

北京建工三建

BEIJING JIANGONG SANJIAN

2020年5月28日

第5期

总第171期

内部资料 免费交流

©北京市第三建筑工程有限公司主办

致敬最美劳动者

领导班子分赴各项目开展疫情防控及复工复产调研



本报讯（通讯员 邱思捷）五一劳动节期间，公司党委书记、董事长、总经理柳沁及公司在京领导班子成员分别赴国家会议中心二期、首师大附中通州校区等近20个项目开展疫情防控及复工复产检查调研，对春节期间仍然奋战在一线的同志们表示慰问。

公司领导对项目现场进行了实地查看，详细了解“五一”期间的疫情防控工

作、安全管理措施及节日期间员工工作、生活安排等情况。各位领导与项目团队进行了深入的沟通交流，为项目生产经营工作作出谋划策，共同研判和解决项目遇到的困难和问题，要求各项目在坚持不懈抓好疫情防控工作，确保生产安全的前提下，全力以赴抓好复工复产工作，为顺利完成全年各项指标、为打造行业一流的集团建安块领军企业而努力奋斗。

本报讯（记者 李晓宇）五一国际劳动节期间，建设者们坚守施工一线吹响“冲锋号”，按下“快进键”，迅速恢复生产，用辛劳和汗水，充分发挥有企业“排头兵”“压舱石”作用，持续抓紧抓实抓细疫情防控工作全力推动复工复产、达产满产。

国家会议中心二期项目以劳动竞赛为契机，1800余名施工人员掀起施工热潮，自2月9日复工复产以来，项目完成国内最大规模的钢桁架转换结构卸载等重大节点，累计完成产值5.69亿元，占已完成产值的29%。目前，工程主体结构平均完成80%以上，二次结构全面开展，全力保证11月15日主体结构竣工节点提前实现。

地处丰台丽泽商务区北区地块的北京市第十二中学丽泽校区高中分校正在加速推进基础部分施工，4月单月产值达0.56亿元。

中国医学科学院北区项目自复工复产以来，目前图书馆实验教学楼完成地下二层结构施工，部分建筑已完成主体结构施

工，4月单月施工产值达0.52亿元。按计划项目将于10月底实现所有楼栋结构封顶。

清华附中昌平学校项目正在加紧推进各单体建筑的结构施工，地下车库已完成40%。复工复产以来4月单月完成施工产值0.45亿元。预计6月底前将完成地下车库结构施工，其他单体工程地上结构全面开展。

清华综合实验楼项目，节日期间共有200余名施工人员坚守岗位，力争今年完成主体结构施工。

长阳棚改06街区项目，450余名施工人员坚守岗位，力争6月冲出正负零，年底实现主体结构封顶。自劳动竞赛开展以来，工程累计浇筑混凝土8000方，单月产值达到1733万元。

除此之外，公司信息科技大学新校区、浮梁北汽综合配套PPP项目等80余个在施项目，16000余名建设者奋战在城市建设一线，全力推动复工复产，为圆满完成“十三五”收官，实现全面小康社会奋力拼搏！

杨斌到国家会议中心二期项目调研指导工作



杨斌听取了关于项目扬尘治理及非道路移动机械管理情况的介绍。他对项目安全环保工作表示肯定，并提出三点要求：一要严格执行《北京市机动车和非道路移动机械排放污染防治条例》，各类机械设备使用要符合环保、节能的原则，做好备案及日常检修工作，确保在施工过程中保持良好运行状态；二要严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规，制定扬尘污染控制方案，做好扬尘治理工作；三要秉持“绿色办奥”的原则，实行严格的过程管理，确保高标准、高质量完成工程建设，服务好冬奥会这一国家体育盛事，将国家会议中心二期项目打造成为新时期首都建设的精品力作。

新馨苑项目举行统一装修合同签约仪式

本报讯（通讯员 丁云川）5月14日上午，新馨苑统一装修合同签约仪式在国管局住宅中心西三旗项目部举行，中央国家机关住宅建设服务中心主任张本忠、副主任朱军、纪委书记牛建亮、总经济师张勇、集团公司总经理郭明星、董事马铁山、公司党委书记、董事长、总经理柳沁、纪委书记王铁、副总经理滕煊、卢磊等人出席签约仪式。

在签约仪式前的会谈中，张本忠对建工集团承建的新馨苑项目前期工作给予了高度肯定，并就统一装修工程施工过程中廉政工作、新合同履约、材料采购招标等

方面提出要求，强调要落实责任主体，建设廉洁工程，共同推进项目建设，确保工期如期履约。

郭明星表示，北京建工集团高度重视与国管局住宅中心的合作，建工集团将充分发挥自身优势，集中优质资源，把新馨苑统一装修工程打造成精品工程、满意工程、廉洁工程。

新馨苑统一装修工程，是在原新馨苑项目基础上，集团公司新承接的精装修工程项目，合同中标额2.3亿元，是公司落实以现场保市场，大客户战略的重要成果，项目计划于2020年底前交付。

公司召开关于开展针对巡视央企发现问题自查自纠实施方案宣贯会

本报讯（通讯员 刘佳琦）为贯彻落实习近平总书记关于巡视工作重要讲话精神，落实市国资委党委《关于在市管企业开展针对巡视央企发现问题自查自纠工作的实施方案》有关要求，坚持全面从严治党“两个责任”落实，近日，公司召开自查自纠实施方案宣贯会。公司党委书记、董事长、总经理柳沁主持会议，公司党委班子、京内领导班子成员、分公司、项目部党政一把手、员工代表现场参会，其余相关人员视频参会。

公司党委副书记、工会主席齐静立在会上宣读了自查自纠工作方案，并要

求各级党组织进一步提高站位，落实主体责任，狠抓整改，标本兼治，把全面从严治党要求贯穿到生产经营全过程。此外齐静立就公司两会期间安全稳定和意识形态维护部署了相关工作，各项目要做好疫情防控和复工复产期间的意识形态工作，牢牢把握意识形态工作主动权，确保企业改革发展的正确政治方向。

公司纪委书记王铁对公司印发的《关于贯彻落实<中国共产党重大事项请示报告条例>的实施细则》进行了解读，要求把请示报告工作体现到行动中，做到请示报告和履责尽责相统一，切实压实主体责任。

北京大兴国际机场综合保税区（一期）北京部分园区内基础设施（市政）工程项目启动

基础设施工程建设做出新的贡献。

据悉，该工程工期为261日历天，中标金额2.85亿元，包括7条道路，总长约6580米，随道路同期实施的管线总长度约40996米。实施工程包括道路、雨水管线、污水管线、给水管线、再生水管线、电力管线、通信管线、有线电视管线、照明、绿化、交通等。

综合保税区位于北京大兴国际机场临空经济区礼贤片区，横跨京冀两地，总规模约4.35平方公里。不仅是京津冀区域对外交往的门户，能够丰富各项要素的交换方式、促进国际要素聚集，也是产业发展聚集平台，能够促进区域产业结构优化升级、促进京冀两地产业的交流和合作。它的建设事关京津冀协同发展大局，事关北京大兴国际机场经济引擎作用的发挥。



