

勇做传承与创新并进的设计师

——访第十二届北京建工杰出青年牛晨



集团公司团委开展青年思想调研工作

本报讯(记者丁蕾)为全面了解集团青年人才队伍建设现状,持续完善青年人才培养机制,近期,集团公司团委开展了第五期“走近青年倾听心声”青年员工思想调研工作。

工作开始过程中,集团公司团委从内外两个方面进行了调研。对内,集团公司团委组织 2684 名青年员工参与问卷调研,覆盖集团全资、控股、参股各单位,机关和项目一线,不同年龄段、学历、政治面貌、岗位、职级,京内、京外和境外不同地域。对外,集团公司团委深入北京城建、上海建工、中建一局、中建二局四家行业先进单位,通过沟通交流、电话访谈、书面调研等方式了解各单位在青年人才培养方面的经验和有益做法。调研结束后,集团公司党委常委会专题听取了青年思想调研工作汇报,并研究部署了下一阶段共青团重点工作。

下一步,集团共青团系统将积极创新青年工作体系,用事业凝聚青年人才、用文化引领青年人才,用实践造就青年人才、用政策激励青年人才,为推动集团高质量发展提供坚强的人才支撑。

修复公司李昕获首都环保青年学术演讲比赛二等奖

本报讯(记者梁丽光)近日,由北京市环境科学学会和北京市生态环境局团委联合举办的第十二届首都环保青年学术演讲比赛落下帷幕。修复公司青年员工李昕凭借优秀表现荣获“会员单位组”二等奖。

首都环保青年学术演讲比赛是展现首都环保领域青年风采、促进科技人才学术交流的青年品牌活动。今年比赛共有来自生态环境领域直属各系统、各区局、市环境科学学会会员单位的 41 支参赛队参加,是历届比赛中评选标准最严、选手界别最多、整体水平最高的一届。

比赛中,李昕的演讲作品《消除土壤重金属 还原一方净土》以打好净土保卫战为背景,讲述了修复公司青年科研团队不畏艰难,连续攻克土壤重金属污染难题,坚持技术和工程创新,为百姓奉献健康土壤的故事。

李昕表示,能代表集团新兴产业板块,讲述修复科研团队的励志故事,非常有意义,将在今后的工作中争做先进榜样,更好地担当起新时代环保青年的责任与使命,积极为建设美丽中国贡献力量。

师父对我的教诲。最开始,我画完的图纸经常被指出各种问题,经过一遍又一遍地修改完善,对比最终成图和第一版图纸真的是有天壤之别。这也让我意识到,设计工作是不能急于求成的,要静下心来做设计。渐渐地,由我设计完成的图纸因为版面漂亮、整齐得到了总工的表扬,我想这就是一种传承吧。经过 8 年的历练,我也成为了多个重点项目的负责人,对于项目组内的年轻同事,我也会对他们严格要求,保证出图质量,继承和发扬公司“严谨、求是”的制图精神和“笃学、思辨”的钻研精神。

记者:从设计新人到迅速成长为多个重点项目的负责人,并多次获得“先进工作者”“优秀青年设计师”等荣誉,能否与我们分享一下您的成长感悟?

牛晨:首先,我要感谢师父郭明洋,是他把我领进了道路设计行业的大门,是他从最基本的绘图开始一点点教导我成长为一名合格的项目负责人。俗话说:“师傅领进门,修行在个人。”在个人努力方面,我也有几点体会和大家分享。一是勤劳务实,踏实肯干。初入职场时一定要多干多做,只有亲身实践了才会有切身的体会。二是博闻强记,勇于创新。要利用业余时间多浏览前沿文献,实时了解最新的行业动态,将广泛的积累为自己所用。三是耐心服务,团结奋进。一项工程从设计到实施是一个漫长的过程,要有耐心,为业主做好服务,为施工做好指导,团结各方力量将工程作品完美呈现出来。



在欧洲旅行时很多家庭“绿色屋顶”的做法,并与团队不断讨论和尝试,共同探讨出“机非隔离带下凹式绿地”的做法,通过设置防护层、蓄水层、种植土层及砾石层,既达到了蓄水、溢流及渗透的作用,又保证了原有有机非隔离带功能的完整性、美观性,成功实现了海绵城市建设目标。工程圆满通过了“国家海绵城市建设试点工程”的验收,同时获得了全国市政行业技术开发类三等奖。

