土木公司着力打造“四好”领导班子

聚焦“三力” 引领高质量发展

新签合同额103.37亿元、施工产值45.69亿元、利费总额1.1亿元……2019年，土木公司交出了一份亮眼的成绩单，一大批重点工程、民生工程顺利推进，经济运行质量进一步提升，较好地完成了年度任务。企业的良性发展离不开领导班子的龙头带动作用，在集团公司党委的坚强领导和大力支持下，土木公司党委紧紧围绕企业战略规划和年度目标，深入开展“四好”领导班子创建活动，着力谋大局、强管理、夯基础，有力推动了企业持续健康发展。

土木公司领导班子充分发挥“定盘星”“主心骨”作用，引领推动企业不断做强做优做大，交出了一份亮眼的成绩单。 樊乐/摄

党委主导 强化核心引领力

“我们是集团的三大事业部之一，今天过来交流一下如何发挥好事业部的作用。”在与行业先进企业进行交流座谈时，土木公司党委负责人说道。这次对标活动是土木公司党委开展的“借他山之石，谋创新发展”系列学习交流活动之一，主要目的是通过对标先进，增强班子成员的战略思维能力和引领发展能力。

一直以来，土木公司高度重视发挥党委把方向、管大局、保落实作用，把政治建设放在首位，自觉在落实京津冀协同发展等国家战略的大背景大格局中思考和谋划企业发展。加强党对企业的领导，研究“三重一大”权责清单，在实践中不断探索完善重大决策党委会前置研究。自觉接受集团公司党委政治巡察，将巡察整改转化为企业高质量发展的动力。

土木公司党委坚持每月开展一次集中学习和主题研讨，着力在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫，在解放思想中统一思想，在提高认知中深化共识，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，依托土木大学实现党员干部职工教育培训常态化、长效化，凝聚起改革奋进强大“正能量”。

升级管理 提升综合管控力

市场营销工作是企业的龙头工作，土木公司主要领导带头，坚持总部和区域协同联动，推动企业做强做优做大。加强市场分析研究，初步形成了“1+3”市场格局，即：立足京津冀（含山东），深耕长三角、珠三角和大西南。

通过精准布局、深度开发，土木公司市场营销取得了显著成果。成功进军四川市场，补全了“大西南”区域的最后一块拼图，斩获国道109新线高速公路项目，首次进入高速公路领域。聚焦资质短板，新增“水污染治理”“城市园林绿化管理”两项经营内容，取得了地基基础工程专业承包资质。此外，先后中标苏州市轨道交通S1线07标项目、7号线8标、广州市空港大道施工总承包项目等，稳步跨入集团百亿级企业行列。

为强化集团事业部管理职能，土木公司严格落实集团战略部署，对集团中标基础设施项目开展实质性流程审批和综合履约检查。同时，以合规管理体系为抓手，构建了集市场、履约、安全、资金、法律等于一体的综合风险管控体系。在自施项目落地实施《施工项目管理手册》，建立了项目管理月报告制度，加强履约过程管控和综合调度。

精益管理、智能建造是建筑企业未来的发展方向，土木公司紧紧抓住这一关键点，为企业增添更多“智慧元素”。以首都机场线西延项目为试点，建成了国内首个全机械化暗挖地铁隧道。依托公司技术中心开展智能建造研究，完成全机械化三舱装配式管廊和钢筋智能加工中心建设。开展智慧工地建设，施工现场音频视频可视化管理实现全覆盖，有力推进了项目高质量履约。

筑牢基础 凝聚发展向心力

基层党支部是党建的“神经末梢”，土木公司党委全面落实党建工作责任制，将各个基层党支部打造成坚固的“战斗堡垒”。

按照“四同步”“四对接”原则，土木公司党委规范党组织设置，严肃党内组织生活，确保“三会一课”等制度在基层党支部规范执行。以“1+N”党员联系群众工作机制为载体，不断深化“三亮三比三提升”实践活动。指导基层党支部围绕科技攻关、人才培养、志愿服务、企业文化等进行专题策划，逐步培育“一支部一特色”党建工作品牌。重点工程党支部发挥联创共建传统优势，与市重大办、盾构工程协会等开展共建交流，有助于推动各项建设任务优质高效完成。

