

北京建工一建

BEIJING JIANGONG YIJIAN

2021年2月28日

总 385 期

内部资料

免费交流

北京市第一建筑工程有限公司主办

扫描二维码



关注北京建工一建官方微信

公司党委召开 2020 年度领导班子民主生活会

本报讯（通讯员 秦一夫）2月7日，公司党委召开2020年度领导班子民主生活会。会议紧扣“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，加强政治建设，提高政治能力，坚守人民情怀，夺取决胜全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标、开启全面建设社会主义现代化国家新征程”主题，联系思想、作风和工作实际，深入进行对照检查、党性分析，严肃开展批评和自我批评。公司党委书记田文杰主持会议并作总结讲话。

为开好本次民主生活会，公司党委高度重视，精心组织，认真做好各项准备工作。会前，通过中心组集中学习、专题学习研讨和个人自学等形式，对《习近平谈治国理政》第三卷、习近平总书记在党的十九届五中全会讲话精神以及党的十九届五中全会精神等内容进行了学习，为开好民主生活会打牢思想基础。同时通过发放征求意见表、召开征求意见座谈会等形式，广泛听取基层党组织、党员干部职工的意见建议；领导班子成员之间深入开展谈心谈话，切实做到“四必谈”，通过充分交换意见建议，真正把思想谈通，把问题谈透；在主动查摆剖析自身存在问题的基础上，认真撰写对照检查材料和发言提纲。

会议通报了“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会、“8+2”专项整治等整改措施落实情况以及民主生活会前征求意见的情况。田文杰代表公司领导班子进行对照检查，围绕学懂

弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想、坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能、加强领导班子自身建设，履职尽责，担当作为等六个方面查找存在的问题和不足，深刻剖析问题产生根源，明确了持续加强理论武装、落实全面从严治党主体责任、不断提高领导班子建设水平、强化作风建设等方面的努力方向。

随后，田文杰同志带头作个人对照检查、开展自我批评，接受其他班子成员的批评。其他班子成员逐一作个人对照检查和自我批评，并开展了严肃认真的相互批评。会议贯穿了从严从实的要求，达到了“团结、批评、团结”的目的。对进一步提高领导班子政治站位、拓展视野格局，增强立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，引领推动公司创新发展、高质量发展起到推动作用。

田文杰同志在总结讲话时指出：生活会结束后，公司领导班子及各班子成员，要进一步细化梳理问题，制定整改措施，认真抓好整改落实，真正做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手、群众不认可不罢手，努力取得让广大党员、干部职工看得见、摸得着、感受得到的实际成效。真正让民主生活会焕发的动能转化为推动公司“十四五”良好开局的生动实践。一要强化理论武装、把牢政治方向。要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作



为头等大事和首要政治任务，常态化开展学习、宣传活动，着力在学懂弄通做实上下功夫，不断提高理论素养、政治素养，切实用以锤炼党性、砥砺品格，努力把学习成果转化为干事创业的实际成效。二要强化党性修养、增强政治意识。坚持看北京首先从政治上意识、保持政治定力、把握政治方向、承担政治责任、提高政治能力，在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。三要把握政治大局、提高政治能力。切实把提高政治能力摆在更加重要位置，着力提高政治判断力，自觉站在集团发展的大局下思考、行动，做到政治立场不移、政治方向不偏；着力提高政治领悟力，切实把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”作为政治建设的根本问题和首要任务。四要树牢责任意识、强化政治担当。面对集团

领导的重托，面对广大职工的期盼，各位班子成员要知责于心、担责于身、履责于行，以强烈的政治担当攻坚克难、认真谋划并做好十四五开局之年的各项工作，完成集团下达的各项指标，切实推动企业高质量发展、着力保障和改善职工生活、提高广大职工的获得感与幸福感。五要坚持全面从严治党、营造风清气正政治生态。班子成员要严守政治纪律和政治规矩，时刻自重自省自警自励，做到慎独慎初慎微慎友；要扎实开展以案示警、以案促教、以案促改，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、地位观、利益观；以高度的政治自觉担负起全面从严治党主体责任，坚持管党治党不放松、正风肃纪不停步，持之以恒贯彻中央八项规定及其实施细则精神，毫不松懈纠治“四风”，坚决防止形式主义、官僚主义，不断把全面从严治党引向深入。

