

集团3个青年集体被认定为“北京市青年突击队” 砥砺奋进 不负韶华



集团微视频作品获“市首届职业健康视频作品”优胜奖

本报(记者奚海霞)日前,在北京市第一届职业健康视频作品征集活动中,集团公司工会选送的土木公司微视频作品《以工匠之心,与健康同行》获得优胜奖。

此次活动旨在贯彻党中央、国务院关于职业健康工作的决策部署,深入宣传贯彻《职业病防治法》《健康北京行动(2020-2030年)》,推动用人单位落实职业病防治主体责任,加强职业健康意识,提高职工劳动防护能力。征集活动共收到参评作品108个,经专家评审会评审,8个作品获评优胜奖,14个作品获评优秀奖。

在北京市第一届职业健康视频作品征集单位经验交流会上,集团获奖作品《以工匠之心,与健康同行》进行了展播,集团公司工会围绕建设“大安康”文化交流了工作做法和经验,获得了与会领导和各参评单位的高度评价。

今后,集团将继续坚持以“安康杯”竞赛活动为统领,扎实做好职工的生产、劳动保护和职业健康工作,形成“大安康”工作格局,为企业高质量发展创造安全稳定的良好环境。

恒兴集团李志强获评“2020中国物业经理人评选京津冀区域50强”

本报讯(通讯员张祎)近日,2020(第四届)中国物业经理人评选京津冀区域50强结果揭晓,恒兴集团总经理李志强榜上有名。

2020年新冠肺炎疫情爆发以来,李志强担任恒兴集团疫情防控工作领导小组组长,带领恒兴集团全体员工坚守在北京重点站区、小区、楼宇大厦的疫情防控一线,形成了一道坚如磐石的“防疫墙”。

“两个条例”实施后,李志强充分发挥党员干部先锋模范作用,以身作则,回社区报到,开展桶前值守,用实际行动带动广大员工参与垃圾分类工作。

在推动恒兴集团实现高质量发展的过程中,李志强积极推进经营结构调整,在拓展丰富业态上发力,推动形成了“物业服务管理+资产多元经营”的新格局。在他的带领下,恒兴集团实现了从出租经营向自我经营的转变,依托自身资源和已有业务的开展开展多元化经营,提升经营规模和质量。在物业服务方面,优化整合在手项目,提高项目附加值,增加经济效益。同时,大力拓展餐饮、种植养殖、工程维修维护等板块,强化“三个中心”的执行保障能力,着力打造各个单元的经营及服务市场的能力。面向社会开展物业工程维修、会议会展活动、家庭特殊保洁、宠物代训寄养、环境绿化美化、居民养老托幼等生活类服务业务。在新业态的助力下,恒兴集团入围2020物业服务企业综合实力500强,成为2020年交通枢纽物业服务领先企业。

今后,李志强将继续带领恒兴集团全体员工做强主业、稳健经营、开拓创新,为恒兴集团成为多方位、全方位、宽领域的综合型物业公司而努力奋斗。

广州地铁五号线东延段项目在广东省BIM应用大赛中“捧杯”

本报讯(通讯员潘海湾)近日,广东省第三届BIM应用大赛成功举办,广州地铁五号线东延段项目部BIM技术应用获评二等奖。

此次大赛共收到常规房建建筑、交通枢纽、线性工程等4个类型的414项成果。经过初审、专家评审、网络投票、现场答辩等环节,最终评出一二三等奖。广州地铁五号线东延段项目在施工过程中,联合集团智能建造中心积极开展智能建造探索,利用BIM技术进行施工场地优化布置、辅助图纸会审、三维可视化技术交底等,还创新使用BIM技术开展安全体验式教育、无人机应用等,搭建了包含综合监控、安全管理、盾构机管理等系统的综合指挥平台,实现了施工数字化、管理系统化、决策智能化的项目管理目标。

下一步,广州地铁五号线东延段项目将继续大力加强BIM技术深度应用,着力打造智能建造示范工程。

资源公司与交通银行天坛支行开展联学共建活动

本报讯(通讯员于喆)近日,资源公司财务系统与交通银行天坛支行开展了联学共建活动。

活动中,资源公司财务系统人员参观了交通银行天坛支行营业室、党建园地等,了解了党建、风险控制等工作。在交流环节,双方围绕“创新融资模式更好为企业高质量发展赋能”展开交流。资源公司财务系统工作人员表示,目前公司融资模式较为单一,且付款具有金额小、供应商数量多、审批周期较长的特点,如何创新融资模式、提高融资付款时效性是亟需解决的问题。对此,交通银行天坛支行一部负责人提出了“应收账款平台保理”业务,该业务能有效保证融资支付的时效性。

