

北京建工一建

BEIJING JIANGONG YIJIAN

2021年3月5日

总 386 期

内部资料

免费交流

北京市第一建筑工程有限公司主办

扫描二维码



关注北京建工一建官方微信

2020 蓄力起势，2021 “犇” 腾向前！ 公司召开 2021 年工作会



本报讯 3月3日，公司召开2021年工作会，总结回顾2020年工作成果，科学部署2021年工作。公司监事莫曼君出席会议，公司党委书记、董事长田文杰在会上讲话，党委副书记、总经理刘沙涛作工作报告，党委副书记、工会主席孙阳主持会议，总会计师翟建英对2021年度二级单位经营业绩考核方案进行说明。会上对2020年度先进集体和个人进行了表彰，并与机关部室、分公司和项目部分别签订2021年度考核目标责任书。

按照疫情防控要求，会议设主会场和22个视频分会场。公司领导班



子全体成员、总经理助理、总监；机关部室正副部长、各分子公司及项目部班子成员参加会议。

在2020年抗击新冠肺炎疫情和助力企业改革发展工作中，公司各个领域涌现出一批先进集体和个人。经公司党政领导班子研究决定，分别授予16名个人学习之星、创效之星、抗疫之星称号，5个集体授予管理之星、履约之星称号。学习之星获奖者、财务部长张鑫和管理之星获奖单位、



济南建邦唯园二期项目部经理辛洪军作表态发言，分享交流学习工作经验和心得。

党委书记、董事长田文杰在讲话中指出，2020年是公司“十三五”规划收官之年，在这一年里公司面对严峻复杂的内外部环境，面对艰巨繁重的改革发展任务，特别在常态化疫情防控新形势下，公司一方面收获了指标的突破，另一方面收获了疫情防控工作的成绩，面临大战大考，经受住了考验，收获了信心，

证明了一建是一个特别能战斗的团队，今天先进集体、先进个人的表彰名额有限，事实上每名职工都应该拥有属于自己的奖励之星！

2021年仍是不平凡的一年，疫情常态化，国际形势依旧严峻，“十四五”规划面临开局，中国共产党迎来百年华诞，公司要继续做好以下七方面工作。

一是用勇气和智慧持续推进改革和创新。做到五方面转变。第一，实现施工总承包企业向工程总承包企业的转变。第二，实现生产型企业向服务型企业的转变。第三，企业和员工行为理念要持续更新和转变。第四，实现从规模效益向精益管理的转变。第五，实现工作方式向信息化的转变。

二是构建企业与员工共享共建的文化企业要通过改革和创新实现持续健康的发展，要与员工共享发展成果，要继承和发扬公司“永远的一建、永远的第一”的企业文化，要利用学习党史的契机，追溯企业史，挖掘和唱响勇当冠军的企业精神，构建企业与员工共建共享的文化氛围。

三是力争“十四五”期间开好局、起好步。要做好公司“十四五”规划的宣贯工作，如何确保各项指标五年内“翻一番”，各系统、分支机构要有确实的工作方案和举措，加快做好工作的部署和落实，特别是抓好复工复产达产工作，力争实现“一季度”开门红。

四是全力以赴做好重点项目建设。为公司早日实现从施工总承包企

业向工程总承包企业的转型，要下大力气抓好重点项目建设，让其成为工作高度标准化的平台，成为展现精益管理成果的平台，成为人才成长的平台，成为科技创新的平台，成为整合资源的平台，成为展示企业形象的平台。

五是打造支撑有力的专业分公司。分公司要明确定位做精做优，水电分公司、机施分公司、幕墙公司要对主业形成有力支撑，助力公司向工程总承包企业转型；混凝土分公司、物业分公司要在经营、利润上对公司提供支撑，整合资源，助力公司发展。

六是建立区域营销机制。2021年要重点抓区域市场营销工作，在大市场、大客户上持续发力，立足北京，加大外埠市场开发管理力度，注重广东、海南、山东等市场的稳定和深耕细作，建立健全开拓区域市场的责任机制和考核机制，探索F+EPC的经营模式，不断壮大外埠市场在经营份额中的占比。

七是高质量党建引领企业高质量发展。一方面要落实全面从严治党要求，各级领导要履行“一岗双责”的职责，做好廉政工作的宣传、教育、监督。另一方面要夯实基层组织，将党建工作与生产经营工作高度融合，及时贯彻落实党中央和上级党组织的各项决议，既要结合生产实际做好思想政治工作的宣传员，又要融入中心当好发展的主力军，以高质量党建引领企业高质量发展。

