



“劳模摇篮”再添1名全国劳模、12名省部级劳模、3个模范集体 集团公司召开劳模先进事迹报告会

樊军要求大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，奋勇争一流、当冠军

本报讯(记者冯仙惠)12月22日,北京市召开劳动模范、先进工作者和人民满意的公务员表彰大会,集团11名先进个人、3个模范集体受到表彰。12月24日,集团公司召开劳模先进事迹报告会,集团公司党委书记、董事长樊军出席并作重要讲话,党委副书记、总经理郭明星主持,党委副书记、工会主席焦玉锁介绍了今年劳模先进获奖情况并宣读集团公司党委关于开展向劳模先进学习的通知。集团公司领导班子成员、三大总师、副总师、各部门主要负责人,各二级单位及市政路桥所属二级单位主要负责人,新当选的劳动模范、模范集体代表,在职劳动模范和先进职工代表在主场参会,各二级单位及市政路桥所属二级单位、具备条件的京内外各项目部同步设置了视频分会场。

会议伊始,全体参会人员起立鼓掌欢迎“主角”——劳模先进及集体代表入场,青年职工代表向他们献上鲜花。随后播放了劳模先进专题视频。

樊军宣读了集团公司党委关于开展向劳模先进学习的通知。通知号召全体党员干部职工学习劳模、赶超先进、开拓进取、争当冠军,为推动集团改革发展、融合发展、创新发展、高质量发展不懈奋斗。全国抗击新冠肺炎疫情先进个人、全国优秀共产党员、总承包部副经理郭双朝,2020年全国劳动模范、安装集团时代电梯公司主任工程师陶建伟,北京市劳动模范、四建公司党委书记、董事长孙振泉,北京市劳动模范、养护集团第七公路工程处第三专养段段长任正南4位劳模先进代表作了事迹报告。

樊军代表集团公司党委、领导班子向荣获全国抗击新冠肺炎疫情先进个人、全国优秀共产党员,全国劳动模范,全国文明单位,北京市劳动模范,全国交通运输系统劳动模范和抗



祖戈/摄

击新冠肺炎疫情先进集体、北京市模范集体的14名同志和6个集体表示祝贺,同时向辛勤工作在各个岗位上的集团广大

干部职工表示诚挚问候。他强调,一要进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。要运用各类载体平台,通过多种形式讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事,在全集团形成崇尚劳动、尊重创造的浓厚氛围。劳动模范、先进集体和个人要珍惜荣誉、永葆先进,成为奋勇投身集团改革发展实践的引领者示范者。二要引领广大职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走,充分发挥广大职工主力军作用,把劳模精神、劳动精神、工匠精神融入新征程高质量发展发展的每一个“细胞”,以一张蓝图绘到底的坚决、撸起袖子加油干的冲劲、勇当冠军的志气,全面推进集团改革发展、融合发展、创新发展、高质量发展。三要坚持以人民为中心的发展理念,切实实现好、维护好、发展好广大职工合法权益,营造推进集团高质量发展的良好环境。要解决好广大职工工作、学习、生活中的困难和诉求,努力创造贴心、暖心、舒心的劳动环境,让劳动者得实惠、享荣光。集团各级党组织要不断加强和改善党对工会组织的领导。各级工会组织要把全心全意为职工群众服务作为一切工作的出发点和落脚点,扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难事。各级党政工团组织要持续加强劳模先进人物的培养、选树、激励、关爱,完善劳模政策,提升劳模地位、落实劳模待遇,深入发挥劳模作用,不负“劳模摇篮”美誉。

郭明星要求,要以劳模先进为榜样,努力形成尊重劳模、爱护劳模、学习劳模、争当劳模的良好风尚,让劳模精神薪火相传;充分发挥劳模示范引领作用,以劳模精神感召职工,团结一心,振奋精神,顽强拼搏,锐意进取,为企业改革发展、融合发展、创新发展、高质量发展作出新的更大贡献。

集团领导调研科研设计板块企业

本报讯(通讯员薛文丽)12月23日,集团领导班子调研科研设计板块企业座谈会召开,集团公司党委书记、董事长樊军出席并讲话,总经理郭明星主持会议,副总经理李军、李建军、石萌、张传成、常永春,集团公司相关部门负责人,科研设计板块企业领导班子成员及相关部门负责人参加。

会上,建研院、科技发展公司、设计公司、市政专业设计院、国道通等5家单位分别汇报了2020年经营生产、经济运行和党建工作情况,“十三五”以来改革发展情况,“十四五”期间主要思路、目标和举措,以及对集团公司“十四五”规划、党代会工作报告和集团科研设计板块发展的意见建议。

