4363名退休人员已完成签约

一建公司推进退休人员社会化管理

作为集团退休人员社会化工作量最大的单位，一建公司离退休中心15名职工要做好近4600名退休职工的社会化管理。从一个个电话打起，到一份份协议书签订，甚至在疫情防控最严峻的时期，一建公司退休人员社会化管理工作也没有停下进度。截至7月底，一建公司已完成4363名退休人员的社会化管理签约，完成集团下达的95%存量退休人员签约率指标，取得了阶段性胜利。

精策划 抓时机

定制8个版本协议书

去年11月底，集团启动了退休人员社会化管理工作。一建公司第一时间按照集团要求，制定了《退休人员实行社会化管理实施方案》《退休人员社会化管理工作安全维稳及应急处置工作方案》《退休人员社会化管理工作风险评估报告》。工作方案审批通过后，一建公司立即组织人力物力，做好政策研究、流程梳理和协调分工。离退休中心15名职工分为电话通知、签约、信息库建立确认、突发事件应急等4个小组，阶梯式有序开展工作。

根据集团退休人员社会化管理实施方案，一建公司离退休中心对企业需承担的供暖费、补充保险、工龄费、交通费、华侨费、劳模费、内部工伤等不同情况，定制了8个版本的协议书，印刷了包括协议书在内的告知书、告知信等各类宣传文件4万余份，确保不同情况的退休人员按有关规定阅读文件、了解情况，消除退休人员的顾虑疑惑，保障退休队伍的稳定。

“您放心，退休待遇不会变，还能享受到更多的社会服务。”除了电话沟通、发放传单、张贴海报等方式，离退休中心还牢牢抓住去年年底退休人员报销供暖费、医药费的时机，积极向退休人员面对面宣贯社会化管理工作，为今年大范围协议签约打下扎实基础。

高效率 抓推进

日最高签约190人次

“您眼睛看不清，还是我来帮您填表吧。”“身份证需要复印，您给我吧。”由于退休人员年龄普遍偏大，为保证信息填写的准确性，一建公司离退休中心人员主动承担了大部分退休人员的信息登记工作。手上工作忙不停，嘴上功夫更是闲不住。对听力不好的退休人员，工作人员提高嗓门，一遍遍耐心解释和指导。在签约现场，一建公司还配备了复印机，工作人员可根据退休人员实际情况，采用随打随改、随改随印、随印随签、随签随入档案的方式开展工作，大大提高了签约效率和准确率。

“姑娘，你先喝口热水，我再坐着等一会儿，不着急。”“这大冷天的，这么多人都来办手续，你们也辛苦了。”年初寒冬腊月里，办理社会化管理签约工作的办公室门窗大开，室内气温比室外高不了几度，工作人员都披着棉衣忙碌着。原来是因为屋内5台打印机同时工作，产生了大量粉尘，大家只能打开门窗通风净化空气。虽然身上冷，但退休人员的句句关心和对办理工作的理解及配合，让大家心里暖呼呼的。“签约最多的一天，我们签了190人，吃饭都是挤出来的时间，但是我们很有成就感。”工作人员蔡洪玉说道。

战疫情 抓成效

高效完成目标任务

春节期间，新冠肺炎疫情爆发，一建公司承接了双桥医院应急工程建设任务，同时还肩负着自管小区的疫情防控重任。面对严峻的疫情形势和十月底前基本完成退休人员社会化管理的目标任务，一建公司离退休中心迎难而上、不畏危险，紧急制定了疫情期间的退休人员社会化管理工作方案，15名工作人员分为两组，通过现场办公和居家办公的方式，高效推进退休人员社会化管理工作。

在办公现场留守的人员，一方面严格落实一建公司各项疫情防控措施，另一方面分类推进退休人员社会化管理工作。有的负责与尚未完成签约的退休人员进行电话沟通，提醒他们准备好签约需要的证件材料；有的为前来办理签约的退休人员梳理信息、解答疑惑……“虽然困难很多，但是我们相信用集体的力量，没有克服不了的困难。”在年初疫情期间，现场共接待办理退休职工274人次。