公司 2020 年度先进个人、先进集体获奖名单

学习之星

财务部：张鑫
济南建邦唯园二期项目部：王腾飞
广州合和新城6期项目部：陈金燕

管理之星

法律合约部
机施分公司
济南建邦唯园二期 C、D 地块项目部

抗疫之星

办公室：李国全
物业分公司：徐建炜
物业分公司：赵军
机施分公司：张雷
混凝土分公司：刘钊
水电分公司：赵溪鹏
温泉镇社区卫生站改造项目：边淑荣
中船重工涿州项目部：岳拓
东升科技园二期 L20 地块项目部：李怀远
广州合和新城6期项目部：田鑫燧

创效之星

财务部：袁园
法律合约部：王晓慧
广州合和新城6期项目部：朱美霞

履约之星

混凝土分公司
房山棚改项目部

坚定信心 提升企业核心竞争力 奋斗拼搏 实现公司高质量发展

——北京建工一建公司2021年工作报告

(2021年1月31日)



同志们：

2020年是全面建成小康社会、实现国家第一个百年奋斗目标的决胜之年，也是全力收官“十三五”、科学谋划“十四五”的关键之年。是团结奋斗的一年，是充满挑战的一年，同样也是收获成绩的一年。新年伊始，我们面对“控疫情、稳发展”的双重考验，在集团公司正确领导和支持下，在全体员工不懈奋进的努力下，我们于危机中寻契机，在逆境中开新局，紧紧围绕“两抓一降低”的工作主线，严格落实“三化一覆盖”管理要求，经营市场进一步开拓，履约能力全面提升，安全生产平稳有序，资金统筹谋划到位，党建引领振奋人心，在多条战线均交出了满意答卷，在顺利完成集团下达的各项指标的同时，圆满完成了辖区疫情防控和多个医院的应急改造工程，打赢了“翻身仗”，为“十四五”的开篇布局奠定了坚实基础。

第一部分 回顾 2020

2020年主要经济指标完成情况：

新签合同额45.5亿元，完成全年指标的108.37%；

施工产值实现14.65亿元，完成全年指标的122%；

全年营业收入17.2亿元，完成全年指标的168.63%，实现经营利润4371.95万元，利润总额80.32万元；

生产安全死亡责任事故和技术质量事故为零，扬尘治理违法违规不良事件为零；

全年超额完成集团布置的各项任务指标，实现了公司全面扭亏为盈。

一年来主要工作如下：

一、坚持“三化一覆盖”理念，深化企业改革

标准化工作逐步完善。按照集团要求完成公司“十四五”规划编制工作，做好顶层设计；组织各部门及分、子公司开展规划编制，确保规划目标分解落地。完成公司机关定岗定编工作，结合实际，以岗定编，以编定人，确保职责清晰，规范管理边界，推动管理高效；在现行202项管理制度的基础上，新出台25项，重新修订9项，确保各系统管理工作有据可循。

集约化工作初见成效。本年度公

司发布了集约物资、工程专业分包集中招标管理办法；编制集约物资、工程专业分招标文件范本，组织项目部按期编制各项物资、分包、机械招采计划，依据计划组织招采工作，共在15个项目中组织集采30次，通过集约化采购，防水工程、箱式板房、钢筋采购单价均有所降低，集约物资成本整体下降5.6%。

信息化工作促管创效。财务管理系统信息化建设逐步完善。完成公司NC财务系统会计模块搭建，并投入实际使用，建立了规范化的财务管理平台，统一财务基础档案，保证汇总查询口径一致性，实现同一界面跨公司业务处理和账簿查询，支持多单位同时结账处理，财务工作效率有效提升。

二、抓好疫情防控，彰显企业担当，生产有序推进

抓好疫情防控，做好辖区防疫“守门人”。疫情期间，公司积极落实四方责任，对所辖39个片区，31万余平米区域全部实行防疫管理，安排保安24小时值守，严格执行消杀任务，强化经营租户管控要求，耐心应对居民诉求，全体职工担当有为，共产党员冲在一线，机关全员、分公司职工下沉社区，轮流值守，管辖区域内未发生一起疫情。

彰显企业担当，冲锋陷阵的逆行人。公司迎难而上，胜利完成双桥医院、温泉卫生院及垂杨柳医院等应急改造任务。新冠疫情肆虐，公司克服了时间紧、人员、物资紧缺等多重困难，仅用25天，提前完成双桥医院6850平方米改造工程，29天完成温泉卫生院改造工程，45天完成了垂杨柳医院的改造任务，每场防疫战役的胜利，都展现了一建公司“敢打硬仗，能打胜仗”的铁军风采，为打赢北京疫情阻击战贡献了建工力量。

生产有序推进，落实责任的一建人。各项目稳中求进，有序推进项目复工复产。济南建邦唯园二期工程（C、D）地块工程完成竣工验收，房山棚改0091地块、广州合和六期住宅、廊坊丽景嘉园进入竣工验收阶段，青岛中船重工人才公寓、客运乘务员楼改造进入装修施工阶段，中船重工涿州海洋装备科技产业园住宅区建设项目、济南建邦唯园E、F地块、佛山美巢生