土木公司党委严格落实“两个责任”，坚持开展“每月一课”和“以案明纪”警示教育，筑牢拒腐防变思想防线。建立特约督查员制度，构建纪检、审计、项管、法务等多部门联动的“大监督”机制。开展“私车公养”“三乱两高两低”等专项监督工作，扎实推进“阳光（示范）工程”建设。强化问责，坚决消除潜亏风险。积极运用“四种形态”进行监督执纪问责，营造了“两个平安”环境。

针对“移民型”特点，土木公司党委坚持多元中有主流，用开放包容、团结奋进的土木文化筑牢团结奋斗的思想根基，发挥典型示范引领作用，1人获评北京青年“五四”奖章，1人获评“首都市民学习之星”。组织策划了“装配式管廊开放日”“地铁开放日”等媒体活动，全方位展现了企业良好品牌形象。强化VI系统和企业文化落地生根，广大员工对集团公司和土木公司的认同感、归属感不断增强，企业凝聚力、向心力持续提升。

接下来，土木公司党委将在集团公司党委的坚强领导下，切实抓好领导班子建设，进一步凝心聚力，激发企业动力和活力，全力打造具有国际管理理念的集团基础设施领域主力军，为推进新北京建工高质量发展作出新的更大贡献。

裴晓芳

集约化+信息化+智能化

集团高标准打造集中采购信息平台

项目是企业的成本中心、任务中心、效益中心。为更好地打造这个中心，去年以来，集团公司党委重点部署集团集中采购信息平台建设，经过近一年的探索，取得了扎实成效。

筹备：摸着石头过河

根据集团公司党委相关部署，2019年8月，集团公司商务部编制了《北京建工集团集中招采方案》，根据方案，在集团公司党委和董事会、经营班子的领导下，由集团公司商务部牵头，集团公司信息管理部和施工管理部协同，其他相关部门、二级单位积极配合，逐步建立集团公司统筹、二级单位实施管理、施工项目部参与的三级集采管控体系，搭建起集中采购信息平台，实现阳光采购、降本增效。

10月，集团公司商务部、信息管理部联合制定了《北京建工集团集中招采平台建设方案》，计划建设包括集采业务管理系统、供应商门户系统、移动应用支持系统的采购信息平台。经过一系列调研，最终选定了广联达集中采购平台V7.0，并由广联达公司根据集团管理特点负责实施平台的二次开发。

10月底，集团公司商务部、信息管理部与广联达公司共同组建了平台项目建设小组，着手对集团公司内部建安施工单位及部分工业生产企业进行需求调研，了解各二级单位的采购管理情况，广泛听取各单位的意见建议。经过一个半月的调研，项目组编写了《北京建工集团集采平台需求调研分析报告》，并依此编制了《北京建工集团集中采购平台应用方案》。

上线：紧锣密鼓推进

今年年初，项目组着手搭建集中采购信息平台。疫情期间，全体人员不辞辛苦，完成了供应商分级分类体系、主要物资（机械）编码、采购模板文件等基础数据整理工作，与第三方招采平台兰格云商签订了合作协议。

3月16日，“北京建工集中采购信息平台”按计划上线试运行。同时，平台完成了与集团公司数据中心和OA系统的集成，实现了同步待办提醒、数据推送等功能。试运行期间，建筑工程总承包部、土木公司、三建公司、四建公司等单位的十余个项目完成了二十余笔采购寻源业务。

为有序推进平台上线使用，从4月中旬开始，集团公司商务部联合信息管理部对集团所属事业部及全资、控股单位等共计18家建安单位进行了线下推广、指导，分阶段、分批次完成上线工作。同时，组织了两次线上视频培训和一次内训师培训。

6月初，集团集中采购信息平台完成与兰格云商集采平台的线上集成工作，实现了线上招采信息推送，进一步丰富了集团集中采购信息平台的功能多样性、实用性。

推广：集采成效初显

截至2020年7月底，集团已有11家建安单位的105个施工项目上线使用集中采购信息平台，已完成物资、机械设备、专业分包等招采业务122笔，线上累计采购额突破12亿元，成本节约成效显著。

上线后的集中采购信息平台具有多系统、多平台集成，多标的物，多采购方式，供应商分级分类管理，移动微信端应用等多项亮点功能。通过集中采购管理，集团初步实现了集约化、信息化、智能化管理目标，有效减少了采购风险，降低了施工成本。

下一步，集团公司商务部将继续集中力量全面推进集采工作。按照推广计划，集团中标工程将于8月底前全面上线招采，各二级单位中标工程将于9月底前基本实现上线招采。

杨文江 郜宗瀚

“越是艰难险阻，越要迎难而上”

