

北京建工四建

BEIJING JIANGONG SIJIAN

2019年7月29日 星期一 第7期 总第189期 京内资准字2018--L0096号

中国品牌内刊&全国建筑行业精品报纸&全国工程建设行业“金页奖”报纸



扫描二维码，关注“北京建工”官方微信账号

坚定信心 真抓实干 年中再发力 ——公司召开2019年年中工作会

本报讯(通讯员 樊焱鑫)7月16日上午,公司在礼堂召开2019年年中工作会,公司党委书记、董事长孙振泉作重要讲话,党委副书记、总经理李化作2019年年中工作报告,公司领导班子成员、三大总监、副三总师、正副部长,各单位班子成员参会。会议由公司副总经理唐永军主持。

李化在报告中指出,2019年上半年,面对复杂严峻的发展环境,全体干部职工在公司党政领导班子的带领下,坚定信心,真抓实干,各项工作取得了较好的成绩,其中上半年完成新签合同额60.93亿元,为年指标的52.98%,同比增长17.8%,使公司继续保持着积极向好的发展态势,为完成年度目标任务奠定了坚实的基础。报告总结了上半年主要经济指标完成情况,市场开拓持续深入,施工生产平稳可控,经济运行稳中向好,提质增效成效显著;专业板块稳步发展,协同效益逐步凸显;科学管理统筹推进,系统管理不断加强;党建工作卓有成效,发展氛围持续优化;等六个方面全面回顾了上

半年取得的各项工作成绩。报告深入分析了公司发展中存在的主要问题和不足,一是在市场营销方面,大客户偏少,客户结构仍需持续优化。二是生产履约形势严峻,多数项目未完成节点目标。三是公司内控管理的精细化、标准化、信息化水平与行业先进企业相比仍存在较大差距。四是各业务系统对青年后备人才培养和储备的重视不够,项目关键岗位人才依然紧缺。五是工程项目施工组织方案的指导性、及时性和安全性有待进一步提升。报告对下半年重点工作进行了全面部署:一是提升营销品质,强化源头创效;二是提升项目品质,强化履约创效;三是提升运营品质,强化资金创效;四是提升专业品质,强化协同创效;五是提升人才品质,强化管理创效;六是提升党建品质,强化文化创效。

孙振泉对上半年取得的成绩表示肯定,全面对标年初工作计划,总结上半年工作,进一步明确下半年工作任务,就做好下半年重点工作,他提出几点意见:一是认清形势,统一思想;

从宏观经济形势来看,企业生存环境严峻;从建筑行业改革发展来看,转型升级压力巨大;从公司层面来看,要增强变革意识。二是改革创新,主动转型升级:加大市场开拓力度,夯实高质量发展的基础;全面推进精益管理,着力补齐发展的管理短板;做优业务模式,强化高质量发展的支撑;积极防范化解风险,着力守好企业发展的底线。三是强化责任,狠抓落实:真抓实干,不断强化责任意识;勇于创新,敢于担当抓落实;转变作风,凝心聚力抓落实;重视绩效考核,充分调动积极性。四是全面从严治党,融入中心保障发展:融入企业生产经营中心开展工作,破除“就党建抓党建”的思维定势,创新思路方法,总结成功经验,找准服务企业改革发展、转型升级的切入点,让党建工作更接地气,更有效。要进一步加强干部队伍建设。全面落实从严治党治党责任。要进一步加强党群工作,充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。并提醒同志们要敬畏、存戒惧、守底线,廉洁从业,遵纪守法。

完善区域配套 促进村民就业 北京城六区最大劳动力安置用地项目正式启动

本报讯(记者 亚明欣 通讯员 徐锦程)7月28日上午,丰台区花乡樊家村劳动力安置用地项目正式启动,丰台区、花乡和樊家村有关领导,北京建工集团总经理郭明星、四建公司董事长孙振泉、总经理李化,以及天坛医院和口腔医院领导共同为工程培土奠基,北京电视台、北京日报、北京晚报、北京青年报、人民网、千龙网、直播丰台等是十余家新闻媒体见证了这一激动人心的时刻。该工程的启动标志着花乡樊家村自人才大厦、天坛生活广场之后,又一个自筹自建的村集体产业项目正式进入了实质性建设阶段。据悉,这是目前为止北京城六区最大劳动力安置用地项目,项目落成后将解决樊家村村民就业以及后续村集体经济组织的发展问题,并为新天坛医院和即将建设的口腔医院提供完善的区域配套服务,全面提升区域品位。

据施工方北京建工四建花乡樊家村劳动力安置用地项目负责人许秀冬介绍:该项目位于丰台区花乡樊家村,与新天坛医院只相隔一条马路,项目建设总用地面积51870平方米,地上总建筑面积约124650平方米,项目涵盖综合文化中心、运动康复中心、医疗产业用房、体育馆多功能厅、附属办公用房、长租公寓酒店、餐饮商业用房等。工程将于2023年竣工。

据花乡领导介绍,樊家村位于北京西南部,原村域面积2.9平方公里,下辖5个自然村。自1988年先后被首都经济贸易大学、电子信息学院、国家法官学院和天坛医院及万年花城危改项目等征地,涉及的村民达到3000余人拆迁上楼。生活环境、交通环境以及地区的品位提升让他们的生活有了极大的改善,但今后的生存就业问题一直是区、乡领导的牵挂。面



临产业可持续发展的困境,在市、区、乡党委政府的共同努力下,重新就项目业态定位和产业布局进行了调整和论证,结合区域功能定位和产业发展需要,大力提升规划设计水平,致力于打造长租公寓、医疗、文化、体育等全方位配套设施齐全的高精尖服务业态。这个项目的开工建设必将对进一步改善花乡的城市面貌、提升居民生活品质、加快现代服务业的发展、建设“宜居北京”起到积极的推动作用。

受邀出席项目启动大会天坛医院领导表示,迁入花乡樊家村后,区、乡、村给予了医院大力的支持和配合,精心打造了天坛医院生活广场,改善了医院周边交通环境和综合秩序等一系列的问题。下一步,樊家村劳动力项目的建成,将进一步解决我院在医疗康复、医疗配套设施以及患者家属住宿等问题,必将推动天坛医院周边逐渐成为花乡城市管理精品区域和对外展示的窗口。

前来参加项目启动仪式的村民高兴地说,“我从小生活在樊家村,现在搬迁上了楼,生活环境好了,随着天坛医院的迁址,有个头疼脑热的,看病也方便了,等咱们村里的劳动力项目建成,村民百姓的就业、民生等问题也就迎刃而解了,我们以后的日子真是不愁了,一定会红红火火。”

樊家村党总支书记安振辉在现场表示,樊家村有信心有决心做好项目的建设,打造高质量的工程,在为新天坛医院、首经贸大学等周边单位提供优良的服务配套设施的同时,解决好村劳动力就业的问题,吸收优秀青年人回村就业,提高村集体产业发展的经济效能,让我们村民享受到村集体经济发展的共同成果,提高村民的幸福。

在项目启动大会上,北京建工集团总经理郭明星叮嘱项目部团队一定要想村民之所想,急村民之所急,用诚信、真心和超强执行力为广大村民打造精品工程、满意工程。作为施工总承包单位,北京建工四建公司总经理李化在启动大会上表示一定不忘初心使命,牢记集团领导的嘱托,将“建德立业 工于品质”的北京建工的信念与“用心用情 奋勇争先”的樊家村精神紧密结合,在施工中借助北京建工集团城市综合运营优势,发挥北京建工四建特级资质和开发、设计、施工一体化能力,精心组织、科学施工,严把工程质量和建设安全关,保证建设工期,争创国家优质工程和确保北京市绿色安全样板工地,把樊家村劳动力安置用地项目建设成为有品位、有特色、功能完善、配套齐全的新型现代服务业和高精尖产业的标杆工程,为服务北京“四个中心”建设、加快推进南城发展、实现樊家村村民安居乐业梦想贡献力量。

攻坚克难保履约 协同作战塑精品 ——怀柔区中医医院迁建项目建设纪实

本报讯(记者 亚明欣 通讯员 卞佳梁)由北京建工集团承建的怀柔区中医医院迁建工程项目已实现全面竣工并顺利通过五方验收,并于2019年3月29日正式启动搬迁工作。据了解为确保搬迁工作顺利进行,自2019年3月21日起,北京中医医院怀柔院区已暂停收治住院患者和已住院患者的择期手术,2019年4月1日8时诊疗工作已全面恢复。



据悉怀柔区中医医院迁建工程项目建设地点位于北京市怀柔区青春路,原怀柔区第一医院,新建医院总面积为53235平方米,其中新建34382平方米,建设内容为门诊楼、教学科研楼、地下车库及辅助用房;加固改造18853平方米,建设内容为病房楼、综合楼、急救站及辅助用房。建成后医院床位数达到400张,较原有床位增加180张,停车位增加至427个,可满足日最大接诊量4000至5000人次的需求。新院门诊每个楼层增设自助挂号、缴费窗口以及自助叫号系统,可分时段预约,周一到周日可实现核磁、CT、彩超等大型设备的预约及检查,在信息系统中对高龄及超高龄就诊患者进行标识区别,接诊医生进行优先接诊。同时新院将增设针灸、康复、呼吸、消化、骨科、妇科等病区,成立中医特色诊疗区,开展相关新技术,改善群众就医体验。

向困难发力 确保工程履约

项目负责人董云峰向我们介绍到:该工程含有新建工程,也含有加固工程,工艺复杂,试验项目很多,包括钢筋原材、钢筋连接、混凝土试块、防水材料、加固钢板、加固胶、加固碳纤维、加固灌浆料等加固材料以及现场的试验,试验工作基本要按照试验计划同步进行。为确保工程履约,项目部生产经理张华表示,同事们克服了多工种同时作业的难度,每天下午4点定时组织项目部技术、生产、材料、安全及所有施工队各部门负责人开协调会,安排好每项施工工序,把施工计划落到实处,正是我们目标一致,劲儿往一处使,才为后期顺利实现工程节点目标奠定了基础。应对环境保护和空气重污染工作也成为是否能够顺利进行工程建设的一个重要因素,由于怀柔区中医医院迁建项目作为怀柔区重大民生工程,受到区委、区政府、区卫生健康委的大力关注,扎实做好环保工作,全面应对空气污染检查成为项目部人员不得不面对的问题,对此项目部生产系统严格遵守建委各级别预警要求,在拆除作业时及时洒水降尘,土方开挖时及时绿网覆盖,有效降低了扬尘污染。为了降低施工噪音对周边居民的影响,项目部还及时安装了隔音屏,尽力将噪音影响降到最低,争取做到减低环境污染,减少扰民噪音。