监督检查 交底策划

公司领导班子节后深入一线 全力推进复工复产工作

本报讯 为加快春节后复工复产进度，强化履约管理，公司领导班子带队深入项目一线，协助项目部全周期项目管理策划，开展安全管理交底，监督检查疫情防控工作。



（通讯员 王少谦）2月20日，公司总经理刘沙涛带队到李遂回迁安置房项目检查指导工作，实地考察了现场施工情况，听取了项目部复工复产工作计划的汇报。刘沙涛强调，项目团队要做好节后复工复产工作安排，

加强施工部署，提升施工效率，确保按时履约；要严格落实安全、质量生产要求，努力打造精品工程；要坚持疫情防控常态化管理，做好节后返场后勤服务保障工作，为节后复工复产保驾护航。



（通讯员 刘璇）2月20日，公司纪委书记客卓带队对公司京内海淀区重点工程项目开展监督检查工作。按照集团公司印发的有关春节期间施工

现场返乡复工复产疫情防控工作方案，重点对项目来访人员测温登记、管理区域消毒消杀、返场劳务人员健康状况等方面进行了重点检查。客卓要求项目要从落实好戴口罩、测温验码、通风消杀等常态化防控措施。检查后，客卓以微党课的形式，对项目班子成员及关键岗位人员开展廉政教育，并提出工作要求。



（通讯员 高宁 贾鹏）2月23日，

25日，公司副总经理徐敬贤组织公司施工管理部、劳务管理中心、安全管理部、商务部、法律合约部、技术质量部、办公室、党委工作部部门负责人及相关职能人员对李遂回迁安置房项目部、海淀区重点项目部进行复工检查与策划交底。公司各部门人员深入现场进行复工检查，指导项目编制项目实施策划。

徐敬贤强调，两个项目均为公司京内重点项目，要从项目策划着手，项目管理人员要高度重视施工全过程管理，不折不扣的执行公司各项管理制度；项目经理要发挥领导带头作用，协调分配各系统人员的分工，做到分工明确，发挥各系统的最大能力。公司各系统要指导项目完成项目实施策划，在施工过程中严格管理并提供优质服务，共同打造精品工程。

“犇”向开门红

公司各单位全面吹响复工复产号角

本报讯 凝心聚力春风劲，奋蹄实干正当时。春节过后，公司全体职工“满血”复工，一键切换至“奋斗”模式，各生产一线抢抓春季建设黄金期，全力“犇”向开门红！



(通讯员 王少谦) 李遂回迁安置房项目部同甲方、监理、机施分公司等各方召开项目部复工复产安全生产会，制定了2021年复工复产工作方案，对已返岗工人开展全员安全教育培训，其中桩护培训已完成75人。

目前，33名管理人员已经全部到岗，88名劳务人员进场，施工现场投入4台330挖掘机、2台60挖掘机、8台运输车辆、2台铲车、2台洒水车，凉水井完成10口，总计出土427车。土方施工进度按照预期计划进行。



东升科技园二期项目部在全力做好疫情防控的同时，有力有序推进企业复工复产。目前，项目团队已组织低风险地区劳务人员严格登记、体检把关后陆续返场，完成各项教育培训和交底后投入作业。

(通讯员 陈浩霖 季洋洋) 2021年是L24地块主体结构施工的关键性一年。项目团队已与11家专业分包、劳务分包单位签署复产复工《承

诺书》；北区CFG桩及抗浮锚杆施工人员54人，南区CFG桩及抗浮锚杆施工人员64人，土方施工16人，基坑支护工程施工人员30人，防水施工160人。目前，现场已进场人员250人，6个区块的CFG桩基施工任务已全部完成，抗浮锚杆已完成30%，地下室结构预计3月1日开始。

(通讯员 郭文建) L20地块本周预计返场137人，当前施工土方量已完成28.4万方，达到土方工程量的40%。预应力锚杆、钢腰梁施工已完成40%。基坑支护工程目前处于桩间支护的施工阶段，计划于5月20日前完成所有基坑支护工程。



(通讯员 王俊丽) 涿州中船重工项目部管理人员已于2月22日返岗。项目团队严格落实疫情防控各项措施同时，已全面开展复工复产隐患排查，对生产施工系统、设备设施、疫情防控情况进行全面检测检查；并组织复工复产安全培训、严把节后复工复产验收关口、切实加强监督检查，领导班子带班落实24小时值班制度，全面推进复工复产进程。

