



### 集团召开“质量月”现场观摩交流会

**本报讯(记者阴吉英)** 近日,集团公司在北京工人体育场改造重建项目召开2021年度“质量月”现场观摩交流会,来自集团所属22家建安企业的质量主管、质量总监、质量部门负责人、部分京内大型工程质量相关人员等120余人参加。

交流会上,项目工作人员就原工体主体结构拆除过程及复建施工部署、工程重难点、新技术应用情况、质量管理经验及创优做法等进行了详细介绍。同时,参会人员分别围绕工程质量管理经验和施工工艺做法等进行了深入探讨交流。会上还就当前集团质量管理现状进行了详细分析,并要求,各二级单位要始终将质量作为企业生存和发展之本,始终坚持精益求精的工匠精神,牢固树立红线意识,不断提升各个项目的质量管理水平,用实力擦亮北京建工品牌。

会后,大家共同参观了项目清水混凝土实物样板展示区、模板数字化加工区、施工现场结构实体及工体智慧展示中心。

### 集团开展资产管理业务培训

**本报讯(通讯员杜雯)** 近日,集团公司举办了2021年度资产管理信息系统业务培训会,来自集团所属事业部、全资控股二级单位(含市政路桥提级单位)、参股单位的资产分管有关人员参加培训。会上首次发布了集团资产管理信息系统,标志着集团将通过信息化手段,进一步强化集团土地房屋资产全覆盖、相关性管理。

培训会上,相关人员对出台的《北京建工集团土地房屋出租和对外合作经营试行管理办法(A-0)》进行了详细解读,并安排部署了下一步工作。同时,为参会人员进行了集团资产管理信息系统首次培训。

会议要求,各单位要高度重视土地房屋出租和对外合作经营工作,充分利用好资产管理信息系统,进一步提升本单位信息化管理水平,并深入结合本单位资产管理的具体情况,适时修订、制定本单位有关管理制度或实施细则,保证出租和对外合作经营行为合法合规,做到土地房屋资产高效利用,实现收益最大化和国有资产保值增值。

### 集团举办薪酬管理专题培训

**本报讯(通讯员梁锦)** 近日,集团公司人力资源部与北京劳动保障职业学院培训中心合作,在北京劳动保障职业学院多功能厅举办了薪酬管理建工专场培训,来自集团33家单位的相关人员总计112人参加。

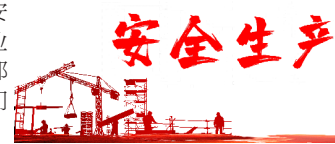
此次培训,是集团合并重组后人力资源部系统组织的首次集团专场培训,也是集团推行薪酬改革以来组织的首次薪酬模块专项培训。培训中,两位老师根据建筑行业薪酬管理特点,并结合建筑企业薪酬实操案例,分别讲授了《岗位评价与薪酬体系设计》和《企业薪酬套改与工资支付风险防范》课程。通过培训,大家进一步夯实了薪酬制度建设、优化理论基础,详细了解了同序列、不同类别岗位间薪酬差异及特点,学习了固定与浮动薪酬的设置方法等。

今后,集团将继续引入外部优质培训资源,不断加大人力资源部系统自身队伍建设力度,提高人力资源系统从业人员的业务技能水平。

### 市政路桥总承包二部 BIM技术应用喜获“双奖”

**本报讯(通讯员刘伟)** 近日,在首届“新建杯”中国智能建造及BIM应用大赛中,市政路桥总承包二部保定深圳园项目凭借《河北深圳园基于BIM的智慧建造综合应用》方案荣获智能建造优秀施工案例赛组二等奖;同期,该方案又在河北省第二届建设工程“燕赵(建工)杯”BIM技术应用大赛中,获得综合组三等奖。

保定深圳园项目包含4条新建道路、2条地下综



# 助推企业效益职工收入“双提升”

## 一建公司混凝土分公司党支部以党建促发展

自“三站合一”、机构重组后,一建公司混凝土分公司党支部始终坚持以党建为引领,重建管理体系,更新规章制度,严把交通安全关、质量控制关、绿色环保关,团结带领党员干部职工在2020年疫情期间圆满完成自管小区防疫值守和复工复产任务,全年日产量、月产量不断刷新建站记录,实现企业效益、职工收入双赢,推动分公司实现高质量发展。

