BCEG
2021年5月21日
第18期
总第1344期
内部资料
免费交流
电话 63928846

北京建工
BEIJING JIANGONG
北京建工集团《北京建工》编辑部 准印证号：京内资准字1998-L0156

有料 有趣 有价值
扫描二维码
关注北京建工官方微信

集团公司领导班子到六建集团开展“我为群众办实事”主题调研，强调
把“实事”办成“事实” 推动高质量发展

本报讯（通讯员杨丽芳）5月21日，集团公司党委书记、董事长樊军率队到六建集团开展党史学习教育“我为群众办实事”主题调研，集团公司副总经理李建军、张传成，总会计师王善才，集团公司相关部门负责人、六建集团全体领导班子成员和各部门负责人参加。

集团公司领导听取了六建集团关于2021年以来改革发展和法人治理体系与治理能力建设、企业消化潜亏、解决历史遗留问题、现阶段存在和需要集团协调解决的问题，以及下一步工作思路等情况的汇报，对六建集团领导班子团结协作、实干担当，带领干部职工展现出的不畏艰难、不辱使命的志气，初心弥坚、有诺必践的心气，思想统一、行动一致的风气表示赞许，对六建集团取得的成绩表示肯定，重点围绕市场营销、财务管理、商务管控、干部队伍建设、人力资源规划、企业文化打造等工作进行了深入交流，提出意见建议，并表示将全力帮助六建集团解难题、办实事、促发展。

樊军强调，开展党史学习教育“我为群众办实事”主题调研，就是要学党史、悟思想、办实事、开新局，根本上是要学以致用、以学促干，通过此次调研，集团就是要针对需要解决的问题协同联动下力气、集思广益出主意，列出办实事项目清单、集中力量挂账解决，责任到人、分类施策，干出结果、干出成效，真正把“实事”办成“事实”，这才是最好的检验。他希望六建集团高度重视党史学习教育、“十四五”消化潜亏、国企改革三年行动方案落实这三项重大任务，上下联动、同向发力，共同解决问题办好大事，同时强调要深刻领会“发展是第一要务”“科学技术是第一生产力”“创新是引领发展的第一动力”的重要内涵并将其转化为实际行动，集团将激励创新、着眼发展，发挥好政策导向作用，对培养出领军人才的单位、消化潜亏作出重要贡献的单位及个人予以相应的奖励、激励。六建集团也要坚决杜绝“干好干坏一个样”，继续倡导“盈利光荣、亏损可耻”的理念，集群众无穷智慧、聚基层强大力量，解难题、攻难点，重改革、谋发展，做到奖罚分明、共创价值、共享成果，充分激发潜力、释放活力、凝聚合力，抓干部人才队伍、抓管理体系建设、抓市场营销提升、抓现金流管控、抓氛围营造，借助新一轮改革调整推动质量变革、效率变革、动力变革，助力集团改革发展、创新发展、融合发展、协同发展，深入推进高质量发展。

樊军要求，六建集团领导班子要继续带头领跑，以身作则、以上率下，发挥好榜样模范作用，切实解决好规模与效益的问题，处理好短期与长远的关系，平衡好集体与个人的利益，长短结合、远近结合、上下结合，铸造涵盖全体干部职工的命运共同体和利益共同体，沟通协调、共同发力、提速赶超。六建集团党委要加强法人治理体系和治理能力建设，遵循“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”十六字方针，严格落实重大事项前置研究，推进党的领导和完善公司治理相统一；全力落实好新时代集团干部人才关键工程的具体要求，将其作为当前最紧迫任务来抓；坚定“我能行”的信心，有担当、勇作为，敢啃硬骨头，善于想办法，坚信路在脚下、事在人为，前途光明、未来可期。集团公司机关各部门要上前一步、主动服务，给予六建集团必要的工作支持，帮助六建集团破解发展难题。他希望六建集团勤于耕耘、乘势而上，切实将学习教育成果转化为攻坚克难的强大力量和推动改革发展的有力行动，谋求新发展、实现新突破、取得新成绩、阔步新征程，迎接更加美好的明天。

