

高温送清凉 关爱沁人心

集团两级工会积极开展暑期慰问

入暑以来,高温频现,酷热难当,集团建设者们不惧高温、奋战一线。集团公司工会结合“我为职工办实事”实践活动,广泛开展“送清凉”活动,基层工会组织积极行动起来,深入基层单位和项目部走访慰问,切实把企业的关怀送到职工心坎上。

集团公司工会:精部署、细要求、准落实

集团公司工会发布了《关于做好2021年夏季职工防暑降温工作的通知》,要求各级工会充分认识做好职工防暑降温工作的重要性,把做好高温天气职工防暑降温工作作为工会服务职工、维护职工权益的重要内容,结合疫情防控要求提前谋划安排,精心组织部署,切实加强组织领导,狠抓责任落实。同时,结合工作实际,统筹用好工会各方面资源,推动防暑降温工作落实到企业、落实到项目、落实到班组,最大限度减少疫情和夏季高温天气因素叠加给职工生产生活带来的不利影响,有效预防安全事故发生,切实维护职工安全健康权益。

在“送清凉”慰问活动中,集团公司工会深入京内35个重点工程,把“丝丝清凉意”送到了施工第一线。集团公司工会联合团委走访慰问了朝阳站枢纽一体化、国家会议中心二期、工人体育场改造重建、城市副中心剧院等重点工程项目,为一线建设者送去了慰问品,感谢大家在烈日高温下的辛勤付出。在北京地铁3号线一期工程、焦化厂剩余地块保障性住房项目第一标段、武容桥改建工程项目建设现场,集团



东升科技园二期项目工会为一线建设者送上慰问品。刘欣/摄

公司工会叮嘱项目部科学合理安排作息时间,预防中暑等情况发生,确保一线工作人员的施工安全。

各单位工会:走基层、暖人心、鼓士气

高温“送清凉”,关爱到一线,各单位工会积极开展形式多样的慰问活动,有效落实各项防暑降温措施,保障职工身心健康。

“从方案制定到购置慰问品再到走访慰问,我们都做了精心策划。”总承包部为雄安

新区、上海、广西等京外在施工程以及冬奥村人才公租房等京内项目共45家单位送去了防暑慰问品。慰问中,总承包部领导班子成员分别深入工程现场了解工程建设、职工生活情况,叮嘱各项目严格落实防疫措施,做好防暑降温各项措施,确保工程建设稳步推进。

今年北京市降水量较往年大幅增加,给城郊各单位的养护保障与建设生产工作带来了严峻挑战。养护集团工会积极开展“暑期清凉慰问,关情防汛一线”活动,领导班子成员

分为8个小组,为所属21个基层单位的一线职工送去慰问品,嘱咐各单位在汛期切实做好一线职工的后勤保障工作。

三建公司提前统计各分、子公司和京内外项目职工人数、外施队人员数量,采用了藿香正气水、仁丹、风油精等防暑降温药品送到一线职工手中。首都附中通州校区、信息科技大学等项目在施工现场设立绿豆汤饮点,同时,开展夏季施工防中暑、防雷电安全教育培训,从小事做起真正关爱一线建设者。

市政路桥总承包二部工会负责人带队为坚守在高温一线的崇礼项目建设者送去慰问金,同时,开展发放凉茶等解暑降温食品,为一线职工健康工作提供坚强保障。

资源公司工会负责人带队走访各项目,将“清凉”送到大家手中,同时组织建立项目贴心服务队,定期发放凉茶等解暑降温食品,为一线职工健康工作提供坚强保障。

装饰集团工会精心准备了清凉套装,对奋战在酷暑中的职工表示亲切问候。

此外,市政路桥集团、城乡集团、市政集团、一建公司、四建公司、五建集团、六建集团、机施集团、建筑工程总承包部、土木公司、地产公司、新材公司、修复公司、安装集团、国建集团、建工路桥集团、资源公司、产业化公司、恒兴置业集团、山西公司、建研院等单位也纷纷深入京外项目开展了“送清凉”慰问活动,为广大职工送去了企业的关怀,极大鼓舞了职工士气,激发了工作热情,为助力生产经营发挥了积极作用。冯仙惠 梁欣萌