会议认为,科研设计板块是集团第一主业的先导和技术支撑,要对接市场,注重高端复合型人才培养,加快科技成果转化,以科技创新引领高质量发展,勇于成为引领和带动集团协同发展、提质增效的重要力量。

郭明星要求,科研设计板块企业一要兼顾规模与效益,做强做优做大国有资本,立足“设计+融资”的总承包模式,联合兄弟企业加强市场营销。二要围绕服务集团主业、解决重大工

程实际问题、创新商业模式有效开展工作,提升行业地位。三要在重大科技攻关方面取得新进展,着力培养大批科技领军人才、顶尖人才,加大科研投入力度,与高校、科研院所联合攻关重大课题,打通“产学研用”链条。四要重视争取行业甲级资质并延伸其他相关资质,促进信息技术融合,抢占蓝海市场。

樊军要求,科研设计板块企业一要解放思想,强化系统思维,持续优化资源配置、工程设计和施工组织设计。二要深刻领会中央经济工作会议精神,加大科技研发投入,培养具有国际竞争力的科技人才后备军。三要成为“孵化器”,努力实践科技+资本+产业融合发展途径,助力集团落实落细“十四五”规划。四要坚持市场导向、目标导向,破除“小富即安”思想,实现更大发展、展现更大作为、体现更大价值。五要学思践悟,对标先进、主动求变,调结构转方式补短板,探索转型发展新思路,有序推进混合所有制改革。六要制定院士培养计划,加强领军人才队伍建设,充分激发创新发展内生动力。七要加强战略谋划,增强战略定力,提升企业治理体系和治理能力现代化水平,为集团五年翻一番和持续健康发展贡献力量。

集团召开疫情防控工作专题部署会

本报讯(通讯员杨文雄)12月23日,集团召开疫情防控工作专题部署会,集团公司总经理郭明星出席并讲话,党委副书记、工会主席焦玉锁主持,董事马铁山、副总经理张传成传达上级有关会议和文件精神,对集团下一步疫情防控和施工现场疫情防控工作作出部署。集团公司相关部门和单位负责人在主场参会,各二级单位及市政路桥所属二级单位其他领导、京内项目领导班子成员在视频分会场参会。

郭明星指出,近期国内疫情防控形势复杂,各单位、各项目部要及时传达好上级有关会议和文件精神,以更加严格的标准落实好疫情防控措施规定。就抓好下一步疫情防控工作,他要求:各单位要高度重视,落实责任,进一步强化疫情防控组织体系建设,全面加强施工现场、办公场所和物业楼宇等的疫情防控管理。要结合市住建委关于疫情防控的最新规定,进一步修改完善集团有关规章制度,将上级指示精神融入到集团疫情防控管理中,修订并下发施工现场疫情防控工作手册,将上级要求不折不扣落实到位。要恢复施工现场封闭式管理,做好测温、扫码登记、消毒消杀等工作,切实保障食品安全。

要加强进入施工现场的劳务人员和外来人员管理,外来人员必须持有有效的身份证件和医学健康证明,出示核酸检测证明和行程轨迹路线;提前制定好劳务人员返场方案,做好相关服务和生活保障工作。要加强人员出差管理,尽量降低人员密度,如确需出差,必须切实做好做好相关准备和防护工作,深入查体系、查制度;集团公司领导分别带队对楼宇物业进行检查,加大施工现场检查力度,及时消除防疫隐患。

会议强调,元旦春节将至,要充分认清全国疫情防控工作出现的新形势新变化,见微知著、未雨绸缪,克服麻痹思想、松懈心理和懈怠情绪,进一步增强敏锐责任感,认真落实“三防”“四早”“九严格”要求,完善疫情防控各项预案,压实主体责任,要针对当前国际疫情出现的新情况,对涉及集团的31个国别和地区尽快作出部署,严格做好防控工作。

集团与科大讯飞签署战略合作协议 方遒大使致辞 科大讯飞成首家入驻特多凤凰工业园的中国企业

本报讯(通讯员王家军)12月22日,集团公司与科大讯飞股份有限公司(以下简称“科大讯飞”)签署战略合作框架协议暨特多凤凰工业园首家中国企业入驻协议。中国驻特多大使方遒通过视频形式见证签约,集团公司副总经理张传成、常永春,科大讯飞董事长刘庆峰、副总裁周佳峰、彭小露出席。常永春与周佳峰代表双方签约。

方遒在致辞中对两家企业牵手合作表示祝贺。他表示,特多凤凰工业园是加勒比首个综合性、智能化的高水平工业园,是深入贯彻党的十九届五中全会精神、深化推进中特两国务实合作的最新实践。方遒对两家企业紧跟国家发展战略和发展方向,积极拓展国内国际两个市场、两种资源,携手共赴特多投资兴业的做法表示赞赏。

