

打造红色阵地 汇聚发展动力

城乡集团工程承包总部党委推动党建工作走深走实



工程承包总部党委接受城乡集团表彰。孙慧执/摄

管人才见实效。同时，城乡集团工程承包总部党委还制定了工程承包总部“十四五”人才发展规划，并出台《建立重点人才培养基金管理办法》，进一步加强人才队伍建设。

强本固基 让党味更“浓”

设置“党员承诺栏”、制作“党员示范岗”台卡、设立“党员责任区”……走进城乡集团工程承包总部承建的各个项目，各种“红色”因素映入眼帘。一直以来，城乡集团工程承包总部党委不断加强基层“红色阵地”高标准、高质量建设，通过开展“三亮三评三比”、党员先锋岗、党员责任区等活动，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为打造精品工程保驾护航。

2020年，在城乡集团工程承包总部党委的指导下，丁各庄项目部党支部与市政路桥集团纪检党支部开展了“支部共建交流”活动，20余名党员面对面座谈交流，相互学习。多年来，城乡集团工程承包总部党委始终坚持把党建联创共建活动作为凝聚基层党员合力的重要抓手，先后与高强公

司党支部、中昊公司机关党支部等开展了多次支部党建联创共建活动，通过党建联创共建活动，形成了党员携手、党建互促、共建共享、和谐共进的党建工作格局，进一步增强了企业基层党组织凝聚力和战斗力。

在高质量党建引领下，城乡集团工程承包总部面对新冠肺炎疫情影响，生产经营工作重新迸发出新的活力。城市副中心职工周转房A2标段项目逆行而上，率先实现复工复产，积极组织“保安全、保质量、促生产”劳动竞赛，1000余名建设者全力掀起施工热潮，确保“6.30”节点目标顺利完成。通州台湖公租房项目三标段克服疫情影响，顺利实现主体结构全面封顶，赢得业主和社会一致好评。焦化厂公租房超低能耗顺利验收，成为国内首批一类高层超低能耗建筑。丁各庄、焦化厂剩余地块等一批重点项目按照预定目标有序推进……

科技引领 让活力更“足”

2020年，城乡集团工程承包总部全年实现综合经营额31.03亿元，新签合同额32.32亿元，营业收入29.5亿元，圆满完成各项工作任务，取

得了疫情防控和经济运行“双胜利”。

在高质量党建引领下，城乡集团工程承包总部不断强化科技引领，持续推进装配式等关键核心技术和企业信息化建设，为企业发展注入全新活力。2020年，城乡集团工程承包总部取得实用新型专利9项、发明专利1项、软件著作权2项，先后完成4项北京市地方标准和团体标准编制，编写完成《装配式混凝土剪力墙结构施工指南》一书，已由中国电力出版社正式出版。承建的焦化厂公租房项目顺利通过“北京市建筑信息模型(BIM)应用示范工程”验收，同时亮相2020年中国国际服务贸易交易会，“通州台湖公租房项目三标段标准化建设BIM技术应用”获评2020年度北京市工程建设BIM成果“综合应用成果1类”，并入围中施企协全国BIM大赛。

与此同时，城乡集团工程承包总部在信息化、智慧化建设等方面也取得显著成效。企业数字化平台正式建立并运行，实现了对重点项目的技术质量、安全环保、施工进度、劳务管理等工作实时管控，为企业管理提供重要数据支撑；“BIM+智慧工地”平台在台湖、丁各庄、焦化厂一标、无锡等重点项目中得到深度应用，并取得多项应用成果，赢得业内专家和社会各界的一致好评；25个分公司、分部和项目部实现视频会议系统全覆盖，进一步强化了总部和基层间信息联系、沟通。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。2021年，城乡集团工程承包总部党委将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在集团公司党委的坚强领导下，带领广大干部职工勇于进取、开拓创新、真抓实干，奋力实现“十四五”开好局起好步！

杨珍 皇甫宜硕



匠心筑梦打造钢结构精品

——访集团杰出项目经理殷豪

殷豪，现任四建公司金属结构分公司书记、经理，海南区域负责人，曾带领团队建设完成了海口中心、海南大厦、海口美兰国际机场二期航站楼等一系列有影响力的工程，涉及钢结构工程量超过15万吨，累计为四建公司创造利润超过2亿元。