物二期工程、海南大学桥西教工居住区、昌平满井消防站工程快速推进结构施工，公司全年产值完成率比去年增加28.51%。

三、抢抓市场机遇，打造区域市场，强化服务意识

强化区域市场的开拓。立足北京，布局山东、广东、海南等区域，巩固建工地产、青岛中船等长期合作大客户，通过承揽海南大学、东升科技园等项目，建立新的合作伙伴，其中海南大学新签合同额5亿、东升科技园新签合同额超20亿。

强化经营团队的建设。设置双副总抓经营，成立市场二部抢占市场，引进外部人才充实经营团队，开拓经营思路。

强化大项目提质增效。以承揽大型项目带动公司快速发展，不断提升工程承揽质量，为确保实现公司全面盈利，恢复公司自身“造血”功能奠定基础，全年承揽造价1亿元以上的大项目5项。

强化新领域探索助力经营规模。逐步开展市政板块资质升级和业务探索。以现有“鲁西经济开发区项目”和“莘县地下综合管廊项目”为契机，大力拓展市政业务，引进所需人才，积累工程业绩，为提升至市政一级资质做好准备。

四、专业能力提升，圆满完成产值目标

2020年，公司完成建筑业产值14.65亿元，完成集团要求指标任务的122%，为去年同期的128.5%。同时，为完善项目立项管理体系，更新了公司项目立项管理办法，确保项目管理体系符合公司实际的管理需要和现状。

各分公司情况：

混凝土分公司累计产量56.3万立方米，累计完成产值2.6亿元，同比增长40.5%，累计回款2.66亿元，2020年新签合同25.09万立方米，新签合同额1.37亿元。最终结算工程80个，结算金额1.15亿元。

水电分公司新签合同额1.05亿元，较去年增加22.2%；完成产值8835万元；工程结算额8623万元，回收工程款6278.74万元，项目目标责任制签订100%；安全生产死亡责任事故为零；消防火灾事故为零。

机施分公司全年完成产值913.84万元，完成全年指标的130.55%，较上年同期增长136.2万元；工程结算率100%，回收工程款736.96万元，完成全年指标的147.39%。

物业分公司经营性收入稳步提高。完成营业收入3080.57万元，全力推进右内西街甲10号院综合整治工作，平房及地下室外迁方案已报至西城区住建委；有序完成大瓦窑319号院征地和西红门地块征地拆迁工作。

五、总部系统管控能力持续加强
2020年公司“三件大事”全部完成。历史遗留问题的风险防控工作积极推进，完成10家存在风险的非运营分、子公司注销工作；人力资源战略管理初见成效，完成机关定岗定编工

作，出台《机关总部定岗定编方案》及定编指标，按照集团薪酬标准要求同步出台《机关薪酬管理办法》，公司年度本科生、项目核心人员占总人数的比重较去年增加15%，平均年龄降低2岁、职工工资稳步提升，人才短缺问题得到初步缓解；建安施工板块精益化管理水平稳步提升，公司全年17.2亿元收入中建安主业占比82%，相比较2019年，贡献率提升12.56%；

多效并举，财务管理水平不断提高。本年度，公司继续推进历史遗留分公司税务登记注销工作，降低税务风险，同时，充分利用“高新技术企业”资质带来的税收优惠政策，推动税务管理工作全面升级，首次实现公司纳税信用等级由B级升为A级，取得了历史性突破。

公司财务费用大幅降低，一方面通过降低融资规模削减利息支出，另一方面使用协定存款、通知存款等方式提高利息收入，双管齐下，使得财务费用从1.24亿元下降到4532.98万元，为公司报表利润扭亏为盈奠定了重要基础。

深化过程管控，提升精益建造管理能力。根据标前成本分析与成本策划，科学制定新开工程项目经济责任指标，确定目标利润率；按照新发布《工程项目保证金管理办法（A-1）》，严格落实“三同时”，“三同时”执行率100%，项目部工程项目保证金缴纳率100%；中标后，结合中标预算、成本策划及供应合同，严控项目支出。共审核分包类结算1319份，总金额为4.95亿元，有效防控内部结算风险。同时，通过两次项目经济活动分析，全面梳理项目经济整体运行情况，对标集团公司相关数据，找出差距、制定措施。

审计工作扎实开展。审计信息化建设进一步完善，充分运用信息化数据对新开工程的经济情况进行梳理。利用项目管理平台、集团NC财务平台等多个平台数据，整理新开工程的合同台账、收入、成本、资产等数据，为开展节点审计做好准备。完成商混（分、子）公司、物业分公司、机施分公司、水电分公司、新燕公司2019年经济效益审计。为分公司经济考核兑现提供依据。

六、风险管控能力大幅提升
严控法律风险，为企业健康发展保驾护航。2020年公司对企业规章制度、经济合同法律审核率100%，全年共审核各类合同1604份，合同金额88.98亿。合同范本使用率达到100%。

