

北京建工一建

BEIJING JIANGONG YIJIAN

2020年8月31日

总 379 期

内部资料

免费交流

北京市第一建筑工程有限公司主办

扫描二维码



关注北京建工一建官方微信

公司 2020 年年中工作会召开



本报讯（通讯员 杨 华 史文歌）7月31日上午，公司2020年年中工作会在五楼会议室召开，党委副书记孙阳主持会议。公司领导班子成员、总经理助理、总监、副三总师、分支机构班子、项目部党政一把手及项目部受表彰代表等在主会场参会。会议设立了17个视频分会场。

会议对2019年各分支机构完成经营业绩考核结果进行了说明；表彰了2020年上半年实现施工节点目标符合审计指标的优秀项目部，并为项目部代表颁发了过程兑现奖励金。



董事长、总经理田文杰作重要讲话。他指出，公司上半年经受新冠疫情严峻考验，取得了较好的成绩，完成新签合同额13亿元，施工产值6

亿元，营业收入6.2亿元，经营利润1100万元。排除项目招标程序受疫情延误和历史遗留因素，一季度财务报表实现了自2014年以来6年首次回正。

上半年公司在抗疫医院的建设、辖区防疫工作、经营工作、抢进场、复工复产多条战线均取得了可喜成绩。3月陆续复工后，公司各系统及时开展打基础、利长远的工作，在高质量发展持续发展、抓深化管理上均取得了实效。自6月开始，公司在施项目的文明施工、工程进度、质量及与业主关系等工作短板逐渐凸显，履约能力偏弱问题普遍存在，公司迎来了有无承接高、大、精、尖项目的的能力考验。

下半年工作要重点把握以下四方面：一是提高项目履约能力；二是做好“十四五”规划编制；三是在降本增效上下功夫；四是继续抓好经营工作。



党委书记张英甫在讲话中指出，2020年上半年是极为不平凡的一年。防疫医院抢建都在极为困难的情况下圆满完成了，彰显了一建铁军的风貌。复工复产方面，机施分公司上半年大力开展拆装业务，完成了300多单拆装业务。混凝土分公司在丰台火车站项目中紧急驰援，圆满完成了任务，获得了业主的好评。离退休中心担负了集团最多的4750人社会化工作，目前达到了95%的目标。

就下一步工作开展，他提出四点要求：一是强化理论武装，加快思想观念更新。各级领导干部要切实提高理论学习的自觉性、紧迫性，统一思想、落实稳中求进工作总基调的意识，持续推动公司走高质量发展之路。二是要强化基础管理、夯实高质量发展基础。要严格制度的执行和监督，领导干部要带头学习各项规章制度，成为宣传维护完善制度的带头人。三是坚持发展为第一要务，提升核心竞争力。要根据公司确定的发展定位和主业，高标准高水平编制“十四五”规划。四要充分发挥党建优势，持续全面落实新时期党的建设总要求，切实把党的建设优势转化为创新优势、竞争优势和发展优势。

于军到中关村东升科技园二期基坑支护工程调研

本报讯（通讯员 唐松川）8月5日上午，海淀区委书记于军到中关村东升科技园二期基坑支护工程调研。集团公司党委副书记、总经理郭明星，副总经理常永春，东升科技园有限责任公司及公司领导班子成员陪同调研。

于军一行在项目现场听取了项目概况、区域特点、业态领域、功能定位以及历史文化遗产与景观打造等方面介绍。于军表示，东升科技园二期

项目作为市政府重点推进项目及海淀东部创新高地的标志性工程，各参建单位要充分认识项目的政治地位和重大意义。希望北京建工项目团队能在项目建设中发扬优良作风，严格按照市委市政府要求保障工程进度，实现安全、质量平稳受控，确保工程圆满顺利完工。

