



谋篇布局 共话未来 公司召开2021年工作研讨交流会



(通讯员 李文祥) 1月22日，公司召开2021年工作研讨交流会。公司领导班子成员、总经理助理，各部门正副部长，各项目部经理、项目经理近60人参加了会议。公司党总支书记、执行董事刘迎杰，党总支副书记、总经理侯庆贺作总结讲话，公司领导班子成员作交流发言。会议由公司副总经理袁来兵主持。

会议首先由企业策划部、市场营销中心、人力资源部等9个部门结合会议设定的“十大主题”进行了交流发言。随后，领导班子成员带队进行分组讨论，与会人员分为四个小组围绕“十四五”战略谋划、公司发展定位、拓展市场营销、科技创新创效、优化人才队伍、强化项目管控、防范企业风险、全面从严治党等课题展开讨论。讨论结束后，领导班子结合分管工作就2021年工作设想及“十四五”规划进行了研讨发言，进一步碰撞了思想，凝聚了共识，传递了共同开创产业化公司崭新篇章的信心与决心。

侯庆贺在总结中强调，2020年产业化公司顶住内外部发展困难和压力，取得了来之不易的成绩，集中体现了公

司上下团结协作、奋力拼搏的成果。针对2021年国际、国内经济形势以及建筑行业发展趋势，就公司发展方向与路径提出要求：一是坚持战略引领，稳中求进、提质增效。聚焦“十四五”发展规划，对标先进，创新思维，立足稳中求进、提质增效的发展目标，稳市场经营增长、稳营业收入、稳产值利润，精准施策，强化管理创新、科技创新，推动企业高质量发展。二是提升营销水平，推动市场战略部署落地。以城市为突破点，深耕区域市场建设，以点连线，布局全国建筑市场；着眼于“大项目、大客户、大市场”的核心营销战略，实现市场营销新突破。三是加强精益化管理，推进创效创奖创杯。提升项目管控水平，强化项目风险防控能力；提升项目建设质量与品质，做精品工程；推动项目履约、树立金口碑；压实项目精益化管理，实现高质量创效。四是加强内控管理，促进企业治理能力提升。通过制度规范、流程界定，促进管理规范化，全面提升执行力、战斗力；强化成本意识，加强财务细节把控，严格以收定支，盘活资金，提高资金使用率。五是推进标准化建设，提升企业执行力。分阶段、分步

骤推进标准化建设，以《施工管理手册》为标准，持之以恒在项目管理上推进标准化实施的范围、广度、深度。六是抓好人才梯队建设，构建人才发展平台。强化关键人才选、用、育、留管理体系，健全引才、聚才、用才、留才的制度机制，提升公司发展与人才管理匹配度，增强企业人才培养的内生动力。七是推动投融资与业务多点融合，开拓融创渠道。整合上下游资源，广开渠道，推进产业链向价值链转变；推动集团内部全产业链大协同，进一步提升集团住宅产业化的核心竞争力和对集团发展的贡献率。八是寻找差异化优势，增强企业发展后劲。落实创新驱动发展战略，加快推进科技、BIM在精益建造、智慧建造、绿色建造的应用与结合，建立线上信息化管理，推动数字化、智能化、信息化与实体项目管理深度融合，提升智能化建造水平。九是强化法律风险防控，促进合规化建设。开展多种形式的法律培训，健全公司法律体系建设，推进合规化建设，为企业发展保驾护航。