——访集团杰出项目经理于楠

于楠，40岁，中共党员，工程师。曾获评“国家优质工程奖突出贡献者”，参与建设了和田县北京中学、和田市小学和幼儿园、墨玉县棚户区改造和墨玉县人民医院南区住院部等援疆工程，以及顺新绿色家园、平谷区生活垃圾综合处理厂等“大客户”工程。在集团公司组织的首届杰出项目经理评选活动中，于楠顺利脱颖而出。

记者： *创就是项目管理的核心和终极目标，您在项目创就方面有哪些好的经验做法？*

于楠：项目经理最重要的工作之一，就是确保项目经营生产始终平稳运行。在援疆工程建设期间，由于物资非常短缺，采购施工材料往往没有议价空间。我们一方面尽最大可能联系更多供应商，坚持货比三家；另一方面，在施工过程中制定精细合理的施工计划，引进成熟的施工技术，提高了材料使用率和周转率，最大程度节约了施工成本。

在顺新绿色家园项目施工期间，我们项目团队在管理中采用了很多创新方式，其中一项措施就是将大劳务变成小班组。大劳务虽然更便于人员管理，但用工成本较高，且容易窝工。项目采用小班组管理的方式，直接对劳务工人进行精细化分工管理，这种模式当时在北京属于首例，能够确保各工种的衔接更加顺畅，有效提高了工作效率，节约了项目成本，也为公司其他项目提供了借鉴。

记者： *您曾参加过援疆工程、地坛医院应急工程等多项重要任务。在项目攻坚克难过程中，您有哪些印象深刻的经历？*

于楠：新疆援建的三年，是我生命中最充实、最难忘的三年。当时我们面临很多困难，但越是艰难险阻，我们越要迎难而上。第一个困难是我负责的几个项目距离比较远，协调起来难度很大。还记得2012年7月，四个项目均处于加快进度的阶段，各个项目一有事情就是“急活儿”，我和同事们几乎每天都在四个工地之间来回奔波，风沙侵袭、烈日暴晒都是“家常便饭”，我们凭借毅力一步步坚持了下来。第二个困难是劳动力和材料匮乏。和田地区几乎所有建筑材料都靠内地输入，并需要提前一至两个月预订。在这种情况下，我和物资管理人员每天都到处联系厂家，有时甚至开车去乌鲁木齐采购，大家坚持24小时轮班倒，确保各类物资及时供应，交出了一份满意的援疆“答卷”。

今年正月初六接到地坛医院应急工程建设任务后，我第一时间到达施工现场，连夜集结项目团队成员，开始筹备物资、制定施工计划。在大雪纷飞的夜晚，我带领三片区团队始终冲在最前面，与其他各个片区一起，圆满完成了市委市政府、集团公司交给我们的任务。

记者： *您认为一名优秀的项目经理需要具备哪些素质？*

于楠：一名优秀的项目经理一定具备卓越的领导能力，主要体现在三个方面：一是团队凝聚力。要通过日常工作沟通，加强各部门之间的协调配合，促进各个工种交叉协作，凝聚起强大的团队合力。二是学习创新力。在管理过程中，我经常带着大家一起学习“充电”，比如通过学习实测实量知识和业主方的规范流程，我们项目在业主方开展的实测实量评比检查中，取得了非住宅类第一的成绩。三是风险把控力。在项目管理中，一定要善于把控结算、质量、安全等各种风险。在援建工程建设中，施工人员水平参差不齐，导致施工中存在质量安全隐患。我们时常对劳务队做思想工作，对每道工艺都做出样板，每三天组织一次安全文施检查，确保无一例安全事故发生。

