恒兴集团着力打造“四好”领导班子

服务践初心 创新谋发展

近年来，恒兴集团以打造“四好”领导班子为契机，秉承“服务政府、服务业主、服务社会”宗旨，在市场营销上下功夫，在管理上抓细节，优质高效完成了各项工作任务，连续七年超额完成上级下达的经济指标，连续多年被评为全国、北京市文明单位，连续多次获评国庆、春运、全国“两会”等服务保障先进单位。2019年，恒兴集团完成营业收入约1.7亿元，为全年指标的115.51%，实现利润948万元，为全年指标的188.5%。

抓思想武装 提升班子凝聚力

“打铁还需自身硬”，企业的平稳健康发展离不开一支心齐、风正、务实、有担当的领导班子队伍。恒兴集团领导班子立足企业实际，始终把政治思想建设摆在首位，不断加强领导班子建设，有效提升了领导班子的凝聚力和战斗力。

“好的领导班子首先要有良好的政治素质，要旗帜鲜明讲政治。”恒兴集团领导班子深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记对北京系列重要讲话和指示精神，以服务新中国成立70周年为主线，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，不断加强理论学习，推动学习入脑入心。2019年，恒兴集团党总支共组织集体学习14次、专题教育活动13次，领导班子分别到所联系党支部讲党课，落实双重组织生活制度，有效加强了与基层的联系。

习近平总书记指出：“懂团结是真聪明，会团结是真本领。”恒兴集团领导班子充分认识到团结协作对企业发展的关键作用，注重建立健全以制度规则为基础、以各尽其责为保障、以情感沟通为纽带的团结协作机制。为此，结合巡察整改工作，恒兴集团领导班子牵头对企业所有规章制度再次进行梳理，在原有的基础上进一步完善了《“三重一大”决策制度实施办法》，党总支会、董事会、总经理办公会议事规则和权责清单，坚持重大事项党总支会前置程序，进一步明确党总支在企业法人治理结构中的法定地位，有效推动了企业治理体系和治理能力的提升。

在“作风形象”塑造上，恒兴集团始终要求全体班子成员牢固树立纪律意识和规矩意识，时刻将严肃六大纪律、尊崇党章党规党纪挺在前面。坚持把日常工作约谈、任前约谈、提醒约谈、诫勉约谈作为强化纪律约束的主攻点，2019年开展廉政谈话70余人次，充分利用内刊、微信平台等媒介丰富廉洁教育方式，积极营造了风清气正的发展环境。

重管理创新 提升发展引领力

2019年，围绕“恒兴再创业、行业树品牌”的工作基调，恒兴集团领导班子带头狠抓管理创新，着力打造行业精品、塑造企业品牌，不断提升领导班子引领发展的能力。

恒兴集团领导班子坚持新发展理念，不断拓展市场领域，提升战略引领能力。在重点工作保障、组织架构、干部人才使用、保障机制落实等方面，加强顶层设计，初步形成了“八大业务板块、五大专业支撑”的发展布局，积极推动多元化发展战略，强化物业保障和资产管理服务，提高市场竞争力，近五年来主营业务收入年平均增长率超过10%。特别是2019年，恒兴集团在经营结构调整、拓展丰富业态上发力，逐步形成了“物业服务管理+资产多元经营”的两翼齐飞格局。在物业服务方面，成立了餐饮服务中心、工程维修中心、种植养殖中心，进一步提高项目附加值和经济效益。在资产经营方面，逐步从出租经营向自我经营转变，成立了第一家面向外部市场的自营咖啡店，迈出了自我经营的第一步。

2019年，恒兴集团及所属恒兴中心荣获西站地区国庆70周年服务保障工作优秀单位称号，多个项目（部门）、多名职工获评优秀集体和个人。这些成绩也是领导班子统筹谋划、重点突破的结果。恒兴集团领导班子依托在西站地区的服务保障资源，通过创新车场、咨询台、爱心驿站等服务模式，提高保洁机械化、智能化水平，积极推进地区服务管理理念创新、机制创新、模式创新，形成了管理无缝隙、责任全覆盖、服务专业化的社会治理和综合保障格局，为圆满完成国庆70周年保障、全国“两会”等服务保障任务奠定了良好的基础。

恒兴集团领导班子结合企业实际，从细节中抠效益，促进企业提质增效。通过抓预算管理、抓合同管理、强化采购招标比价、强化人工成本控制、分工到岗到人、强化激励约束等一系列措施，有效提升了精细化、标准化管理水平。

筑党建之基 提升企业向心力

“抓好党建是最大的政绩”，恒兴集团党总支一直以来坚持“抓党建、促业务、强服务”工作理念，紧紧围绕中心工作开展党建工作，有效夯实了党建工作基础，提升了广大党员干部职工的向心力。