处理法律纠纷案件153件，涉案金额约9.74亿元，其中已结案件67件，涉案金额3.59亿元，未结案件共86件，涉案金额6.15亿元，未结被诉案件数量较去年同期减少23.33%；本年度新发案件60件，较去年同期减少21.05%，涉案金额3.03亿元；结案67件，涉案金额约3.59亿元，全年挽回经济损失1.35亿元、避免经济损失6900万元，未发生企业失信事件。

强化安全红线意识，稳步提高公司的安全文明施工水平。加强安全生

产管控，为企业的经营发展创造良好的安全生产环境。围绕“一条主线，五个重点”，开展全年的安全生产工作。指导各单位有序开展安全生产工作；强化各级安全生产责任意识、红线意识和安全业务素质；有效提升项目安全生产执行力。全年生产安全死亡责任事故、消防火灾事故为零，扬尘治理违法违规不良事件为零。实现安全生产状况的平稳受控，确保公司安全稳定，为公司的经营发展创造良好的安全生产环境。

狠抓安全防护标准化全覆盖和安全文明创优工作，发挥安全文明创优在安全生产工作中的引领作用，对新开工工程全部签订安全文明施工达标和安全文明创优指标。济南、广州、涿州等多个项目创建属地安全文明工地取得阶段性成果。公司在施工安全文明施工水平稳步提高，获得建设单位、监理单位和属地政府部门的好评，提高了企业的品牌形象。

注重日常质量监管，严把工程验收关。全年共审批施工组织设计11项，专项方案162项，其中超过一定规模的危险性较大工程专家论证方案5个，方案编制率100%、审批率100%；全年组织京外检查共22次，发现重大隐患问题1个，一般隐患问题74个。廊坊佰景嘉园、水电分公司申请专利、工法与著作权3项；西沙屯工程、混凝土分公司取得申报专利、工法与著作权3项，参编行业标准1项。济南建邦唯园二期工程项目通过了长城杯专家组检查验收。

离退休管理稳中有进。出色完成非公企业退休职工社会化工作，累计面签4500人，累计养老医疗转移4248人、档案转出4340人、随退随转48人、随退随转党员18人，公司社会化工作成绩优异得到集团“通报表扬”。

妥善处理信访维稳工作化解外部纠纷。公司认真落实市国资委和集团关于加强安全维稳工作要求，贯彻落实贯彻维稳工作会议及有关文件精神，高度重视，认真组织，精心部署有关工作，形成主要领导亲自抓，分管领导具体抓，其他领导配合抓的安全维稳工作格局。公司遵循“谁主管、谁负责”原则，建立起“横向到边，纵向到底、上下联动、配合协同”的慰问工作长效机制。全年共协调处理解决来公司机关各类诉求30起，接办12345工单39单，满意度100%，对于所有合理诉求，力争件件有落实，妥善处理好每一起信访事件。

七、党建工作成效显著

强化政治统领，增强抓好党建工作的政治自觉。坚持把政治建设摆在首位，持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想转化为企业生动实践。坚持理论学习制度，组织党委中心组学习10次，专题研讨3次，编发中心组学习材料7期、政治理论学习参考3期。深入有关基层旁听理论学习两次。结合疫情防控，连续组织党员开展网络理论学习及知识竞答，保证了党员理论学习不间断。举办职工大讲堂4次。落实重大事项党委前置研究程序，全年负责组织召开党委会二十余次，对企业重点工作、“三重一大”有关事项及有关“十四五”规划编制进行前置研究，党委把方向、管大局作用得到有效发挥。

聚焦主责主业，确保从严治党各项工作要求落地落细。2020年，公司坚持以

“抓基层，打基础”为工作导向，聚焦“四个基本”，抓实各项工作，确保了从严治党各项工作要求落地落细。

聚焦基本组织建设：2020年通过规范基层党组织设置、开展党日活动、争创“示范党支部”、优化党群工作检查考核办法等，不断夯实党建工作基础，激发基层党组织活力。年初制定下发《公司落实全面从严治党主体责任重点任务清单》，组织召开年度全面从严治党大会，与各基层党组织签订《基层党组织落实全面从严治党主体责任重点任务清单》并定期开展党建工作大检查。同时，根据党员分布情况和工作实际，及时做好5个基层党组织组建调整工作。

聚焦基本队伍建设：通过采取举办党群干部培训班、在基层党组织中持续开展以“一月一课、一季一赛、一年一评”等为内容的党员素质提升、党务知识竞赛活动和评议考核，推动了党群干部及广大党员不断加强业务理论学习，持续提升业务水平；认真落实《组织工作条例》，认真做好入党积极分子培训工作，全年组织6名入党积极分子参加培训。严把新党员发展关，全年发展新党员11名。