目前，现场已进场包括4家主体结构、4家二次结构、2家脚手架、水电及其他分包。预计3月底现场8幢单体全部实现主体结构封顶。

(通讯员 杨思林) 济南建邦唯园



二期项目部管理人员于2021年2月19日全部返岗，项目经理组织召开了进场管理人员复工收心会。在建设单位的组织下，与监理单位、专业(劳务)分包单位共同对施工现场、生活区、办公区进行了节后复工前的安全生产联合大检查，具备复工条件，并申请于2021年2月21日正式恢复施工，复工手续已完成。项目部已与各分包

单位沟通，积极筹备工人节后返场。截止目前，返场施工人数121人，已全部完成安全培训教育相关工作。现场储备施工物资能够满足工程复工复产要求。

目前E地块处于结构施工阶段，计划3月底前地下结构施工全部完成，争取年底全部结构封顶，并申报济南市优质结构工程及安全文明示范工地。F地块的桩基、土方施工作业正在积极推进中，争取年底前F地块结构全部封顶。



(通讯员 张景胜) 佛山美巢湾二标段项目部同甲方、监理对施工开展了复工复产检查，对现场配电箱内、开关箱内的各类电器配件以及配电线路逐一进行全面检查，严格执行三相五线配电，确保保护接零有效。对临边防护、临时建筑、防护棚、围墙等逐一进行排查，及时消除安全隐患。该项目将于2月29日正式复工复产，近期将陆续对返场人员开展安全交底和技术培训，预计8月底现场厂房一主体结构封顶。



(通讯员 陈泽松) 海南大学桥西教职工居住区三期项目部将于2021年3月1日正式复工，目前正组织低风险地区劳务人员陆续办理返厂手续和新入场员工全员安全教育培训。目前，现场6015型塔吊7台、现场肥槽回填土挖机200型1台均状态良好，现场库存钢筋共计约100吨；施工外用电梯计划12台将于4月1日开始安装；模板及木方材料全部到齐，后期需要更换在补充。项目团队2021年将以省级安全文明施工工地为目标，确保现场重大安全事故为0，主体结构预计8月30日完成(含25层结构封顶)，二次结构预计9月30日完成。



(通讯员 孙晶莹) 混凝土分公司从2月18日陆续返岗。春节前分公司有计划的储备了部分砂石、水泥可以确保十天左右生产用量。同时积极与砂石料供应商联系拓宽供应渠道加大

公转铁采购，目前原材料陆续进场，砂石供应平稳有序。技术质量科提前做好试配工作严把技术质量关，确保每一方出站灰合格。设备科对全站水、电管路进行巡检，对料台、泵车、铲车、雾炮等进行检修保养，校验计量秤。分公司办公室加强职工食堂的食品安全管理，每天三次消杀，确保食品安全。按照公司和辖区要求分公司办公室制定了《返京人员健康检测表》分批安排职工返岗，做好返岗人员的核酸检测健康监测。



(通讯员 杨华) 机施分公司管理人员于2月26日陆续到岗，塔司返京5人，安拆工返京4人；济南在施项目14号、15号两台STT293B型塔机，马连洼项目HK7030型塔机已配合项目复工生产；丰台区卢沟桥乡小瓦窑村项目5#楼STT253B型塔机27日将进行结构7层锚固一道，顶升7节作业；机施分公司其他人员28日全部返京，3月1日全面复工复产。

(通讯员 蔡洪玉) 水电分公司两个项目在全力做好疫情防控的同时，有力有序推进企业复工复产。项目管理人员已全部返岗，各项目团队已组织低风险地区劳务人员严格登记、检查相关报告后陆续返场，完成各项教育培训和交底后投入作业。东升园L24地块组织管理人员对地下结构预留预埋套管位置及数量进行深化；L20地块临水施工已完成40%，预计3月中旬完工。



(通讯员 肇晶) 物业分公司为全力做好复工复产期间安全管理工作，在辖区各项目部积极开展专项检查，排查各类安全隐患，确保安全措施落实到位，并要求各项目部加强日常巡逻力度，提高安全责任心，减少辖区不安全因素的发生。同时在辖区醒目位置悬挂安全宣传横幅，营造良好的安全氛围，进一步提高小区居民的安全防范意识，保障小区居民财产和出行安全。

公司召开第一届职工代表大会 第六次全体会议

(本报讯 通讯员 秦一夫) 2月1日, 公司召开第一届职工代表大会第六次全体会议。47名代表以现场及视频分会场形式参会, 其中现场到会代表36名。会议听取并审议了公司2020年安全生产及2021年安全重点工作的报告; 审议通过了《北京市第一建筑工程有限公司薪酬管理办法》, 表决通过了大会决议。工会主席孙阳主持会议。