刘迎杰在讲话中指出，2020年，全体产业化人戮力同心、实干担当，取得了令人欣喜的成绩。2021年，广大

干部职工要再接再厉、接续奋斗，奋力推动公司融合发展、协同发展、高质量发展。就2020年工作，他要求：一是深刻把握发展趋势，适应发展潮流。了解国家未来十五年的发展方向，明确建筑行业发展方向，指引公司在建筑工业化方面大有作为。二是找准路径，推动“十四五”规划落地落实。强化措施保障，探索有效路径，形成上下接地气的实施方案，真正实现强措施、促保障。三是深刻理解新发展理念，推动高质量发展。坚持问题导向，系统观念，协调各种优势资源，推动高质量发展。四是抓好基础，提升内控管理水平。牢固树立质量是红线，安全是高压线的意识，提高工作效率和效益。五是提高站位，谋划未来。聚焦“十四五”发展规划，加强主动谋划，采取得力措施，狠抓工作落实，着力解决发展问题，以重点突破带动全局提升。六是加强干部人才队伍建设，实现人才强企。坚持党管干部、党管人才，坚持正确的选人用人导向，营造想干事，能干事，干成事氛围。七是加强党建引领，发挥党员领导干部的先锋模范作用。倡导优良的企业文化，树立风清气正企业文化氛围。

公司召开2020年度部门经理汇报会暨2020年度督办工作总结会

(通讯员 李文祥) 1月19日,公司在二层报告厅召开2020年度部门经理汇报会暨2020年度督办工作总结会。公司领导班子成员,公司总经理助理、各部门部长、副部长30余人参加会议。

会上,公司综合办公室作2020年度“三件大事”督办总结报告及2020年度重点工作督办总结报告。公司各部门汇报了上半年指标完成情况、主要工作成绩和存在的问题以及下半年计划和措施。公司领导班子成员结合各自主管领域点评了上半年工作亮点,提出了下半年工作要求。

公司党总支副书记、总经理侯庆贺在总结时强调,一是强化思想认识,切实履职尽责、担当作为。要守好“责任田”、拧紧“总开关”,强化责任意识,增强担当意识,不讲条件、不讲价钱、不打折扣地完成目标任务。

二是聚焦问题结果,确保工作高效推进、高质量完成。坚持目标导向、问题导向、结果导向,谋划工作要实、制

定措施要实、解决问题要实、完成结果要实;周密部署抓推进,确保组织保障到位、工作合力到位、办理质量到位;从实处着眼、向实处谋划、以实招推进,重点放在任务落实上;从小处抓,走实每一步,做好一件事,把握好每个细小环节。三是增强协作意识,实现上下左右协同、互助。增强大局观念,在思想上形成“一条心”,在行动中形成“一盘棋”,在攻坚克难时拧成“一股绳”,一定要做到上情下达、下情上报,形成上下衔接、内外顺畅的工作格局。精心统筹协调,确保重要工作无缝对接、协调推进。四是改进思想作风,让“实干”成为主旋律。让想干事的有机会,能干事的有舞台,干成事的有地位,不干事的有危机,在全公司范围内推动形成“以发展论英雄、凭实绩用人才”的鲜明导向。2021年我们要重点做到:一是强弱项、锻长项,全面提升公司内控管理水平;二是强化人才培养,全面提升公司人才素质;三是全力以赴推进信息化

管理、智能化建设;四是坚持多措并举,大力改善经营性现金流;五是全力做好疫情防控和节前工作以及节后复工复产统筹工作。

公司党总支书记、执行董事刘迎杰提出下一步部署要求:一是进一步提高全局站位意识,要善于从发展大局出发考虑问题,以推动公司高质量发展的角度去谋划部门工作。各部门要争当发动机和推进器,切实在工作中落实新发展理念。二是强化干部素质素养提升,作为公司中坚力量的部门正副职,要牢记职责使命,做到谋划目标定准位,干好工作找准位,理顺关系干到位;成为敬业爱岗的标杆、职业道德的标兵、专业领域的行家;善于做上下沟通协调、左右互助团结的桥梁纽带,努力开拓创新、力破难题,创造出一流的工作业绩。三是善于组织管理,充分利用流程、制度、信息化等工具加强部门和系统建设,提升部门管理和系统服务水平,积极开展走出去对标对表先进,着力在“精、细、

