

在党旗引领下阔步前行

——以优异成绩迎接集团公司第三次党代会

土木公司(基础设施部) 推动集团基础设施板块高质量新发展

集团第二次党代会特别是“十三五”以来,土木公司(基础设施部)党委坚持以高质量党建引领高质量发展,带领广大党员干部职工攻坚克难、团结奋进,持续推动集团基础设施板块高质量发展。截至目前,土木公司在“十三五”期间累计实现新签合同额近552亿元、利费总额5.28亿元,逐渐成长为基础设施建设领域极具竞争力和成长性的企业。

标、北京地铁首都机场线西延、广州地铁5号线东延、福鼎市滨海大道二期道路PPP项目、北京清河第二再生水厂、通州文旅区地下综合管廊等一大批优质工程。截至目前,土木公司承建地铁线路达33条,隧道里程突破140公里,同时打造了一批市政、房建和水务重点工程。

大的公路隧道贵阳中环南垭路杨柳井隧道、北京市最大单体停车场五棵松地下空间项目……一项项精品工程见证着国家和首都建设的飞速发展,也见证着土木公司对卓越品质的不懈追求。

近十年来,土木公司匠心打造了百余项基础设施类工程,获得3项鲁班奖、4项詹天佑大奖、7项国家优质工程奖、1项中国水利工程优质(大禹)奖,2项工程获评国家AAA级安全文明标准化诚信工地等重量级荣誉,以工匠精神向业主方和市民交出了满意答卷。

干一项工程,树一座丰碑,赢一片市场 打造基础设施领域“亮眼名片”

“干一项工程,树一座丰碑,赢一片市场”,这是土木公司党委和全体党员干部职工始终坚持的理念。土木公司党委将品牌视为企业的生命力和推动高质量发展的不竭动力,企业综合竞争力不断增强,行业品牌影响力也逐年提升。

“项目管理好不好,直接关系到能不能高质量履约、能不能打造精品工程。”土木公司党委书记、董事长路刚在项目现场进行“四不两直”检查时说道。

作为集团三大核心事业部之一,基础设施部承担着代表集团进行市场开拓、开展项目管理的职能。近年来,土木公司不断加强集团二级单位沟通协作,对集团十余项基础设施类项目进行严格管控,有效发挥了基础设施部的总包管理职责。同时,在自施项目管理上,土木公司全面推行项目群管理模式,强化生产、安全、技术质量“铁三角”融合履约体系,坚持项目风控评估常态化,持续强化项目履约能力,为打造精品工程奠定了坚实基础。

不论在轨道交通领域,还是在公路桥梁领域、水环境工程领域、地下空间领域……土木公司始终以精品意识打造精品工程。

北京地铁首都机场线西延是北京首条全部采用不降水暗挖施工的地铁线路,隧道工程必须在水中完成,相当于“头顶一条河、腰间一条渠、脚下一盆水”。项目团队克服了5个特级风险源、57个一级风险源,创造性地实现了地铁隧道暗挖全过程机械化施工,属全国首例。

在美丽的太湖湖畔,土木公司建设者克服软土地层超大深基坑施工等一系列难题,匠心打造了苏州太湖新城地下空间项目。该工程不仅刷新了全国已建成地下空间的单体规模纪录,也是全国首个获得绿色建筑三星标识认证的独立式地下空间。

此外,还有亚洲污水处理能力最大的水厂高碑店污水处理厂、全国首例泉城地区施工的地铁线路济南地铁R3线6标、全国首个会展类三星绿色建筑北京雁栖湖国际会展中心、全国首个全机械化装配式管廊通州文旅区将军府东路管廊、国内断面最

筑牢全面从严治党的根基 高标准严要求加强党的建设

作为首都国企,土木公司党委始终牢记“看北京首先从政治上”的要求,充分发挥把方向、管大局、保落实领导作用,将党的建设充分融入中心工作,为企业改革发展提供了坚强有力的政治保证。

