

北京建工一建

BEIJING JIANGONG YIJIAN

2020年11月27日

总381期

内部资料

免费交流

北京市第一建筑工程有限公司主办

扫描二维码



关注北京建工一建官方微信

锤炼硬朗作风 实干担当作为 圆满收官“十三五” 科学谋划“十四五”

公司大讨论大实践活动深入开展

深入调研、集中研讨、深度研究、对标“取经”……为圆满收官“十三五”，积极谋划“十四五”，进一步调动公司广大党员干部职工迎难而上、奋勇搏击的积极性和创造性，推进公司实现全民盈利、高质量发展，公司各层级自上而下，广泛开展各种形式的活动，掀起了一股“强执行、重效率、争一流、当冠军”的大讨论大实践活动热潮！

实地调研：深入一线解决问题



(通讯员 肇晶) 11月18日，公司党委书记、董事长田文杰，党委副书记、总经理刘沙涛，党委副书记孙阳，纪委书记客卓，副总经理田增茂，总会计师翟建英到物业分公司开展物业小区管理及经济分析专题调研。公司各职能部门负责人、分公司领导班子及各部门、项目部、派驻点负责人一同参加。

分公司汇报了整体工作情况，建工家园及西便门小区的管理现状，并对两个重点地块的非经营资产进行经济分析。参会人员以提高分公司经营能力、加强管理水平、破解对老旧小区管理的实际问题为导向，围绕强化党建引领、加强内部管理、完善运营机制、优化资产收益、加大力度清收欠款、有效控制成本、制定激励机制等方面进行了研讨，公司领导班子及相关负责人结合系统工作提出了具体建议。

会后，田文杰带队冒雨前往西便门及建工家园小区开展实地调研，从物业服务管理、12345 接诉即办、居民满意度、垃圾分类工作等方面分别向项目部负责人进行了了解，针对有关问题做出了工作部署，并特别强调要继续提高物业服务水平，增强工作的主动性，努力推动“接诉即办”向“未诉先办”延伸，做到早发现、提早解决问题、提早建立机制，从源头上减少居民诉求，努力提升居民幸福感和满意度。

调研后，公司领导对当前物业管理工作有了更深入了解，对工作开展表示充分肯定，并结合调研情况提出下一步工作要求。刘沙涛指出，分公司要结合市场需求，不断优化管理模式，领导班子要总结攻坚经验，把好企业发展方向，实现精细化经营，注重梳理总结，明确责任分工，积极改进工作的具体措

施和提升管理的制度机制，形成“行之有效、务实管用”的管理制度，以变革促发展，细心挖掘职工潜能，培养效益意识，不断提升核心竞争力，进一步推进企业全面扭亏为盈。

田文杰对分公司领导班子和广大党员干部职工在辖区防疫期间的奉献坚守给予高度肯定，同时提出几点要求，一是要时刻坚持党建引领，强化责任担当，落实好两个“一以贯之”，为企业健康平稳发展提供坚强的政治保障；二是要坚持一手抓发展、一手抓历史问题的解决，主动带领分公司全体员工积极谋划企业“十四五”发展思路，树立“强执行、重效率”的作风导向，使物业分公司成为健康、可持续发展、有行业竞争力的企业；三是有效提升物业的服务水平和质量，扎实推动接诉即办的快速有效解决，成为“懂经营、会管理、会服务”的物业管理企业，更好地贯彻落实公司“固本强基、稳中求进、强化执行”的工作思路，为实现企业高质量创新发展奠定良好基础。

(通讯员 刘亚娟) 公司党委书记、董事长田文杰、纪委书记客卓一行到深入济南建邦唯园项目进行实地走访，深入施工现场了解情况。在了解到现场单体多、分包多、属地验收流程复杂等情况后，对项目整体在成本控制及工程履约方面提出了建议和希望。一是要做好过程资料积累，每日与甲方、分包的会议记录要及时确认，根据节点提前做好人员储备；二是要持续不懈开展廉洁警示教育，尤其是在关键节点，打造阳光工程；三是提高大局意识，开拓思路、累积经验、以诚待人，在济南市树立良好企业形象，为后续开拓山东区域市场打下基础。



