六建集团小汤山医院升级改造工程临时党支部

在攻坚克难中擦亮“奋斗底色”

随着一栋栋色彩斑斓的病房楼陆续落成，六建集团负责的小汤山医院集装箱式病房区工程也圆满收官。17年后，再战小汤山，在这场与时间赛跑的战“疫”中，六建集团工程临时党支部坚持党建引领，着力发挥战斗堡垒作用，率领党员干部职工不惧疫情、挺身而出，为小汤山战“疫”取得最终胜利作出了重要贡献。

在庄严的党旗下，六建集团小汤山医院工程全体参战党员庄严宣誓。张庆/摄

施工现场随处可见高高飘扬的党旗。邢宝明/摄

经过一个多月奋战，工程圆满收官。邢宝明/摄

一面鲜艳的党旗引领攻坚

1月29日，六建集团党委接到了小汤山医院集装箱式病房区工程建设任务。疫情就是命令，防控就是责任，六建集团党委迅速吹响“战斗集结号”，党政一把手高度重视、迅速部署，带领其他班子成员肇前指挥，广大党员干部和职工无惧疫情、主动请战。在短短三个小时内，来自六建集团总部相关部室，海淀西北旺、房山长阳、首创团河等7个项目部，机施、钢结构、市政道桥3家分公司的包括40余名党员在内的50余人立即行动，第一时间奔赴工程一线。

“不讲条件、不打折扣，按时高质量完成小汤山医院工程建设任务。”2月2日晚，在集装箱式病房区工程施工现场的共产党员誓师会上，六建集团党委书记曹海涛带领现场参战党员干部许下庄严承诺。同时，他代表六建集团党委宣布成立工程临时党支部，任命吕艳红为书记，周文武、羊可、杨小健、智建欣为支部委员。

“一定充分发挥党支部的战斗堡垒作用，战胜一切艰难险阻，全力以赴完成任务。”曾经当过“5.24”工程党支部书记、获得过首都劳动奖章的吕艳红代表临时党支部向坚定表态。

誓师会上，六建集团党委组建了以周文武、杨小健为队长的两支共产党员突击队和以田丰为队长的青年突击队，要求三支队伍在战“疫”中冲锋在前、勇猛果敢，把党旗稳稳地插在小汤山施工现场。现场全体参战党员在党员承诺展板上纷纷签字，表达了为党旗增辉添彩的决心。

“弘扬战之必胜铁军精神，永争使命必达党员先锋，筑牢决战决胜战斗堡垒。”临时党支部第一次支委会讨论确定了特殊时刻的党建工作主题。围绕这个主题，临时党支部积极融入中心工作，尽最大努力为施工生产提供保障。

临时党支部首先在入场之初对现场形象宣传进行精心布置，通过制作党建工作主题展板、悬挂各种提振士气的条幅标语等措施，把党员的形象显出来、身份亮出来、决心表出来。发挥党员突击队的模范带头作用，抓好典型选树，带动其他党员干部职工勇做开路先锋。同时，关爱参战将士的生活，做好餐饮、住宿、防疫等后勤保障工作，帮助解决了一批老大难问题，有效提升了参战将士的战斗力。

多支顽强的队伍带头冲锋

“哪里有困难，我们突击队就到哪里去。”党员突击队队长周文武说。在小汤山医院工程施工现场，六建集团的突击队队员们身先士卒，在急难险重任务面前敢于当先锋、作表率，成为现场一支支不可小觑的“尖兵团队”。

“我上!建小汤山‘非典’医院时就有我，我的‘战斗’经验丰富，这种战役必须有我!”2003年，周文武曾作为生产经理带领百余人的团队，连续奋战三天三夜，最终按要求的时间节点提前完成了连廊的修建任务。这次是他第二次主动请缨征战小汤山。

作为集装箱式病房区工程项目经理、党员突击队队长，自2月2日开工后，周文武带领突击队队员投入到中心区地块的绑钢筋、支模板、劳务调度等繁张的工作中，3日凌晨3点半支模完毕，4点准时开盘，在现场两家施工单位中率先开始基础地梁的浇筑，抢占了先机。2月7日凌晨5点15分，周文武带领突击队完成ICU区最后一根地梁浇筑，主体工程最快部位进入到三层。党员突击队在六个区域“大会战”中发挥了不可替代的作用，经过一个多月的艰苦奋战，一座崭新的小汤山医院展露在大家面前。

