BCEG
2020年7月24日
第26期
总第1305期
内部资料
免费交流
电话 63928846

北京建工
BEIJING JIANGONG
北京建工集团《北京建工》编辑部 准印证号：京内资准字1998-L0156

有料 有趣 有价值
扫描二维码
关注北京建工官方微信

圆满收官“十三五” 奋力夺取“双胜利”
集团召开2020年年中工作会

本报讯(记者麻礼翔 祖戈)7月23日上午，集团召开2020年年中工作会，集团公司党委书记、董事长樊军作重要讲话，党委副书记、总经理郭明星作年中工作报告，党委副书记、工会主席焦玉锁主持，副总经理李建军作2019年度集团二级单位经营业绩考核情况说明，副总经理张传成介绍集团第一届和第二届杰出项目经理评选情况。会上表彰了集团第一届和第二届杰出项目经理。集团公司领导班子成员、外部副董事长马晓霞，总经理助理、三大总监、副三总师、各部门部长，各二级单位及市政路桥集团(市政路桥股份)所属二级单位主要领导、受表彰的项目经理等在主会场参会，会议还在建工大厦顶层会议室以及各单位、各区域分公司和重点工程同步设置了视频分会场。

郭明星以《咬定目标、实干拼搏、融合共进、勇争冠军，奋力夺取疫情防控与经营生产“双胜利”》为题作年中工作报告。报告指出，上半年，面对更加复杂多变的国际环境、前所未有的严峻宏观经济形势和防疫、复工、融合、改革、发展、稳定等多重任务交织叠加的复杂局面，集团坚决贯彻落实中央、市委市政府和市国资委关于疫情防控和“六稳”“六保”等决策部署，坚定按照年度工作思路和目标任务，团结带领全体干部职工迎难而上、实干拼搏，在严峻复杂的“大考”中展现出强大韧性，保持企业向上向好的发展态势，新签合同额、企业总产值、营业收入和利润同比实现可喜增长。下半年，全体干部职工要坚持“稳中求进”总基调，增强责任感、危机感和紧迫感，继续落实“六稳”“六保”，坚持全年既定目标不变、指标不减，在稳住企业发展基本盘的前提下，积蓄转型升级、提质增效的新动能，圆满收官“十三五”，为“十四五”开局奠定坚实基础。要继续坚持“稳中求进、改革创新、协同发展、提质增效、赢在执行”工作总要求，坚持“做优增量、盘活存量、抵御风险”工作主线，坚持市场导向、目标导向、效益导向、问题导向、正确的选人用人导向，处理好当前与长远、整体与局部、稳增长与防风险、规模与效益、改革发展与稳定的关系，向改革要动力、向创新要动力、向合并重组要动力，以更加硬朗的作风，以“勇争冠军”的信心和气概，奋力夺取疫情防控与经营生产“双胜利”，以优异成绩迎接集团第三次党代会胜利召开。