向质量攻关 助推技术创新

怀柔区中医医院迁建工程,已完成两项使用新型专利,并进行了一项公司工法的编制工作。技术资料、材料进场资料、质量验收资料等施工资料基本按照施工进度及时收集

整理,按要求编制目录。按照集团质量标准化要求和质量管理规程要求,项目部人员对施工工程认真做好质量管理,加强质量验收程序管理。据项目部技术主管陈强介绍,对于这类专业分包工程,项目部每周都会组织一次参建各方均参加的质量联检,及时发现施工中的问题,并及时安排整改落实,举一反三,避免出现同类问题,加强质量管理。目前该工程已经通过两次长城杯专家验收,地下车库和1号楼获得了建筑长城杯银杯,完成北京市绿色文明样板工地验收工作,获得标杆工地称号。技术创新是项目部降本增效的重要手段,技术创新的成果与项目部降本增效的实现直接相关,项目部切实做好技术创新工作,在施工过程中,SMXT复合保温板变更为岩棉保温板,减少亏损600余万元。GTS防水卷材变更为SBS防水卷材,减少亏损200余万元。橡胶地板变更为PVC地板,减少亏损40余万元。2#楼树根桩施工工艺变更,减少亏损60余万元。外窗增加附框,增加收入约25万元。并把基坑肥槽回填土变更为回填混凝土,节约了工期,大幅度提升了回填质量。

抓党建创新 积聚思想动能

2018年是怀柔区中医医院履约的关键一年,项目党支部继续全面贯彻党的十九大精神,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,积极开展“两学一做”学习教育,提高党支部的凝聚力、战斗力,强化领导班子建设,再上新台阶。根据施工现场的实际情况,项目部结合党员创先争优,发挥党员先进性、立足岗位、最大限度的发挥党员的模范带头作用。为推动“两学一做”学习教育的深入开展,党支部年初就制定支部“两学一做”学习教育计划,明确党员要增强自身学习,明确学习内容,对党的方针政策熟练掌握。围绕两学一做学习常态化工作,按照公司党委要求认真编写了2018年支部工作计划、三会一课计划、两学一做、十九大精神学习教育计划,结合项目部实际情况,精心组织真抓好落实。另外党支部特别注重加强对党员的党风廉政教育,按照四建公司纪委要求,开展六个必须以案明纪教育工作。即典型案例学习、做一次廉洁承诺、讲一堂廉洁党课、进行一次廉政参观、排查一次廉政风险点、节日期间廉政提醒。按照党委关于2018年加强党风廉政建设工作做好纪检监察工作的通知为总领,严抓党风廉政工作责任制的落实。

像16年怀柔区中医医院项目负责人董云峰表态时说的,“一定不辱使命,带领项目部全体员工立足本职岗位撸起袖子加油干,为北京建工在怀柔区的发展战略做出新的贡献。”时隔两年,他们做到了,他们面对“严质量、短工期、低成本”的项目工程现状,及时转变观念,提高认识,最终实现了安全管理、满意交付。本着干一个工程交一帮朋友的工作思路,2019年,我们对支铁军队伍充满期待,相信他们会继续发扬建工铁军精神,为企业进一步发展壮大增光添色。

喜报!和田区域再中标

本报讯(通讯员 赵小娟)我公司于近日中标墨玉县园区就业孵化中心及厂房建设项目,这也成为四建公司在和田承建的第24项援疆工程。自2011年援疆至今,四建公司和田分公司受命援疆以来,已经成功交付了22项援疆工程,目前在施的墨玉县第六中学建设项目正在进行竣工移交工作。墨玉县园区就业孵化中心及厂房建设项目的中标,成为四建公司在和田区域市场上开拓的又一项重要成果。

据悉,墨玉县园区就业孵化中心及厂房建设项目位于新疆和田地区墨玉县。总用地面积34673.63m²。总建筑面积28490m²,包含:10#厂房、11#厂房、12#楼(产业孵化中心和食堂)、13#楼(门卫)。

多年援疆,和田分公司团队已经积累了非常丰富的建设援疆工程的经验,此次承接的墨玉县园区就业孵化中心及厂房建设项目,工期紧、任务重,分公司领导班子在公司领导的大力支持下,及时协调人员配备,调动骨干人员组成项目部,目前正在进场准备工作。

公司首个装配式工程全面封顶

本报讯(记者 亚明欣 通讯员 王子健 王凯)近日,随着屋面顶板最后一方混凝土浇筑完成,四建公司大兴瀛海C4组团住宅混合公建项目主体结构实现全部封顶。该项目位于北京市大兴区瀛海镇,总建筑面积约17万平方米,建设内容包含8栋住宅楼、2层地下车库及4座商业综合楼。住宅楼均为装配式剪力墙结构,建筑高度最高为51.3米,单栋住宅楼最大预制率为41.3%。标准层预制构件最多为214块。

作为四建公司首个装配式工程,项目团队在项目前期筹备阶段,多次观摩兄弟单位已完工的装配式工程,从预制构件深化到装配式工程施工等各个环节开展学习,不断从成功的装配式工程案例中吸取经验。并根据自身工程实际,改进和创新管理方法,优化施工方案,保证了整个施工过程的质量管控。

在施工过程中,项目团队与构件厂多次沟通,对预制构件深化设计,在叠合板接缝处留设企口,避免因涨模后期增加剔凿工序,有效提升了工程整体的施工效率。在项目装配式转换层施工过程中,项目团队发现结构预埋钢筋位置与预制构件的灌浆套筒位置易发生偏位,如何解决此项难题是确保首段构件顺利安装的一道关键工序。为此,项目部迅速成立QC小组开展科技攻关,从人、机、法、环、测五个方面对转换层灌浆套筒连接钢筋施工各环节进行分析。最终,通过小组成员集思广益,应用BIM技术设计研发了精细化定位钢板,使钢筋偏位控制在2毫米的精度,这样不仅提高了装配式转换层施工一次合格率,而且保证了工期节点目标的实现。另外项目团队为了确保预制构件质量和进场,特指派专人驻场监督,持续跟踪厂家构件的加工质量、进度计划等,保证了施工工期不受影响。目前两项施工方法均已申报专利,两项施工工法均简单易操作,不仅有效节省了工程工期,同时也提高了工程的施工质量。

书香溪墅工程G区完成分户验收

本报讯(通讯员 李婷)继书香溪墅项目B区顺利完成竣工验收之后,近日,书香溪墅项目G区工程也开始为竣工预验收做准备,首先进行了分户验收。沙坪坝区质监站及大学城书香溪墅项目建设、监理、地勘、设计、施工等多家部门和单位共同参与了分户验收会议。

会上,书香溪墅项目经理李峰首先向各验收单位详细汇报了工程概况,质量及进度时间节点等情况。项目技术主任工程师王浩向各单位做了分户验收自检报告。随后验收组分两组对工程实体结构、装修及水电安装等方面进行了数据测量及质量检查。经检查,工程各项数据均在合理误差范围内,工程资料齐全。验收组对现场检查的问题提出了相对应的整改要求及意见。项目部表示将认真完成各项整改,为后续的竣工预验收做好准备。最后,验收组一直同意工程通过分户验收。

据悉,书香溪墅G区总建筑面积约4.7万平方米,包括14幢住宅楼、1层地下车库、商业及配套用房。

墨玉县第六中学交竣

本报讯(通讯员 赵小娟)近日,由和田分公司负责承建的墨玉县第六中学建设项目顺利完成竣工验收、竣工备案等系列竣工收尾工作,标志着由和田分公司承接的第23项援疆工程顺利竣工,为和田援疆工作再添新功。

据悉,墨玉县第六中学建设项目位于新疆和田地区墨玉县博斯坦南路,规划用地面积为72740m²。总建筑面积54030m²,包含:教学中心、生活中心、看台及门卫室。该项工程于2018年5月11日出正负零,2018年7月9日主体结构封顶,近日完成竣工备案。

为了满足使用单位2019年9月新学期开学要将学校投入使用的要求,项目管理人员各司其职、紧密配合,自项目开工至今,一直保持高效的管理水平,积极克服施工过程中遇到的各项难题,顺利按照指挥部、建设单位等要求的节点目标完成施工任务,得到了相关单位的一致认可。

高铁新城安置房保质高效推进

本报讯(通讯员 张文强)

“目前,工程中进度最快的是5号地块,安置房平均建设楼层已达10层,按照每月建设4至5层的速度计算,预计今年9月能够陆续实现主体封顶。”7月12日上午,北京建工四建工程建设有限公司项目副经理周华欣喜地告诉衢州电视台记者,他们采用先进施工工艺,克服连续数轮的强降雨影响,安全高效高质量推进高铁新城安置房建设。

姜家山大塘头片区城中村改造项目(安置房建设)一期由北京建工四建工程建设有限公司承接,规划用地面积136398平方米,总建筑面积355311.34平方米,包括4、5、6三个地块。目前施工进度最快的5号地块将建设8幢安置房楼,预计最先完成施工,达到交付条件。

周华口中先进的施工工艺即铝膜爬架一爬架一穿插施工,在建筑主体结构施工过程中,施工层以下各个楼层的门窗、保



温、涂料、栏杆等装饰工序同步施工,各施工工序独立互不干扰,从而实现立体作业,合理提高建造效率、缩短工期。“简单来说,就是通过使用先进的建造技术与管理理念,实现建房和装修工作同步进行。”周华介绍,自去年10月开工以来,工程多次遭遇雨季困扰,到目前为止,实际有效施工时间只有7个月,但全穿插施工妥善地解决了这一难题,有效保证工程能够如期交付。

“每周我们都会严格按照流程去现场监督验收,并召开工作例会把关工程质量。”监理方代表章良明介绍,尽管有连续阴雨天气的影响,但工程建设的各项施工仍有序进行。

“我们不仅追求速度,更追求质量,安置房的门窗、电梯、涂料等相关配套建材都采购优质品牌产品。”周华说,为让高铁新城搬迁居民住进优质放心的房子,他们始终坚持高标准高要求,以一流的建设水平确保项目顺利推进。

用心用情帮扶 施策用力脱低



本报讯 (记者 田若哲)为进一步推进“一企一村”精准帮扶工作,全面推动四建公司对延庆区香营乡下垱村帮扶脱低工作,确保脱贫攻坚工作切实取得实效,7月29日下午,集团公司党委书记、董事长樊军,党委副书记、总经理郭明星,党委副书记、工会主席焦玉锁率集团相关部门负责人赴四建公司结对帮扶村延庆区香营乡下垱村进行调研慰问,延庆区区委副书记李军会、香营乡党委书记董喜延、香营乡乡长苑立杰、香营乡扶贫办主任宋淑成、下垱村党支部书记兼村委主任郭磊;四建公司党委书记、董事长孙振泉、党委副书记、工会主席李长晓以及四建公司派驻到下垱村的“第一书记”王晓峰等陪同。

樊军一行首先来到下垱村村委会议室就做好精准帮扶攻坚工作与区、乡和村“两委”领导进行了座谈交流。结对帮扶村党支部书记兼村委主任郭磊介绍了下垱村的低收入户、农村经济发展、支部建设等基本情况;四建公司派驻下垱村的“第一书记”王晓峰汇报了工作履职情况及下一步工作计划;四建公司党委副书记、工会主席李长晓汇报了四建公司党委精准帮扶工作开展情况及下一步工作计划;四建公司党委书记、董事长孙振泉代表四建公司向下垱村捐赠了10万元帮扶资金用于村民活动广场回填雨水冲刷沟壑,平整铺装、围立护栏,栽植花草等施工项目建设。随后,集团公司党委副书记、工会主席焦玉锁、党委副书记、总经理郭明星以及集团公司党委书记、董事长樊军就做好精准帮扶攻坚工作,分别与区、乡和村“两委”领导进行了沟通交流,通过了解当地可利用资源和帮扶需求,探讨在有利于发挥企业优势的基础上可能的帮扶措施。樊军在交流发言中指出,积极参与“一企一

