



集团召开2021年“三件大事”专题研讨会

本报讯(通讯员杨文雄)5月14日,集团公司召开2021年“三件大事”专题研讨会,研究确定各单位2021年“三件大事”。集团公司党委书记、董事长樊军出席并讲话,党委副书记、总经理常永春主持,集团公司领导班子成员、各部门负责人,各单位主要领导参加。会上,36家单位分为3组对经本单位领导班子集体研究确定的2021年“三件大事”进行了现场汇报,京外3家单位在视频分会场进行了汇报,集团公司领导对各单位“三件大事”方案进行了逐一点评和指导。

会议指出,各单位要聚焦企业改革发展中的核心问题,结合本单位实际,特别是针对管理中的痛点以及自身存在的短板和弱项,对方案进一步量化、细化、具体化,明确主责人员,制定好落实完成“三件大事”的时间表、路线图。

针对各单位如何进一步制定好、落实好“三件大事”,会议要求:一是要围绕北京市委关于抓好今年“一个开局”“两件大事”“三项任务”的具体要求,加强战略引领,以实际行动确保市委政府的决策部署不折不扣得到贯彻落实。要做好庆祝中国共产党成立100周年服务保障工作;抓好常态化疫情防控工作;切实提升项目管理能力,确保重点工程高质量履约。二是要聚焦主业发展,坚持大客户营销理念,持续做好市场营销工作,在承揽重大项目方面实现新突破。地产公司要继续提升专业化、市场化、高效化水平,进一步加快开发节奏,加强与知名房企的合作;投资公司要继续发挥引领、催化、撬动作用,聚焦选好项目,积极试点跟投机制,创建好投资模式;广州建设公司、京州公司要切实发挥集团在粤港澳大湾区市场拓展

中的作用。三是要加强科技成果转化与应用,建研院、技术公司、设计公司等单位要持续提升科技创新能力,联合重点科研单位,形成具有市场影响力的产品;要紧跟建筑业数字化转型趋势,加快推进产业数字化、数字产业化;要继续坚持市场优先、技术领先,加强科技人才队伍建设,培养一批领军人才。四是各单位要坚持具体问题具体分析,以刀刃向内的勇气,积极推进历史遗留问题解决,着力防范金融债务风险、财务风险、法律诉讼风险、维稳风险等,保持既快又稳的发展态势。五是要深化改革,不断提高治理体系和治理能力现代化水平。修复公司上市后要持续健全完善公司治理体系;资源公司要对标上市要求进一步完善内控体系;各单位要进一步推进项目精益管理,集团公司层面统筹加大前期策划力度,推动标

准化、精细化、集约化管控落地;山西公司要抓紧推动落实骨干员工持股改革。六是要大力实施新时代集团干部人才关键工程,将其作为当前最紧迫的任务来抓。建研院要承担起为其他单位和重点项目输送总工的任务;党校(培训中心)要承担起培养基础性人才的重任;国际工程公司要完善国际、国内人才交流培养“双循环”机制。

会议强调,研究确定“三件大事”能够反映出各单位领导班子的担当精神、能力水平和作风形象,各单位领导班子要本着高度负责的精神,以不怕牺牲、勇于担当、善于作为的精气神,集中精力研究破解企业改革发展中的突出问题。各单位要结合集团领导的点评意见尽快调整和确定好本单位年度“三件大事”,并高标准、高质量推动各项目标任务完成。

樊军到好未来昌平教育园区项目调研

本报讯(通讯员韩晓然)5月8日,集团公司党委书记、董事长樊军到好未来昌平教育园区项目调研指导工作,并与好未来教育集团联合创始人兼首席运营官刘亚超座谈,好未来教育集团项目总监相伟刚、肖铁军,项目经理于洋,集团公司相关部门和单位负责人参加。

樊军、刘亚超听取了项目建设情况汇报,并实地察看了施工现场。刘亚超对项目施工进度和安全管理情况表示肯定,他希望双方就该项目相关问题尽快达成一致意见,共同努力打造精品工程,深化双方合作关系。樊军对业主方的支持表示感谢,并表示,北京建工将牢固树立安全质量红线底线意识,积极克服不利因素,抢抓施工黄金期,着力打造精品工程、放心工程,为双方深入合作奠定坚实基础。