会上对集团第一届、第二届杰出项目经理进行了表彰，两届杰出项目经理代表作了交流发言。

樊军在讲话中指出，上半年，面对突如其来的新冠肺炎疫情，集团广大干部职工顶住压力、同舟共济，向着疫情防控和复工达产“双胜利”的目标奋进，企业各项经济指标实现逆势增长，复工达产走在市属企业前列，成绩来之不易。围绕下半年工作，樊军强调，一要深刻认识外部环境变化和新冠肺炎疫情的长期性、复杂性，牢记大家的身体健康就是生产力，继续落实好“四方责任”，做好项目现场疫情防控。二要持续改革创新，推动提质增效。重点推进集采平台建设；重视人才培养和使用；持续推进金融创新，挖掘潜在效益；通过优化施工组织设计、科技创新实现项目增收；积极推动子企业对接资本市场；通过智能建造的推广应用和施工组织优化，减少劳务使用量；持之以恒推动房地产开发市场化、高效化、专业化；加强施工现场临设的集约化管理；加大存量资产盘活力度；培育一批新的经济增长极。三要强化管理、补齐短板、强化风险管控，站在顶层设计的高度完善相关机制建设，切实消除经营风险、资金管理风险，着力推进压层级、减户数，用企业的做强做优做大做实带来“精兵简政”效应，提升抵御风险能力。现场质量安全管理要常抓不懈，特别是当前，要严密做好强降水的应对，确保在施项目安全度汛。四要坚持“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的鲜明用人导向，激发队伍干事创业活力。以表彰杰出项目经理为契机，在全集团营造盈利光荣、亏损可耻的理念和氛围，让重任在身、肩扛指标的奋斗者、奉献者享受到劳动拼搏的价值和实实在在的获得感，要牢记“建楼育人”企业宗旨，识才用才，让一批有能力、有担当的青年才俊迸发涌流。五要全面从严管党治党，以高质量党建引领高质量发展。要充分发挥好党委把方向、管大局、保落实作用，加强党性修养，真抓实干、强化落实。坚持正风肃纪，做到知敬畏、有底线。要践行好市领导对集团“要勇当冠军”的殷切嘱托，凝聚起敢打硬仗、能打硬仗、善打硬仗的精气神。两级党委要下大力气识别、发现、选好、用好干部，进一步加大干部梯队建设，继续推进“8090人才工程”，坚定有序推动35岁以下干部进入中层领导岗位。要严格落实意识形态工作责任制，加强企业文化和品牌建设。要保持反腐败高压态势，进一步推进纪委监察改革，强化监督执纪问责，确保反腐倡廉从“不敢腐”向“不能腐”“不想腐”转变。

会议强调，下半年，集团上下要齐心协力、知行合一、上下同欲、共同奋斗，既要观大势、谋大事，也要重实干、抓细微，以恒心办恒业，打造融合发展、两翼齐飞的新北京建工，以奋斗向上的姿态和融合发展、高质量发展的新成就标注集团新的发展高度！

集团召开应对新冠肺炎工作领导小组会

本报讯(通讯员邢耀芷蘅)7月20日，集团召开应对新型冠状病毒感染的肺炎工作领导小组会，集团公司党委书记、董事长、疫情防控领导小组组长樊军出席并讲话，总经理、疫情防控领导小组组长郭明星主持并讲话，集团公司领导班子成员、各部门部长、置业公司、集团境外及港澳台地区分支机构疫情防控工作专班主要负责人参加。

会议传达学习了上级相关精神，听取了集团疫情防控指挥部整体工作、集团稳经济运行及施工现场疫情防控情况汇报。

会议要求，一要进一步做好施工现场人员的核酸检测，加强施工现场后勤管理，做好监督检查，同时积极探索推行施工现场物业化管理模式。二要高度重视“接诉即办”，主动作为、举一反三，努力向“未诉先办”转变。避免同类问题重复出现。三要做好垫资工程管理。要厘清风险点，把好关口，严禁投标可能亏损的项目。同时进一步提高中标工程含金量。四要提前做好境外资金统筹管理，降低外部冲击可能带来的负面影响。加强境外成本管控能力，确保资金充足。五要做好项目履约管理。进一步落实好建国门内13号院收尾工作，确保顺利如期交付。进一步跟进研究“北京建工”商标注册事项。六要进一步强化防汛工作，提前制定应急预案，备足防汛人力物力，领导干部要身先士卒，确保安全度汛。七要高度重视科技创新，做好应用场景开发相关研究，结合“十四五”规划思考新的业务场景开发方向，深化智能建造课题研究。八要认真落实好《北京市物业管理条例》和《北京市生活垃圾管理条例》。九要进一步推动“十四五”规划编制工作，高水平编制“十四五”规划。

开展“十四五”规划编制专题学习研讨
集团公司党委举办中心组学习(扩大)会

本报讯(记者刘林萍)7月24日上午，集团公司党委举办理论学习中心组学习(扩大)会，围绕深入贯彻落实中央、北京市委近期重要决策部署，科学编制集团“十四五”规划等开展集中学习。集团公司党委书记、董事长樊军主持会议，集团公司党委理论学习中心组成员、其他领导班子成员，集团公司各部室负责人参加学习。

