用心用情用力做好老干部工作

近日，在北京市离退休干部纪念中国共产党成立99周年座谈会暨“双先”表彰会上，集团获评北京市老干部工作先进集体，城乡集团机关离退休党支部获评北京市离退休干部先进集体，机施集团离休干部陈玉泰、市政路桥集团退休干部延峰获评北京市离退休干部先进个人。

集团现有离休干部308人，其中年龄最大的102岁，最小的82岁，平均年龄91岁，已全部进入“双高期”。为此，集团老干部工作部门立足实际，积极探索创新工作模式，践行精准服务理念，以点线面结合的方式出实招、办实事、见实效，用心用情用力做好老干部工作，确保老干部们在政治上有荣誉感、在组织上有归属感、在生活上有幸福感。

集团机关退休局职党支部召开庆祝新中国成立70周年座谈会。郭江鹏/摄

三建公司青年上门慰问离休老干部。张振东/摄

集团公司领导看望慰问退休老干部。麻礼翔/摄

提高政治站位
切实抓好“三项建设”

集团老干部工作部门在集团公司党委领导下，始终将政治建设摆在老干部工作的首位，坚持老干部工作与党建工作同部署、同推动，精心设计老干部听得懂、记得住、效果好的形式，引导老干部认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届历次全会精神，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。坚持把“党日活动到床前”，把学习材料送到家，精神传达到人，确保每名老干部始终保持政治坚定、思想常新。

在加强老干部思想建设方面，集团紧紧围绕老干部最关心、最迫切、最需要解决的思想问题，以“增添正能量、共筑中国梦”为主线，以庆祝“七一”主题党日活动、“我看改革开放新成就”等专题调研和主题活动为抓手，座谈调研10余家单位，入户访谈100余人。组织离退休党员走进北京大兴国际机场、世园会等施工现场，开展联创共建活动，确保每名老干部党员思想不掉队、行动不落伍。

“我们每个月或每个季度都会组织1到2次集中学习活动，确保老干部们离岗不离党，继续发挥余光余热。”集团成立了离休干部党支部4个、离退休干部混编党支部11个、退休局职支部1个，结合老干部的身心特点，着力加强老干部党组织建设。

践行精准理念
高质量做好服务工作

针对老干部“双高期”特点，集团坚持“三上门、五必访”，坚持定期与老干部联系制度。对因病或行动不便不能参加组织活动的老干部党员，开展上门送学习资料、上门送服务。坚持“进家门、知家事、解忧愁、送温暖”，做到重大节日必访、生病住院必访、生日必访、去世必访、去世老同志家属必访。2019年，集中开展各类慰问覆盖1500余人次。

上家门、跑医院、进单位、走社区，帮老同志答疑解惑，像对待亲人一样细致周到、体贴入微地照顾老同志。集团老干部工作注重人文关怀，不断满足老干部所思所想、所需所盼。2019年，集团离休干部医疗统筹费支出约3200万元，帮助离退休人员报销医药费100余人次，解答各类咨询500余人次。同时，集团各级老干部工作部门建立了老干部家属微信群，形成网络对接平台和沟通渠道，便于老干部和子女足不出户了解有关情况，用心用情当好老干部的知心人、贴心人和暖心人。

与此同时，集团扎实推进“北京老干部”服务管理系统建设，及时完善更新离退休干部身体、生活及家庭基本情况信息，建立空巢、独居和长期患病等生活困难老干部信息库，积极引导和帮助老干部学习使用“老干部APP”，为实现线上交流、线下服务创造有利条件。

开拓创新思路
不断扩展服务内容

“这是给您的口罩，还有咱们的报纸。”前不久，集团老干部工作部门和三建公司青年志愿者上门慰问离退休老干部，特意准备了《北京建工》报、《北京建工三建》报等，向老干部们介绍集团公司和三建公司近期的疫情防控工作和经营生产情况。集团共组织成立了10支“小手拉大手”志愿服务队，服务队成员以各单位青年党团员为主，及时为每一位需要帮助的老干部提供帮助。同时，集团运用“一老一小”特色工作模式，充分利用老干部的政治优势、经验优势和威望优势，传承企业精神和优良传统，感染教育青年职工，使老干部工作与青年成长教育互促互进。