郭明星对公司项目团队下一步工作提出要求：一是要组建精干项目团

队，以精益管理和精湛技术推动项目实施。二是要在安全、环保、质量、进度管理、成本管控等方面开展全方位、高标准管控，打造过程精品。三是要树立“干一个工程交一方朋友”的理念，致力于为业主提供优质服务，挖掘潜在资源，培育自有大客户。四是要紧紧抓住宏观经济形势带来的发展机遇，增强市场信息搜集力度，拓宽市场信息来源，打好营销工作

基础。

据了解，中关村东升科技园二期项目已列入北京2020年三个一百重点工程，预计2022年底竣工，建成后将成为海淀东部崛起的一座“新地标”。

目前，经项目团队多方协调和现场周密部署，基坑支护工程已如期有序开展。随着第一天的110车土顺利外运，项目正式吹响了“全力冲刺基坑目标，大干180天”的战斗号角。

公司荣誉

公司正式被评为 纳税信用 A 级纳税人

本报讯（通讯员 余媛）近日，2019年度国家税务总局纳税信用 A 级纳税人名单结果公示，公司被评定为2019年度纳税信用 A 级纳税人。

国家税务总局认定的纳税信用 A 级纳税人的考核条件十分严格，企业认定须同时满足以下条件：税务机关通过对纳税人连续两年的综合评定，纳税年度评价指标得分90分以

上的企业；满足征期申报率达100%，准确率达95%以上，应纳税入库率100%，且能按税务机关规定，报送纳税申报表、财务报表及税务机关要求的其它有关资料。

公司此次获得“纳税信用 A 级企业”荣誉，是税务机关对公司各项税务工作、诚信纳税的肯定，为公司在市场竞争中塑造了良好的企业信誉形象。

公司荣获 2019 年度 “首都全民义务植树先进单位” 称号



日前，公司荣获由北京市人民政府、首都绿化委员会颁发的二〇一九年度“首都全民义务植树先进单位”称号。据了解，一建公司是市国资委管辖的建筑企业中唯一获此殊荣的单位。（胡荣京）

顺利完成大体积大方量底板浇筑任务 混凝土分公司日产量创新高

本报讯（通讯员 孙晶莹）“8月23日站内一切正常，砼质量稳定、生产运输一切正常顺利，八里庄项目已发灰4994方，第一块底板顺利浇筑完毕，生产任务还有500方，砂石料陆续进场中。今天早班会总结此次底板浇筑工作的经验和不足。”8月24日早6点零3分，混凝土分公司承接的中铁建工八里庄项目大方量底板浇筑任务已圆满完成过半。

八里庄项目两块底板合计一万二千方，属于大体积大方量的底板浇筑。为此，分公司党政领导班子“挂帅”项目工作小组，质检、调度、安全设备、生产技术、物资后勤等各项工作在群内逐一落实。8月23日，北京迎来今年入汛以来第二场强降雨，工作小组在雨夜中通宵坚守、实时联动，随时应对浇筑现场的突发情况。8月29



日，第二块底板开盘，预计方量6430方，分公司领导班子和各部门负责人下沉一线指挥调度。到8月30日，分公司日产达到4028.5方，再次刷新七年来的新高，也顺利完成了八里庄项目两块大体积大方量的底板浇筑任务，得到了甲方的好评和认可。

大体积底板高质高效的浇筑体现了分公司在安全生产、道路运输、技术质量管控方面过硬的实力和能打硬仗的团队精神。未来，分公司将继续全力配合八里庄、丰台火车站等重点项目建设，确保工程保质保量如期交付。

在“水深火热”中逆行坚守 公司各单位全力筑牢 夏季安全生产防线

本报讯 防住了疫情，进入“七上八下”的季节，全国正式迎来了“水深火热”的夏季。8月初，公司各部室联合对京内在施工程进行了第二轮安全、防疫、防汛大检查，严格监督现场落实防疫防汛、高温施工各项安全生产要求。各单位多措并举，全力筑牢夏季安全防线，为高效生产保驾护航。