会上，与会人员集中学习了习近平在“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会上的讲话、习近平在企业家座谈会上的讲话、习近平在中共中央政治局第二十一次集体学习时的讲话精神、习近平在中央全面深化改革委员会第十四次会议上的讲话精神、习近平主持召开中共中央政治局常务委员会会议研究部署防汛救灾工作的讲话精神，国务院、北京市廉政工作会精神等内容。

会上，听取了集团“十四五”规划课题研究项目组的汇报。集团公司协同发展部汇报了集团“十四五”规划编制工作进展情况；慧朴咨询公司汇报了“业务布局、组织升级与管控体系优化管理咨询项目成果”；和君咨询公司汇报了“建筑企业一般发展规律及当前行业标杆企业分析研究成果”。集团公司副总经理李建军、石萌分别介绍了集团“十四五”规划编制工作情况，并就结合国内外宏观发展趋势、对标行业标杆等提出了工作建议。

会议指出，要认真贯彻落实中央、市委重要决策部署，结合贯彻落实集团公司年中工作会精神做好学习成果转化。集团公司领导班子成员要以上率下，传递发展信心、传递工作压力，带头认领重点工作任务，带头开展攻坚克难，持续强化工作监督检查，确保各项工作任务落地落实。

会议强调，要深入开展访谈、广泛征求意见、充分碰撞思想，充分调动集团各单位和广大党员干部职工的智慧和力量，科学编制集团“十四五”规划。要以更高的政治站位、发展站位，将集团“十四五”规划放到京津冀协同发展、首都“四个中心”建设大局中来设计和考量，充分考虑两大集团的历史传承、文化底蕴和战略延续性，进一步确定产业链优化的总体思路，明确各业务板块发展方向、目标及关键发展路径，拿出有针对性的具体举措。要更加细致地对标行业标杆企业，充分借鉴同行企业的成功经验和失败教训，切实把握建筑市场主体竞争、共赢及优胜劣汰的发展态势，有效整合我们的发展优势和文化优势，最终在发展上实现超越。

会议指出，要将“锤炼硬朗作风”和争一流、当冠军作为一种鲜明工作导向，贯穿集团“十四五”战略规划之中。要强化制度和规划的刚性作用，说了算、定了干，令行禁止、赏罚分明，让违反制度的单位和个人付出应有的代价，让遵守制度、为集团改革发展作出贡献的单位和个人得到褒奖。要持续激发干部活力，实施好干部管理两个重点文件，下决心推进能者上、庸者下、劣者汰，打造素质过硬、作风务实、执行有力的干部队伍。集团两级领导班子要发挥好示范带头作用，各系统、各单位都要动起来，自上而下组织开展锤炼硬朗作风大讨论活动，大力倡导赏罚分明、令行禁止、赢在执行的执行力文化，确保完成全年和“十三五”各项经济技术指标。

集团与北交大开启校企精准合作

本报讯(记者麻礼翔)7月20日，集团与北京交通大学举行签约仪式。集团公司党委书记、董事长樊军与北京交通大学党委书记曹泰岩出席，北京交通大学校长王稼琼与集团公司总经理郭明星代表双方签署战略合作协议，双方还签署了项目合作协议，北京交通大学副校长高艳、校长助理吴强，集团公司副总经理李建军、石萌、张传成等参加。

北京交通大学领导表示，学校“知行”校训的精髓与北京建工的工匠精神不谋而合，是双方坚实的合作基础。希望双方在此次签约后广泛深入开展合作，把规划变为行动，推动具体项目落地并早日结出硕果，共同助力国家和首都城市建设。

集团公司领导表示，经过合并重组的北京建工开启了融合发展、高质量发展的新篇章，同时迫切需要专业人才队伍和尖端科研创新的支撑，希望校企双方互联互通、共创共建，集团将充分发挥产业优势，助力北京交通大学“双一流”建设，也希望借助校方优势，为企业发展增添新动力。