打造年轻人“向往的生活” 六建集团青年公寓迎来首批住户



闫志刚/摄

“能有这么干净整洁的宿舍,真是太惊喜了,以后我们在北京也有‘家’了。”六建集团新入职员工吴孝阳和张文权提着行李走进位于老山基地的青年公寓,激动的心情溢于言表。

“近两年,加入六建大家庭的外埠职工不断增多,离单位近房租贵,房子便宜的又太远,‘租房难’成了不少青年职工急盼解决的问题。”为此,六建集团党委结合党史学习教育,推动“我为群众办实事”往深里走往实里做,把青年公寓建设作为关心青年、凝聚青年、服务青年的一项重要重点工作,安排物业分公司和长阳项目部对青年公寓进行升级改造,将其打造为美观度与实用性兼备、温馨与和谐兼容的家园。

空调、宽带、卫浴、洗衣房……升级改造后的青年公寓设备设施齐全,简约而不简单。青年公寓分为东、西两个区域,共有房间31间,可容纳72名男生和127名女生入住。公寓大门和东西区域楼门口还分别安装了人脸识别门禁系统,每层楼道、出入口及公共区域全部安装电子监控设备,同时按照消防安全要求配置了灭火器,全面确保公寓安全。

目前,今年新入职的应届毕业生已入住公寓,体会到了“家”的温暖。下一步,六建集团还将陆续完善青年公寓乒乓球台、台球室等配套设施,充分满足青年职工业余文化生活的需要,更好地为企业吸引人才、留住人才添助力。

“益起低碳”践行绿色发展理念 修复公司开展节约型办公区创建



本报讯(通讯员张璇)刷卡使用打印机、纸张双面使用、内部会议不提供瓶装水、绿色出行可以兑换积分……近日,由修复公司工会联合团总支发起的“益起低碳”节约型办公区创建活动正在如火如荼地进行,吸引了职工群众的广泛参与。

“我们结合‘我为群众办实事’和年度重点工作任务,通过宣传倡议、积分鼓励、榜样引领等形式,充分激发职工参与活动的积极性,引导职工践行环保节能理念,养成简约适度、绿色低碳的工作和生活习惯。”修复公司工会负责人介绍说,此次活动旨在助力实现企业“碳达峰”“碳中和”目标,引导职工“共倡、共创、共享”。为此,修复公司工会制定印发了《修

公司创建绿色节约型机关的实施方案》,从绿色办公、绿色用餐、绿色出行、垃圾分类、宣传实践六个方面设置个人和部门积分奖励制度。

自节约型办公区创建活动活动开展以来,修复公司工会联合团总支在办公区域制作布设节能温馨提示牌,充分利用微信公众平台、楼宇电视等宣传手段,多维度宣传普及节约节能知识,营造崇尚绿色生活的良好氛围。同时,向各职能部门发出倡议,建立并优化积分录入系统,定期开展积分排名和奖励。

下一步,修复公司将把“益起低碳”节约型办公区创建活动逐步推广至京外项目部,积极践行绿色发展理念,担当国企责任使命。

深耕企业文化 凝聚奋进力量 建工路桥集团举办“超级演说家”活动

本报讯(通讯员闫妍)近日,建工路桥集团“超级演说家”活动决赛火热开赛,来自各单位、各项目的40余名职工到场观赛。

此次活动旨在宣传企业文化,助推建工路桥集团“十四五”发展战略落地,分享项目管理经验,展现职工风采。活动自启动以来,吸引了建工路桥集团各单位的广泛参与,在初赛的自由展示环节,70余名职工进行了一番激烈角逐,最终,10名职工脱颖而出进入决赛。

决赛中,参赛选手围绕项目管理、战略文化两个演讲主题进行巅峰对决,大家结合自身工作经验和生活经历,讲述了在项目建设中的

点滴故事,表达了自身对企业文化的理解,以及对企业“十四五”发展战略的认识。大家的演讲通俗易懂、情感充沛,让发展战略不再“高冷”,让企业文化有深度更有温度,深深感染了台下的观战职工。最终,市政一部何春红、公路事业部何春博、浙江兰钧项目部朱凯、生态事业部倪静宜、市政二部杨美玉、东小营项目部邢白影分获最佳感染力奖、最佳说服力奖、最佳创意奖、高瞻远瞩奖,和合共赢奖、最佳逻辑奖。