随后,樊军主持召开现场会,深入了解项目技术、质量、商务、生产管理等工作开展情况。集团公司相关部门结合工程具体工作提出了工作建议。

樊军对项目管理工作提出四方面要求:一是要在遵循契

约精神的同时解放思想,增强“沟通就是生产力,沟通就是效益”的理念,加强与各方沟通,形成良好协作联动机制。二是要高度重视项目策划,向优秀企业对标,通过优化设计实现降本增效。三是要强化系统协同,项目核心管理人员要深入研究项目施工总承包合同条款和施工组织设计,各系统密切配合,向管理要效益。四是项目党政一把手要发挥带头作用,加强项目团队建设,做好各项服务保障工作,持续提升项目团队的战斗力。

樊军对建筑工程总承包部的发展提出明确要求:一是要抓好风险管控,杜绝联营挂靠,确保实现健康可持续发展。二是要切实履行总包责任,发挥统筹作用,进一步加强管控工程在质量、安全、成本等方面的管理。三是要加强集团内部协同联动,充分发挥集团所属专业公司的优势和专业特色,实现共赢共进共赢。四是要加强人才培养,严把人才引进关;通过大项目培养孵化人才队伍;实行奖优罚劣、奖罚分明的奖惩机制,调动员工积极性,凝聚攻坚克难的智慧力量。

集团党委举办党史学习教育专题报告会

本报讯(记者刘林萍)5月8日,集团公司党委举办北京建工大讲堂,邀请党史学习教育北京市委宣讲团成员、中央党校(国家行政学院)党史教研部高中教授作党史学习教育专题报告。集团公司党委书记、董事长樊军主持报告会并进一步深入集团党史学习教育各项工作提出明确要求,集团公司领导班子成员、主管干部,集团公司各部门负责人,二级单位主要领导、主管副书记、组织和宣传部长等130余人,在分会场参会,各二级单位和部分分公司、重点工程有关负责人在视频分会场参加学习。

高中华以“党的百年奋斗历程”为题,围绕中国共产党如何取得全国政权、社会主义建设道路的探索、中国特色社会主义的开创与发展、十八大以来的巨大成就等,通过生动的语言、详实的文献资料回顾了中国共产党百年奋斗历程,使参会人员更加深入学习了党的光荣历史。

樊军就进一步深化集团党史学习教育各项工作提出三方面要求。一是要提高政治站位,高质量高标准开展好党史学习

教育。要扎实开展好各项重点任务,持续深化学习教育,从党史中汲取智慧力量。要组织开展好“永远跟党走”群众性主题教育宣传,广泛开展职工宣讲,两级领导班子成员(党员)带头讲党课,举办“学党史、感党恩、跟党走”主题党日,开展好专题组织生活会和专题民主生活会。二是要落实“接诉即办”,推动“我为群众办实事”活动走深走实。要用好“接诉即办”这个服务职工群众的主抓手,解决好群众身边的操心事烦心事揪心事,提升职工群众的获得感、幸福感和安全感。要尽快研究建立集团公司层面和各单位办实事项目清单,集中力量挂账解决,并形成长效机制。三是要坚持学以致用,以勇当冠军的信心决心推动集团“十四五”良好开局。要切实将学习教育成果转化为攻坚克难的强大力量和推动开局起步的实际举措,完成好各项改革发展任务。要持续抓好巡视巡察整改,不折不扣落实整改方案。要推动集团“十四五”战略规划和五个分规划制定宣贯实施,落地落实年度工作会确定的全年各项工作任务,集中力量实现“十四五”良好开局。

总承包部第四次党代会召开

樊军要求发挥核心事业部作用,作勇当冠军排头兵

本报讯(记者张炳栋)近日,总承包部第四次党代会召开,集团公司党委书记、董事长樊军出席并讲话,集团公司党委工作部负责人出席。大会选举产生了总承包部新一届党委和纪委,选举出新一届党委书记、副书记和纪委书记。

大会上作了题为《党建引领、创新发展、勇当冠军,为把总承包部打造成为行业一流、领跑高质量发展的集团核心事业部而努力奋斗》的工作报告,全面总结了总承包部三年来在党的建设和改革发展方面取得的丰硕成果,明确了今后五年的奋斗目标和重点任务。