根据战略合作协议，双方将在加快人才队伍建设、提高自主创新能力、实现高新技术突破、促进学科发展进步、国际合作等方面建立长期、广泛、密切的合作。同时签署的还有项目经理高级培训班、共建教学与科研实践基地、科研合作三个项目合作协议。

樊军同志在集团2020年年中工作会上的讲话

同志们：

刚才，郭明星总经理在报告中全面总结了集团今年上半年的工作成果，部署了下半年的工作，贯彻了集团公司二届十六次全委会和2020年工作会确定的全年工作总基调，这也是集团公司领导班子经过认真研究后形成的报告，凝结了广大干部职工的工作成果和智慧，希望各单位抓好贯彻落实。

2020年注定是不平凡的一年，我们遭遇了新中国成立以来传播速度最快、感染范围最广、防控难度最大的重大突发公共卫生事件——新冠肺炎疫情，经济下行压力叠加新冠疫情，给圆满收官“十三五”、科学谋划“十四五”带来了巨大挑战，上半年大家付出了艰辛的努力，全体干部职工在抗击疫情和稳经济运行两个主战场不舍昼夜、奋力拼搏，就目前来看，总体情况令人欣慰，集团营业收入和利润实现逆势增长，特别是利润总额已接近同行业先进企业水平；房地产板块开复工面积超过260万平方米，创近年新高；集团收款与去年基本持平；充分用好各项减税降费惠企政策，仅养老金和医保等费用节省3.04亿元；虽然个别指标未实现时间过半任务过半，但从“短期看现象、中期看趋势、长期看结构”的角度来讲，上半年集团稳住了发展的底盘，取得了可喜突破，张贵林书记在市国资委半年经济工作调度会上特别对集团提出了表扬。成绩的取得得益于集团上下全体干部职工不畏困难、团结奋进、忘我奉献，在此我代表集团公司党委向同志们表示由衷的敬意和感谢！希望大家再接再厉，充满底气、坚定信心，一定能完成全年各项任务指标！

对全力以赴做好下半年工作，我提几点意见跟大家交流。

一、深刻认识内外部环境的变化，集中力量办好自己的事

目前北京应急响应级别从二级下调至三级，疫情防控进入常态化，大家绝不能掉以轻心，仍要绷紧这根弦，严格落实“四方责任”，落细各项防控要求，员工的身体健康，是集团最重要的生产力。

下半年，我们要继续坚持“稳中求进”工作总基调，以目标不变、任务不减、标准不降的劲头，行稳致远，坚持新发展理念，聚焦“做优增量、盘活存量、抵御风险”的工作主线，坚持一手抓发展、一手抓历史遗留问题解决，做好“六稳”、落实“六保”，主动适应我国要逐步形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局这一新变化，立足集团合并重组后的产业新优势，集思广益深入研究“十四五”期间发展规划，深入研究集团的海外战略，更好利用国际国内两个市场、两种资源，在危机中育新机，在变局中开新局，实现更加强劲可持续的发展。

二、持续改革创新，推动企业提质增效

2019年以来，集团一方面大力破除体制机制障碍，激发各方活力，另一方面从适应市场竞争、提质增效出发，围绕项目这个集团的成本中心、任务中心、效益中心开展改革，重点推进集采平台建设和智能建造落地，这两项都是集团公司党委紧抓不放的重点任务。最近关于如何进一步推动集团提质增效，我做了些思考，也和部分同志进行了探讨，在这里也希望引起大家的关注。

一是要加快推进集中招采。集中招采工作在集团刚起步，大家要呵护、支持新生事物的发展，当然会有部分阻力，但我们坚信对大家有利的事情就是正确的方向，无论多难都要坚定不移推动。我们初步算了一笔账，集团去年产值大数1000亿元，其中物资采购费用占50%以上，剔除不适合集中招采的物资，保守估算至少有200亿元的物资可以进行集中招采，按照降低采购成本5%以上测算，一年能降低10亿元以上，再保守些，降低8亿元是可行的，这更加坚定了我们推动集中招采的决心。各单位必须加快步伐推进集采上线，通过阳光采购，降低采购风险，实现规模效益。