(通讯员 王俊丽) 公司总经理刘沙涛、纪委书记客卓深入中船重工涿州项目部进行现场实地走访，通过了解工程进度、查看内业资料、随机访谈员工等多种形式，切实了解施工中的困难与员工的生活状况，并提出了建议和希望。一是在下一步工作中做好商务成本管控、高效履约；二是定期组织大家学习《纪检系统制度汇编》资料，有效地发挥基层党组织和党员的监督作用，让廉政守纪常态化。

(通讯员 时鹏) 公司总会计师翟建英一行到廊坊佰景嘉园项目部进行实地走访，了解了项目目前的财务状况、收入成本产值、收款情况以及整体状况；并结合实际情况与项目团队共同分析了当前整个建筑业系统利润透明化的背景。翟建英对项目后续工作提出建议和要求。她强调，财务数据反应项目经营状况，财务工作要细致，多与业务部门沟通，努力实现业财结合。

集中学研：统一思想 剖析问题



(通讯员 郭文建) 公司机关第二党支部与房山项目党支部联合学习了《习近平谈治国理政（第三卷）》节选内容，针对公司安全管理集约化、标准化和信息化工作推行情况提出了7条建议。



(通讯员 蔡洪玉) 水电分公司党支部与机关第三、第四支部在联合组

织召开“学先进、读原文、做表率”主题党日学习活动，全体党员观看9月8日全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会视频，学习了《7个数字速读习近平这份近万字讲话》和《习近平谈治国理政（第三卷）》；结合“垃圾分类”和“光盘行动”活动开展情况组织开展了交流研讨，分析行动推进目前存在的障碍并研究对策，进行了“红色旗帜引领垃圾分类”的承诺宣誓活动。水电分公司党支部还开展了领导班子政治理论学习会，公司班子成员吴卫国参会，公司党委工作部旁听。分公司班子成员分享了《习近平谈治国理政（第三卷）》学习体会，以“强执行、重效率，锤炼硬朗作风”及“十四五规划”两个议题为主，并结合分公司当前存在的短板和弱项，提出整改建议。

(通讯员 朱宁) 机施分公司党支部以云党课等形式加强班子政治理论学习，同时开展研讨，深入剖析分公司设备、经营、人才等方面的现状，结合塔机租赁市场需求研讨分公司未来五年塔机的更新、购置计划，将未来五年的经营状况数字化，做好分公司“十四五”期间的各项经营指标预期。

“深度研究”：为高质量履约“开方抓药”



(通讯员 贾鹏) 11月19日-20日，公司召开提高项目履约能力研讨会。公司领导班子与在施项目经理、部室负责人共同为公司在施项目实现高质量履约出谋划策。公司领导班子及各部室负责人听取了各项目经理围绕“如何提高项目履约能力”的专题汇报，项目经理结合各自项目的施工特点、履约环境和管理重点进行了交流。



在分组讨论阶段，各组人员根据当前项目在履约过程中遇到的问题开展热烈讨论，提出解决方案，以及促进项目高效履约的建设性意见，具体指导意见近30条，为公司全面落实“两抓一降低”工作主线，提升项目管理水平，起到了统一思想、凝聚共识的作用。

