

编者按：在庆祝中国共产党成立100周年之际，经集团公司党委决定，表彰了一大批先进集体和优秀个人。此次受表彰的先进集体和优秀个人，是集团各个领域、各条战线上的优秀代表，为此，本版特开设“榜样引领”栏目，集中刊登受表彰集体

和个人的先进事迹，希望广大基层党组织和党员干部要以受表彰的先进集体和优秀个人为榜样，赓续红色血脉，以永不懈怠的精神状态和勇当冠军的奋斗姿态投身于集团全力打造“国内一流、国际知名的工程建设与城市综合服务商”的新征程中。



# 奋进路上党旗红

## 土木公司党委打造集团基础设施领域创新引领主力军

党旗红，则国企兴；党建强，则国企强。作为集团基础设施领域创新引领的主力军，土木公司正在鲜红旗帜的引领下，快速步入高速发展的快车道。

2020年，面对新冠肺炎疫情冲击，土木公司累计完成新签合同额131.03亿元、施工产值60.04亿元、利费总额1.22亿元，各项经济指标全部超额完成，圆满取得了疫情防控和经济效益运行双胜利。

### 头雁领航 筑牢党建基础

群雁高飞头雁领，船载千斤靠舵人。一直以来，土木公司党委始终把党的政治建设摆在首位，坚持以党建引领中心工作，牢固树立了抓好党建就是最大政绩的理念，推动企业不断实现高质量发展。

2020年，土木公司党委坚持把强化理论武装作为重大政治任务来抓，充分发挥中心组学习龙头作用，通过专题研讨、专家课堂、对标学习等多种形式开展中心组学习13次，持续夯实巩固了“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，让“守初心、担使命”成为了土木公司上下自觉追求。

在土木公司党委的带领下，重新修订完善了企业《三重一大事项权责清单》，各项工作治理主体责任边界更加规范完善。各系统同向发力，全面总结了土木公司“十三五”发展成果，深入分析“十四五”企业发展面临的内外部环境形势，共同编制完成了《“十四五”发展规划》，进一步明确了土木公司未来五年的发展路径，确保了企业未来决策方向正确，决策效率提升。

土木公司党委积极聚焦于集团公司党委第三轮巡察反馈意见，以更高的标准、更严的要求、更硬的措施，扎实推进52项整改措施全部完成，营造了风清气正、干事创

业、勇于担当的良好环境，并先后多次高质量召开领导班子工作务虚会，为推进全年工作奠定思想基础。同时，土木公司党委认真贯彻执行集团要求，切实履行基础设施部主体责任，全年组织各系统对5家二级单位、15个集团基础设施类项目开展各类专项检查20余次，有效防控投标、履约风险；时刻坚持以问题为导向，领导班子先后深入北京地铁机场线西延、通州文旅区综合管廊等重点项目开展调研，切实解决项目建设中遇到的实际问题。新冠肺炎疫情爆发后，土木公司党委第一时间成立疫情防控领导小组和疫情防控指挥部，深入现场开展“四不两直”检查，划拨50万元党团经费支持抗疫，组织党员服务属地疫情防控，坚决打赢疫情防控阻击战，为复工达产赢得主动权。

### 红色引擎 激发创业动力

2020年，面对严峻的国内外市场形势，土木公司党委积极探索，主动谋划，以“坐不住、等不起、慢不得”的紧迫感、危机感，积极调整企业发展布局。2020年，土木公司先后在长三角中标南京地铁10号线二期01标、珠三角中标云贵路品质提升工程、四川区域中标隆昌普及高中教育PPP项目……京外区域新签合同额占比达89%，区域市场更加稳固，区域内生增长实现“多点开花”，实现了营销领域从以轨道交通、特色房建为主向地下空间、公路桥梁、水环境治理、海绵城市、综合管廊等基础设施业务领域的进一步延伸，营销模式从施工总承包向着PPP、EPC等多种模式并存的转变。