土木公司党委不断提高政治站位,把握企业改革发展的正确方向。“十三五”期间,土木公司党委在新修订的公司章程中进一步明确党委的地位和作用,坚持重大问题决策党委前置研究,同时实行“双向进入、交叉任职”的领导机制,企业治理能力持续提升。

为提升理论指导实践的能力,土木公司党委不断强化思想理论武装,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,同时依托“土木大学”平台,加强对新战略、新模式的学习,不断探索企业创新发展、高质量发展的新思路。各级党组织层层落实意识形态工作责任制,抓好意识形态阵地建设,织牢织密了企业发展的“防护网”。

企业快速发展离不开高素质、专业化的干部队伍。土木公司党委坚持党管干部、党管人才,树立正确的选人用人导向,择优配强基层领导班子队伍,大力推进“8090人才工程”,试点推进项目集群化管理和管理费包干,挖掘、培养、储备了一大批优秀骨干人才。

在党风廉政建设方面,土木公司党委认真落实全面从严治党主体责任,构建大监督工作格局,并持续开展“以案明纪”六举措常态化警示教育,为企业发展营造了风清气正的发展环境。

乘着新时代的浩荡春风,土木公司党委将继续团结带领广大党员干部职工砥砺前行、接续奋斗,以实际行动奋力推动集团基础设施板块高质量发展,以优异成绩迎接集团第三次党代会胜利召开!



← 怀柔雁栖湖核心岛工程获得鲁班奖和詹天佑大奖。



→ 圆满完成贵阳市中环南垭路3标工程建设任务。



← 历时8个多月紧张施工,苏州地铁5号线苏胜路站至方洲公园站至星塘街站两个区间顺利贯通。

建筑工程总承包部 打造集团建安板块新型事业部

作为集团三大核心事业部之一,2017年8月,建筑工程总承包部肩负着“增强集团市场营销能力、发挥集团整体优势、引领各建安施工企业协同发展”的职责应运而生。三年来,建筑工程总承包部党总支和经营班子带领广大党员干部职工,从“破冰创业”到“开疆拓土”,再到“建功立业”,跑出了发展“加速度”,实现了新签合同额从0到累计百亿元的“跨越”。

创业 新签合同额从0到累计百亿

自成立以来,建筑工程总承包部党总支和经营班子坚持市场营销工作的龙头地位,紧跟集团公司战略部署,充分挖掘优质客户资源,以点带面推动区域市场开拓。目前,建筑工程总承包部已初步形成以京津冀为核心,以山东和浙江为重点区域的“一核、两重点”市场布局,正在奋力开拓其他市场区域。

“只有拼出来的精彩,没有等出来的辉煌。这是建筑工程总承包部在实践中总结提炼出的拼搏文化,在市场营销上体现得最为明显。”建筑工程总承包部党总支书记白文汇说道。建筑工程总承包部充分依托集团优势,整合各方资源,引导全体党员干部职工树立全员营销理念,迅速打开了市场营销局面。

2018年建筑工程总承包部市场营销工作实现了从0到1的突破,先后在山东、衢州等地跟进工程信息,取得了近30万平方米的EPC公建项目。2019年,建筑工程总承包部一跃站上了营销80亿元的大台阶,承建“8.15”工程、好未来昌平教育园区等工程,并与兄弟单位协同配合,中标16亿元山东邹平鹤伴苑棚户区改造EPC项目。

2020年上半年,面对突如其来的新冠肺炎疫情,建筑工程总承包部党总支在做好各项疫情防控常态化工作的同时,全力推动衢州“两中心”等项目复工复产,在京内外市场斩获了中心城区重点工程、中科院高效低燃燃气轮机试验装置配套等一系列工程,并有效拓展了京津冀、江浙、山东区域市场。