公司先后荣获北京市建筑工程先进企业及北京市“安康杯”竞赛优胜单位称号

本报讯（通讯员 刘阳阳 刘寅琳）近日，公司先后荣获北京市建筑联合会颁发的“2018-2019年度北京市建筑工程先进企业”及由北京市总工会、北京市应急管理局组织的北京市“安康杯”竞赛优胜单位称号。

2018-2019年度北京市建筑工程先进企业证书的获得代表了公司整体实力处于行业领先地位，是公司建设能力增强、科技质量水平提高、安全生产扎实的结果。公司深入贯彻“提质增效”理念，用匠心铸造建筑精品，彰显企业担当，不断为打造行业一流的集团建安块领军企业而奋斗。

2019年为公司企业文化的安生文化建设实施年，公司先后开展了安生文化月、文化周等一系列活动。每年签订《劳动安全卫生专项集体合同》，建立安全生产报告制度，各项目配备劳动保护监督检查员，聚焦全员教育，持续培育特色安生文化，达到了“树立安康思想、宣传安康知识、倡导安康行为、创造安康环境、建设安康文化”的目的。

本期导读

1、“青春心向党 建功新时代”主题团日活动

（详见二版）

2、第十届“青年之星”评选候选人

（详见三版）

3、公司深入开展大讨论活动

（详见四版）

复工复产 27 字诀

测体温 戴口罩 多消毒
勤洗手 常通风 分餐制
不聚集 封闭管 零报告

集团要闻选登

晋秋红一行到集团公司督查指导工作

20日上午，市国资委党委在集团公司召开2020年信访维稳第一节点督查会。本次督查由市国资委党委副书记、副主任晋秋红带队，市国资委信访工作处、市国资委企业人才处相关领导随行督查，集团公司党委书记、董事长樊军，党委副书记、工会主席焦玉锁，副总经理张传成，相关部门负责人及相关单位主管领导参加。

会上，晋秋红听取了关于上半年集团信访维稳、“接诉即办”、疫情防控、平安北京建设、“雪亮工程”、“智慧社区”、反邪教等方面工作情况，以及5项积案情况的专题汇报。

晋秋红强调，今年形势很严峻，疫情期间召开“全国两会”，加之在“全国两会”前启动接访工作，对信访维稳工作压力非常大。就做好各项相关工作，她要求各单位一是要落实好责任，坚持以人民为中心的发展思想的发展目标，守住“四个不发生”的工作底线；二是企业落实主责，坚持一级抓一级，层层抓落实，每一项信访风险件、每一件“接诉即办”事项要落实责任企业、责任人；三是疫情防控期间做好接访接诉工作，杜绝“全国两会”期间发生群体性聚集事件；四是坚持问题导向，坚持底线思维，以依法合规为工作前提和标准，积极解决涉及人民群众的实际问题。

雄安容东片区安置房项目 召开“两抓五保”高质量建设推进会

会议于18日召开，雄安集团党委副书记、总经理刘中林，纪委书记刘媛，副总经理翟伟，雄安城市发展公司总经理秦文龙，集团公司总经理郭明星，董事马铁山，相关单位负责人参加。

郭明星代表集团对B2组团前期筹备和进场情况做了汇报，对雄安集团及雄安城市发展公司领导信任和支持表示感谢。他表示，北京建工能够为雄安新区建设做出自己的贡献，感到无比自豪。将坚决按照工程的整体部署和工期要求，科学组织，精心施工；将组建强有力项目管理团队，调集集团优势资源，配齐配强建设队伍，高质量高起点地推进工程建设，以一流的管理、一流的技术、一流的的服务，安全、优质、按期完成工程建设任务。

刘中林在讲话中强调，各参建方要深入学习贯彻习近平总书记关于统筹推进疫情防控和经济社会发展重要指示精神，落实河北省和雄安新区决策部署重要指示精神，以锤炼“四铁”队伍、弘扬“四心”文化为保证，一手抓疫情防控，一手抓规划建设，保进度、保质量、保安全、保成本、保廉洁，尽快将容东片区建设成为新区高质量发展的先行区、示范区，奋力夺取疫情防控和新区建设的双胜利。

据悉，容东片区安置房B2组团工程全称为雄安新区容东片区安置房及配套设施项目B2组团施工总承包工程，合同额35.15亿元。总建筑面积91万余平方米，包含93栋住宅和3座公建。这是继宣武医院雄安新区院区土护降工程、雄安新区容东片区再生水厂项目、容东混凝土搅拌站项目、容东片区D1组团安置房及配套设施项目土护降及地基处理工程之后，集团在雄安新区承接的首个永久性房建类公建项目，进一步扩大了集团在雄安新区的市场份额，也为持续开拓雄安新区市场奠定了坚实基础。



集团公司微信公众号



公司微信公众号



公司抖音公众号
(用抖音扫描)

“青春心向党 建功新时代”

——公司团委开展“五四”主题团日活动

为深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实习近平总书记关于打赢疫情防控阻击战的系列重要指示，激励和引领广大青年大力弘扬以爱国主义为核心的伟大民族精神。公司团委在全公司组织开展“青春心向党·建功新时代”主题宣传教育实践活动，让我们一同跟随各团支部的脚步，传承和弘扬“五四”精神。

突击队员展风采

昌平1号项目举行“勇立时代潮头，争做时代先锋”青年突击队授旗仪式。甲方、监理领导，公司党委副书记、工会主席齐静立，公司党委常委、副总经理、昌平1号项目经理曹勤出席会议。



会上，与会领导为五支青年突击队队长授旗并佩戴肩章，并对青年同志们寄以重望，同时嘱咐到，青年人风华正茂、精力充沛，正是干事创业、实现理想、人生出彩的大好时期，作为新时代的青年，要担当时代重任，以实际行动让“五四”精神在伟大事业中弘扬！青年突击队队长代表项目全体青年表示，将知难而上，开拓创新，真抓实干，圆满完成工作任务，为工程建设添砖加瓦！

长沙C1项目团支部依托“青年突击队”为载体，邀请赵树森、刘建勇两位青年突击队队长讲述了他们脚踏实地、奋斗拼搏的工作历程。通过此次主题活动，让青年对初心与使命有了更深刻的认识，对“五四”精神也有了更深层次的理解，进一步坚定了青年团员们的思想信念，为他们在搏击青春的道路上提供一份宝贵的助力。



中央民族大学项目团支部结合工程建设情况，开展了“装修阶段质量控制牌”的挂牌活动。为保证控制牌内容的准确性和合理性，质量管理型青年突击队队长张小康带领队员们详细地查阅了规范、精品指南等质量标准，并邀请专业人员做了质量指导。队员们表示要以本次活动为起点，落实各项质量控制标准，提高项目全员质量管理意识，共创精品工程。



战疫正青春

总部第一、二团支部开展“战疫同行”“五四”主题团日活动。活动中，公司团委书记、党群工作部副部长张梓文传达了集团“使命在肩、奋斗有我”青年座谈会上，集团领导对青年的叮嘱和期许，同时也对总部团员青年提出了做好做优本职工作、以服务于基层为着力点、考取职业证书提高自身综合水平等三点切实的建议。