樊军在讲话中充分肯定了总承包部党委过去三年的工作。他对总承包部的发展提出五点希望:一是切实提高政治站位,坚持不懈学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,在落实中央市委重大部署、履行国企社会责任中勇当表率。二是积极融入新发展格局,牢记蔡奇书记“北京建工要勇当冠军”的嘱托,持续深化改革,做强做优做大,实现高质量发展,带动集团建安板块发展质量和效益整体提升。三是加强党的领导,深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,以首善标准全面抓好党的建设,履行好全面从严治党主体责任。四是加强领导班子建设和干部队伍建设,着力打造高素质专业化干部人才队伍,为企业高质量发展提供有力的干部人才支撑。五是加强纪律建设和作风建设,严格落实中央八项规定精神,持之以恒“四风”,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,切实做到抓廉促管创效,营造风清气正的政治生态。

四建公司第四次党代会召开

常永春要求持续领先领跑,保持建安板块第一阵营

本报讯(记者亚明欣)5月6日,四建公司第四次党代会召开,集团公司党委副书记、总经理常永春出席并讲话,集团公司党委工作部负责人出席。大会选举产生了四建公司新一届党委和纪委,选举出新一届党委书记、副书记和纪委书记。

大会上作了题为《强化党建引领,凝聚奋进力量,为把四建公司建设成为集团领先、行业一流的百亿级工程建设综合服务企业而努力奋斗》的工作报告,全面回顾了四建公司三年来在党的建设和改革发展方面取得的丰硕成果,明确了四建公司今后五年的主要任务和主要工作。

常永春充分肯定了四建公司党委过去三年的工作,指出:四建公司各级党组织和广大党员带头践行初心使命,无论是在市场拓

展、创新创效中,还是在急难险重等重大政治任务中,强堡垒、当先锋、打头阵,大力弘扬建工铁军精神、工匠精神和契约精神,谱写了创新篇章、领先发展和企业与员工共同发展的崭新篇章。他对四建公司的发展提出五点希望:一是始终坚持以政治建设为统领,在坚决落实中央市委重大部署、履行国企政治责任和社会责任中领先领跑。二是要始终坚持以发展为首要任务,在持续做强做优做大企业、实现高质量发展上领先领跑。三是要始终坚持以首善标准加强党的领导,在压紧压实全面从严治党、全面提高党建质量上领先领跑。四是要始终坚持以首善标准加强班子和干部人才队伍建设关键工程,在激发干部人才动力活力上领先领跑。五是要始终坚持以上率下加强纪律和作风建设,在营造风清气正政治生态上领先领跑。

集团召开疫情防控领导小组会议暨安全生产委员会会议

本报讯(通讯员薛文丽)5月17日上午,集团召开疫情防控领导小组会议暨安全生产委员会会议,听取关于集团疫情防控和安全生产等工作情况的汇报,针对当前疫情防控和安全生产形势进行部署,切实统筹发展与安全。集团公司党委书记、董事长、疫情防控领导小组组长、安委会主任樊军出席并讲话,党委副书记、总经理、疫情防控领导小组组长、安委会主任常永春主持。集团公司领导班子成员以及各部部长、市政路桥集团、国际工程公司、三建公司、养护集团、恒兴置业集团相关领导参加。

会议传达了北京市委市政府与市疾控中心有关疫情防控要求,听取了集团产权房屋、物业小区、办公场所(楼宇)和施工现场疫情防

控指挥部关于近期工作情况、检查情况和下一步工作安排情况,集团安全生产及施工现场疫情防控情况,存在问题及下一步工作安排,境外及港澳台分支机构疫情防控工作专班、三建公司、养护集团等单位关于疫情防控和安全生产工作的汇报。

会议强调,目前北京市疫情持续平稳,但全球疫情仍呈扩散蔓延态势,国内局部地区有确诊病例报告,要坚持常态化疫情防控措施,始终绷紧防控工作这根弦。会议要求,各单位、各项目要认真贯彻落实市委市政府相关工作部署,自觉扛起主体责任,把疫情防控工作作为常态化工作常抓不懈,高度警惕有效防范此轮疫情,全力做好疫情防控工作,确保疫情防控万无一失、一贯到底。

底。将关心关爱干部职工工作做实做细,为职工身体健康与心理健康筑牢防护屏障,境外员工回国要按照有关规定审批,严格做好隔离管控。要持续做好全集团疫苗接种工作,督促疫苗接种比例低的单位,力争实现“应接尽接”。要切实提高政治意识,抓好疫情防控保密工作。