村”精准帮扶工作,是北京建工作为首都国企的使命和担当,是对习近平总书记“小康路上一个也不能少”的具体落实。在总结已取得经验的基础上,北京建工将继续秉承“帮扶先扶志,扶志是根本”的原则,聚焦聚力帮扶工作的重点难点问题,不断加大与村、乡、区的协同联动,持续推动脱低成果巩固提升。要充分将引资和引智结合起来,将广大村民敢闯敢干的奋斗精神激发出来,努力探索形成符合该村实际的经济发展模式,走出一条脱低致富的幸福路。“一朝结对,永久结缘”,北京建工将充分发挥绿色智慧全产业链优势助力延庆建设,以实际行动交上一份满意的答卷。

座谈交流会后,樊军一行来到下垱村困难群众代表郭存金家,为他家送去了米、面、粮、油、鸡蛋、熟食等相关慰问品,并亲切地询问了郭金存一家的生活情况。从郭金存家出来后,樊军一行对下垱村的村情村容村貌及合作共建项目等进行了实地考察。他们首先来到“第一书记”组织开展的“学手编”户家中进行了看望,樊军仔细查看了村民编织的手工作品,并鼓励大家继续做好此项“增强致富本领、宣传下垱村品牌”的手工编织。随后,他们来到村里和海棠园(北京旅游发展公司)的合作共建项目海棠种植园进行了考察,樊军仔细观看了海棠的生长情况,并详细询问了引种海棠的生长习性和特点。

活动最后,樊军代表集团公司党委对四建公司派驻到下垱村的“第一书记”王晓峰进行了慰问,他对王晓峰的工作表示肯定,并勉励王晓峰在下垱村继续做好精准帮扶工作,帮助下垱村实现脱贫脱低,为下垱村更好的发展贡献自己的力量。

我公司捐赠70万元 助力内蒙古四子王旗脱贫攻坚

本报讯 (记者 田若哲)为深入贯彻落实中共中央国务院关于三年打赢脱贫攻坚战的指导意见,根据北京市对口扶贫内蒙古自治区具体内容,北京建工四建公司勇于承担国企社会责任,积极参加怀柔区对口扶贫四子王旗脱贫攻坚工作,2019年7月23日,赴内蒙古四子王旗向旗人民政府捐赠资金70万元用于脱贫攻坚。北京市怀柔区住建委副主任王建国、发改委刘鹏以及公司党委副书记、工会主席李长晓,自治区派驻四子王旗脱贫攻坚总队队长、旗委副书记王君,旗委常委、常务副旗长窦陶然等出席捐赠仪式。旗委常委、副旗长王之帆主持捐赠仪式。

在仪式当中,公司党委副书记、工会主席李长晓与旗委常委、常务副旗长窦陶然签订了捐赠协议,并向内蒙古四子王旗人民政府捐赠资金70万元。窦陶然对公司的善举表示感谢,同时表示此次爱心捐赠充分体现了北京建工四建公司对京蒙帮扶工作的高度重视,诠释了北京建工四建公司“响应脱贫攻坚号召,积极履行社会责任”的理念,展示了首都国企的良好形象。旗委政府将会充分利用好这笔资金,为全旗更多的贫困家



庭带去福音,切实改善贫困群众的生活条件。

在捐赠期间,公司作为捐赠单位还参观了羊业基地和高端文旅两个北京市在四子王旗的扶贫项目。

作为首都国企,北京建工四建公司非常重视履行社会责任。据统计,从2007年开始就积极推进“城乡手拉手”活动;2008年在四川震后灾区捐建“江油五星村临时板房小学校舍”;2009年为内蒙古托克托县民族幼儿园和第一中学捐赠打印机、电脑等教学设备;

2011年为新疆和田中小学生学习捐赠图书;2012年为延庆县贫困家庭过春节捐赠爱心资金;2013年为怀柔残障人士捐助爱心资金;2014年-2015年为延庆大榆树镇中心小学捐助5万元图书和文化用品;2016年选派企业优秀干部入村担任“第一书记”扶贫,慰问老党员和困难户、捐建党员活动室、修缮村民浴室;2018年向怀柔区红十字会捐赠30万元。这些年来我们通过北京市慈善协会、红十字会、北京共青团“1000365首善行动”等总捐款百万元以上。2018年,公司被授予2015-2017年度“首都文明单位标兵”荣誉称号。

星海钢琴(河北)有限公司 举行试生产启动仪式

本报讯 (通讯员 李一泽)近日,星海钢琴(河北)有限公司试生产启动仪式在肃宁星海钢琴肃宁生产基地现场隆重举行,北京一轻控股有限责任公司党委书记、总经理苏志民,星海集团党委书记金大钧,星海集团总经理孟宇,北京建工四建工程建设有限公司党委书记、董事长孙振泉,北京建工四建工程建设有限公司总经理助理、工程管理部部长贾洪振,肃宁县县委书记颜世东、县长黄志民以及县委、县政府领导均到场见证了这一重要时刻。

启动仪式上,苏志民、孟宇、颜世东、黄志民4位同志共同为人民音乐艺术家冼星海雕像揭幕,并由苏志民、颜世东2位同志共同完成了首台生产设备的启动,标志着星海钢琴(肃宁)生产基地正式投入生产。仪式后,一轻集团党委书记苏志民在新建厂房内与四建公司党委书记孙振泉进行了亲切会面,并代表一轻集团向四建公司为星海钢琴(肃宁)生产基地项目所做的贡献表示感谢。孙振泉同志首先代表四建公司向一轻集团及星海钢琴集团表示衷心祝贺,并随后表示:建工集团与一轻集团都是国有企业,应当共同携手为落实“京津冀一体化协同发展”这一重大国家战略做出应有的贡献,四建公司作为建工集团下属的二级企业也将一如既往地坚持为客户提供最优质的服务。

成绩代表着过去,努力才能创造未来,项目部经理郑宇表示一定不忘初心使命,把成绩作为新的工作起点,坚持以客户为中心,以更加饱满的热情投入到工作中去,确保工程各项任务圆满完成,向公司和客户交上一份满意的答卷。

鲁能集团董事长刘宇 考察“领寓”项目

本报讯 (通讯员 徐锦程)7月19日,鲁能集团董事长刘宇带领鲁能北京公司陈维波、周现坤、郭晓龙等人员一行考察大兴区西红门鲁能领寓项目,了解项目建设情况,慰问奋战在项目一线的员工们。项目经理许秀冬陪同考察。

刘宇等先后深入项目现场,每到一处,都仔细询问具体安排、施工进度及施工难点等相关事宜。在施工现场认真听取了相关项目负责人的汇报后,要求项目建设人员制定好工程施工规划,做好人力、物力的优化工作,在抓进度的同时一定要保证安全与质量。

许秀冬表示,项目部坚决执行鲁能集团的安排部署,确保安全生产,保质、保量、按时完成项目工程建设任务。

张莉莉到成都项目 检查指导工作

本报讯 (通讯员 李婷)7月4日,公司总工程师张莉莉一行来到成都金成东府项目部检查指导工作,重庆分公司总经理贺宝全,副经理郎刚陪同检查。

在金成东府项目施工现场,在了解项目整体情况后,张总一行对4号、10号楼在施部位成品质量、观感情况、精装房样板间、各类技术方案内容的编制审批、技术质量内业资料留存管理情况等方面进行了细致全面的检查,对项目现场管理情况给予了充分认可。在项目会议室,项目主任工程师周林广从工程概况、施工部署、工程重难点、项目策划、安全质量履约、施工进度等各方面作了详细汇报。张总表示,金成东府工程各类方案内容编制合理到位、质量进度处于良好受控状态,特别是工程现场整体策划布置、雨水收集重复利用方面亮点突出。最后,张总要求项目部要做好充分准备,以应对即将到来的雨季施工、实测实量等方面的工作。

合肥金成公馆项目部 召开成本分析会

本报讯 (通讯员 范宇晗)为提升项目精细化管理水平,增强全员成本意识,合肥项目部近日召开金成公馆合同交底暨成本分析会议。党支部书记、项目经理穆德鹿主持会议,商务负责人赵晓辉对合同进行交底,重点分析成本盈亏点。

会上,赵晓辉首先介绍工程概况、承包范围、造价组成、工程款支付、竣工结算等合同条款内容,对合同中约定的材料、工期、付款、技术质量创优评奖等内容详细解读。明确了施工中甲方,承包方,监理方的责任范围。总结前期两个项目过程洽商的问题,针对三期合同条款要点进行强调。及时做好纸质版文件及现场照片留底工作,向甲方发出的工作联系单需索要回复意见,规避结算阶段可能出现的分歧,完善收发文记录。在随后成本分析中,分别从劳务费、材料费、机械费收支分析,专业分包,周转材料等多个方面预估了盈亏成本,有针对性的提出解决措施。

不忘初心敢担当 牢记使命勇作为

公司领导班子开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题党课活动

本报讯(记者 田若哲)7月29日,公司党委书记、董事长孙振泉同志在公司礼堂作“不忘初心、牢记使命”主题教育专题党课。集团第二指导组莫曼君副组长及其他指导组成员出席会议,公司领导班子成员、各单位领导班子成员、机关中层干部及全体党员等130余人参加会议,京外各单位视频同步参会。

党课以《不忘初心敢担当、牢记使命勇作为,努力开创公司高质量发展新局面》为题,分享了开展“不忘初心、牢记使命”主题教育学习研讨、接受革命传统专题教育、调研基层党建和重点工程发展情况的体会和收获,讲述了自己对初心和使命的感悟,分析了存在的差距不足,并明确了改进工作的具体思路和措施。

孙振泉指出,回顾中国共产党近百年的奋斗历程,从成立之初的50多名党员到现在的9000万党员,从星星之火到燎原之势,从秘密组织到世界第一大政党,创造了举世罕见的奇迹。探求成功的秘诀之一,就是拥有千千万万用“特殊材料”做成的共产党员。他们舍生取义永不叛党、令行禁止服从命令、无私奉献勇于牺牲、生活俭朴清正廉洁,因为他们都有一个共同的信仰,那就是“为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴”,这是我们共产党员永远不能忘记的初心和使命。然而,初心易得、始终难守。在纷扰变化的世界中,许多党员在善始之后淡忘了初心,忘记了初心,导致腐败变质、违法犯罪,甚至叛党叛国,走到了人民的对立面,给党和人民的事业造成了巨大损失。可以说,能否不忘初心,事关党和人民的事业兴衰成败和共产党人的荣辱浮沉。