迎接“烤”验！安全质量不松懈



（通讯员 朱宁）在没有一丝阴凉的施工现场，局地温度达40℃。而比热浪更火热的，是机施分公司的干劲儿。经过四天的连续奋战，分公司安装团队完成了4台塔机的安装和顶升作业，这是平时工作量的两倍。分公司领导班子打头阵，坚守在基坑指挥作业。一个月来，分公司安装团队经受住高温“烤”验，安全高效地完成了13台塔机的安装顶升作业，1个月完成去年半年产值的同时，也刷新了分公司的安装作业记录。



（通讯员 王俊丽）涿州中船重工项目部正处于迎检的关键阶段，项目管理人员在现场24小时值守。为保证拆模效果，项目经理带领各栋号长严查质量，严格把关垂直度、平整度，顶着高温“精雕细琢”每一道环节。



（通讯员 郭文建）“今儿也太热了，幸好中午能多歇会。”烈日炎炎，为保

证施工进度，中关村南大街11号院项目调整了工人作业时间，实行多班轮岗，为工人们提供绿豆汤、藿香正气水等。目前现场正进行土方开挖工作。

未雨绸缪！演习排查筑防线

（通讯员 郭文建）8月12日晚9点，暴雨侵袭北京北部地区。中关村南大街11号院项目全体管理人员三人为一组，来到早已做好防汛布置的基坑前，再次检查防水布覆盖、抽水泵运行情况，防止基坑外边缘雨水灌入槽内。连续3个小时的暴雨，项目管理人员在逆行坚守，反复巡查烂熟于心的重点隐患部位，保障了基坑平安度汛。

（通讯员 王少谦）东升科技园二期项目部进入汛期即组织开展了防汛应急演练。项目安全总监详细讲解了防汛安全知识和防汛应急方法，组织了防汛演练，20名管理人员在30分钟装满200袋砂石料。为应对暴雨，项目部组织开展对重点区域和部位隐患的排查检查及动态监测，适时组织暂停本辖区生产施工活动，加强应急值守，严格落实24小时在岗值班带班制度，组织所属应急抢险队伍加强值班备勤，随时待命。

（通讯员 宋源）海南大学桥西教工居住区三期工程成立了防台防汛工作领导小组，明确职责分工；安全部门对项目管理人员进行了防台防汛工作的培训，组织了应急演练，并根据演练情况适当补充了防汛应急物资。

为你坚守：暖心物业守护辖区平安



（通讯员 肇晶）“辛苦物业师傅们了，这么热的天儿，给我们每家每户门口都配备了灭火器，地面也平整了，这都是实实在在的好事儿啊！这回我们心里踏实多了。”居民大妈看到小区第一项目部职工忙碌的身影高兴地說道。

为筑牢夏季防汛消防防线，三伏天里，分公司第一项目部员工冒着酷热忙碌着，分批次将25栋居民楼的800余瓶灭火器搬运发放、讲解使用方法；并对院内的坑洼路面开展了集中摸排，组织人员在集中降雨来临前对路面进行修复，避免了降雨积水对居民出行造成的不便，系列工作得到了居民的好评。