记者：您曾带领团队先后参与了北京国瑞中心、海口中心、海口美兰国际机场二期等多项钢结构施工，在这些重大钢结构施工中，您是如何带领团队攻坚克难，最终确保各项工程按期履约的？

殷豪：首先，要充分发挥团队的集体智慧，从图纸会审、设计交底、方案讨论、专家论证、节点深化、吊装焊接、安全防护等细节入手，因人布岗，知人善用。

其次，要有韧性，要敢于同困难作斗争。在北京国瑞中心钢结构施工中，工程施工现场狭小、吊装难度大、焊接工程量大，而且是超低温焊接作业，我带领项目管理人员深入勘察现场，分析构件参数与吊车站位，反复论证最佳吊装方案，并邀请集团钢结构专家到施工现场进行指导。最终，我们克服了多重困难，形成了最优施工方案。

在施工过程中，设计人员为节约钢材用

量，大梁采取多次拼接设计，42米长桁架下弦拼接接头多达27道，增加了焊接数量与焊接难度，而且在焊接过程中，又遇到了寒流天气，室外最低温度达到零下15摄氏度。面对这些困难，我们从技术角度着手，在做好合理防变形措施的同时，在箱型梁柱内设置了永久电暖器，确保了焊接构件的工作温度保持在零上5摄氏度，顺利完成了所有焊接工作。

记者：四建公司金属结构分公司在十余年时间里先后承接了60余项钢结构工程。在开拓市场方面，您有哪些经验与大家分享？

殷豪：以现场保市场，用工程品质赢得客户信任是我们一直秉持的信条。在我们的共同努力下，四建公司与北京国瑞地产、海航地产等大客户保持了长期良好合作，并承接了多项钢结构工程。

同时，我认为在承建工程过程中要始终保持理性，这是成功的关键。在承建工程初期，我们必须要做好前期调研工作，要精准了解工程成本、了解市场行情、预估竞争对手的工程报价、了解工程难度与施工管理关键点、及时收集有效工程信息；在发报价过程中，要做到实事求是，精准报价，知道取舍。当然，作为专业建筑人要熟悉各种钢结构形式

及优缺点，知道各种结构的造价组成，熟悉定额体系，只有这样，才能在商务谈判的过程中做到有的放矢、游刃有余。

2020年，在投标中建一局一公司的儋州体育中心钢结构工程时，总包方邀请了11家单位进行投标，经过10余次的清标，我们最终中标。我们靠的就是了解市场价格，精准了解工程难度，能够解答招标文件提出的各种问题。2021年，在投标中建四局北京造甲村中海城钢结构工程时，我们充分了解市场行情，精准给出工程报价，工程从投标到确认中标仅仅用了2天时间。

近几年，在我们的不懈努力下，四建金属结构分公司对外钢结构承包合同额超过5亿元。

记者：在您的带领下，四建公司金属结构分公司实现了从无到有、从小到大的快速转变。在打造精干优秀的团队方面，您有哪些好的建议？

殷豪：一是新人要全面培养，提升综合素质。钢结构施工作为专业分包，这对施工现场的每名管理者，尤其新入职的同事，都提出了更高、更严的要求。从工程技术、具体施工、安全管理、日常生活等各个方面，项目管理人员都需要尽快熟悉和掌握。所以，在人才培养过程中，我们从全局出发，有意识地培养新入职同事的综合能力，这也是我们金属结构分公司实现从

无到有、从小到大快速转变的关键性因素。

二是注重特色培养，打造精干团队。为了让现场施工管理人员尽快了解钢结构的施工内容、管理流程，我们会安排新入职的同事从钢结构的工程资料做起，虽然这是一项枯燥无味的工作，但是只有这样才能帮助新人更好成长。同时，我们在培养新人的同时，也会给予他们充分的信任和展示平台。例如，2011年参加工作的杨昌学，如今已经成为了分公司工程部负责人。2015年，当时他仅仅参加工作4年，由于日常表现优秀，我们安排他独立带领团队负责海口美兰国际机场免税店钢结构施工，没想到，他们仅用了6个月时间就高效完成了该项施工任务，后来我们又安排他负责美兰国际机场二期钢结构及金属屋面施工和儋州体育中心钢结构施工，通过反复历练，让他得到了快速成长。