孙振泉强调,初心和使命,承载着我们党初创时的希冀与信念、责任与担当,也承载着我们四建初创时的希冀与信念、责任与担当。回望过去,中国共产党人不忘初心、牢记使命,不断从胜利走向新的胜利;四建人凝心聚力、真抓实干,开创了企业持续稳定发展的新局面。展望未来,实现更高远目标、取得更辉煌成就,最根本的仍是坚定初心、践行使命。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,就是要坚持思想建党、理论建党,坚持学思用贯通、知行信统一,推动公司各级党组织在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想上取得新进步,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”,切实用马克思主义中国化最新成果武装头脑、指导实践、推动工作,确保习近平新时代中国特色社会主义思想在四建公司落地生根、结出丰硕成果。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,还要与企业中心工作紧密结合起来,着力破解企业发展难题,让广大职工群众充分感受到主题教育带来的新变化新气象。

孙振泉要求,党员干部要进一步增强党员意识,走在前列、主动作为、勇于担当、甘于奉献,在各项工作中带好头、做榜样,带领其他干部职工积极作为,贡献力量,为保质保量按期完成各项重点工作任务,做出自己应有的贡献。要以高度的思想自觉坚守初心,不断把“不忘初心、牢记使命”主题教育引向深入,持续抓好学习教育,继续做好调查研究,切实做好检视整改。要以高度的行动自觉勇担使命,推动公司各项工作保质保量按期完成,凝聚共识、真抓实干,强化责任、狠抓落实。希望大家珍惜四建来之不易的大好局面,坚守为公司谋发展、为广大职工群众谋幸福的初心和使命,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,不断把“不忘初心、牢记使命”主题教育引向深入,厉兵秣马、砥砺前行,不断提升我们企业的发展水平,以高度的责任感、使命感,全力以赴完成年度各项目标任务,为四建的美好未来,为每个职工和家庭的美好生活而努力奋斗!

又讯(通讯员 韩娜 刘佳 刘猛 王子健 阮晓赞 李宁 王凯 杜梦媛 杨春京 张媛 孙冬梅 赵小娟 柳洋)

7月18日,公司党委书记、董事长孙振泉同志深入海南开展调研、交流,并以《不忘初心、牢记使命,用习近平新时代中国特色社会主义思想照亮初心、指引征程》为题讲授专题党课,海南分公司45名党员以及领导班子、各项目经理、各部室



业务骨干参加。孙振泉指出,目前社会新形势的变化,对四建公司提出了许多新要求,四建公司要在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,认真贯彻新发展理念,大力提升企业发展质量和效益,把企业做优、做强、做大,更好地满足员工对美好生活的需要。孙振泉表示,深入贯彻“不忘初心、牢记使命”主题精神是当下相当重要的政治任务,海南分公司两级党组织要以“不忘初心、牢记使命”的精神为指引,紧密围绕企业中心工作,充分调动全体党员职工群众立足岗位、奋勇争先的积极性和创造性,保障公司、分公司生产经营管理工作实现新突破、新发展。

7月17日,公司总经理李化同志到金属结构分公司开展调研并以《不忘初心再出发,牢记使命勇担当》为题讲授专题党课,分公司所有党员、入党积极分子、班子成员等二十余人参加。李化指出,初心就是要对党忠诚,努力干事创业,艰苦奋斗,廉洁自律。守初心就是要牢记全心全意为人民服务的宗旨。作为企业的主要领导,他最直接、最现实的初心与使命就是把企业发展的更好,让广大职工共享企业发展成果,让广大职工有获得感、幸福感和安全感。为什么要不忘初心,牢记使命,李化谈了两个方面的感受:一是中国特色社会主义是历史的结论,人民的选择。二是以新发展理念引领经济高质量发展。四建公司从集团规模建安板块最小的企业,发展成为建安板块百亿领军企业,这是我们四建人不忘初心牢记使命努力的结果,也是四建人道路自信的结果。李化强调,希望大家做坚守初心使命的时代先锋,直面使命敢担当,挺纪在前不逾规,推动企业高质量发展。

7月6日,公司党委副书记、工会主席李长晓同志赴辽沈区域项目调研并以《牢记初心和使命,做强东北区域,促进企业高质量发展》为题,给大家上了一堂生动的主题教育专题党课。他指出,我党自成立以来,一代代先烈坚定理想信念,不忘初心,牢记使命,艰苦奋斗,把我国从一个半殖民地半封建饱受列强欺凌的国家建设成为富强、民主、和谐、法治的社会主义强国。我们的征程还很长,“两个一百年”奋斗目标,实现中华民族伟大复兴的中国梦,都需要我们每一名党员,每一名中国人继续不忘初心,砥砺前行。他强调,我们要在胜利时别迷失、面对诱惑时别掉跟头、平平淡淡的时候别“得病”,要始终坚定理想信念,提高自身修养,发挥自身潜力,为实现“两个一百年”奋斗目标,实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。

7月24日-7月25日,公司纪委书记魏晶晶同志到石景山下庄工地和国家人类遗传项目部分为全体党员和积极分子讲授主题教育专题党课。魏晶晶结合自身学习体会,围绕“什么是党的政治建设”、“为什么政治建设是党的根本性建设”、“怎样加强党的政治建设”三方面与大家进行了深入交流。她指出,加强党的政治建设要坚定政治信仰,坚守政治方向,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑;要紧扣民心这个最大的政治,牢记人民立场是党的根本立场;要营造良好的政治生态,严密党的政治纪律和政治规矩;要抓住“关键少数”,提高领导干部政治觉悟和政治能力;要持之以恒,保持永远在路上的坚定和执着。

7月25日,国际分公司在天津鲁能泰山7号院B区项目会议室开展“不忘初心、牢记使命”主题教育系列活动,公司副总经理唐永军同志参加活动并作主题教育专题党课。党课以《不忘初心,牢记使命,做新时代合格共产党员》为题,详细地讲解了初心和使命是什么;进而延伸到作为四建人,我们的初心和使命是什么;应该怎样用实际行动去建设、去发展,把做大、做强落到实际行动上。唐永军强调,在实践的同时,要注重加深自我学习、道德修养,不断丰富自己的专业文化知识。坚守道德底线,做忠实的党的优良传统和规矩的守护者。

7月5日,公司副总经理杨志欣同志来到斗潭西区工地,给斗潭(西区)和大塘头项目党员、积极分子讲“不忘初心、牢记使命”主题教育专题党课。项目部所有党员、积极分子参加。

党课以《不忘初心、牢记使命,对标对表找差距,保值增值促发展》为题,讲述了开展主题教育以来的心得体会、对初心和使命的感悟、存在的差距以及改进工作的思路和举措。最后杨志欣要求,所有参建人员特别是共产党员,要以这次“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,时刻做到“心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”,发扬不怕困难、顽强拼搏的北京建工铁军精神,在新区域、新市场再立新功。

7月24日,公司副总经理许海峰同志在高井办公区会议室给水电分公司、装饰分公司、新机场综合管廊项目部三家联系单位讲“不忘初心、牢记使命”主题教育专题党课。党支部全体党员、入党积极分子共计40余人参加学习。党课以《不忘初心敢担当,牢记使命勇作为》为题,从三个部分展开授课。第一部分是了解“不忘初心、牢记使命”的由来;第二部分是为什么要“不忘初心、牢记使命”;第三部分是联系工作实际查找差距和不足以及如何不忘初心、牢记使命,促进公司经营工作高质量发展。最后许海峰强调,党员同志们要团结一致,以为四建职工谋幸福为初心、以为四建公司谋发展为使命,为四建实现高质量新发展而努力奋斗,以优异成绩献礼中华人民共和国成立70周年!

7月9日,公司总工程师张莉莉同志到大兴瀛海北区项目部开展调研并作主题教育专题党课,项目党员、团员、部分群众共24人参加活动。张莉莉首先针对《积极探索科技创新,服务企业转型升级》这一课题开展调研,项目领导班子及骨干人员对现阶段项目内部存在的不足进行剖析,并就课题踊跃提出建议。随后,张莉莉以《不忘初心,牢记使命,完善项目管理体系,促进项目部可持续发展》为题给大家讲了一堂生动的党课。7月23日,张莉莉同志在思建新创党支部开展调研座谈会,并以《忆初心,担使命,创和谐企业,促健康发展》为题,为党支部党员干部讲了一堂入脑入心的党课。

7月10日,集团授权新疆区域分公司经理张进红同志深入北京怀柔医院二期党支部,以《不忘初心、牢记使命,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想》为题,开讲主题教育专题党课,项目部党支部全体党员、领导班子成员、关键岗位人员、青年团员等参加。张进红结合自身学习习近平新时代中国特色社会主义思想的心得体会,讲述了自己对初心和使命的感悟,存在的差距和改进的措施。张进红强调,理论学习是提升政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识的有效手段,但在理论学习的同时,也要注意结合实际,进行更深入的反思和认识。

7月19日,集团授权海南省海口区域分公司经理刘磊同志以《守初心、担使命,找差距、抓落实,做新时代合格共产党员》为题为分公司党总支全体党员、积极分子讲主题教育专题党课。号召全体党员和积极分子深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,将“不忘初心、牢记使命”主题教育同推进“两学一做”学习教育常态化制度化结合起来,同推动党建与业务深度融合结合起来,同做好海南分公司的各项工作结合起来,把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿始终,突出“求早、求深、求真、求准、求实”,确保主题教育取得实效。

公司召开“阳光(示范)工程”启动会

本报讯(通讯员 张欣)7月30日,四建公司召开了创建“阳光(示范)工程”启动大会,公司党委书记、董事长孙振泉,副总经理唐永军及公司有关领导出席会议。公司纪委委员,相关部室负责人,三个创建工程项目的党支部书记、副书记、经理及分供方代表30余人参加了大会,会议由公司纪委书记魏晶晶主持。

会上,首先由纪检监察部部长樊丽军宣读创建“阳光(示范)工程”目标责任书,副总经理唐永军对四建公司《关于开展创建“阳光(示范)工程”的实施细则(A-0)》进行重点解读。接着,党委书记、董事长孙振泉分别与怀柔医院二期扩建工程项目、大礼路道路及综合管廊工程项目、国航飞训二期南区项目党支部书记签订创建“阳光(示范)工程”目标责任书。随后,三名创建项目负责人分别进行了表态发言。

孙振泉对创建“阳光(示范)工程”活动的开展给予了充分肯定。他指出“阳光工程”创建的各相关方要充分认



个维度目标责任书的签订,充分展示国有企业良好品牌形象,增进与大客户的关系,深化客户市场;五是创建“阳光工程”项目要端正态度、提高思想认识,积极配合工作;六是创建“阳光工程”成员部门及创建项目要行动起来,各系统要贯彻落实监督、检查职责,三个创建项目要严格执行创建相关要求,通过联创共建检验“阳光工程”成果,成为企业亮丽的名片。