### 党建增活力 激发组织向心力

在学习内容上,项目党支部制定了详细的年度学习计划,始终把“不忘初心、牢记使命”主题教育内容作为全年理论学习重点,引导全体党员不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”,进一步坚定了广大党员的政治立场。

在“亮身份、践承诺、当先锋”主题实践活动中,分公司党支部积极开展专题党课,全体党员观看专题片《一大聚首 开天辟地》,组织党员大会承诺签字、设置党员承诺公开栏,强化全体党员“政治学习做表率,干事创业当先锋,清正廉洁为楷模”的党性意识。

在此基础上,分公司党支部积极开展联创共建、对标学习活动,组织党员职工到业主

单位中建八局国家金融信息大厦项目参观展厅,观摩学习党建、科技创新、质量样板、安全管理、智慧工地等内容,借鉴先进管理经验;与集团公司行保部、一建公司行保部共同举办“践行主题教育、三方支部联动、共促交通安全”主题党日,共同研讨运用新技术、新手段提高交通安全监管水平,确保“零”事故。相关活动的开展助力分公司连续两年被评为市级交通安全先进单位。

### 党建添动力 打造发展硬实力

分公司党支部坚持融入中心抓党建,深入开展创先争优活动。2020年,面对新冠肺炎疫情,25名在京党员干部职工驰援公司自管小区,进行防疫值守。分公司党政领导班子组建现场党员攻坚小组,与丰台火车站改扩建项目部无缝衔接,顺利完成一分部中央站房“10轴-14轴西”基础筏板4033立方米混凝土浇筑任务,确保了工程按时实现“京沪、京广铁路第三步过渡”施工目标。

分公司党支部大力开展安全生产劳动竞赛、“安康杯”主题竞赛、职工合理化建议征集活动,接连圆满完成八里庄项目、丰台丽泽金融商务区南区D-08地块、丰台火车站大体量

浇筑底板任务。同时成立“职工创新工作室”,组织开展以原材料和混凝土出厂检验为专题的“技能比武”,有效提升了一线职工的质量意识和专业技能。为践行“降本增效”“绿色生产”理念,分公司将厂区内原地上储油罐改造为地下集水池,既能储存雨水,还增加了地面停车空间;改造砂浆分离机和砂石分离器,将落地灰再利用,每年节省了35万元固体垃圾清理费,冲洗设备的污水经过净化还可用于厂区路面的喷洒降尘,每年可节约水费5000元。

一年来,分公司日产量、月产量、年产量连创新高,屡屡刷新建站记录,并入选了北京市轨道交通《2020年度混凝土合格供方名录》;在北京市住建委2020年度《预拌混凝土绿色生产管理规程》专项执法检查中,总成绩位于90家企业首位。

### 党建聚合力 增强团队凝聚力

分公司党支部始终坚持以人为本的发展理念,加强廉洁从业教育,关注青年人才成长。在落实全面从严治党主体责任过程中,分公司党支部着力加强党风廉政建设,开展“以案为鉴,以

案促改”警示教育,以身边典型案例教育党员干部职工,筑牢反腐倡廉的思想防线;开展常态化廉洁教育,营造风清气正的发展环境。

同时,分公司党支部还先后开展了“跟着爸妈去上班”亲子活动、“书香建工”读书沙龙、“健康杯”台球、乒乓球比赛、“悦心情、享健康、健走生活”女工活动等文体活动,为完成全年生产目标任务营造了“得人心、暖人心、稳人心”的干事创业氛围。

下一步,分公司党支部将继续以党建为引领,以实现政治高站位、发展高质量,提升企业效益、提升职工收入水平为主线,着力在“十四五”期间,推进企业持续稳定健康发展,打造北京市质量一流、服务一流、最具市场竞争力的商品混凝土企业。

谭旭东



# 项目小商品实现便捷高效线上直采

**本报讯(记者张振东 通讯员杨文江)** 近日,机施集团三一北京制造中心电气园建设项目在采购信息平台“商城直采”模块完成警戒带购买交易,标志着集团“商城直采”模块线上首单交易正式完成。

今年,集团公司商务部在对采购信息平台升级以后,又在该平台内精心打造了“商城直采”模块。“商城直采”模块如同京东、淘宝这类电商平台一样,在这里大家可以根据自己的需求在线与商家进行咨询、下单,商家通过物流等方式将商品送货上门。当然,这里的商品主要是项目现场中常见的防尘