倾力打造长清名校 济南项目120号学校通过初验收

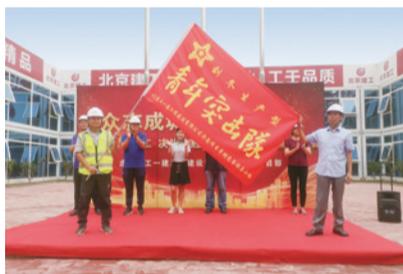


本报讯（通讯员 刘亚娟）8月13日，由公司承建的济南市长清大学城实验学校（南校区）顺利通过首次验收，校方正式入驻，不日将迎接同学们重返课堂。

该学校是长清区唯一直属九年一贯制公办双语学校，占地30097.69平方米，建面12690.79平方米，高4层，可容纳30个班级，计划招生1410人。

校区室内篮球馆屋顶形式为大跨度三角形桁架梁板结构，项目团队编制了专项方案，组织召开专家论证会，严格施工方案交底，攻克了东、西坡

超大斜面砼现浇板达到47°、室内三角形桁架梁等施工难点，顺利完工。



年初以来，作为属地复工复产最早、进场人数最多的工程，项目团队时刻紧抓现场安全、质量把控，落实各项疫情防控措施。8月初，项目部举办了“抢节点 保竣工 9·30决战决胜”誓师大会暨新阶段劳动竞赛启动仪式，甲方和公司领导向项目青年突击队、劳务突击队授旗，项目经理带领全体参赛队员进行集体宣誓，进一步激发和调动了管理人员及劳务人员积极性，确保了C、D地块学校、别墅等合同范围内施工任务的顺利完成。

广州项目部顺利通过工程主体结构验收

本报讯（通讯员 邹乃圆）8月6日，广州项目部开展工程主体结构验收，此次主体结构分部验收（验收区域：4-G12、4-G13、4-G14栋住宅楼）由建设、施工、监理、设计、广州空港经济区建设工程质量监督总站共同参与，各单位严格按照设计和工程质量验收标准对现场及内业进行了全面验收。

经监督核查，工程外观质量、净空尺寸、安全及使用功能核查等均符合相关规范要求，各类资料齐全、有效，获得各单位一致好评，此次主体结构

验收顺利通过。目前，工程内外装修工程也已接近尾声，现正进行外架拆除和机电安装、调试工作。



公司党委开展 2020 年上半年 落实全面从严治党主体责任情况 专项检查



本报讯（通讯员 范翔）为进一步推动全面从严治党主体责任有效落实，近日，公司党委对各基层党支部 2020 年上半年落实全面从严治党主体责任重点任务清单情况进行了检查。

检查组通过现场 + 视频的形式，听取了京内外各基层党组织年初以来推动疫情防控、复工复产、改革发展等工作开展情况的汇报，并通过问答交流、查阅基础资料等方式，对各基层党支部年初以来规范使用《支部工作手册》、《党支部工作手册配套性资料模板》情况，“三会一课”、主题党日活动等经常性党建活动开展情况进行了检查；就检查中发现的《支



部工作手册》使用不规范、党员 E 先锋录入不及时等问题进行了反馈，并提出了改进建议和意见。

公司党委在检查中强调，面对常态化疫情防控、复工复产及艰巨的年度工作任务，各基层党组织书记要进一步强化管党治党的主责主业意识，聚焦年度党建工作重点任务，进一步压实管党治党责任；着眼本单位实际，强化党建工作与生产经营的进一步融合，有效发挥把方向、管大局、保落实作用；聚焦领导班子和干部队伍人才队伍建设，确保党组织凝聚力、组织力、战斗力、创造力得以充分发挥。

发挥集采“云”优势

公司举办采购信息平台讲堂

本报讯（通讯员 默叶诗）为提高公司商务人员“北京建工采购信息平台”操作水平和集采工作实效，近日，公司举办采购信息平台大讲堂。公司相关部门及分子公司项目部商务人员等 50 余人参加。

讲堂通过解读招标采购管理办法、案例讲解、疑难讨论等，围绕平台基本情况、作用、要求、操作、供方管理五个方面，详细讲解了平台操作流程。讲堂现场视频连线京内外两个项目部，针对项目商务人员在平台使用方面的

疑惑进行了现场解答。最后，公司商务部集采内部讲师针对平台如何分类、招标文件编制要点等，对打分环节进行了系统解读。

自今年 5 月中旬集团集采平台全面上线以来，公司已有 12 个在施项目上线使用，其中 1 个项目作为集团试点单位率先上线。下一步，公司商务部将结合公司采购管理特点和项目进展阶段，借鉴学习行业兄弟单位先进经验，扎实做好采购管理提升工作，提升项目降本增效能力。

公司召开

广州、青岛项目履约推进工作视频会

本报讯（通讯员 贾鹏）8 月 13 日，根据工程年度履约总要求，公司召开项目履约推进工作视频会。青岛、广州项目经理及领导班子就项目的施工情况和竣工计划进行了汇报。公司相关部门负责人参会。



