

党建引领 创新发展 勇当冠军

总承包部召开第四次党员代表大会

三年奋进路，砥砺当冠军。自总承包部第三次党代会以来，总承包部党委坚持把发展作为第一要务，坚持党的领导，将全面从严治党深度融入“消化潜亏、扭亏增盈”和打造集团核心事业部的中心工作，奋力攀登、勇争一流。

过去三年，总承包部党委主动融入国家战略和

北京“四个中心”建设，以“十个率先”高效完成城市副中心A2工程建设；匠心助力大兴国际机场“凤凰展翼”；协同集团全产业链助力“千年大计、国家大事”的雄安新区建设；全力建好以国会二期为代表的冬奥工程；53天出色完成小汤山医院升级改造工程……应对一次次考验，总承包部党委团结带领广大党员

干部职工用智慧、勇气和韧劲战胜一个又一个挑战，砥砺前行、勇当冠军。

过去三年，总承包部党委积极转变观念，完善制度机制，破除千难万险解决历史遗留问题，加快转型升级步伐，在高质量发展大路上奋力前行，以苦干实干的奋斗姿态交出了一份不平凡的答卷。

当前，在全面打响“十四五”开局之战的关键时期，总承包部党委胜利召开第四次党员代表大会，科学描绘出未来五年发展蓝图，初心不改、矢志不渝向着行业一流、领跑高质量发展的集团核心事业部接续奋斗，努力为集团创新发展、融合发展、高质量发展作出新的更大贡献。

这三年，我们在急难险重任务中当先锋、打头阵

奏响践行首都国企政治担当最强音

打造精品，勇当冠军。三年来，总承包部党委认真学习习近平总书记对北京工作重要指示精神和新版北京城市总体规划，切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上，团结带领广大干部职工，在服务国家战略和服务首都“四个中心”建设中当先锋、打头阵，以建工铁军精神、工匠精神、契约精神，确保工程高标准履约、高质量收官。

“谁绘古运河畔景，看我北京建工人！”城市副中心行政办公区A2工程大楼拔地而起、傲然挺立。三年施工期间，总承包部建设者以十个率先的“北京建工速度”，圆满完成工程建设任务，为市级行政机关按时搬迁入驻提供了坚实保障。如今，在城市副中心这片热土上，从高质量完成北京学校等多项民生配套工程，到城市副中心剧院工程迎来结构封顶……总承包部党委提高政治站位，强化责任担当，以召之即来、来之能战、战之必胜

的建工铁军精神，为加快城市副中心建设增力添彩。

2019年9月25日，一个盼望已久的重要时刻。“北京大兴国际机场正式投运！”习总书记话音刚落，现场顿时响起热烈的掌声，参建的全体总包人的脸上洋溢着喜悦激动的笑容。这一刻，时间定格，总承包部建设者历经1200余个昼夜奋战，使“凤凰展翼”从蓝图变为现实，以精品力作兑现了建设精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程的庄严承诺，向新中国成立70周年献上了一份厚礼。

2020年春节期间，在抗击新冠肺炎疫情的人民战争、总体战、阻击战中，总承包部临危受命、逆行出征，代表集团公司牵头组织北京小汤山医院升级改造应急工程，第一时间把党组织建立起来，第一时间把思想凝聚起来，第一时间把精兵强将集结起来，把党旗牢牢插在疫情防控斗争第一线，战风雪、保供应、强协同，53天胜利完成小汤山医院应急改造建设和移交任务。同时，国会二期工程克服

疫情影响，在全市率先实现复工复产；圆满完成朝阳区医院等3家医院发热门诊工程，统筹兄弟单位完成10家市属医院发热门诊应急改建任务，为首都抗疫工作作出积极贡献。

奋进新时代，筑梦“未来之城”，总承包部充分发挥先遣队作用，引领集团全产业链扎根雄安，在容东片区近百万平方米安置房建设任务中大显身手，共同助力国家“千年大计”。今年4月18日，B2组团安置房工程建设保竣工阶段迎来重要节点突破，2-1标段两座楼栋实现泛光照明首次亮灯，社区服务中心钢结构率先实现封顶，正全力向“6·30”竣工冲刺。

从助力城市副中心建设到“凤凰展翼”，从筑梦“千年之城”到积极参与北京冬奥会等重大工程建设，三年时间，总承包部累计完成施工产值249.66亿元，人均劳生产率突破600万元；累计完成开复工面积2000.58万平方米，竣工面积469.87万平方米，以“勇当冠军”的信心和实际行动谱写了总承包部改革发展新篇章。