与此同时，土木公司不断强化内部管理，先后完成集采平台上线及合同流程优化、资金收支流程和融资结构优化，确保经济运行

质量平稳提升；发布《合同管理办法》《法律纠纷案件管理办法》，制定《合规管理试点工作方案》，企业风险防范更加有力；全面上线并使用“采购信息平台”，物资设备管理持续规范……一项项精细化管理举措，为土木公司发展注入了源源不断的内生动力。

在高质量党建引领下，土木公司2020年各领域、各板块捷报频传：公司注册资本金增至6.5亿元；新增公路工程总承包三级、公路路基专业承包三级、公路路面专业承包三级、桥梁工程专业承包三级资质；荣获国家级优秀质量管理小组QC成果奖2项、省部级优秀质量管理小组QC成果奖和省部级优质工程奖16项；2项创新技术成果达到国际先进水平，获国际专利授权18项，多项科技成果在项目施工中得到推广应用；多个履约板块实现协同融合，3个项目获评“合同履约先进单位”；完成4G单兵安全巡检系统建设并投入运行，2个项目获评省部级“安全标准化工地”……

### 凝心聚力 注入发展活力

经济指标始终保持快速增长、区域市场不断扩大、营销模式逐渐转变……在土木公司打赢一场场转型“攻坚战”的背后，是企业强有力的人才保障和智力支撑。

一直以来，土木公司党委始终把企业领导干部队伍建设作为党建工作的重中之重，不断发挥党员领导干部的示范引领作用，在担当中锤炼党性，用实际行动践行对党的忠诚。

2020年，土木公司大力推进“8590人才工程”建设，积极推进“一人一策”工作，聘请外部机构对96名优秀青年进行综合测评，灵活运用测评结果制定“一人一策”培养方案，进一步加大了年轻干部培养使用力度，人才梯队建设逐渐加强，让敢担当、善作为的年轻干部有干劲、有奔头。

为了进一步调动广大员工干事创业的激情与活力，土木公司严格落实集团岗位序列任职资格标准及岗薪管理制度，持续推进薪酬改革和项目季度履约绩效考核落地实施，始终坚持“好干部”标准和“四优先”“四不用”原则，对现有人才加强管理、优化配置，全年任免调整干部74人次，真正实现了岗位能上能下、待遇能高能低的干部管理机制。

与此同时，土木公司还先后制定了《健全完善监督体系，加强内部监督工作的实施办法》《关于推进全面从严治党向纵深发展，进一步发挥党支部纪律检查委员作用的实施意见》，努力构建协调联动、同向发力的大监督工作格局。土木公司坚持以问题为导向，严格贯彻中央八项规定精神，紧盯重要节点、重点领域、关键人员，狠抓“四风”问题整治，坚持“惩前毖后、治病救人”方针，推动全面从严治党向纵深发展，以强有力的纪律保障为企业高质量发展保驾护航。

2021年是“十四五”开局之年，也是中国共产党成立100周年，站在新的历史交汇点上，土木公司党委将紧紧围绕“打造具有国际管理理念的集团基础设施领域创新引领主力军”的目标，再鼓干劲、再加压力、再掀高潮，以更强的担当、更高的标准、更实的举措、更严的作风，全力推进土木公司高质量发展，让鲜红的党旗在基层阵地高高飘扬。

樊乐



# 实现24小时无人化检测 科技发展公司建成北京首个智能检测实验室

本报讯(通讯员王婧)近日，科技发展公司三检所工程材料智能化实验室建设研讨会暨智能化实验室启动仪式顺利举行，标志着北京市首个智能化检测实验室正式落成并运营。

该智能化实验室依托于智能混凝土抗压强度检测系统，可实现24小时无人化混凝土试件抗压强度检测，单日最大试验量可达400组以上，能够自动完成试件识别、试件取样、抗压试验、试件出样、试件留样、结果判定等工序，并可根据需求自动生成原始记录和报告。“在试验过程中，我们可以全程进行监控，在提升检测效率的同时，也保证了数据的准确性，进一步规避了管理风险。截至目前，智能检测实验室已完成检测试块3000组。”科技发展公司三检所相关负责人介绍。