会上，两个项目部就近期工程进度进行了汇报，公司相关部门负责人同项目班子共同研讨工程管控风险点，并研究部署下一步工作措施。副总经理徐敬贤强调，项目全体人员要切实增强履约的责任感和紧迫感，采取更加积极有效的履约保证措施，在确保疫情防控、施工安全、质量的前提下，调动优质劳务力量形成攻坚合力，合理组织施工，确保进度计划落实和项目年度履约率实现 100%。同时要做好竣工阶段的质量、安全创奖创优工作，确保完成目标责任书中的规定目标；公司相关部门也要做好服务，确保项目如期履约。

标准化引领市场营销全流程

本报讯（通讯员 魏巍）自今年 6 月份以来，公司市场营销系统多次组织本部门学习、梳理市场营销工作标准化管理流程。在结合企业实际工作需要、借鉴行业内成熟的标准化管理工作思路的同时，市场营销系统群策群力，先后拟定了穿插市场营销全过程的《工程情况表》，指导接待业主考察工作流程的《接待工作日程安排表》，对标书制作环节风险管控的《投标工作职责分工表》、《资审（投标）

文件要点提示表》，以及对投标工作总结的《项目投标总结表》等文件，进一步规范了系统工作流程。

下一步，市场营销系统将持续贯彻标准化管理机制在全过程的落地，不断强化公司市场营销体系建设，做到工作执行有章可依，以政策制度提升管理效能；同时开展制度培训和对标学习，切实提高公司营销工作标准化水平和工作实效，为下一阶段市场营销标准化建设工作的深入开展奠定坚实基础。

公司召开 8 月份安全值班工作会

本报讯（通讯员 高宁）8 月 4 日上午，公司召开了 8 月安全值班工作会，传达全国安全生产电视电话会议、市住建委和建工集团安全生产会议精神，安排部署公司施工现场第二轮安全、防疫、防汛大检查及 8 月份安全生产各项工作，公司安全总监孙海东主持会议，公司副总经理徐敬贤出席会议并讲话。除公司主会场，本次会议在青岛、济宁、鲁西、广州、海南、山西、廊坊、涿州及北京市房山区、西城区、海淀区、昌平区等 10 个施工现场、4 个分公司

公司施工现场第二轮安全、防疫、防汛大检查及近期安全生产各项工作。公司总经理助理、行保部部长张永望部署公司施工现场爱国卫生“大扫除、大整治、大提升”活动。

公司副总经理徐敬贤强调，各单位相关负责人和管理人员要做好安全领域三年专项整治工作，抓好责任体系建设，高度重视隐患排查治理和整改复查工作，及时跟踪隐患整改情况；加强质量管理，提升管理水平，严格执行质量标准。



设置了 14 个视频分会场，参会人员共计 102 人。安全总监孙海东传达市住建委“7.22”安全生产视频会、“7.30”安全生产紧急会、国务院安委会“7.31”全国安全生产电视电话会及有关安全文件精神，安排部署

提高责任意识 强化履职能力

公司党委举办 2020 年度党群干部培训班



本报讯（通讯员 范翔）为提升基层党组织工作质量和水平，近日，公司党委举办了为期 3 天的党群干部培训班。公司 42 名党群干部参加了现场培训，京外 6 个项目党支部书记及相关人员以视频会议形式参加学习。

培训中，公司党委对今年以来集团、公司两级意识形态工作情况进行了通报，并就严格落实意识形态工作责任制，健全完善舆情应对等工作制度，围绕重要节点开展分析研判和梳理排查，提出了具体工作要求。公司纪委结合《中国共产党纪律处分条例》《刑法》内容，就如何贯通执纪执法、

严守纪法尺度、强化日常管理与监督、抓早抓小等方面内容进行了讲解。原建工党校党委负责人马建立以“党支部书记如何做好谈心谈话与群众工作”为主题授课，详细分析了开展谈心谈话在基层工作中的重要作用及意义，重点讲解了谈心谈话的方式方法和工作要求，并就当前如何做好做实思想政治工作提出了具体的建议和意见。