四建公司将以此次“阳光工程”启动会为起点,以廉政风险防控管理为手段,以工程建设全过程为周期,制定和完善对工程项目管理人员遵纪守法和执行企业管理制度的监督检查措施,通过纪检监察部与各业务部门共同推动系统对工程项目的监督管理,形成监督合力,发挥“大监督格局”的职能,抓早抓小,强化工程项目管理人员廉洁履职,促进工程项目管理的公开透明,促进完成各项管理指标及建设目标,确保实现“创效工程、廉洁工程、阳光工程”,以优异成绩向建国七十周年献礼。

业开展“阳光工程”建设的重要性和必要性,创建“阳光(示范)工程”是为工程建设防控风险、降低成本、创造效益发挥作用,要做好以下几点:一是要营造风清气正的良好氛围,抓好基础工作,做好宣传、做好教育;二是关口前移,强化风险防控,提前未雨绸缪;三是完善制度,加强风险点排查工作,并通过梳理制度、堵塞管理漏洞,营造“两个平安”环境;四是加强联创共建建设,推进与业主、分供方及项目管理人员三

设计全过程为周期,制定和完善对工程项目管理人员遵纪守法和执行企业管理制度的监督检查措施,通过纪检监察部与各业务部门共同推动系统对工程项目的监督管理,形成监督合力,发挥“大监督格局”的职能,抓早抓小,强化工程项目管理人员廉洁履职,促进工程项目管理的公开透明,促进完成各项管理指标及建设目标,确保实现“创效工程、廉洁工程、阳光工程”,以优异成绩向建国七十周年献礼。

扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育 公司两级党组织开展庆祝建党98周年系列活动

综合报道 近日,四建公司两级党组织开展系列活动庆祝建党98周年,重温党的历史,回顾光辉历程,扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育,凝心聚力、担当作为,共同推动公司圆满完成全年各项目标任务,实现高质量新发展。

一是表彰先进树典型,营造创先争优氛围。公司党委隆重召开纪念建党98周年创先争优表彰大会,对在工作中涌现出来的8个先进党组织、29名优秀共产党员等先进集体和个人进行了表彰,组织先进党组织和优秀共产党员代表进行了大会交流发言,并将先进党组织和优秀共产党员事迹通过微信、橱窗板报、企业报纸等媒介和阵地进行宣传,充分发挥典型引领作用,引导广大党员见贤思齐、比学先进、当先锋、做表率。海南区域分公司党总支对1个先进党支部、6名优秀共产党员进行了表彰。

二是联创共建促共享,强化党建引领。公司党委与宝华里地产公司党支部开展联创共建,通过学习、座谈,交流党建工作经验,共享党建工作信息,共同探讨党建创新举措,以党建引领,确保重点工程宝华里地区拆迁改造工程开发建设圆满完成。公司机关第六党支部与集团纪检监察部党支部结对子,共同走进北京市第一中级人民法院,通过现场“法院案件



旁听”的形式,亲临庭审现场,真实地现场旁听案件的审判,真切切地地进行了一次廉政警示教育。公司机关第四党支部和物业分公司党支部成立党员义务服务队,联合开展义务服务活动。通过联创共建,优势互补,开创了党建工作新局面,共同推进党建工作迈上新台阶。

三是围绕主题讲党课,坚定理想信念。公司党委书记、董事长孙振泉以“不忘初心、牢记使命、做合格党员”为题,为全体党员领导干部上了一课内容丰富的专题党课。公司领导班子成员也在分管领域为大家作了专题党课。海南分公司党总支、合肥项目部党支部、怀柔医院二期项目部党支

部、新机场空防安保培训中心项目部党支部、国瑞西安金融中心项目部党支部、大兴瀛海北区项目部党支部、国际分公司党支部、浙江北建置业有限公司党支部、金属结构分公司党支部、物业分公司党支部、餐饮、住宿及配套设施项目部党支部、石榴庄项目部党支部、怀柔中医院项目部党支部、思建新创党支部、大塘头项目部党支部、美兰机场项目部党支部、重庆分公司党支部等党组织围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育,开展了理论学习、支部书记讲党课、重温入党誓词、参观红色基地、观看历史纪录片、召开座谈会研讨等主题党日活动。

四是走访慰问暖人心,体现组织关怀。公司两级党组织全面开展党员献爱心捐款和走访慰问困难党员活动。公司党委组织慰问离退休老干部4人、困难党员1人。北京怀柔医院二期项目部党支部、合肥项目部党支部、国际分公司党支部、石榴庄项目部党支部、餐饮、住宿及配套设施项目部党支部等党组织组织全体党员开展了捐款献爱心活动。金属结构分公司党支部组织党员、团员到四建“一企一村”结对帮扶对象延庆区香营乡下庄村,与公司派驻该村的“第一书记”王晓峰一起看望慰问村里的老党员,让他们切实感受到了党组织的温暖。



以案明纪 我为廉洁管控献一策

文/阮晓赞

按照“以案明纪”警示教育活动的有关要求,国家人类遗传中心项目党支部认真组织学习了文件的具体内容,使大家从中得到一些深层次的启示和警醒。一个个案件及惊人的数字不禁给我们极大警示,也引起我们的深思。

坚持讲规矩、守纪律是全面从严治党的新要求。我们要清醒认识党风廉政建设和反腐败工作形势,深刻剖析反思违纪违法典型案例,以更加坚定的态度、更加有力的措施全面从严治党,务必要清醒认识面临的形势。十八大以来,党中央高度重视党风廉政建设和反腐败工作,旗帜鲜明,态度坚决,以前所未有的力度打击腐败、狠刹“四风”。反腐败工作形势呈现新特征:一是高压反腐已经成为新常态,二是查处力度越来越大,三是反腐败不留死角,四是反“四风”常抓不懈,五是从严问责。习近平总书记强调,要利剑高悬,震慑常在。这充分显示了党中央的坚强决心,反腐败不设上限、不设时间

表,不会因为各种压力而停止,开弓没有回头箭,反腐败永远在路上。我们必须以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉,来适应这种新常态。

首先,务必要认真反思违纪违法典型案件带来的危害。违纪违法案件的发生,严重损害企业形象,严重败坏企业风气,严重影响干部、思想、工作和利益。要做到以案为鉴,认真反思。“吾日三省吾身”,作为一名党员干部要时刻思考总结自己,要常怀律己之心、常思贪欲之害、常弃非分之想,正确履行党和人民赋予自己的权利,严于律己、廉洁奉公。

其次,务必要深刻剖析违纪违法典型案件产生的原因。案件的发生,既有世界观和价值观的问题,也有管理和监督上的问题。要认真学习,坚定理想信念,不断加强党的基本理论、基本路线方针、政策的学习,加强思想道德修养,树立正确的世界观、人生观、价值观,积极参与党组织的各种政治学习和

组织活动,提高思想觉悟,使自己的思想跟上形势,自觉抵御拜金主义、享乐主义、极端个人主义等腐朽思想的侵袭。

最后,务必要吸取教训、以案为鉴、重塑形象。必须更加深刻地吸取教训,把讲规矩、守纪律摆在更加突出的位置,扎实地做好党风廉政建设和其他各项工作,要做到以身作则,做好表率。带头廉洁自律,遵守党的政治纪律,自觉接受党和人民群众的监督,认真贯彻落实反腐倡廉的规章制度,严格遵守党的政治纪律和组织纪律。

通过警示教育活动,使我更加清醒的认识到,在今后的工作中,要始终保持廉洁自律的行为规范,树立正确的世界观、人生观和价值观,严以修身,严以律己,清正廉洁,做到尽职尽责,恪尽职守,自觉抵制腐朽思想和不正之风的侵蚀,一身正气。对以权谋私的违纪现象绝不姑息迁就,敢于做斗争,我将以此警示自己,防微杜渐,警钟长鸣。

川渝第一 全国前列

——重庆金隅新都会项目质量评估获佳绩

本报讯(通讯员 魏向平 朱新宇)近日,北京金隅地产集团组织的2019年全国质量评估检查结果公布,重庆分公司金隅新都会项目部在金隅地产集团全国众多参建施工单位中脱颖而出,在川渝区域受检的6个项目中排名第一,全国24个受检住宅项目排名前五,实测实量作为此次检查的核心项目,取得了全国第一名的好成绩。此次金隅地产集团组织的全国质量评估检查,是金隅集团内部的唯一评比平台,主要由第三方深圳瑞捷工程咨询股份有限公司进行。检查主要围绕实测实量、安全文明、质量风险、管理行为这四个方面对全国24个在建工程进行量化打分,这四个方面的构成一个完整的评估体系,其中实测实量检查权重占比最高,达到40%。在检查完毕后,第三方将对评估结果进行综合排名,作为工程全方面履约评价的重要依据。

于细节处用心 彰显工匠精神

金隅新都会项目于2018年5月开工,工程位于重庆南岸区茶园新城核心区,总建筑面积为7.1万平米,主要由5栋26-30层高住宅和裙房、地下车库组成。就在项目开工不久,公司

为提高施工质量整体水平,制定并宣贯了《实测实量管理办法》。在重庆分公司的统一部署下,金隅新都会项目部逐步贯彻落实公司各项要求,组建了以项目经理肖喆为组长,技术负责人、生产经理为副组长的实测实量工作小组,组员包括了项目部所有管理人员。

根据《实测实量管理办法》中的要求,项目技术部门及时编制实测实量实施方案,将实测实量自测与落实质量“三检制”管理相结合,严格按照技术标准、规范及实测实量方案进行施工,有效预防和监控常见质量通病,具体操作方面,由质量主管负责带队进行100%实测实量,将问题汇总后立即召开质量分析会,确定问题原因和整改措施,以质量通知单形式通知劳务分包、专业分包进行整改,保证后续施工中不再出现同样的质量问题,如有出现将处以罚款,加倍累计处罚;实测实量数据采用二维码和数据上墙形式在现场展示,让每个人都可以了解现场质量情况;在对劳务分包、专业分包进行质量标准交底时,从严要求,将质量标准制定的高于质量评估标准和公司实测实量标准,向工人做质量标准宣传工作,提

高现场工人的质量意识。

于过程中用心 践行履约理念

在质量风险管控、安全文明施工方面,项目部技术质量部门结合公司质量红线和质量评估要求,先后进行了20余次现场质量风险自查和安全文明施工,每次自查后以现场会议形式通知责任单位进行整改,整改后报项目复查,复查时逐个销项。同时,项目通过管理人员与施工队伍之间密切有效的配合,将每道工序责任划分明确,具体到班组和个人,以对工程质量、结构安全施行严格把控,保证现场施工质量和施工安全。在管理行为方面,项目部在施工前编制了可行的施工方案并做好技术交底,保证现场管理人员和工人都明确施工内容、施工方法及质量标准;资料管理上,保证过程资料与现场施工进度同步,每到工序都有据可依、有证可查,资料签字及时有效,所有用于工程的材料都有真实有效的台账,材料进场时严格按照要求进行报验,验收合格后材料方可进入现场,材料进入现场第一时间通知监理单位,组织见证取样送检工作,保证复检及时有效,确保用于工程上的材料都是合格产品。

