

修复公司着力打造“四好”领导班子 强化战略引领 推动创新发展

近年来，在集团公司党委的坚强领导下，修复公司党委紧密围绕企业战略规划和年度工作目标，团结带领全体员工，以深入扎实开展“四好”领导班子创建活动为抓手，全力推进企业持续健康发展。2019年，修复公司实现利润总额8717万元，获评“中国战略性新兴产业环保企业2019年度领军企业”，继续保持行业领先地位。

强化顶层设计 办好发展“指挥棒”

火车跑得快，全靠车头带。修复公司领导班子充分发挥“领头雁”作用，提升班子谋发展、促发展的能力，引领企业高质量发展。

修复公司党委把政治思想建设作为头等大事来抓，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神和市委十二届历次全会精神，在“不忘初心、牢记使命”主题教育期间，领导班成员带头学、带头讲、带头做，制定14项调研课题，确定了19个调研课题，制定了14项调研课题，确保主题教育取得扎实成效。修复公司党委修订《党委中心组学习管理办法》，2019年围绕企业发展重点课题开展中心组学习16次，交流研讨5次，有力提升了领导班子的思想理论水平，促进了学习成果转化。

企业发展要靠领导班子掌舵领航。修复公司领导班着力加强顶层设计，强化战略引领，在集团公司的大力支持下，重新开启资本对

接工作部署，成功引入优质新股东，注入发展新动力。主动抢抓发展机遇，把握国家乡村振兴战略、山水林田湖草综合管理市场化机制、积极拓展大生态业务和环保应急处置业务；聚焦矿山修复业务，进一步丰富延伸产业链；推进组织结构改革，将市场布局由“8大战区”升级为“7个城市事业部+8个办事处”，配套调整履约、技术等管理体系，有效实现了资源整合。

在领导班子作风建设上，修复公司党委紧扣企业中心任务，以营造“两个平安”环境为目标，深入开展“以案明纪”廉洁警示教育，推进廉洁教育常态化。2019年，累计谈话函询3人次，初核信访件3件，3件均已办结。开展“私车公用”“三乱”“四风”专项检查，“形式主义”“官僚主义”“调研不深入”“三重一大”事项监督，营造风清气正的发展环境。

推进创新发展 开启发展“加速器”

面对复杂发展环境的考验，修复公司领导班坚持保持战略定力，通过深化改革、科技创新、强化内控管理等一系列措施，不断做强做优做大主业，推进创新发展，提升核心竞争力。

修复公司秉持把市场营销作为龙头任务来抓，领导班亲自带市场跑市场，与行业专家、科研院所、优秀企业合作交流，先后与中正业工程院、修复有限公司、中科院生态中心与区域生态国家重点实验室等单位建立合作伙伴关

系，全力开发维系大客户。2019年，成功中标业内单体合同额最大的土壤修复项目——天津北辰农药污染土壤及地下水修复项目，承揽山西太原煤业气化厂厂区土壤修复治理项目等一批重点项目，其中亿元以上项目占比达81%。在已中标的18个项目当中，4个是以技术服务方式落地，实现了技术优势转化为经济效益。

“创新是引领发展的第一动力，也是提升企业核心竞争力的‘加速器’。”修复公司领导班对此有着广泛共识，班子成员带头落实全面从严治党战略，推动科技创新。在污染防治领域，修复公司自主研发了土壤修复技术，在污染场地环境控制、现场快速检测技术等8大方向启动第二批开放基金池，成功获批甘肃省土壤环境污染防治与修复研究中心，大力提升认证检测能力，污染场地修复国家工程实验室的6个检测项目获得检测能力认证，CNAS质量管理体系认证顺利推进，有效提升了分析检测平台服务能力。2019年，修复公司获得发明专利5项，实用新型专利7项，参编国家标准1个、行业标准1个，获批科研经费1000余万元，“典型化工类污染场地修复关键技术及应用”获评科技进步一等奖，科技创新能力持续提升。修复公司以“企业管理年”为抓手，完成内控控制审计评价和修订，调整优化区域管理架构和制度体系，强化项目目标管理，优化财务管理，完善绩效考核激励体系，坚持向管理要效益。2019年，修复公司未发生重大安全生产事故及生态环境污染事件，质量履约率100%，连续三年获评“北京市