针对本次会议讨论的结果，公司党委书记、董事长刘文杰要求。一是统一思想，提高认识。项目履约工作是公司强主业、实现高质量发展的根本，与每一名员工息息相关，各系统、各项目要以建立完整的项目履约管理体系为目标，共同增强公司治理体系和治理能力的提高。二是抓好策划，发挥实效。将策划运用到市场营销、合同签订、项目特点分析、公司形象展示等各环节中，为工期管理、安全管理、质量管理、成本管理、文明施工提供有效的帮助。重大项目要发挥总包责任，协同业主单位协调各参建方对项目进行管理优化和创新管理。三是加强学习、履职尽责，项目团队要持续不断提高业务水平，加强实践学习，保证管控体系运行良好，进一步提升项目管理水平。四是向指标要效益。要总结经验，逐步形成量化的科学考核体系，从工期指标、效益指标进行整体指标策划，通过对各阶段指标的对比，来衡量和调整项目的状态，对项目能够实施有效的监控和管理，最终形成科学的考核体系，保证项目整体受控。

学习“取经”：“走出去”交流促提升



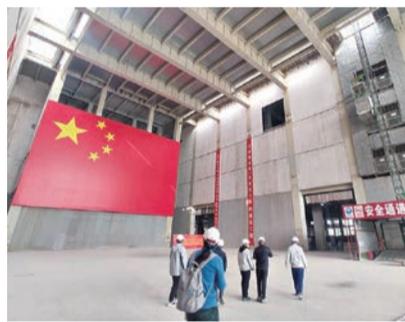
(通讯员 高宁)为树立绿色施工理念、打造绿色施工样板，施工安全系统及新开项目团队相关负责人到博海公司承建的西城区百万庄北里居民住房改善项目(A地块)工程，观摩学习了“天幕”系统和隔音屏措施。

“天幕”系统集成智能控制装置、安全限位装置、高压雾化喷淋装置等系统装置，对基坑施工采取自动化隔离和喷淋措施，配合基坑临边防护处的喷淋系统(喷淋半径25m)与围挡的高压喷淋系统，形成三道防尘、降尘措施，有效缓解了土方施工阶段普遍存在的扬尘问题。作用于现场东侧、南侧与噪声敏感区域(居民区)之间

高6.2米的隔音屏抑噪降噪效果显著，减弱了噪声污染对周边居民的影响，可周转的特性也解决了造价较高的缺点。

(通讯员 李国全)行政保卫系统组织人员赴朝阳医院东区项目部参观交流，学习了施工现场在防范疫情、维稳安保和生活区管理的先进经验和做法，为助推公司在施项目高质量开展疫情防控、实现稳产达产开阔了思路。

(通讯员 李婵婵)公司财务部组织部分人员参加了“数智企业、财税共享”参观交流，与来自北京地区的20余家建筑企业代表通过现场演示了解了数智企业分析数据自动化与电子化发展的成果，交流研讨了专票电子化进程。在研讨中，参与活动的党员干部针对公司“十三五”期间建立“业财税资”财务一体化管理系统不完善的地方进行了集中学习交流，进一步强化了企业数据与资料信息化管理的意识，力争在“十四五”期间让公司财务系统信息化管理水平更上一层楼。



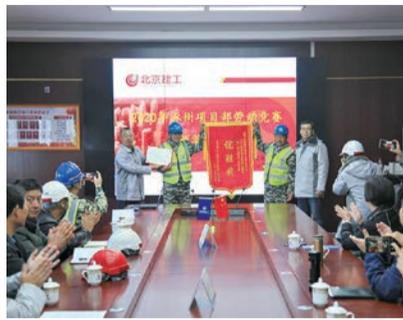
(通讯员 刘欣)公司党群系统组织新开项目相关负责人在国会二期项目部开展重点项目VI学习交流。参观人员在项目施工区、办公区、生活区各个区域实地观摩学习，详细了解了现场暂设、围挡标语、橱窗展板等VI制品的设计和制作情况，与项目党支部书记和团支部书记就支部建设、活动策划与执行、内外宣工作等话题进行了深入的交流和学习，对未来新开重点项目VI建设提供了好的经验做法。