记者:在绿色环保科研课题研究方面,您也是不断求索,请为我们介绍一些最新成果。

牛晨:随着“海绵城市建设”的不断推广,目前北京市政道路新建和大修的人行道都必须采用透水铺装。我们单位参与编制了国家建筑标准设计图集《城市道路——透水人行道铺设》,我作为图集的主要设计人对城市道路透水砖路面、透水泥混凝土路面、透水沥青混凝土路面的做法绘制了详细图纸,在设计、施工及质量控制等方面提出了具体做法和要求,对提高工程建设标准化水平、保证工程质量、推进城市道路海绵城市建设发挥了重要作用。这本图集获得了中国勘察设计协会优秀建筑工标准设计三等奖。

近期,我们团队也在积极参与研究“水、路、绿”三网融合的慢行系统建设新方向,新建的慢行系统(指步道和自行车道)在具备通勤功能的基础上,还要具备亲水、亲绿的休闲健身功能,让市民们在家门口就能“动起来”。

记者:对老一辈设计师“严谨、求是”的制图精神和“笃学、思辨”的钻研精神,您有什么深刻的理解?

牛晨:2013 年我刚入职的时候正赶上市政专业设计院开展“导师带徒”活动,在设计和科研领域都颇有建树的郭明洋成为了我的师父。“一名好的设计师是耐得住寂寞的,一份设计图纸的报出要经过无数次的优化完善,一个细部的做法也要进行多方面的研究比选。”随着时间的沉淀,我越发能深刻领会



人物小传:

牛晨,男,中共党员,工程师、经济师,2013 年 7 月参加工作,现任市政专业设计院设计二所项目负责人、第二党支部宣传委员,曾连续六年获市政专业设计院“先进工作者”荣誉,参与的设计项目获得多项全国和市级奖项。

记者:在平谷区公路大修项目中,您和团队遇到的最大困难是什么?

牛晨:道路维修养护工程的设计具有多样性、差异性、复杂性的特点,需要我们对设计人员对道路各个位置的情况了如指掌,才能对症下药、精准施策。因此,在设计阶段最重要的一项工作就是对现状道路进行调查。在刚接触养护设计项目时,我觉得看现场就像翻越一座大山,因为无论严寒酷暑,在接到任务后都需要尽快组织项目团队步行完成现场踏勘。为什么不能坐车?因为我们必须了解每一条路的详细病害情况,裂缝有多少米,龟裂、沉陷有多大面积,这些内容坐在车上观察是无法满足设计要求精确度的。所以,我们团队成员经常会出现微信运动达到 4 万步的情况,一天调查 10 多公里是很普遍的。另一方面,我们承接的项目中一部分道路是在山区或者人烟稀少的地区,一路上也看不到几辆

回想当年东非事 “一带一路”再出发

——一位“老支书”给我的启示

今年境外工程“鲁班奖”名单发布的时候,国际工程公司两项工程名列榜首。兴奋之余,我的思绪一下子回到了十几年前——在集团第一个境外“鲁班奖”项目援坦桑尼亚国家体育场工程(以下简称“坦体工程”)工作的日日夜夜,想起了与项目支部书记葛春荣并肩战斗的点滴往事。

那是 2005 年的夏天,集团承接了六万座坦体工程,便把我派到了该项目。和我一同前往的,还有项目支部书记葛春荣。我那时候和葛书记还不太熟悉,看他五十多岁,总是面带微笑、和蔼可亲,典型的“老支书”的样子。那时我心里嘀咕:这么重要的任务,咋派他也去呢?

那年我 30 岁,斗志正旺,但到了坦体工程现场,没几天就吃了几个“下马威”:某些劳务人员恶语讨薪煽动工人一度“罢



工”;疟疾来势汹汹,大量人员丧失劳动能力;物资计划稍有不慎就会缺三短四,急得干瞪眼……我哪里经历过这些啊!问题一出来,生产就停不下去,各方面压力扑面而来,我愁云满面,心里更没底了。这时,葛书记依然带着他一贯的微笑,主动说:“不要急,咱们遇到什么问题就解决什么问题吧!”他抽丝剥茧帮我解开思想上的“疙瘩”,鼓励我坚定必胜的信心。我们的各项工作渐渐有条不紊地组织了起来。在与“老支书”共事的过程中,我渐渐感受到了党组织的关键作用,也不断为一个忠诚于企业、足智多谋的党员干部的精神与品质所折服。从他那里,我学到了许许多多。

党员干部在关键时刻冲在前面。首层结构施工时作业面上出现许多“花腿”蚊子,原来是下雨导致电梯井积水,蚊子大量滋生,工人怕蚊子叮咬感染疟疾,都不愿去干活,葛书记想了个“土招”——用敌敌畏。这个操作是有危险的,虽能熏蚊子,但敌敌畏对人体也不好。葛书记便带头和我一起操作,先把自己捂严实,然后用旧报纸沾上敌敌畏,用黑乎乎的电梯井坑底底底熏。“土招”还真管用,蚊子一哄而散,工人恢复了工作。此后,我们掌握规律定期抽水、及时喷药,蚊子再也不见了。