深、实”上实现突破。四是要坚持问题导向,抓好突出问题解决。即要防灰犀牛,又要防黑天鹅,强化效率提升,推动管理实效。聚焦短板和弱项,及时复盘查摆整改,实施精准攻坚,勇于破题、善于解题。五是要进一步强化党风廉政建设,做风清气正的建设者。严格遵守各项党纪党规,清白做人、干净做事,自觉防微杜渐,树立风清气正的政治生态环境。

征途漫漫,惟有奋斗。会议号召,新的一年,公司干部职工要真正拿出逢山开路、遇水架桥的闯劲,直面困难、迎难而上的干劲,百折不挠、弛而不息的韧劲,在战略部署上“扣扣子”、在责任履行上“担担子”、在工作落实上“钉钉子”,以身作则,脚踏实地,埋头苦干,为推动公司高质量发展作出新的更大的贡献!



公司各项目奏响施工冲锋曲, 奋战一季度



(通讯员:刘宁) 起步即冲刺,开局即决胜。站在新的起点上,产业化公司一手抓“疫情防控”,一手抓“奋战一季度”。公司各项目部开足马力,以

昂扬的姿态和饱满的热情,火速投入到春节前的施工大干当中,为公司一季度建筑产值实现“开门红”起好步,开好局。



北票温氏屠宰项目 获得北票市“项目建设贡献奖”

(通讯员 王淇) 近日,北票温氏康宝屠宰深加工项目获得北票市政府颁发的“项目建设贡献奖”,这既是对项目团队施工能力的认可,更是对项目工程质量最高表扬。

在施工过程中,面对工程时间短、工作任务重、厂房施工经验不足等重重困难,北票温氏屠宰项目团队在公司领导的支持下,坚持高标准、严要求,发挥工匠精神,科学管理、迎难而上,保质保量按期完成施工任务,充分诠释北京建工人“特别能吃苦、特别能战斗”的奋斗精神。北票温氏康宝屠宰深加工项目主体结构的封顶标

志着工程正式转入砌体、二次结构及装饰装修施工阶段,在后续的施工过程中,北票项目部将本着“以人为本、创建精品、求实创新、志在一流”的企业精神,以艰苦奋斗、顽强拼搏的工作作风,再接再厉、努力奋斗、保质保量的完成后期的各项建设工作,向公司交上一份满意的施工答卷。

北票温氏康宝屠宰深加工项目是北票市2020年重点项目之一,位于辽宁省北票市农产品加工园区,由待宰车间、屠宰车间、冷却车间、分割车间、动力中心五部分组成,总建筑面积3.5万平方米,结构形式为框架结构。

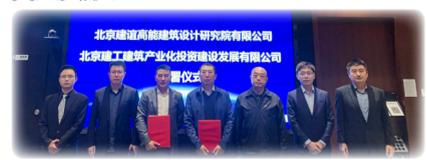
公司与北京建谊高能建筑设计研究院 签订战略合作协议

(通讯员 彭亚平) 2021年1月27日,公司与北京建谊高能建筑设计研究院签订战略合作协议。公司党总支书记、执行董事刘迎杰,副总经理顾新,北京建谊高能建筑设计研究院院长苏磊、副院长赵腾飞等出席签约仪式,共商合作事宜。

根据协议,双方将本着资源共享、互利共赢的合作理念,充分发挥各自在人才和技术方面的优势,围绕施工、设计、BIM、科研、平台推广、人才共享及品牌形象维护,提升整体运营效率、降低建设成本、提高工程质量、科技创

新等十大方面开展全方位、多层次合作,努力达到“1+1>2”的协同效应,力争实现经济价值、社会价值最大化。

产业化公司将以此次合作为起点,不断扩大技术领域“朋友圈”,努力实现串接上下游资源,提升企业竞争力,为集团公司全产业链协同发展做出新的更大贡献。



公司人才队伍建设工作再上新台阶

(通讯员 桑跃) 近日,伴随着北京市人力资源和社会保障局2020年度职称评选工作公示结束,公司共有机电管理部温艳、昌平项目部总工谭奎、安阳项目部总工李飞、天津SMC项目部商务经理穆飞四位职工顺利获评高级职称。这一喜讯推动仅是公司人才队伍建设成效的亮点之一。2020年,公司人力资源部在公司领导班子的坚强领导下,在人才队伍建设工作方面取得了多个成绩。