会议强调,当前集团安全生产形势较为严峻,要始终把安全生产作为头等大事,时刻不能松懈。要高度重视安全质量等基础工作,严格落实安全生产责任制,认真分析梳理全集团安全生产形势,严把“质量安全”关,吸取教训,引以为戒,持续提升提升安全生产标准化体系建设,全面开展安全生产自查自纠,强化施工现场安全隐患排查治理,扎实抓好安全生产宣传教育

培训,筑牢施工、交通、防疫安全屏障,坚决遏制安全事故发生。要提前部署开展好“安全生产月”活动,树立大抓基层的鲜明导向,各级总部要“四不两直”督导检查安全生产工作,全集团上下要时刻保持安全生产战时状态,以点带面有效推动安全生产形势稳定向好。

会议强调,要坚持统筹发展和安全,全面夯实安全发展根基。各单位、各部门要强化系统思维、强化责任担当,将抓好疫情防控和安全生产工作与正在开展的党史学习教育紧密结合,跨部门协同联动,立足岗位做好本职工作,一手抓疫情防控和安全生产不松懈,一手抓改革发展不动摇,在一季度“开门红”的基础上,奋力实现时间过半、任务过半,确保“十四五”开好局、起好步。

勇当冠军,要牢固树立风险意识

本报评论员

风险是高质量发展的拦路虎、绊脚石。习近平总书记曾指出,我们既要高度警惕“黑天鹅”事件,也要防范“灰犀牛”事件;既要防范风险挑战的先锋,也要有应对和化解风险挑战的高招;既要打好防范和抵御风险的有准备之战,也要打好化险为夷、转危为机的战略主动战。今年是建党100周年,我们面临着更大的责任和挑战,在积极主动谋划发展的同时,更要不遗余力识别、防范、化解各种风险,这样才能确保企业发展行稳致远。

当前,还多少存在着重规模扩张、轻风险防范的思想惯性,殊不知,风险防范不到位,轻则伤筋动骨,重则全盘皆输,因此,我们要从思想根源上充分认识风险防范的重要性,牢固树立风险意识,坚持统筹发展和安全,有效防范化解安全、疫情、经营、质量、金融、法律诉讼等各类风险挑战,着力推进历史遗留问题解决,严防系统性风险,将一切风险曝光于萌芽状态、消灭于萌芽状态,为企业稳健发展、科学发展、和谐发展、高质量发展打下坚实的基础。

要严防安全风险。面对持续扩大的企业规模和多种类型的业务板块,要进一步筑牢安全管理基础,探索本质安全的管理手段,加大科技创新投入,持续推进安全生产标准化。要坚持开展安全隐患排查治理,全力防范化解各类风险隐患,“全覆盖、零容忍、重实效”,持续开展拉网式检查,立查立改,严防“灰犀牛”项目现场再现。要持续做好疫情防控工作,确保人员健康安全。

要严防经营风险。面对日趋激烈的市场竞争和风云激荡的市场环境,要努力提升自身能力素质,不断完善营销体系,大力推进集团市场营销体系改革方案深化落地,进一步调整优化区域市场布局,创新营销模式,提升自主营销能力,强化营销协同,提升投标竞争力,促进营销规模质量持续提升,形成“主动防御”的态势,防范化解经营风险。

要严防质量风险。面对工期、成本、施工难度等多方面越来越严峻的挑战,要进一步强化质量文化的引领作用,增强创优的内生动力,持续强化质量责任和底线意识,提升质量风险防范能

力,提升激励与约束机制的催化保障作用,严格落实各级质量责任制,加强体系建设,强化各系统对质量的支撑和协同作用,打造过程精品。要严防财务金融风险。面对点多面广的企业发展现状,要进一步加强财务管理,扎实推进财务标准化管理工作,严防财务风险,强化资金风险管控,组织实施联合大检查,加大各类保函风险管控力度。大力推动减亏止损,实现企业经营性亏损额和亏损户数双下降,有效化解财务金融风险。

要严防法律诉讼风险。面对无处不在的法律风险,要持续推进法治国企建设,落实落细法务标准化建设,积极推进合同风险监控平台建设,健全完善项目全过程法律风险预警与管控机制,规范法务案件管理,解决重大案件和重大历史遗留问题,降低企业运营中的法律风险。

要严守意识形态安全。面对日趋复杂的内外环境,要坚持党管宣传、党管意识形态,严格落实意识形态责任制,健全完善集团网络发言人和网络评论员队伍,加强对学习阵地和宣传阵地监