(通讯员 孙晶莹)11月12日，混凝土分公司赴中建八局国家金融信息大厦项目部参观学习。该项目位于北京市丰台区丽泽金融商务区核心区，分公司中标该项目的混凝土供应。本着“实地参观拓思路，对标学习促提升”的原则，参观人员学习了项目党支部建设理念，参观现场科技创新展示、质量样板展示、安全管理展示、智慧工地展示。通过参观学习了解了该项目先进的管理理念、集约化办公流程后，参观人员纷纷表示在今后的工作中会积极主动寻找差距不足，深刻思考主动作为，树立务实高效的工作作

风，立足实际工作大胆创新，将所学运用到今后工作中去。

转化落实：成果卓著干劲高



(通讯员 王俊丽)9月以来，中船重工涿州项目团队以“创佳绩、保履约、争一流、当冠军”为指导思想，周密部署、切实组织开展现场劳动竞赛。经过劳务企业的积极配合，一标段3号楼在三个标段中率先实现结构封顶，项目部特举办劳动竞赛阶段性成果表彰仪式，邀请各外施队开展座谈研讨，总结成功经验。公司外施管理中心对负责3号楼建设的北京辉东建设工程有限公司授予了8万元阶段性奖励。



(通讯员 杨思林)经过长期的不懈努力，济南建邦唯园二期工程项目团队C地块38个单体全部通过初验，其中110、111、112、119楼和所有人防工程顺利完成复验，并完成了属地市建委竣工验收整个流程，标志着整个工程顺利进入竣工验收阶段。



该工程C地块共计38个单体，建筑面积约12万平方米。9月初开展劳动竞赛以来，项目团队发扬“强执行、重效率、争一流、当冠军”的精神，精心筹备、顶住压力、积极配合，在不到1个月的时间内顺利通过了市建委、总工办、质监站、交叉科室4轮竣工初验复验及巡查，工程质量在济南建筑市场中位居前列，赢得了市建委领导好评。

目前，建邦唯园二期工程D地块已交付使用，C地块所有单体通过初验，第一批次40个单体通过竣工验收。到今年年底，C、D地块将完成全部竣工验收并交付使用；E地块14个单体全部出正负零，结构进度最快的已达20层，两栋单体已具备预售条件。



为确保工期节点，海淀区重点项目团队以“争一流、当冠军”为指导精神，动员全体项目管理人员及施工队负责人在保证安全、质量前提下，为改进施工工艺和方法献计献策。技术部门将现场分为8个区流水施工，对护坡桩、止水帷幕、锚索施工、土方施工等节点部位进行方案优化。现场进行不间断交叉作业施工以来，生产部门调整施工部署，质量、安全部门加大监督力度，及时反馈对改进后施工工序对质量、安全影响。



在现场管理方面，项目生产、安全、质量及班子人员扎根现场、连续作战，确保出现问题随时解决。在原施工7天一层的基础上，项目团队减少早强剂加快锚杆上度的时间，终达到5天一步锚杆，大大缩短了工期；同时与施工队伍签订协议书，每提前完成施工任务一天，对该队伍奖励3万元。项目团队通过不断的发现问题、分析问题、解决问题，现场施工进度逐步提高，赢得了业主的好评。经过近一个月的调整，6区率先达到了CFG桩的施工节点。目前，该工程有望在12月底完成土护降节点目标。



(通讯员 肇晶)物业分公司组织班子成员召开以“锤炼硬朗作风，实干担当作为”为主题的政治理论学习会，结合辖区生活垃圾分类管理工作，进行分析研讨，明确了分公司工作方向。分公司结合在职党员“双报到”机制，班子带头、组织分公司党员干部群众在右内西街甲10院开展“桶前值守”活动，固定每天7:00-9:00值守，坚持周末不休。值守人员认真为社区居民讲解垃圾分类知识，做好协助分类、掀桶指引、桶站维护和垃圾清运等“关键小事”，从而带动居民养成垃圾分类的好习惯，助力社区垃圾分类活动落到实处。