆山的职工一边细心解释,一边叮嘱孩子们注意脚下安全。

日前,130余名“小记者”分四个批次到建工环境昆山公司北区污水处理厂参观。在昆山公司职工的引领下,大家参观了北区厂三期、四期廊道,初步了解了半地埋式污水处理箱体的基本构成。在厂区内,大家还参观了

粗格栅、滤池、出水口等各个工艺单元,详细了解污水处理的整套工艺流程。一路上,大家兴奋地东问西问,边听边记录。“这么脏的污水经过好多道处理工序就能变得清澈,真是太厉害了!我们一定要保护水资源、节约用水!”一位“小记者”在笔记本上认真地写下这句话。

建工环境昆山公司北区厂作为江苏省首批环保教育基地,已与昆山市《小主人报》合作开展青少年环保教育长达10年。今后,建工环境昆山公司将继续以打造“领先的专业化水环境综合服务商”为目标,以工匠之心描绘“绿水青山”新画卷。

为小区新增424个停车位 建研院阳光车棚项目为群众解难题

本报讯(通讯员杨翔)“现在停车可太痛快了!”近日,建研院阳光车棚项目紧紧围绕“我为群众办实事”实践活动,积极为群众排忧解难,为宋家庄家园小区新增424个停车位,受到了广大居民群众的一致好评。

宋家庄家园是经济适用房小区,建筑面积约35万平方米,常住人口近3400人,但停车位有限,邻里矛盾、消防通道堵塞等问题日益凸显。建研院阳光车棚项目秉承“把事情解决在萌芽状态”“把矛盾解决在初始阶段”的理念,多次与属地街道

及相关政府部门进行沟通协商,想方设法为居民增添新的停车位。但小区面积有限,消防通道、绿化地、居民活动场地也不能占用。困难面前,项目部锲而不舍,积极拓展工作思路,将在小区内增设停车位规划转移到小区外。最终,经过多方协调和努力争取,在小区内新增424个停车位,切实解决了居民停车难的难题。

今后,项目部将继续提高物业服务水平,扎实推进“我为群众办实事”活动,不断提升居民幸福感和获得感,努力打造和谐宜居社区。

办实事、办好事、暖人心 建研院阳光车棚获职工点赞

本报讯(通讯员汤世钧)“真的赞!新车棚宽敞又明亮,我们的爱车可以顺顺当当停进来了。”近日,建研院行保部为广大职工绿色出行送上了一份特别的“礼物”。

建研院原有停车棚200平方米,可供100辆非机动车停放。但随着采用非机动车上下班的职工越来越多,原有停车棚内各类车辆摆放拥挤,推入推出都有困难,甚至有一部分职工只能将车停在车棚外。为此,建研院行保部多次踏勘,积极与城管部

门沟通,最终确定在办公楼后扩建100平方米车棚,解决职工“停车难”的问题。行保部在做好日常工作的基础上精心组织施工,清理废弃物、除草、挖槽、填土、铺砖、焊接方钢架、覆盖阳光板,耗时半个月完成了车棚的扩建工作。

接下来,建研院将继续倾听职工心声,关爱职工生活,切实为职工办实事、办好事,不断增强职工的归属感和幸福指数,有效促进企业和谐稳定发展。