近年来，科技发展公司三检所紧跟信息化和智能化的东风，精准把握检测发展方向，在建设工程材料中选取最具代表性的项目，利用人工智能和大数据技术实现智能检测。同时，三检所还积极参与了混凝土立方体抗压强度智能化检测技术行业标准和地方标准的制定，充分发挥自身技术优势，积极推进检测行业向着数字化、智能化转变，进一步引领智能化检测行业的新发展。



设备运营前，工作人员正在进行最后的检查和清理异物。王婧/摄

# 以匠心锻造城市副中心“品质” ——访集团杰出项目经理季连党

季连党，高级工程师，现任北京城市副中心东南组团三标段工程项目经理，先后参与了北京城市副中心行政办公区A2、北京学校等20余项北京市及国家重点工程建设任务，曾荣获北京市劳动模范、全国优秀项目经理、北京市建筑企业优秀项目经理等荣誉。

记者：在北京城市副中心建设过程中，您带领团队屡次创造“副中心速度”，在重大政治工程建设中，您是如何带领团队攻坚克难的？

季连党：在城市副中心A2工程建设中，我们通过召开班子学习会、全体职工大会等多种形式开展主题教育学习，通过强使命、强责任、强担当，确保项目部全体参战人员思想高度统一，形成了团结一心、众志成城，决战决胜城市副中心工程建设的强大动力。

特别是2017年，我们针对城市副中心A2工程建设中时间紧、任务重、交叉作业多等特点，组织协调现场1万余名施工人员、近千名各级管理人员，以“发扬北京建工铁军精神，实现城市副中心完美收官”为主题，掀起了“万人大会战”劳动竞赛，实现了工程一天一个新变化。同时，我们结合工程建设实际情况，围绕项目管理、安全生产、技术创新、

后勤保障四个方面设立了16个责任区，进一步激发了大家立足岗位作贡献的工作激情。

进场25个月，我们累计完成了18亿元工程量，在参与城市副中心工程建设的集团擂台赛中，连续创下率先立起第一台塔、第一个完成工程结构封顶等十项“第一”，展现出了北京建工铁军风采，得到了市委、市政府以及工程办领导的一致肯定。

记者：由您带队建设的多个项目曾分别荣获鲁班奖、国家优质工程奖、詹天佑大奖等，在依靠精细化管理打造精品工程方面，您有哪些经验跟大家分享？

季连党：在石油大学项目施工期间，我始终坚持站位全局，策划先行，实现项目管理立体交叉有层次、水平推进有步骤、工序衔接无缝衔接。在施工过程中，我结合项目体量、施工特点、工期要求等实际情况，将项目管理成员按照年龄、知识结构、施工经验等划分为项目生产组、材料动力组、技术质量组等7个小组，并将现场所有施工目标进行量化，分解到每个小组中，通过明确每个人的职责，让大家都清楚该干什么、怎样干、干到什么程度，进一步提升了施工进度和质量，最终该工程获得国家优质工程奖。

在广泰小区项目施工期间，我们将质量管理和技术指导相结合。一方面，我们严格按照“策划先行、样板引路、过程追溯、达标验收、奖优罚劣”的思路进行全员全过程质量管理；另一方面，我们坚持细化技术指导，确保每道工序都要做到有方案、有措施、有交底。同时，在日常管理中，我们坚持依靠新技术、新材料、新工艺来提高工程质量，进一步加快工程进度，降低工程成本，并对施工过程中存在的施工难点、技术难题、质量控制难题等成立QC小组进行专项研究。在整个团队的共同努力下，最终，广泰小区工程荣获北京市结构长城杯银质奖、詹天佑优秀住宅小区金奖等诸多荣誉。

记者：从2016年至今，您带领团队在城市副中心建设了多项重点工程。您在深耕市场、以现场保市场方面有哪些经验分享？

季连党：一是提高政治意识。按照中共中央、国务院的要求，要把城市副中心打造成北京的重要一翼，这对我们参建的每一项工程都提出了更高、更严的要求。从城市副中心A2工程到北京学校工程以及现在的后期工程维保等工作，需要我们现场的每一名管理人员都要不断增强政治意识、把握政治大局，只有这样才能干好这里的每一项政治工程。