随后大家一同观看了公司青年突击队历史视频和疫情防控工程建设视频，并邀请参与应急工程建设的团干部张沛町、王茂同分享了他们的战疫经历，讲述了三建青年们在这场战役中的凝聚力，迸发出来的那股不服输的精神头，甘于吃苦、奋勇向前的精神。

活动还特别设置了防疫知识问答环节，通过一、二支部团员青年之间的PK抢答，调动大家的热情，普及疫情防控知识，引导团员青年正确理性看待疫情，增强自我防护意识和防护能力，养成文明健康的生活方式。活动最后，全体青年重温了入团誓词，在庄严的仪式中进一步坚定了理想信念。

5月8日，测量中心团支部召开了“青春在奋斗中闪光”主题团日活动。为切实做好疫情防控工作，此次活动使用腾讯会议APP线上开展，测量中心领导班子及全体团员出席。



活动邀请了2019年京津冀测量技能大赛工程测量组冠军代表王栋和疫情防控应急工程参建代表张标与大家做心得交流，分享了技能比赛和抗疫抢险中经历点滴，大家感受到了比赛冠军的来之不易和抗疫援建的艰辛与自豪，备受鼓舞，纷纷表示要对自己高标准严要求，在国家需要的时候挺身而出，贡献青春力量。

测量中心代理主任齐菲对年初在疫情防控工程中全体人员的辛苦付出表示了感谢，并指出2020年对测量中心来说是艰难、关键的一年，要时刻牢记我们测量人的“初心和使命”，加大青年人才培养力度，逐步提高测量队伍整体素质。

为深入学习贯彻习近平总书记对新时代青年的寄语，弘扬和传承“五四”精神。5月11日，机电设备安装公司团支部组织召开了“五四精神·传承有我”主题团日活动，机电公司经理、书记、各部门经理、青年团员共计20余人参加。



活动以主题座谈会的形式开展，会上集体观看了微视频《五四——战疫青年》和公司青年突击队在防疫应急工程建设中的施工影像；机电公司青年突击队队长左玉顺、团员青年代表郝宇分享了他们在这次应急工程建设中的点滴故事；随后参会的团员青年们纷纷表达了自己的收获和感受并与公司领导进行互动交流。交流过后，机电公司党总支书记杨贵平、经理李建等人分别对团员青年们提出了期望和要求，希望团员青年能够把“五四”精神践行到实际工作中去，学习身边榜样，坚定理想信念，做有目标、有能力、有担当的新时代青年。会议最后青年们一起重温了入团誓词。

中国医学科学院项目团支部开展“青春心向党·建功新时代”主题团日活动，组织团员青年学习战“疫”英雄的故事，感受了抗疫英雄们冲锋在前、百折不挠的伟大的精神。并要求



全体青年，要以抗疫英雄为榜样，继承和弘扬“五四”精神，始终保持艰苦奋斗的前进姿态，在青春的道路上奋勇搏击。

感悟历史传薪火

5月4日，为迎接“五四”青年节的到来，国家会议中心二期项目团支部开展“洋溢青春风采，不忘初心再出发”主题团日活动，组织团员青年攀登八达岭长城，触摸历史印记，感悟时代兴替。



八达岭长城是爱国主义教育基地，“不到长城非好汉”，活动现场，团员青年们豪情满怀，成功登顶北八楼，一览长城天险的气象万千。团员青年表示，这蜿蜒不绝的万里长城，撑起了中华民族的脊梁，诠释了以爱国主义为核心的自强不息、勤劳勇敢的民族精神，是新时代青年学习的榜样，将激励着我们克难攻坚，为国建二期工程建设贡献青春力量。

温州区域团支部为切实加强团组织建设，组织全体团员开展“勇攀高峰”主题团日活动。三个项目的青年以团队名义进行了登山比赛。在登山过程中，青年们团结协作、奋勇争先，全员顺利到达山顶，并在团旗下重温了入团誓词，唤醒了每位团员心中的担当与使命。



珠海粤澳博物馆项目团支部组织团员青年到孙中山故居纪念馆参观学习，观看了视频《天下为公，孙中山的革命之路》，战争的硝烟已随风飘散，历史仿佛已经远去，但是，英雄浴血奋战的悲壮场景却是刻骨铭心的，无时无刻不在提醒我们，不同的时期有不同的战斗，不同的场景也有不同的英雄，我们应当向各位先烈看齐，承担起国企重任，不畏困难，做当今建筑行业的英雄！



微团课有大情怀



教育活动。通过微团课和超龄团员离团仪式等活动，进一步培养团员青年们爱国、爱党、爱团的坚定信念，在提高团支部向心力、战斗力的同时，也用实际行动展现了“五四精神，传承有我”的青春风貌。

中心试验室、防雷检测中心联合团支部组织开展主题教育活动，通过观看《苟利国家生死以，岂因祸福避趋之》、



《百年长青 - 纪念五四运动一百零一周年》微视频，学习主题微团课，重温入团誓词等活动，点燃了团员青年们奋进进取的工作激情，进一步坚定了不畏艰难、奋勇前行的信心和决心。