按照协议,科大讯飞将作为特多凤凰工业园首家入驻中国企业,在园区内投资建设加勒比区域总部,并将该区域总部打造成科大讯飞拉美地区形象展示中心,以及开拓拉美市场的前沿基地。协议还约定,两家企业将在特多凤凰工业园及其他海外园区智慧化解决方案、国内新基建、集团数字化转型等领域开展合作。

签约仪式前,刘庆峰一行在张传成、常永春的陪同下参观了集团展厅,听取了关于集团发展情况的介绍,了解了集团公司60多年来所取得的发展成就。随后双方就推进合作事宜进行了深入座谈交流。

张传成、常永春分别对科大讯飞入驻园区并与北京建工达成战略合作表示欢迎与期待,详细介绍了集团的发展历程以及在智慧城市、智能建造、国际业务领域的发展布局,着重介绍了特多凤凰工业园项目的定位和建设推进情况,指出,双方以特多凤凰工业园为切入点,合作空间广阔,商业互补性强,科大讯飞可利用这一国际化平台设立区域总部,将人工智能技术引入加勒比及拉美地区,将在该区域大有可为。

刘庆峰对集团的热情接待和合作诚意表示感谢。他介绍,科大讯飞是亚太地区知名的智能语音和人工智能上市公司,语音识别、认知智能等人工智能核心技术国际领先,科大讯飞打造的人工智能开放平台与教育、医疗、政法、智慧城市、智慧园区等领域深度融合,技术与产品已经应用到人们生活的方方面面、各个场景。

据悉,集团主导建设的特多凤凰工业园是中国在加勒比地区落地的首个“一带一路”项目,是中国企业践行“一带一路”倡议和“国际产能合作”的重要平台,也是中国企业开拓美洲市场的最佳支点。本次签约是特多凤凰工业园项目的里程碑事件,科大讯飞作为第一家签约入驻特多凤凰工业园的中国企业及世界领先的人工智能企业,不仅会对工业园入驻产业起到良好示范效应,也将受到特多政府及社会各界欢迎。截至目前,表达入驻特多凤凰工业园意愿的中国企业多达560余家。

集团获2项中国建设工程BIM大赛一类成果奖

本报讯(通讯员焦向英 张雯鑫 王雪婷)近日,由中国建筑业协会主办的“第五届建设工程BIM技术应用成果经验交流会”在武汉召开,会上发布解读了《中国建筑业BIM应用分析报告(2020)》,总结交流了建设工程BIM技术成果经验,并颁发了第五届中国建设工程BIM大赛获奖证书。国际工程公司申报的《BIM技术助力国际项目高效履约》和市政集团申报的《三河市区污水处理厂工程BIM综合应用》荣获一类成果奖。

《BIM技术助力国际项目高效履约》系统总结了泰国曼谷河滩地标项目通过BIM协同平台进行项目管理,实现国内外各方之间高效信息交流和协同办公的经验。项目团队应用BIM手段模拟项目建造过程,充分模拟施工工序、预拼装、现场施工安装等各个环节,向施工班组进行可视化交底,改善了海外项目人员沟通难度大的问题,实现了BIM技术在施工班

组的落地应用。同时引入无人机进行场地布置模拟工作,并使用全景相机对精装样板间进行全景展示,助力业主方提升客户满意度。BIM技术在项目管理中发挥了巨大优势,助力项目实现提质增效和全面履约,同时提升了集团在国际项目领域的企业影响力和核心竞争力。

三河市区污水处理厂及配套管网工程是三河市政府重点保障的民生工程,采用EPC工程总承包模式实施。项目团队将BIM技术应用贯穿于设计和施工阶段,通过应用BIM正向设计,大大缩短了设计周期,有效提高了各专业及设计与施工的沟通效率,实现了可视化交底及工艺演示,提升了设备选型与安装效率。集进度、资源、成本、质量、安全和场地于一体的4D-BIM模型的应用,实现了项目全过程把控管理,达到提质增效的目的。经测算,BIM技术的应用帮助项目节约工期约6%,降低成本约2%,增强了企业市场竞争力。