发挥党组织的凝心聚力作用。项目最困

难的时候,进度落后,一半人员染疟疾,员工士气极度低落。葛书记说:“得发挥党支部的战斗堡垒作用。”下班后,葛书记召集党员开会,号召党员扛责任、作表率,鼓足干劲带动身边员工一起努力。葛书记还带领我们轮流诵读《友谊之路:援建坦赞铁路纪实》,书中记录了坦赞铁路建设中许多可歌可泣的事迹,许多中国专家牺牲在了这片东非大地上,我们热泪盈眶,积蓄起继续战斗的信念。几次“夜会”下来,大家消极的话少了,积极的行动多了,趁热打铁,我们坚持每晚召开调度部署会议,发动了结构施工的两个“节点战役”,一天盯住一天,逐渐挽回工期。

团结群众,争取主动。我在国内干工程习惯了“大部队”,较少直接接触工人,可这次劳务人员是我们自己的工人,总会有些“顽皮”的工人“出难题”,令我气不得恼不得,十分被动。葛书记说:“要和群众打成一片。”他依然面带笑容,一有空就到工人宿舍和他们聊天,或者晚上留在办公室“等着”工人。一来二去,葛书记对工人们个人情况和那些“小心思”掌握得一清二楚。遇到“怪事”,他会悄悄告诉我原因。他的信息一贯准确,出的招一贯好使,我惊喜之余也渐渐感悟到“从群众中来、到群众中去”的魅力。我开始有意识地多和工

人接触,慢慢地,项目上 250 多名中国工人,我都能叫上名字;对他们的能力、脾气也能基本了解。久而久之,也得到了他们在工作上的许多帮助和支持。

葛书记的故事还有许许多多,篇幅有限,我就不一一赘述了。

回国后不久,葛书记再次远赴西非,在安哥拉体育场项目继续战斗。他说,年届退休时,项目经理死活不放他走,说“该项目可离不开你。”我不禁会心一笑。

时光荏苒,如今,面对更加艰巨的国际工程任务,有时我也一筹莫展,但只要想起葛书记耐心地帮我分析问题,鼓励我战胜困难,我的内心就能平静下来,继续迎难而上。

有什么好犹豫的呢?让我们永葆初心,以实际行动响应党的号召,肩负起集团赋予我们的神圣使命,勇敢地出发吧!

国际工程公司 曾鹏

浅析做好基层项目部职工思想政治工作的有效途径

项目部是建筑施工企业的基础作业单元,项目部党支部直接承担着基层职工思想引导、价值重塑、团队建设、队伍稳定等工作。一个施工项目部要想实现又好又快的发展,必须把分析和把握职工思想动态、探讨思想政治工作有效途径、增强思想政治工作的针对性和实效性放在重要位置,从而不断提高项目团队的凝聚力、战斗力,为项目部生产经营各项目标任务的顺利完成提供坚强的思想保障。

基层项目部思想政治工作存在的问题

建筑企业的最显著特征就是人员不易管理、施工环境难于控制、工作量大、结构设置灵活多变,这些都是当前项目部管理面临的新形势新挑战。

一是行业性质的特殊性为做好职工思想政治工作带来一定困难。建筑行业的特殊性决定了职工的大部分时间都在偏远的施工现场,远离家乡和亲人,加之难以适应艰苦的工程环境,很多职工就会在思想上产生抵触情绪。还有部分职工认为享受的福利待遇与自己付出不平等、与物价增长有差距,抱着混日子的心态得过且过,缺乏紧迫感和责任感。另有部分职工认为自身发展空间不大,对企业的人才竞争环境和激励机制感到不满,这些现实问题的存在均为做好职工思想政治工作带来一定的困难。

二是企业不断的深化改革为做好职工思想政治工作带来新的难题。由于企业的合并重组和持续不断的深化改革,企业

内部的管理制度、运行方式、组织方式、人事制度、分配方式等都出现了较大的变化,合并重组中两家企业由于历史、文化背景和观念、管理理念等不同,必然会对企业的组织与员工造成重大的影响,这就需要职工去适应一种新的企业文化和管理模式,部分职工的职业观念、职业规划、人生发展道路都会出现或多或少的变动,为项目部做好思想政治工作带来了新难题。

