

# 建功“十四五” 奋进新征程 集团启动2021年劳动竞赛



## 集团多项职工创新项目及发明专利获市总工会助推资金

短建设周期，又能将现状交通影响及相关海域、地质等影响降到最低。技术公司《海绵城市监测评估技术研究及示范应用》根据海绵城市监测评估技术，实现智慧监测、运营、调度与评估管理，助力海绵城市建设的进一步发展和推广。

此外，建研院刘鲁，市政路桥总承包一部马瑞，土木公司张宏、马云新，修复公司孙尧、李书鹏、高艳丽、杨乐巍等8名职工的发明专利也获得了相应的助推资金。

今后，集团公司工会将继续立足经济技术工作，为职工搭建创新创造、建功立业的平台，扎实推进职工创新工作室创建活动，有效提升职工素质和企业自主创新能力。

## 环境盐城公司获评江苏省住房和城乡建设系统“模范职工之家”

行劳动用工制度，积极组织职工参与技工等级评定、技能大比武等活动。同时，大力加强安全文化建设，先后对生产区域开展了安全评价、职工危害因素检测等，努力营造安全的工作环境。在关心关爱职工方面，盐城公司工会建立动态困难家庭帮扶档案，适时提高餐费标准，举办退休职工座谈会，开展丰富多彩的文体活动，让职工时刻感受到工会组织的温暖与关怀。

今后，盐城公司工会将继续围绕中心、服务大局，为职工办实事、做好事、解难事，当好职工群众的“娘家人”。

## 新材公司举办纪检业务培训沙龙

法，营造浓厚的学习氛围。讨论结束后，新材公司纪检部对典型案例进行综合点评，并带领全体纪检人员学习案例背后的理论知识，不断提升大家在实践中运用法律思维的能力和水平。

下一步，新材公司纪委将更好地利用新媒体平台，探索多种形式的培训模式，进一步提高了纪检人员自身综合素质和业务水平，为推动企业高质量发展贡献力量。

## 不断提升职工幸福感和获得感 修复公司餐厅“圈粉”广大职工

约采购管理、人员卫生、加工操作透明化，确保了食品质量和安全。同时，修复公司工会还牵头成立了“伙食监督管理委员会”，及时落实职工合理建议及诉求，不断优化伙食种类，打造“幸福餐厅”。

接下来，修复公司将根据餐厅运行情况，及时提升服务保障，努力让广大职工吃得舒心、吃得放心，不断提升职工幸福感和获得感。



方洪连 写



雷锋 方洪

《通知》要求，集团京内、京外、境外所有单位和在施工程均应根据不同的工作特点、难点、重点，在作业层和管理层组织开展多层次、多角度、不同形式、不同内容的单项和综合性、阶段性、战役性劳动竞赛，深入到各个层级、各个专业、各个系统、各个岗位，全面贯彻落实竞赛“全员参与、全面覆盖、全过程管理”的要求。

要强化宣传激励，在施工现场设立流动红旗、流动奖杯、竞赛台、宣讲台、光荣榜、曝光栏和宣传标语口号等，运用精神与物质激励相结合的手段予以激励，弘扬“塑品牌、树形象、创效益、赢市场”的竞赛精神。利用报

刊、微信公众号等全媒体及各类经验交流会、总结会等，对竞赛中取得优异成绩的集体、个人的先进事迹和管理经验进行宣传。

要以竞赛为平台，努力做好竞赛的具体组织和保障工作，开展多种形式的服务和慰问活动，为一线职工创造良好的工作和生活条件，充分调动和发挥全体职工的积极性、主动性和创造性，努力达到出效益、出精品、出经验、出成果、出人才的竞赛目的。

《通知》指出，2021年是“十四五”开局之年，是集团向着“五年翻一番”目标迈进，全力打造国内一流、国际知名的工程建设与城市综合服务商的开局之年。各单位要立即行动起来，迅速掀起劳动竞赛热潮，为实现“十四五”开好局起好步，为集团高质量发展努力奋斗，以优异成绩迎接集团公司第三次党代会胜利召开，向中国共产党成立100周年献礼。