樊军到工体项目检查安全生产工作

本报讯（通讯员赵亮 田一博）5月18日上午，集团公司党委书记、董事长樊军到工体改造复建项目检查安全生产工作，集团公司相关部门及单位负责人参加。

在施工现场，樊军认真听取了关于工程当前进展、计划推进情况的汇报，详细了解了钢栈桥施工、清水混凝土施工等具体情况，并结合自身施工管理经验与项目一线管理人员进行深入交流探讨。

樊军要求，在工程施工过程中，要始终将安全摆在首位，时刻绷紧安全生产这根弦，不断完善各个环节的安全管理措施，形成管理闭环，严控安全风险。要围绕工期目标，在施工过程中加大优化设计力度，为集团整体提质增效提供示范、作出贡献。要积极加强与各相关合作单位的沟通协调，全力保障项目施工顺利进行。作为集团的重点工程，工体改造复建项目要充分发挥人才培养的平台作用，项目团队要承担起培养人才的使命和责任，特别要多为集团培养、储备项目管理方面的领军人才。

目前，工体改造复建项目现场三个区域段展开劳动竞赛，加速推进主体施工。项目部加速完善工人生活区建设，已建成由20栋箱式房组成的包括宿舍、食堂、盥洗室在内的高标准生活区。施工现场2000余名工人正在进行不同工种作业。自5月5日看台部位首根劲性柱吊装完成以来，看台区域30根劲性柱已在半个月时间内完成吊装。

据项目生产负责人介绍，为确保工期，他们将现场分为46个施工段，现已完成其中19段的底板混凝土浇筑，部分基础底板已全部完成浇筑。担纲工程施工物料运输“生命线”重任的钢栈桥施工也已完成90%，将于近期投入使用。清水样板墙已完成复杂异形双曲面梁模板加工，模板加工区数控机床安装已完成调试，为清水施工做好了技术准备。

集团与金谷信托签署战略合作框架协议

本报讯（记者祖戈）5月19日，集团公司、投资公司与金谷信托公司共同签署战略合作框架协议。集团公司总经理常永春、金谷信托公司总经理徐兵共同见证，金谷信托副总经理吴杰、集团公司总会计师王善才及投资公司负责人分别代表三方签约。

根据协议，三方将以“投资+施工总承包”、F+EPC等项目为契机，充分发挥各自在施工建设、投融资等方面的优势，在资源共享、品牌共建、地产投资基金、资产证券化等领域深化合作，金谷信托将提供优先、优质、全面的综合金融服务，在市政基础设施建设、房地产开发建设等领域持续发力。

徐兵表示，金谷信托是经中国人民银行批准成立的非银行金融机构，始终恪守谨慎、稳健的经营方针，专注于信托产品的创新与推广。金谷信托与北京建工秉承共同的奋斗目标，整合资源优势，展开协同合作，在淄博城市快速路网建设等项目中取得了初步合作成效，希望以此次战略合作签订为新起点，共同开启更深入、更全面、更务实的合作新阶段。

常永春表示，北京建工致力于打造国内一流、国际知名的工程建设与城市综合服务商，坚持全产业链一体化发展，以工匠精神和绿色+智慧特色服务助力城市建设。北京建工与金谷信托有诸多契合点，合作前景广阔，此次签约是共谋发展的良好开端，希望未来各方充分发挥资源优势，共同探索创新业务，为服务国家战略和首都“四个中心”功能建设贡献更多力量。

金谷信托是一家拥有专业化管理团队、稳健经营理念以及卓越品牌价值的资产管理机构，在资本市场、非资本市场拥有强大的投融资渠道和丰富的投融资产品。集团与金谷信托成立的联合体此前中标了淄博市城市快速路网建设项目（一期）1标段原山大道快速路项目。下一步，各方将尽快推进各项工作进一步开展。

常永春与临夏州州委领导座谈

本报讯（记者詹孝君）日前，集团公司总经理常永春带队赴甘肃临夏回族自治州，与州委书记郭鹤立进行座谈交流。

郭鹤立介绍了临夏回族自治州的历史文化、民族风俗、脱贫攻坚、乡村振兴等情况。他表示，当前临夏自治州正在致力推进基础设施、职业技能培训攻坚战，欢迎北京建工到临夏州投资兴业，希望双方找准结合点，做好具体对接，加快推进关注项目落地，为临夏的城市建设、乡村振兴作出贡献。