二是要重视人才的培养和使用。据初步测算，每年集团因人才流失造成的损失不少于2亿元，这个损失是看不见摸不着的，如果解决了人才流失的问题，将会降低人力成本2亿元。各单位、各系统要调研分析，思考如何给人才搭建成长平台，用得好、留得住。

三是要持续推进金融创新，挖掘潜在效益。如果我们继续利用好财税优惠政策，拓宽融资渠道，同时进一步压降施工板块贷款额度，可以在因资金集中每年降低1亿元财务成本的基础上再降1至2亿元。

四是要通过优化施工组织设计、科技创新实现项目增收。集团当前在施项目有1000多个，剔除那些不具备节支增效条件的项目，如果每个项目每年增加100万元的收益，保守估算全集团每年至少能增加利润3亿元。

五是要积极推动子企业对接资本市场。“十四五”期间如果能够实现2至3家子企业IPO成功，将带来可观收益。

六是要通过智能建造的推广应用、施工组织优化，减少劳务使用数量。当前劳务成本高企，集团2019年劳务费用支出大约120亿元，如果信息化手段应用加强，智能建造在更大范围落地，以人工智能部分替代人工劳动，可减少2000名劳务人员，劳务成本将会下降2亿以上。所以我们还要持续开展基于5G、大数据、工业互联网的智能装备、建筑机器人技术引入和研究，加强科技与施工的融合，提高劳动生产率。

七是要持之以恒推动房地产开发市场化、高效化、专业化。在集团现有开发规模基础上缩短项目投资开发周期，将降低开发成本2至3亿元。

八是要加强施工现场临设的集约化管理。集团公司近年来施工现场标准化水平显著提升，如果我们进一步提高临设装配化程度，提高周转率，至少每年节约成本0.5亿元。

九是要加大存量资产盘活力度，预计能增加3亿元收益。

十是要培育一批新的经济增长极。“十四五”期间我们继续围绕城市综合服务延伸产业链，培育新经济增长极，预计可增加收益1至2亿元。

以上十条措施是基于集团的资源禀赋提出的，是能够付诸实践并取得成效的。人心齐、泰山移，只要我们共同发力，合并重组后的集团年利润额达到40亿元是有希望的！

三、强化管理，补齐短板，吸取历史教训，防范风险

近年来集团的发展面貌发生了很大变化，主要原因是我们吸取了一些让人刻骨铭心的历史教训，企业的管控更加严格、更加合规，更好地把控风险。回头看，这些年我们坚持自我革命、苦练内功是正确的，还要继续提升管理水平，向先进的管理要效率、要效益。

管理中的漏洞可能是一失足成千古恨。要集中力量、攻坚克难解决集团遇到的重点难点问题，积极推动破解部分改制参股企业的历史遗留问题，吸取历史教训，严控履约和资金风险。要以案为鉴，进一步严格印章管理，坚决杜绝侵害集团利益、侵吞职工创造成果的行为发生。要继续对项目挂靠行为说“不”，从源头上杜绝违规挂靠带来的风险。要严控工程垫资，垫资项目要按照投资项目对待，进行充分的可行性分析，如果风险可控可以垫资，必须按照集团文件规定的投资额和带动施工额1比8的比例严格执行。要加强日常安全生产工作管理，针对今年全国雷电、降水灾害多发的情况，要提前制定应急预案，备足防汛物资、防汛人员，确保安全度汛。各二级单位、项目一把手要作为第一责任人，靠前指挥、勇于担当、主动作为。要加强品牌管理，推进“北京建工”品牌价值的评估工作，要像爱护眼睛一样爱护“北京建工”品牌，对于冒用“北京建工”品牌的行为要坚决追究法律责任。要积极开展全面对标管理，对标国际一流、国内先进企业找差距，强化成本费用管控，加强应收账款管理，重视现金流，特别是今年要督办市政路桥集团应收账款高的问题，推进企业良性运转。要重点关注企业压减层级、退出劣势企业工作，切实提高企业管理效率和效能。