安全文化建设示范企业”。此外，完成结算总额657亿元，为集团目标228%。全年项目整体收益率达20%，企业综合实力进一步增强。

坚持党建引领 筑牢发展“压舱石”

“作为国有企业，要始终坚持党的领导，加强党的建设，真正做到强根固本，为企业发展筑牢压舱石。”修复公司党委认真落实全面从严治党要求，持续强化党建引领，以党建促发展。

修复公司党委不断强化管党治党主体责任，党委全面部署部署年度党建工作，对落实全面从严治党责任、服务“四个中心”功能建设、抓好“三件大事”、打好“三大攻坚战”等重点任务作出部署。同时，修订公司“三重一大”权责清单，有序推进子公司章程修订、党组织议事规则制定等工作，制定发布了《意识形态责任制实施细则》，建立落实党委书记接待日制度和党委联系专家制度。在推进支部规范化建设方面，修复公司党委将原有7个党支部调整为12个党支部，并建立“党支部党建工作交流”工作机制，不断提升党建质量。

人才资源是企业的第一资源，企业高质量发展离不开高素质人才队伍的支撑。修复公司坚持党管干部、管党管人才和正确的选人用人导向，修订《中层管理人员管理办法》，推进“8090人才工程”，全年提拔中层管理人员10名。成立人才工作领导小组，持续推进人才资源效能管理，精准引进4名高层次人才服务业务发展。开展所属企业生轮岗、向阳生“管培培训”等活动，加快形成各体

系人才梯队。2019年，修复公司1名青年获评“首都市民学习之星”，2人入选“北京市科学技术协会2020至2022年度青年人才托举项目”，培养集团首位环境修复专业博士顺利出站。

全力构建创新文化是修复公司党委关注的重点工作之一。2019年，修复公司党委加快推进企业文化整合，系统梳理三十四局企业文化，申报的品牌管理成果获得第三十四局企业文化品牌奖，完成了中央电视台、北京电视台等重量级媒体策划，成功主办了2019环境修复创新发展挑战赛暨第五届环保创新大赛行业评比赛，全年12次入围北京国企新媒体影响力排行榜50强。



累计输送71名市政专业硕士生 获得15项国家级科技奖项 北京市政工程研究院走出科技创新发展之路

近日，北京市政工程研究院举行了2020年研究生毕业典礼暨学位授予仪式，3名硕士研究生通过论文答辩顺利毕业。从1978年成为国务院批准的自主招生的硕士研究生培养单位，到今天仍是全国市政行业唯一具有硕士学位授予权的公益科研机构，研究院累计向社会输送了71位市政专业硕士生，以专业精神和负责态度为首都市政行业输送了大批专业人才。

研究院是北京市政路桥科技发展有限公司的托管单位，其前身是成立于1959年2月的北京市政工程试验研究所。首都第一座人行过街天桥、第一座立交桥、第一台混凝土压平磨路机……首都城市建设多个“第一”都与研究院有着紧密联系，研究院为首都市政基础设施设计、管理、维护的技术发展作出了重要贡献。

30年来创下多项“第一” 做服务市政建设的“先行者”

新中国成立初期，加快首都城市建设是当时北京最为迫切的事情。在新中国成立十周年之际，为服务首都城市建设需要，北京市政工程试验所正式成立。

迎酷暑而冬季低温开发、夏季泛油发软，是60年代困扰市政施工的一道难题，开展对沥青路面材料与工艺的研究成为研究所成立后的第一科研课题。60年代，沥青混凝土管材制品的出现，结束了首都人民“吃水靠打井、排水靠掏粪”的落后状态。这一根根管材的诞生，是研究所老一辈科技工作者一心扑在科研出来的专注与工匠精神装备，这一项项填补国内行业空白、80年代初的西单商场门厅、人车混行交通严重拥堵。为改善交通混乱的局面，研究所承担了设计北京第一座人行过街桥的任



工作人员正在开展地下工程领域相关检测研究。科技研发人员供图

务，为我国城市人行过街设施提供了技术规范依据。2000年，研究院参与研发的3630毫米加筋式土压平衡盾构机“京盾一号”成功应用，结束了北京没有大型机械装备的历史，为北京地下空间开发提供了条件。