聚焦基本制度建设：一年来，公司在加强对党章、准则、条例等党内法规的学习宣贯的同时，对公司党委现有的近30个制度办法进行了梳理修订，并拟于近期形成制度汇编，印发至各基层党组织贯彻落实；严格按照《中国共产党支部工作条例》规定，进一步规范党费管理和使用，落实“三会一课”制度，推动形成了真抓、抓实的党建工作格局。

聚焦基本活动开展：组织开展公司“优秀主题党日”案例申报评选工作及2019年度创先争优考核评选工作，四个先进党支部，九名优秀共产党员给予表彰。组织开展针对巡视央企发现问题自查自纠工作以及党员关系排查工作。按时完成公司领导班子成员年度述学工作以及一报告两评议工作。按要求组织召开公司第三次党代会第三次全体会议，完成公司出席集团党代会代表选举工作。组织党员开展防疫及七一捐款，捐款52000余元。

落实人才兴企战略，扎实推进干部队伍建设。坚持党管干部原则，落实党委工作要求，制定下发《公司中层领导人员民主测评办法》，组织开展对50名中层领导人员的民主测评工作，对测评中得分较低的人员进行诫免谈话，对两人予以岗位调整及免职。着手修订《公司中层领导人员管理办法》，坚持正确选人用人导向，规范执行干部选拔任用程序，确保党管干部原则得以落实。全年完成14名新提拔中层人员审、听、查等各项任前工作；按上级要求，认真做好干部人事档案审核工作，涉及人员109人，发现问题160余个并着手进行完善。推动了干部人事档案的规范化管理。

强化宣传和企业文化建设，意识形态工作持续深化。围绕公司年度目标任务、疫情防控和复工复产开展典型事迹和先进人物的宣传，编发建工一建报8期，建工报登稿57篇，集团微信刊稿13次，社交媒体登稿36篇，楼宇电视更新22条，微信发布68期。组织开展“微故事”征集活动，收到稿件15篇。针对两个应急工程和物业自管小区防疫工作，采编上报信息32篇。

按时完成“首都文明单位”、“集团2019年度先进单位”、“集团2019年度四好领导班子”、“集团2019年度四强党委”以及集团先进职工、集团优秀共产党员、先进党支部的申报工作。全年组织开展意识形态工作专项培训。

发挥群团作用，营造企业和谐氛围。以创建“职工之家”为抓手，广泛组织开展两节、双节慰问及疫情防控期间慰问活动，全年先后走访基层单位16个次，深入外埠施工人员家庭等36人次；融入疫情防控和复工复产，深入双桥、温泉、垂杨柳三个改造工程及各自管小区防疫值守点慰问38次，投入金额近二十余万元。及时组织开展劳动竞赛及安康杯竞赛活动。坚持民主管理，召开职代会听取公司安全生产工作报告，审议通过工资集体协商专项合同。文体活动先后组织迎新春飞镖比赛、三八女工慰问、退休劳模座谈及创新工作室顾问聘任、单身青年线上联谊、职工健走等活动。公司获集团级先进职工小家一个，五名职工获集团工会表彰。

纪检工作持续加强公司作风建设。执纪问责保持对各种违规违纪违法行为的震慑。一方面，加强廉洁警示，要求全体员工严守廉洁要求，严格落实中央八项规定精神和公司《贯彻落实中央八项规定实施细则》。另一方面，坚持精准执纪问责，形成违纪震慑作用，净化企业发展环境。全年共处理党员违纪案件1件，给予开除党籍处分1人。已结案件以一案一通报、一案一剖析、一案一警示的方式，做好了广大党员干部的警醒教育工作。运用“第一种形态”17人次，其中对领导班子成员1人次、中层以上管理人员11人次、一般员工5人次。通过业务系统开展监督检查发现问题线索1件，经核实存在严重违纪并涉嫌违法犯罪，按照《中国共产党纪律处分条例》给予了严肃处理，并移送司法机关。追回违纪款项547万余元。

同志们，2020虽然取得了一定成绩，但也要正视发展中的问题：一是“三化一覆盖”管理理念还不够深入，标准化的水平还有待加强，集约化的规模效益还不够突出，信息化的贡献还有待提升；二是各分支机构、项目部降本增效的力度还需加大，挖潜能力还需提升；三是公司人才队伍与发展规模依旧不成正比，要多渠道下大力气培养、引进项目核心人员和公司发展急缺的各类人才；四是标准化工作推进不力，个别部门虽发布了标准化手册，但多数部门依旧没有进展，执行力严重不足，导致公司在标准化方面与先进企业差距依然较大；五是强总部提升不够，总部人员素质能力水平提升慢，学习力不足，专业性有待加强。以上这些问题需要我们理性面对，科学严谨的发展中持续改进，妥善解决，不断提升。

