四建公司着力打造“四好”领导班子

开拓进取 推动高质量发展

2019年，四建公司实现新签合同额115.1亿元，同比增长14.6%，连续两年跻身新签合同额“百亿俱乐部”，保持了稳健良好的发展势头。取得这样的发展成绩，离不开集团公司党委的坚强领导和大力支持，也离不开四建公司领导班子的战略引领与合力攻关。

班子带头 凝聚发展合力

“火车跑得快，全靠车头带。”四建公司始终高度重视领导班子队伍自身建设，在打造“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的团队上下大力气，有效凝聚起班子合力，发挥了“火车头”的引领带动作用。

提升班子凝聚力，首先要强化思想理论武装。四建公司党委始终把政治建设摆在首位，把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为领导班子建设的首要任务，严格落实党委理论中心组学习制度，全年组织集中学习12次、研讨4次。同时，坚持“走出去、请进来”，组织班子成员和业务骨干到中建一局等行业先进单位对标交流，聘请行业专家授课辅导，进一步开拓领导班子视野、强化改革创新意识。

在“不忘初心、牢记使命”主题教育期间，四建公司领导班子成员通过个人自学、集体学习研讨、观看专题片、撰写心得体会、参加主题活动、开展调研等多种方式，深入推进学习教育。在调研过程中，领导班子成员坚持问题导向，到28家基层单位开展调研25次，查摆问题10项，将主题教育成果转化为推动工作的强大动力。

同时，四建公司党委不断强化领导班子作风建设，着力营造风清气正的发展环境。通过落实党风廉政建设责任制，推进企业惩防体系建设，召开全面从严治党大会、领导干部警示教育大会暨党风廉政教育培训会，推进领导干部党风廉政建设责任制全程记实工作，开展“以案明纪”廉洁警示教育活动等一系列措施，增强了领导班子成员廉洁从业意识，为企业高质量发展打下了坚实基础。

真抓实干 提升发展质量

“干道理万道理，发展才是硬道理。”在四建公司跨入营销额百亿级企业行列并持续行稳致远的道路上，四建公司领导班子发挥了至关重要的作用。“我们的终坚持市场导向、目标导向、效益导向、问题导向，真抓实干、勇于担当，当好企业发展前行的‘舵手’。”四建公司党委书记、董事长孙振泉说道。

四建公司不断健全完善加强党的领导与公司治理相统一的工作机制，充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用，在企业重大问题决策上履行党委会前置程序，制订《“三重一大”事项权责清单》，全年召开党委会34次。

在四建公司党委和经营班子的带领下，四建公司市场营销团队不断提升市场营销规模和质量。全年2亿元以上大项目占比近90%，其中5亿元以上项目9个，大项目占比显著提高。持续与金隅、国瑞等老客户开展战略合作，顺利承揽了重庆金隅新都会、朝阳崔各庄等项目，累计合同额102.53亿元。同时，加大新客户开发力度，中标5亿元的海口“电影工厂”和4.53亿元的国航训练基地等高端公建项目。紧抓京津冀协同发展等机遇，中标昌平北七家、通州两站一街安置房等新项目，进一步巩固了京津冀市场。

此外，四建公司将科技创新作为转型升级的第一动力，不断推动创优创奖创效。2019年，四建公司重点工程科研立项的质量和数量持续走高，形成科技成果22项，其中3项科技成果鉴定达到国际领先水平，实现历史性突破。国瑞·西安金融中心和美兰机场二期项目顺利通过住建部“绿色施工科技示范工程”验收，大兴国际机场指廊工程荣获中国钢结构金奖杰出工程大奖，和田北京海淀小学及幼儿园工程获评国家优质工程奖，获得结构长城杯金质奖等省部级质量奖8项，企业核心竞争力显著提升。

党建引领 打造坚强堡垒

四建公司党委坚持把抓好党建作为最大的政绩，强化党建引领，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，将党建优势转化为发展优势，有效推动了企业高质量发展。

为积极打造有特色、有亮点的基层党支部，四建公司党委所属30多个党支部全部确定了年度党建主题，各党支部围绕主题开展了丰富多彩的党日活动，有效地将广大党员干部职工凝聚起来。各级党组织深入推进党建工作创新，不断研究探索服务中心工作的新方法新机制。新疆区域分公司党总支主导的《推进创先争优常态化，助力“五出”发展目标实现》党建创新课题，被市国资委党委立项，并获得3万元资助。