二是一定要珍惜每一个来之不易的项目，大局把控、细处着手，打造过程精品工程。在北京学校工程中，我们严格按照集团VI标准进行搭建，确保项目办公区、生活区、施工现场三大区域既统一规范又美观整洁，对外树立了良好的企业形象。同时，在工程建设中，我们从工程质量、安全、工期入手，始终坚持落实城市副中心标准，牢固树立打造精品工程的决心，在工程办组织的月度质量排名检查中，项目部始终以优秀的表现处于前列，不仅提升了企业形象，更为区域市场的开拓奠定了坚实基础。

三是聚焦主体行业、属地市场、相关组织和人员，不断强化经营能力和责任意识，不仅要加强纵向联系合作，更要加强横向沟通交流，积极与同行先进、标杆企业对标，通过项目锻炼自己的队伍，培养更多优秀人才。

四是要保持与业主的定期沟通交流，力所能及地配合好、服务好业主。尤其在工程建设过程中，更要真正做到急业主之所急，想业主之所想，以真心换信任。



## 集团开展施工合同法律风险交底

本报讯(通讯员周宇尘)为了进一步促进工程项目合同管理能力的提升，推进合同法律风险交底的标准化、规范化，近日，集团法律事务部、商务部负责人及相关人员共同前往由集团承建的北京燕山创意园项目开展施工合同法律风险交底。

交底过程中，项目部商务负责人围绕合同文件组成、专用合同条款、付款方式、逾期竣工违约金、纠纷管线等多个方面，就施工合同条款中潜在的法律风险点向项目部各部门进行现场交底，并明确了相应的组织、管理措施。

## 设计公司取得 工程造价咨询企业资质

本报讯(通讯员许诺)日前，由设计公司自主研发的绿色生态城区画像与管控技术，顺利通过北京中科创务科技集团评价中心专家评审，被鉴定为达到国内领先水平。

绿色生态城区画像与管控技术以基于生态承载力的规划方法、绿色生态城区规划指标体系智能化构建、发展趋势模拟预测评估技术三项核心技术为支撑，主要服务于未来绿

## 山西公司举办第一届算量大赛

本报讯(通讯员潘丽萍 张丹)近日，山西公司举办第一届商务系统算量大赛，来自山西公司机关及6个项目部的26名选手参加比赛。

本次算量大赛分为土建和机电安装两部分进行，参赛选手根据统一给定的比赛题目，通过专业算量软件进行计算，最终由第三方专业老师根据选手完成进度和完成质量进行评分。赛前，山西公司还组织商务系统员工进行了为期一个月的专题学习。

经过4个小时的激烈角逐，6名参赛选手脱颖而出，分获此次比赛一、二、三等奖。

本次算量大赛不仅展现了参赛选手技能水平，检验了系统队伍的实战能力，也激发了商务系统全体员工的技能学习热情。赛后，山西公司商务系统对大赛进行了全方位“复盘”，总结了比赛中选手们暴露出的问题和不足。“通过此次比赛和与同事的相互交流，不仅学到了很多结算技巧，而且还发现自身在相关方面存在的一些不足，在后续工作中还需要继续加强学习，提升自己。”一名参赛人员说道。

## 校企教培联动 育人兴企共赢 都市绿源迎来75名学生参观

本报讯(通讯员丘盟)近日，都市绿源公司迎来了北京市第二中学的75名高中生参观学习，这也是都市绿源公司首次接待学生来访。

75名学生一同观看了都市绿源公司的视频宣传短片，详细了解了都市绿源公司的建设历程、厂区布局、工艺流程及环保措施。同时，在都市绿源讲解员的带领下，同学们步入环保展厅，参观了厂区沙盘模型和再生制品、实验室，实地观摩了生产线的工艺流程，了解了建筑垃圾经过两级破碎、多道筛分除杂工艺变成再生骨料，并再生成为混凝土和无机料的整个过程。

此次校企联动，开创了都市绿源公司与高校合作共赢的新模式。都市绿源公司以实际行动让环保产业深植于学子心中，鼓励青少年积极践行绿色发展理念，为把北京建设成为世界宜居之都注入校企强劲力量。