会上, 公司安全总监孙海东就公司2020年度安全生产工作及2021年安全生产重点工作安排向大会作报告。在审议过程中, 代表们对公司2020年度安全生产工作给予了肯定。同时认为, 开展职工代表听取安全生产情况汇报, 并对公司安全生产工作进行评估, 是工会组织、职工代表行使监督职能, 推动公司更好落实安全生产、

职业病防治主体责任, 切实保障职工对企业安全生产中存在的问题提出批评、检举、控告以及拒绝违章指挥和强令冒险作业权利的重要举措, 对提升公司安全生产管理水平, 防止和减少安全事故发生, 具有重要意义。

公司人力资源部部长丁晓光在会上就《公司薪酬管理办法》有关条款内容进行解读, 对在前期组织讨论过程中, 职工代表提出的相关意见和建议进行了回复。代表在对《公司薪酬管理办法》进行审议时认为, 修订完善公司薪酬管理办法, 对于进一步规范公司薪酬管理, 充分发挥薪酬激励性和导向性作用, 推动公司建立更为科学、公平、严谨、透明的分配制度具有积极的推动作用。



会议以无记名投票表决方式, 表决通过了该办法。

水电分公司党支部开展

“凝心聚力、真抓实干, 开创水电新局面”主题党日活动

本报讯(通讯员 蔡洪玉) 2月26日, 水电分公司党支部在公司五楼会议室开展“凝心聚力、真抓实干, 开创水电新局面”主题党日活动。

此次活动由水电分公司党支部书记张永望主持, 根据2020年初公司党委与水电分公司党支部签定的“基层党建重点工作清单”责任状的要求, 将全年工作完成情况向全体党员进行汇报。面对今年诸多新形势, 分公司党支部将坚持党建引领, 强化政治担当, 与行政合力扛起疫情防控和经济发展的政治责任, 以“弘扬‘双桥’

精神、助推水电发展”为主题开展全年性的系列宣传教育活动, 激发分公司职工干事创业的活力; 在企业改革创新过程中, 积极配合行政部门加快实施“大项目”战略具体措施的落地, 推动水电生产经营向好发展。

2021年, 水电分公司党支部将继续在公司党委的正确领导和大力支持下, 与行政班子一起, 团结和带领水电全体职工认真贯彻落实党的路线、方针、政策, 不断进取、扎实工作, 求真务实、开拓进取, 为推动分公司全面、协调、可持续发展而努力奋斗。

混凝土分公司召开2020年度部门述职考核会

本报讯(通讯员 孙晶莹) 近日, 混凝土分公司组织召开2020年度部门述职考核评价会。分公司部部长结合2020年初签订的责任状, 阐述2020年工作成果, 总结梳理存在问题, 明确2021年工作目标。会上, 与会人员对各科室2020年工作完成情况进行考

核评价。分公司领导班子对科室工作汇报做了点评, 要求分公司中层管理人员要在工作中找问题, 改进工作作风, 加强业务学习, 以身作则、以上率下, 以打造行业口碑树立品牌形象为目标, 引领推动分公司2021年生产经营工作迈上新台阶。



办卡“不跑腿”便捷暖人心 各在施项目为维护工人利益积极落实各类保障措施

本报讯(通讯员 郭文健) 春节临近, “工资”成为工人们最关注的事, 按时发放工人工资至关重要。在施项目为保障工人的切身利益, 确保大家春节前收到工资、欢度春节, 积极落实各类保障措施。海淀区重点项目临时设立了“农民工工资卡现场办理服务点”, 邀请合作银行工作人员在项目现场为工人提供“进场办卡”服务。

为了给来年开春大干快上黄金工期做好前期准备, 严格落实疫情防控常态化的封闭式管理要求, 项目部特地与合作银行进行了沟通协调, 为新进场的工人上门解决办卡问题。银行工作人员进场严格遵守施工现场外来人员进场的有关防疫要求, 提前进行了健康情况

上报筛查工作。项目部组织工人们分批前来办卡, 现场秩序井然, 平均每张卡的办理时间仅约5分钟, 为80余名工人解决了办卡难题, 既降低了工人们外出办卡的不便和风险, 又确保了工资按时准确发放, 银行工作人员周到便捷的服务和项目部的贴心举措得到了工人们的一致好评, 大家纷纷表示干活干得更踏实了。



物业分公司积极协调改善后村辖区 居民用水缺水情况

本报讯(通讯员 肇晶) 近日, 物业分公司接到“接诉即办”关于第二项目部后村辖区居民日常生活出现用水缺水情况的派单, 分公司高度重视, 副经理吕朝带队多次深入辖区实地查看。现已为该辖区更换了部分自来水主管道和支管道, 管道总长近90米, 初步解决了辖区内50户居民的用水困难问题。