管理增效益 竞赛促履约

——金成东府工程劳动竞赛火热开展

本报讯(通讯员 李婷)盛夏的成都,蓝天白云,晴空万里,炽热的太阳烘烤着大地,行走在金成东府工程的施工现场,耳畔传来阵阵悦耳的“歌声”,它们是脚手架碰撞的声响、是电锯切割材料的声音、是挖掘机运转的轰鸣声、是工友们激情的呐喊声……它们交织在一起,像极了一场盛大的“交响乐”,歌颂着项目部百日奋战的点点滴滴。

早在年初复工时,重庆分公司便启动了以“抓管理增效益、促履约创精品”为主题的劳动竞赛,由于建设方对金成东府工程有特殊工期要求,必须在6月底前实现预售节点,因此该项目成为劳动竞赛的重点。自3月4日工程实际开工以来,100余天的时间里,在项目部全员的通力配合下,工程各单体建筑拔地而起,顺利实现了甲方要求的节点目标,践行了开工前对甲方作出的承诺,落实了公司“两个务必”的发展理念。细化到小时的“工期保卫战”

金成东府工程本该在2018年11月开工,彼时项目部人员物料早已就位,正等着从土方单位手中接过工程大干一场,但由于一些客观原因,导致土方施工工期严重滞后,给二十余栋单体建筑详细制定的进度计划又要延后调整,对此,项目生产经理林彬也很无奈:“最早接手的17号楼是3月4日,11号楼至今还未移交给我们,现在整体工期一下子就少了3个多月,现场作业面又太小,开挖上口线距离红线最窄处才1米,就算按时进场施工也会面临很多困难”。面对甲方紧迫的工期要求和现实问题,林彬并没有自乱阵脚,他带领项目管理团队重新制定进度计划,对阻碍施工的问题一一制定对策,紧锣密鼓地展开了一场“工期保卫战”。

金成东府工程总建筑面积16万平方米,实际占地面积约7万平方米,包括16栋洋房,4栋高层,6栋配套用房及2个地下车库,工程存在楼栋数量多、楼栋线条节点多,楼栋间基础标高差距大等特点。对此,根据基坑交付时间的先后顺序,项目部各个主管部门通力配合,优化施工方案,合理安排工序,把现场分为A、B、C三个施工区域,分流水段作业,在施工过程中合理调配资源,确保了施工进度有序推进。该工程的16栋花园洋房,造型复杂,上下层梁的布置完全不同,且平面关系复杂,立面线条凌乱,给支模、绑扎钢筋难度较大,为了抢施工进度,最多的时候一层楼500平米内38名木工同时作业,从支模到绑扎钢筋,再到混凝土浇筑完成,一层楼施工完成仅用5天。而为进一步提高施工效率,项目部还以劳动竞赛为载体,鼓励三家劳务队伍同台比拼,3个施工区域在进度、质量、安全方面各有高低,施工现场形成了“比、学、赶、超”的良好氛围。

“每一段的施工时间,我们可以说都是以小时来计算的,这个小时该绑哪一段的钢筋、浇筑哪一部分的混凝土,不能拖到下一个小时。”经理助理李建文这样讲到。依据合同工期的要求,项目部制定了总、月、周、日计划表,对进度完成情况进



行实时分析,及时调整纠偏,通过每天召开生产例会,实时召开生产协调会,实现了管理团队对现场的全面掌控,确保每个节点都能如期完成。

坚持“样板引路”,确保工程质量

进入金成东府的施工现场,远远地就能看到一个“L”形的展示台,“样板引路、榜样先行”几个大字映入眼帘,“钢筋直螺纹接头、钢筋拉钩、电渣压力焊、搭接单面焊制作标准……”工工整整的摆在展示台上,给每一位参建者树立一个标准,让每一位管理人员心中有一把尺子,确保每道工序的施工质量。

金成东府工程的住宅楼采用的是装配式施工工艺,楼板采用叠合板,部分隔墙采用预制轻质内隔墙,其中1号、2号、3号、4号、7号楼为预制楼梯,最大预制率达到了22.2%,装配式建筑有工期短、环境效益好、劳动强度低等优点,但如何做好现浇结构墙体标高控制,预制楼梯的标高控制、成品保护,叠合板与现浇混凝土墙板间缝隙封堵等问题,也同时摆在了技术质量部每个人的面前。

在质量管理方面,项目部始终坚持高标准、严要求,注重“过程”和“细节”,一是完善各项质量管理体系,建立健全质量管理体系,做到有章可循有据可依。在每周三召开的质量例会上,技术质量部、工程管理部、劳务分包管理员悉数到场,例会通报本周施工质量,分析问题产生的原因、处理方法和预防措施,以确保下一个施工中避免同类问题再次发生,同时积极推广交流新的施工经验和方法。二是加强现场质量过程监控,严格执行“三检”制度。一线工人自检,项目质量员复检,监理部门报验,三方全部验收合格后,最终形

成书面的验收单,验收不合格严禁进入下道工序施工。此外,在工程主体结构施工阶段中,构件非常关键。构件进场后随车携带构件合格证,施工现场设专业质检员对每个构件逐一检查,按照先后顺序进行编号,验收合格后填写验收记录表,把好了进场关口。在施工过程中,发现质量问题时,质量员会根据问题的严重程度进行分类处理。A类问题比较严重要求必须严格控制,B类问题相对严重要求在过程中和其它部位避免再次发生,C类一般问题要求及时整改并在过程中总结改进。同时项目部针对发现的质量问题制定总结分析和讨论,并制定相应的措施和方法,提高质量管理。

安全标语接地气,入脑又入心

说起建筑工地安全警示标语,大家首先想到的就是“高高兴兴上班来,平平安安回家去”,“安全生产,人人有责”等千篇一律的标语。然而在金成东府的施工现场,却有这样几则新颖的标语在醒目的位置悬挂着——“事故就是‘两改一归’,老婆改嫁,孩子改姓,财产归别人”、“不是所有触电的感觉都是温情浪漫的”……标语内容虽然粗糙,但是道理正,接地气,通过幽默诙谐的方式,从工人们切身利益出发,反而给大家留下了深刻印象,取得良好的效果。

在安全管理上,项目部严格执行“安全第一,以人为本”的安全生产方针,确立了“成都市建设工程安全文明工地”的目标和“四节一环保”的绿色施工管理理念,成立以项目经理为第一责任人的绿色施工领导小组及组织机构,明确组织机构及人员管理职责。在安全文明施工、环境保护等方面,项目部采取多项措施严格控制。如固体废物分类管理,提高回收利用率,减少污染、采用喷雾降尘措施,现场扬尘在线监测系统,实时监控现场扬尘情况、控制生产污水排放、采用雨水收集器,节约资源等等。在安全教育管理方面,项目部不断加强对管理人员的安全教育,做到全员参与安全管理。每周一组织项目安全部门、监理方对施工现场、生活区进行全面检查,及早发现排除安全隐患。严格执行“三级”安全生产教育,先培训后上岗,同时针对不同岗位、不同作业面进行详细的安全技术交底,使工人熟悉自身岗位操作规程,增强安全防范意识。考虑到项目新进场人员和现场施工人员多、流动性大,安全教育培训、岗前培训组织难等特点,项目部安排专人监督培训工作,保证做到“来一个培训一个,来一批培训一批”,截至目前已开展培训85次,覆盖700余人。

现在,金成东府项目部劳动竞赛第一阶段也宣告圆满结束,项目部全员同心协力、再整旗鼓,正在向新的目标——工程全面封顶发起冲锋。在这一过程中,项目部将始终坚持“优质服务履约,精耕细作创效”的工作主线,向自己,向建设方交出一份令人满意的答卷。

扎根基层 内外兼修 实战锤炼 勇创佳绩

——记水电分公司副经理孟悦

文\张媛

孟悦,中共党员,2010年8月加入北京建工四建水电分公司工作,曾担任电气工长,技术主管,工地主管,经理助理,现任水电分公司副经理,生产型突击队队长,四建公司足球协会队长,水电分公司“四大金刚”之一。他先后负责西单、西四、六部口交通队特勤队及综合执法业务楼工程、首钢圣拉斐尔小镇工程、通州两站一街保障房工程、平房三期工程、林业大学锅炉房改造工程、北七家国瑞熙墅工程、金隅延庆八达岭温泉酒店工程。曾获得2013年公司先进职工;2012、2013、2014年公司工会积极分子;2015年“孝星”;2017年四建公司十佳职工、2018年支持公司工会领导等荣誉。”

师傅领进门 修行在个人

初入职场,孟悦被分配到清河小营保障房项目担任电气工长,在师傅们的带领下,他很快就进入了状态。白天跟着师傅看图纸转现场,晚上利用休息时间学习施工验收规范和相关法律法规,阅读施工手册、施工图集,了解并掌握施工工艺、施工方法、施工工序,做好施工记录、填写施工资料。工作中感觉到在学校学到的知识远远不够用,他一次又一次的回学校求助专业老师,跑图书馆购买专业书籍,用他自己话说就是“毕业了感觉比上学时候看的书还多”,正是靠着这股坚持不懈的学习和努力,他成为了水电分公司最年轻的班子成员,也是四建分公司实施职业生涯双通道以来后备人才库成长起来的“80.90”后备干部!

他除了自己武装理论知识外,还积极组织、并参加各类培训交流活动,对标先进,学习优秀工程管理,先后参观了宜兴文化中心工程群鲁班奖工程,天津中建一局地下管廊工程和天津中建八局鲁能绿荫里工程等,总结了一套属于自己的技术创效方案,并运用到实际工程管理中,起到了良好的管理成效。他注重积累项目管理经验,并记录下来机电项目部重点工作主要包括组建水电项目部、组织劳动力人员、编制施工进度计划、优化施工方案、选定施工材料、监管现场施工安全、收集现场洽商索赔资料、签订各专业分包合同,并积极与甲方、监理、总包进行良好的沟通与协调等。各个年度“导师带徒”活动中他作为导师,共计指导12名新入职员工,将自己的管理理念和管理经验传授给他们,真正的发扬了四建公司“传、帮、带”的优良传统。

吃得苦中苦 工作勇争先

2012年7月,他做为四建铁军的一员参加了公司援建房山抢险救灾的任务,面对自然危险,工作量大,任务紧的情况,他冲锋在前,认真分析每个施工环节,积极主动配合各部门



完成机电施工任务,提高了自身专业技术能力,锻炼了应急能力和抗压能力,为今后的工作中养成吃苦耐劳,敢于奉献,勇于拼搏的优良品格奠定了良好的基础。

2014年四建公司授旗成立“孟悦生产型青年突击队”,孟悦担任突击队队长。成立至今,他带领的青年突击队共计完成六十多万平米施工任务,这些工程中也是“急、难、险、重任务”任务颇多,例如西单工程处长安街沿线施工,场地狭小,外围检查众多,施工时间受限,为了保障阅兵的顺利进行,进行了为期一个多月的紧张抢工工作;廊坊大厂别墅施工

工程有六十个栋号,占地面积广阔,管理人员几乎24小时不停歇的现场监督管理;通州两站一街工程施工中他带领青年突击队员,加班加点,为甲方提供了三套可行性供电方案,克服夜间施工困难,在短短的半个月时间内,完成了所有楼座的供电施工,受到了甲方领导的一致赞扬,也为分公司创造了可观的利润收入。