针对老干部居住分散、普遍进入“双高期”的实际情况，集团深入推进“四就近”工作，主动与老干部所在社区加强联系，全面了解老干部的家庭和生活情况。同时充分利用社区资源，积极调研社会医疗和养老服务项目，加大收集医院、社区、养老机构、老年用品等信息，努力帮助有需求的老干部解决好家政服务、医疗救护、养老照护等实际困难。

此外，获评北京市离退休干部先进个人的陈玉泰和延峰，他们离岗不离党，始终不忘初心、牢记使命，积极参与社区治理、国家社会科学基金项目研究，热心公益事业，认真负责服务组织建设，筑牢离退休干部党组织坚强战斗堡垒，在发挥余热和奉献中真正做到“离而不休、老有所为”。

今后，集团将继续坚守责任和初心，着力在精细化、优质化、便利化、个性化上下功夫，全面推动新时代下老干部工作的高质量发展，不断为老干部老有所养、老有所依、老有所乐、老有所安创造良好条件。 申玉钢

32名一线建设者倾情宣讲
新材“好声音”讲述最美战“疫”故事

李培媛/摄

本报讯(通讯员李培媛)“我们将继承发扬‘铁军精神’‘小汤山精神’，立足岗位、拼搏进取，为助推企业高质量发展贡献更大的力量。”近日，在新材公司举办的“讲好战‘疫’故事，凝聚新材力量”主题宣讲比赛上，32名一线建设者用真情实感讲述了在战“疫”一线的奋斗故事，引起了广大职工的强烈共鸣与反响。

此次宣讲比赛以参加小汤山医院应急工程建设中的战“疫”故事为主题，新材公司23个经营单元的职工围绕自身战“疫”工作进行了宣讲。宣讲中，大家用朴实的话语、真挚的情感声情并茂地讲述了新材职工团结协作、克服困难，出色完成应急保障工程建设任务的感人故事。其中，有近300名建设者从四面八方赶赴施工现场，第一时间紧急集结成一支“逆行”铁军的故事；有党员干部主动请战，攻克艰难，确保生产、设备、运输、质检各系统正常运转的故事；“急难险重，我们上”，有青年突击队冲锋在前，发挥生力军作用的故事；有连续奋战10个小时完成1.2万余个钢筋套子的保供应急事；有每天步行3万步保生产的故事；有建恒站使用远程操控创新生产模式的故事；还有舍小家为大家主动担负搅拌站内防疫工作的感人故事……最终，结合参赛选手的语言表达能力、现场表现能力等综合表现，新材公司择优评选出16名宣讲员，成立了“首届新材青年宣讲团”。

下一步，新材公司将对“首届新材青年宣讲团”的宣讲员进行有针对性的宣讲技能培训，并组织宣讲团成员通过展厅讲解、企业文化故事巡回宣讲等形式，宣讲新材故事、唱响新材文化，激发广大职工干事创业热情和奋斗激情，为企业实现高质量发展提供源源不断的动力。

走进市政路桥总承包二部

市政路桥总承包二部成立于2013年，业务定位以承建轨道交通、市政道路及基础设施、综合管廊、地下空间工程为主。

市政路桥总承包二部现有职工735人，平均年龄35.7岁，大专以上学历人员680人，占职工总数的92.5%；中级及以上职称人员165人；一级建造师87人，注册安全工程师30人，造价工程师14人。

2014年以来，市政路桥总承包二部依托北京市场，先后参与承建西部线、14号线、燕房线、房山线北延、17号线等地铁工程。同时，积极参与新疆、南京、西安等外埠轨道项目建设。轨道交通新机场项目部面对环保、工期、交叉作业等压力，开展科学筹划、技术创新，13个月完成产值11.5亿元，力保新机场线主通道如期完工。贵阳地铁项目克服复杂的喀斯特地质条件，完成宽24米的大断面暗挖车站。绍兴地铁项目预计2022年完工，将实现产值18亿元。

在河北武安地区、湖北井江口地区，市政路桥总承包二部以资本带动施工拓展市场，先后完成13亿产值的BT项目、15亿产值的PPP项目以及2.5亿的EPC项目，其中武安旅游专线项目12个月完成全长30.34公里、总产值12.3亿元的施工任务，为河北旅发大会的圆满召开作出了突出贡献。武安地区十载耕耘，在邯郸地区获得了良好的口碑，市场已辐射到周边县市。