据了解, 后村辖区共有居民140户。2000年左右, 自来水公司对后村辖区内自来水管进行了统一改造, 为每户居民家中安装水表, 工作人员定期到居民家中收取水费。管道改造后, 水压不足现象时有发生, 给居民日常生活用水带来一定影响。近两年, 辖区用水缺水情况愈发严重, 一方面原因是由于部分居民将房屋出租, 辖区居民增多且自接一个或多个水管的情况增多, 造成用水量过大, 水压较之前相比更加不足, 用水紧张问题愈发明显; 另一方面原因是部分居民通过自行安装增压水泵, 加大自家出水量, 造成周围邻居家出现缺水现象。

作为后村辖区产权单位, 物业分

公司积极履行产权单位职责, 联系自来水公司和所属社区, 分析缺水原因并商讨解决对策, 深入居民家中进行入户调查, 分别在不同时段的用水高峰期, 观察居民家中水流情况及是否出现缺水现象, 到“接诉即办”派单的反映人家中重点进行观察, 了解并掌握水流实际情况。

分公司主动承担改善辖区居民日常生活用水责任, 多次派维修队对辖区自来水管进行勘察作业。通过勘察, 查明由于管道年久老化, 管道内部水垢堵塞严重, 导致水流极小。维修队经过三天的紧张施工, 更换了辖区部分主管道和支管道。随着管道施工的完工, 已更换的管道终于畅通, 辖区居民表示水流明显增大, 水也变得清澈多了。

下一步, 分公司就后村辖区居民用水问题继续积极与自来水公司和所属社区加强沟通, 将“接诉即办”与主动治理相结合, 持续提高物业服务水平, 切实做到“事事有回音、件件有着落”, 从源头上减少居民诉求, 努力提升居民幸福感和满意度。



工作过节两不误！ 东升园项目部职工“接力”共度元宵佳节

本报讯（通讯员 陈浩霖）为了让离家在外的游子们过上一个热闹、祥和的元宵节，东升科技园二期项目部组织了元宵包饺子活动。食堂大师傅早早地制作好了饺子皮和各种口味的馅料，项目各部门职工忙完手中的工作纷纷来到食堂大显身手，包出了各式各样的饺子。有工作召唤，大家也会迅速转投到工作当中，同时也有在现场结束工作、加入到包饺子的阵营当中。在这场紧锣密鼓的“接力赛”中，职工们用自己的双手为自己和朝夕相



处的“战友”们准备了一场丰盛的饺子盛宴，共度佳节。

水电分公司对特困党员家庭开展春节慰问

本报讯（通讯员 蔡洪玉）在新春佳节来临之际，由水电分公司党政领导组成慰问小组开展了“走访家庭送



温暖”活动，到困难职工家中进行走访慰问活动。

李纪和被市国资委认定的企业困难党员。慰问当天，慰问小组将市国资委发放的春节慰问金送到李纪和手中，并仔细询问了职工的身体状况及康复恢复情况。

据不完全统计，分公司在此次两节送温暖活动中深入到多名有病和困难职工家中，送去了企业党组织的关爱，提升了员工的幸福指数。

物业分公司开展“温暖2021”春节慰问活动

本报讯（通讯员 肇晶）新春佳节来临之际，物业分公司开展“温暖2021”春节慰问活动。分公司党支部书记、工会主席张术成，经理徐建炜带队深入物业基层项目部，为一线员工送去“福”字、春联、水果等节日慰问品，同时组织相关人员走访慰问生病职工，送上了慰问品和节日祝福。



在走访慰问过程中，张术成和徐建炜与一线员工进行了座谈，对春节期间如何抓好辖区疫情防控工作、严格落实值班制度、开展物业服务等工作提出了具体要求；详细了解生病职工的身体情况和生活现状。“温暖2021”慰问在思想上贴近职工、在行

动上服务职工、把温暖和体贴送到职工身边，进一步增强了分公司职工的认同感和归属感，坚定了他们坚守岗位、履职尽责，为广大业主度过一个平安祥和的春节做好服务保障工作的决心和信心。