截至目前,建筑工程总承包部累计新签合同额已突破百亿元,正朝着“十四五”中期年新签合同额稳定在百亿元以上的目标奋力拼搏。

精耕 打造建安板块新型事业部

“打造集团建安板块新型事业部”是建筑工程总承包部的远景目标。围绕这一目标,建筑工程总承包部党总支充分发挥把方向、管大局、保落实作用,不断提升对集团中标工程的管控能力,有效保护了集团资质和品牌。

“作为初创企业,建筑工程总承包部刚成立的时候,工作千头万绪,我们快速梳理流程,明确了工作思路。”建筑工程总承包部经理王华军说道。建筑工程总承包部党总支和经营班子首先从完善制度入手,根据《集团施工项目管理手册》相关要求,结合在项目大筛查中发现的问题,出台了《集团中标项目管理办法》。同时,建筑工程总承包部主动对接,完成集团原有项目管理职能接收工作,共涉及64项工作职责。在此基础上,建筑工程总承包部进一步明确审批、审核的流程和标准,做到“签字不过夜、审批不过周”,有效提高了项目管理效率。

为加强对集团中标工程的管控,建筑工程总承包部靠前服务,从项目策划、方案编写、现

场检查、安全质量风险防控等方面,对重点项目进行重点管控。2017年,刚刚挂牌成立10个工作日的建筑工程总承包部跑步进场,开展拉网式检查,全方位筛查风险较大工程。2018年,建筑工程总承包部开展综合检查3次,覆盖88个项目,并协助集团公司开展《施工项目管理手册》宣贯检查、财务大检查、税务检查等多项工作,有效规范了集团中标工程的款项收付流程。2019年,建筑工程总承包部调整优化审批流程和管控要点,积极开展嵌入式服务,确保亚洲金融大厦、建国门内13号院等重点工程完成节点目标。2020年上半年,建筑工程总承包部完成17项在施项目综合大检查,并开展“回头看”,发出整改通知单34份。

三年来,建筑工程总承包部代表集团管理工程近500项,遍布全国24个省、直辖市、自治区,建筑工程总承包部的项目管控、服务能力显著提升,“瞭望塔”“护城河”作用得到充分发挥。

强基 为高质量发展保驾护航

建筑工程总承包部党总支明确了“1234”党建工作思路,即:围绕经营生产中心,健全组织体系和制度体系,实施领导班子领航工程、基层支部聚力工程和共产党员先锋工程,打造学习型、创新型、开放型和服务型事业部。围绕这一思路,建筑工程总承包部党总支不断加强党的建设,打造坚强战斗堡垒。

建筑工程总承包部党总支强化思想引领,深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,组织开展“补短板、强弱项,推动高质量发展”大学习大讨论大调研大实践大活动。同时,创新开展基层党建“支部、一主题、一阵地、一品牌”。



← 衢州“两中心”项目正在热火朝天施工。

→ 建筑工程总承包部党总支积极开展主题党日,党员干部面向党旗庄严宣誓。

北京中心城区重点工程党支部设立党员责任区、党员先锋队、政治指导员,为实现“精益求精、万万无一失”目标提供了坚强保障;衢州“两中心”项目党支部开展特色党建活动,被列为衢州市“红色工地”试点。

为使领导干部队伍尽快形成战斗力,建筑工程总承包部党总支多次组织领导班子和中层管理人员,到优秀企业和集团兄弟单位开展对标交流,并举办中层干部及青年骨干培训班。在干部选拔任用方面,建筑工程总承包部党总支坚持党管干部、党管人才,认真落实《集团公司中层领导

人员管理办法》,2019年新提拔中层领导干部11人。同时,严格落实党风廉政建设责任制,通过“以案明纪”警示教育、新任中层管理人员廉政谈话、重点工程监督等方式,不断强化正风肃纪。只有拼出来的精彩,没有等出来的辉煌。建筑工程总承包部党总支将继续带领广大党员干部职工拼搏奋斗,努力打造集团建安板块新型事业部,向集团公司第三次党代会献礼!

本版文字/刘文飞 黄思亮
本版图片/土木公司 建筑工程总承包部提供