脑筋急转弯 降本又增效

他带领的项目部经过多年的实践和摸索,积累了一些实际施工中的经验方法,形成了降本创效的增长点,并因地制宜将这些施工方法应用到实际的施工工作中,主要包括:第一是尼龙绳代替铅丝作为带线用尼龙绳代替铅丝作为带线,塑料灯头盒PVC管直接进盒,不加盒接;第二是电线涮锡,采用氯化锌代替焊锡膏,不但减少成本而且施工方便,提高涮锡质量;第三是采用新型模具代替传统模板吊洞工艺,不但节约成本,而且避免振捣不严实等情况;第四是空调预留洞使用PVC套管代替铁套管,从而节约材料费用。第五是卫生间及厨房顶板预留洞采用预留洞模具进行预留,使用该预留洞模具不仅节约人工成本,还减少了后期的盖板防护费用。

阳光大男孩 筑梦强团队

工作之余,他是一个爱运动,爱艺术,活泼开朗的大男孩,像他的名字“悦”一样,总是给人带来欢笑,带来希望,带来收获。因此他被水电分公司的员工称为四大“金刚”中“阳光金刚”!他带领着水电青年职工们在文体活动中创下的不少战绩,如集团运动会四建水电分公司团体总分第一名、四建公司运动会水电总分第一名,集团足球赛第一名,四建足球赛第一名,四建公司第二届职工篮球赛第三名等。

他曾主持公司及分公司团拜会,参与北京建工《青春FM·夜读》栏目,通过自己的声音向全体建工人朗读《习近平的七年知青岁月》,体会知识青年上山下乡的艰苦生活,学习青年时期的习近平实事求是,吃苦耐劳、善于思考、乐观自信、志存高远的精神品质。在朗读的过程中,不但能获得思想上的熏陶,也为自身的成长蓄积着力量。2015年在北京市举办的孝星命名活动中孟悦同志被命名为孝星,他用一颗热忱的心向我们诠释了孝道,传递了大爱。

2019年,他配合四建公司工会成立了四建公司足球协会,带领四建足球爱好者,与集团内部兄弟单位,甲方业主,合作方等一起踢球,建立沟通交流的平台,走出去,交朋友,为四建公司树立诚信、阳光、履约的良好形象贡献着自己的青春力量!

“零亏损”的创效达人

——辽沈项目部商务经理于力

文\刘猛 亚明欣

于力,男,1981年生,2014年10月入党,2011年8月至今任北京建工四建公司辽沈区域项目商务经理,先后负责沈阳规划大厦、沈阳乐活小镇、大连东港、营口海航华府、大连鲁能金石滩美丽汇酒店、商业等项目。自2006年入职四建公司后,他从一名材料员做起,脚踏实地,用细心与果敢诠释着一名优秀商务人才的通达与干练,从业至今,他所负责项目无一亏损,全部实现盈利,为公司、项目部贡献着自己的力量。

“千道理万道理,工程亏损没道理”,这句话我一直记在心上,它是我的工作信条,更是我克服各种结算难题的不竭动力,只要不退缩,不妥协,结果都不会太差”,于力说道,他就是这样一个,敢于向困难发难,注重细节、讲求实效,将心比心,把每一次结算当作挑战的金牌商务达人。

对症下药 方显结算内核

由于力负责的沈阳首开乐活小镇二期二标段工程在全部竣工验收后一年内便完成结算。土建部分在前期测算亏损约350万元,在过程经营中他通过了解本工程情况,在及时了解业主的性格特征后采取有针对性的商务策略,他通过加强现场实测数据签字的及时性,与业主探讨降水采用实时台班计量的方式进行结算,台班签订不超过4小时,实现了盈利约40万元。他认真理解辽沈地区政府文件在预算、结算中起到的作用后,及时加以实施,例如辽宁省2011年结算文件中提及安全文明施工费中不含施工现场的路面硬覆盖费用,通过与咨询单位和辽宁省造价处进行多方沟通后,甲方同意按照文件执行,并形成了有效签证,为本工程创造利润约100万元。另外在结算过程中,他认真分析总结施工过程中形成的文件资料,对竣工图进行重计量,努力寻求盈利点,整理上报结算资料的过程中,积极与甲方沟通交流,推进结算工作的进行。在谈判



过程中他坚持原则,以成本为导向,最终实现既定结算目标,并成功扭亏为盈,结算额为11982万元(其中土建结算额9800万元),上缴各级管理费共计446万元后盈利555万元,整体收益率为8.35%。

利益共享 彰显合作真谛

由于力负责的大连东港E15、E16、E17地块项目施工总承包二标段工程,在竣工验收2年内便结算完成,在施工过程中针对业主要求,他积极站在业主的角度去思考问题,结合技术部门提供的各项方案,为业主降低造价的同时增加利润,他明白只有利益共享,才能维持长久的合作关系,在这个前提下签订100万元以上签证4组,50-100万签证9组,经济创效达700余万元。大连鲁能金石滩美丽汇酒店项目在装修施工过程中,于力同技术和生产部门,及时查找装修图纸和清单中的亏损点,并向甲方提出合理性建议,如用高利润材料替换

清单中既有材料,简化施工工序,提高施工效率的同时减少材料、人工成本的支出。本工程前期测算亏损215万元,目前施工过程中通过签证洽商已经实现基本持平,预计结算仍可实现盈利。同时在成本控制的过程中他采取全过程管控的模式,劳务、分包自招投标开始就严格控制标底价格,市场询价做到详实且有迹可循,施工过程严格控制零工以及签证洽商的产生,认真分析后将施工中存在的索赔隐患在劳务、分包合同中提前做好说明,有效防止下游方提出合同外费用的索赔。

将心比心 道尽育人情怀

项目部商务部门共有人员4名,在具体的工作分配中,于力让新手在一线施工现场负责算量和施工变更记录的工作,这样他们可以从具体的工作实践中学习到知识,也基本上保证了工程量结算的真实性和准确性,同时为公司后续的人才培养打好了基础。他注重对新员工职业道德的培养。作为老员工,他身体力行,于力经常采取座谈、教育等方式给他们传输公司的管理制度和企业文化,使员工常怀感恩之心,严于律己,恪尽职守。为引导新员工积极向上,不断进取,他创造竞争机制,鼓励部门员工报考专业的考试,利用业余时间学习专业知识提高个人综合素质,目前于力团队已经相对成熟,是项目二次经营不可或缺的主力军。

四建辽沈区域经过多年的艰苦奋斗,现在已经逐步发展壮大,以于力为代表的青年人他们怀揣为四建公司开拓辽沈市场的希冀,践行着北京建工人打造“时代建工、品牌建工”的美好愿景,在辽沈区域这片热土上善学习、勤思考、敢碰硬、能突破,建功立业,逐步实现了从一粒种子到大树的茁壮成长。我们相信,在未来,他将秉持着那股冲劲儿、干劲儿为集团、为公司的区域发展再谱华章。

文学漫笔 Literary Essays

不忘初心 用行动诠释建工铁军精神

文\姜耀杰

2018年8月28日上午9时整,在北京市国资委、北京大学、海南省委省政府、海口市委市政府、建工集团、建工四建、以及社会各界知名人士的共同祝福下,北京建工四建恩祥新城项目所筑北京大学附属小学海口学校项目正式开学。北大附小的顺利开学不仅标志着北大附小项目历时一年的攻坚战终于落幕,更诠释了27名徐存薪青年突击队的突击队员们不忘初心、披荆斩棘、砥砺前行的四建铁军精神,是他们用青春和汗水托起了百千莘莘学子梦圆“北大教育”的希望。

徐存薪科技攻关型青年突击队成立于2014年4月,现有队员27人,其中35岁以下青年26人,平均年龄27岁。队长徐存薪30岁,中共党员,项目党支部委员,工程师,现任恩祥新城北大华府A区(一期)项目部副经理。面对工程难度大、施工工期紧、结构繁杂多变、地质条件复杂、台风暴雨频发等突出问题,突击队员们没有被这些困难吓倒,而是发扬了青年突击队“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能学习、特别能创造”的精神,披星戴月的在艰苦的生产第一线攻坚克难、勇挑重担,发挥了突击队的生力军作用。

队伍围绕“十九大”,书写新时代的新担当

北大附小的实际开工时间正值十九大召开期间,恰逢青年突击队正在举行第一次十九大精神学习会,我们接到了要在一年内完成北大附小交竣这一理论上无法完成的任务。在接到任务后,青年突击队员们纷纷漏出了凝重的表情。然而,在共同学习了十九大主题精神即——“不忘初心,牢记使命,高举中国特色社会主义伟大旗帜,决胜全面建成小康社会,夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利,为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗”之后,项目青年突击队员们全部都被“伟大复兴的中国梦”这一即将达成的梦想所激励,斗志昂扬的签下了施工任务军令状。从那一天起,再也没有一名队员按时下班过,披星戴月的驻守施工现场是他们最真实的写照,共赴彼岸的梦想激励着他们砥砺前行!

在团队建设方面,为了保障青年突击队员们斗志能够昂扬不懈,徐存薪青年突击队还在施工现场上悬挂了突击队大旗,每天有专门的青年突击队员带领着其他队员在队旗下高喊出“四建铁军永不停滞,青年突击队誓保附小开学”的口号,既增强队员荣誉感、增强劳务单位信心,同时也为业主单位、政府检查领导们留下了“四建真铁军”的好印象,高起点、高标准地展示了青年突击队和企业的良好形象。为了能够更加畅通无阻的确保施工任务高效开展,北大附小项目建设管理人员全部由35岁以下的青年突击队员们担任,这支青涩的队伍在老师傅面前虽然略显稚嫩,但他们行事效率高,新知识掌握快,应用了诸如BIM等多种新软件,为北大附小能够顺利开学保驾护航,最终优质高效的完成了北大附小施工任务。

虽然面临工程任务重、工期时间短等诸多困难,但徐存薪青年突击队从未耽误任何一次团队建设任务的开展。在“五四”、“十一”等重点节日,坚持抽时间开展十九大精神学

习、篮球小竞赛、现场安全文明施工联检等多种多样的主题团日活动。队长徐存薪一直说:“我们之所以能够无畏艰难险阻砥砺前行,就是因为我们都把队员们看做自己的兄弟姐妹,困难来了大家心往一处去、劲往一处使,自然就能够披荆斩棘、乘风破浪!”