与此同时，居家办公的工作人员加紧推进退休人员档案信息化工作，建立了签约人员社保医保转移名册、大名册等基础数据表格的电子档案，为后续建档人册、信息提取、档案转移工作做好充分准备。

7月初，集团确定了一建公司为西城区大型参股企业移交试点单位。一建公司离退休中心克服困难、全力以赴，积累了与百余家属地街道对接转移协议签订、社保衔接的经验，并形成了一套完整的信息核验、资料入档的工作流程，顺利完成了各项试点工作任务，为集团及北京市其他市属企业所属参股企业的移交工作提供了宝贵的经验。

在集团和一建公司的坚强领导下，离退休中心克服了时间紧、任务重、难度大等各种困难，截至7月31日，已开展退休人员社会化管理电话联系12万余人次，发送信件700余封，发送传单3000余张，张贴海报80余张，对有实际困难的退休人员上门服务20人次，同步完成电子档案建立并进行了二次审核。

下一步，一建公司将严格按照集团要求，全力做好后续退休人员社保、医保、人事档案和党组织关系等移交工作。确保在十月底前基本完成退休人员社会化管理工作，为企业实现高质量发展贡献力量。

李玮 贾紫薇

文化点击

高能同步辐射光源项目与中科院高能物理所开展党建联创共建

本报讯（通讯员刘小平 李呈婧）近日，高能同步辐射光源项目党支部与中科院高能物理研究所大装置管理中心党支部、行政处党支部开展了党建联创共建活动。

活动中，高能同步辐射光源项目各参建单位党团员、技术质量骨干参观了正负电子对撞机等大科学装置，了解了高能物理研究所的发展历程和取得的科技成果，对我国科技工作者的科学精神和肩负国家创新的使命担当有了更深刻的认识。随后，双方开展了交流座谈，项目部就施工现场的技术难题进行了介绍。项目各参建单位代表纷纷表示，将以等不起的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的使命感，全身心投入到工程建设之中，传承和发扬铁军精神、工匠精神，以专业思维、专业素养、专业方法确保高能同步辐射光源项目优质履约。

党建联创共建活动的开展，进一步增进了双方的沟通交流。今后，高能同步辐射光源项目部将在巩固党支部共建的同时，加强双方党建工作经验交流，提升党建工作水平，以党建为引领，推动重大工程项目建设。

为北京光爱学校捐赠医疗费

北京地铁17号线05标项目收到锦旗

本报讯（通讯员穆林林）“谢谢你们对学校一直以来的帮助。”日前，北京光爱学校负责人给北京地铁17号线05标项目部送来“扶贫济困送温暖，情系学子献爱心”的锦旗，对项目部捐赠医疗费表示诚挚的感谢。

据了解，北京光爱学校是一所非营利民间教育慈善机构，专门救助来自全国各地的流浪儿童、流动儿童和无劳动能力特困家庭留守儿童。此前，北京地铁17号线05标项目部已经连续3年公益捐助北京光爱学校。今年5月，在得知北京光爱学校学生王昱博右手臂不幸摔伤后，项目部向全体员工发出了倡议，号召大家积极捐款，用实际行动帮助王昱博渡过难关。倡议很快得到了员工们的积极响应，大家纷纷慷慨解囊，踊跃献出自己的爱心。项目部第一时间将募得的捐款3750元送到学校负责人手中，并送去了对王昱博小朋友的关心和问候。