第二部分 展望2021

2021年是公司“十四五”规划的开局之年，开好局，起好步至关重要，我们要在集团公司带领下，坚持稳中求进的工作总方针，围绕“固本强基、稳中求进、强化执行”的工作方针，坚持“三个三”发展理念，以“两抓一降低”为工作主线，深化企业改革创新，做大做强、做精做优建安主业，开创公司高质量发展新局面。

2021年主要经济目标：

实现全年新签合同额50亿元，施工产值达到25亿元，全年营业收入不低于22.94亿元。保持全年生产安全死亡责任事故为零，消防火灾事故为零，不发生违法违规等不良事件。实现公司高质量发展。

2021年，公司将重点做好以下九方面工作：

一、落实责任，坚决打赢疫情防控阻击战

公司将继续贯彻落实国家关于疫情防控的各项决策部署，强化党建引领，统一思想认识、统一行动部署，落实“三防、四早、九严格”防疫要求，持续抓好常态化疫情防控工作。根据疫情发展动态，及时调整更新疫情防控方案、应急预案，保障防疫物资储备充足，压紧压实责任，守好疫情防线。同时，加强分公司、项目部等基层单位网格化、精细化管理。严格落实产权房屋、物业小区、办公场所和施工现场疫情防控措施，有效融入属地疫情防控体系。一手抓好疫情防控、一手抓稳经济运行，保障公司干部职工的生命安全和身体健康，确保完成年度各项指标，维护公司稳定发展局面。

二、加强战略引领，推进“三个三”顶层设计落地执行

构建三大核心竞争力，坚持“三化一覆盖”的精益管控，强化主业三大支撑体系。

增强营销竞争力。以市场为核心，以业主需求为导向，打造营销狼性精神，推进区域经营战略，提高经营质量。保证完成全年建安主业经营额50亿元。坚定不移的落实集团“战区”管理和城市战略，推进区域营销机构的设立。第一批包括广东、海南、聊城、济宁四个区域营销机构，出台区域市场管理办法，做好标前策划、投标人才库等工作，进一步完善机制确保投标行为的规范，保证投标质量。

提升履约竞争力，要全面提升履约能力。进一步完善项目管理体系，打通各个系统之间的衔接；明确各系统管理边界，统筹优化项目部管理制度和作业指导书，提高现场作业标准化和管理精细化水平；加强项目前期策划，快速进场，明确项目定位，做好战略及策略性交底；强化履约全过程劳务策划，引导项目部对接优势资源，分析施工全过程劳务需求，提高履约能力。

保证成本竞争力，要深化过程管控，提升整体效益。持续组织新项目编制成本策划，过程成本分析，做细做实各阶段策划工作，强化策划应用，提前制定策略，提高项目创收能力；依托经济盘点表、项目经济活动分析等措施，对项目收入、成本进行梳理分析，推进经济管理标准化；2021年力争全部完成历史遗留项目结算，同时抓好新竣工项目结算，完成结算额不低于15亿元，新项目结算周期控制在18个月，不形成新的三年以上已竣未结项目，使结算工作进入良性循环。

坚持“三化一覆盖”的精益管控要求。持续推进管理流程标准化、岗位职责标准化、施工现场标准化、员工行为标准化。做强总部，推进项目策划、成本、资金、考核等方面的集约化管控；以广联达项目管理平台、“业财税资”财务一体化管理系统、智慧工地平台为基础，打造主要业务全面融合的信息化平台。

强化人才支撑、专业支撑、文化

支撑三大支撑体系：优化人才结构，使员工年轻化、知识化、专业化程度明显提高，核心人才队伍建设取得显著成效，提高各分公司对建安主业履约形成支撑，物业分公司对公司利润形成支撑；构建传承一建历史、符合公司发展需要的文化体系，为增强企业核心竞争力，提高企业经济和社会双重效益创造良好的文化氛围和强大的力量源泉。

三、继续全面深化改革，持续激发企业干事热情

进一步加强人力资源管理。探索更多人才管理模式，提升人事服务的效能和效率；重点推进人力资源业务合作伙伴的工作内容调整，升级岗位价值，发挥人力资源在基层业务单元的保障和支持作用；上线新版人力资源管理系统，大幅提升人力资源使用效率，积累人力资源大数据，发挥人力资源数据对业务的驱动作用，为公司人事政策和决策提供数据支撑；创新和加强培训工作，提高培训工作针对性实效性，做好项目骨干员工的培养规划，提升职工素质能力，做到善用人才，留住人才；落地新版薪酬体系，并进行全年全过程的跟踪改进，年底前收集汇总待改进事项，持续完善，协助各职能系统完善专项奖励办法，构建灵活、有针对性的激励体系；继续推进公司人员结构的优化，清理历史遗留项目人员和待岗人员；对公司全系统进行人力资源盘点，形成定期的人力资源盘点制度，为公司用人提供决策依据。