常永春简要介绍了集团的改革发展情况和产业布局，特别介绍集团履行国企社会责任、参与国家脱贫攻坚及援疆建设等情况。他表示，北京建工将围绕自治州确定的发展战略目标，以重大基础设施建设、棚户区改造为契合点，推动农村富余劳动力转移，务实推进双方合作，为临夏巩固与扩大脱贫攻坚成果、推动民族地区经济社会发展作出贡献。

又讯（通讯员刘重阳）日前，愿景集团CEO仓梓剑一行到访集团，与常永春开展座谈交流。

仓梓剑介绍了愿景集团在城市更新、物业管理、租赁社区建设等领域的发展情况。他表示，城市更新工作在北京市多个区域不断深入推进，特别是与建工博海公司合作的城市更新“劲松模式”卓有成效。他希望双方未来在工程建设方面保持长期合作，共同探索资本市场的进一步合作。

常永春表示，未来双方要进一步深化和扩大合作领域。愿景集团开创的“劲松模式”，解决了诸多痛点问题，改善了老百姓的生活环境。着眼“十四五”长期发展，希望双方在城市更新领域建立全面、深入、多层次、宽领域的合作，北京建工将充分发挥全产业链优势和投建经验，发扬工匠精神、契约精神和铁军精神，促进双方合作迈向更高台阶。

集团公司纪委2020年度全市考核获优秀

本报讯（通讯员陈蕾蕾）近日，集团公司纪委在市纪委市监委2020年度考核中获得优秀等次，位居市属国有企业纪检监察机构前列。

市纪委市监委考核评价意见指出，集团公司纪委坚决做到“两个维护”，扎实推动上级重大决策部署落地见效；做实做细日常监督，精准规范处置问题线索；加强自身建设，为纪检监察工作高质量发展提供重要支撑。同时，指出了集团公司纪委在对京外境外企业、改制参股企业董事会聘任的领导干部等监督方面还存在短板和弱项，监督能力和水平仍需加强。

2020年，在市纪委市监委和集团公司党委的正确领导下，集团公司纪委立足职责职能定位，聚焦主责主业，强化监督执纪问责，充分发挥了监督保障执行、促进完善发展作用。

据悉，国有企业纪检监察体制改革是未有派驻之名、但行派驻之实的重大创制。核心要义是要落实党的纪律检查工作双重领导体制，查办案件、干部提名考察、履职考核以市纪委市监委领导为主，增强企业纪检监察工作的独立性和权威性，通过创新组织方式、赋予监察权、完善体制机制等方式，更好地发挥企业纪检监察机构的监督作用。2020年是市纪委市监委对市管企业履职情况进行考核的第一年，成立了主管委领导担任组长，市纪委市监委组织部，第一、第四、第五监督检查室以及驻市国资委纪检监察组有关负责同志为小组成员的2020年度市管企业纪检监察机构履职情况考核工作领导小组，围绕推进改革总体情况、监督检查情况、审查调查情况、问责情况、深化“三转”情况、自身建设情况等8个方面35项工作要素进行考核，最终评出优秀等次13家、良好等次30家、一般等次1家。

夯基础 强执行 促转型 实现良好开局

四建公司 李化

2021年是中国共产党成立100周年，也是四建公司奋进“十四五”、逐梦新征程的开局之年。四建公司将认真贯彻落实集团年度工作会精神，着眼于集团作出的系统部署，积极对接集团公司发展战略，坚决落实好五方面工作创新，奋力实现“十四五”开好局起好步，为主要经济技术指标“五年翻一番”努力奋斗。

市场创新——提高营销工作质量

市场营销是企业转型升级、高质量发展的龙头，四建公司将紧紧围绕国家战略，坚持三大战略，狠抓市场布局创新。

四建公司将持续开拓优质新客户，不断优化客户结构。持续强化高端和新兴市场营销，承接有影响力的项目。继续耕耘好、维护好区域市场，支撑高质量发展。“十四五”期间，进一步明确“1+5+1+N”的市场布局，其中第一个“1”是北京区域市场，“5”是海南、长三角（苏浙皖）、成渝、辽沈、新疆和田等重点区域；第二个“1”指一个培育市场，即粤港澳大湾区，“N”则为机会市场，如山东、西安、武汉城市圈。此外，将持续关注住建部的最新资质改革标准，研究统筹好新老资质管理衔接及换证、延续等工作，研究如何充分发挥资质对市场开拓的助推助力作用。