今后，项目部将在做好工程建设的基础上，继续为公益项目献爱心，为需要帮助的群众办实事、解难事，践行初心和使命，在首都城市建设中彰显国企责任与担当。

把暖心服务送到建设一线

建工博海公司举办“贴心人”专项培训

本报讯（通讯员李磊）近日，建工博海公司工会举办了“贴心人”服务专项培训，京内26个项目的35名“贴心人”服务志愿者参加。

“在疫情防控期间，各项目部都实行封闭管理，可能给项目人员在生活上造成不便。”据建工博海公司工会人员介绍，此次培训包含了理发、女工缝补等课程，旨在将贴心服务送到一线，为员工的生活提供便捷条件。

培训中，建工博海公司邀请专业理发师为参训人员详细讲解了理发的器具与使用方法，并现场对平头、板寸、浅刘海等发型进行了教学。“受疫情影响，原本来项目给工人理发的师傅不来了，今天我通过半天时间的学习，回去给工人们剪个小平头、剃个板寸肯定没问题。”延庆新城项目“贴心人”服务队志愿者马鸟影高兴地说。在女工缝补培训中，建工博海机电分公司的女职工当起了大家的老师。“施工一线衣服破损一般都在膝盖、腋下这些地方，我们缝补时要特别注意。”伴随缝纫机嘎达嘎达的声音，参训人员边学边练，不一会儿的功夫就掌握了正反补丁、线缝补合、增补拉链等缝补技巧。

接下来，建工博海公司还将组织“贴心人”服务队到一线“送清凉”，切实让广大一线建设者感受到企业的关爱与温暖。

建工物业公司开展财务技能比武

本报讯（通讯员杨朗）近日，建工物业公司党支部和职工学校、公司财务部联合组织开展了财务技能比武暨“财务精英”评选活动。

此次活动旨在提高一线财务岗位职工的工作能力和综合素质，不断提升业主满意度，树立企业良好的品牌形象。活动面向建工物业公司财务部人员及项目部财务人员，分为笔试初赛和现场问答复赛两轮进行。笔试初赛主要考核财务人员对国家财务政策法规及公司各项财务制度的掌握情况，20名参赛职工准备充分、答题认真，均在规定时间内完成了笔试题目。笔试成绩前六名的参赛职工将进入现场问答的复赛环节。初赛结束后，大家纷纷表示，考试试题和平时工作息息相关，充分考验了对业务工作的掌握程度。

下一步，建工物业公司将组织进行财务技能比武现场问答复赛，最终评选出“财务精英”，并借此激发职工劳动热情和创新活力，为企业实现高质量发展贡献力量。

地产公司济南建邦·原香溪谷项目举办社区读书分享活动

本报讯（通讯员邵娟）近日，地产公司济南建邦·原香溪谷项目举办了第一期“阅见美好、心畅华章”社区读书分享活动。

此次活动旨在为社区业主打造高品质的文化生活，传播优秀的文学作品，把艺术融入生活，让艺术为生活添彩。活动中，置业公司、一建公司、建邦·原香溪谷居委会、长清区教体局、济南轨道交通有限公司等单位的代表分享了自己在阅读中的收获和感悟，并推荐了优秀书籍。读书分享活动受到了业主的一致好评，大家纷纷表示，阅读让人增长见识、开阔视野，丰富了精神生活。

今后，地产公司将继续围绕“多元协作、社区共治”的建设愿景，将“艺术社区”理念与美好人居生活体验相结合，进一步开展形式多样、内容丰富的活动，满足业主的精神需求，巧妙化解社区内人际问题，让社区成为更有幸福感、归属感的家园。

战高温 斗酷暑

各单位持续开展“送清凉”

五建集团工会为雄安项目送去防暑降温慰问品。袁辰梦/摄

本报讯 正值“二伏”，烈日炎炎。集团各单位工会积极开展“送清凉”活动，为广大职工送去企业的关怀和夏日的清凉。

连日来，高温天气持续，各工程施工现场热浪滚滚，广大一线建设者为早日完成建设任务坚守岗位、挥汗如雨。为保障高温期间一线职工身体健康，四建公司、土木公司、地产公司、置业公司、投资公司、建研院等单位工会走访慰问京内各项目，为职工送去了绿豆、凉茶、酸梅汤、白糖、西瓜等慰问品，并叮嘱大家注意饮食安全和防暑降温，合理安排工作和休息时间。