这三年，我们咬定转型升级、消化潜亏目标不放松

破冰前行 创新创效 高质量发展成果显著

在这极不平凡的三年里，总承包部党委始终坚持把高质量发展作为第一要务，不断完善顶层设计，深耕重点区域，强化总包管理，解决了一个制约企业发展的难题。

三年来，总承包部不断强化“一切责任首先归总包”的意识，制定、修订管理制度40余项，组建施工管理中心，重组市场营销中心、商务管理中心，形成以三大中心为支撑的总部集约管理架构；重新定位机电、市政和钢结构三个工程经理部，强化对市场和管理的专业支撑；统筹协调集团资源，发挥集团协同效应，推动集团全产业链协同发展。

在此期间，总承包部聚焦城市副中心、雄安新区、长三角、广西、云南区域取得重大突破，大客户项目占

比93%，2亿元以上项目占比96%，京外市场份额71%，累计新签合同额407.61亿元，处于集团百亿规模子企业内第一阵营。2020年，总承包部新签合同额逆势突破200亿元大关。三年来累计完成结算额236.87亿元，达历史最高水平。

与此同时，总承包部不畏艰难、真抓实干，消化潜亏取得决定性成果，三年累计完成86项、158亿元历史遗留问题结算，实现海南、山东等八个遗留区域收官，历史遗留问题得到有效解决。通过狠抓增量、消化存量、防控风险，累计实现利润12.04亿元，完成消化潜亏9.42亿元，偿还集团借款11.78亿元，啃下了一个又一个“硬骨头”，彻底甩掉了亏损的帽子，为总承包部在“十四五”期间实现“自我造血”健康发展奠定了坚实基础。

在此基础上，总承包部大力推行“统一管理、统一投标、统一采购、统一结算、统一支付”的总包模式。目前，总包管理51项工程，总合同额247亿元、建筑面积452万平方米，所有工程均全面履约，平稳受控。在强化增量的同时，积极压减存量，注销沈阳子公司和大连分公司等15个分支机构。改革区域分公司职能，成立专项工作组，签订责任书，重点攻坚三年以上已竣未结工程，全力推进项目历史遗留问题解决。

三载岁月峥嵘，一路走来，总承包部以新理念、新管理、新技术为指引，打通质量强企之路。不论是荣获3项鲁班奖、1项詹天佑奖，还是斩获集团首个中国钢结构金奖年度杰出工程大奖，40项工程获京内外省部级和地市级优质工程奖等，总承包部始终保持集团内质量创优冠军地位。

这三年，我们充分发挥国企党建独特优势

党建引领坚强有力

三年来，总承包部党委充分发挥国企党建独特优势，坚持党要管党、全面从严治党，坚持全面加强党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，以高质量党建引领高质量发展。

政治建设摆在首位，思想建设走在前列。总承包部党委不断强化思想引领，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神……

准，不断提升班子成员战略决策能力、经营管理能力、推动创新能力和应对复杂局面能力。面对消化潜亏的重任，领导班子率先“自我加压”，人人扛指标、个个有考核，班子成员逐一签订年度重点任务“三件大事”责任书。大力推进“8090人才工程”，在京内外重点区域、重大政治工程和关键岗位上锻炼和识别人才，以大兴国际机场、城市副中心等大项目为平台，孵化出了一批青年项目管理团队。

在基层党组织建设方面，总承包部党委坚持抓基层、打基础，以提升组织力、强化政治功能为重点，推进党组织和党建工作“全覆盖”。制定党建主题，落实“一支部、一主题、一阵地、一品牌”，持续强化党支部“七化”规范化建设，加大教育培训力度，编印下发党支部工作操作手册，指导基层支部工作有章可循。同时，举办党支部书记培训班，与建工党校联合组织“党课进一线”活动，党员教育全覆盖。大力弘扬斗争精神、增强斗争本领，强化党员先进性和纯洁性教育，深入推进创先争优，对国会二期、冬奥人才公租房、北京学校、朝阳医院、雄安容东B2组

团等重点工程党支部进行“筑堡垒”策划和“五有”示范党支部的设计，积极开展党员先锋岗、党员责任区等活动，党员积极承诺、亮诺、践诺，创先争优活动有效融入中心，发挥关键作用。

在党风廉政建设方面，总承包部党委持续强化巡视巡察整改监督，对领导班子及班子成员开展政治生态分析研判；在南航机库首次开展联创共建“阳光（示范）工程”模式，在成都东航项目深化推进同创共建“阳光（示范）工程”，形成“东航模式”得到各界好评。牵头开展雄安新区协作监督检查，积极构建“大监督”格局。深化“一网、一微、一册、一展、一墙、一堂”六个一体化教育平台，深化运用“清风课堂”、党的“六大纪律”警示教育案例巡展，推广“廉洁文化墙”项目，印发《总承包部制度“红线”手册》，形成总包特色的廉洁文化，营造了风清气正的发展环境。