北京首座“拱架顶应力结构”北京第一座大型飞机滑行道……在研究院的历史上，还有很多“首都第一”甚至“全国第一”，这些印记都刻在讲述着研究院服务首都城市建设、勇当“先行者”的生动故事。

14个成果中心汇聚科研“创造力” 做推动成果转化中的“创造者”

“近年来，研究院优化科研体制机制，按专业方向设立了7个研究中心。”研究院院长张毅说道。同时，作为研究院的检测单位和科研试验平台，第三检测所按照研究方向设立了7个检测中心，“7个研究中心+7个检测中心”模式形成了强大合力，有效提升了研究院的科研创新能力。

2011年，研究院设立的地下工程建设限



研究院研发的预报预警信息平台应用在隧道中。



研究人员采用纳米级设备开展路面材料研究。

建设方向通过北京市科委审核并认定，成为城市资源方向北京市重点实验室之一。实验室研发的“角点+位置锚”耦合体系，能够精准预报开挖后的地质状况，为地下空间建设解决了一大难题。同样，该地下空间建设实验室，由土科院团队研读了国内首套地下土体参数实时监测系统，开发了国内首套周边轴对称岩体实时监测系统，成功突破了地下管廊病害快速识别评价难题。

北京市每年产生的数千万吨建筑垃圾，在研究院的科研人员看来是宝贵的资源，他们已经探

索出一条建筑垃圾资源化之路，一系列科研成果应用于首都绿色园区的垃圾资源化处置链条中，实现了科研成果的产业化转化。

此外，研究院还依托科研创新能力，贡献了多项关键解决方案。在新中国成立50周年、60周年大庆期间，研究院院长张毅带队，为首都机场东跑道、北京各条环路、北京多条轨道交通、南北水调工程北京段等都留下了研究院参与试验检测的身影。

累计培养行业逾71名硕士生 做培养专业人才的“践行者”

“我在研究院工作16年了，从普通技术人员成长为技术骨干、项目负责人、主任工程师，直至担任三检测所的总工程师，一路走来，研究院的领导、同事、技术前辈们给了我很大支持和帮助。”全国人大代表、第三检测所总工程师田春也说道。

在研究院的发展历史上，像田春春一样的专业人才还有很多。研究院的人才发展战略坚持“控制总量、适度引进、加强培养”原则，从培养引进高端人才、培养扶持青年创新人才、打造高质量科研团队等重点出发，创造出有利于科技人才成长和优秀人才引进的良好环境。

硕士研究生培养一直是研究院专业人才培养的重组组成部分之一。截至目前，研究院已累计向社会输送71名市政专业硕士生，“我们将继续做好人才培养，为北京城市建设培养更多的高素质人才。”研究院党总支书记杨东波说道。

凭借良好的科技创新体制机制扎实的科技人才支撑，研究院共获省部级奖励金奖3项、国内科技大奖2项、国家级科技进步二等奖2项、以及北京市科学技术奖一等奖2项等一大批国家、北京市科技奖项。

北京建工集中采购信息平台有哪些功能? ——带您了解集中采购信息平台(二)

北京建工集中采购信息平台是集团公司搭建的用于服务施工项目采购管理的电子化招采平台，主要有以下功能:

- 1. 采购管理**
进入新区域、新市场没有供应商?我有、缺少优质供应商资源?我有、平台的主要作用之一就是实现全集团优质供应商资源共享，提高我方的商务谈判议价能力，高质量、高效率地寻找优质供应商。
- 2. 供应商管理**
平台是强化供应商管理的重要工具，专门设置“供应商门户”，对供应商的申请准入、注册评价、内部共享、淘汰清退等设置了标准流程。清单，做到了分类分级管理:分类:资格、机械、设备、专业分包、其他;分级:试用、合格、战略、黑名单等。
- 3. 形成企业采购价格指导信息**
平台内置了报表分析功能，通过采购数据的不断积累，平台对各类中标数据进行统计、汇总、分析，将逐步形成企业的采购价格指导信息，在全集团进行共享。
- 4. 集团“一本账”管理**
统一编制、统一发布、统一支付的原则，自主研发制定了符合集团管理实际的编码管理体系。编码管理体系具有唯一性(一物一码)、标准统一、扩展性强(伴随技术不断进步，陆续会有新材料、新设备、新工艺问世并投入使用，平台物资类别的二、三位类采购高数标注，偶数作为预留备用，机械编码预留容量能满足集团数据的发展变化要求)。
- 5. 物资编码采用五级12位数字或字母**
每一级数字个数分别为1个、2个、2个、2个、5个。
示例:CO1010100001