通过联学共建,资源公司进一步加深了与银企的合作,为企业拓展融资渠道、创新融资模式奠定了基础。

工体改造重建项目开展青年社会心理动态调查

本报讯(通讯员王晓庆)为增进对青年员工的了解,日前,工体改造重建项目开展了青年社会心理动态调查活动。

“我们项目青年职工较多,而且工作条件艰苦。我们希望通过问卷调查更好地把握青年员工的思想和心理状态,帮助他们解决实际困难,激发工作热情,助推项目建设。”项目负责人介绍道。此次调查活动对象包含项目团员青年和劳务青年,问卷内容涵盖了中国国情、媒体舆论、疫情防控、工程建设、团队打造等方面。

接下来,工体改造重建项目将结合心理动态调查结果,有针对性地制定青年培养措施和激励办法,锻炼青年职工的吃苦能力、创新能力、攻坚能力,助推青年快速成长成才。



王靖宇和青年突击队队员一起探讨实测量工艺。高津津/摄

王靖宇项目管理型青年突击队 临危不惧 冲锋在前

近日,北京团市委下发了《关于认定在新型冠状病毒肺炎疫情防控和复工复产工作中“北京市青年突击队”的决定》,三建公司王靖宇项目管理型青年突击队、养护集团任正南服务保障型青年突击队、土木公司张东项目管理型青年突击队被认定为“北京市青年突击队”。

一天,王靖宇青年突击队突然接到地坛医院负压隔离病房改造施工任务。该隔离病房与新冠肺炎患者治疗隔离区位于同一楼层,中间仅隔两扇门,10米的距离,危险程度不言而喻。为了在最短时间内完成改造任务,王靖宇带领队员火力全开,技术人员与设计、院方火速对接;生产人员及时对改造出现的难题调整方案;物资人员走访京内各大材料市场,确保材料供应;行政人员储备好防护用品,设立三道检测岗管出入现场人员……就这样,青年突击队顶住压力、迎难而上,最终顺利完成了改造任务,为地坛医院快速收治新冠肺炎患者提供了坚强保障。

任正南服务保障型青年突击队 扎根一线 乐于奉献

任正南服务保障型青年突击队共有队员28人,其所在的第三专养段负责房山区内2条国道、3条市道、17条县道共300公里道路、桥梁的养护服务、防汛抢险、除雪保畅、道路维修等工作。

2018年8月11日,养护集团七公路处第三专养段负责管养的房山区军红路发生大规模山体塌方。而任正南青年突击队队员从发



任正南与青年突击队队员坚守在扫雪铲冰第一线。范立嘉/摄

现道路碎石,到果断拦截道路,再到塌方发生,创造了无一人生命财产受损的“一小时奇迹”。之后,他们又连续72小时抢修出一条临时便道,确保周边百姓安全出行。

2020年,新冠肺炎疫情来势汹汹,疫情期间接到雪情预报后,青年突击队第一时间启动应急预案,安排好除雪人员、设备和物资。他们顶风冒雪,坚守岗位,保障了道路的安全畅通。

在“十三五”全国干线公路养护管理评价工作中,任正南青年突击队负责108国道沿线设施修复工程、108国道路面病害治理工程等多项国检工程的施工任务。面对时间紧、任务重的考验,青年突击队以最短时间出色地完成了施工任务,不仅改善了公路的路容路貌和安全性,更充分展现了北京公路养护管理成果,提高了路网整体服务水平。

张东项目管理型青年突击队 勇于担当 争做表率

张东项目管理型青年突击队共有队员49人。面对来势汹汹的新冠肺炎疫情和复工复产的双重压力,他们不等不靠、迅速行动,确保了各项工作的顺利推进。

在地下30多米深的施工作业面上,一面印有“防疫保生产青年突击队”的旗帜悬挂在墙壁上,在战“疫”中,青年突击队始终冲锋在前,为工程建设的顺利推进打下了坚实的基础。市领导在“四不两直”检查中,对项目的疫情防控和复工复产工作给予了充分肯定。

王彦博 张祥文 曹振宁 孙青龙 樊赞

为市民出行和安全生产保驾护航 集团积极应对新年首场降雪



养护集团除雪保障队在密云区环南线进行机械除雪作业。魏然/摄

本报讯(通讯员张桐 孙晶莹 杨翊 刘重阳)日前,2021年北京第一场降雪悄然而至,集团京内单位和项目“闻雪而动”,迅速行动起来除雪铲冰,全力以赴确保道路畅通和出行安全。