方案先行精于把控 悉心铸造精品工程

为了保障海口百千莘莘学子能够拥有一个优质的学习环境,徐存薪青年突击队始终不忘“严于把控、精筑优品”的建队理念。北大附小项目虽然工程工期短、施工难度大,但青年突击队员们并未对质量的要求有任何懈怠,反而更加严苛的要求各分项目任务务必要一次性达到设计规范要求,务必不能出现纰漏影响后续施工任务开展,这就对技术方案的编制以及落实情况有了更严厉的要求。面对困难,妥协绝不是青年突击队员们的行事风格。在队长徐存薪的带领下、项目全体青年突击队员共同参与下,青年突击队按照北大附小实际施工需要编制了施工方案40余本,技术交底300余份。青年突击队已陆续完成超重超高超大跨度体育馆结构施工、运动场悬挑超大雨棚方案等4个超危大方案专家论证评审,和近60次专项方案的讨论会;严格方案审核管理,对危大、超危大分部分项工程施工方案均通过由集团方案管理系统平台完成多级、多部门会签审核,做到多层把关、多方管控,完善方案达到规范性、针对性和可操作性的目标。经过一年来不间断的坚守与共同努力,北大附小项目终于在竣工验收之前成功摘取了“海南省建筑施工优质结构工程”奖项,证明了徐存薪青年突击队的突击队员们在质量把控方面绝非浪得虚名。

技术播撒经营旗帜 青年挑战科技创效

经济决定着企业的发展,在北大附小施工阶段,如何能够在如此强度的抢工中保障工程利润成为了青年突击队当前的首要任务。在工程动员会后,队长徐存薪带领着部分“8090人才”组成了“科技创效”小组,并持续关注知识的更新与应用,在北大附小施工阶段提出并实施了诸如“轻质防火复合隔墙代替砌筑墙”、“真石漆涂料取代外墙饰面砖”等先进材料技术应用,成功为项目部节约支出500余万元。在工期抢工方面,徐存薪队长带领着创效小组编制了切实完善的抢工方案,经过甲方审核批复成功创收近3000万元。并且,由于项目部启用了BIM技术全程监管项目运行,使得项目施工过程中错误率大大降低,返工现象几乎为零,进一步节省了项目成本,更为项目结算盈利奠定了基石。据统计,截止到目前,北大附小项目以及恩祥新城项目2018年度总产值超过4亿元,也就意味着青年突击队员们人均年产值超过1000万元。

一年来,徐存薪带领队员们展开了多项科研实践活动,截至目前,已取得发明专利1项、累计发表核心期刊论文10余篇。在项目管理方面,已经交竣的海航豪庭A12地块项目获“2018年度北京市第九届建设工程优秀项目管理成果”奖项。2018年徐存薪青年突击队还积极组织培训帮助青年同志通过工程师职称评审共计3人。

我的同事 可爱的人

文\马亚丽

2014年大学毕业,我来到北京建工四建海南分公司。第一次去项目部遇见了一个皮肤黝黑但帅气阳光的生产经理。他09年来到海南,经历过三亚、万宁、海口多地施工。在海南炙热的阳光沐浴下,从白皙变得黝黑,从工长成为生产经理,从青年成长为父亲。他的爱人追随他来到海南,他的儿子是在工地上长大的,小小儿郎对建筑工程专业名词的认识程度超过刚入职的我。大前年,为了让儿子在海南上幼儿园,他在海口买了房,把家安在了这边。2018年8月份,为了方便儿子上小学,他将户口转到了海南。9月份,接到公司通知,他们项目被调往衢州承建新开工的姜家山大塘头安置房一期工程。一声令下,他作为项目部的第一批人员,前往衢州开始施工前的大临设施建设。这个人叫周华,首府B18东区项目副经理。

四年前,四建公司承接了海南省第一高楼428米的海口塔工程。甲方突然之间要求,三天后的6月10日要在现场举行开工仪式。原本定于6月6日回北京的他,作为海南分公司开工仪式现场布置的负责人,默默的退了回京的机票。三天时间,协调各方,在一个烂泥塘里搭建起了一个热闹非凡、彩旗飘扬的开工仪式现场。连续三天的连轴转,将不可能变成了完美的可能。那几天,每天晚上9点左右,现场的我注意到他总要打半个小时左右的电话。事后,我才知道,他的女儿正在经历人生最重要的考试——高考。本来要回家陪伴女儿考试的他因为工作缘故,只能通过电话聊天帮女儿释放压力,鼓励女儿好好考试。他的妻子还安慰他说:“你不回来正好,你这么重视,搞不好还让女儿紧张了呢”。这个人叫王仁京,海南分公司党总支副书记、工会主席。

前年,一个人给我留下了很深的印象,那是在海航集团组织的“双创杯”篮球联赛上。参赛单位有政府、军队、其他建筑业同行等24家单位。穿着统一工装的北京建工啦啦队显

得异常醒目,更为醒目,在我们的场地,每次比赛结束之后,都像被打扫过一样干净整洁。有一天,因为拍照的缘故,我留到了最后。偶然间,我看到对方的场地上有一个穿着北京建工工装的人在捡地上的垃圾。慢慢的,还没有离开的人看到他后都加入到了收拾垃圾的阵营。原来,每次比赛结束后,他都会留下,不彼此的进行善后。在他的影响下,后面几天的比赛,各篮球队竟然出现了争先恐后收拾场地垃圾的现象。这个人叫林智,恩祥新城项目部技术员。

因为工作性质的缘故,我的微信朋友圈里加了很多的人。有一段时间,有一个人的朋友圈引起了我的注意,接连几天他分享的都是家常美食,这些美食全部出自他12岁的儿子之手。一次工作接触中,我夸赞他的儿子小小年纪竟然爱好厨艺、厨艺了得。在他苦涩愧疚的笑容里,我知道了事情的原委。由于常年工作在外,家里的年迈的母亲和两个儿子都由妻子一人照顾,大儿子心疼妈妈的劳累,经常帮助妈妈洗碗择菜。朋友圈里的美食是妈妈生病期间,儿子的杰作。在很多家庭里这个年龄的孩子都过着衣来伸手、饭来张口的生活。而他在父亲的常年缺席中,用自己稚嫩的肩膀肩负起了家中男性的角色。这个男孩的爸爸叫赵建红,文昌淇水湾酒店综合体项目部副经理。

刚入职公司,我经常和她一起配合很多工作。她2009年就到了海南分公司,当时的分公司还没有成立,是真正的元老级职工。对于我这个新人,在工作中给予了很多的照顾,也帮助我更快的胜任了本职工作。2015年她怀孕了,当时正值海南分公司发展的快速时期,各项工作的任务量很大。妊娠反应比较强烈的她硬是坚持到预产期的前几天才回家休假。生完宝宝后,仅休了2个月产假,又因为工作原因回到了自己的岗位上。这个人叫柳洋,美兰机场二期书记助理。

披星戴月怒战台风 安全生产终保竣工

徐存薪青年突击队在北大附小抢工这一年来,经历了太多的挫折。甚至令人谈之色变的台风,也被青年突击队员们怒而斩之。由于海南省地处环太平洋热带季风气候区域,导致了当地台风频繁,全年降水量极大。虽然降雨多对以丰富自然环境著称的海南大有益处,但是这却让北大附小的抢工工作难上加难。为了确保工期,徐存薪青年突击队的队员们这一年来无论狂风骤雨都不曾有半刻懈怠。无论是“贝碧嘉”、“飞燕”还是“山竹”、“百里嘉”,青年突击队员们始终坚如磐石般驻守岗位。北大附小中心园区内排水工程尚未完工时,多少次台风骤至,短时间降雨量过大,为了保卫已经完工的工程不被园区内溢出的积水损坏,队长徐存薪带着青年突击队员们毅然地冲到暴雨中组织排水,车辆无法通行就用肩膀扛着几百公斤的水泵在水中一步一个脚印的把水泵送到需要紧急排水的地点。肆虐的台风加上暴雨让青年突击队员们身上的雨衣、雨鞋起不到丝毫作用,每次台风过后青年突击队员们都会白上一分,那是因为皮肤已经被雨水侵蚀太久而发涨变白。然而就是这样,徐存薪青年突击队的突击队员们也从未说过一句苦一句累,终于用一年的青春和汗水守住了最终施工节点,成功交竣。就是这样一群无怨无悔的年轻人,就是这支青春激昂的四建铁军,终于完成了这项理论上不可能完成的任务,圆了海口百千学子的“北大梦”!而且,在始终坚持安全第一的青年突击队员们良好管理下,北大附小项目全年未发生任何重大安全事故,事故率为零。

2018年8月20日,恩祥集团、北大附小、北大附中共同发来关于北京大学附属小学海口学校胜利竣工的喜报,喜报中称:“在集团董事长樊军、四建公司董事长孙振泉的高度重视与坚强领导下和北京建工全体参建同仁的密切配合下、艰苦努力下,克服施工现场条件复杂、工期紧张、施工难度大、雨季繁多等诸多不利因素,以‘一天也不耽误,一天也不懈怠’的施工精神,最终如期完成附小项目的竣工,确保附小顺利达到了开学条件,安全、高效、优质的圆满完成了任务。”

北大附小已经胜利开学,徐存薪带领的青年突击队员们将会不忘初心、牢记使命、继往开来、砥砺前行,坚持以最优、高效的服务面对恩祥集团,要在海南区域做精品工程为四建争光,要在自由贸易港的大潮中为建工集团扬帆破浪直击沧海,要用一流的品质和铁军的精神赢得恩祥集团的肯定、赢得海南人民的认同,要为建工四建、建工集团在京外区域“走出去”的宏伟蓝图奋斗不息。



四建铁军 敢打敢拼

在我工作的几年时间里,有一个人一直是我宣传报道的重点。他24岁当项目经理,28岁应公司要求离京赴营口工作,32岁调任海南,至今为止,在京外工作11年。在他的采访报道中,提起工程建设、团队管理、经营理念等各个方面,他都可以滔滔不绝的聊上很久。但在集团提出人物报道要感人肺腑的要求下,我却总是完成不了任务。在采访报道的过程,他基本会回避关于家庭的所有话题,要么沉默不语,要么就用和工作无关,换个话题来应付我。不死心的我,在一次拍摄中,生硬的问道:“在外工作这么多年,您对家庭有没有觉得亏欠呢”?镜头里,他眼睛发红,默默的走到路边蹲了下来,说:“我儿子还不到1岁,我就离开了北京,他今年12了,你说我能不愧疚嘛”。他叫刘磊,海南分公司书记、经理。

一段时间,由于工作强度的缘故,经常加班,我感到非常的疲累。朋友发送了万达集团董事长王健林的一日行程,调侃说:“看看人家,我们这点工作强度算什么”。看着那满满的行程,我想到了他。被我们戏称为“空中飞人”的他,经常奔波在海口、重庆、西安、浙江、大连等四建公司的外埠市场。推算了一下,早上5点多从家出发去机场,晚上10点以后回家应该是他的工作常态。作为企业的领头羊,仅从日程安排反映上,他的工作强度远远大于普通职工,我们还有什么理由不努力呢?他叫孙振泉,四建公司党委书记、董事长。

上小学时,老师告诉我们解放军战士是最可爱的人;上中学时,我知道各行各业的劳动模范是最可爱的人;上高中时,每一个在平凡的岗位上做好本职工作的你都是最可爱的人。这些都是表象的认识,直到工作后终于有了具体的对应——我身边的他们就是最可爱的人。他们为了家庭、为了实现个人价值、为了建设美丽祖国、为了实现中国梦,在这个伟大的时代里,兢兢业业的坚守在自己的岗位上。他们都是最可爱的人。