房山长阳项目经理杨小健率领的党员突击队担负后勤保障任务。“后勤也是生产力，解决了后顾之忧，才能让他们干得更有劲头。”杨小健说。

小汤山战“疫”启动以来，先后有近120名党员、160余名职工和1900余名工人在现场奋战。为解决高峰期2000余人的一日四餐(包括夜餐)，杨小健与突击队队员通宵了小汤山周边数十公里内的餐饮供应单位，最终在位于小汤山50多公里外的双桥地区找到一家餐饮公司，解决了供餐问题。每顿饭前，他们要向各个劳务队、各个战区统计人数后向商家报用餐数；每天发放8000余份盒饭的工作量是巨大的，每次发饭都在40分钟以上，特别是夜班餐发完后基本上是夜里12点多了，杨小健团队才最后吃饭，每天回到驻地已经到凌晨一两点钟，睡不了几小时又要开始新一天的战斗。

田丰带领的青年突击队刚到现场，在设计单位现场定位标高迟迟未定的情况下，积极参与勘测、定位，为设计单位提供参考数据并进行反复协调，最终确定了现场的三个定位点，作为现场各参建单位的共用基准点，为这场战“疫”如期打响奠定了基础。

作为集装箱式病房区工程D战区的负责人，田丰带领突击队日夜坚守在施工一线，紧盯每道工序的进度，在现场随时帮助工人解决遇到的难题。施工中，工程图纸改动过于频繁，突击队队员们与设计院和后方技术人员随时沟通，及时将修改后的图纸和施工方案交给各个工种的主管，确保不出现返工现象。在集装箱式病房工程的六个战区里，D战区的进度一直处于领先状态。

一群可爱的战士奋勇逆行

把初心落在行动上，把使命担在肩膀上。小汤山战“疫”中的六建集团党员干部始终冲锋在第一线、战斗在最前沿，敢打头阵、积极作为，成为工程攻坚的“排头兵”。

接到党支部书记吕艳红打来的电话后，曾担任“5.24”工程总工程师的卢瑞祥二话没说就表示：“我是党员，我随时可以参战。”殊不知，春节前，他刚刚做完手术出院，回到延庆的家中休养康复。随即，他简单收拾行装，告别了妻子，第一时间奔赴小汤山。作为现场技术负责人，卢瑞祥每天都要不厌其烦地调整、捋顺频繁变动的施工图纸，制定新的技术方案。他还负责与各个板房生产厂家沟通、协调，每天不停寻找合适的厂家。工作琐碎复杂，身体还处在康复期，但他从来没有打过退堂鼓，经常忙到深夜，确保工程进度不受影响。

38岁的吴德志担任六建集团安监部副部长已有8年时间，来到小汤山后，他率领安监团队负责整个施工现场的安全监管工作。“咱们这次工程工期紧、施工面大、各个工种交叉作业频繁，一定要盯紧了，哪个环节都不能出问题!”吴德志要求团队成员必须要从思想上高度重视，增强戒备、严防死守，确保现场24小时有人巡查。吴德志在来到现场前就有痛风的毛病，到现场后，他每天要走3万步以上，不停歇地走路使他痛风有所加剧。“不得事的，吃点止痛药就好了。”领导让他回家休整几天，但看到工程进度如此紧张，吴德志始终坚守在现场，指挥团队筑起了一道坚实的防线。

在这次战“疫”中，六建集团党员干部们的忘我奉献和铁军精神鼓舞了一批“8090后”。24岁的杜鑫答利用施工间隙，怀着无比激动的心情，写下了“战地入党申请书”，第一时间交给了临时党支部书记吕艳红，向党组织表明了加入中国共产党的愿望。在杜鑫答的带动下，六建集团先后有30多名青年向党组织递交了入党申请书。这是六建青年在战‘疫’一线向党组织的深情告白，让人感受到了铁军精神在他们身上的传承和发扬。

小汤山医院集装箱式病房区工程的竣工交付，离不开六建集团党组织和党员干部的引领带动和无私奉献。当前，这支队伍一刻也不停歇地投入到了新的工作中，在打赢疫情防控阻击战、经济运行保卫战的新战场上冲锋向前。

闫志刚 郜宗瀚

专注商务路 念好“效益经”

记集团十佳商务经理王小雪

王小雪，1973年12月出生，中共党员，1997年参加工作，曾负责天津港国际邮轮码头、北京新三里屯时尚文化区、阿苏卫循环经济产业园定向安置房等多个项目的商务管理工作，现任国建集团融坤养老中心项目商务经理。

从业23年来，王小雪始终专注商务工作，在项目商务管理上积累了丰富的经验，通过扎实的专业知识和雷厉风行的工作作风，为项目创效作出了不懈努力。

“办法总比困难多”