公司人才提质工作成效显著。经过2020年一年的努力,公司上下齐心,各系统通力合作,公司人才结构持续向好,职工履职能力快速提升,持有高级及以上职称人数较2019年增长100%;中级职称人数较2019年增长165.2%;一级建造师人数较2019年增长105.8%。中级及以上职称持证比例达38.5%,同比增长100.5%;持有执业资格人员占比33.8%,较2019年增长57%;大学本科及以上学历较2019年增长24%;2020年职称评审申报达到128人,同比增长392%,通过率50.7%。

领导重视,增强全员提质意识。公司坚持大力实施“人才强企”战略,贯彻落实打造学习型企业、培养学习型人才的发展理念。为此,公司成立了人才工作领导小组,党政主要领导任组长、分管人力资源部副总经理任副组长,公司高度重视人才培养提质工作,

不断加大支持与投入力度,还成立督学领导小组,层层压实督学责任。主要领导亲自过问培训及督学工作,多次在会议上强调提高员工综合素质的迫切性和重要性,并将督学责任纳入专项考核指标;公司各系统分管领导躬身入局,真抓实干,亲自落实各系统提质工作,不断增强全员提质意识。

机制引导,激发员工参与热情。为促进人才结构稳步提升,公司重新修订了《证书管理办法》,一方面提高了取得证书奖励标准,加大激励力度;另一方面明确了公司人才提拔、薪酬调整、评优评奖等与职工职称、执业资格水平挂钩,极大的促进了职工参与学习和报考的积极性,营造了比学赶超的学习氛围。2020年公司申报各类职称考试及评审130人,同比2019年提升4倍。

督学并重,强化提质工作责任。公司为落实提质成效,依据年度督学方案,与所在部门、项目部督学对象签订责任状,并建立督学培训群,在群内交流学习心得,分享复习资料以促进职工学习效果。此外,下达了报考率、通过率指标,强化考核导向,明确各部门负责人、项目经理及书记作为提质工作第一责任人,在督学过程中严格落实学习纪律,各部门、项目部均设置了培训管理员专门负责督促职工学习。北京市部分职称、执业资格考试因疫情取消,公司组织并

鼓励具备条件的职工跨省份报考,有4人在京外省份考取并通过了一级建造师,2人通过中级经济师考试。

培训引导,促进通过率提升。虽然2020年疫情形式严峻,但公司培训工作贯彻始终,人力资源部组织各系统紧密围绕年度培训计划,充分利用公益培训资源积极开展线上培训,采用视频会议模式开展公司内训,确保了年度培训目标的实现。公司全年共组织培训161场,其中线上培训106场,共计1232课时,参训3702人次,人均培训7次。培训对象覆盖了公司各层级、各类别职工,培训内容包括了管理能力、专业技术、党务知识、业务流程等。

在取证培训方面,公司为职工制定了学习计划,提供基础学习课程,购买配套题库、教材、课件,临考冲刺阶段组织参加备考冲刺培训班。此外,特聘请职称评审专家开展模拟答辩培训,解决了职工在申报流程及论文写作上的困扰,为公司取得提质工作优异成绩打下坚实基础!