人才队伍建设是企业发展的重中之重，四建公司党委坚持“四不让”“四优先、四不用”原则，树立正确选人用人导向。大力推进“8090人才工程”，聚焦主任工程师、生产经理、商务经理三类关键岗位，完善“8090后”优秀年轻干部人才库，12名“8090后”已走上公司中层岗位。同时，积极落实集团公司“三个一批”要求，选优配齐党建工作力量。构建多通道人才成长机制，一级建造师、高级职称通过率创新高。

此外，四建公司党委积极履行国企使命担当，紧密围绕庆祝新中国成立70周年，做好国庆群众游行、重点工程安全服务保障工作。选派新的“第一书记”到延庆区下坡村，并投资10余万元开展消费帮扶、慰问村民。同时，向怀柔区红十字会捐助帮扶资金30万元，助力内蒙古四子王旗脱贫攻坚捐助70万元，展现了首都国企的责任担当。 田若晉

集团四项科技成果通过市住建委成果鉴定

经鉴定达到国际、国内先进水平

本报讯（通讯员赵华 王丽丽 李培媛 李东华）近日，在北京市住房和城乡建设委员会组织的科技成果鉴定会上，新材公司《基于机喷高性能材料的古建墙体“古法新做”修复关键技术研究与应用》、四建公司《海口美兰机场二期航站楼施工关键技术研究与应用》《超高层住宅施工技术研究与应用》《装配式住宅工厂穿插施工技术研究与应用》共四项成果通过科技成果鉴定。专家组一致认为，《基于机喷高性能材料的古建墙体“古法新做”修复关键技术研究与应用》《海口美兰机场二期航站楼施工关键技术研究与应用》两项成果达到国际先进水平，其余两项达到国内领先水平。

据了解，鉴定委员会成员由来自中国建筑科学研究院、北京交通大学、中国建材院等单位和科研机构的专家组成，北京市政府专家顾问杨嗣信任组长。在成果鉴定会上，专家组认真听取了各项技术成果的研究背景、研究内容、研究成果、验证资料等情况汇报，经过专家组深入审查、质询、讨论，对新材公司、四建公司能够在短时间内完成技术创新并高质量完成建设任务给予了肯定。

《基于机喷高性能材料的古建墙体“古法新做”修复关键技术研究与应用》课题针对古建多次修复后，现代材料和古建传统材料的混合使得墙体基体材料复杂，大面积墙面基层平整度、附着力、吸水率不统一，墙面材料易开裂等技术难题，开发了用于古建修复和满足复杂施工条件下的聚合物修补砂浆、高性能界面砂浆、聚合物抗裂抹灰砂浆及抗裂砂浆，并制定了相应的技术标准。研发古建修缮机喷施工技术，有效解决了古建筑修缮超大面积快速修复问题，提高了施工效率2至3倍。同时，项目团队研发了跳仓法、甜喷工艺、网股一网等用于大面积墙体结构古建修复“古法新做”的技术体系，实现了墙面机械喷涂修复，在工程应用过程中高质量高效率完成了重要建设任务。

《海口美兰机场二期航站楼施工关键技术研究与应用》课题针对多台风、潮湿多雨、大跨度复杂结构的海口美兰机场二期航站楼施工，通过项目团队大量的研究和实践，形成了集台风高发地区航站楼成套施工技术研究与应用、潮湿多雨地区航站楼成套施工技术研究与应用、大型复杂结构航站楼成套施工技术研究与应用、大型机场智能建造成套施工技术研究与应用于一体的成套组合技术。通过应用上述技术，项目团队有效解决了台风潮湿多雨地区复杂大跨度航站楼施工的难题，确保该项目于近期实现了主体工程完工的目标。该研究成果已受理发明专利1项，获得实用新型专利1项，受理实用新型专利1项，获得北京市工程建设BIM成果1项、QC成果1项。