模式创新——提高企业发展速度

四建公司将抓紧做好从施工总承包向工程总承包业务转型的顶层设计，打造设计、开发、施工全业务链，整合提升项目全过程、全专业的整体策划能力，全生命周期的计划管理能力，以及现场的综合管理服务能力，使自身在工程总承包项目上、在投资带动型建安项目上形成明显的比较优势，为实现业务结构合理、比较优势明显、战略目标清晰、发展风险可控的高质量高效率发展打下坚实的业务结构基础。

同时，四建公司将着力搭建产业链上下游协作共赢的生态，为业务模式创新创造机会。

管理和技术创新——汇聚企业发展动能

四建公司将加强建筑前沿技术与核心技术的研究和储备，瞄准行业“重、大、高、深、新、特”等高端产品，对绿色建筑、装配式、超低能耗被动式建筑、智能建造技术等开展前瞻性的技术研究，坚持以技术创新带动降本增效，切实发挥科技引领企业转型升级高质量发展的作用。

同时，进一步推进企业管理数字化转型，从战略高度布局企业信息化、数字化工作，开展智能建造研究，不仅要加强对内信息化建设，还要抓紧构建对外的信息管理服务能力，建立“互联网+”的协同工作模式。

人才创新——提高队伍整体素质

四建公司将持续保持对人才培养的高度重视，加快各层次人才建设，构建人才成长多通道体系，不断优化人才结构，提高人才质量，努力实现人才强企。

要加快优秀项目管理人才培养，注重年龄、专业、学历、职称的梯队建设，培养造就一批懂经营、善管理、能盈利的优秀项目管理团队。要积极推进考核激励方式的变革，完善设计考核激励约束体系，激发项目团队主动创造效益的积极性。

党建创新——强化引领发展作用

四建公司将认真贯彻落实新时代党的建设的总要求和党的组织路线，落实集团“十四五”时期党建工作格局，始终把党的领导贯穿到企业改革发展的全过程，并带头履行国有企业政治责任和社会责任，全力做好庆祝中国共产党成立100周年各项服务保障工作，持续做好“一企一村”帮扶，全面提升“接诉即办”三率水平。

两级党组织要扛起管党治党主体责任，严格落实意识形态工作责任制，层层传导压力，压实责任。

要继续加强作风建设，两级领导干部要身先士卒作表率，坚持问题导向，下沉项目一线，帮助一线解决实际问题，把工作落到实处。要提高工作本领，进一步提高预判能力、策划能力，大力弘扬劳模精神、铁军精神、契约精神、工匠精神和青年突击队精神，切实成为敢打硬仗、善打硬仗、能打胜仗的“建工铁军”。

“十四五”已经起航，奋斗号角已经吹响。四建公司广大干部职工将在集团公司党委的坚强领导下，进一步坚定发展信心和决心，保持发展定力和韧性，抢抓机遇、主动作为，着力固根基、扬优势、补短板、强弱项，坚持走高质量发展之路，确保“十四五”开好局起好步，为打造集团领先、行业一流百亿级工程建设综合服务企业而努力奋斗，以优异成绩迎接中国共产党成立100周年。

多种方式深入学习 解难题办实事渐次推进
集团党史学习教育持续深入开展

本报讯（记者王建忠 江宇 通讯员徐悦荣 韩伟伟 刘欣 黄依依 闫志刚 刘宁 张敏 盖爽）目前，集团党史学习教育正在持续深入推进，各级党组织开展了多种形式的学习交流活动，确保学实、学深、学透，同时因地制宜，针对痛点难点问题“照方抓药”，确保将学习成果转化为为职工群众解难题办实事、推动企业高质量发展的实际成效。

“请进来”让学习走深走实

工体改造复建项目党支部与首都规划建设学习实践班一组、首规委办公室政策研究处党支部、市规自委朝阳分局党支部、市重大办协调处党支部开展了联合党日活动，各单位分别回顾了上世纪五十年代参与工人体育场规划设计与建设的感人故事，工体项目党支部还介绍了工体启动改造复建以来的原场馆拆除、文物保护拆移、渣土外运、主体结构施工等重要节点任务，全体党员还观摩了施工现场。