“我们12支除雪保障队伍、设备、物资全部到岗到位,同时针对山区公路的特殊环境在坡道、弯道、桥头、交叉路口预洒防滑料。”养护集团提早动员部署,随时了解降雪信息。当天凌晨,随着路面积雪厚度超过1厘米,除雪保障队伍立即开展机械化除雪作业,对怀柔、密云、延庆等重点道路及路段加强巡查和除雪,做到随下随清。

在一建公司混凝土分公司院内,一大早,职工们就纷纷拿起铁锹、除雪铲、扫帚等工具,清扫院内道路、大门和料仓的积雪,并在混凝土罐车必经之路上投洒融雪剂,确保站内道路畅通。

“今日有降雪,外出记得添衣哦。”建物业物业公司第一时间向广大业主发出温馨提示,对小区内道路进行扫雪铲冰,并在易滑道路位置设置警示标牌、张贴防滑提示,保障居民安全出行。

“大家在进出道路、施工便道、办公区域分头行动吧。”常青互联网金融产业园项目的青年员工分成三个小队,快速清扫道路积雪,保证人员出行安全和施工生产出入道路顺畅无阻。

一句句温暖的提醒,一支支扫雪小分队的忙碌,为市民出行和项目安全生产提供了有力保证。

只有拼出来的精彩,没有等出来的辉煌

建筑工程总承包部 杜俊杰

“你看,远远看去,像不像给主体结构戴上了一顶纱帽。”“还真是呢,一下子感觉特别文艺。”完成钢结构工程施工任务的衢州两中心项目团队欣赏着眼前的“作品”,不由得感慨建设过程中的点滴过往。

由5000余根钢筋铁骨交织而成的空间不规则倾斜曲面网格结构,如同一顶纱帽,让整体工程颜值倍增,但“纱帽”的织就过程可谓困难重重。

E座中心大堂前墙钢结构施工难度和安全风险被项目团队公认为“工程之最”。前墙上段主杆规格为直径900毫米,壁厚40毫米,长近12米,最重达15吨,倾斜角度为72度。如果按照原方案采用高空散装,两根竖向主杆在自重和焊接应力作用下可能会变形约50毫米,致使水平主杆与竖向主杆对接口偏差将无法调整。为解决这个难题,项目钢结构负责人迁长伟带领团队以“死磕”精神,坚决保进度、保质量。他数十次辗转于施工现场和办公室之间,在现场察看施工条件、履带吊车定位置

等,在办公室与团队讨论安装思路、吊装风险、质量保证措施。高空散装保障不了质量,但整体拼装,现场吊车又不具备起重能力。项目团队经过反复讨论、验算,最终决定采用抽空中间主杆,三根主杆与下部一根主杆整体拼装,拼装后重量达38吨,履带吊车在此位置正好是满载吊装,这样“沿可沿儿”的施工挑战,让大家打起了十二分的精神。

方案确定后,大家立刻行动起来,对已安装过下部主杆定位的坐标进行复测,利用实际偏差定位拼装单元的竖向主杆,严格控制焊接工艺和焊接顺序,减小焊接变形。吊装前,迁长伟和团队成员对作业人员及履带司机进行交底,严格检查好吊耳焊接质量、吊索具完好性和相应的安全防护措施。在焊接过程中严格执行双人对称焊接,大家与作业人员通力合作,历经15个小时的考验,使钢构件一次连续焊接完成——前墙主杆对接口偏差小于3毫米,完全符合规范要求。

施工现场前方紧张有序,钢构件加工制造的“后方”也是紧锣密鼓。“我们这次用到的

钢构件空间弯扭、节点复杂,精度要求高,工厂产量不高,送料速度不能满足安装进度。”钢结构团队成员张鸿斌介绍说。因此,他主动请缨前往钢结构加工厂驻厂监造。刚到工厂,张鸿斌就找到了负责人,积极协商沟通,想方设法解决“生产力”问题,在他的“软磨硬泡”下,又多争取了4个车间进行钢构件生产。

驻厂监造看似简单,实则头绪繁多。型钢、箱型柱、主次梁、管件等都在不同的车间制作,走遍所有8个车间,要整整半天的时间。为确保建设前方“子弹充足”,张鸿斌经常与前方团队的“战友”视频连线,第一时间问清该阶段施工需要钢构件的种类和数量,紧盯工厂集中资源突击生产。到了晚上,他又会拿出施工图纸再三核对信息,检查是否有遗漏的情况,确保生产与前方所需保持一致。当一批次钢构件加工时,所需运输的车辆也已提前做好准备,这样就能在第一时间运达施工现场,为高效率、高精度施工创造良好的条件。

“速度有了,质量可不能拖后腿。”张鸿斌