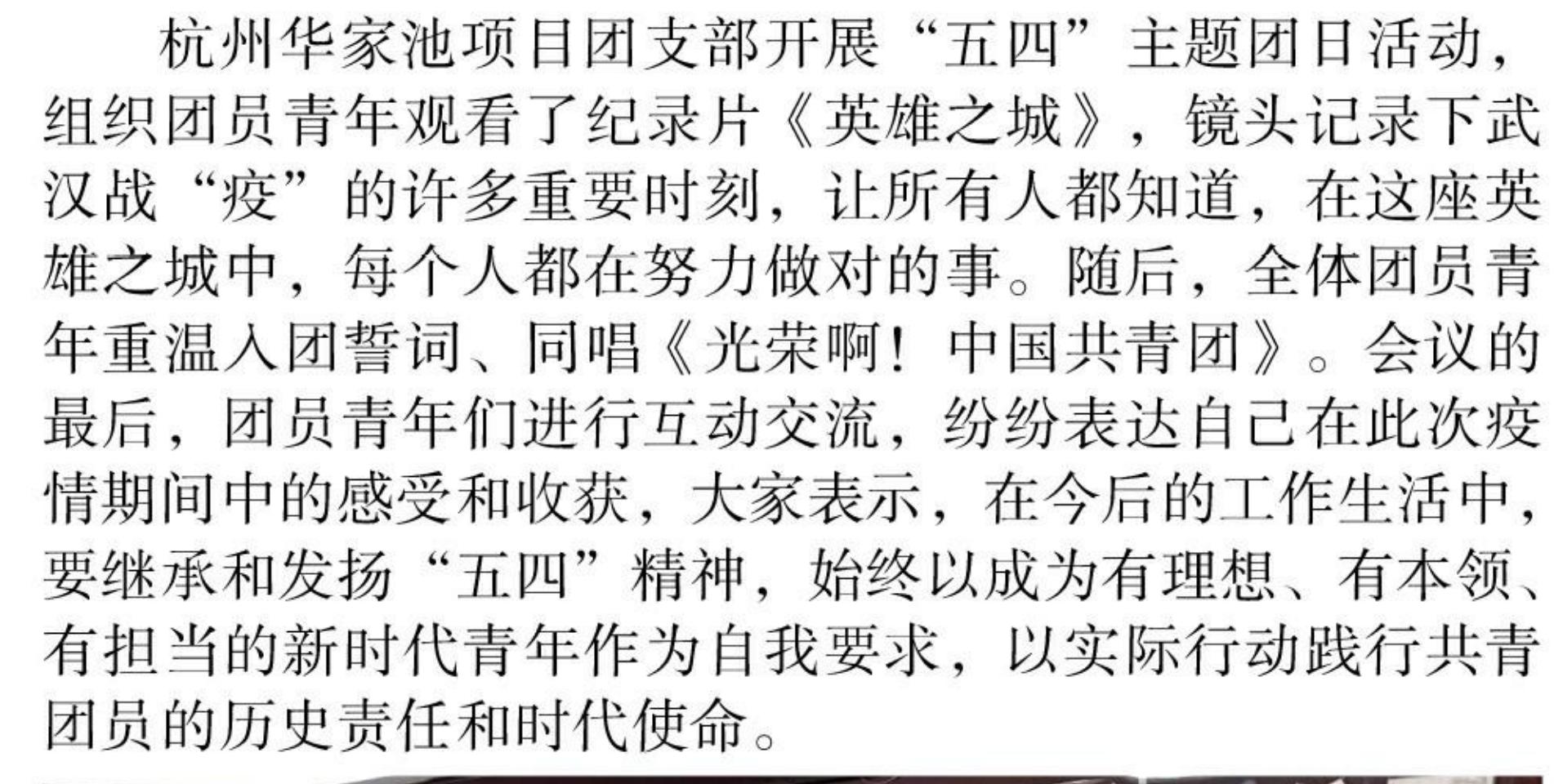
市政基础公司团支部围绕“青春心向党，建功新时代”为主题，开展青年交流活动。活动中团员青年一同重温了入团誓词、合唱团歌，并观看了微电影《满襟热血，仍是少年》。古往今来，无数青年榜样为国家发展建设奉献了自己的青春与汗水，市政基础公司团支部也希望全体青年团员在自己的岗位上发光发热，不忘“五四”精神，努力为企业的发展注入新的力量。

主题团课形式多

宁波绿地中心项目团支部为弘扬“五四”精神，开展“五四精神传薪火，激扬青春做贡献”主题团日活动，通过志愿者慰问和“五四”运动历史意义的学习，让广大团员青年对“爱国、进步、民主、科学”的“五四”精神核心有了更加深刻的认识。



珠海粤澳博物馆项目团支部组织团员青年到孙中山故居纪念馆参观学习，观看了视频《天下为公，孙中山的革命之路》，战争的硝烟已随风飘散，历史仿佛已经远去，但是，英雄浴血奋战的悲壮场景却是刻骨铭心的，无时无刻不在提醒我们，不同的时期有不同的战斗，不同的场景也有不同的英雄，我们应当向各位先烈看齐，承担起国企重任，不畏困难，做当今建筑行业的英雄！



北京妫河项目团支部开展“垃圾分类，从我做起”主题团日活动。在普及垃圾分类知识的同时，以实践活动的形式，引领团员青年形成环保意识，争做垃圾分类源头减量的实践者、垃圾分类文明风尚的宣传者和垃圾分类回收利用的推动者，为提升城市文明水平贡献自己的一份力量。

杭州华家池项目团支部开展“五四”主题团日活动，组织团员青年观看了纪录片《英雄之城》，镜头记录下武汉“疫”的许多重要时刻，让所有人都知道，在这座英雄之城中，每个人都在努力做对的事。随后，全体团员青年重温入团誓词、同唱《光荣啊！中国共青团》。会议的最后，团员青年们进行互动交流，纷纷表达自己在此次疫情期间的感受和收获，大家表示，在今后的工作生活中，要继承和发扬“五四”精神，始终以成为有理想、有本领、有担当的新时代青年作为自我要求，以实际行动践行共青团员的历史责任和时代使命。



综合报道

2019年度共青团系统光荣榜

荣获集团先进集体、先进个人名单

集团“五四红旗团支部”

- 新馨苑项目团支部
- 珠海粤澳植物馆项目团支部
- 北京信息科技大学项目团支部
- 清华大学综合实验楼项目团支部

集团“优秀团干部”

- 宁波绿地中心项目团支部 李亚东

集团“青年岗位能手”

- 房山长阳棚改项目 杨健
- 通州马驹桥项目 赵庆豪
- 武汉光谷项目 谢从从

集团“优秀团员”

- | | |
|---------------|-----|
| 北京信息科技大学项目 | 魏晓林 |
| 中国医学科学院北区项目 | 苗思阳 |
| 北京妫河项目 | 果英杰 |
| 武汉黄陂项目 | 汪勇于 |
| 哈尔滨松北区垃圾焚烧厂项目 | 毕京华 |
| 新馨苑项目 | 潘龙 |
| 机电设备安装公司 | 张畅 |
| 长沙C1项目 | 薛宇 |
| 公司总部财务部 | 吴昊 |
| 中宣市政公司 | 王峥 |
| 总承包二部 | 李鑫 |

荣获公司先进集体、先进个人名单

公司“五四红旗团支部”

- 武汉黄陂项目团支部
- 长沙C1项目团支部
- 机电设备安装公司团支部
- 湘府世纪项目团支部

公司“优秀团干部”

- | | |
|---------------|-----|
| 新馨苑项目团支部 | 张沛町 |
| 新机场东航基地项目团支部 | 王茂同 |
| 国家会议中心二期项目团支部 | 张博 |
| 总承包二部团支部 | 李超 |

公司“青年岗位能手”

- | | |
|------------|-----|
| 国家会议中心二期项目 | 雷华新 |
| 公司总部技术质量部 | 路朝辉 |
| 国家会议中心二期项目 | 杨银刚 |
| 总承包二部 | 陈朋 |

- | | |
|----|-----|
| 尚袁 | 吴娜 |
| 张欢 | 侯英杰 |
| 王超 | 周忠伟 |

公司“优秀团员”

- | | |
|------------|-----|
| 北京信息科技大学项目 | 孟凡森 |
| 公司总部设计事业部 | 高涵 |
| 北京信息科技大学项目 | 张懿轩 |
| 北辰海口西海岸项目 | 魏冯 |
| 总承包一部 | 赵永强 |
| 新机场东航基地项目 | 孟佳纬 |
| 测量中心 | 张国栋 |
| 公司总部财务部 | 李晓阳 |
| 宁波绿地中心项目 | 袁晓博 |
| 机电设备安装公司 | 张杰 |

第十届“青年之星”评选候选人

为积极应对公司提质增效、高质量发展对青年人才队伍建设提出的新要求和新挑战，秉承“建楼育人”的企业宗旨，着力选树一批政治素质强、业务本领高、思想作风硬的优秀青年，公司团委启动了第十届“青年之星”的评选工作，共收到来自40个单位的70名候选人参评，经过各单位民主推荐、各业务系统综合评价和公司党委筛选，评选工作小组本着公平公正、择优推选的原则，择优确定了20名正式候选人。