管力度,筑牢集团意识形态防线,切实维护集团意识形态安全,消除负面舆情信息,为集团的改革发展营造良好舆论环境。

面对国际国内两个大局、发展安全两件大事,我们既要聚焦重点、又要统筹全局,全面提高战略思维、历史思维、辩证思维、创新思维、法治思维、底线思维能力,善于从纷繁复杂的矛盾中把握规律,不断增强识别风险、判断风险的能力,让风险防范成为全体管理者的行为自觉和文化自觉,有效防范各类风险连锁联动。

从辩证的角度看,风险总是与发展相伴而行的。各级领导班子和领导干部要永葆斗争精神,加强斗争历练,增强斗争本领,年轻干部要到重大斗争中去真刀真枪干,以“踏平坎坷成大道,斗罢艰险又出发”的顽强意志,应对好每一场重大风险挑战,切实把改革发展稳定各项工作做实做好,为集团融合发展、创新发展、高质量发展营造良好环境。



20亿!集团再签地铁大单

本报讯近日,集团中标北京轨道交通28号线工程1站2区间和北京轨道交通13号线扩能提升工程3站4区间,总合同额超过20亿元。其中,市政集团中标北京轨道交通28号线工程10标段,基础设施部中标13号线扩能提升工程04标段,城乡集团中标13号线扩能提升工程07标段,市政路桥股份中标13号线扩能提升工程17标段。

北京轨道交通28号线工程10标段处于沿线最东端,合同额5.1亿元,共包含1站2区间,即大郊亭站至广渠路站区间、广渠路站、广渠路站至广渠东路站区间,建成后将有助于缓解百子湾地区居民通勤压力,可一线直达CBD核心区。28号线位于北京市朝阳区,西起东大桥站,东至广渠东路站,全长8.9公里,设站9座和广渠东路车辆基地1座,沿线串联起CBD区域的大部分主要办公区、城市居住区和重点功能区,建成后 will 弥补中心城区东部“井”字形轨道交通线网的不足,打通地区连接,加密交通网,方便沿线居民出行。

原轨道交通13号线于2002年开通,随着全线负荷越来越大,扩能提升势在必行。按计划,13号线扩能提升工程将拆分原13号线西二旗至回龙观站之间线路,使其形成13A线、13B线两条L型的交叉线路,以进一步提升线路折返能力、提高线路运力,站点覆盖范围也将由回龙观南扩大至整个回龙观区,可有效缓解车站限流,改善回龙观和天通苑地区的出行条件。

基础设施部承建的13号线扩能提升工程04标段合同额7.9亿元,包括下穿张仪门盾构始发井至新龙泽站区间、新龙泽站1站1区间。城乡集团承建的07标段合同额5.1亿元,包括文华路站至回龙观东大街站区间、回龙观东大街站1站1区间。市政路桥股份承建的17标段合同额2.8亿元,包括新龙泽站至回龙观东大街站区间、回龙观东大街站1站1区间。

土木公司获评“全国模范职工之家”

本报讯(记者冯仙惠)日前,中华全国总工会表彰了一批全国模范职工之家、全国模范职工小家和全国优秀工会工作者,土木公司榜上有名,获评“全国模范职工之家”。

一直以来,土木公司工会以“建家就是建企业”为工作总方针,坚持尊重职工主体地位,激发职工主人翁精神;坚持维护职工合法权益,构建和谐劳动关系;坚持建楼育人企业宗旨,促进职工的成长进步、全面发展;坚持培育“家”的文化,提升职工幸福指数,不断增强工会组织的吸引力和凝聚力。土木公司现有25个基层工会,遍布京内外14个省市,建会率100%,现有会员1248人,入会率100%。公司工会深化“五亮”“六有”职工之家建设,团结和动员广大职工,为推进社会主义经济建设、政治建设、文化建设与和谐社会建设作出了积极贡献,会员评家满意度均超过95%。

一直以来,集团公司工会大力实施凝心聚力、建功立业、维护保障、关心关爱、自身建设“五大工程”,坚持围绕中心服务大局,充分调动职工投身发展的积极性、主动性、创造性,团结凝聚广大职工群众在经济建设主战场建功立业;坚持维护职工合法权益,把竭诚服务职工群众作为一切工作的出发点和落脚点;坚持改革创新,不断增强工会组织的政治性、先进性、群众性,有效激发基层活力,不断增强职工获得感幸福感。