通过举办“超级演说家”活动,建工路桥集团广大干部职工进一步深刻理解了企业文化内涵和远景目标,增强了企业归属感和认同感。

新材新科公司职工文化节活动 为产业工人搭平台

本报讯(通讯员石蕊蕊)“10号,10号,注意后方防守。”一场激烈的篮球对抗赛在文安装配式建筑产业化基地上演。这是新材新科公司首届职工文化节的首秀项目,其中产业工人参与率达到75%。

新材新科公司职工文化节活动致力于丰富产业工人的精神文化生活,计划开展运动、读书、摄影等主题活动,以及岗位技能比武,做到“每月一主题,月月有活动”,

不断加强产业工人队伍建设。“工作之外,很开心我的个人爱好也能展示出来,通过职工文化节这个平台,我也结识了很多兴趣相投的同事,感到收获满满。”新材新科公司玉田厂区产业工人程德高兴地说。

接下来,新材新科公司将继续创新开展职工文化节活动,搭建文化交流的平台,更好地凝聚产业工人力量,为装配式板块发展提供强大的人才支撑。

编者按:为让更多奋战在基层一线的优秀青年及团队被大家所认识,展示新时代青年风采,本报特开辟“建工青力量”栏目,进一步激发广大干部职工特别是广大建工青年干事创业的激情和热情,为推动企业高质量发展汇聚更大力量。

以无悔青春点亮攻关创新之路

在国会二期工程建设中,一支“90后”青年突击队格外引人注目,他们在不断攻关创新中诠释着青春力量。

创新一小步 改变一大步

说起国会二期工程建设中运用的智能建造技术,作为项目技术部门负责人的齐云轩立马打开了话匣子。“从整体来看可以分为两类。一类是各种类型的机器人,比如自动焊接机器人能更好地保证施工效率和精度。还有测量机器人,在一些比较危险或狭窄的区域发挥的作用很大。另一类就是监测平台。”20米的桁架转换层和屋面网壳结构是结构施工期间两个最重要的部位,监测施工中结构的变形、应力等情况就成了至关重要的环节。为此,齐云轩带领团队开展“指尖上”的攻关,自主研发“大跨重载结构卸载过程监控系统”,利用“全过程模拟施工技术”反复推演,现场仅用3人就布置完成了271个位移及应力监测点,实现数据实时自动采集、传输、存储和分析功能,通过实测数据与数值模拟模型对比分析,获取结构全过程安全状况分析与评定。

除了新技术引入、新设备应用等方面的创新,齐云轩在工作思路上的“创新”也很大胆。工程地下大约有277根劲性钢结构立柱,这些巨型钢立柱外包钢筋混凝土“铠甲”,形成坚固的地下结构,撑起地面数万吨钢结构。这些矩形的钢铁森林内

外都需要浇筑混凝土,这样一来,内部混凝土密实程度如何检测就成了一个难题。“常规方法钻孔检测肯定是不行的,思来想去,我们决定把检测的工序前置。”说干就干,齐云轩在施工现场做了几处1:1的试验柱模型,采用多套混凝土各项参数及操作标准,一一试验,最终摸索出一套最适合的高抛混凝土施工工艺。“既然不能施工之后去检测验证质量,那我们就在施工前找到一套满足要求的施工工艺,这样在施工时严格按照流程操作,就不会有问题,相当于换了一种思路。”齐云轩编写的这项《矩形钢管混凝土柱芯混凝土高抛施工技术规程》企业标准,不仅助力国会二期提前45天冲出正负零,也为类似工程建设提供了相关依据。

分享式学习为团队成长“供氧”

28岁,正是最美好的年纪,褪去了刚进校园时的青涩和稚嫩,多了一份对未来的坚毅和热爱。齐云轩青年突击队正是由这样一群年轻人组成的。“要说我们团队的优势和劣势都挺突出的。”齐云轩憨憨一笑。国会二期工程体量、施工难度高,很多经验丰富的老师傅在项目上也会碰到从未遇到过的难题,齐云轩这帮小年轻了。“当然,年轻也是我们的优势,大家工作积极性都很高,敢拼敢闯,更有自己的想法和追求,决不只是安于现状。”在钢结构施工中,桁架层的厚板焊接是