以硬朗作风推动实现高质量发展

四建公司 李化

“十三五”以来,四建公司获得了建筑施工总承包特级资质,通过了“北京市高新技术企业”认定区域市场开拓与项目管理同步推进,连续三年新签合同额突破百亿,连续保持10%以上增长,“大项目”营销目标基本实现,初步实现了业务升级。除粤港澳大湾区外,四建公司在国内建筑市场发展潜力较大的地区都有一定项目积累,在机场、超高层建筑、高端公建、医院、大型厂房、大型住宅组团,既有建筑改造等多个领域深耕细作,完成了一批超高层和机场等大型标志性工程建设,承接了老旧小区改造项目近1200万平方米,惠及近10万个家庭。展望“十四五”,四建公司将坚持战略引领,不断强化项目管理,大力推进科技创新,持续加强企业文化建设,奋力实现高质量发展。

业务战略再升级

“十四五”期间,四建公司在横向上将以工程业务为核心,做精做强专业公司,实现产业链核心环节协同发展,在纵向上,在城市更新、绿色建筑、智慧建筑等领域培育核心竞争力,形成市场领先品牌。

在市场策略上,将以核心城市为中心,拓展城市群业务,以京津冀为根基,深耕长三角、成渝、辽沈、海南区域市场,择机开拓新疆、陕西区域市场,探索进入粤港澳大湾区市场。在客户策略上,将建立专业营销组织,积极推动人员本地化,实现区域扎根、与地方经济融合发展,通过合作、投资等多种方式,多渠道开发客户,实现客户多元化。在产品策略上,将对当前的7大产品线进行分级,实施不同的发展策略。以大型住宅、高端公建和既有建筑改造为核心产品,在推动产品线技术进步、工程标准化、集约化运行的同时,协同区域共同开发市场,打造基于产品线发展的核心竞争力。在技术策略上,通过技术创新和革新,四建公司将在关键产品领域建立领先品牌,全面推进智慧工地建设,全面实施绿色建造,在已有核心能力的基础上,全面建设和提升工程总承包EPC项目能力、智能建筑全业务链服务能力。

项目管理再强化

“十三五”期间,四建公司切实贯彻落实集团“五加一”标准化规划,建立健全内控管理体系和相关制度平台。“十四五”期间,四建公司将建设强有力的总部项目支持平台,从采购、资金运作、人力资源调配、项目材料等方面入手,建立资源运作平台,保障项目资源供应,实现低成本运作,强化总部技术引领及标准化,以安全、质量、成本为核心建立总部对项目部的有效管控体系,建立全面风险管控体系,实现全流程预警和有效监控,确保高质量发展。

同时,进一步加大大项目管理力度,强化项目策划能力,结

合公司管控现状,突出重点,对策划进行分级管理,提高策划深度,强化策划应用,坚持收支两条线,以收定支,形成前期策划、动态调整、过程分析、及时结算的闭环管理。

科技驱动再创新

当前,创新发展力已构成四建公司发展的重要基础,未来市场条件下,公司将坚持科技驱动经营生产,强化技术质量建设,以推动公司获得更大发展。

对“三高两场”及文昌迁移工程、海航首府B18地块项目等进行创新挖掘和总结提炼,进一步提升成果数量和科技含金量,为詹天佑大奖、北京市科学技术奖等奖项的申报做好储备、夯实基础,确保在条件成熟时顺利申报、成功获奖。着力推动质量创优工作,要把大连鲁能硬石酒店、美兰机场二期、樊家村劳动力安置房、国航二期、怀柔医院二期作为国家级奖项重点培育工程,为“十四五”创优创优做好储备。全面推动BIM技术应用,以公司运营管理中心为主成立公司BIM工作领导小组,确定BIM实施重点工程,深入开展BIM应用工作,对于达到一定规模的住宅、公建等非重点工程,普及BIM基础应用,逐步培养复合型BIM技术人才。

文化建设再发力

“十三五”期间,四建公司实施“内聚正能量、外树好形象”的企业文化和品牌战略,达到了良好的传播效果。“十四五”期间,四建公司将进一步加强企业文化建设,助推企业形成核心竞争力。着力推进“154”党建工作室格局落地,坚持“三高三新”(满足业主的高需求、满足集团高标准、满足企业发展高水平、活动形式新、活动内容新、宣传推广新)原则,进一步将企业宣传工作与企业文化品牌塑造相结合,有重点策划实施各种公关活动,打造传播具有“四建铁军”特色的企业品牌。

展望“十四五”,四建公司将充分依托集团产业链优势,一张蓝图绘到底,开拓战略营销新局面、打造核心竞争力新升级、构筑“建楼育人”新模式、筑牢提质增效新基础、提升企业品牌新形象,在市场营销、技术创新、品牌建设、工程创优、文化建设上把握主战场、占领新高地,努力实现转型升级、高质量发展。同时力争做集团第一主业的排头兵,与兄弟单位一起,为集团“十四五”期间实现主要指标翻一番的目标作出新的更大的贡献。