此外，培训还以视频连线、在线自学的形式，组织开展了“贯彻落实习近平总书记意识形态重要讲话精神”、“如何读懂《习近平谈治国理政》第三卷”、《新时代公民道德建设实施纲要》《新时代爱国主义教育实施纲要》专题学习，并针对政治理论、党务工作知识进行了测试。

通过培训，公司党群干部进一步明确了工作思路，提高了责任意识，强化了履职能力。下一步，一建公司将继续通过培训等形式提升基层党组织工作水平，助推企业实现高质量发展。



公司举办2020年新入职大学生入职培训

本报讯(通讯员 丁晓光 马建平)8月5日至8日,公司举办2020年新入职大学生欢迎大会及培训。在公司欢迎大会上,公司党委书记张英甫,党委副书记、董事长、总经理田文杰,党委副书记孙阳、纪委书记客卓、副总经理田增茂、徐敬贤与47名新员工畅谈青春理想,对他们提出殷切期望。



公司各部门部长、公司团委,各分公司、项目部领导班子及人力系统和团组织负责人在视频分会场同步参会。为帮助新员工快速熟悉新角色新

环境,早日熟悉公司业务,公司人力资源部组织开展了业务培训。培训内容包括公司十三五规划及前景展望、企业文化、共青团情况介绍及财务知识讲座、人力资源政策制度宣贯及人才培养规划、施工管理、安全管理制度宣贯、信息化管理介绍。还邀请了公司一线的优秀青年职工与新员工们开展座谈交流。内容丰富、形式多样的业务培训,以及贴心、面对面的交流座谈,让新员工们更加深入地了解了企业基本情况,增强了归属感和凝聚力。



培训结束后,公司人力资源部和团委组织了以破冰为目的拓展活动和迎新晚会。新员工们积极参与活动,互相激励,提升合作能力。在迎新晚会上,新员工们自编自导自演的精彩节目轮番上演,增加相互间了解、展示才艺的同时,也为本次培训画上了一个圆满的句号。

迎新有新招!

公司各层级积极开展新员工入职培训

“你能在5分钟之内完成编制完一张成本表吗?”来自广州项目的财务负责人通过视频会议系统“灵魂拷问”财务系统的“萌新”们,一场干货满满的经验交流正在进行。为了让2020届新员工迅速适应工作节奏,公司各层级组织开展了富有特色、卓有成效的入职培训。



(通讯员 王小雨)在公司财务系统入职培训中,来自广州、济南、涿

州等基层项目部的财务负责人通过现场和视频的方式进行了经验分享和交流,让新员工更加清晰地了解了基层财务工作者的工作所必须具备的能力。

(通讯员 蔡洪玉)水电分公司开展青年职工培训班。分公司生产副经理姚兵和项目经理张宝恒分享了自身工作经验,近3年和今年入职的5名青年员工进行了发言。培训还开展了座谈交流,大家畅所欲言,气氛热烈融洽。



(通讯员 时鹏)廊坊佰景嘉园项目部制定了“走出去、引进来、促管理”的人才培养计划,先后组织新员工3次外出与兄弟单位进行交流学习,就施工部署、现场安全及新材料、新工艺等进行深入交流。在三建北辰香麓项目部的交流学习中,新员工对于免拆外墙保温板、自保温砌块、装配式工程的安装技术及进度管理有了更加深入的了解,强化了学习提高的意识。

发扬长征精神 再创一建辉煌新篇章 ——公司机关党总支开展专题党课培训



本报讯(通讯员 刘欣)为加强革命传统教育,继承和弘扬长征精神,提高党组织的战斗力,发挥党员先锋模范作用,有效推动公司全力冲刺扭亏为盈战略目标,8月26日,公司机关党总支特邀建工集团总经理助理、监事管理办公室主任张立春,以“长征精神永放光芒——绝境求生的英雄主义史诗”为