摆在齐云轩团队面前的大难题。“厚板焊接即使在夏天也会遇到电流电压等诸多不可控因素,更别说在严寒天气下进行了。”为提前确定焊接工艺,齐云轩和团队没有条件创造条件,提前两个月从北京奔赴千里之外的北国边境满洲里,在室外温度达到零下28摄氏度、室内外温差达50摄氏度的环境下进行焊接试验。就这样,凛冽的寒风中,这群年轻人用一周时间做了12组试验,在反复调整工艺、参数后,系列低温厚板焊接参数终于确定了,为国会二期钢结构冬季施工提供了充足时间和质量保障。而这群年轻人的手脚早已爬满了冻疮,即便又痒又疼,也没有一人中途退缩。

在齐云轩看来,想要“当冠军”,首先要超越自己,不断提升自身能力,更要敢于走出舒适圈,敢于迎接挑战。作为青年突击队队长,齐云轩在带领团队成长方面十分注重分享式学习。“业务方面重在平时积累,所以遇到什么问题,我们就一起讨论和分享,往往能产出更好的方案,这样团队的氛围也比较活跃,大家成长得也快。”梁欣萌



坚持学以致用务实干 方洪

我今年61岁,1991年9月加入中国共产党。回顾自己从懵懂少年到入过甲子,我感慨万千,自身的收获除了踏实努力付出之外,更离不开党组织的悉心培养和师父的言传身教。

说起来,我的第一份入党申请书是在上技工学校时写的。高考后,我被建工集团第一建筑构件厂技工学校录取。那时我对党的认识和了解比较浅显,理论知识学习也比较有限,看着身边同学都写了入党申请书,我也写了一份,不过最终没能加入党组织。

技校毕业后,我被分配到一构厂的二车间,当了一名钢筋工。我的师父薄焱君是张百发青年突击队的队员,也是一名勤勤恳恳的党员。从1982年到1991年,在师父的教诲和二车间党支部的教育培养下,我的个人技能和处事方式都得到了很大的提升,我入党的愿望与日俱增,迫切希望能成为像师父一样的党员。

那段时间,我体会最深的就是,只有理论联系实际,把实现共产主义远大理想与本职工作相结合,才能更好地实现自我价值。我的师父文化水平虽不高,但在工作中却时刻彰显着一名党员的本色。工作中,师父一丝不苟,耐心教我查看建筑图、钢筋图、施工部位图等,手把手教我如何绑扎钢筋、固定预埋件。经过几年的磨练,我自认为能够独当一面了,也担任了车间的团支部书记,不由得沾沾自喜起来。

师父拍拍我的肩膀,语重心长地说:“小方啊,工作马虎不得,咱们要为国家和百姓负责!”这件事后,我深刻认识到,骄傲自满的后果和危害性。从此,我每项工作都会细上加细、反复核查,确保与图纸要求分毫不差。师父对我的进步感到欣慰,我也向车间党支部递交了我的第二份入党申请书。此后,我又参与了国家图书馆工程、北京亚运村工程、中央电视台(老台)工程建设。由于工作出色、业绩突出,我被评为厂级“先进职工”。1991年9月9日,我终于如愿光荣地加入了中国共产党。

再后来,我开始负责企业宣传工作。工作中,我虚心向前辈学习新闻摄影知识,下工地、抓信息、找线索,做到腿勤手勤口勤脑勤。这期间,我对“理论联系实际”有了更深入的理解。我深刻感悟到,理论正确与否需要实践来检验,再指导实际工作。此后,我把学到的写作、摄影、采访知识全部运用到实际工作中,慢慢地,从企业宣传的门外汉逐渐成长为了内行人,我撰写的文稿、拍摄的图片共计3000余篇(幅),在为企业树立品牌、扩大知名度方面作出了积极贡献。我也多次获评集团最佳记者和建工博海公司优秀共产党员。

如今,我已经退休,但我仍坚持学党史、读原著,积极参加党组织活动,发挥余热为《北京建工》报撰写稿件、创作书画作品,尽一名“老建工”的绵薄之力。我想对新入职的北京建工人说:要坚持带着问题学理论,用理论指导解决实际问题,用责任和担当践行初心使命,为推进企业高质量发展再立新功。