国家会议中心二期项目
项目安全部经理——马环宇



公司总部设计事业部
景观设计副经理——王天予



测量中心
测量员——王栋



公司总部纪检部
纪检监察员——王照楠



昌平一号项目
技术员——李春龙

马环宇，男，30岁，本科学历，助理工程师，2012年参加工作，现任国家会议中心二期项目安全部经理。曾获公司“2019年度明星员工”、“2018、2019年度安全管理型青年突击队优胜”荣誉称号。

工作8年以来，马环宇始终保持“求真务实”的工作态度，在生产过程中牢固树立“安全第一”的施工意识，从细节入手坚持“先安全后生产、不安全不生产”的原则，将安全管理工作落实到深处，为生产安全保驾护航。

王天予，女，30岁，本科学历，中级工程师，2012年参加工作，现任设计事业部景观设计副经理。

工作以来王天予参与负责了永胜县民族中学迁建项目建筑、景观设计，援巴基斯坦瓜达尔国际机场项目建筑设计、贝宁21个多功能体育场项目场地设计、国家地理信息科技产业园配套工程景观设计等30余个工程的设计工作。她积极探索工作新思路，将建筑和景观的设计融为一体，为现场与后方搭建起了沟通的桥梁。

王栋，男，32岁，中共党员，专科学历，助理工程师，2008年参加工作，现任测量中心测量员。曾获2019年度京津冀职工职业技能大赛北京赛区测量组第一名、集团新中国成立70周年服务保障工作“先进个人”称号、公司“三建工匠”荣誉称号。

入职以来，王栋先后参加了瑞斯康达科研大楼项目、外宣办项目、国家会议中心二期项目等工程的测量工作，累计测绘面积达百万平方米，为项目工程建设的顺利开展提供了保障。

王照楠，男，27岁，中共预备党员，本科学历，助理工程师，2014年参加工作，现任公司总部纪检部纪检监察员。曾获集团庆祝新中国成立70周年服务保障工作“先进个人”，公司“明星员工”、“优秀团员”荣誉称号。

自2014年8月入职以来，王照楠先后经历四川中信城和房山区循环经济产业园两个项目，从京外工程到京内山区工程，这段宝贵的锻炼机会使王照楠从劳务、行政、人力本职业务上积累了工作经验。

李春龙，男，31岁，中共党员，本科学历，助理工程师，一级建造师，一级消防工程师。现任公司昌平一号工程项目技术员。曾获2016年度“明星员工”荣誉称号。

通过他的不懈努力，为杭州华家池项目获评西湖杯优质工程奖、顺义大卖场项目获评鲁能集团全国实测质量评比第一名等荣誉提供了有力的技术保障。在“急、难、险、重、新”任务面前总能看到他的身影。凝聚青春力量，青年突击见真章。



总承包一部
技术员——李增壮



公司总部人力资源部
绩效管理员——何灏



中宣市政公司
书记助理——辛镇锋



总承包二部
项目技术负责人——张文佳



国家会议中心二期项目
劳资员、团支部书记——张博

李增壮，男，31岁，中共党员，硕士研究生，中级工程师。2016年参加工作，现任北京城市副中心职工周转房项目C1标段担任技术员，2017年荣获公司“优秀共产党员”、“明星员工”，2019年度公司“青年岗位能手”称号。

李增壮积极参与BIM招投标应用管理工作，在公司BIM中心进行深造学习。在西北旺定向安置房项目的工程投标工作中，他成功的将BIM技术应用到投标过程中，最终为项目的顺利中标起到了关键作用。

何灏，男，29岁，中共预备党员，本科学历，助理工程师，2013年参加工作，现任人力资源部绩效管理岗位。曾获集团“庆祝新中国成立70周年服务保障工作先进个人”、“集团‘2018年度人力资源信息化管理先进个人’”、“2017年度‘明星员工’”、“公司‘优秀团员’”荣誉称号。

何灏负责人力资源信息化系统，打通了各业务模块数据壁垒，与集团系统信息共享，实现了公司2600余人的数据完整性、有效性、规范性和安全性。

辛镇锋，男，30岁，中共党员，本科学历，助理工程师，2014年参加工作，现任中宣市政公司书记助理。曾获2017年度公司“优秀工会积极分子”、“2019年集团、公司庆祝新中国成立70周年服务保障工作‘先进个人’”称号。

入职之初，辛镇锋最先从事的是技术工作，让他更加明白项目各部协同管理的重要性。在项目部里他发挥出了粘结剂的作用，加强各系统间沟通，把零散的各个部门融合起来，发挥出更大的力量。

张文佳，男，33岁，本科学历，一级建造师、工程师。2011年参加工作，现任天津星悦中心A区项目技术负责人一职，曾获公司2018年度“明星员工”称号。

作为一名技术管理人员，张文佳吃苦耐劳，时刻准备迎接更高的挑战。扎实的专业技能是他的立足之本。通过查阅图纸、理解设计意图、熟悉各种图集、规范等方式，他不断优化现场施工方案。365个夜以继日，他一直扎在施工现场第一线，为项目的顺利竣工提供了技术保障。

张博，男，27岁，中共党员，本科学历，助理政工师，企业三级人力资源管理师。2016年参加工作，现任国家会议中心二期项目劳资员、团支部书记。曾获集团“优秀团干部”、“公司‘明星员工’”、“优秀通讯员”、“工会积极分子”等荣誉称号。

作为劳资员，张博全面掌握员工基本情况。作为团支部书记，他狠抓人才培养工作、落实现场分区段负责制、坚持党建带团建，通过多形式多样的活动让团员青年们凝聚在一起。



中国医学科学院北区项目
物资主管——陈新甫



清华大学综合实验楼项目
生产经理、团支部书记——范迪



北方诚信装饰公司
项目技术负责人——郑晓明



机电设备安装公司
项目副经理——屈鹏飞



公司总部投资管理部
部门副经理——孟繁伟

陈新甫，男，29岁，中共党员，大专学历，助理工程师。2013年参加工作，现任中国医学科学院北区建设工程项目物资主管。曾获2016年度、2019年度公司“明星员工”，2018年度公司“青年岗位能手”称号。

入职七年来，陈新甫潜心修炼，从材料员成长为一名管理整个项目物资工作的物资主管。在长春复华项目时，在供应资源储备不足情况下，深入考察市场，摸清当地材料行情，为项目的材料供应提供了有力的保障。

范迪，男，30岁，中共党员，本科学历，中级工程师，2012年参加工作，现任清华大学综合实验楼项目生产经理、团支部书记。曾获2017年度“明星员工”称号。

范迪通过不懈努力，从质检员成长为新馨苑项目独立负责十万平米高层住宅的区段生产主管，并在长城杯中获得专家组高度认可。新冠肺炎期间，范迪作为青年突击队带领突击队员每日三会攻坚克难，细致安排工作，文施，质量，安全，进度四驾马车齐头并进。