《超高层住宅施工技术研究与应用》课题以海南省海口市富力首府项目B18地块工程为研究对象，结合高风载和抗震高烈度区工程建设实际，在超高层住宅超深核心筒混凝土基础、砌体填充墙与钢结构的连接、超高层外附平臂塔吊优化部署技术等方面，针对该工程进行研究和工程实践，形成了超深核心筒混凝土基础单侧模板支撑加固技术、超高层住宅砌体填充墙与型钢主体连接构造措施、超高层外附平臂塔吊优化部署技术等，取得了混合结构超高层住宅施工经验和技术创新，该项成果已受理4项实用新型专利。

《装配式住宅工程全工序穿插施工技术研究与应用》课题以姜家山大塘头片区城中村改造工程为研究对象，围绕装配式住宅工程全工序穿插施工技术，针对现浇保温墙、预制叠合楼板支撑、装饰装修、防护架等可行性进行了研究，创新应用了主体结构与二次结构交接部位的企口节点设计和窗口两侧的防水企口设计，自主研发了现浇节能复合墙体施工技术、拉杆式悬挑型钢脚手架施工技术等多项技术，该项成果已受理3项实用新型专利。

“干项目要有一股子冲劲儿”

——访集团杰出项目经理冯有忠

冯有忠，男，40岁，工程师、注册一级建造师，被评为集团优秀共产党员、杰出项目经理，参与建设了房山区阎村安置房、中信城等多项工程，现任三建公司太原国海广场项目党支部书记兼项目经理。

记者：创效贯穿于项目管理的全过程，您在推动项目创效的过程中有哪些经验？

冯有忠：想干好一个项目，就要有一股子冲劲儿。多年来，我总结了几个方面的创效思路：一是通过对设计文件、计价清单进行灵活分析，及时发现洽商空间；二是抓住新规、新标，采取技术手段进行创效；三是分析合同约定、法律条文和相关规范，找准索赔获利点；四是通过深化方案，支撑最终结算量；五是现场签证讲策略，确保签证落地。

以成都中信城项目为例，项目团队发现设计图纸与设计规范、图集不符，在清标过程中增加了墙地面结合层，从而增加了项目收入。根据政府发布的《两年治理质量行动实行方案》等文件要求，我们对封堵外墙螺栓孔进行认价，为项目争取了利润。在钢筋计量方面，项目合同约定的钢筋损耗中没有明确是否包含加密区的箍筋，项目商务部门根据现场实际情况，与咨询公司计量了箍筋加密区近400吨钢筋。项目合同对节约下来的材料如何处理没有明确约定，我们与业主方洽商，最终将节省的材料综合价计入结算，增加收入240万元。像这样的创效点还有很多，经过不断挖掘创效点，中信城项目最终实现了9.08%的利润率。

记者：据了解，您曾奔赴房山区抗洪抢险一线，并参与了阎村安置房等多项建设任务。您有哪些难忘的故事与我们分享？

冯有忠：房山“7.21”特大暴雨灾害发生后的第三天早上，我们接到集团通知，立即前往京港澳高速175公里处，对道路两侧的高台农地砌筑防水墙。三建公司派出四支项目团队赶赴现场，我负责总体协调，开始砌筑一道总长度400米、厚4米、高4米的防水墙。在这片狭小的区域，我们共投入800名劳务人员，材料机械往来400余车次，最终提前完成任务，疏通了高速路救援通道。

7月26日下午，我们接到任务，十天十夜建起1000间过渡安置房，供受灾群众使用。我负责现场整体调度，8000余名建设人员在路边设营帐、打地铺，上百台车辆来回穿梭，全然不顾现场持续不断的大雨。这十天确实过得很辛苦，我们平均每天休息不足2小时，穿的靴子里面从来没有干过。经过十天连续奋战，我们为受灾群众搭建了一处“生命方舟”。

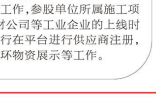
随后，我又带领项目团队马不停蹄地扎进了永久安置房的施工现场。针对这项“三边”工程，我们多次协调设计方、业主方、集团公司等相关单位，一方面根据现场条件推进工程进展，另一方面积极取得业主方的支持理解，确保我方施工地块的进度一直走在最前面。