题讲授党课。公司各部室负责人,机关各党支部党员等53人参加了培训。

在党课中,张立春结合党史和新中国史,追寻着革命先辈的足迹,讲述了中国工农红军由弱到强的过程,阐述了中央红军进行长征的伟大意义,强调坚定的理想信念始终是中国共产党人安身立命的根本。张立春指出,在一建公司冲刺全面扭亏为盈的道路上,广大党员干部职工要继承和发扬绝境逆袭、艰苦创业的长征精神,坚定信念、团结一致、奋勇拼搏,再创一建辉煌新篇章。

通过本次主题党课,机关党员干部重温了红军长征这段中国革命历史奇迹,坚定了理想信念,将以更加饱满的精神状态和一往无前的奋斗姿态,立志在一建公司新时代的长征路上再立新功、再做贡献,不断推动公司工作再上新台阶。

济南项目党支部 开展联学共建系列主题党日活动

本报讯(通讯员 刘亚娟)为强化党员领导干部国企担当意识,充分激发支部活力、发挥共建优势,济南建邦唯园项目党支部联合建地地产济南党支部开展联学共建系列活动。

在与属地社区居委会、长清区教体局、轨道交通等党支部联合开展的“阅见美好 心毓华章”读书分享活动中,来自5个支部的20余名党员青年分享阅读感悟,共享阅读快乐。活动搭建了学习交流的平台,引导员工把读书学习作为常态,在阅读中坚定信念,提升综合素养。

在“走进项目驻地 聆听红色历史 传承红色基因 担当国企重任”主题党日活动中,长清区党史研究员井兴远讲述了项目驻地原香溪谷周边不同时期浴血奋战的红色革命历史,唤起了



两个支部的党员和青年们心中强烈的责任感和使命感,深刻领会了革命先辈的伟大精神和初心。

联学共建系列活动的开展,创新了党支部的学习方式、丰富了学习内容,提升了学习实效。济南项目党支部与地产济南公司党支部将继续以“联学共建”为纽带,做到团结一心,互帮互助,形成多方融合、共建共赢的良好格局。

海南大学桥西教工居住区 三期项目部开展羽毛球比赛活动



本报讯(通讯员 宋源)8月22日,海南大学桥西教工居住区三期项目部组织全体员工开展了一场别开生面的羽毛球比赛。活动以“‘羽’飞梦想,我‘心’激扬”为主题,开展了冠军赛和趣味赛。冠军赛以单人对打淘汰赛为赛制,趣味赛为男女混合双打娱乐赛。场上你来我往、激烈对抗,场下加油呐喊声不断。经过三轮3个小



时的激烈角逐,土建工程部的黎镇、质检部的司徒小玮以及财务部的梁咏梅获得关亚军,项目经理牛月为他们颁发了奖品。

活动的开展让项目全体员工在工作之余加强身体锻炼,增进各部门同事之间的相互交流,在比赛中体验竞技的快乐,展示项目部全体成员的正能量和青春活力。

浪漫东升 联谊你我

本报讯(通讯员 王少谦)2020年8月25日,东升科技园二期项目工会召集项目全体单身青年在项目部与公司及四建公司财务部开展了浪漫东升的七夕主题活动。

在“垃圾分类我能行”互动游戏中,20名单身青年分为两组,通过队员间配合交流,让队员们在互相了解沟通的同时,又熟悉了生活中常见却又容易被混淆的垃圾该如何分类。此外还进行了“击鼓传花”、“筷子传递”、“你划我猜”等趣味游戏,帮助单身青年展示自我、加快了解。

此次活动给青年们普及了垃圾分类的相关知识,加强了大家对爱国卫

生运动的认知,也为广大单身青年之间提供了一个良好沟通与互动平台,体现了公司对员工的关爱和“以人为本”管理理念,丰富了员工的精神文化生活,也有助于增强职工的凝聚力和向心力。