郑晓明，男，29岁，本科学历，一级建造师、助理工程师，2013年参加工作，现任北方诚信装饰公司绿心保留建筑—东亚铝业装修项目技术负责人。

郑晓明先后任北京政务服务精装修项目技术员，21世纪国际学校装修改造、城乡文化创意产业园装修改造、中电科装修工程项目技术负责人。郑晓明用理论指导实践、用实践检验理论，在过程中总结、消化，力求把自己打造成新时代的合格人才，在业务水平上也有了质的飞跃。

屈鹏飞，男，1989年11月出生，本科学历，助理工程师，2014年参加工作，现任珠海粤港澳中医药博物馆项目、荔城街廖村商住楼项目项目副经理。

自入职以来，屈鹏飞先后参与了机电公司焦化厂棚户区改造项目、中央网络安全用房项目、广州绿地空港项目等工程，并始终严格约束自己。在他的建议下，项目将“装配式机电安装”技术和BIM技术相结合，为施工成本的控制和工期节点的保证发挥了重要作用。

孟繁伟，男，33岁，中共预备党员，本科学历，工程师。2010年参加工作，现任公司投资管理部副经理。曾获公司2013年度“工会积极分子”、“2017年度‘明星员工’”荣誉称号。

自入职以来，孟繁伟分别参与亦庄X81、清华八家等工程建设工作。2017年孟繁伟调入公司投资管理部，将传统生产经营与现代资本经营结合，推动公司经营模式和增长方式的转型升级。他积极参与公司投资管理体系的建立，加强公司股权投资管理。



公司总部财务管理部
工程财务、总部第五党支部书记——赵胜男



公司总部商务部
预算员——袁荃



公司技术中心
BIM工程师——袁晨阳



公司总部技术质量部
资料员——路朝辉



公司总部工程中心
施工过程管理——蔡艳文

赵胜男，女，27岁，中共党员，本科学历。2016年参加工作，现任公司财务管理部工程财务、总部第五党支部书记，2018年荣获公司“明星员工”称号。

入职四年以来，赵胜男参与了垡头焦化厂精项目、丁蜀镇青龙山项目、赛迪科技园项目、粤澳中医药项目、宁波绿地项目等工程的财务工作。赵胜男在担任总部第五党支部书记时，她悉心开展党建工作，努力提高支部党员的思想政治觉悟，得到了大家的一致肯定和好评。

袁荃，女，32岁，中共党员，本科学历，一级造价工程师、中级经济师。2009年参加工作，现公司商务部预算员，曾获2016年度“明星员工”、“2017年度‘十佳女工’”荣誉称号。

工作十年来，袁荃始终勤恳负责。5年的施工一线工作经历让她能熟悉的了解项目的商务管理内容，在总部的工作中更是将商务工作规范化，更好协助或代替商务人员不足的项目完成成本策划、重计量、结算报出与核对等工作。

袁晨阳，男，30岁，本科学历，助理工程师、BIM工程师。2011年参加工作，现任公司总部技术中心BIM工程师，曾获2019年度全国建设工程BIM大赛一类成果奖、第八届龙图杯BIM大赛二等奖。

袁晨阳在机电分公司先后经历了房山长安汽车、长阳住宅楼及配套、大牛坊、清华八家等工程建设工作。2017年到公司BM中心，先后参与东航新机场、国会二期等重点项目的BIM工作，在实干中锤炼自己，脚踏实地为企业做贡献。

路朝辉，女，30岁，本科学历，助理工程师、二级建造师。2009年参加工作，现任公司总部技术质量部资料员。曾获2012年度“十佳质量管理人员”、“2017年度‘明星员工’”称号，发表市政资料编制论文一篇。

路朝辉入职九年来，先后参与公安部、广渠门、X81等项目建设，逐渐成为独当一面的技术资料管理人员。路朝辉在疫情期间奋斗在抗疫阻击战的第一线，她克服了现场诸多难题，为应急工程建设贡献了宝贵的力量。

蔡艳文，男，32岁，中共党员，本科学历，助理工程师。2011年参加工作。现在公司工程中心负责施工过程管理工作。曾获2013年、2014年、2018年、2019年公司“明星员工”称号。

自参加工作以来，蔡艳文主要负责计划统计工作，凭借多年的工作经验，准确分析数据，对公司整体生产形势、指标完成情况能基本了然于胸，保障了公司各项生产指标的完成。推进标准化建设，提高系统管理水平。他始终有高度的责任感，为公司相关部门提供有力的数据支撑，实现统计信息资料共享。

提总部服务 抓基层执行 打造全员同理心 公司深入开展大讨论活动

本报讯（通讯员 刘佳琦）为进一步深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚决做到“两个维护”，进一步促进广大职工对标先进，将“提质增效”目标落到实处，公司围绕凝心聚力抓思想提质，突出政治引领，巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，在公司上下广泛展开“提总部服务、抓基层执行，打造全员同理心”大讨论活动。

以服务提升管理

各单位结合公司《2020年工作报告》《2020年度落实全面从严治党主体责任考核实施方案》等文件，对公司全年发展方向及党建工作重点进行宣贯，深刻领会公司全年工作目标和发展思路，理解公司党委在落实从严治党主体责任的决心和工作思想。今年是检验公司“转型升级”战略落地的成效之年，要顺利完成各项工作指标、实现“十三五”战略规划，必须在管

理上下苦功、重实效。

各单位在加强部门执行力上进行了讨论，认为现行的管理流程虽较为完善，但在实际操作过程中由于宣贯不到位、理解不透彻等现象的存在，导致服务过程时效性较差。

各单位对提升总部服务提出了意见建议，认为需要对现有工作流程进行再梳理，对不能适应现行管理模式的流程加以优化、简化，从而提高管理效率，促进企业高效运转。讨论中，各单位也充分认识到自身问题，要做到培训清晰、宣贯到位，把好管理第一道关，流程熟悉吃透，避免压力集中向上传导。

抓执行保证效率

效率是企业的生命，“提质增效”目标的实现离不开基层的实际操作。各单位围绕建设的重点难点，集思广益展开探讨，查摆年度任务及存在的问题。各单位班子

成员充分发挥头雁引领作用，按系统及所在党支部参与到大讨论之中，主动自查自省，为大讨论开了个好头。广大员工深刻总结工作经验，反思不足，从自身角度不断提升执行力。各支部就讨论内容进行总结并形成整改清单，列入到管理议程之中，并按时召开会议公示整改情况，促进基层单位执行力得到有效提升。

许多职工发来了讨论心得，“通过讨论我体会到了沟通的力量，只有把真实的想法说出来，把问题的实质摆出来，才能真正发现问题、解决问题，达到上下一盘棋。”，“想要完成建设任务，必须齐心协力，提高思想觉悟和业务水平，发扬优良传统，才能更好的为公司的发展建设贡献力量。”