网、安全帽、火烧丝等零星材料。这些零星材料具有临时性、数量小、需求少等特点,通过商城直采,可以进一步提升项目对于零星材料的采购效率。

“简直太便捷了,从下单到收货只需要2至3天,而且服务很到位,如果订的货物比较多,商家还会带卸车师傅帮忙卸货。”机施集团三一北京制造中心电气园建设项目材料员牛占胜说道。据牛占胜介绍,之前项目需要的零星材料一般在项目周边市场购买,但是由于需求量比较少,商家一般不愿意主动送货或者延时送货,甚至有些商家还会故意将商品价格提

高,而且商品质量也只能靠材料员进行一一比对,通过商城直采,不仅送货问题解决了,价钱也比周边市场低了很多,而且商品生产厂家、标准、材质、规格尺寸都一目了然。

目前,在集团“商城直采”模块中,已有3家工业品商家上线,各项目可以根据自己的需要在不同的商家之间进行对比、选择。“每个商家都有上百万种商品供大家选择,而且这些商家已经与集团达成价格优惠协议,在商城直采中够买的商品,比在商家官网购买的还要便宜。”集团公司商务部相关人员介绍,以同品牌、同规格的防尘网为例,在对外的震坤行工业超市官

网中显示,一卷2针7×15米的防尘网需要22元,而商城直采中震坤行工业超市只需要20.68元。

与零星材料采购便捷相比较,通过商城直采可以进一步提升项目精细化管理,实现成本把控。由于零星材料每次采购数量少、金额低,在项目成本把控中往往容易被忽略。“通过集团商城直采,不仅减轻了采购人员工作量,同时可以在线上与供应商完成对账,生成对账单等资料,后台相关数据可以根据不同岗位人员需求进行查看,避免了重复工作,更有利于项目成本把控。”建筑工程总承包部六小村项目材料主管龚英介绍道。

# 行政后勤工作做好了也是生产力!

**编者按:**近日,集团在北京工人体育场改造重建项目(一期)施工现场召开行政保卫系统观摩会,集团所属建安企业、物业企业主管、行政保卫部门负责人等近80人参加。北京工人体育场改造重建项目(一期)和五建集团旧宫集贤安置房项目分别就生活区物业化管理进行了经验交流。

## “四化”标准打造务工人员温馨家园

“食堂、超市、理发室、盥洗室……”在北京工人体育场改造重建项目(一期),由23栋崭新的箱式模块化集成房组成的生活区内,能够满足项目建设者的生活设施应有尽有,不仅如此,生活区内还有专业的物业公司和保安公司为建设者提供服务。

北京工人体育场改造重建项目(一期)总工期只有22个月,工期紧、任务重。为确保建设者有足够的精力投入到施工建设中去,项目坚持一面紧抓生产,一面严格按照“生活区建设标准化”“疫情防控常态化”“安全检查多样化”“物业管理标准化”的“四化”标准为建设者打造温馨舒适的宜居家园。

项目团队严格落实市住建委相关要求,采用箱式模块化集成房搭建宿舍楼,并在生活区设置了应急隔离区、夫妻房、洗衣房、充电区、封闭垃圾站等一系列配套用房,以及安全教育室和安全体验馆,尽最大条件满足工人日常生活所需。

为确保用电和消防安全,生活区采用智慧化管理,热水器、浴室、洗衣机、空调采用刷卡系统控制,宿舍充电全部为USB低压接口,空调用电设置在室外,避免违规用电,室内同时设置烟感报警器及消防喷淋装置。

项目部采取封闭式管理,确保现场疫苗接种率100%、实名登记率100%。所有来访人员及新进场人员严格执行集团筛查报备要求,外出则由部门及分包单位负责人开具证明,项目经理签字,并填写外出承诺书,携

带出入证方可出行。项目部设立消杀小组,每日不少于两次消毒、三次通风,宿舍每日进行不少于两次人员测温,并进行记录。建立以班组长、分包单位负责人、项目负责人为一体的人员健康状况报备机制,出现紧急情况第一时间进行处置,严控外卖、快递等疫情传播途径,并建立登记、消毒记录。食堂从源头进行疫情管理,票据留存、证照齐全。