- C代表材料**，C01代表黑色金属，C0101代表热钢，C010101代表热轧光圆钢筋，C01010100001代表热轧光圆钢筋HPB300规格6毫米。
- 专业分包编码采用三位级数字或字母**，每一级的数字个数分别为1个、2个、2个。
示例:Z0101
Z代表专业分包，Z01代表房屋建筑与装饰工程，Z0101代表土石方工程。
- 注:招标清单中土方工程下的项目可按需求添加，将自动生成序列号，不再进行手动编辑。**
- 机械编码采用四级8位数字或字母**，每一级的数字个数分别为1个、2个、2个、3个。
示例:J0101001
J代表机械，J01代表挖掘机机械，J0101代表挖掘机，J0101001代表挖掘机50型。
- 4. 展示循环物资**
平台设置了“循环物资”模块，各二级单位可将循环物资供应或需求信息在平台“循环物资”模块下进行编辑维护，配用图片、视频等资料可在平台首页进行对外展示，加快全集团内部循环物资在内外部的周转速度，盘活周转物资，提高物资的周转效率，从而实现降本增效目标。同时，平台能够接收第三方招标采购平台共享的循环物资信息，有助于获取优质价格的循环物资。
- 5. 建成开放、共享的采购信息平台**
继对兰格云商集采平台之后，平台计划与更多第三方招标采购平台进行集成，实现采

购信息、优质供应商资源信息、价格信息、循环物资信息等同步发布、共享。

第三方采购:以兰格云商集采平台为例，各二级单位可以在集团集中采购信息平台上编制、审核采购计划;在“采购方案”环节，选择“采购方式”为“第三方采购”-兰格钢铁网，平台自动将采购任务推送给兰格云商集采平台进行招采。在兰格云商集采平台完成竞价后，兰格云商集采平台将中标供应商、中标价等数据返回给集团集中采购信息平台，在集团集中采购信息平台编制《定标报告》，同时在两个平台同步进行“中标结果”，进一步推广采购寻源渠道，充分利用兰格钢铁网的优质循环物资资源。

信息资源共享:目前，平台已与集团数据中心、致远OA系统实现集成，可在三个系统同步实现供应商准入审核、采购计划审核审批的待办提醒、采购方案等数据实时推送，以中标结果发起合同申请等多项功能。

同时，平台微信服务号“北京建工采购信息平台”(微信号:BCBG-JC)已完成基本功能设置，用于服务平台上的供应商、供应商完成注册后，能够及时查看招标公告、招标文件、中标公示、消息提醒等相关信息。

人沟通，并就企业重点项目技术难点与学校研究方向进行了对接和研讨，共同探索未来落地实施的项目。双方相关负责人参与，双方合作空间广阔，期待能够落实具体项目。

据了解，北京建工集团与北京建工大学联合开展产学研合作，双方在北京建工大学建立产学研合作基地，共同开展人才培养、项目研发、技术交流、项目科研等多方面开展了多项合作对接。

北京建筑大学到建工路桥集团 开展产学研合作交流

本报讯(通讯员李爽)近日，北京建筑大学土木与交通工程学院到建工路桥集团就产学研合作等内容进行交流，双方相关负责人参与。

一行首先参观了建工路桥集团企业文化展览馆和智慧城市指挥中心。建工路桥集团副经理介绍了企业的发展历程、资质荣誉、智慧工地建设应用等情况。

座谈会上，双方就建筑行业科技攻关、BIM技术应用、智能建造等方面进行深入

坚持发展导向 推动管理升级 总承包部党委举办大讲堂活动

本报讯(通讯员孙伟)为推动企业管理全面升级、高起点谋划“十四五”，近日，总承包部党委举办2020年第二期“总承包大讲堂”大讲堂邀请集团首席管理咨询专家“专家团”赴中质机，为总承包部专题授课。大讲堂邀请了集团首席管理咨询专家“专家团”赴中质机，为总承包部专题授课。大讲堂邀请了集团首席管理咨询专家“专家团”赴中质机，为总承包部专题授课。