完善公司内控管理体系建设。优化财务、施工、商务、安全等相关系统的内部控制流程，满足风险控制等管理要求。对公司现行有效的管理制度进行梳理，编制公司《内控管理手册》，进一步形成标准化内控管理流程。力争将内部控制覆盖到全业务环节。明确审批链条的管理责任，加强各业务系统的对接，针对内部控制各环节存在的“薄弱点”各个击破，从管理角度提升全业务链条的内部控制水平。

四、深耕细作，深化市场布局，打造高水平营销体系

坚持市场为王，发挥市场营销龙头地位，始终把市场开拓摆在突出位置，加强市场分析研判，创新市场营销理念，深耕细作现有大市场、大客户。在京津冀、山东、广东、海南等重点区域持续深耕，加大力度拓展有前景的传统市场，积极做好工程总承包模式转变。京津冀市场重点关注央企、市属国企、知名民企、教育机构等外迁新区的潜在客户，力争在“一核两翼”“三城一区”实现新突破；山东市场以鲁西经济开发区现代化产业园改造升级项目及莘县新城地下综合管廊一期项目中标为公司市政公用工程总承包资质的升级积累业绩。以与济宁市土地发展集团有限公司签订的战略合作框架协议为契机，通过尚和院工程中标进一步发展济宁市场；广东市场公司已完成广东省招标备案手续，2021年要借助已有在施项目的地缘优势，争取在广东市场承揽大体量的优质工程；海南市场以《海南自由贸易港建设总体方案》为政策指导依托，持续做好海南大学项目的二次经营工作。

五、全面夯实基础管理，不断推进管理升级

围绕强履约、降成本、增效益，持续加强生产、安全、质量、商务等系

统建设，持续提升项目履约管理科学化水平。深入开发广联达项管系统，利用智慧工地平台等生产管理系统，完善安全、技术、施工、商务、财务等部门平台联动性，实现多部门信息化协同作战，提高公司总部项目管控和后台支撑能力。要守好安全质量底线，推进安全管理体系全覆盖，持续提升安全文明施工水平。要注重从源头防控质量风险，形成全过程工程质量保障体系。加强对重难点工程的技术策划，防范安全质量技术风险，以技术创新带动降本增效，抓好施工方案策划、优化与执行。深化工程项目履约预警机制，确保东升科技园项目、济南建邦唯园二期项目等重点工程高质量履约。

六、持续推进精益管理，提高项目履约创效能力

加强公司科技创新创效能力。要加强智能化建造装备的采购及推广，促进大型项目的承揽和施工能力。做好信息化系统整合规划，完成OA办公平台的升级。进一步深化各信息系统的整合，实现统一门户，消息互通，业务互联，数据共享。打造网络安全体系，搭建终端检测与响应平台，形成新一代的安全防护体系。

继续加强审计监督作用。围绕公司“建立以绩效为导向的集约化项目管理模式、完善项目管理制度，推动项目精细化管理水平”的管理目标，将工程项目审计作为2021年审计工作的重要内容。同时，开展经济效益审计，对各单位经营管理活动的经济性与效率性做出评价，促进企业经济效益提高。针对审计提出的各项整改意见，制定切实的整改措施，保证审计结果的落实和审计成果的有效转化。包括，加强审计结果的信息传递，通过对审计结果的充分运用，达到管理提升的目的。明确整改责任人，对审计整改意见分解落实，确保每项整改工作责任到人；提高整改率，将审计整改工作视为加强企业管理的契机，认真对照分析落实整改，原则上各单位整改率要不低于80%。

加强对分、子公司、项目部的监督指导。建立健全固定资产台账，根据集团及公司的现行管理要求，重新修订《不动产经营管理办法》，增添土地经营管理相关内容。结合公司实际情况，编制《房屋出租招标管理办法》，进一步规范经营性房产的租赁管理行为。

七、着力防范化解重大风险，保持企业平稳健康发展

继续加强法律风险管控能力。要按照集团要求继续推动法治国企建设，推进公司合规体系搭建。强化法务管理全流程标准化工作，明确划分各类合同审核标准及系统之间的审查责任边界，继续提高合同管理的标准化水平。

建立法务系统纠纷全流程处置能力培养机制，促进法务工作理论能力与风险处置能力的提升。提高对诉前各类函件的重视程度、及处理力度，降低被诉风险，维护企业良好声誉。深化纠纷会商机制作用，加强法务系统分析和应变能力。建立案件“后评价”机制，总结提高纠纷处置经验，实现企业法律风险处置能力快速提升。

继续提升财务风险防控能力，建立财务风险预警制度，2021年公司将全面

排查管理盲区，加强资金安全检查，计划全年对分公司进行不少于两次财务、资金大检查。同时，加强对现有制度的宣贯培训工作，帮助基层单位人员理解制度，自发执行好各项制度。