人才作为企业发展的第一资源。产业化公司在2021年将持续重视人才培养工作,多渠道搭建人才成长平台,打造高素质人才队伍,积极践行新发展理念,高质量发展理念,以“争一流,当冠军”的锐意进取精神,奋力书写高质量发展新篇章,以优异成绩献礼建党100周年。

多措并举 打出疫情防控组合拳

(通讯员 刘宁) 疫情就是命令,防控就是责任。面对严峻复杂的疫情防控形势,公司从严、从紧、从快,多措并举,打出防疫“组合拳”不折不扣落实好北京市、市住建系统、顺义区、集团公司疫情防控工作各项防控要求,坚决筑牢疫情防控安全网。

迅速传达落实上级精神。公司通过专题部署会、微信群等方式第一时间传达市住建系统疫情防控工作会、顺义区防控工作领导小组、集团应对新冠肺炎工作领导小组(扩大)会会议精神,确保防疫工作落实到位。公司人力资源部对总部员工及京内项目开展“拉网式”全面排查,每天定期督促各部门、各项目部上报排查情况,根据实际情况如实上报并落实疫情防控措施。

深入项目开展专项检查。公司领导班子亲自挂帅,深入京内项目一线,开展疫情防控专项检查,督促各项目部有序开展防疫工作,及时排查现场防疫隐患,加强施工现场封闭式管理,做好扫码、登记、测温、消杀等日常工作,做好冬施管理,抓好疫情防控的同时,要做好安全施工管理,做好春节施工、今冬明春施工现场返乡、节后返场复工疫情防控工作。同时,督促项目部要做好食堂食品安全管理,加强现场物资管控,防止物传人,切实保障人员健康安全,将防疫措施落实到位。

迅速组织总部全员及项目人员进行核酸检测。公司总部做好全面消杀的同时,坚持做好员工健康状况日常监测。同时,按照北京市、顺义区疫情防控工作领导小组做好核酸检测工作的要求,做到“应检尽检”,组织公司总部全员、保洁人员连续进行两次核酸检测。积极与项目属地联系,要求京内项目及河北各项目部全部人员进行核酸检测,

确保万无一失,零感染、零确诊。

实行弹性居家办公。为严格控制办公场所人员数量,减少人员聚集,公司采用灵活办公方式,各系统结合工作安排实行弹性办公,部分员工开启居家远程办公模式,确保各系统工作正常运行。

压紧压实项目疫情防控。公司京内及河北各项目部迅速启动疫情防控预案,压紧压实疫情防控责任,严格执行封闭式管理,要求施工现场所有人员非必要坚决不准外出,同时加强防疫应急物资储备,每天对办公区及生活区切实做好环境消杀、通风等日常防护措施。

做好疫情防控宣传工作。利用公司官微、报纸、OA微信群等宣传载体及时发布北京市及项目属地疫情防控工作最新政策做好疫情防控宣传,提醒大家疫情防控意识不可松懈。为进一步关怀留京过年人员,

目前,公司正在策划“除夕送温暖,领导班子与留京人员一起过除夕”“我在北京过年挺好的”等系列宣传活动,将温暖传递给留京人员。

疫情防控不容松懈,公司将时刻绷紧疫情防控之弦,严格落实四方责任,做好日常和应急各项防控措施,全力“战疫”,切实筑牢疫情防控安全网。



公司召开2020年度职工之家 评议大会

情系职工 真诚服务

(通讯员 刘宁、吴蕊) 为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届五中全会精神,落实集团公司工会第四次代表大会的各项任务,进一步加强基层工会组织建设和民主建设,扩大建家活动职工群众的参与度,落实会员知情权、参与权、监督权,以会员满意度衡量基层工会工作和建家活动成效,增强工会组织的凝聚力和吸引力,以职工之家建设推动工会工作整体水平的提升,更好地发挥工会组织的职能作用,近日,公司组织召开2020年度职工之家评议大会。

会议从基层组织建设、队伍建设、职工文体生活、职工权益保障、为职工送温暖、职工之家阵地建设六个大方面对工会工作和职工之家建设情况进行了报告。会议指出,2020年,产业化公司工会以落实“基层组织建设年”为抓手,持续加强工会组建和会员发展工作,进一步推动基层工会管理规范化、服务常态化。截止12月份,公司工会会员共计360名,职工互助卡持卡率达到100%。全年共废止14个在施项目工会小组,建立基层工会分会15个。紧扣企业中心工作,通过开展劳动技能竞赛比拼活动,成立公司首批3个职工创新工作室,促进公司融合发展、创新发展、高质量发展,使企业和职工互利双赢。坚持从职工多样化需求出发,开展摄影比赛、线上健步走、荐书、垃圾分类活动、健康义诊、职工厨艺大PK”短视频大赛、春季运动会等