勠力同心打造优秀企业

人同此心，心同此理，只有真正做到员工为企业奉献、企业为员工着想，才能做到“上下贯通，左右衔接”，进而实现“工作

落实、管理落地”。公司继续做好员工培养工作，将公司文化、企业精神融入到每一位员工的思想之中，让员工以公司为自豪、为理想而战斗。基层党支部及工会主动发挥作用，关爱职工工作生活，做好保障工作，解决职工的后顾之忧。在大讨论中形成的整改意见，公司进行了汇总整理，作为不断改进工作作风、提高管理效率的重要依据。总部用优质服务帮助基层，基层用优质工程回报总部，在良性循环之中不断将公司打造成集团建筑板块领军企业。

在公司党委的倡导下，大讨论活动得到各单位积极响应，通过强思维、强管理，将公司党建与经营管理工作深度融合。总部与基层上下联动，打通了沟通渠道，进一步把好发展方向和落实党建工作。接下来，公司将围绕主题，继续做好季度大讨论活动，用大讨论统一思想、用实际行动解决问题，为“十三五”规划顺利收官、“提质增效”有效落实打下坚实的基础。



北辰海口西海岸项目部开展防暑降温工作

本报讯（通讯员 魏珂）

近期海口发布高温预警信息，为保证施工有序进行、保障项目部严格落实旁站制度，防止因高温中暑引发事故，安全文明施工得到有效保障。

防暑降温工作部署有效保证了现场施工的正常开展，为完成项目的施工节点要求打下坚实基础。

公司组织召开外调员工座谈会

本报讯（通讯员 刘佳琦）

5月21日，为了解外借调员工的生活情况和工作状态，公司邀请借调人员召开座谈会。公司党委副书记、工会主席席静立主持会议，党群部、市场部、人力部、综合办公室相关负责人参会。会上气氛轻松愉快，借调员工畅所欲言，纷纷就自身的工作情况谈体会、讲收获，并分享了在借调过程中的成长经历。

长阳棚改项目部、清华实验楼项目部组织公益活动为工人服务

本报讯（通讯员 张杨 丁云川）

长阳棚改项目部开展关爱农民工免费体检活动。项目部邀请了专业体检机构为工人进行系统检查，体检过程中，医护人员详细了解了受检者的身体情况、生活习惯和工作内容，对受检者提出了各方面的指导和建议。体检活动的开展有助于项目部建立工人健康档案，为职

业病防治提供参考。清华大学综合实验楼项目部组织服务活动，为现场工人义务理发。天气逐渐炎热，不少工人因为疫情期间封闭管理、驻场人员不能外出的原因无法打理自己，项目部为工人们准备了理发器和围布，利用空闲时间为工人们免费理发，此举获得了工人的热烈欢迎。

机电分公司组织开展BIM技术培训

本报讯（通讯员 刘德龙）

为响应国家及集团号召，推广BIM技术在施工过程中的应用，使每个建筑人都能懂会用BIM技术，5月16日，机电设备安装公司技术质量部组织开展BIM技术学习应用培训，机电公司领导、技术人员及京内外30余名技术骨干参加。

BIM技术培训会从BIM概念传输、Revit软件操作两个方面进行讲解培训。培训过程中，大家对技术细节进

行深入的探讨，结合各项目具体施工情况，提出相关问题并加以解决，以国家会议中心、张家口崇礼太子城冰雪小镇等项目为例介绍BIM技术在其中发挥的重大作用。

从5月起，机电公司还将陆续针对管综优化、漫游展示、5D管理等方面陆续强化培训，坚持“每周一讲”常态化培训模式，切实提高自身业务水平，做到利用BIM技术实现在现场省成本，为公司创效益的目的。



他是自家兄弟，绝不会出卖我的……

工程建设领域向来是高风险的代名词，曾任嵊泗县住房和城乡建设局局长的洪旗明，对这一点尤其能够周悉洞见：“如果我不在这个重要位置了，还会有多少人来‘串门’。他们看中的不只是我手中的权力和影响吗？”

确实，随着职务的不断提升，围猎洪旗明的包工头也越来越多，但真正能走近他的寥寥无几。“在这个岗位上出事的人太多了，我心里非常清楚，那些包工头是抱着什么目的来的，除了工作上的正常联系，生活中我和他们保持‘绝对距离’。”一说起如何处理政商关系的话题，洪旗明就一脸严肃，表现得正气凛然。实际上，这只不过是自欺欺人、掩人耳目的把戏罢了。

审查调查发现，长期以来，洪旗明与本地包工头林某“亲密无间”，吃饭时，林某总是抢着付钱；手头紧张时，林某非常“贴心”地送钱上门；就连外出旅游，都是由林某跟着买单。

“在被留置之前，组织和领导好几次找我谈话，当时我还不承认，认为收钱这种事情又没有证据，组织很难掌握，我欺骗了组织，欺骗了领导，辜负了大家对我的信任，最终作茧自缚、自食其果。”

正如洪旗明在忏悔书中所言，以权相交，权失则弃。就在洪旗明被留置后不久，林某也被嵊泗县监委留置讯问，“忠诚的提款机”一五一十地向办案人员坦白了两人的所作所为。

面对纪检监察机关的一次次谈话询问，洪旗明都信誓旦旦地向组织保证“没有问题”。

2019年6月，洪旗明为归还信用卡债务，以借为名要求包工头林某替其还欠款23400元。为逃避组织审查调查，洪旗明要求林某将钱款汇入其同学唐某的银行账户，并与唐某串通隐瞒这笔钱的实际来源和用途。唐某收款后，通过银行转账方式汇入洪旗明银行账户。

同年7月，当洪旗明得知省委巡视组要进驻嵊泗后，他担心自己的“经济问题”暴露，便火急火燎地开始处理“善后”。他把包工头林某叫到了自己的办公室，将5万元现金退还给林某，“我以为只要钱退了，就可以当没事发生一样。况且林某跟了我这么多年，是绝不会‘出卖’我的。”

以权相交，权失则弃。就在洪旗明被留置后不久，林某也被嵊泗县监委留置讯问，“忠诚的提款机”一五一十地向办案人员坦白了两人的所作所为。

事实证明，再高明的手法也难以掩盖违纪违法的事实。“我已经没有资格再成为这个组织中的一员，这枚党徽我再也没有资格所拥有、佩戴了。”洪旗明在忏悔书中写道。

工作有收获 讨论有心得 大讨论活动心得分享

我在日常工作中，总会遇到一些问题。而对待问题有两种选择：一种是不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务；一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成。反思对待问题的两种选择和两个结果，我会不由自主地问到，同是一项工作，为什么有的能够做得很好，有的人却做不到呢？关键是一个思想观念认识的问题。对待日常工作，不要总是找借口，要从自身出发，不断加强学习更新观念，不断分析认识提高自己，改变不执行不作为的不良习惯，自动自发地做好本职工作。执行的过程也需要加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进。有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的情况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时候会有阶段性或突破性的成果，同时要自己检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

对照提高基层执行力对项目人员素质和能力的要求，结合我自身的情况，我总结了一下差距，确定了今后努力的方向和重点。首先要加强政治理论学习。作为一名基层团干部，执行力中的一项关键能力就是