此外，为保障一线员工安全度夏，三建公司、修复公司、安装集团、产业化公司、资源公司等单位工会提前统计京内外各项目人员数量，采买发放梅苏颗粒、藿香正气水、仁丹、风油精等防暑降温药品，了解掌握职工身体状况，并组织宣传夏季防暑知识。

“送清凉”活动不仅把清凉送到职工身边，更是将“清凉”送进了职工的心里。集团各单位将继续努力为职工营造安全、健康、清凉的工作环境，确保职工身心健康和企业经营生产大局稳定。

综合报道

数万册图书免费读

三建公司电子书屋受“追捧”

三建公司职工在电子书屋借阅书籍。张振东/摄

本报讯（记者张振东）近日，三建公司历时一个月时间精心打造的“职工电子书屋”正式上线，受到了广大职工的欢迎。

据了解，职工电子书屋采用完全免费、共享模式，职工只需关注三建公司微信公众号，利用手机免费注册，即可享受实时阅读。电子书屋总藏书量数万余册，其中可听书6万集、图书4万余册、人文期刊4000多种、主流媒体300多种，还包含“不忘初心、牢记使命”“一带一路”等政治、经济、文化、科普各个领域的时事热点专题。最受广大职工欢迎的是4K借阅一体机，它支持在线、离线、下载等多种阅读形式，800万像素的分辨率，让职工阅读体验更加舒适。此外，手机微信端平台采用了“原貌+Peub文本”双阅读模式，不仅操作简单，还可以自由切换，自定义分类、排序，智能搜索、转发分享等功能一应俱全。

今后，三建公司还将借助职工电子书屋平台，组织开展朗读大赛、趣味答题、读书榜排行等活动，进一步引导职工好读书、读好书、善读书，不断提高道德素质、业务水平和文化品位，建设高素质职工队伍，为助力企业高质量发展贡献力量。

编者按：8月5日下午，集团召开了2020年新招收毕业生欢迎大会。今年，集团共招收了来自379家高校的1099名毕业生。会上，土木公司卞正涛、市政集团高学佳作为老员工代表，修复公司马维宇作为新员工代表，分别作了表态发言。本期，摘选刊登三位新老员工的发言，让我们一起听听他们的心声。

不忘初心使命 携手扬帆启航

在2020年集团新招收毕业生欢迎大会上的发言

老员工代表土木公司卞正涛：

今天，我想和大家分享的内容是“融入”，也希望大家都能尽快融入全新的环境、全新的集体、全新的角色。

首先，融入新的环境，需要具备与之相适应的知识和能力。学生时代的结束，并不意味着学习的终止，走上工作岗位后，要更加积极学习、主动学习。其次，融入新的集体，需要为集体作出真正的贡献，体现自己的价值。积极的工作态度、高效的工作状态、细致的工作作风、丰硕的工作业绩，是融入集体的最佳方式。再次，融入新的角色，需要学会面对挫折。

工作满一年时，我第一次独立编写一整套超危大施工方案，结果在专家论证会上，得到了专家的一致差评。事后，感谢我的领导、同事安慰指导和耐心帮助，让我有了第二次机会编写方案，于是我付出了百倍的努力，抓住“翻身”的机会，最终顺利通过了专家的论证。此后，项目上所有需要专家论证的方案，我都包揽到自己身上，工作过程也越来越顺利。

作为一名毕业生，在工作上遇到挫折，那是一定的。随着我们的成长，还会遇到许许多多的挫折，有些问题会更加复杂和棘手，成长越多，越要承担更大的责任，也就越要能够抗压。现在大家要做的就是立足岗位、扎根基层、潜心学习。