一系列职工喜闻乐见的活动,不断丰富职工业余文化生活。通过积极协调劳动关系,建立合理的工资增长和支付保障机制、集体协商机制,广泛听取征求广大职工的意见,切实提升职工的参与感、归属感,开展“民法典”培训,着力提升职工法治意识,维护好职工的合法权益,坚持维护好、发展好职工合法权益保护,努力构建和谐劳动关系。当好职工的“娘家人”,2020年公司工会投入送温暖资金30万元,慰问一线职工1162人次,慰问职工生病住院、职工直系亲属去世等4次,真正把公司的关怀温暖送到广大职工的心坎上。成立10多个职工之家,充分发挥职工之家、职工暖心驿站等平台作用,办好劳动群众关心的身边小事,丰富职工业余文化生活、凝聚职工队伍,增强职工的幸福感。

会上,党总支副书记、工会主席孙秋月还对会员评议工作方案进行了解读,同时对个人履职情况向大会进行了报告。

2021年是“十四五”开局之年,是中国共产党百年华诞之年,公司工会将在集团工会、公司党总支的坚强领导下,从职工需求出发,紧扣企业中心工作,开展多样化职工活动,使服务更直接、更深入、更贴近职工,切实当好职工的“娘家人”,调动广大职工的积极性、主动性、创造性,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引导广大职工建功新时代、奋进新征程,为公司发展汇聚磅礴力量。

就地过年 防疫加满 公司开展春节慰问送温暖活动



(通讯员 刘宁) 2021年牛年春节注定是一个难忘的春节，为了让公司总部及项目部留守职工充分感受到企业的关心和温暖，公司工会组织开展了系列春节慰问“送温暖”活动。

新春走基层送温暖

春节送温暖，关怀暖心田。2月8日、9日，公司党总支书记、执行董事刘迎杰、党总支副书记、总经理樊庆贺一行分别前往京内亦庄项目、昌平佰人医疗项目现场看望慰问一线留守职工，对他们一年来为项目建设和公司发展作出的贡献



表示感谢，并为他们及家属送上了新春的祝福，鼓励他们在工作时要注意个人安全和身体健康，2021年要以更加奋发有为的姿态，积极投身公司“十四五”重点工作中来，为产业化公司高质量发展再添新功。

新春“云拜会”年味十足

2月10日，公司工会举办了留守职工新春“云拜年”活动。公司党总支副书记、工会主席孙秋月主持了活动，公司领导班子全体成员出席，总部及项目部留守人员共40余人以“线下+线上”的方式参加了活动。

活动氛围融洽，温馨欢快，设置了集体拜年、击鼓传花游戏、抽五福、送慰问等环节。公司党总支书记、执行董事刘迎杰，党总支副书记、总经理樊庆贺代表全体领导班子成员为留守职工及其亲属送上了真挚的新春祝福。在表达新春祝福的同时，刘迎杰、樊庆贺鼓励参会人员要在2021年要大力发扬孺子牛、拓荒牛、老黄牛的精神，紧扣全年各项任务，发扬不怕吃苦的牛劲牛力，迎难而上，奋勇向前，锐意进取，以持续的努力奋斗再创产业化更好的明天，以优异成绩迎接建党100周年。