恒兴集团党总支认真落实党建工作责任制，强化党总支主体责任、党总支书记第一责任和领导班子成员“一岗双责”，同时扎实推进党风廉政建设，认真践行“四种形态”。2019年年初与各党支部签订《党建工作责任书》，制定《党建工作季度任务清单》，与全体党员签订《党员承诺书》，并每月结合各党支部特点，制定完善考核细则，对党建工作进行量化评比。充分发挥党员干部的模范带头作用，通过设立党员先锋岗、党员责任区、党员志愿服务台，持续深化创先争优力度等措施，引导党员干部立足岗位作贡献，不断提升服务质量和服务水平。

结合西站地区工作特点，恒兴集团党总支创新开展多种党建活动。领导班子带领相关部门和单位，定期开展党员先锋日、志愿问询服务、蓝丝带爱心车队志愿服务、“奉献集赞”等活动；以纪念中国共产党成立99周年为契机，创新开展“七个一”系列活动；与保安、保洁等“卫星”党小组一起开展服务保障……通过一系列活动，有效提升了两级党组织的影响力和战斗力，在西站地区营造了良好的服务环境。

在做好社会服务的同时，也要为广大党员干部职工做好服务。恒兴集团党总支坚持党建带工建、带团建，不断增强企业的凝聚力和团队协作力。在“三八”妇女节艺术插花、端午节包粽子等多种丰富多彩的职工文化活动中，在春运、暑运及特殊时期开展的团员岗位践行活动中，在讲团课、开展青年职工座谈会等活动中，都能经常看到恒兴集团领导班子成员的身影，他们与广大党员干部职工们一道，共同营造了充满活力的企业氛围，为企业发展凝聚起了强大向心力。

雷晶 张祎

榜样力量
“四好”领导班子

第十六届国际绿色建筑与建筑节能大会召开

太湖新城启动区项目获全场唯一三星级标识

8月26日上午，第十六届国际绿色建筑与建筑节能大会在苏州隆重举行。在开幕式上，中国城市科学研究会对获评国家绿色生态城区规划设计标识的8个项目授牌。由技术公司负责组织申报的苏州吴中太湖新城启动区项目，获评国家绿色生态城区规划设计类三星级标识，是该批次唯一一个三星级项目。这也是技术公司继为北京大兴国际机场临空经济区成功申报LEED For Cities铂金级认证、为丽泽金融商务区成功申报北京市绿色生态示范区后，取得的又一项重要成果。

右图为第十六届国际绿色建筑与建筑节能大会现场。 许诺/文并摄

右图为由技术公司负责申报的苏州吴中太湖新城国家绿色生态城区启动区项目效果图。

安装集团两项科技成果分别达到国际先进和国内领先水平

本报讯（通讯员常艳艳）近日，安装集团两项科技成果通过中国安装协会组织的科技成果鉴定。经鉴定，《首都政务区绿色智慧能源中心关键技术研究与应用》达到国际先进水平，《北京大兴国际机场工程指廊及登机桥机电关键施工技术》达到国内领先水平。

《首都政务区绿色智慧能源中心关键技术研究与应用》成果依托北京城市副中心行政办公区6号能源站工程，研发了区域集中能源站的智慧控制与管理信息系统、区域能源站输送管道关键建造技术等成果，实现了能源站的智慧建造。

《北京大兴国际机场工程指廊及登机桥机电关键施工技术》在大兴机场施工安装过程中，研发了登机桥空调管道施工技术、指廊区地下空间管廊机电管线安装施工技术和指廊区分布式空调机房精细化建造技术等成果，解决了多项施工难题，实现了空调机房的快速、高效施工。

都市绿源公司建筑固废资源化技术达到国际先进水平

本报讯（通讯员孙景凤）近日，都市绿源公司自主创新研发的《环保型固定式建筑固废资源化成套关键技术》科技成果顺利通过由中国砂石协会组织的专家成果鉴定。经鉴定，该项科技成果整体达到国际先进水平。

《环保型固定式建筑固废资源化成套关键技术》针对国内高混杂特性的建筑固废，采用“重型筛分+磁选系统+干式除杂系统+人工分选”多重除杂分选工艺，实现了集成化、高效率、安全环保的建筑固废资源化处理厂区布局。该项成果开发了具有创新性的定向级配配布料系统，可实现针对后端再生产品对骨料粒级的精准控制；提出了“高利用率+高附加值”的产品规划理念和“一体化实施+集成化应用”的运营模式，对同类建筑固废资源化处理项目具有重要参考价值和示范意义。