四、坚持“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的鲜明干部使用导向，激发队伍活力

今年的年中工作会增加了一项议程，隆重表彰了集团第一届、第二届杰出项目经理，两届评选出的21名杰出项目经理，他们申报的22项工程累计结算额57.54亿元，创利费8.58亿元，其中利润率最高的项目为24%，这充分反映了优秀人才的效益。他们没有用一分投资，就是依靠团队，用双手和智慧为“北京建工”品牌增光增效。他们应该成为集团中层领导人员重要的后备力量，我们看到，两位杰出项目经理已经走上集团中层领导岗位，但是这个数量在我心目中还远远不够，还要继续加大从杰出项目经理中培养选拔集团中层领导人员的力度。我也希望二级单位的主要负责人不再需要兼任项目经理，而是通过激励约束到位，责权利分明，培养更多的项目管理领军团队和王牌项目经理，让一流的项目管理促进集团高质量发展。这里还要强调一点，各单位党组织要坚守住一个原则——不能允许发生亏损的项目经理继续任职，否则要严肃追究所在单位党组织及党组织书记的责任。

集团两级党委要把识别、发现、选出忠诚、干净、担当的好干部作为最重要的一项任务来抓，加大干部梯队建设，进一步加大干部交流力度，让干部这池水活起来。要坚持业绩导向、效益导向，敢于奖励创造效益的企业负责人。2019年二级单位负责人年薪超百万的单位从2018年的3家增加至7家，这让我十分欣慰，这7家单位的负责人带领公司发展壮大，增强职工的获得感，将重任扛在肩，顶着指标压力，是奋斗者也是奉献者，令人敬重，值得我们学习。要加大优秀年轻干部培养力度，持续优化领导班子结构，坚定有序推进35岁以下年轻干部进二级单位领导班子，不断增强班子活力，为企业改革发展提供坚强的干部人才支撑。

五、坚持全面从严管党治党，以高质量党建引领高质量发展

要充分发挥党委把方向、管大局、保落实的作用，在圆满收官“十三五”的基础上，结合集团工作实际着力谋划制定好“十四五”战略规划。要坚持党建引领，深入推进融合发展。要树立大抓基层的鲜明导向，持续加强党支部规范化建设，坚持“四同步”，选优配强党组织书记，做到党的组织、党的工作全覆盖、无盲区，让基层组织更加坚强。要大力加强作风建设、坚持正风肃纪。广大干部职工要铭记“没有忠诚的才华一文不值”，锤炼硬朗作风，要有敢打硬仗、善打硬仗、能打胜仗的精气神。要把“北京建工勇当冠军”作为鞭策我们奋进的动力，这是市委领导在视察国会二期工程时对我们提出的殷切期望，广大党员干部职工要敢于自我拷问，树立勇当冠军的追求和气魄。要持续保持反腐败高压态势，严惩损害企业利益的恶劣行为。要继续坚持无禁区、全覆盖、零容忍，对侵害企业和广大干部职工权益的行为一个都不放过，两级纪委要深刻剖析案发领域反腐败形势和案发单位政治生态，加大办案力度，督促各级党组织深入推进“以案为鉴、以案促改”，强化对权力运行的制约和监督。

同志们，职工与企业唇齿相依，集团就是大家赖以生存、成长、发展的平台，只有珍惜爱惜集团，呵护、推动集团持续发展，我们自身才会有更多的获得感、安全感。北京建工集团的未来可期，下半年，我们依然要知行合一、齐心协力、咬紧牙关，全力冲刺“十三五”任务目标，既观大势、谋大事，也要重实干、抓细微，正如习近平总书记在企业家座谈会上讲到的，“以恒心办恒业”，持续用力，以我们向上奋斗的姿态和成效，标注集团新的发展高度！

（根据录音整理，未经本人审阅）

本版编辑/杨海舰(办公电话：63928847 E-mail:362297824@qq.com) 本报地址：西城区广莲路1号 邮编：100055 总编：李琼 副总编：张晓磊 印刷：北京日报印务有限责任公司