继续推进历史遗留问题解决。加快对历史遗留问题相关诉讼案件的处理工作，推动向给企业造成经济损失的内承人进行追偿，捍卫企业利益，挽回公司经济损失。

八、深入推动全面从严治党，实现党建新高度

坚持以一切工作到基层的鲜明导向，以提升组织力为重点，突出政治功能，努力打造基层党支部战斗堡垒，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸，为企业“十四五”开好头、起好步，实现高质量发展提供坚强政治和组织保证。

突出“三化”，实现基层党建高起点。一是强化全面从严治党意识。深入开展理论学习教育及现场思想政治工作，通过领导“讲学”、分层“导学”、专员“督学”、创新“践学”途径，推动广大党员干部提高对全面从严治党新形势、新要求的认识。二是优化基层党建顶层设计。制定《年度从严治党及党建工作重点任务清单》，明确基层党建“任务书”“路线图”，解决“干什么”“怎么干”问题。持续开展“创先争优”活动，健全完善基层党建考核体系，设置“合格、良好、先进”3个评定等级，重点考核政治建设、组织建设、宣传思想、人才培养、党风廉政建设、群团工作六方面工作，全面落实党建工作责任制。三是深化党建督查工作。全年不少于两次对基层党建工作进行全覆盖检查，同时以专项检查、随机抽查为途径，推进从严治党各项要求及公司党委各项决策部署落地。

夯实“三基”，实现基层党建高标准。一是健全基本组织。按照“四同

步、四对接”要求做到基层党支部应建尽建、设置规范，公司各在施工程均应按项目大小配备专兼职党支部书记和党务干事。坚持问题导向，持续整顿软弱涣散基层党组织，建立项目党建工作常态化督查机制，层层压实党建工作责任。二是建强基本队伍。坚持以政治素质、理论素质、业务能力“三过硬”标准，打造党支部书记队伍。突出“知行合一”，抓好“党支部书记实地践学”培训。组织开展“优秀党支部书记”评选，发挥示范引领作用。三是完善基本制度。持续开展党建标准化、规范化建设，明确基层党支部职责，细化工作流程，提升基层党建工作质量。

推进“三融”，实现公司党建高质量。一是推进党的组织生活与议事决策事项相互融入。准确把握生产经营与“三会一课”、主题党日等活动契合点，制定《基层党支部“三会一课”、主题党日活动参考内容清单》，细化基层党组织参与决策、融入中心工作内容。二是持续推进党建主题活动与经营管理、施工生产深度融合。围绕企业中心工作设计开展党建主题实践活动。确保党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用得以充分发挥。三是推进群团工作与企业发展要求、群众需求的相互融通。研究制定《关于进一步加强群众工作指导意见》，明确基本任务、规定动作，推动群团工作在建设和谐企业、推动企业中心工作中发挥积极作用。

同志们，2020年在新冠肺炎疫情的严峻考验和各项经济指标的承压下，我们实现了最终的逆势上扬。2021年我们全体干部职工要以更加饱满的精神、更加务实的作风，以“十四五”规划为蓝图，坚持新发展理念指引，以高质量发展为目标，继续努力奋斗，攻坚克难，全面完成2021年指标任务，实现公司高质量发展！

关于建工集团、建工一建公司纪检监察信访举报受理范围、举报渠道的公示

按照集团公司纪委要求，为加强党风廉政建设，推进集团反腐倡廉工作，现将建工一建公司、建工集团信访举报受理范围、举报渠道公示如下：

（一）受理范围

- 1.对党组织、党员违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等党的纪律行为的检举控告；
- 2.党员对党纪处分或者纪律检查机关所作的其他处理不服，提出的申诉；
- 3.对党风廉政建设和反腐败工作的批评建议；
- 4.集团公司纪委除受理以上内容的信访举报外，还受理包括：1)对监察对象不依法履职，违反秉公用权、廉洁从政从业以及道德操守等规定，涉嫌贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、权力寻租、利益输送、徇私舞弊以及浪费国家资财等职务违法犯罪行为的检举控告；2)监察对象对监察机关涉及本人的处理决定不服，提出的申诉；被调查人及其近亲属对监察机关及其工作人员违反法律法规、侵害被调查人合法权益的行为，提出的申诉。

（二）不予受理范围

- 1.依法已经、正在、应当通过诉讼、仲裁、行政裁决、行政复议等途径解决的；
- 2.依照有关规定，属于其他机关或者单位职责范围的；
- 3.仅列举出违纪、职务违法犯罪行为名称，无实质内容的检举控告。

（三）举报渠道

公司纪委举报电话：010-83524566 13810907036
公司纪委举报信箱：一建机关大楼一层西门厅南墙
通信地址：北京市西城区右安门内大街75号（公司纪检部）邮编：100054
集团公司纪委举报电话：010-63985889
通讯地址：北京市西城区广莲路1号北京建工大厦1903室（集团公司纪委监察专员办公室）邮政编码：100055
统一举报邮箱：中央纪委国家监委举报网站 www.12388.gov.cn
一建公司纪委
2021年3月