带团队 保履约 塑精品

——访集团杰出项目经理贾向辉

贾向辉，男，中共党员，高级工程师，全国优秀项目经理、全国优秀建造师，先后参与建设了朝阳广场、北京友谊医院保健楼、怀柔雁栖湖定向安置房B区等工程，现任四建公司总经理助理。

记者：从事项目管理以来，您所负责的工程无一亏损、无一不创优夺杯，您在项目创效上有哪些心得？

贾向辉：项目创效无非就是把好收入关、严守支出关，永远做到心中有数，主要有以下几个方面，即：策划、管控和整体排布。首先，对一个新开项目来说，前期策划尤为重要，策划做不好，后续的工作就很容易出岔子。项目经理、商务经理、生产经理、技术负责人对每一道工序都要进行详细策划，做到心中有数。其次，要做好过程管控。有句话说的好，“少花则为挣，算明白才能干明白”，就是要求全员都有成本意识，项目创效不是项目经理一个人的事，试验工、电工等作为项目团队一份子也都要有意识地为项目节省开支。最后，要做好整体排布。在招采过程中，要多引进资源、多对比，选择最优供应商，平时也要加强合作，为更深入合作奠定基础。同时，要保履约，在保质保量保安全的前提下加快施工速度。石榴庄项目一天的开支是五万元，耽误一天就多花五万元，提前一天就节省五万元，因此项目部必须严守工期，争取提前完工。

记者：您曾奔赴房山区抗洪抢险一线，并参与了临时安置房建设。您有哪些难忘的故事与我们分享？

贾向辉：2012年7月21日，北京遭遇强降雨。当时，我们这支曾在四川江油、什邡、青海玉树等地参加灾后重建并在新疆和田援建工作中作出突出贡献的队伍，再次主动请缨、临危受命，迅速加入了集团“7·21”房山抢险救灾重建大军中。四建公司的26名共产党员、70多名管理骨干与400余名农民工兄弟一起奋战7天7夜，建设完成了226套临时安置房，比原定工期提前了3天，成为北京市第一家率先完工的单位。市领导给予了我们高度评价：“一诺千金，你们做到了！”

佛子庄乡和霞云岭乡均位于山区，226套临时安置房分布在这两个乡镇的10个村，最远的两个村相距60公里，开车需要将近两个小时。其中，上英水村和堂上村两个临时安置点道路崎岖，多有塌方和临时封路，材料运输是个大难题。特别是堂上村临时安置点位于山崖下方的一个高坡上，坡上与坡下是通过一个坡度近60度的30级台阶连接。工人师傅们将一个个彩钢板肩抗到15米高的山坡上，遇到石子、沙子、水泥这样的材料，只能靠唯一一台挖掘机绕远路，一点一点地从半山坡上运过去。

李大立是我们团队的一员，他来自怀柔雁栖湖定向安置房B区项目，起初是几个工地来回跑，后来专盯堂上村。这里起初是靠发电机供电，但后来发电机满足不了施工需求。为了接线，李大立只身一人跑到对面山头上接电线，冒着生命危险攀岩上去，期间差点儿失足摔下来。在抢险救灾过程中，大家没有什么豪言壮语，都在用切切实实的行动默默为灾区人民贡献着力量。

记者：您曾为四建公司培养输送了多名项目经理和优秀项目管理人才。在打造精干团结的项目团队方面，您有哪些好的建议分享给大家？

贾向辉：在团队建设上，我首先注重项目文化建设，建立和谐项目部。这里的和谐不是一团和气，而是大家在各自分工负责的基础之上做到主动沟通，可以互相争论，但不能伤害到其他人，大家的大方向一定是统一的，这样整个项目团队才会有向心力，即使有点儿小摩擦也会很快消解，不会影响到大局。其次，我注重多岗位锻炼成才。在经过轮岗之后，大家的能力都会有所提升，机会来的时候才有可能迅速抓住。赵凯以前是我们项目的商务经理，我被调往其他项目后，他自己负责次渠项目整体工作，开始接触生产、材料、劳务等具体工作，慢慢地拓展了自己的思路，对项目管理也越来越有心得。最后，我也注重项目人才孵化。在项目部，我有意在生产、技术、质量、安全、商务等关键岗位配备两套人马，不断培养、及时孵化，公司一旦有新开项目，他们随时可以分开去独自撑起一个成熟的项目团队。当然了，项目提供了锻炼平台，个人还得有自我学习的能力，该拼该干的时刻要冲得上去，该考的证书要力争拿下，该抓的机会要稳稳抓住，这样就能实现自我提升。

管理新报 guanlixinbao

都市绿源公司取得大兴区2020年首个消纳场许可证

本报讯（通讯员张飞彦）近日，都市绿源公司顺利取得大兴区建筑垃圾、渣土消纳场许可证，成功拿下大兴区2020年审批通过的第一个消纳场。自2017年成立以来，都市绿源公司已经连续四年率先通过大兴区消纳场审批。