在领域拓展方面，市政路桥总承包二部积极参与京津合作示范区、朝阳孙河土储路项目、怀柔新城雁栖中心路、航天城营区道路等市政工程建设。加大市政基础设施与综合管廊联动建设，先后中标顺新城区地下综合管廊、世园会园区地下综合管廊等项目，合同额共计30.06亿元。

市政路桥总承包二部以“力保首都市场、服务成熟市场、开拓新兴市场”为主线，以“开发大市场、运作大项目”为目标，大力推进市场开发。北京市主要以轨道交通、地下综合管廊、公路及市政配套项目为主。自2014年以来，累计中标179.36亿元，其中在北京市内累计中标额100.92亿元，外埠市场累计中标额78.44亿元。

自成立以来，市政路桥总承包二部始终坚持以质量创优、科技创新为企业立身之本，全力助推企业发展。在质量创优方面，获得中国建筑工程钢结构金奖1项，全国市政金杯工程1项，北京市长城杯14项。在科研创新方面，已完成科研课题成果鉴定10项；授权专利30项，受理专利30项；获得国家及省部级工法10项，行业协会科技进步奖9项；主编标准3项，参编标准5项。

市政路桥总承包二部设有轨道与市政工程技术分中心及胥双金创新工作室，在北京市首次采用施工降水回灌技术，形成并主编了《城市建设工程地下水回灌技术标准》，既保护了北京地下水资源，又节约了政府投资，环保效益显著，受到社会各界普遍关注。针对中风化、强风化砂岩和泥岩及上覆软弱砂卵层的隧道，开展“城市复杂环境下地铁隧道爆破开挖关键技术研究”，研究成果整体达到国际先进水平，其中缓冲隔振爆破技术达到国际领先水平。

在建设精品工程的同时，市政路桥总承包二部注重回报社会、承担社会责任，捐资16万元帮扶井江口南水北调工程移民安置，出资20万元精准帮扶武安贫困地区村民脱贫，此外，在多地开展爱心助学、捐赠贫困地区学校，在深化发展中彰显国企风范。

市政路桥总承包二部现有基层党组织22个，党员272名，7年来，市政路桥总承包二部党委以强化党支部建设、提升党员队伍水平为抓手，充分发挥党组织把关定向的作用。在品牌党支部建设和基层党支部联创共建等方面取得了创新性成果，2019年评出5个品牌党支部。贵阳地铁项目与当地检察院建立共建关系，实现法治与党建的有机结合；武安旅游专线与当地村党支部成立“友好支部”，探索出思想互融与扶贫脱困有机结合的创新路子。在“不忘初心、牢记使命”主题教育中开展了“我心目中的党纪、党规”宣传作品征集评优活动，关注量6000余人次，达到了良好的宣传教育效果。

市政路桥总承包二部坚决拥护市委市政府关于合并重组的重大决策部署，坚定贯彻“稳中求进”工作总基调，确保“思想不散、劲头不减、秩序不乱、工作不断”，加快管理融合、业务融合、思想融合和文化融合，全面做好各项工作，为企业高质量发展贡献力量。

(以上数据截至2020年6月底)

文化点击

三建公司开展意识形态工作专题培训

本报讯（记者刘林萍 张振东）为提升基层干部意识形态工作意识和能力，日前，三建公司开展了意识形态工作专题培训。集团公司公关宣传部进行了专题辅导。

培训中，集团公司公关宣传部从充分认识意识形态工作的极端重要性、当前集团意识形态工作面临的形势与挑战、加强和改进基层意识形态工作的建议等方面进行了详细交底解读。

近年来，集团公司党委层层传导压力、层层压实责任，构建完善了意识形态工作网格化管理格局，定期开展基层意识形态工作风险全面排查和专项检查，开展形式多样的专题培训，不断夯实基层意识形态工作基础。今年以来，集团已经深入总承包部、资源公司等单位开展意识形态工作专题培训，深入20项重点工程开展基层意识形态工作抽查。

接下来，集团还将开展全集团范围的意识形态工作专题检查，不断筑牢基层意识形态工作防线，维护集团意识形态安全。

集团团委开展主题宣讲微团课活动

本报讯（记者丁蕾）近日，集团公司团委开展了“青年服务国家，青春绽放‘疫’线”主题宣讲微团课活动。本次微团课共分为3期，近900名集团京内外团干部及团员青年参加。

本次微团课以《源于实践的公文写作》为主题，由北京市人民政府研究室一级调研员、研究员赵松涛为团员青年授课。赵松涛围绕完整的公文组织结构、时序结构、优秀公文的特点等内容进行了讲解，并结合实际案例分享了写好公文的方法与技巧。在互动提问环节，团员青年结合授课内容及日常工作中遇到的公文写作问题，与授课老师进行了交流，现场气氛活跃、反响热烈。