在我们的共同努力下，如今分公司已有高级工程师3

人、一级建造师6人、工程师13人，具备了较强的人才实力。



北京建工集团近期重要人事任免

左慧萍(女) 任北京建工集团有限责任公司办公室(党委办公室)主任(试用期一年)，免集团公司办公室(党委办公室)副主任职务

李艳阳 任北京市政路桥股份有限公司工程总承包一部党委副书记、经理(试用期一年)

焦勇 任北京建工集团有限责任公司总承包部副经理(试用期一年)

高宪仁 任北京建工恒兴置业集团有限责任公司副总经理(试用期一年)

王建峰 任北京建工集团有限责任公司纪委监察专员办公室监督检查室主任(试用期一年)

陈蕾蕾(女) 任北京建工集团有限责任公司纪委监察专员办公室综合室主任(试用期一年)

张治华 任北京建工集团有限责任公司科学技术管理部副部长(正职待遇，试用期满正式任职)

王建华 任北京建工集团有限责任公司财务部副部长(试用期满正式任职)

张嘉铮 任北京建工集团有限责任公司市场营销部副部长(试用期满正式任职)

张伟 任北京建工集团有限责任公司建筑工程总承包部副经理(试用期满正式任职)

刘强 任北京国际建设集团有限公司副总经理(试用期满正式任职)

郭少龙 任北京六建集团有限责任公司副总经理(试用期满正式任职)

刘昊冉(女) 任北京建筑技术发展有限责任公司总会计师(试用期满正式任职)

李志强 任北京建工恒兴置业集团有限责任公司党委副书记、董事长

艾文宇(女) 任北京建工恒兴置业集团有限责任公司党委副书记、董事、总经理，免北京建工置业有限责任公司党委副书记、董事、总经理职务

郭虎亮 任北京建工恒兴置业集团有限责任公司副总经理(中层正职)，免北京建工置业有限责任公司副总经理(中层正职)职务

韩笑(女) 任北京建工恒兴置业集团有限责任公司党委副书记，建议为工会主席和职工董事人选，免北京建工置业有限责任公司党委副书记、工会主席职务

常奇 任北京建工恒兴置业集团有限责任公司党委委员、纪委书记，免北京建工置业有限责任公司党委委员、纪委书记职务

姚钰磊 任北京建工恒兴置业集团有限责任公司副总经理，免北京建工置业有限责任公司副总经理职务

周思思(女) 任北京建工恒兴置业集团有限责任公司副总经理职务

闫鹤 任北京建工恒兴置业集团有限责任公司副总经理

蔡海波 任北京建工恒兴置业集团有限

责任公司副总经理

李崇刚 任北京建工恒兴置业集团有限责任公司总会计师，免北京建工置业有限责任公司总会计师职务

邱绍刚 保留集团中层正职领导人员身份

王斌 任北京建工恒兴置业集团有限责任公司董事

林东 任北京建工恒兴置业集团有限责任公司董事，免北京建工置业有限责任公司董事职务

李建军 免北京市政路桥集团有限公司党委副书记、董事、副董事长职务

王栋 任北京市政路桥集团有限公司党委副书记(中层正职)，任北京建工恒兴置业集团有限责任公司纪委副书记职务

苏大勇 任北京市政路桥集团有限公司党委常委、纪委书记(中层正职)，免北京建工置业有限责任公司党委书记、董事长职务

郭海刚 任北京建工土木工程有限责任公司董事、常务副总经理(中层正职)，任北京建工集团有限责任公司基础设施部常务副经理(中层正职)，免北京建工集团有限责任公司办公室(党委办公室)主任职务