这三年，我们全面汇聚发展正能量

和谐共进的氛围更加浓厚

一切成绩的取得离不开广大干部职工的共同努力奋斗。三年来，总承包部党委积极践行“以职工为中心”的发展理念，坚持发展为了员工、发展依靠员工、发展成果让员工共享，在努力打造职工与企业命运共同体中凝聚了强大的合力。

画好最大“同心圆”，汇聚最强正能量。总承包部党委坚持党建带工建、团建，广泛开展形式多样、丰富多彩的“擂台赛”“专项赛”“年关赛”“系统赛”“质量赛”“创新赛”等劳动竞赛活动，确保了大兴国际机场、南航基地、城市副中心、国会二期、冬奥村公租房等一批重点工程优质履约。

与此同时，在企业管理与发展进程中，总承包部党委深入倾听员工心声，坚持把解决思想问题与解决实际问题相

结合，积极开展“走近青年，倾听心声”主题青年调研、“奉献青春，共话梦想”主题青年座谈会等活动，助力青年成长，凝聚青春力量。

保障职工权益，组织劳模、先进宣讲和事迹巡展，做好信访维稳、老干部和统战工作，坚持将“接诉即办”向“未诉先办”转变……永远与员工同呼吸、共命运、心连心，唤起

了员工内心的归属感，让企业和职工成为命运共同体，凝聚起推动企业高质量发展的磅礴力量。

实现“六大突破”

未来五年

打造行业一流、领跑高质量发展的集团核心事业部

一、综合经济实力实现新突破

到“十四五”末，主要经济指标率先实现翻一番

年度新签合同额突破**300亿元**；营业收入突破**180亿元**；

净利润总额达到**5亿元**；项目利润率不低于**7%**；人均劳生产率到**800万元**。

二、市场营销实现新突破

坚持“市场为王”，聚焦城市战略，优化区域布局，“十四五”期间打造出**2个50亿级、3-5个30亿级**的区域市场或城市公司，EPC项目的市场份额达到50%以上，从传统的单一工程投标向“**片区营销**”转型。

三、总包协同实现新突破

牢固树立“**一切责任首先归总包**”的意识和“**像爱护自己的眼睛一样爱护北京建工品牌**”的理念，坚定落实集团项目管理制度，积极与集团产业链单位协同构建“**命运共同体和利益共同体**”，培育集成化团队，推动质量变革、效率变革，努力实现“**管理大项目、开拓大客户、发展大市场**”的目标，牢牢守住安全生产底线，筑牢“**防火墙**”修好“**护城河**”，当好“**引领发展、协同发展、共享发展**”的排头兵。

四、项目成本管控实现新突破

坚决推行项目集约管理，2021年集采额达到**40亿元**，“十四五”末集采额突破**100亿元**，力争实现成本降低率达到**8%**，其中钢筋节超率不低于**8%**、压缩结算周期、提高结算速率不低于**60%**。

五、科技质量创新创效实现新突破

巩固质量**创奖冠军**优势，打通施工全流程、全生命周期数据信息共享，实现质量全过程管理信息化。积极应用人工智能设备、BIM+智能建造等新技术、新设备，在重点工程上实现全覆盖，为精益建造、绿色建造提供强大支撑，实现从“**建造**”到“**智造**”的跨越式发展。“十四五”期间，依托重点重大项目平台，力争突破**国家级科技奖项**，提升集团品牌竞争力。

六、干部人才队伍建设实现新突破

坚持控总量、提质量、调结构，完成总部领导班子年轻化目标，加快推进重点工程项目班子“**8590**”化进程。到“十四五”末，中层管理人员中**90后**不低于**30%**，中高级专业技术职称人员**翻一番**，专家团队、轮岗交流等职业生涯多通道机制不断完善，建成工程总包转型升级所需的数量充裕、结构合理、专业匹配、富有活力、忠诚干净担当的干部人才梯队。

勇创“六个一流”

党建引领创一流

担当领跑高质量发展的“**主心骨**”

做强做优做大创一流

勇争领跑高质量发展的“**排头兵**”

干部人才队伍建设创一流

造就领跑高质量发展的“**主力军**”

建强堡垒创一流

打造领跑高质量发展的“**先锋队**”

纪律作风建设创一流

筑牢领跑高质量发展的“**防护墙**”

同创共享创一流

绘就领跑高质量发展的“**同心圆**”

新征程扬帆启航，新使命催人奋进。

总承包部将在集团公司党委的正确领导下，紧紧依靠全体党员干部职工，以勇当冠军的精神、攻坚克难的勇气、百折不挠的韧劲、真抓实干的作风，抓住机遇，开拓创新，奋力谱写总承包部“十四五”高质量发展新篇章，为把总承包部打造成为行业一流、领跑高质量发展的集团核心事业部而努力奋斗。