记者：您是从基层一步步成长起来的杰出项目经理，您对集团广大青年职工在基层项目中成长、在磨砺奋斗中成才有什么建议？

冯有忠：对于年轻职工，我主要有三点建议：一是做任何事情前都要做好策划，二是目标定下来就要严格执行，三是要勤于总结、持续改进。

在项目管理过程中，我时刻注意为年轻人提供锻炼平台和机会。2014年9月，中信城项目进场，我从组建项目前期组时就进行了充分考虑，第一时间配备了不同岗位共10人，其中多数是年轻同志。到达属地后，我让大家白天带着问题去调研学习，晚上进行整理、讨论；白天进行实地勘察，晚上约见各类分包、供货商等进行业务谈判。项目团队在30天内调研了4个大建材市场，参观学习了14个在施项目，拜访了7个政府职能部门，与2家咨询公司进行交流，摸底了11家劳务公司报价，与6家专业分包单位进行了谈判……

正是有了30天紧锣密鼓的调研，项目团队才能迅速了解市场环境，年轻同志才能迅速成长为项目管理的“专家”，为接下来的项目建设打下了坚实基础。



北京建工集中采购信息平台是什么？

——带您了解集中采购信息平台（一）

1.基本概念

北京建工采购信息平台（以下简称“平台”，网址：http://jc.bcegc.com/）是集团公司搭建的用于服务施工项目采购管理的电子化招采平台，主要用于各级采购管理部门制定采购计划和招采方案、发布采购信息、寻源、统计分析等工作。

2.线上采购范围

（1）物资、机械设备、专业分包、其他服务类采购（如检测、保安、保洁等）已上线。

（2）涉及暂估价材料、工程设备、专业工程的采购按相关法律法规执行。

3.集采和自采管理

集约化采购和项目自行采购的权限划分，由各二级单位根据企业管理实际制定制度并执行，集团公司对集采和项目自采的类别、金额范围不作具体要求，集采和项目自采均必须在平台编制采购计划，完成采购寻源工作。

4.采购方式

平台设置了公开招标、邀请招标、竞争性谈判、询价采购、单一来源、应急采购、竞价采购、第三方采购等八种方式。集团公司在平台上对每种采购方式给出了“选用建议”，各二级单位可根据实际确定质优价廉的供应商。

改进二次报价规则：在招采管理环节，平台对二次报价规则进行了改进，每次报价时，系统会按照“5进3或3进2”的规则，自动排除报价高的供应商，增加采购单位的谈判能力，以维护整个采购环节的公开、公平、公正。

随机邀请规则：平台对邀请招标采购方式进行了改进，在邀请供应商环节，设置了三种邀请方式，即全邀请、半随机邀请、随机邀请，用以解决“为什么邀请这家供应商”的难题。全邀请是由采购经办人邀请特定供应商（供应商可由项目部和二级单位分别推荐）参与投标报价。半随机邀请是一部分供应商由采购经办人邀请，另一部分供应商由采购经办人在平台内通过“随机抽取”按钮，随机产生。全随机是此次采购活动的全部供应商均通过“随机邀请”按钮随机产生。

5.实施单位范围及时间安排

2020年3月16日，三建公司、四建公司、土木公司等单位开始试点，5月开始第一批施工项目分批逐步上线。计划今年9月底前，完成集团公司中标项目、事业部、全资及控股单位全部施工项目（新开和在施工程均须上线使用，保密工程和有特殊要求施工项目除外）分批完成上线工作，参股单位所属施工项目也应上线。新材公司等工业企业的上线时间另行安排，可先行在平台进行供应商注册，参与投标报价、循环物资展示等工作。

管理新报 guanlixinbao

集团公司开展2020年度“送法进项目”活动

本报讯（通讯员董江）7月30至31日，集团公司法律事务部组织相关单位赴衢州地区开展2020年度“送法进项目”活动。集团公司法律事务部、建筑工程总承包部、四建公司、建工路桥集团法务部门负责人，衢州地区各项目部相关人员参加。

30日上午，集团公司法律事务部相关负责人分别就《工程项目合同审查标准》《工程项目合同策划与计划》《法治建设考核评价（项目部部分）》进行了宣贯，提示了工程总承包中可能出现的法律风险，并向各项目部赠送了《法律管理工作手册》。当天下午，集团公司法律事务部分别对衢州代未来大厦、衢州斗潭回迁房、衢州“两中心”项目开展了法治建设考核检查及评价。