国际工程公司组织了“党史e起学，共谋新发展”大讲堂，邀请中央党校首席专家、世界经济研究所所长刘东教授讲授了“国家‘十四五’发展战略和当前国际形势”专题讲座，公司总部全体党员、境外分支机构班子成员及党员骨干分别在主会场与视频分会场参加学习，大讲堂还邀请了集团公司机关、总承包部、建筑工程总承包部、置业公司的党员干部职工一同学习，共享学习资源、凝聚集体智慧、共谋集团发展。

机施集团邀请离休老干部陈玉泰为广大党员干部讲授专题党课。他围绕“入党故事”“抗疫精神”两个主题，从自己幼年时代经历的抗日战争一直讲到正在进行的伟大抗疫斗争。活动中，年轻党员还认真翻阅学习了陈老的党史学习笔记。

“走出去”拓展学习深度

一建公司组织党员领导干部参观了“为新中国奠基——中共中央在香山”主题展览，重温中国共产党“进京赶考”以及在香山期间领导全国人民解放全中国、筹建新中国的光辉历程。一建公司机关第五、第六党支部到陶然亭高君宇墓进行了“缅怀先辈、铭记历史”主题参观，重温了建党之初的历史，聆听了高君宇及其他革命先辈的感人事迹。

机施集团总部40余名党员前往石景山区首钢园开展“学习首钢发展理念，感受冬季奥运魅力”参观学习。在讲解员的带领下，大家先后参观了首钢园区老工业遗址、2022冬季奥运展示中心和滑雪大跳台，转型发展的生动实践让大家深受触动。“我们要向首钢学习，坚定不移走创新、绿色、可持续的发展道路，让老国企焕发新生机！”机施集团党委负责人说。

资源公司在妫河森林公园开展了“百年党史青年说，勇当红色轻骑兵”体验活动，将学习融于骑行活动中，还开展了党史分享、党史记忆大挑战、重走长征路、悦享红色书籍等活动，让党史学习教育更加立体生动。

“办实事”化解急难愁盼

一建公司工会针对在施工程工期紧张、周边服务设施少等情况，组织贴心人服务队深入一线，为施工人员提供理发、缝补衣物、医疗咨询等服务。针对疫苗接种的实际困难，济南建邦唯园二期项目党支部与济南长清区崮云湖街道社区服务中心联合开展了“医企向党‘疫’路护航”支部共建活动，在项目现场设置临时接种点，组织施工人员和社区居民接种疫苗。

六建集团物业党支部开展了“学党史、办实事，未诉先办为民解忧”主题活动，对群众未反映又确实影响生活质量的问题采取未诉先办原则，先后解决了五孔桥平房宿舍区胡同内无路灯、吴家村宿舍区饮用水水质不达标、古城塔楼电梯隔层停等问题，得到了群众的交口称赞。

建工路桥集团开展了“我为青年做件事”活动，征集到青年关心的人才培养、流程制度、岗位设置、思想组织建设及个人生活五个方面16个问题，公司领导面对面为青年解疑答惑，现场解决不了的问题则由公司党总支、团总支牵头跟进解决。

产业化公司通过征集群众“办实事”诉求，共梳理出干部人才队伍建设、资金统筹、企业管理、作风建设四大方面19项问题，形成了“我为群众办实事”清单，并细化分解至相关主管领导，确保责任到人，真正解决群众急难愁盼的问题。

装饰集团领导班子深入基层调研，形成“我为群众办实事”重点落实清单，针对京外人员回京参加职评培训难、京外项目人员与总部职能部室未形成上下联动模式等问题进行答疑解惑，着力解决项目人员岗位频繁调动、职业生涯规划和发展受限等问题。

建研院针对职工呼声较大的就餐问题，与租用本单位房产的酒店合作，通过多次深入协商，解决了职工早、中、晚用餐问题，菜品种类丰富、实惠，用餐场所干净、便捷，得到了职工群众的广泛好评。

本版编辑/杨海舰（办公电话：63928847 E-mail:362297824@qq.com） 本报地址：西城区广莲路1号 邮编：100055 总编：李琼 副总编：张晓磊 印刷：北京日报印务有限责任公司