马汉东 任北京市建筑工程设计有限责任公司党总支书记、董事长，免北京市市政专业设计院股份有限公司总经理职务

张晓磊 任北京建工集团有限责任公司办公室(党委办公室)副主任，免集团公司公关宣

集团举办财务系统 中高层管理人员能力提升培训班

本报讯(通讯员唐蜜) 为了适应新形势、新任务的要求，进一步发挥集团财务人员在企业管理过程中的综合性、全局性、战略性作用，近日，集团在建工党校举办了2021年度财务系统中高层管理人员能力提升培训班。集团公司所属单位的总会计师、财务部长及业务骨干共计108人参加此次培训。

此次培训为期3天，主要采取现场培训和小组交流研讨的方式进行。培训期间，集团公司邀请了来自重点高校、律师事务所以及大型国企的专业老师进行授课，各位老师分别围绕提高财务专业能力、培养沟通技巧和写作能力、提升领导力水平以及增强财务人员法律风险认识等内容，向大家详细讲述了在当前新形势下，作为国企财务工作人员应该如何快速提升自身业务能力以及在做好本职工作的同时需要注意的事项。

此次培训，进一步丰富了大家的专业知识，为集团实现高质量发展注入前进动力。

建工路桥集团获评“公路施工企业全国综合信用评价AA级”

本报讯(通讯员何福英) 近日，在交通运输部发布的相关公示中，建工路桥集团荣获获评“2020年度公路施工企业全国综合信用评价AA级企业”，标志着建工路桥集团正式进入到全国公路施工企业最高信用评价等级行列。

一直以来，建工路桥集团始终秉承着“以客户为中心，以项目为根本”的工作理念，不断强化施工现场安全、质量、环保、工期管理，提升项目履约能力和水平。2020年，由建工路桥集团承建的多项工程按期竣工，为相关地区经济发展铺就坚实基础，赢得了当地政府和业主的一致好评。

新材新科公司与中建标准院 签订战略合作框架协议

本报讯(通讯员石蕊蕊) 为提升企业在装配式建筑技术领域的行业话语权，近日，新材新科公司与中建标准院设计研究院(以下简称“中建标准院”)签订“装配式建筑”领域战略合作框架协议。

中建标准院是我国建筑产业中最具实力的综合性科技研发企业之一，也是国内唯一一家集国家建筑标准设计编制研究与管理、建筑工程设计与咨询、BIM咨询等于一体的综合型科研、设计与技术服务企业。

五建集团与两所院校建立合作

本报讯(通讯员王佳刘奕含) 为了强化校企合作，实现双方优质资源融合，近日，五建集团先后与北京交通大学土木建筑工程学院、大连理工大学建立全新深度合作。

在双方的共同见证下，五建集团与北京交通大学土木建筑工程学院签署了战略合作协议，并为实习就业基地揭牌，这也是五建集团与北京交通大学进行的首次合作，双方将发挥各自资源优势，共同搭建全新的人才培养体系。

在五建集团带领下，大连理工大学师生一行20人走进古月园置换房七标段项目参观，双方围绕智能建筑、新型建材应用、建筑业转型升级等话题进行深入交流。会后，双方共同为实习就业基地揭牌。

一直以来，五建集团通过岗前实习、暑期见习、参观交流等多种形式，先后与中国石油大学、中国农大等多所院校建立了深度合作关系。未来，五建集团将以校企合作为契机，积极搭建学习和实践平台，与校方共谱人才培养新篇章。

土木公司一项目获评 昆明建设施工生产标准化工地

本报讯(通讯员赖爽) 近日，由土木公司承建的昆明北汽鑫汽配城项目获评“2020年度昆明市建设施工生产标准化工地”，项目经理李富才与安全总监甘德洁获评“昆明市2020年度建筑企业安全生产先进个人”。

昆明北汽鑫项目分为地下车库、商业楼和办公楼三个区域，总建筑面积16.75万平方米。在施工过程中，项目部牢固树立“文明施工”理念，始终坚持先审批再

施工的原则，坚持常态化安全技术交底，定期开展安全应急演练，并通过日常检查和专项检查相结合的方式自行自查自纠，对可能出现的安全隐患实行立行立改，切实保障了项目整体施工安全，得到了当地政府和业主的充分肯定。

接下来，项目部将继续强化项目安全文明标准化建设，不断提高标准化管理水平，全力以赴推进工程建设速度，确保将该工程打造成优质工程。