31日，集团公司法律事务部邀请上海建纬律师事务所的律师召开研讨会，四位律师就参会人员在工程总承包施工中遇到的疑惑进行了详细解答，并提出了合理建议。

技术公司绿色建筑课题获市住建委调研成果一等奖

本报讯（通讯员郝园园）近日，由技术公司历时8个月完成的《北京市绿色建筑高质量发展技术评价体系调研》课题荣获北京市住建委2019年度优秀调研成果一等奖。该项成果将为推动北京市绿色建筑高质量发展以及京津冀协同《绿色建筑评价标准》的制定提供技术支撑。

作为市住建委指定的技术支撑单位和北京市《绿色建筑评价标准》主编单位，技术公司第一时间抽调绿色建筑与政策研究专家、骨干组成课题组。

课题组先后在多个城市开展绿色建筑技术评价与管理体系调研，组织召开座谈会、讨论会听取各方意见建议，与美国LEED认证等国际相关行业机构开展交流，并对北京市38个绿色建筑数据进行了分析。同时，课题组就建立第三方评价机制等方面进行了深入研究，最终形成了《北京市绿色建筑高质量发展技术评价体系调研报告》和《北京市绿色建筑标准修订建议稿》。

城市更新公司获评“年度优秀设计单位”

本报讯（通讯员王菀婧）近日，城市更新公司凭借中仓街道21条背街小巷设计项目，获得由首都精神文明建设委员会办公室、北京市城市管理委员会、北京规划和自然资源委员会联合颁发的“2019年度优秀设计单位”奖项。

项目设计伊始，项目团队对现场进行充分调研，广泛听取市民意见，选定微改造与新进式更新的更新模式，从建筑立面、绿化景观等着眼，力求为市民提供更多有文化内涵的公共空间。

在设计过程中，由于城市更新项目“改造”的特殊性，设计人员高频通勤施工现场，与施工团队密切配合，根据实际情况对设计进行动态调整，确保了项目按时完成。最终呈现出的街巷新貌展现了历史人文资源，重塑了街道空间环境，提升了街巷空间活力，打造出了具有通州历史文化烙印的魅力新街巷。

机施集团与海淀国投公司开展座谈交流

本报讯（通讯员韩伟）近日，机施集团负责人带队前往“大客户”海淀区国有资产投资经营有限公司开展座谈交流。双方相关负责人参加。

机施集团首先介绍了宝山项目和龙徽项目在施工管理、项目进展、疫情防控等方面的基本情况，汇报了推进项目加速实施的措施和办法。双方负责人围绕项目建设过程中的重点问题进行了深入沟通，并就结构施工启动后可能遇到的困难进行了预判，共同研究了解决问题的意见和对策。海淀国投公司就项目建设质量、进度、成本、环保、审计、监督等各个方面提出了具体要求和意见。

近年来，机施集团坚定实施“大市场、大客户”营销战略，与重点客户开展了多维度合作。海淀国投公司是机施集团的战略客户之一，双方在党建、工程建设等方面开展了多项合作，未来将继续强化战略协作，依托项目建设进一步巩固合作关系。

装饰集团“三证合一”管理体系顺利通过认证审核

本报讯（通讯员程木楠）近日，装饰集团接受北京外建质量认证中心的整合型管理体系换版外审，顺利取得质量、环境、职业健康安全管理体系“三证合一”的认证证书。

此次审核为新标准换版审核，审核范围覆盖了装饰施工和设计、幕墙施工和设计涉及的所有过程和部门。外审组通过提问交流、查阅资料、现场查看、数据收集、记录证据等方式，分别对装饰集团管理层、各部室、各项目进行了全面、细致的监督审核，对装饰集团管理体系运行的有效性、适宜性进行了全面系统的评价，充分肯定了装饰集团的整体运营情况、整合型管理体系执行情况，并提出了持续改进的意见和建议。

此次整合型管理体系的认证为装饰集团加强风险管控、增强市场竞争力起到了重要支撑作用。装饰集团将把贯标工作纳入常态化管理，进一步提升合规性管理水平，推动企业高质量发展。