除夕我们一起过大年

除夕当天，公司党总支副书记、工会主席孙秋月与总部留守人员一起在总部煮饺子、聊家常，过年热闹的气氛在说笑中荡漾着，充满了家的氛围，透着浓浓的年味。

留守过年的职工纷纷表示，今年公司工会开展春节慰问活动让自己感觉到十分温暖。新的一年，将不断努力，持续奋斗，为公司节后顺利复工复产贡献自己的力量。

线上“云贺岁”，八方才艺齐贺岁

为迎接2021牛年春节，展现产业化阔步新征程的昂扬斗志和精神风貌，应疫情防控要求，今年公司将新春贺岁活动搬到了“云上”举行。通过“云拜年”、“云团圆”“云联欢”三个主题形式，传达春节热闹、喜庆的氛围。

“云”上贺岁视频中，公司领导班子集体为职工送了“云祝福”，衷心感谢产业化全体职工在过去一年疫情防控及生产经营方面付出的努力，希望新的一年，产业化人将继续永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，做到态度不能变、决心不能减、尺度不能松，勇当冠军，努力唱响“产业化声

音”。公司上海项目、文安梧桐院子、安阳游客集散中心等项目管理人员及参建单位一线劳务人员等纷纷为大家送上新春真挚的祝福。此外，BIM中心、邯郸和熙府、邯郸佳苑等项目部职工代表通过绘画、魔术、写福字、唱歌、乐器演奏等方式向公司全体职工献上了一场精彩的“文艺汇演”。一些值守过年的职工也通过视频方式向家人送上自己的新春祝福。

此次“云”上贺岁活动打破传统的活动形式，在辞旧迎新之际，为公司全体职工带来了不一样的新春庆祝活动体验，丰富了广大的职工精神文化生活，增加了职工的获得感。公司400余人参与到活动中，共同喜迎新春！



泽信青城开展平安春节主题活动



(通讯员 向阳) 为进一步贯彻落实公司及《内蒙古自治区今冬明春火灾防控工作方案的通知》的要求，特别是保障春节期间施工工地的安全，确保项目度过一个安全、温馨、祥和的节日，泽信青城项目部开展了“平安春节”主题活动。

春节期间，为加强项目治安防范与

消防巡查工作，项目部坚持24小时值班与巡逻检查工作，要求保安严格盘查进出车辆，并做好外来人员登记备案，严格执行消防巡检制度。另外，结合《呼和浩特市公安局关于禁止燃放烟花爆竹、点放孔明灯、堆燃旺火倡议书》的要求，泽信青城项目部严格按照公司及属地规定，做好冬季施工现场及周边“禁燃禁放”排查工作，在工地围挡及醒目位置，采用宣传条幅与海报的形式进行宣传，指定专人定期开展排查，杜绝燃放烟花爆竹带来的安全隐患。



昌平沙河项目开展消防演练

(通讯员 刘宁) 为进一步加强项目安全管理工作，提高广大职工和一线工友的安全意识和面对突发事件的应急反应能力，在春节后开工后，昌平沙河项目部举行了安全教育培训和消防演练活动，项目安全负责人、各劳务单位、保安等共计30人参加了此次演练活动。

培训和演练主要为消防知识讲授，消防器材演练、器材展示、疏散逃生的要领和方法。消防演练模拟场景为生活区起火，工人在发现火灾情况后迅速上报项目负责人，并组织现场人员立即疏散撤离。待人员全部有序撤离到安全地带，各班组清点人员人数，并向上级汇报各班组情况，项目负责人及时现场指挥应急救援小组进行火灾扑救。

昌平沙河项目部除组织开展消防演练后外，还组织新进场工人进行三级教育、体验式培训，新进场工人还体验了安全带使用体验、消防器材使用体验、开口部坠落体验、焊工体验、安全帽撞击防护体验、综合用电体验、钢丝绳体验方法等实操体验项目。通过体验，新入场工人亲身感受不安全操作带来的危害，进一步强化了安全防范意识，熟练掌握相关安全操作技能，提升项目安全管理水平。

此次消防演练进一步强化现场工人的安全防范意识，提高了工人自我救护及科学逃生能力，培养了在紧急遇险时互帮互助、并肩作战的精神，强化安全生产红线意识，为项目后续安全生产保驾护航。