课后，大家纷纷表示，对公文写作有了更深的认识，掌握了公文写作技巧，今后将把微团课中学到的知识和方法灵活运用到日常工作中，切实提升公文写作与处理水平，进一步提高自身综合素质，为企业改革发展作出应有贡献。

捐赠物资 助力防汛
怀柔医院二期项目收到村民感谢信

本报讯(通讯员赵小娟)近日，怀柔医院二期扩建项目收到琉璃庙镇八直地村委会的感谢信，对项目部捐赠防汛物资表示衷心的感谢。

据了解，结合近期北京雨水频繁造访的实际情况，怀柔医院二期扩建项目部特意采买了雨衣、雨靴、手电筒等防汛物资，帮助琉璃庙镇八直地村民安全度过汛期。

怀柔医院二期扩建项目部是怀柔区建委指定的防汛抢险单位，今年入汛后，项目部多次开展了防汛应急演练。演练模拟怀柔区突降暴雨，某地施工现场出现险情，造成村庄道路中断，周边群众生命财产受到威胁。项目部防汛抢险队奔赴现场，用沙袋对水流进行阻截，用水泵抽水排水，同时，迅速有序转移村民到应急避险场所。演练过程中，项目部全体人员分为现场排查组、后勤保障组、应急救援组、统筹联络组等多个小组，各小组各司其职、密切配合，达到了预期效果。

接下来，怀柔医院二期扩建项目部将继续组织开展防汛安全教育和应急演练，进一步提高项目人员防汛抢险应变能力，全力做好防汛抢险各项工作，践行首都国企责任与担当。

新时代 新青年 新作为
国建集团举行青年座谈交流会

本报讯(通讯员梁玉)日前，国建集团团委以“心有所信、方能远行，做与企业发展同频共振的新时代青年”为主题，举行了青年座谈交流会。国建集团领导班子成员、相关部门负责人、青年代表等参加了会议。

交流会上，15名来自国建集团不同岗位的青年代表围绕理想信念、责任担当、成长感悟和业务提升等话题进行了交流分享。现场相关部门负责人结合企业发展和个人经验，就青年员工提出的如何抓住机遇迎接挑战、项目部如何管理和运营、疫情影响下建筑行业如何应对、青年员工在基层如何快速成长等困惑和问题给予一一解答。三个小时的座谈会讨论热烈，干货满满。青年员工们纷纷表示，对企业的发展历程有了更深入的了解，更对自身发展有了更准确的定位，在工作中要更加珍惜企业提供的发展平台，把自身发展与企业高质量发展融合在一起，不断增强担当本领，做与企业发展同频共振的新时代青年。

今后，国建集团将继续加大力度为青年员工创造良好的工作及生活环境，更好地解决他们的实际诉求，团结带领广大青年员工在推动企业实现高质量发展中发挥生力军和突击队作用。

为基层党务工作者充电蓄能
产业化公司首期党建“云讲堂”开讲

本报讯(通讯员刘宁)为提升党务工作者业务水平，近日，产业化公司第一期党建“云讲堂”开讲，公司全体党务人员参加了培训。

培训从树立扎根基层、奉献光荣的意识，树立宣传意识，发挥好项目整体凝聚力，提高思想觉悟和生产技能，以及培养人才留住人才等六方面，详细介绍了做好基层党务工作的经验做法。培训还对党员发展全程纪实系统学习、党支部换届选举、意识形态工作和思想政治工作及VI标准管理等方面工作进行了系统交底。培训结束后，还进行了随堂考试，巩固培训实效，确保培训效果。参训人员纷纷表示，课程内容丰富，讲解“接地气”，对开展具体党务工作有实实在在的指导作用。

下一步，产业化公司将继续依托党建“云讲堂”平台，持续开展党务工作培训活动，为基层党务工作者充电蓄能，进一步提升基层党务工作能力，推动企业党建工作水平再上新台阶。

本版编辑 / 梁欣萌 (办公电话：63928838 E-mail:250824990@qq.com)