## 集团2020年度“劳动竞赛优秀组织单位”

土木公司 新材公司 国建集团 五建集团  
一建公司 地产公司 城乡集团 建工路桥集团

2020年，集团广泛组织开展“当好主力军、建功‘十三五’”主题劳动竞赛，促进了企业经营生产、工程建设和各项任务目标的实现，夺取了疫情防控和生产经营“双胜利”，圆满收官“十三五”，为“十四五”良好开局奠定了坚实基础。为总结经验、表彰先进，经集团公司劳动竞赛组委会考核研究，决定授予8家单位2020年度“劳动竞赛优秀组织单位”称号。

### 土木公司 真抓真比真奖励

土木公司积极开展“抗疫情、提产能、增效益”主题劳动竞赛，号召京内外各单位积极行动。其中，通州文旅区日新路等管廊项目还参加了属地举办的劳动竞赛，掀起了施工大干热潮。在综合考评的基础上，23家单位获评土木公司2020年度“劳动竞赛优秀组织单位”，共计奖励234万元。

### 新材公司 “三落地”管理促竞赛目标实现

新材公司以“创新创优，真抓实干，奋力实现2020年各项任务全面完成”为

主题，在各经营单位开展“八比八提升”全过程劳动竞赛活动。在二季度开展了“双抢双增”专项劳动竞赛活动，实行“三落地”管理，即：竞赛方案落地、强化过程考核监督落地、考核红利共享落地，助力各生产单元恢复生产，为完成全年目标任务奠定了坚实基础。

### 国建集团

#### 重点项目发力 竞赛赛出实效

国建集团开展了以“八赛、八比、八创、八促”为内容的劳动竞赛，强化“三全”理念，拓展劳动竞赛的广度和深度。在重点工程项目积极开展主题劳动竞赛，并取得了一定的实效。2020年国建集团新签合同额同比增长24%，施工产值完成109%。

### 五建集团

#### 丰富竞赛形式 强化考核评比

五建集团以“六赛、六比、六促、六创”为活动内容，以提高企业经济效益、提高企业管理水平、提高职工综合素质为目标，以“三全”为理念，以“创新创优、岗位立功”为落脚点，在职工中广泛开展重点工程竞赛、VI形象宣

传比赛、青年突击队竞赛、工匠比武等。针对各竞赛单位，每季度由工会牵头，根据竞赛计划和内容，以26个系统部门打分为依据，进行考核评比，有力推动了工程建设。

### 一建公司

#### 重点工程发挥表率作用

一建公司开展了以“抢进度、保履约，严防疫情双赢”为主题，以“六比六赛六创”为主要内容的劳动竞赛，确定了涿州中船项目等多个在施工程为重点参赛工程，起到良好示范引领作用。一建公司全年新签合同额完成107%，建筑业产值完成122%。

### 地产公司

#### “六赛”活动扎实开展

地产公司深入开展了以“立足地产、建功‘十三五’”为主题的劳动竞赛和管理竞赛，以经营生产管理为中心，以劳动竞赛和管理竞赛为载体，扎实开展竞赛工作、赛工作质量、赛工作效率、赛安全生产、赛开源节流、赛管理创新的“六赛”活动。劳动竞赛的开展，使广大职工聚焦新目标、落实新部署，积

极投入到公司经营生产管理全过程，劳动竞赛成果显著。地产公司全年完成销售额115%。

### 城乡集团

#### 加大宣传鼓干劲 专项竞赛见实效

城乡集团认真组织筹划落实，结合疫情防控形势，利用视频会议、宣传条幅、彩旗、宣传展板等多种形式深入宣传动员，掀起劳动竞赛热潮。针对位于通州区的12个在施工程项目，开展了“抗疫情、促生产，大干120天”专项劳动竞赛。12个参赛项目累计产值提升9%，职工队伍士气高涨，确保了全年各项工作任务顺利完成。

### 建工路桥集团

#### 劳动竞赛促指标超额完成

建工路桥集团开展了以“勇于担当展作为、创先争优促发展”为主题的劳动竞赛。各部室、各单位紧密围绕集团年度目标任务，在精益管理、绿色安全、科技创优、质量创优等各方面，开展了工程履约竞赛、重点工程擂台赛、系统业务比拼、专业技能比武、岗位练兵、网上竞赛等多种形式的竞赛活动。建工路桥集团全年完成新签合同额110%，完成施工产值115%。