机施分公司工会开展春节期间慰问活动

本报讯（通讯员 杨华）春节期间，机施分公司工会结合疫情防控特点，先后对分公司机关、阎村库房地基的职工进行走访慰问，为职工送去米、面、油等生活慰问品。

扣执行公司及所在辖区街道的有关要求，带班值班党员要发挥先锋模范作用，认真履职，确保机施分公司安全稳定祥和地度过春节假期。

在走访慰问过程中，分公司领导班子全员与春节期间值守阎村仓库职工一起打扫场区卫生、贴春联、挂灯笼营造节日气氛，并嘱咐值守人员春节期间要严格执行公司廉洁自律工作要求，在消防保卫、烟花爆竹安全管理、场区疫情期间全封闭管理上不折不



欢天喜地闹元宵 元气满满奔新程 李遂回迁安置房项目欢度元宵佳节

本报讯（通讯员 王少谦）农历正月十五日是一年的第一个月圆之夜，也是大地回春的夜晚。这一天红红火火闹元宵，既有阖家团聚之情，又有庆贺新春延续之意。为营造元宵节喜庆、祥和、团圆、美好的节日氛围，让职工们感受到节日的喜庆和公司的关怀，2月26日，李遂回迁安置房项目工会举办“欢天喜地闹元宵、元气满满奔新程”活动。项目工会为元宵

佳节期间仍坚守在一线的广大职工精心准备了汤圆、灯谜和各式各样的小礼品，浓浓的团圆氛围让身在异乡的职工感受到了家的温暖。

据悉，为响应国家号召、抢抓工期，李遂回迁安置房项目22名管理人员于春节期间坚守岗位，其余11名管理人员也提前到岗，确保了节后第一时间开展复工准备工作。



硬核铁军鏖战双桥

寄语
若什么事情都有100%的把握，哪还需要担当？疫情就是命令，防控就是责任，承接防疫工程本身就是险情，就是挑战。若说把握，我有把握的是咱建工60多年的工匠品质和铁军精神。

——徐敬贤



“又滑坡了！”
“快速查找边坡渗水点！”
“工人不要站在坑边，不要聚集！”

2月5日晚，双桥医院改造工程施工现场一片嘈杂，院方临时增加消毒池施工任务，需要进行深基坑作业。由于基坑土质较为复杂，含水量大，极易出现渗透性塌方现象。按照设计给出的方案，基坑深度要挖到5.7米，但周边楼体地基只有3.5米，继续施工有可能造成楼体塌方。

继续挖，还是停下来？现场意见不一，一时有些忙乱。

“通知各方，立即召开协调会。”相比其他人的慌乱，现场总指挥、党员突击队队长、北京市劳动模范徐敬贤显得十分冷静。

协调会上，代建方、设计、监理争执不下。

“停止施工！这么下去太危险了。”监理方立场坚定。

“继续施工，否则病房防护等级会受影响。”代建方寸步不让。

协调会陷入僵局，年轻的设计师无助地看着每一个人。

就在此时，曾多年从事地铁施工作业的时任一建公司总经理田文杰一语打破了平静：“老徐，基坑深度由5米调至3.5米，这样不会给侧方楼体造成压力，消毒池高出地面部分进行合理苫盖，这是唯一方案。但渗水滑坡的问题，你要自己解决，敢不敢冒这

个险？”
“这么多年的施工作业经验，我有把握。”徐敬贤胸有成竹。

接下来是紧张的72小时排险作业。地下物不清，基坑随时都有坍塌的危险。钢板护坡焊接、底板打灰，险情不允许1分钟的拖延。徐敬贤带领党员突击队员们一直坚守在坑边，从开挖角度到挖掘节奏，从边坡防护到坑底加固，大家紧张地忙碌着，钩机每挖一下，大伙儿的心就跟着揪一下。熬了两天一夜，突击队员芦洪俊的眼睛红了，化广起的大嗓门也沙哑了。72小时后，消毒池完成吊装，防护撤除，基坑排险胜利完成！

事后有人问徐敬贤：“当时你真有把握吗？”徐敬贤笑了笑：“若什么事情都有100%的把握，哪还需要担当？疫情就是命令，防控就是责任，承接防疫工程本身就是险情，就是挑战。若说把握，我有把握的是咱建工60多年的工匠品质和铁军精神。”

在短短20天内完成123天定额工期施工任务，将一座已建设十多年的住院楼改造成传染病医院防护等级，二十几天连续作战，在一次次攻坚克难的过程中，劳模靠前指挥，多名优秀共产党员坚守岗位，不畏艰险、不惧困难，让党旗始终高高飘扬在双桥战“疫”第一线，以实际行动践行着党员的初心和使命，向首都人民交上了一份满意答卷。