北京建工集团近期重要人事任免

（2020年6月）

白恒宏 任北京建工集团有限责任公司总承包部经理（试用期一年），免总承包部常务副经理职务

滕 煊 任北京市第三建筑工程有限公司党委副书记，推荐为公司总经理（试用期一年），免公司副经理职务

高 强 任北京建工国际建设工程有限责任公司党委副书记，推荐为公司总经理（试用期一年），免公司副总经理职务

高永祥 任北京市机械施工集团有限公司党委副书记，委派为公司董事，推荐为公司总经理（试用期一年）

胡鸿志 推荐为北京市机械施工集团有限公司副总经理（试用期一年）

刘海龙 委派为北京市机械施工集团有限公司董事，推荐为公司副总经理（试用期一年）

常 宏（女） 推荐为北京市机械施工集团有限公司副总经理（试用期一年）

张 澍 推荐为北京市机械施工集团有限公司副总经理（试用期一年）

赵雪秋（女） 推荐为北京市机械施工集团有限公司总会计师（试用期一年）

杨文仲 任北京建工集团有限责任公司市场营销部副部长（正职，试用期一年）

李 苓 任北京建工集团有限责任公司党委巡察工作办公室副主任（正职）

朱洪涛 任北京建工集团有限责任公司纪委副书记

程波浪 任北京建工集团有限责任公司离退休管理服务中心主任（兼）

曾 鹏 免北京建工国际建设工程有限责任公司总经理职务

柳 沁 免北京市第三建筑工程有限公司总经理职务

王晓辉 免北京永茂建工机械制造有限公司党总支书记职务

刘越辉 委派为北京永茂建工机械制造有限公司董事，免公司党总支副书记职务，建议不再担任公司工会主席职务

康红勋 免北京建工集团有限责任公司财务部副部长职务（挂职期满）

张传成 委派为北京市政路桥集团有限公司董事

王善才 委派为北京市政路桥集团有限公司董事

丁大勇 委派为北京市政路桥集团有限公司董事

张立春 委派为北京市政路桥集团有限公司监事，推荐为监事会主席

刘翠莲（女） 委派为北京市政路桥集团有限公司监事

吴舒琳（女） 委派为北京市机械施工集团有限公司董事

刘 鹏（女） 免北京永茂建工机械制造有限公司董事职务

西城区住建委走访慰问集团应急抢险大队

本报讯（通讯员韩伟伟）近日，北京市西城区住建委负责人带队，走访慰问了集团应急抢险大队。集团公司安全管理部、机施集团相关负责人参加。

双方重点围绕加强汛期应急准备进行了沟通。机施集团表示将一如既往加强抢险大队应急能力建设，希望与西城区住建委建立更加快捷高效的联通机制、重大突发事件协商机制和关口前移预警机制。西城区住建委对集团公司、机施集团和抢险大队表示感谢，并希望抢险大队继续加强防汛能力建设，确保首都平安度汛。

目前，集团应急抢险大队已充分做好人员、装备和物资等应急准备工作，制定了多套预案并进行了针对性演练。

新材公司与中铁建设建筑公司签订战略合作协议

本报讯（通讯员孙颖）近日，新材公司与中铁建设集团建筑发展有限公司签订战略合作协议。双方相关负责人参加。

仪式开始前，一行人首先参观了新材公司被动式智慧产业化基地沙盘，双方分别介绍了企业发展历程和业务板块情况。

随后，双方签订战略合作协议。根据协议，双方将共同探索管理模式创新和新市场开拓，深挖装配式产业链合作机会，积极探索新材料板块课题研究，打造“产、学、研、用”一体化的科技创新体系。

中铁建建筑发展公司成立于2019年6月，前身是中国人民解放军铁道兵89134部队，主营业务包括房屋建筑工程、预制构件工程施工等。

技术公司承接中关村科学城国际化生态城区调研课题

本报讯（通讯员郝园园）近日，技术公司承接由海淀区住建委组织开展的“海淀中关村科学城国际化生态城区调研”课题，并正式启动调研工作。

该项课题是海淀区住建委为对接国际绿色生态认证体系，建设全国科技创新中心核心区而启动的一项调研课题。技术公司作为海淀区绿色建筑、生态区域建设的技术支撑单位，承接了该项课题。

针对调研内容，项目组制定了科学的实施方案，计划通过与政府相关单位进行交流，实地调研中关村创业大街等园区，考察北京商务中心区（CBD）等知名生态园区的措施，充分了解园区生态亮点和发展“痛点”，学习汲取先进建设经验。

养护集团“牵手”集团培训中心开展党员线上轮训

本报讯（通讯员张东成）近日，养护集团2020年党务工作者培训班依托集团培训中心网络学习平台顺利开班。此次培训班是养护集团首次与集团培训中心合作的培训项目。

培训班共分为三期，采取网络授课的方式，对养护集团1000余名党员开展轮训。其中第一期学员为党务工作者，第二期、第三期学员为普通党员。

集团培训中心召开专项筹备会，从师资邀请、平台效果等方面逐一制定方案。同时，在课程设置上体现差异化和针对性，为养护集团提供多项专业建议，得到了高度认可。