最后，融入最重要的是不忘初心，方得始终。希望你们的融入，不是随波逐流、泯灭是非，不是丢失理想、放弃思考，而是一起追求真理、拥并谬论，是一起注重实干、反对投机，是一起坚守本心、抵御诱惑，是一起大胆探索、开拓创新，展现新作为、奋进新时代。

老员工代表市政集团高学佳：

看到各位，让我想起8年前的自己。我先后参与了宏泗路道路及人行通道工程、永广营北路道路工程以及各种市政管线工程的测量工作，积累了宝贵的经验，也很幸运地获得了一些荣誉。今天，借此机会和大家分享一些心得体会。

首先，要勤学苦练，舍得下功夫。我一直谨记师傅高大春“勤学、勤问、勤看、勤动手”的教诲。工作时，我利用午休时间一遍遍模拟操作全站仪，每天形影不离。学习没有特别的技巧，就是要狠下功夫，跟自己较劲。

其次，要迎难而上，敢于挑担子。施工未动，测量先行。作为测量组骨干，我经常第一个进施工现场，最后一个才离开。夏天顶着40度的太阳放红线，经常穿着对讲机在一人多高的草丛里穿行；冬天一站就是几个小时，风一吹浑身打哆嗦。不过当看到一条条平整道路顺利通车的那一刻，我感觉所有的付出都是值得的。

最后，要精益求精，勇于争第一。2016年我报名参加了北京市建筑工匠技能大赛，这是我第一次参加测量比赛，最终取得了决赛第四名的成绩。这次比赛给了我自信，也促使我更加努力。2017年，在北京市总工会举办的“挑战大工匠”工程测量比赛中，我获得了第一名。2018年，我获得了“首都劳动奖章”。2019年，我获得了全国百名“新中国成立70周年”建筑工匠的荣誉，并队参加京津冀交通一体化职工职业技能大赛获得了北京赛区第二名。在前进路上，每一点每一滴的付出，我相信都会有获得回报的一刻。

新员工代表修复公司马维宇：

非常荣幸能够加入北京建工这个大家庭，此时此刻，兴奋、感恩、紧张、责任，这四个词描述我现在的心情再贴切不过。

兴奋的是能够加入北京建工这个大家庭。兴奋的是接受了社会与父母二十余年含辛茹苦的培养后，我们终于能够用自己的努力，回馈家人，回报社会。

感恩我们生逢的百年盛世，得以接受良好的高等教育；感恩父母提供的无忧无虑的生长环境；感恩我们自己，从未辜负过奋斗的自我。感恩集团领导对我们的信任与肯定。入职后，我受到了无微不至的关怀，完成了职业心态、职场礼仪、技术基础、商务基础等培训，锻炼了文案准备、专业汇报、任务分配等能力，从而深刻领悟了集团“建楼育人”的企业宗旨。

紧张，从一名学生走上工作岗位，我们要快速褪去散漫与天真，要严格要求自己，要将所学的知识更好地发挥到工作中，实现自我和集团的共同发展。入职后，我负责浙江衢州、金华与丽水三市的市场拓展工作，从第一周的不知所措到后来客户拜访、项目梳理、基础关系搭建等工作的日渐熟练，领导给予了我充分的认可，让我获得了极大的成就感。我们要将紧张焦虑化为行动的力量，实现自我价值。

责任，今年毕业的我们参与了抗击新冠肺炎疫情的严峻斗争，切身体会到了“志不求易者成，事不避难者进”的道理。当今世界正处于百年未有之大变局，前进的道路不会一帆风顺，实现中华民族伟大复兴的中国梦需要我们一代代青年的矢志奋斗。

集团选择了我们，是一种信任，更是一种厚望，在此，我谨代表全体新员工深表决心：我们将决不辜负集团的期望，在新的岗位上，我们将以极大的热情投身到工作中，不忘初心使命，携手扬帆启航！

本版编辑 / 梁欣萌（办公电话：63928838 E-mail:250824990@qq.com）