项目部每周不少于两次对生活区进行联合检查,所有进入现场的门岗,由保安监督工人佩戴安全帽、戴口罩的落实情况,全岗配备金属检测器,检查工人携带火种情况,发现一例没收一例。

项目部通过播放安全教育宣传片、消防安全演练、安全情景模拟、安全体验馆体验等形式持续进行安全教育。同时,项目部还创新管理模式,成立行政管理型青年突击队,从生活区日常管理、消防安全、疫情防控等方面着手,强化行政后勤管理。

项目部特别引进专业物业公司进行严格正规化管理,为一线建设者提供排水设施清掏养护、清扫保洁、设施维护、垃圾清运、园林绿化、卡证充值等服务,努力打造环境整洁的生活区。

今年6月,项目部获评北京市朝阳区“疫情防控放心工地”荣誉称号,项目部疫情防控工作被朝阳区住建委拍摄制作成视频宣传片,在朝阳区各建筑工地推广播出。

王建忠

行政后勤工作作为项目整体工作的重要组成部分,关系着项目建设者的工作环境、工作情绪、工作效率。做好行政后勤工作,为广大一线建设者营造出轻松愉悦的生活环境,让建设者没有后顾之忧,才能够更好地增强建设者与项目的凝聚力、向心力,促进每一个人充分发挥个人价值,保证项目建设优质高效推进。

## 生活区物业化管理提升工人幸福指数

五建集团旧宫集贤回迁安置房项目总建筑面积约19.53万平方米,建设内容包括13栋住宅楼,项目于2020年2月开工建设,施工高峰期有近1000名工人。

施工现场生活区入住人员生活习惯各异,且缺乏环境保护和维持意识,给爱国卫生运动的开展和防疫工作带来很大困难,此外,疫情期间生活区进行封闭管理,每天的消毒、测温、人员排查等工作需要大量人力、物力支撑。为提升生活区管理水平,项目部引入了第三方物业管理机构负责管理运营工人生活区,为广友提供日常生活服务。

按照约定,物业公司负责完善宿舍床具、盥洗室洗手池、开水间热水器、食堂内桌椅、厨具、洗衣室洗衣机、理发室及物业办公室等配套设施,并负责生活区日常管理、食堂运营维护、疫情防控措施落实、人员入场登记、宿舍分配、对接属地日常检查等。

具体工作中,物业公司负责细化工作方案、实施管理、提供服务,五建集团项目部定期组织工人填写评价问卷,物业公司根据问卷结果及时总结经验、发现问题,不断提升管理服务水平,这样就搭建起了完整的管理服务和评价提升体系。

在物业化管理模式下,无论是进出施工现场还是在生活区内就餐、购物、理发,工人都统一用上了“一卡通”,大大提高了管理效率,也便利了工人的日常生活。

物业公司为广友提供“管家式”服

务,在生活区设立了客服中心,实行24小时值班制度,无论是宿舍电灯坏了、生活区垃圾没有及时清扫,还是食堂饭菜太咸了,工友反映的任何问题都可以得到物业管理人员的及时解决。物业公司还在生活区设置了小超市、理发室、医护室以及健身娱乐设施,并利用投影设备为下班的工人播放电影。

疫情期间的卫生工作尤其重要,宿舍卫生由工人自己打扫,物业管理人员定期检查,公共区域的卫生则由保洁人员负责,项目部专职管理人员会定期监督检查卫生情况。物业公司还设专人负责公共区域的卫生和消毒工作,有效控制了蚊虫滋生。通过统一为工人提供储物柜、充电接口、鞋架和垃圾桶,宿舍杂乱差问题也得到了有效解决。

工地食堂的运营也是一项重要工作,工人只有吃好了才能把工作做好。物业公司对食堂实行专业化运营,每天制定丰富多样的菜谱并进行公布,设置专人进行食品卫生监督,还另外设置了小食堂,可单独定制小炒,满足工人多样化的饮食需求。