长沙C1项目部 邓磊

正确把握政治方向的能力。只有不断地加强政治学习，才能准确地把握政治方向，从而掌握领会力。第二，要提高业务工作能力。无论是准确的判断力、敏锐的辨别力还是调查研究的能力、施工过程管理的能力，都与业务工作能力密切相关，如果业务不熟、能力不强，是不可能作出准确的判断，不能管理好现场的技术质量。加强业务学习将是今后工作努力的一个重点方向。第三，要强化创新意识。基层团组织执行力是一种创新力。创新力是人的知识、技能、智力及智慧的统一与综合，比普通能力而言具有更高的水平、更强的能级和更快的效率。创新力就要求基层党支部在工作中能想别人所未想，见别人所未见，做别人所未做，提出新见解、发明新办法，克服常人或前人所克服不了的困难，解决常人或前人所解决不了的问题，实现基层各项工作的新突破。

通过这次大讨论我深刻地明白：完成任务不等于拿到结果，完成任务只是对程序、过程负责，只有收获结果才是对价值、目的负责。我要把学到的知识运用到工作中，切实改变工作作风，踏实履行职责，一切以结果为导向，做到企业主人翁精神，为完成公司的年度目标而奋斗。

长沙C1项目部 邓磊

随手一分 美丽十分 垃圾分类工作有序开展



阅读促成长 书香润建工 公司总部设立职工图书角



大讨论让我们将公司“上下贯通、左右衔接，工作务实、管理落地”的理念贯穿工作始终，只有从总部到基层，打造全员同理心，大家上下一致，才能更好逐一落实工作，确保年度任务、目标能够高质量完成。2019年公司在经营管理各个层面都创出了优秀的成绩，公司注重企业综合实力的增强、重视科技质量水平提升、强调安全管理、注重党风廉政建设……功夫不负有心人，去年终是硕果累累。

但我们并不能因此而满足，沾沾自喜止步不前。2020年公司有更高的要求，要增强公司经营核心能力、提升企业综合管控能力、强调科技引领能力落地、优化人力资源管理能力、深化专业版块服务主业能力、以高水平党建管理和党风廉政建设，构筑企业健康稳定发展局面。我知道这看似普通的六个方面，真的要做起来，又谈何容易！话语总是比行动更简单罢了！任务重大，但也有了更多的勇气去拼搏奋进，努力工作，做最好的自己！

人生中有许许多多的驿站，每个驿站标志着一个过程的结束，同时也意味着一个新过程的开始。2019年对于我，意味着身份的巨大转变，从学生变成初出茅庐的职场新人，很庆幸我一毕业就来到了这样一个项目，加入了这样一个团队，我并不是孤军作战，温州区域洪殿项目 宋佳怡

“垃圾分类在于心，持之以恒在于行”主题宣传日活动，特邀请朝阳区城管执法局的工作人员来到现场为大家进行培训并演示垃圾分类操作流程。据悉，国二三期项目部已设置了5处生活垃圾收集处，投放24个分类垃圾桶并配备20名专门的垃圾分类指导员。中央民族大学项目部向全体人员传达北京市垃圾分类条例相关要求，严格执行分类标准，并投放厨余垃圾桶、可回收垃圾桶等设备，将分类工作落到实处。

不少员工积极响应号召，在家里设置了四色垃圾桶，将垃圾分类逐渐变成日常习惯，从源头上解决垃圾处理难题。他们还发动家属及孩子一同学习垃圾分类知识，并通过亲子小游戏培养垃圾分类的习惯，真正做到寓教于乐，让孩子从小树立环保意识。

想要改掉一扔了之的“老习惯”，把垃圾分类变成“新日常”，需要全社会共同参与。在广大员工的共同努力下，垃圾分类工作正在公司上下有序展开，公司将继续发挥国企担当，持续推进环保工作，为建设文明美丽的新北京贡献力量。

图书角的建立极大满足了员工们的阅读需求，得到了广泛的认可。员工们纷纷积极参与到阅读活动中，分类摆放、自觉整理、诚信借阅。公司工会将继续为广大员工努力创造轻松愉悦的阅读环境，促进学习型企业建设。

基层项目部也将读书作为提升员工业务能力的一个途径。武汉光谷项目部组织开展了读书会活动，通过集体学习交流的方式让员工学会读书、爱上读书。读书会的形式得到了许多员工的认可和效仿。阅读靠自己，同时也离不了完善的公共服务。在公司工会的大力支持下，基层工会积极推进职工小家建设，鼓励项目部设立图书室，为项目部员工打造阅读平台，丰富业余生活。

本报讯（通讯员 刘佳琦）自5月1日起，《北京市生活垃圾管理条例》正式实施。实行垃圾分类，关系广大人民群众生活环境，关系节约使用资源，也是社会文明水平的一个重要体现。公司积极推行垃圾分类措施，在总部、项目部及职工家庭迅速推广开来。

公司总部快速行动，对每一楼层的垃圾进行分类处理，并在总部张贴宣传海报，让垃圾分类规则深入人心。员工们对垃圾分类处置纷纷表示赞同。“一开始会有不习惯，但时间长了觉得没有那么麻烦，分类之后厨余垃圾也能够及时清理，空气也好了。”

物业公司发动党员干部，深入到所辖的各个社区开展“保护环境、人人有责、垃圾分类、党员先行”活动，通过发放宣传彩页、实践互动等方式，手把手教、手把手帮、手把手动，让社区居民了解和重视垃圾分类，使“绿色、低碳、环保”理念深入人心，该活动的开展受到广大居民的欢迎。

各项目部也积极开展垃圾分类相关活动。国家会议中心二期项目部开展了

本报讯（通讯员 刘佳琦）在书香建工系列活动的影响下，公司员工阅读的热情逐渐高涨。公司长期强调人才提质，鼓励员工多读书、多学习，激励各类人员不断提升综合素质。公司为巩固读书日成果，持续营造学习型企业的良好氛围，在总部每一楼层都增设了图书角，以满足广大员工的阅读需求。公司工会采用开放型阅读模式，积极克服空间不足的问题，在每一楼层走廊处设立图书架、报刊栏，既让员工能够在休息时挑选适合的书籍，又能有效分散阅读人群，避免过度集中。首批购进的图书约200本，涉及党建、管理、励志、心理等方面，为员工提供了丰富的选择空间，同时公司工会还向员工广泛征求意见，鼓励通过荐书、读书的方式不断丰富图书数量及类型，将图书角打造成更受

员工欢迎的休闲空间。

图书角的建立极大满足了员工们的阅读需求，得到了广泛的认可。员工们纷纷积极参与到阅读活动中，分类摆放、自觉整理、诚信借阅。公司工会将继续为广大员工努力创造轻松愉悦的阅读环境，促进学习型企业建设。

基层项目部也将读书作为提升员工业务能力的一个途径。武汉光谷项目部组织开展了读书会活动，通过集体学习交流的方式让员工学会读书、爱上读书。读书会的形式得到了许多员工的认可和效仿。阅读靠自己，同时也离不了完善的公共服务。在公司工会的大力支持下，基层工会积极推进职工小家建设，鼓励项目部设立图书室，为项目部员工打造阅读平台，丰富业余生活。