已竣未结工程的结算工作对每个商务工作人员来说，都是一场“硬仗”，王小雪团队遇到这种“硬仗”，也着实花费了一番功夫。

北汽株洲基地改扩建项目涂装车间工程、北京现代汽车重庆分公司建设项目涂装车间工程和北京现代汽车沧州分公司技术改造项目涂装车间工程是三个已竣未结的工程，加快推进以上项目结算成为王小雪和商务管理团队2019年的重点任务。

三个未结工程都是外埠项目，结算谈判地点分别位于株洲、重庆和天津，对于家在北京的王小雪和她的团队来说，往返几地的奔波早已成为家常便饭。“有时候我们需要反复去一个地方四至五次，才会有实质进展，遇到更复杂的情况，在当地一待就是半个月。”王小雪说道。

每次商务谈判前，王小雪都会做好充分准备，在结算谈判过程中经常甄理力争，跟她打过交道的人都说，她有一番“铁娘子”风范，以至于业主方在谈判时会有些“犯怵”。

有一次，在结算谈判时，王小雪由于各种原因未能按时参加谈判，商务谈判小组遇到了较大的压力。“没关系，办法总会比困难多。”困难没有难倒争强好胜的王小雪，她在后方对团队提供了强力支持，提供了多种谈判思路和方案。白天，她的同事们与业主方沟通工作，晚上，她就带领团队研究白天讨论的问题，有针对性地制定应对策略，经常会忙到深夜。

经过王小雪和商务团队的不懈努力，最终，三个项目都圆满完成了结算定案工作，实现了最初设定的计划目标，有效地消除了项目风险、增加了效益。

“凡事想在前面、干在前面”

“商务先行对项目来说是很有必要的，凡事要想在前面、干在前面。”王小雪认为，做好前期商务工作不仅能为后期结算节省大量精力，还能让项目规避风险、减少不必要的损失。

在北汽株洲基地改扩建项目负责商务工作时，业主方在施工合同中对洽商变更进行了严格规定，要求施工方收到变更通知单后一周内，承包人须向监理方提供变更报价书，否则将视为承包人自动放弃此变更所产生的费用。

因此，发生洽商变更后及时核定相关费用非常重要。王小雪要求商务人员在平时的工作中严格合同执行，确保变更项目和价格随着变更单及时调整，并在施工过程中及时跟进报价和材料认价工作，从根源上杜绝了变更洽商费用报价工作滞后的现象，减少了后期结算争议。

在施工过程中，业主方有时会临时增加一些合同以外的项目，根据以往的经验，王小雪深知，如果在项目最终结算时这些新增项目因为没有确定落实，将会导致许多款项的豪要没有文件支持，从而发生推诿扯皮的现象。

“想在前面，干在前面”，王小雪带领团队本着先明确增加项目，落实到图纸或文件上的原则，根据已有资料和业主签字文件迅速开展报价、认价工作，待相关材料和项目价格确定后再通知现场开始组织施工，使项目部对合同外增加的内容一目了然，确保工长安排清晰、过程有据可查、商务有账可算、成本控制到位。

“十年如一日”说的正是王小雪的状态，对她来说，商务工作已经成为不可或缺的一部分。长期以来，她立足平凡的岗位，缺就业业做事、踏踏实实做人，在平凡的点滴中创造了不凡的成绩。

当前，她又带领团队投入到了紧张的投标工作中。“只要能为企业创效，哪里需要我就去哪里!”王小雪坚定地说。

翟佳琪

员工力量

集团十佳商务经理事迹系列报道

新材公司举办首届“新·思享”青年创新论坛

本报讯（通讯员李培媛 王蕊）为深入推进新材公司“8595人才工程”，激发广大青年的积极性和创造力，近日，新材公司举办首届“新·思享”青年创新论坛。

“新·思享”青年创新论坛主要面向新材公司近三年入职的青年职工，以月为活动周期，以年为考核周期，于次年“五四”青年节对轮值会长成果进行评比表彰。新材公司将以此作为青年人才培养的重要途径之一，形成长效培养机制，并打造成为新材公司的品牌文化活动。

论坛采用会员制管理，组织发动青年主动入会，制定论坛规则，并建立“青年创新论坛微信群”，以月为周期实行会长轮换机制。会长作为当月负责人，负责论坛管理，围绕工作、思想、科技、文化等所有积极正能量的主题组织队员开展为期一个月的团建、学习、研讨，并于月底结题形成成果。

第一期论坛以“创新文化新定义”为主题开展课题研究，举办了“新青年说”系列活动。其中，“创新青年说”通过在全公司范围内开展问卷调查，为论坛青年职工创新课题研究开题以及理论研究提供实践支持；“开拓青年说”通过开展对话董事长、致班子的一封信等活动，让青年职工与公司高层进行对话，对公司总部文化和发展方向有更清晰的认识；“青春青年说”设置“新·思享”邮箱，让公司青年把对总部文化的意见和对策在邮箱中匿名发布，收集青年人真实的声音；“智汇青年说”设立“知·呼”版块，以论坛群为主战场，分享与工作、生活有关的文章、公众号、心得体会，为课题研究提供更多鲜活素材。