据了解，北京市各区县的消纳场数量是根据当年规划与政策确定的，行政许可的申办需要企业从建设用地和项目的规划许可、周边环境设施、处置方案、机械设备、排水、消防设施、现场堆放、厂区环境卫生和安全管理制度、混合物科学回收等多方面进行书面申请，随后还需由专人进行现场勘查，才能核准发放行政许可证明。

在都市绿源公司各相关部门的配合下，申办工作开展比较顺利。最终，都市绿源公司以较强的建筑垃圾固废处理、资源化处置与应用实力和高标准的软硬件设施拔得头筹，再次率先取得大兴区垃圾消纳行政许可。

贵州省交通运输系统观摩市政路桥总承包一部国道项目

本报讯（通讯员杜宇尘）近日，贵州省交通运输系统到由市政路桥总承包一部承建的G242锦屏大同至黎平高屯公路改扩建项目观摩，此次观摩是贵州省普通国省干线公路建设现场推进会的重要组成部分。推进会上，总承包一部作为施工单位代表作交流发言。

在观摩现场，项目部向观摩人员介绍了项目建设的基本情况以及项目建设者征服大山、打通经济通道的艰难历程。在推进会上，总承包一部相关负责人以“强化创新驱动，全力铸就‘品质工程’幸福路”为题，介绍了企业基本情况，分享了项目建设经验。

该项目是贵州省凯里市公路管理局“十三五”期间的普通国省干线公路重点建设项目，也是“品质工程”创建示范路。项目起于锦屏县大同乡，止于黎平县高屯镇，全长61.5公里，采用二级公路标准建设，路基宽8.5米，设计速度40公里/小时。

修复公司多项技术和工程入选中国环保产业协会重点名录

本报讯（通讯员梁丽光 邵心灵）近期，中国环境保护产业协会公布了《2019年重点环境保护实用技术及示范工程名录》，其中包括实用技术45项、示范工程57项，修复公司申报的4项实用技术、3项示范工程成功入选。截至目前，修复公司拥有的重点环境保护实用技术和示范工程分别达到11项和4项，稳居行业首位。

修复公司入选的4项实用技术分别是污染土壤双轴混合搅拌异位修复技术、土壤及地下水浅层搅拌修复技术、注入井原位修复技术、土壤及地下水高压旋喷原位注射修复技术，3项示范工程分别是宝山南大地区41-07地块（原南大化工厂）污染场地土壤与地下水修复工程、原武汉染料厂生产场地重金属复合污染土壤修复治理工程、广钢白鹤洞地块污染土壤修复项目。

上述实用技术及示范工程是修复公司多年来自主研发的先进技术和精心打造的示范工程，为行业发展提供了重要的技术支撑，也为保护生态环境、打好污染防治攻坚战作出了积极贡献。

新材公司中高层“先锋训练营”开展市场营销专题培训

本报讯（通讯员范睿）为提升中高层管理人员和经营业务人员市场营销能力，近日，新材公司开展2020年中高层“先锋训练营”暨市场营销人员专题培训，新材公司中层以上管理人员和经营系统人员近170人参加。

此次培训围绕“销售谈判技巧”和“回款技巧”两部分内容，通过理论知识培训和实际案例分析的方式，对方法论、“鹰羊狐驴”四种关键客户、“yes·but”谈判方式、逻辑技术、“1+1”运用、赞美三段论、次序技术等七种销售谈判工具以及灵活回收货款的技巧进行了深入培训讲解。

培训结束后，新材公司相关负责人强调，参加培训人员要做好下半年营销计划、制定营销策略，抓好市场营销龙头工作，做好中期结算控制和后期回款工作，积极挖掘潜在客户、增强客户粘性、培养狼性文化。

科技发展公司三检所开展检测业务综合技能培训

本报讯（通讯员张华）为提升试验人员业务技能和管理能力，保障公路工程综合甲级资质顺利通过，近日，科技发展公司三检所试验中心开展了为期两个月的综合技能培训。

此次培训打破了专业学科的界限，首次采用交叉培训的方式，对土工、水泥、沥青、钢结构、化学试验等22个大项、400余个参数进行全员跨学科培训，各项培训都设有相应的检测师、检测员和辅助人员，增强了各专业之间的技术交流和专业融合。

培训针对公路工程试验操作、标准规范的理解、试验室日常监督等方面内容进行了系统教学，同时增加了现场答疑和讨论的环节，有效提高了专业人员的技术水平，调动了职工钻研业务、磨练技能的积极性，为三检所今后开展试验检测工作提供了坚实的技术支撑。