三是互联网技术的发展为做好职工思想政治工作带来新的挑战。随着信息时代和大数据时代的来临,互联网技术和多媒体科技的迅速发展也在改变着人类的工作方式和生活方式。教育引导职工掌握运用网络的自主权、正确分析对待网络舆情、正确辨别网络言论以及正确选用网络上的海量资源信息等工作,已成为项目部做好职工思想政治工作所面临的新挑战。

基层项目部做好职工思想政治工作的有效途径

一是坚持以人为本的原则,加强做好思想政治工作的针对性。工作中,我们积极弘扬“一盘棋、一家人、一条心、一股劲”的文化理念,加强对职工的心理疏导和人文关怀,不断引导职工更加正确对待个人与项目部、当前利益与长远发展之间的关系,不断提升职工的主人翁意识,增强职工的社会责任感,健全和完善企业内部公平公正的分配制度和奖励激励机制,营造更加公平公正的人才竞争环境,通过探索人才管理新模式,为职工提供多渠道的职业发展路径,从而调动职工参与企业管理中的积极性。加强项目部“家”

文化建设,围绕提高职工福利待遇、营造良好文化氛围等方面,让员工体会到“家”的温暖、“家”的力量,提升管理人员的忠诚度,鼓励职工勇于面对困难和挑战,坚定信心,努力奋斗,为项目部的奉献贡献力量。

二是转变思想政治工作方法,提高做好思想政治工作的主动性。从被动应付向提前预防转变。项目部主管领导要时常对职工思想动态进行调研,针对职工可能或将要发生的思想问题与行为偏向,采取积极有效的防范措施,进行事前教育,化被动为主动,做到“防患未然”和“防患未然”。从单一灌输向心理疏导相结合转变。将单一灌输与心理疏导相结合不仅能够通过学习、教育和实践,使职工形成正确的管理理念,还能通过心理疏导的方式与职工面对面谈心交流,促进相互理解,加强沟通引导,建立良好人际关系,既达到消除心理障碍的作用,又能使职工乐于接受,进一步营造和谐的人文环境。从“一枝独秀”向“大政工”转变。项目部职工思想政治工作并不是单一的、独立的,要通过“专兼结合、一岗双责”的方式,建立起党组织统一领导、党政工团齐抓共管的工作机制,正确发挥党支部书记的主导作用、项目经理的重要作用、工会小组的纽带作用和团支部、青年突击队的助力作用,更全面、更系统地做好职工思想政治工作。

三是正确看待互联网的作用,提高做好思想政治工作的实效性。正确看待网上网下思想政治工作的关系。网上网下思想政治工作是相互联系、相辅相成、辩证统一的,网下思想政治工作是网上思想政治工作的基础,

网上思想政治工作是网下思想政治工作的延伸,只有深刻理解二者之间关系,才能正确把握思想政治工作所面临的新形势。实现网上网下思想政治工作的有机结合。必须利用好企业微信公众号等多媒体介质,积极探索“互联网+思想政治工作”,不断加大新形势下思想政治工作的宣传力度,引导职工了解项目部面临的新形势、新任务、新发展,不断把职工的思想与行动都统一到项目部的宣传上来。充分发挥网上网下思想政治工作的积极作用。借助网络构建思想政治工作新阵地,加大网络正面信息的宣传力度,强化思想政治工作的教育功能和服务功能,及时报道职工关注的热点问题,正面引导,充分发挥出思想政治工作项目管理中的积极作用。

做好职工思想政治工作,不仅是时代和形势所需,更是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的必然需要,也是项目部管理中十分重要的一项工作,是项目部发展的力量源泉。只有始终坚持以时俱进的方法来做好思想政治工作,使其发挥出更加积极的作用,才能更好地适应经济发展需要,从而实现项目部平稳健康高质量发展。

市政路桥总承包一部 彭兴虎



城乡集团基础总部与副中心站综合交通枢纽 01 标项目交流学习

本报讯(通讯员司成 冯亮)日前,城乡集团基础总部与城市副中心站综合交通枢纽 01 标项目开展了交流学习。

活动中,城市副中心站综合交通枢纽 01 标项目详细介绍了项目概况、施工方案以及使用的先进技术,讲解了“站城融合”理念和当前施工运行、经营管理等情况。城乡集团基础总部就企业 VI 系统使用、项目综合管理、项目文化建设等内容与项目人员进行了深入交流。

在项目展厅,双方通过沙盘模拟系统,直观了解了施工的重点、难点以及互联网、大数据等信息化管理技术。施工现场整齐摆放的工程物资、规范的企业 VI 标识和井然有序的施工组织,给城乡集团基础总部留下了深刻印象。

通过交流学习,双方加深了相互交流,有利于进一步增强工作交流和合作,达到了相互学习、共同进步的目的。



华夏春晖 建材集团顾立新