积极应对疫情 开启“云洽谈”

五建集团东都产业园招商亮“新招”

本报讯(通讯员申元元)近日，五建集团东都新兴产业园以“京津冀三地云洽谈”视频会议的方式，与廊谷天津新能源科技公司的项目负责人和北京工业大学的专家团队洽商光伏热热综合利用项目。五建置业、产业园相关负责人参加。

当前，疫情防控形势依然严峻，为积极应对疫情对产业园运营造成的影响，东都产业园认真落实五建集团有关疫情防控和复工复产工作要求，积极谋划招商引资和全年经济运行，创新开展了此次“云洽谈”活动。

该招商项目属于绿色建材类项目，廊谷天津新能源科技公司科研力量雄厚、生产工艺先进，产品具有独立知识产权，是适合引进的优质项目。

洽谈会上，产业园相关负责人介绍了产业园的基本情况和优势资源，对园区疫情防控和复工复产措施进行了详细说明。投资方负责人介绍了项目的整体情况、技术特点、发展规划等内容，并表示愿意同园区合作。

下一步，产业园将以此次“云洽谈”为契机，做好做实招商引资工作，为完成全面经营指标而努力。

凝聚青年 服务青年

产业化公司开展“建言献策”活动

本报讯(通讯员刘宁)为提高青年职工参与企业建设的积极性，增强企业凝聚力、向心力，近期，产业化公司开展“微扬青春，我为企业发展建言献策”活动。

此次建言献策活动采取线上扫描二维码的方式，重点围绕企业管理、部门及岗位工作、转变作风提升服务效能、制度落实和监督考核、人才队伍建设、企业文化和精神文明建设、职工切身利益和加强党建等八个方面，面向全体青年职工征集相关意见建议。

当前，活动正处于征集问题与建议阶段，产业化公司全体青年职工围绕企业发展寻差距、对照岗位找问题，并将查摆出的问题与针对性的建议，填写在意见建议征集卡上。

随后，产业化公司将对收集到的建议进行归纳整理，上报公司领导班子研究，并计划于5月初举办“聚慧献策，我与企业共成长”青年对话高管活动，对相关建议进行交流、反馈。

北京建工集团近期重要人事任免

(2019年12月-2020年3月)

张 翌 任北京建工建筑产业化投资建设发展有限公司副总经理(试用期一年)

刘昊冉(女) 任北京建筑技术发展有限责任公司总会计师(试用期一年)

王建华 任北京建工集团有限责任公司财务部副部长(试用期一年)

孙振泉 任北京建工集团有限责任公司总经理助理(试用期满正式任职)

李璐华 任北京市政路桥集团有限公司副总经理(中层正职)

薛二平 任北京市政路桥集团有限公司副总经理(中层正职)

景 飒(女) 任北京市政路桥集团有限公司副总经理(中层正职)

柳 沁 任北京市第三建筑工程有限公司党委书记、董事长，免公司党委副书记职务

李文波 任北京建工环境修复股份有限公司党委书记、董事长，免北京市机械施工集团有限公司党委书记、董事职务

李 檀 任北京市机械施工集团有限公司党委书记、董事长，免北京市机械施工集团有限公司党委副书记、副董事长职务

孙永敏 任北京市建筑工程研究院有限责任公司总会计师，免北京六建集团有限责任公司总会计师职务

许天周 任北京六建集团有限责任公司总会计师，免北京建工建筑产业化投资建设发展有限公司总会计师职务

罗 微(女) 任北京建工集团有限责任公司资金管理中心副主任、内部银行副主任，免北京建筑技术发展有限责任公司总会计师职务

赵钢栓 任北京建工投资发展有限责任公司总会计师

宋 强 任北京建工国际建设工程有限责任公司总会计师，免北京建工投资发展有限责任公司总会计师职务

程波浪 免北京庐师山庄经理职务

刘克云 免北京建工国际投资有限责任公司党总支书记职务

曾 鹏 免北京建工国际投资有限责任公司党总支副书记职务

刘翠莲(女) 免北京市机械施工集团有限公司董事长、董事职务

陈 贺 免北京市政路桥集团有限公司党委常委、党委委员、副总经理职务(到龄退休)

韩鸿国 免北京市第二建筑工程有限责任公司党委副书记，建议其不再担任公司工会主席职务(到龄退休)