物业化管理既节约了项目管理人员的时间、精力,也提升了管理效率和服务水平,降低了各种风险隐患,提高了生活舒适度和幸福指数,维护了工人队伍的稳定,进而有效促进了劳动效率和工作质量的提升。集贤安置房项目顺利实现了封顶目标,并在与其他标段同台竞技中屡获青睐。

马梓昂 刘宇江

# 新《安全生产法》解读:安全生产责任体系

### 1.三个必须

2013年11月24日,习近平总书记在关于青岛“11·22”爆炸事故的讲话中,首次提出了“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全。”(以下简称“三个必须”)的要求。在最新修订的《安全生产法》中,“三个必须”首次被写入到法律当中,成为新安法中最大的亮点。同时,“三个必须”也对政府相关部门、企业和个人提出了明确要求。

对于政府相关部门。新安法第十条指出:“交通运输、住房和城乡建设、水利、民航等有关部门依照本法和其他有关法律、行政法规的规定,在各自的职责范围内对有关行业、领域的安全生产工作实施监督管理。”这就意味着政府相关部门在管理相关业务和生产经营活动的同时,也要进行安全管理。

对于企业。新安法第五条指出:“主要负责

人是安全生产第一责任人。”“其他负责人对职责范围内的安全生产工作负责。”这就要求在企业安全管理中,必须要按照党政同责、一岗双责、齐抓共管的原则来落实好安全管理责任。企业主管安全的负责人和安全环保部门要发挥好上下沟通、协调组织和监督的作用,主要工作应该是监督和督促各个部门履行好自己业务范围内的安全职责。

对于个人。要求各行业、各领域、各部门的所有人员都要对自己工作职责范围内的安全生产工作负责。

### 2.部门的安全风险与评估论证机制

新安法第八条新增“按照安全风险管控要求,进行产业规划和空间布局,并对位置相邻、行业相近、业态相似的生产经营单位实施重大安全风险联防联控。”与以往项目落地或项目审批阶段开始考虑安全管理不同,新安法要求,相关

部门在规划和空间布局时就要开始进行安全风险评估或论证,安全管理关口要进一步前移。

### 3.政府和企业的安全生产责任

新安法在“企业履行安全生产主体责任”的基础上增加了“政府履行安全生产监管责任”。这就进一步明确了政府和企业在安全生产中的定位和关系,即在安全生产中,企业仍然要履行主体责任,同时政府也应该履行监管责任,不能缺位。当然,这只是强调了一个责任的主次关系,并未冲淡企业的主体责任。

### 4.全员安全生产责任制

新安法在所有出现安全生产责任制的地方都增加了“全员”,如新安法第四条、第二十一条、第二十二条,包括新提出的平台经济的安全管理,进一步明确了全员的安全生产责任制。同时,在新安法第五十七条“规章制度和操作规程”前还增加了“岗位责任制”。这也进一步说明

全员的安全责任制已经成为了法律的强制性,安全不再是少数人的事,企业中每一个人都要认真履行安全的法律责任。

### 5.企业内部的安全生产责任

新安法进一步明确了企业内部主要人员的安全生产责任,包括“主要负责人是安全生产第一责任人,对安全生产工作全面负责”。并首次提出了“其他负责人对职责范围内的安全生产工作负责。”这些其他负责人指的是分管安全负责人以外的其他分管业务的负责人,如分管人事、财务、工艺、设备、供应等,这些人员在做好自己本职工作的同时,也要对自己分管工作范围内的安全生产负责。

同时,新安法第二十五条还明确了安全生产管理机构和安全管理人员的具体责任,并首次提出了“生产经营单位可以设置专职安全生产分管负责人,协助本单位主要负责人履

行安全生产管理职责。”依照这条规定,分管安全的负责人在安全工作方面是协助主要负责人,而不是单独负责。而安全生产管理机构和管理人员的主要工作是参与或配合主要负责人负责的一些具体工作,同时对本单位安全生产工作进行检查和督促整改。

### 6.危险作业的安全要求

新安法在第四十三条中继续沿袭了危险作业的提法,但增加了动火、临时用电作业。要求这些危险作业时,企业要安排专人进行现场安全管理。危险作业也叫特殊作业,其特殊性在于作业的危险性大,作业环境、时间、条件一直在变化,安全管理难度大。新安法规定危险作业应由应急管理部门会同有关部门来规定。