## 巾帼花开别样红 集团各单位女职工多彩活动过“三八”



集团公司机关组织女职工体验微景观制作的乐趣。刘东旭/摄

在第111个“三八”国际劳动妇女节之际，集团各级工会通过组织表彰学习和文体活动，为女职工送去了“娘家人”的温暖，进一步凝聚巾帼力量，为集团实现“十四五”良好开局增添力量。

### 学习之“花”

树榜样、学先进，集团广大女职工学习提升综合素质和工作能力，弘扬爱岗敬业、孜孜不倦的新时代女性精神，以更加饱满的热情、更加务实的作风为企业高质量发展添砖加瓦。

四建公司表彰了2020年度“三八红旗手”，积极宣传女职工中的标杆榜样，营造学习榜样、争当榜样的良好氛围。

“你们在岗位工作中默默奉献、勇挑重担，作出了突出贡献。”安装集团表彰了2020年度“三八红旗手”“三八红旗集体”“系统爱岗敬业标兵”，并鼓励全体女职工再接再厉，为企业发展作出新的更大贡献。

一建公司工会以“巾帼领先锋，九州春意浓”为主题举办了庆“三八”活动，鼓励广大女职工以先锋精神为引领，继续发挥“半边天”作用，为企业蓬勃发展贡献力量。

“这是咱们单位在20世纪90年代承建的工程，而且工程还获得了詹天佑奖、国家优质工程奖。”在北京植物园，机施集团工会负责人讲述了建设展览温室钢结构工程的攻坚故事，激励大家坚守初心使命，为推动企业高质量发展贡献巾帼力量。

工就企业未来发展进行了热烈讨论，女职工们还围绕个人职业规划、成长计划、生活憧憬撰写了“给自己5年后的一封信”。

技术公司工会在陶然亭爱国主义教育基地举办了“巾帼向党，奋斗新征程”主题活动，女职工们从党的百年伟大奋斗历程中坚定信念、激发斗志。

党史知识网络答题、“别样的节日瞬间”主题征文……在装饰集团工会组织的“巾帼心向党，奋斗新征程”活动中，女职工们学党史、分享体会，度过了一个别样的节日。

“看，这不是咱们常吃的果料面包嘛，还有北冰洋橘子汽水。”在北冰洋义利园区，建

工博海公司的女职工们参观了义利面包生产线和北冰洋汽水生产线，并学习制作了自己的专属面包和汽水。

### 魅力之“花”

工作中，她们一丝不苟、精益求精，生活上，她们多才多艺、“文武双全”，为工作生活增添了无限生机和活力。

集团公司工会联合党校“职工心灵驿站”开展“建工巾帼幸福心起航”心理关爱服务活动，帮助广大女职工以更加健康积极的身心状态投入各项工作中。

白砂石、黑土壤、绿苔藓，再加上各色绿

植和玩偶摆件，集团公司机关女职工在体验微景观制作乐趣的同时，更陶冶了情操。

总承包部组织京内女职工到城市绿心森林公园开展健步走活动。大家边走边学习二十四节气的文化内涵。

晶莹的玉露、艳丽的桃美人……90多名建研院女职工在多肉盆栽DIY活动中，变身巧手花匠，将各种多肉植物组合搭配，打造出一个各具特色的多肉盆景。

将粉、油、蜡按照一定比例进行混和、搅拌、加热、冷却、脱模，产业化公司女职工在专业老师的指导下制作了各种色号的口红，度过了一个愉快的“三八”节。

“学习传统文化过节，我觉得特别有意义。”恒兴集团工会和置业公司工会联合举办了“魅力女工、茶韵飘香”茶文化活动。在悠扬婉转的古琴声中，大家学习茶文化的历史起源和茶道礼仪，边交流心得，边增进情谊。

地产公司工会举办了女职工健步走活动，大家迈着轻盈矫健的步伐，边欣赏春景，边畅聊工作和生活趣事。

“我是第一次用废旧物品制作微景观，感觉既有趣又有环保意义。”在国际工程公司开展的活动中，大家利用废旧材料和绿植花卉创作出一个个绿意盎然的微景观作品。

设计公司工会组织女职工到红砖美术馆参观，让大家对建筑材料、光线、空间有了全新的认知。

建筑工程总承包部、城乡集团、投资公司、资源公司分别开展了茶艺体验活动，女职工们学习了茶艺知识、插花技巧和养护方法。

综合报道